

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34783 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي فى نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية**القطاع التابع له الشركة: سوق مال****اختر اسم شركة : البنك المصري الخليجي****حالة الشركة : مقيدة****يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:****قطاع البنوك****ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير****إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.****اسم المسؤول: منة مصطفى حمدي****الوظيفة: مدير ادارة الاستدامة و التمويل المستدام****البريد الالكتروني الخاص به: menna.hamdi@eg-bank.com****رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs****1. مؤشر الأداء الخاص بفترة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ).****فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟****هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ لا****لا - حالياً، لا يتولى مجلس الإدارة الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. ولكن يتم إحاطة مجلس الإدارة بصفة ربع سنوية بالمشاريع المتعلقة بالتخفيف من آثار تغير المناخ في محفظة الإقراض لدى البنك. وسوف يقوم البنك بتقييم التأثيرات البيئية من خلال مستشارين بيئيين خارجيين للتسهيلات الائتمانية.****هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ لا****لا - حالياً ، لا تقوم الإدارة بتقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.****2. مؤشر الأداء الخاص بفترة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)****فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ لا

لا - لا يحدد البنك المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل. سوف يتم وضع إطار لتحديد التأثيرات البيئية من خلال التشاور مع المستثمرين البيئيين خارجيين فيما يتعلق بتسهيلات الإقراض.

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

لا - لا يقوم البنك بتضمين المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في الأعمال الاستراتيجية والتخطيط المالي. وسوف يتم وضع إطار لتحديد التأثيرات البيئية من خلال التشاور مع المستثمرين البيئيين خارجيين فيما يتعلق بتسهيلات الإقراض.

هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

نعم - قام البنك بالتوسع في منح التسهيلات الائتمانية للمشاريع الخضراء والبيئية بما في ذلك الألواح الشمسية وغيرها من المشاريع المتعلقة بالمناخ.

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

لا - لم يضع البنك نهج معين لتحديد وتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ و لكن سوف يتم العمل على اطار لذلك مع الأخذ في الاعتبار تقييمات المستشار البيئي الخارجي للتسهيلات الائتمانية.

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

لا - لم يضع البنك اي نهج لتحديد المخاطر المتعلقة و لكن سوف يتم العمل على اطار لذلك مع الأخذ في الاعتبار تقييمات المستشار البيئي الخارجي للتسهيلات الائتمانية.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ لا

لا - لا يقوم البنك بدمج المخاطر المتعلقة بالمناخ في إدارة المخاطر و لكن سوف يتم العمل على اطار لذلك مع الأخذ في الاعتبار تقييمات المستشار البيئي الخارجي للتسهيلات الائتمانية.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ لا

لا - لم يضع البنك أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. بصدد تحديد مقاييس المخاطر والفرص بما يتماشى مع الاستراتيجية مع الأخذ في الاعتبار تقييمات المستشار البيئي الخارجي للتسهيلات الائتمانية

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

نعم - أصدر البنك تقريرين عن البصمة الكربونية لعام 2021 (المبنى الرئيسي فقط) وعام 2022 (المباني الرئيسية والفروع) بإجمالي انبعاثات قدرها 5794 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34784 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة – معايير Environmental and Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : البنك المصري الخليجي

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع البنوك

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: منة مصطفى حمدي

الوظيفة: مدير ادارة الاستدامة و التمويل المستدام

البريد الالكتروني الخاص به: menna.hamdi@eg-bank.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

تم تضمين السياسة الانتمائية بجزء خاص بالتمويل المستدام لحين قيام البنك بإصدار سياسة منفصلة للاستدامة والتمويل المستدام خلال 2024.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ لا

السياسة الجاري العمل على اعدادها حالياً ستستمد أهدافها من رؤية مصر 2030 وتوجيهات البنك المركزي المصري.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

البنك بصدد التعاون مع مستشار بيئي لتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن أنشطته الاقتصادية.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

حاليا لا يتبنى البنك سياسة محددة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة ، و لكن سوف يتم العمل على تحديد هذه التوجهات حين الانتهاء من الاستراتيجية الخاصة بالإستدامة في الربع الثاني لعام 2024. والجدير بالذكر أن البنك منذ 2015 يعمل على توفير الطاقة واستخدام مواد تدويرها في فروع ومقار الرئيسية ضمن رؤيته العامة.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

حاليا لا يتبنى البنك أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة / غازات الاحتباس الحراري . و لكن سوف يتم العمل عليها حين الانتهاء من الاستراتيجية الخاصة بالإستدامة في الربع الثاني من 2024. علما بأن البنك بصدد إصدار تقرير الإستدامة GRI و (تقرير البصمة الكربونية) لتحديد مقاييس الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

ليس لدينا ايا من الشهادات المتعلقة بالممارسات البيئية.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

قام البنك باحتساب إجمالي كمية انبعاثات الكربون بالأطنان المترية لجميع المباني التي تغطي عام 2022 و يبلغ إجمالي الانبعاثات 5,794 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يقوم البنك باحتساب إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة بتقرير البصمة الكربونية

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يقوم البنك باحتساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد من خلال تقرير البصمة الكربونية السنوي.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

لا يقوم البنك باحتساب نسبة الطاقة الموفرة سنوياً.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

لا يقوم البنك باحتساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يقوم البنك باحتساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها سنوياً.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

لا يقوم البنك بحساب إجمالي كمية النفايات الناتجة أو المعاد تدويرها.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يقوم البنك بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات حسب نوع التوظيف من خلال التقرير السنوي المرسل للجهاز المركزي للتعبة العامة والإحصاء.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يفصح البنك عن النسبة المئوية لإجمالي الموظفين من الذكور والإناث من خلال التقرير السنوي المرسل للجهاز المركزي للتعبة العامة والإحصاء.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

يفصح البنك عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين – المستوى المتوسط) من خلال التقرير السنوي المرسل للجهاز المركزي للتعبة العامة والإحصاء.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يفصح البنك عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاص بالوظائف العليا و التنفيذية) من خلال التقرير السنوي المرسل للجهاز المركزي للتعبة العامة والإحصاء.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟

نعم

يفصح البنك عن متوسط أجور الإناث مقارنة بالذكور بالتقرير السنوي المرسل للجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟

لا

يتم الإفصاح في التقارير الداخلية فقط

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟

لا

يتم الإفصاح في التقارير الداخلية فقط

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على

أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح عنها في التقرير الضريبي السنوي

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي

أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

من خلال قواعد السلوك المعتمدة داخلياً Code Of Conduct

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة

(مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

يتبع البنك سياسة الصحة والسلامة المهنية من خلال لجنة الصحة والسلامة والمسؤولة عن متابعة أعمال الصحة والسلامة المهنية.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية

للموظفين؟ نعم

616 عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية و الإجتماعية و قضايا الصحة و السلامة المهنية

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

من خلال سياسة التعيينات الداخلية Hiring Policy

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

هناك مبادئ وشروط توجيهية خاصة بالتعامل مع البنك

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

فقط قانون العمل رقم 12 لسنة 2003

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

يوجد اشتراطات خاصة بالتعامل مع البنك، و ذلك من خلال سياسة الإسناد الخارجي و قوانين البنك المركزي

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن تشكيل مجلس الإدارة بشكل منتظم وفقاً لسياسة الإفصاح والشفافية المعتمدة و تقرير الحوكمة السنوي.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح في تقرير الحوكمة عن تشكيل و أعضاء لجان مجلس الإدارة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

من خلال قواعد السلوك الأخلاقي وسياسة الإبلاغ عن الممارسات غير المشروعة

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics
Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

وذلك في إطار الالتزام بقانون البنك المركزي و الجهاز المصرفي رقم 194 لسنة 2020

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

البنك بصدد اصدار تقرير الاستدامة و فقال GRI في الربع الاول لسنة 2024

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

يسعى البنك الي تحقيق عدة اهداف من اهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة SDGs مثل المساواة بين الجنسين و العمل اللائق و النمو الإقتصادي و الحد من اوجة عدم المساواة بالإضافة الي عقد الشراكات لتحقيق الاهداف و غيرهما.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

توجد أهداف محددة يعمل البنك على تحقيقها.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تحرص على ان نتعامل مع الجوانب الاجتماعية و المالية فى اطار الإستدامة. ويرتكز البنك فى مبادراته على ثلاث ابعاد وهي : دعم ريادة الأعمال، نشر الثقافة المالية والشمول المالى ، وتمكين الشباب بوجه عام.

هل تشارك الشركة فى مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

يقوم البنك بالمشاركة فى العديد من المبادرات المعنية بتنمية المجتمع مثل المبادرات التى يطلقها صندوق تحيا مصر بالإضافة الى مبادرات اتحاد البنوك الخاصة بالشمول المالى ، كما تعاون البنك مع بنك الكساء و بنك الطعام المصرى و مستشفيات بهية و القصر العينى و الناس للأطفال ، بالإضافة الى تعاون البنك سابقا مع جامعة القاهرة وبالأخص كلية الاقتصاد والعلوم السياسية لإنشاء أول حاضنة أعمال بجامعة مصرية حكومية و ذلك لدعم رواد الاعمال .

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يتم الان.