

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35241 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الاهرام للطباعة و التغليف

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع ورق ومواد تعبئة و تغليف

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

ارشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: نسيم محي الدين عرفات

الوظيفة: نائب رئيس مجلس الادارة

البريد الإلكتروني الخاص به: info@ahramco.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

يوجد سياسة بيئية بالشركة منذ عام 2008 ، ويتم العمل بها ومراجعتها دوريا من الادارة المختصة بشئون البيئة واعتمادها من الادارة العليا .

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تم وضع السياسة البيئية الخاصة بالشركة وذلك طبقا للقانون المصري للبيئة رقم 4 لسنة 1994 ولانحته التنفيذية ، وطبقا للمواصفة القياسية الدولية ISO 14001 .



هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يوجد ملف داخل الشركة بحصر وتقييم المخاطر البيئية الناشئة عن نشاطها، ويتم مراجعته وتحديثه سنوياً وتعديله في حالة استحداث قوانين بيئية ملزمة للشركة .

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

الشركة متعاقدة مع ادارة المخلفات الصناعية مركز الناصرية (الاسكندرية) لاعادة تدوير المخلفات ، ويتم اتباع مبدأ ترشيد المياه ، مصادر الطاقة داخل الشركة .

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

الشركة حريصة علي تخفيض نسبة الانبعاثات من الغازات الدفينة مثل CO₂، CO المسببه للاحتباس الحراري ، وذلك بعمل قياسات سنويه للانبعاثات وتكون النتائج مطابقة للحدود العينية المسموح بها في القانون، وكان اخر قياس للانبعاثات في 5/2023 .

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة علي شهادة iso14001 /2015 ، وتاريخ انتهاء الشهادة في 28/9/2024 .

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

يتم عمل قياسات بيئية لنسبة انبعاثات الكربون الناتجة من المعدات التي تستخدم الوقود (بنزين - سولار) والذي ينتج من احتراقه هذه الانبعاثات ، وكان اخر قياس للانبعاثات في 5/2023 .

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يوجد نموذج بالشركة يدون به حجم الاستهلاك الشهري للطاقة المستهلكة ، ويتم تجميعها سنوياً .

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

وجد نموذج بالشركة يدون به نسبة الاستهلاك للطاقة وربطها بالعملية الانتاجية السنوية .

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم



نظرا لاتباع الشركة مبدأ ترشيد الطاقة وجعلها هدف من اهدافها فيتم حساب نسبة توفير الطاقة سنويا ومقارنتها بالاعوام السابقة .

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنويا؟ نعم

يوجد نموذج خاص بتدوين كمية المياه المستهلكة شهريا ويتم تجميعها سنويا لمعرفة كمية المياه المستهلكة خلال العام .

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنويا. (إن وجد)؟

لا

ليس لدينا مياة معاد تدويرها ، وذلك لانها لا تدخل في العملية الانتاجية .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنويا؟ نعم

يوجد لدي الشركة نموذج لحصر كميات المخلفات المنتجة حسب النوع والوزن سنويا ، ويوجد اعادة تدوير لمخلفات ماكينة البولي ايثلين فيلم لتحويله الي ريسكيل(خرز) ولا يتم استخدامه في العملية الانتاجية.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ لا

يتم الافصاح سنويا عن متوسط حجم العمالة ومتوسط الدخل دون تحديد طبيعه العقود

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟

لا

يتم الافصاح سنويا عن متوسط حجم العمالة ومتوسط الدخل دون تحديد النسبة المئوية للموظفين الاناث والذكور .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا



لا يتم الإفصاح عن المناصب الخاصة بالمستوي المتوسط أو المبتدئين

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح بشكل دوري عن نموذج الاطار التنظيمي الخاص بالمديرين بالوظائف العليا والتنفيذية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور
للإناث؟ نعم

يتم الإفصاح سنويا عن متوسط حجم الاجور بشكل عام

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس
سنوي؟ نعم

تقوم الشركة سنويا بالإفصاح عن متوسط عدد ونسبة العمالة في السنة متوضح بها متوسط الدخل

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس
سنوي؟ لا

يتم الإفصاح سنويا عن متوسط حجم العمالة ومتوسط الدخل دون تحديد طبيعه العقود

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو
المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا يوجد لدي الشركة حاليا عقود مستشارين

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس
عرقى أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

يوجد لانه في الشركة تخص هذا الامر

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة
والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل
الدولي)؟ نعم



تتبع الشركة سياية للسلامة والصحة المهنية منذ عام 2008 ويتم العمل بها ومراجعتها دوريا من ادارة السلامة بالشركة ، ويتم اعتمادها من الادارة العليا وذلك طبقا للكتاب الخامس من قانون العمل 12 لسنة 2003 ، ولانحته التنفيذية والمعدلة طبقا للمواصفة القياسية الدولية ISO 45001

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا للحوادث (حالات وفاة) خلال العام الماضي .

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يوجد عدد 26 موضوع يتم التدريب عليهم خلال العام بواقع عدد 2 ساعة للمحاضرة بواقع 156 ساعة علي مدار العام، ويتم تكرار هذه الموضوعات 3 مرات في السنة لتغطية عدد العاملين والموظفين .

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

ولا يوجد لدي الشركة نهائيا عمالة اطفال او عماله جبرية وتلتزم الشركة بحظر تشغيل او تدريب الاطفال قبل السن المحدد

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تطبق هذه السياسة علي الموردين الذي يتم التعامل معهم وتم التأكد عن طريق زيارات فعلية للموردين مثل(شركة فيليكس ، ايجل كيما)

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة

العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

سوف تراعي الشركة ذلك في الفترات القادمة

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم تطبيق متطلبات قانون العمل لدي الموردين الخاصين بالشركة



1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح بشكل دوري عن تشكيل مجلس الإدارة وتطبيقه طبقاً لقواعد الحوكمة محدد به عدد المقاعد التي يشغلها الذكور والإناث .

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

في حالة تشكيل أي لجان يتم الإفصاح عن أعضائها ورؤسائها بالتفصيل والاسماء وبراغاه ذلك .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

توجد لوائح لدي الشركة تختص بمكافحة الرشوة والفساد وتلتزم الشركة بالمعايير الأخلاقية العالية .

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة سياسة الخصوصية للعملاء الخاصة بها ، وحماية بياناتهم الشخصية وتتبع الشركة أحدث التطورات في مجال تكنولوجيا المعلومات

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

حيث ان نطاق عمل الشركة بمجال الطباعة والتغليف وكان ليس من الضروري اصدار هذه التقارير



هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

تتبع الشركة بقدر المستطاع اهداف الاستدامة بجمهورية مصر العربية ولكن سيتم مراعاة ذلك في المستقبل بمساعدة المختصين

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

تتبع الشركة بقدر المستطاع اهداف الاستدامة بجمهورية مصر العربية ولكن سيتم مراعاة ذلك في المستقبل بمساعدة المختصين

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

ستراعي الشركة الفترة القادمة ذلك

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

ستحاول الشركة جاهدة خلال الفترة القادمة في ذلك

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

ولكن ستحاول الشركة قدر المستطاع الفترة القادمة توفير ذلك لاكتساب المهارات العملية

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

سيتم مراعاة ذلك ومراجعتها من خلال مستشار مستقل مختص بالبيئة في الفترات القادمة

