



بنك أبوظبي الأول 2023 - ملخص الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

03

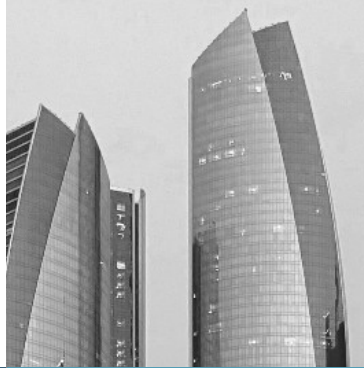
ملخص عام 2023

04

أبرز الإنجازات في
عام 2023

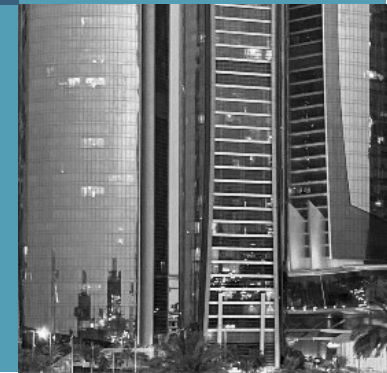
05

إنجازات الاستدامة
في دولة الإمارات
خلال مؤتمر COP28
الأطراف



07

نهجنا في الحوكمة
البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات



08

الانتقال إلى مستقبل
منخفض الكربون

14

مسؤوليتنا
الاجتماعية

19

تطوير نموذج
الحوكمة

21

إفصاحات الحوكمة
البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات



جدول المحتويات

كما أعلنّا خلال مؤتمر الأطراف (COP28) عن تعاوننا مع SME CLIMATE HUB لتسليط الضوء على أهمية انخراط المشاريع الصغيرة والمتوسطة في أنشطة الاستدامة، وضمان قدرتها على مواكبة المتغيرات التي سيفرضها المستقبل الخالي من الكربون، ودور هذه الشركات في دعم الجهود العالمية لإزالة الكربون، تماشياً مع بنود اتفاقية باريس.

وركزنا أيضاً على ترسيخ قيم العمل الاجتماعي البناء عبر تعاوننا مع الشركاء في أنشطة تطوعية شارك فيها موظفونا بإجمالي 27,043 ساعة لدعم المجتمعات التي نعيش ونعمل فيها.

من جهة أخرى، نجحنا بدمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بسلسلة في إطار الحوكمة الأساسي للمجموعة، مع لجان مخصصة تشرف على ربط أنشطة مختلف قطاعات الأعمال، وأثار استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وإطار المخاطر المتعلقة بها، وتطبيق السياسات المعتمدة على هذا الصعيد. ونحن ماضون قدماً في بناء ثقافة مؤسسية تدرك أهمية الدور الذي تلعبه معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الأعمال التجارية، مع التركيز على تعزيز التعاون وبناء القدرات عبر مختلف قطاعات الأعمال.

ويستعرض هذا التقرير جهودنا في قيادة القطاع المالي نحو دعم تحول دولة الإمارات العربية المتحدة إلى الاقتصاد المستدام ومنخفض الكربون.

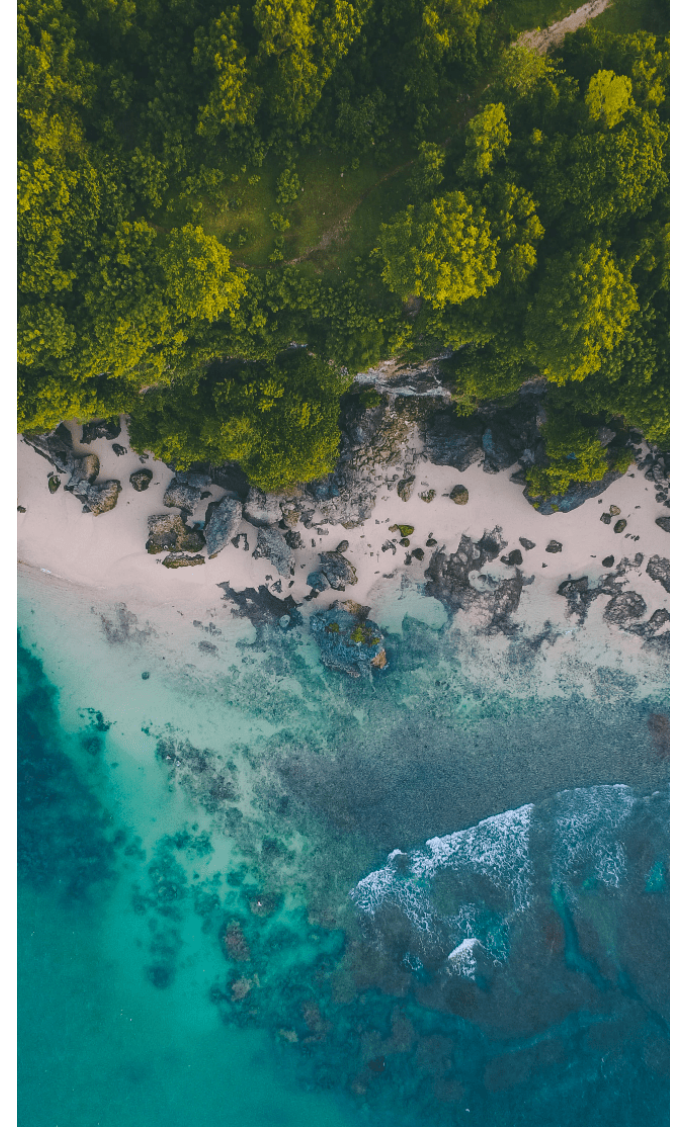
يعكس التزام بنك أبوظبي الأول بالاستدامة إدراك المجموعة للدور المحوري الذي يلعبه قطاع التمويل في تنمية الاقتصاد منخفض الكربون.

قد واصل البنك خلال عام 2023 تقدمه لتحقيق هدفه الرامي إلى الوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050 عبر وضع أهداف محددة للقطاعات التي تسبب أعلى مستويات من الانبعاثات الكربونية.

كما أطلق أيضاً تقريره المناخي الذي يتسق مع المعايير المحددة من قبل إطار العمل المعني بالإفصاح المالي المتعلق بالمناخ (TCFD)، ليكون بذلك أول بنك في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا يقوم بنشر تقرير مماثل. ويلقي التقرير الضوء على التقدم الذي أحرزناه على صعيد المحاور الرئيسية الأربعة المحددة وفقاً لتحالف غلاسكو المالي من أجل صافي الانبعاثات الكربونية الصفرية (GFANZ)، حيث تمثل خطة التحول المناخي في بنك أبوظبي الأول جزءاً رئيسياً من هذا التقرير.

وبصفته أكبر بنك في دولة الإمارات العربية المتحدة، فإن الالتزام بدعم التحول إلى مستقبل منخفض الكربون يمثل مركزاً أساسياً في أجندتنا للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث أعلنّا خلال فعاليات مؤتمر الأطراف (COP28) عن تقديم تسهيلات الإقراض والاستثمار والتمويل للمشاريع المستدامة بقيمة 135 مليار دولار وزيادة قدرها 80% بحلول عام 2030 مقارنة مع التسهيلات التمويلية التي رصدها البنك عام 2021 والتي كانت قيمتها 75 مليار دولار.

وتتخطى هذه الاستراتيجية حدود الالتزامات المالية التقليدية، حيث نشرك بدور فعال في توفير الفرص من برامج وشراكات متنوعة تعود بفوائد ملموسة على كافة المعنيين بدءاً من الموظفين ووصولاً إلى العملاء، بما يشمل المؤسسات الكبرى والمشاريع الصغيرة والمتوسطة.



أبرز الإنجازات في عام 2023

الانتقال إلى مستقبل منخفض الكربون

التمويل الأخضر



- تمويل مستدام بقيمة 34.4 مليار دولار (126.3 مليار درهم) بين عامي 2022 و2023
- زيادة حجم التمويل المستهدف بحلول عام 2030 بنسبة 80% (496 مليار درهم)
- إجمالي سندات وصكوك خضراء مستحقة بقيمة 3.2 مليار دولار (11.8 مليار درهم)

الريادة في العمل المناخي في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا



- أول بنك في العالم يوقع على ميثاق الانتقال للحياد المناخي في مؤتمر COP28
- أول بنك في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ينشر تقريراً مناخياً يتسق مع معايير TCFD
- نشر أول تقرير للبنك حول مبادئ الخدمات المصرفية المسؤولة

إزالة الكربون من محفظة البنك



- عضو مؤسس في تحالف الإمارات للكربون
- تحديد أهداف الحياد المناخي للقطاعات التي تشمل 90% من الانبعاثات الممولة

تعزيز المسؤولية الاجتماعية

الشمول المالي



- دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة بقروض جديدة بقيمة 3.3 مليار درهم
- التعاون مع رئاسة مؤتمر الأطراف COP28 ومصدر وغرفة أبوظبي لإطلاق منصة SME CLIMATE HUB للشركات الصغيرة والمتوسطة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

مكان العمل



- ارتفاع نسبة التوطين إلى 44% ومواصلة التقدم نحو تحقيق الهدف الرامي إلى رفع هذه النسبة إلى 50% بحلول عام 2026
- شارك 75% من موظفي بنك أبوظبي الأول في مبادرات برنامج الصحة العامة*
- نسبة النساء في المناصب الإدارية العليا: 20%

جهود المسؤولية الاجتماعية



- 27,043 ساعة عمل تطوعي من قبل موظفي البنك
- شراكة مع ARCHIREEF للالتزام بنشر 100 متر مربع من بلاط الشباب المرجانية واستعادة وترميم بيئات الشعاب المرجانية في دولة الإمارات

* برنامج الصحة العامة يهدف إلى تعزيز الأنشطة التي تضمن الصحة الجسدية والنفسية لجميع موظفي بنك أبوظبي الأول

تطوير نموذج الحوكمة

مخاطر وتصنيفات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



- تقييم مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لكافة العملاء من الشركات
- الحصول على أفضل تصنيف للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الشرق الأوسط من REFINITIV (بين أفضل 10% من البنوك العالمية)
- أحد أعلى البنوك تصنيفاً في الحوكمة البيئية والاجتماعية من قبل MSCI في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

التدريب وتطوير المهارات



- استكمال 99% من موظفي البنك للبرنامج التدريبي المتخصص بالتوعية حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- إطلاق البرنامج التوعوي المتخصص بالكربون ضمن كافة أقسام البنك
- إطلاق برنامج آفاق الاستدامة

بنك أبوظبي الأول شريك استراتيجي لمؤتمر الأطراف COP28



- استضافة 73 ندوة متخصصة و18 جلسة نقاشية.
- حضور أكثر من 5000 شخص (شخصياً أو افتراضياً).
- مشاركة أكثر من 300 مفكر عالمي لآرائهم وأفكارهم حول الاستدامة.

إنجازات الاستدامة في دولة الإمارات خلال مؤتمر الأطراف COP28

الإمارات تمهد الطريق في مؤتمر الأطراف COP28

أعلنت دولة الإمارات العربية المتحدة عام الاستدامة في عام 2023 وتمكنت من تحقيق إنجاز تاريخي يفوزها بحق تنظيم مؤتمر الأطراف COP28، الذي تضمن أيضاً إجماع الإمارات. وشهد الحدث العديد من المبادرات الرائدة، بما في ذلك التعهد بزيادة قدرة الطاقة المتجددة بمقدار ثلاثة أضعاف، واتخاذ قرار بشأن صندوق المفقودات والأضرار لمساعدة الجنوب العالمي، وإدراج الجهات الفاعلة التي يتم استبعادها عادة من الحوار، ودفع التمويل المستدام، وأول يوم للصحة وللتجارة. وقبول قرار عملية التقييم العالمية بترحيب دولي واسع، حيث تعهد ما يقرب من 200 دولة بالابتعاد عن الوقود الأحفوري، وهو الإنجاز الذي تحقق قرب نهاية فعاليات المؤتمر.

وبما يعكس عمق الالتزام ببناء مستقبل مستدام، تولت دولة الإمارات العربية المتحدة قيادة مبادرات الطاقة المتجددة وعدد من المشاريع الطموحة لزيادة حجم الطاقة المتجددة عالمياً ثلاثة أضعاف بحلول عام 2030.

ولعب القطاع المصرفي دوراً محورياً في مسيرة التحول هذه، بما يتماشى مع رؤية الإمارات العربية المتحدة الهادفة إلى الوصول للحياد المناخي بحلول سنة 2050، واستراتيجيات تنويع مصادر الطاقة. واعتمدت البنوك المحلية نهجاً فعالاً للاستدامة، وأطلقت أطر العمل المتخصصة، وقدمت تمويلات لمشاريع رئيسية في مجال الطاقة المتجددة، بالإضافة إلى المشاركة في الحملات البيئية؛ ليصبحوا شركاء مهمين في دعم الجهود الوطنية لمواجهة التغير المناخي. وعكست مشاركة البنوك مدى الاتساق بين استراتيجيات المؤسسات المالية من جهة، وأهداف الاستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة من جهة أخرى.

بنك أبوظبي الأول شريك استراتيجي لمؤتمر الأطراف COP28: رؤية الاستدامة



Strategic Pathway Partner

أعلن بنك أبوظبي الأول عن مشاركته بصفة شريك استراتيجي في مؤتمر الأطراف COP28، وهي الشراكة التي تتماشى مع رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة الهادفة إلى المساهمة الفعالة في بناء مستقبل مستدام، كما تنسجم في مضمونها وأهدافها مع الاستراتيجية التنموية التي ينتهجها البنك، وأولوياته في مجال الاستدامة.

وفي هذا الإطار، شارك البنك في سلسلة من الفعاليات والمبادرات خلال الحدث، واستضاف جناحه عدداً من الجلسات النقاشية واللقاءات الحوارية بمشاركة أكثر من 300 من رواد الفكر في العالم، كما تم بث هذه الفعاليات مباشرة عبر الإنترنت أيضاً.

- 1 تسريع التمويل المستدام وترسيخ موقع الإمارات العربية المتحدة كمركز رئيسي للتمويل الأخضر:** يلتزم بنك أبوظبي الأول بقيادة مبادرات التمويل المستدام، وتعزيز التنمية الاقتصادية من خلال الاستثمارات الخضراء، وترسيخ مكانة دولة الإمارات كمركز إقليمي للتمويل المستدام.
- 2 دعم العملاء والشركاء في التحول نحو الانبعاثات الكربونية الصغيرة:** التركيز على أهمية الانتقال إلى الاقتصاد الخالي من الانبعاثات الكربونية؛ حيث تعهد بنك أبوظبي الأول بدعم العملاء والشركاء في تبني الممارسات المستدامة وخفض بصمتهم الكربونية.
- 3 تعزيز الوعي بأهمية تطبيق ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة:** ركز بنك أبوظبي الأول على تعزيز الوعي بين الشركات الصغيرة والمتوسطة بأهمية تضمين ممارسات الاستدامة في نماذج أعمالها.
- 4 تطوير أسواق الكربون من خلال الابتكار في العمليات الإنتاجية ومشاركة المعارف والخبرات:** ساهم بنك أبوظبي الأول في تطوير أسواق الكربون الفعالة بالاعتماد على الابتكار في عمليات الإنتاج، وتسهيل تبادل المعارف والخبرات المتعلقة باستراتيجيات خفض الانبعاثات الكربونية.
- 5 دعم استعادة المنظومة البيئية الطبيعية والحفاظ على التنوع الحيوي:** التركيز على أهمية التنوع الحيوي من خلال تقديم الدعم والمساهمة في المبادرات الموجهة نحو استعادة المنظومات البيئية الطبيعية، بما يتماشى مع الجهود العالمية المتواصلة للحفاظ على التنوع الحيوي.
- 6 تمكين الأفراد للمساهمة بدور إيجابي في العمل البيئي:** يلتزم بنك أبوظبي الأول بتمكين الأفراد من كافة شرائح المجتمع للمساهمة بدور إيجابي في العمل المناخي، من خلال ترسيخ مبادئ المسؤولية والعمل النشط لبناء مستقبل مستدام.

نجاح استثنائي: بعض الإنجازات المحققة خلال مؤتمر الأطراف COP28

مثّلت نتائج مؤتمر الأطراف COP28 خطوة سبّاقة في مجال التعاون العالمي ودعم التنمية المستدامة في السنوات المقبلة. ونجح بنك أبوظبي الأول في ترسيخ ريادته الإقليمية خلال الحدث بفضل إمكانياته الكبيرة وتفاعله مع أصحاب المصلحة من مختلف القطاعات وإعلانه عن التزامات مهمة في مجال التمويل المستدام. ومن بين أبرز ما حققه البنك خلال المؤتمر:



توقيع **7 مذكرات تفاهم** (إنجي، PAYMATE، حديد الإمارات أركان، أكوا باور، تبريد، تحالف ماستركارد من أجل كوكبنا الثمين، ومؤسسة الإمارات)

PayMate

ENGIE

tabreed



AcWA POWER

مديد الإمارات أركان
emirates steel arkan

مؤسسة الإمارات
EMIRATES FOUNDATION



إطلاق حملة SME CLIMATE
HUB لضمان **قدرة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة على الصمود في مستقبل خال من الكربون**



زيادة تعهد التمويل المستدام
بنسبة **80% إلى 500 مليار درهم** (135 مليار دولار) بما **يغطي 50% من التزام قطاع البنوك في الدولة الإمارات.**



توقيع بنك أبوظبي الأول على ميثاق رئاسة مؤتمر الأطراف COP28 **للانتقال إلى الحياد المناخي، والانضمام إلى مبادرة الأسواق المستدامة - المجموعة الدائرية.**

استضاف البنك **73 ندوة و18 جلسة نقاشية** بحضور **ما يزيد على 5000 شخص** (في موقع المؤتمر أو افتراضياً)



بنك أبوظبي الأول
FAB
First Abu Dhabi Bank

بنك أبوظبي الأول: شريكك في بناء
مستقبل أخضر

نهجنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

واصلنا خلال عام 2023 التزامنا بتنفيذ استراتيجيتنا للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالاعتماد على نموذج قوي للحوكمة، وتحديد ونشر الأهداف لمستقبل منخفض الكربون، وتضمين معايير المسؤولية الاجتماعية في كافة عملياتنا.

ترتكز استراتيجية بنك أبوظبي الأول للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على ثلاثة محاور



مسؤوليتنا الاجتماعية

- تسهيل الوصول إلى الخدمات المالية بما يشمل كافة فئات المجتمع بما في ذلك الفئات التي لا تحصل على خدمات مصرفية مناسبة
- أن نصبح مؤسسة مالية قائمة على مبادئ التنوع والشمول والعدالة
- يحدد هذا المحور نهج بنك أبوظبي الأول للمسؤولية الاجتماعية بما يشمل التنوع وتمكين المرأة والتعليم والشمول المالي:
- **التنوع والمساواة والشمول** في كافة أقسام البنك
 - ترسيخ مبادئ **المساواة بين الجنسين**
 - التركيز على **التوطين**
 - **التركيز الاستراتيجي على الشمول المالي**
 - تعزيز جهود **المسؤولية الاجتماعية**



الانتقال إلى مستقبل منخفض الكربون

- أن نصبح قدوة في الاستدامة على مستوى المؤسسات المالية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- التعاون مع المساهمين والعملاء والموظفين لتسريع التحول إلى مجتمع خالٍ من الانبعاثات الكربونية
- يحدد هذا المحور نهج بنك أبوظبي الأول في التحول إلى الانبعاثات الكربونية الصفرية، والمرونة في مواجهة التغير المناخي، والاقتصاد الدائري:
- البنك الإماراتي الرائد في مجال **التمويل المستدام** على مستوى المنطقة
 - تضمين ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في **استقطاب الموردين**
 - الحد من كثافة **الانبعاثات الكربونية**
 - استخدام مزيج من الطاقة يتضمن **الموارد المتجددة**



تطوير نموذج الحوكمة

- نلتزم بأعلى معايير المساءلة والشفافية وإدارة المخاطر في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- تحدد هذه المحاور نهج بنك أبوظبي الأول لنموذج الحوكمة بما يشمل تحديد الحوافز المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستخدام المسؤول للبيانات:
- **مؤشرات الأداء الرئيسية** للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وإفصاحات الأداء
 - **الحوافز** المرتبطة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
 - سياسات وإجراءات **الإبلاغ**
 - **هيكل الحوكمة** المرتكز على الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
 - تضمين **إطار عمل** مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



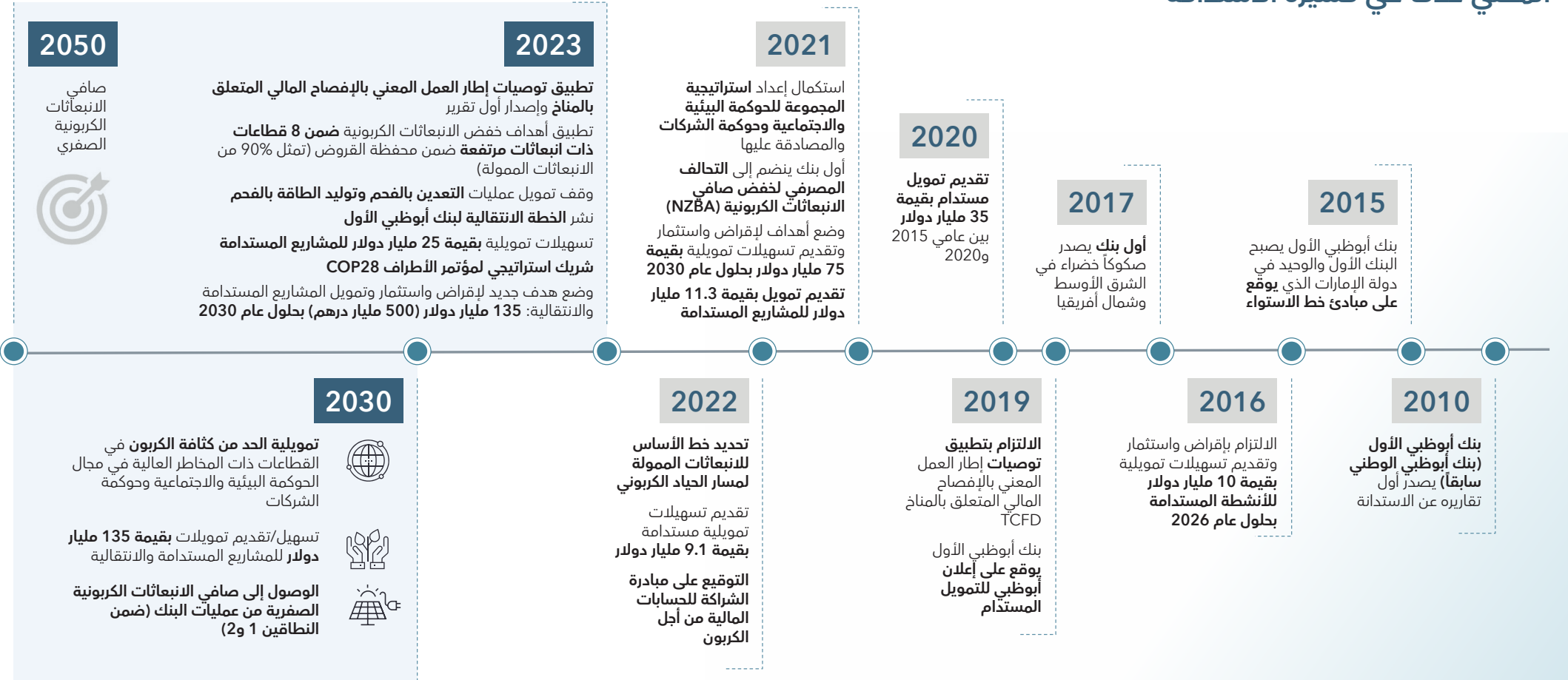
تهدف محاور الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى دعم جهود البنك في تحقيق الأداء المالي المستدام، عبر الحد من المخاطر وتوفير الفرص التجارية الجديدة. ويمكن الاطلاع على النتائج المحققة ضمن هذه المحاور الثلاثة في الأقسام التالية من التقرير.

الانتقال إلى مستقبل منخفض الكربون

تعهد الحياد المناخي

تتمثل رؤيتنا بدعم النمو الاقتصادي المستدام بما ينسجم مع المبادرات الاستراتيجية لدولة الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050. ووقع البنك على التحالف المصرفي لخفض صافي الانبعاثات الكربونية (NZBA) ومبادرة الشراكة للحسابات المالية من أجل الكربون (PCAF). وبصفتنا أعضاء فعالين في هذه المبادرات، باشرنا التواصل مع عملائنا لتحقيق الأهداف المحددة لخفض الانبعاثات بحلول عام 2030، بما يشمل 90% من انبعاثاتنا الممولة. ونعمل في المرحلة الراهنة مع العملاء الذين تتسبب أنشطتهم بأعلى مستويات من الانبعاثات لدعهم خطتهم في التحول نحو الحياد المناخي.

المضي قدماً في مسيرة الاستدامة



الانتقال إلى الحياد المناخي: عملياتنا

في إطار حرصنا على ترسيخ تعهدنا المناخي، وطموحاتنا بصفتنا أول بنك ينضم إلى التحالف المصرفي لخفض صافي الانبعاثات الكربونية (NZBA) في المنطقة، وضعنا أهدافاً محددة للوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2030.

ولدعمنا في تحقيق هذه الأهداف، قمنا بإعداد خارطة طريق للوصول إلى الانبعاثات الكربونية الصافية ونقوم حالياً بتنفيذها، علماً أننا قمنا بتطوير هذه الخارطة بالتعاون مع شركة استشارية عالمية معترف بها وتم تحديد انبعاثاتنا الأساسية لعام 2019.

وستدعمنا خارطة الطريق في ما يلي:

- 1 تحسين مراقبة الانبعاثات الكربونية
- 2 خفض الانبعاثات من النطاقين 1 و2 باستخدام أدوات إزالة الكربون
- 3 إيجاد حلول لمواد النطاق 3

تركز خارطة الطريق نحو الانبعاثات الكربونية الصافية على أربعة محاور ونخطط لتطبيقها للوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2030:

تعويض الكربون



بالنسبة للانبعاثات التي لا يمكن تجنبها، فإننا نخطط للحصول على أرصدة الكربون من منظمات موثوقة تدعم المشاريع المستدامة التي تتسم بأعلى معايير النزاهة.

المركبات الكهربائية



نخطط لإطلاق مبادرة تحول المركبات إلى الطاقة الكهربائية، وتحويل ما يصل إلى 100% من السيارات المستأجرة والمملوكة لنا في دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر إلى سيارات كهربائية.

الطاقة المتجددة



بحسب توفرها في أسواق عملياتنا الرئيسية (دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر)، فإننا نعتزم الحصول على موارد الكهرباء المتجددة من خلال شهادات الطاقة النظيفة، وفي مواقعنا في دولة الإمارات العربية المتحدة، نستهدف استخدام الموارد المتجددة للكهرباء بنسبة 100% بحلول عام 2030.

كفاءة الطاقة



اعتماد حلول فعالة لأنظمة التبريد في مراكز البيانات كمركز رئيسي لتقليل انبعاثات غازات التبريد.



أداء الانبعاثات التشغيلية



خفض كثافة انبعاثات غاز الدفيئة

**لكل موظف بدوام كامل
بنسبة 22%**

مقارنة مع عام 2019



خفض انبعاثات النطاق 1

بنسبة 42%

مقارنة مع عام 2019

ملخص حول مجمل الانبعاثات

انخفضت كثافة انبعاثات غازات الدفيئة لدينا للموظفين بدوام كامل (مقياس نستخدمه ليعكس توليد الانبعاثات بالنسبة لحجم مؤسستنا) في عام 2023 بنسبة 26% مقارنة بعام 2019، مما يسלט الضوء على انخفاض إضافي بنسبة 5% اعتباراً من عام 2022.

ومع ذلك، لاحظنا انخفاضاً محدوداً في إجمالي انبعاثاتنا المطلقة مقارنة بعام 2019، بلغت نسبته 1%، وذلك بسبب استراتيجية النمو التي يتبناها البنك، والتي تضمنت الاستحواذ على بنك عوده في عام 2022 وأصول أخرى عبر أسواقنا الرئيسية.

النطاق 1

انخفضت انبعاثاتنا المطلقة للنطاق 1 بشكل ملحوظ بالمقارنة مع عام 2019، كمنطلق أساسي، بنسبة 42%، وتوقف أدائنا في عام 2023، مقارنة بعام 2022، بسبب تسرب غاز التبريد (الربع الثاني من عام 2023) في أحد مواقعنا في دولة الإمارات العربية المتحدة. ولحل هذه المشكلة، قام فريق منشآتنا بمعالجة التسرب بشكل عاجل، واتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان عدم تكرار هذا الحادث.

وبالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة التابعة لنا في مصر بتنفيذ خطة صيانة وقائية واسعة النطاق تغطي جميع أجهزة التبريد في فروعنا. وعلى وجه الخصوص، تم شراء أسطوانات تبريد إضافية، قبل أشهر الصيف الحارة، للتخفيف من أي توقف محتمل للعمليات والذي تسبب بارتفاع مستوى في عام 2023. ومع ذلك، وتماماً مع هدفنا في الوصول إلى صافي الانبعاثات الصفرية، وضع فريق إدارة المرافق في مصر الخطط اللازمة للبدء في استبدال الأجهزة القديمة بأجهزة جديدة أكثر فعالية في عام 2024.

في إطار خطتنا التشغيلية لإزالة الكربون، فإننا نراقب انبعاثات غازات الدفيئة في النطاقات 1 و2 و3، والتقدم المحقق في مسار الانتقال إلى الحيد الكربوني من حيث خفض انبعاثات المجموعة بحلول عام 2030.

كما نراقب عن كثب التطورات المتعلقة بالتوجهات الدولية المتخصصة ومنهجيات حساب الانبعاثات، التي نعتمد عليها في عملية جمع البيانات وحساب غازات الدفيئة، من أجل تحسين دقة عوامل الانبعاثات والحدود التشغيلية والتنظيمية للبيانات الواردة.

وتماشياً مع هذا التوجه، تم تعديل التقييم لعام 2023 ليعكس التحديثات الجديدة والاتساق مع بروتوكول غازات الدفيئة لضمان تقديم قياس دقيق للأداء. وبناءً على ذلك، قمنا أيضاً بمراجعة البصمة الكربونية الخاصة بنا لعامي 2021 و2022 لإتاحة المقارنة مع تقارير السنوات السابقة.

تشمل التحديثات المتعلقة بمنهجيات تقييم الانبعاثات ما يلي:

انبعاثات النطاق 1:

- أصبحت بيانات الجودة التي تغطي مواد تبريد محددة ضمن عملياتنا قابلة للاستخدام؛ لذا، قمنا بتحديث عامل الاحتباس الحراري المحتمل (GWP) وعكسنا هذا التغيير في بيانات الانبعاثات لعام 2022.

- كما استلمنا نقاط بيانات مدخلة محدثة من عملياتنا في مصر، والتي أصبحت الآن جزءاً من حدودنا التنظيمية وبالتالي مخزوننا من غازات الدفيئة/البصمة الكربونية.

انبعاثات النطاق 2:

- اعتمدنا على أحدث عوامل انبعاثات الطاقة الكهربائية عبر مواقعنا العالمية وقمنا بتحديثها في حساباتنا لعامي 2021 و2022. تم استخلاص هذا التحديث من بيانات الوكالة الدولية للطاقة المتجددة، التي تعتبر وكالة حكومية دولية رائدة في مجال تحويل الطاقة. وسنعمل ابتداءً من هذه المرحلة على استخدام قاعدة بيانات عناصر الانبعاثات الخاصة بها (المطبقة منذ عام 2021)، للقيام بحساباتنا لمختلف المناطق.

انبعاثات النطاق 3:

- في الوقت الذي نعمل فيه على زيادة جودة إدارة انبعاثات غازات الدفيئة لدينا والتأكيد على شفافية الإفصاح، قمنا بتوسيع الاعتبارات المتعلقة بانبعاثات النطاق 3 لدينا لتشمل الفئات التالية من بروتوكول غازات الدفيئة منذ عام 2021:

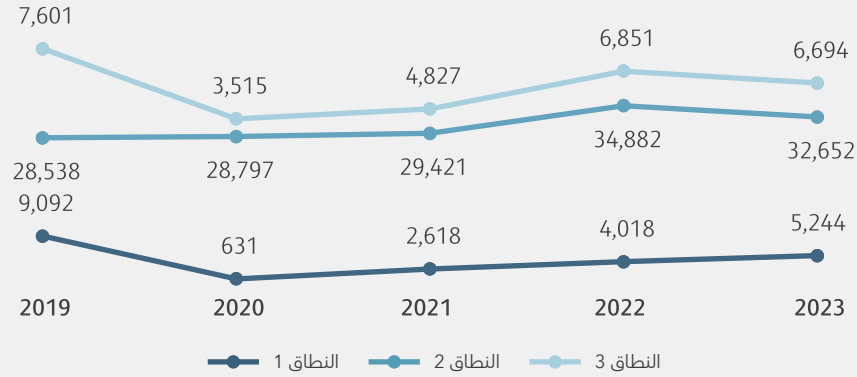
– الفئة 1: الخدمات والسلع المشتراة

– الفئة 5: النفايات الناجمة عن العمليات التشغيلية

– الفئة 6: رحلات الأعمال

النطاق 2 و 3

نواصل تحقيق تقدم ملموس على صعيد انبعاثات النطاقين 2 و3، مع تسجيل انخفاض بنسبة 6% و2% على التوالي في عام 2023 مقارنة بعام 2022.



انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 1 و2 و3 بين 2019 و2023

1 تم إعادة نشر انبعاثات النطاق 1 الواردة في تقرير بنك أبوظبي الأول للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام 2022 كجزء من هذا التقرير لمراجعة بيانات المدخلات الجديدة بسبب الاستحواذ على بنك عودة في مصر وتحديث إمكانات الاحتراق العالمي لغازات التبريد وفقاً لبروتوكول غازات الدفيئة.
2 إجمالي انبعاثات النطاق 1 الطبيعية باستثناء الانبعاثات الناجمة عن تسرب غاز التبريد. يبلغ النطاق الإجمالي شاملاً التسرب 6,042 طن ثنائي أكسيد الكربون
3 إعادة نشر انبعاثات النطاق 2 نتيجة لاستخدام عوامل انبعاث الشبكة الخاصة بكل موقع والمحددة من قبل الوكالة الدولية للطاقة المتجددة والمعتمدة منذ عام 2021
4 تعتمد حسابات غازات الدفيئة للنطاقات 1 و2 و3 (باستثناء الانبعاثات الممولة) على بروتوكول الغازات الدفيئة ومعياري محاسبة الشركات وإعداد التقارير (النسخة المعدلة). مراجع عوامل الانبعاثات: وحدات DEFRA للانبعاثات، الوكالة الدولية للطاقة المتجددة (2021).
5 إعادة النشر نظراً لتحسين منهجية الحساب
6 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة: معدل انبعاثات ثنائي أكسيد الكربون بالطن المترى لكل موظف

الانبعاثات	الوحدة	المنطقة	2019	2020	2021	2022	2023
النطاق 1	طن ثنائي أكسيد الكربون	دولة الإمارات ومصر	9,092	631	2,618	4,018 ¹	5,244 ²
النطاق 2	طن ثنائي أكسيد الكربون	دولة الإمارات ومصر	28,538	28,797	29,421 ³	34,882 ³	32,652
النطاق 3	طن ثنائي أكسيد الكربون	دولة الإمارات ومصر	7,601	3,515	4,827	6,851	6,694
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة ⁴	طن ثنائي أكسيد الكربون	دولة الإمارات ومصر	45,231	32,943	36,866 ⁵	45,751 ⁵	44,590
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1 والنطاق 2) ⁶	طن ثنائي أكسيد الكربون/يوم عمل كامل	دولة الإمارات ومصر	6.90	5.82	6.3 ⁶	5.75 ⁶	5.49



الانتقال إلى الحياد المناخي: التركيز على الانبعاثات الممولة

أعلنّا في مارس 2023 عن أهداف خفض الانبعاثات ضمن ثلاث قطاعات تسجل مستويات مرتفعة للانبعاثات الكربونية، تشمل النفط والغاز، والطيران، بما يعكس التزامنا بخفض الانبعاثات الممولة، وتلك الناتجة عن العمليات التشغيلية.

وأعقب ذلك إعلاننا في 2023 عن توسعة نطاق هذا الالتزام ليشمل خمسة قطاعات إضافية: الزراعة، الألمنيوم، الإسمنت، العقارات التجارية، والفولاذ. وتمثّل القطاعات الثمانية مجتمعة نحو 90% من الانبعاثات الممولة لبنك أبوظبي الأول. وكانت عملية تحديد الأهداف متنسقة مع المنهجيات العلمية، والمعايير المحددة من قبل التحالف المصرفي لخفض صافي الانبعاثات الكربونية (NZBA) ومبادرة الشراكة للحسابات المالية من أجل الكربون (PCAF). ويمكن الاطلاع على معلومات أكثر ضمن تقرير "مسار بنك أبوظبي الأول إلى الحياد المناخي-المجموعة الأولى" و"مسار بنك أبوظبي الأول إلى الحياد المناخي-المجموعة الثانية".

ويوضح الجدول أدناه أهداف خفض الانبعاثات مقارنة بالمستويات المسجلة في عام 2021 ضمن أربع قطاعات رئيسية تسجل انبعاثات عالية.

قطاع العملاء	نطاق الانبعاثات	الوحدات	الخط الأساسي *	أهداف تخفيض 2030
النفط والغاز	النطاق 1،2 أو 3	متريك الطن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ لكل إكساجول	63	7- إلى 15%- (53 إلى 59)
الطاقة	النطاقين 1 و 2	جرامات من ثاني أكسيد الكربون لكل كيلواط / ساعة	460	64%- (165)
الطيران	النطاقين 1 و 2	جرامات من ثاني أكسيد الكربون مكافئ لكل كيلومتر مقطوع	*83	15%- (71)
الزراعة	النطاقات 1،2 و 3	كيلوطن من ثاني أكسيد الكربون مكافئ لكل مليون دولار من الإيرادات للعملاء	1.68	35%- إلى 45%- (0.92 إلى 1.09)
الألمنيوم	النطاقين 1 و 2	طن من ثاني أكسيد الكربون مكافئ لكل طن من الألمنيوم	8.1	32%- (5.5)
الأسمنت	النطاقين 1 و 2	طن من ثاني أكسيد الكربون مكافئ لكل طن من المادة الأسمنتية	0.75	25%- (0.57)
العقارات التجارية	النطاق 1،2 أو 3	كيلوغرام من ثاني أكسيد الكربون مكافئ لكل متر مربع	138	45%- إلى 55%- (62 إلى 76)
الفولاذ	النطاقين 1 و 2	طن من ثاني أكسيد الكربون مكافئ لكل طن من الصلب الخام	2.01	26%- إلى 32%- (1.36 إلى 1.47)

* يعتمد قطاع الطيران على العام 2019 كأساس للقياس بسبب تأثير جائحة كوفيد-19 على النقل الجوي. أما جميع القطاعات الأخرى فتستخدم العام 2021 كأساس للقياس.

ونواصل تعزيز استراتيجياتنا للتخفيف من تأثير تغير المناخ عبر عملياتنا، وأنشطة العملاء، والمنظومة البيئية بشكل عام، وتعاونًا خلال 2023 مع القطاعات الرئيسية المستهدفة لمناقشة ودعم جهود إزالة الكربون. ففي قطاع الطيران على سبيل المثال، أدرنا نقاشات متخصصة خلال قمة الطيران واستضفنا ورش عمل خلال أسبوع أبوظبي للاستدامة، مع التركيز على تعزيز اعتماد وقود الطيران المستدام على نطاق واسع، بهدف الحد من انبعاثات القطاع بمستويات كبيرة.

ونظّمنا في عام 2023 حدثاً خاصاً بسلسلة القيمة في قطاع الطيران، يركز على خطوات الاستدامة في القطاع، حيث تطرقت الفعالية إلى ثلاثة مواضيع رئيسية:

✓
المقاربات والحلول العملية لإزالة الكربون من سلسلة القيمة في قطاع الطيران

✓
قطاع الطيران في المنطقة والطريق إلى الحياد الكربوني (بما يشمل نقاشات حول أهم الأدوات المستخدمة وكيفية تمويل الانتقال)

✓
أجندة الحياد الكربوني في قطاع الطيران

وأعقب ذلك نشر بنك أبوظبي الأول لتقرير خاص بعنوان "تحقيق طموحات الحياد الكربوني، خطة عمل للقطاعات الصناعية في دولة الإمارات"، الذي ناقش خطة الانتقال إلى الانبعاثات الكربونية الصغرى ضمن القطاعات الرئيسية لتحقيق أهداف المساهم المحددة وطنياً في الإمارات. وتم تعزيز هذه الجهود بشكل أكبر من خلال برنامج للحوار مع العملاء والمعنيين بشؤون القطاعات الصناعية خلال مؤتمر الأطراف COP28، والذي تضمن ندوات وجلسات نقاشية متخصصة.

تمويل الانتقال إلى مستقبل منخفض الكربون

رأسخ بنك أبوظبي الأول خلال مؤتمر الأطراف COP28 مكانته الرائدة على مستوى القطاع المصرفي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من خلال إعلانه عن إقراض واستثمار وتقديم تسهيلات تمويلية بأكثر من 496 مليار درهم (135 مليار دولار أمريكي) لمشاريع الاستدامة والتمويل الانتقالي بحلول عام 2030.

وتعتبر هذه أكبر مبادرة إقليمية من نوعها لتمويل المشاريع الانتقالية والحلول المناخية المبتكرة في المراحل المبكرة. وخلال عامي 2022 و2023، قدم البنك تسهيلات تمويلية بقيمة 34.4 مليار دولار (126 مليار درهم)، وفي عام 2023 بلغ حجم التمويل 25.3 مليار دولار (92.9 مليار درهم) بما في ذلك ثلاثة مشاريع للطاقة الشمسية وأربعة مشاريع لطاقة الرياح.

وسنستمر في نهجنا القائم على الحوار المتواصل وتقديم الدعم للعملاء لتنفيذ الإجراءات اللازمة لخفض الانبعاثات، وتوظيف التمويل لسد الفجوات في جهودهم لإزالة الكربون. كما حددنا أدوات خاصة بقطاعات معينة وتقنيات خضراء أساسية لمساعدة العملاء في تحقيق أهدافهم المتعلقة بإزالة الكربون. وعلى وجه التحديد، نخطط لاستخدام الأدوات التالية لتحقيق أهدافنا لعام 2030:

تفعيل التواصل مع العملاء لدعمهم في جهود إزالة الكربون

تمويل التقنيات منخفضة الكربون مثل مشاريع الطاقة الشمسية وطاقة الرياح والهيدروجين الأخضر والأمونيا وتقنيات احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه

مواجهة التغير المناخي

يمثل إطلاق التقرير المناخي المتسق مع المعايير المحددة من قبل إطار العمل المعني بالإفصاح المالي المتعلق بالمناخ (TCFD) امتداداً لإعلان التزامنا في عام 2019 بمواجهة التغير المناخي من خلال تبني توصيات TCFD في عمليات إعداد التقارير والإفصاحات. وتماشياً مع هذه التوصيات، أجرى بنك أبوظبي الأول في عام 2021 اختبارات للإجهاد المناخي في الولايات القضائية ذات الصلة التي يزاول أنشطته فيها على أساس طوعي. وقمنا بتوسيع نطاق تحليلنا لتأثير مخاطر التغير المناخي على محفظتنا غير المتعلقة بخدمات الأفراد في عام 2022 وقدمنا توقعات خسائر الائتمان المتوقعة على مستوى القطاع إلى مجلس الإدارة والإدارة العليا.

وفي عام 2023، أجرى البنك تحليلاً لسيناريوهات المخاطر المناخية على محفظة أعماله غير المصرفية كجزء من تمرين اختبار الضغط السنوي الذي يجريه مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي. وقام البنك أيضاً بدمج المخاطر المناخية كجزء من تصنيف المخاطر الداخلية الخاص به، مما يدل على التزامه الجاد بمواصلة تضمين المخاطر المناخية ضمن فئات المخاطر المؤسسية.

وتم وضع أهداف لخفض كثافة الانبعاثات عبر ثمانية قطاعات ذات انبعاثات مرتفعة تغطي نحو 90% من انبعاثات محفظتنا، لدعم أهدافنا في الوصول إلى صافي الانبعاثات الصفرية. وتحدد خطة الانتقال المشمولة في تقرير TCFD مبادراتنا لتقليل الانبعاثات الخاصة بالبنك، ومحفظة أعماله على حد سواء.

وبالإضافة إلى ذلك، تحدد خطتنا الانتقالية المتوافقة مع معايير تحالف غلاسكو المالي من أجل صافي الانبعاثات الكربونية الصفرية (GFANZ) نهجنا المتخصص بكل قطاع على حدة، لتحقيق أهداف إزالة الكربون، وخطة التحول إلى الحياض الكربوني في عملياتنا، وكيف نساعد عملائنا في المرحلة الانتقالية نحو مواجهة تغير المناخ.

كما نعمل على تطوير منهجية خاصة بالمخاطر المادية والحصول على البيانات اللازمة، بالإضافة إلى إعداد سياسة لمخاطر المناخ ووضع خارطة طريق لدمجها في فئات المخاطر التقليدية وعمليات إدارة المخاطر بما يتماشى مع إرشادات إدارة مخاطر المناخ الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي

في نوفمبر 2023، ونتعاون مع عملائنا الذين تتسبب أنشطتهم بأعلى مستويات من الانبعاثات لدعمهم في التخطيط والانتقال إلى صافي الانبعاثات الصفرية.

وفي منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، تتركز مشاركتنا في سوق السندات الخضراء على المشاريع التي تعزز تطوير منتجات الطاقة المتجددة والتمويل المستدام. وشهد عام 2023 إطلاق البنك لأول صكوك خضراء (1.3 مليار درهم) وأول إصدار أخضر ممول بالدرهم الإماراتي في دولة الإمارات العربية المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، نساهم بنشاط في المبادرات الإقليمية من خلال مشاركة تحليل الآثار المناخية مع مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.



مسؤوليتنا الاجتماعية

يركز بنك أبوظبي الأول بشكل كبير على رفاهية الموظفين والعملاء والمجتمع بشكل عام، وعلى تعزيز التواصل معهم، وبالنسبة لعملائنا، فإن هذا يستلزم التأكد من أن خدماتنا المالية متاحة لجميع الفئات، وأن عملياتنا عادلة وتتسم بالشفافية.

وعلى المستوى الداخلي، يمتد التزامنا ليشمل توفير بيئة عمل داعمة تتسم بالتنوع والشمولية، من خلال إعداد السياسات وإطلاق المبادرات المتنوعة التي تضمن رفاهية الموظفين. أما على المستوى الاجتماعي، فنحن دريصوصون على الاستثمار في المبادرات التي تدعم التنمية المجتمعية، وحماية واستعادة المنظومة البيئية.

التنوع والشمولية في مكان العمل

يدرك بنك أبوظبي الأول بأن التنوع والشمولية ليسا مجرد ضرورة اجتماعية، بل محركان للابتكار والتميز. موظفونا من 82 جنسية مختلفة، ونعمل في الوقت ذاته على تعزيز جهودنا لدعم تعهد تسريع المساواة بين الجنسين الذي أطلقه مجلس الإمارات للتوازن بين الجنسين في عام 2022، ووضعتنا أهدافاً لرفع نسبة النساء ضمن كوادرات القيادة العليا للبنك إلى 40% بحلول عام 2030.

وعلى مستوى المجموعة، تبلغ نسبة النساء 42% من إجمالي الموظفين، يشغل 20% منهن مناصب إدارية عليا. وتشمل جهودنا لتحقيق التوازن بين الجنسين، على سبيل المثال لا الحصر، ضمان ممارسات التوظيف العادلة، وتوفير فرص متساوية للتدريب والتطوير، وتعزيز الترققات العادلة والمتوازنة، وتوفير بيئة عمل أكثر مرونة تضمن تحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية بما في ذلك تقديم إجازة الأبوة في خطوة مختلفة عن اللوائح التنظيمية التقليدية.

ونحرص أيضاً على المراجعة والتحديث الاستباقيين لسياسات ومبادرات التوظيف في البنك لضمان توافيقها مع ممارسات الأعمال من جهة، والرؤية الاجتماعية والاقتصادية الوطنية في الوقت ذاته. ونعمل على تنفيذ برامج التدريب المهني المخصصة لموظفينا الإماراتيين، مثل برنامج إثراء الموجه إلى الخريجين الجدد، والذي قمنا من خلاله بتوظيف أكثر من 300 خريج جديد في السنوات الثلاث الماضية. وفي عام 2023، شغل المواطنون الإماراتيون نسبة 44% من إجمالي الموظفين مقابل النسبة المستهدفة لعام 2026 والبالغة 50% (تم تحديث الهدف وفقاً لتوجيهات مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي)، في حين يتولى الإماراتيون نسبة 27% من مناصب الإدارة العليا.

نحن ملتزمون بتربسيخ ثقافة الاحترام في مجمل عملياتنا التجارية وأنشطة سلسلة التوريد الخاصة بنا، ولا يتهاون بنك أبوظبي الأول مطلقاً مع أي انتهاكات لحقوق الإنسان أو السلوك التمييزي.

ويعمل البنك انطلاقاً من مدونة قواعد السلوك للمجموعة، والسياسات الإضافية مثل سياسة مكافحة التمر والتحرش، وسياسة إدارة البائعين للمجموعة، وبيان حول العبودية الحديثة لتوضيح موقفنا ضد هذه الممارسات بوضوح. وتضمن هذه السياسات أيضاً الامتثال للقوانين واللوائح التنظيمية المعمول بها.

التفاعل مع الشركات الصغيرة والمتوسطة

تمثل الشركات الصغيرة والمتوسطة ما يصل إلى 90% من مجمل الشركات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتساهم بدور حيوي في اقتصاد المنطقة. ويدرك بنك أبوظبي الأول دور هذه الشركات في تسريع انتقال منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا إلى صافي الانبعاثات الكربونية الصفرية. ومن هذا المنطلق، ساهم البنك خلال عام 2023 في دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة عبر تمويلات جديدة بقيمة 3.3 مليار درهم، بنمو ملحوظ مقارنة مع حجم التمويل المقدم في العام السابق، والبالغ 2.8 مليار درهم.

منصة SME CLIMATE HUB

نساهم بدور نشط في منصة SME CLIMATE HUB التي أطلقها تحالف WE MEAN BUSINESS COALITION في عام 2020؛ وهي منصة الشركات الصغيرة والمتوسطة الوحيدة المدعومة من الأمم المتحدة والتي تعتمد هذه الشركات كأعضاء في برنامج "السباق نحو الصفر". وتم تصميم المنصة خصيصاً لدعم الشركات الصغيرة والمتوسطة في تعزيز جهودها في مجال العمل المناخي، وضمان الحفاظ على مرونة أعمالها في مواجهة التحديات المناخية، والمستقبل الخالي من الانبعاثات الكربونية.

وتم اعتماد منصة SME CLIMATE HUB من قبل رئاسة مؤتمر الأطراف COP28 بصفتها المبادرة الأولى في حملة "السباق نحو الصفر"، بمشاركة "مصدر" كشريك للحملة وبنك أبوظبي الأول كداعم لها حتى أغسطس 2025. وترتكز الحملة على استقطاب الشركات الصغيرة والمتوسطة والحصول على التزامها بخفض مستوى انبعاثاتها إلى النصف بحلول عام 2030، والوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050، على أن تقدم الشركات تقارير حول التقدم المحرز سنوياً. وتتاح للشركات عند انضمامها إلى المنصة فرصة الاستفادة من موارد وأدوات تدعم استراتيجيات الانتقال إلى صافي الانبعاثات الكربونية الصفرية، وتسريع تحقيق أهداف إزالة الكربون على المستوى العالمي.

ساهم البنك خلال عام 2023 في دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة عبر تمويلات جديدة بقيمة 3.3 مليار درهم، بنمو ملحوظ مقارنة مع حجم التمويل المقدم في العام السابق، والبالغ 2.8 مليار درهم



مسابقة بنك أبوظبي الأول لرواد أعمال المستقبل

أعلنّا خلال مؤتمر الأطراف COP28 عن الفائز بمسابقتنا الأولى للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والموجهة لطلاب الجامعات، وهي مسابقة رواد أعمال المستقبل. وتم إطلاق هذه المبادرة لأول مرة في عام 2022 كجزء من استراتيجيتنا للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، في إطار جهودنا الهادفة إلى دعم أهداف دولة الإمارات العربية المتحدة في الانتقال إلى اقتصاد قائم على المعرفة.

وتتطلب المسابقة من طلاب الجامعات تحديد دور الشركات في أجندة الاستدامة الوطنية والعالمية. وفي عام 2023، شاركت أكثر من 10 جامعات إماراتية، مع منح أفضل ثلاثة مرشحين فرصة المشاركة في حلقة نقاش في مؤتمر الأطراف COP28، حول دور الشباب في تسريع أجندة الاستدامة. وبالإضافة إلى ذلك، سيحصل المرشحون الثلاثة على تدريب داخلي في بنك أبوظبي الأول، بالإضافة إلى الجوائز النقدية، والتدريب المهني، والتعرف على القيادة العليا في بنك أبوظبي الأول لفهم آلية سير العمليات الداخلية في البنك. وتلقي هذه المبادرة الضوء على التزامنا الراسخ تجاه جيل الشباب، والدور الذي نأمل أن يساهموا به لبناء مستقبل مستدام.

مبادرة آفاق الاستدامة

تمثل مبادرة "آفاق الاستدامة" مجهوداً تعاونياً نفذه بنك أبوظبي الأول في عام 2023، بالشراكة مع مؤسسة الإمارات والمعهد الدولي للتطوير الإداري. ويهدف البرنامج إلى تمكين قادة الشركات من تضمين ممارسات الاستدامة كجزء أساسي من عملية التحول الشامل للأعمال، بما يتماشى مع هدف دولة الإمارات العربية المتحدة الطموح المتمثل في الوصول إلى صافي الانبعاثات الصفرية بحلول عام 2050. وتسهم هذه المبادرة، المعدة خصيصاً لكبار المديرين التنفيذيين من الهيئات الخاصة والحكومية في دولة الإمارات العربية المتحدة مختلف القطاعات، إلى ترسيخ مفاهيم الاستدامة وتوفير منصة للتعلم من الخبراء والأقران من مختلف أنحاء الدولة.

وتم خلال عام 2023 إنشاء مجموعتين لمبادرة آفاق الاستدامة، حيث شملت المجموعة الأولى 25 مشاركاً، في حين تضمنت المجموعة الثانية 20 مشاركاً. وخضعت كل مجموعة لبرنامج شامل يتضمن أربع وحدات على مدى 12 يوماً من الاستكشاف والدراسة والتعلم. بالإضافة إلى ذلك، نظمت المبادرة عمليتي محاكاة لمؤتمر الأطراف COP28، بمشاركة أكثر من 100 شخص.

منتجات ومبادرات تدعم الشمول المالي

بطاقة "راتبي" مسبقة الدفع

من منتجات بنك أبوظبي الأول الهادفة إلى تعزيز الشمول المالي، من خلال توفير الخدمات لذوي الدخل المنخفض الذين لا يمتلكون حسابات مصرفية. ويمكن لعملاء "راتبي" الاشتراك في خدمة PAYIT والاستفادة من منتجات مالية متنوعة، مثل التحويلات المحلية، وسداد فواتير الخدمات، والإيداع، وخدمة المال عند الطلب. وتم إصدار أكثر من 2.1 مليون بطاقة "راتبي" حتى اليوم.



برنامج "هي التالية" من VISA

تعاونًا في عام 2023 للمرة الثانية مع VISA لإطلاق حملة "هي التالية"، البرنامج العالمي الذي يدعم الشركات الصغيرة المملوكة من قبل السيدات، من خلال تقديم التمويل والتدريب والاستشارات. واستقطب البرنامج 880 مشاركة من مختلف أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي، تمثل مجموعة متنوعة من القطاعات، بما في ذلك الأقمشة، والتعليم، والأطعمة والمشروبات، والخدمات المهنية، والجمال، والصحة.

ويقدم البرنامج للمشروع الفائز منحة بقيمة 500 ألف دولار أمريكي، إلى جانب المشاركة في برنامج تدريبي لمدة عام من مركز التجارة الدولي (وكالة مشتركة بين الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية). ويجري تنفيذ البرنامج التدريبي عبر مبادرة SHETRADES التابعة لمركز التجارة الدولي، البرنامج الذي يدعم الشركات المملوكة لرائدات الأعمال.



الاستثمارات والشراكات المجتمعية

يحرص بنك أبوظبي الأول على التعاون الوثيق مع الشركاء للمساهمة في بناء مجتمع محلي مزدهر يتسم بالشمولية. وعلى مدار السنة، شارك موظفونا في أنشطة تطوعية متنوعة بلغت مدتها الإجمالية 27,043 ساعة لدعم المجتمعات التي يزاول البنك أنشطته فيها. وفيما يلي لمحة عن بعض هذه المبادرات.

دعم العائلات ذات الدخل المنخفض

تعاون بنك أبوظبي الأول مع مؤسسة محمد بن راشد للإسكان لدعم 35 عائلة من ذوي الدخل المنخفض وتوفير المستلزمات المنزلية الأساسية لهم. ويسعى الطرفان باستمرار إلى إحداث تغيير إيجابي ملموس في المجتمع من خلال الحرص على تلبية المتطلبات المنزلية الأساسية للعائلات.



تحت رعاية سمو الشبيخة شما بنت سلطان آل نهيان، الرئيس والمدير التنفيذي للمسرعات المستقلة لدولة الإمارات للتغير المناخي، يتم تنفيذ مشروع المجمع السكني المؤلف من 25 وحدة تم بناؤها باستخدام خشب النخيل الصديق للبيئة، وتزويدها بالطاقة باستخدام الألواح الشمسية. وتم تصنيع الوحدات في دولة الإمارات العربية المتحدة، ويجري نقلها إلى مخيم مرجيب الفهود الإماراتي الأردني.



قدمنا بدعم جمعية الإمارات للمعاقين بصرياً في تنظيم النسخة 17 من بطولة الدولة لكرة الهدف للمكفوفين. ومن خلال رعايتنا ومشاركتنا الفعالة، ساهمنا في تمكين ودعم الأفراد من ذوي الإعاقات البصرية، والاحتفال بنجاحاتهم وإنجازاتهم.

تعزيز الشمولية



يسعى بنك أبوظبي الأول، بالتعاون مع مؤسسة حماية، إلى إحداث تغيير إيجابي في المجتمع، من خلال دعم رسالة المؤسسة الهادفة إلى حماية ضحايا العنف المنزلي من النساء. ويشمل التزامنا تغطية رسوم المحاكم، مما يضمن لهؤلاء السيدات توفر كافة الموارد التي يحتاجنها لنيل حقوقهن وإعادة بناء حياتهن.

العدالة الاجتماعية



تعاون بنك أبوظبي الأول مع جمعية رحمة لرعاية مرضى السرطان لتخفيف الأعباء المالية عن المرضى من خلال سداد تكاليف علاجهم. ويسعى الطرفان إلى ترك أثر إيجابي ملموس في حياة المرضى، وتزويدهم بالدعم المالي اللازم خلال فترة تعافهم من المرض.

تخفيف الأعباء المالية عن مرضى السرطان



أطلق بنك أبوظبي الأول خلال شهر رمضان المبارك حملة خاصة أتاحت الفرصة أمام 3000 متطوع للمساهمة في خدمة المجتمع، حيث أمضوا 6000 ساعة من العمل التطوعي خلال أيام الشهر الفضيل في مختلف أنحاء أبوظبي ودبي وعجمان ورأس الخيمة والفجيرة.

دعم العائلات المستحقة



قدم بنك أبوظبي الأول في شهر مارس دعمه لمبادرة شهر القراءة في الإمارات، تماشياً مع رؤية وزارة الثقافة الهادفة إلى التشجيع على المطالعة بين كافة فئات المجتمع. وكان البنك قد دعم العديد من المبادرات التوعوية الموجهة للأفراد والعائلات لتحفيزهم على القراءة. كما نظم البنك في مقره الرئيسي في أبوظبي معرضاً للكتاب لإتاحة الفرصة أمام الموظفين والعملاء لشراء الكتب.



بنك أبوظبي الأول يستقبل شهر القراءة بتنظيم معرض للكتب في المقر الرئيسي

عقد بنك أبوظبي الأول شراكة مع ARCHIREEF بهدف توفير فرص لتعزيز التفاعل مع العملاء الأفراد بشأن حلول صديقة للبيئة تساهم في الحد من تأثيرات التغير المناخي على البيئات المائية في دولة الإمارات. وقدم قسم المسؤولية الاجتماعية في البنك رعايته إلى 4 ورش عمل للأطفال في جناحه خلال مؤتمر الأطراف COP28، جمعت بين التعليم النظري والأنشطة العملية بالشراكة مع ARCHIREEF التي تخصص بترميم البيئات البحرية المتضررة.

استعادة المنظومات البيئية البحرية



تنظيف البيئة البحرية

تزامناً مع عام الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة، قدم بنك أبوظبي الأول رعايته إلى 25 موظفاً لحصولهم على شهادات PADI للغوص، والمشاركة في عدة حملات للتخلص من البلاستيك في الدولة. وفي يوم البيئة العالمي، شارك 20 غواصاً معتمداً من موظفي البنك بتقديم 100 ساعة تطوعية لإزالة أكثر من 100 كيلوجرام من المخلفات من مياه جزيرة لولو في أبوظبي، بما في ذلك العبوات الزجاجية والبلاستيك والعلب وشبكات الصيد والعوامات. وفي يوم تنظيف السواحل، شارك 15 غواصاً معتمداً وعلى مدى 28 ساعة في التخلص من 89 كيلوجراماً من الأوساخ في ميناء دبا الفجيرة.



دعم المنظومة البيئية من خلال زراعة أشجار القرم

تزامناً مع أسبوع الزراعة في دولة الإمارات، نظمنا جلسة توعوية حول أهمية أشجار القرم في عجمان ودورها الحيوي في منظومتنا البيئية. وشارك 160 متطوعاً من البنك في جولات على قوارب الكاياك لزراعة 200 شجرة قرم.



بالتعاون مع مؤسسة زايد للأعمال الخيرية والإنسانية، نظم البنك ورشة عمل لأصحاب الهمم لتسليط الضوء على أهمية يوم الأرض، حيث تعلم الأطفال مبادئ الزراعة العضوية وكيفية زراعة بذور الأزهار والخضروات.



أعلن بنك أبوظبي الأول عن دعمه لتحالف ماستركارد "من أجل كوكبنا الثمين" كما شارك بتنظيم تجربة تفاعلية على هامش مؤتمر الأطراف COP28 في جناحه ضمن المنطقة الخضراء حيث أتاحت للزوار فرصة حساب انبعاثاتهم الكربونية وأثرها على البيئة.



الترويج للشمول الاجتماعي

تحالف ماستركارد "من أجل كوكبنا الثمين"

تطوير نموذج الحوكمة

تم إعداد مبادئ الحوكمة في البنك لضمان أعلى معايير المساءلة والشفافية والالتزام بالأخلاقيات المهنية، بما يتوافق مع السياسات الداخلية والقواعد السلوكية ومبادئ العمل الأخرى. ونحرص على تقييم نموذج الحوكمة الخاص بالبنك بشكل دوري، إلى جانب العمليات والضوابط الداخلية ذات الصلة للتأكد من الامتثال لأقوى معايير الأداء الأخلاقي.

وحرص بنك أبوظبي الأول على دمج استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن إطار عمل الحوكمة الرئيسي للمجموعة، مع لجان متخصصة تشرف على ارتباط أنشطة البنك بهذه المعايير، وآثار تطبيق استراتيجيات وأطر عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ونحن ماضون قدماً في العمل على بناء ثقافة مؤسسية تدرك أهمية شؤون الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مختلف قطاعات الأعمال.

يتولى مجلس الإدارة توجيه مسار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بطريقة أخلاقية وشفافة لضمان جودة الأداء والاستدامة على المدى الطويل. ويتم نقل التوجيهات الاستراتيجية المتعلقة بالحوكمة من مجلس الإدارة إلى مختلف أقسام وقطاعات المجموعة من خلال لجنة المخاطر والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة، والتي تدعم أنشطة الإشراف على ثقافة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في المجموعة، وضمان تنفيذ الاستراتيجيات والمصادقة على مسار الانتقال إلى صافي الانبعاثات الكربونية الصفري. وتمثل لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في المجموعة أعلى سلطة إدارية فيما يتعلق بالقرارات ذات الصلة في المجموعة، وتحظى بدعم لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتمويل المستدام التي تشرف على تطبيق أطر عمل استراتيجيات وسياسات التمويل المستدام. ويتم تطبيق توجهات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المحددة من قبل مجلس الإدارة عبر أطر عمل وسياسات واستراتيجيات المجموعة والتي يتم تطويرها وتنفيذها من قبل فريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في المجموعة.

من جهة أخرى، تتولى الإدارة العليا مسؤولية تطبيق إطار عمل استراتيجية وسياسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بناءً على موافقة مجلس الإدارة، بالتزامن مع ترسيخ ثقافة التطوير والتغيير، وضمان الامتثال، وبدعم داخلي من إطار عمل تقبل المخاطر في المجموعة.

إثراء معارف الموظفين حول التغير المناخي

يضع بنك أبوظبي الأول تدريب وتطوير مهارات الموظفين في مقدمة أولوياته، مع ضمان استكمالهم للتدريبات الإلزامية كل عام، بما في ذلك التدريب المتخصص بمجالات المخاطر التنظيمية والامتثال للجرائم المالية. ويجب على جميع الموظفين إكمال التدريب السنوي الإلزامي حول الامتثال، بالإضافة إلى تدريب متخصص في مجالات معينة. ويشارك أعضاء مجلس الإدارة سنوياً في برنامج تدريبي محدث حول الامتثال.

ووصل إجمالي ساعات التدريب في عام 2023 إلى 72,359 ساعة. وفي يوليو من عام 2023، أطلقنا برنامجاً تعليمياً حول الانبعاثات الكربونية لتحسين مهارات الموظفين وتمكينهم من مساعدة العملاء بشكل فعال بالإضافة إلى دعم البنك في التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون لتحقيق أهدافنا للحياد المناخي وأهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، على أن يستمر تنفيذ البرنامج خلال عام 2024.

نظرة عامة عن هيكلية الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)



التزام بنك أبوظبي الأول بالاستدامة والاتساق مع الاستراتيجيات المحلية والعالمية



الأهداف الوطنية والدولية

- رؤية أبوظبي
- رؤية الإمارات 2021
- الأجندة الوطنية الخضراء 2015-2030
- الحياد المناخي بحلول عام 2050
- تعهد الشركات المسؤولة مناخياً في الإمارات
- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
- الاتفاق العالمي للأمم المتحدة
- ميثاق COP28 للانتقال إلى الحياد المناخي: تعزيز المساءلة في القطاع الخاص



أطر عمل التقارير

- المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
- مبادئ خط الاستواء
- مشروع الكشف عن الكربون
- التحالف المصرفي لخفض صافي الانبعاثات الكربونية (NZBA)
- مبادئ الخدمات المصرفية المسؤولة (PRB)
- مبادئ الجمعية الدولية لأسواق رأس المال (ICMA)
- حول السندات الخضراء
- إطار العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية (TCFD)
- دليل سوق أبوظبي للأوراق المالية للإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة والشركات المدرجة
- شراكة الحسابات المالية من أجل الكربون



إفصاحات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

البيئة⁷

مقياس سوق أبوظبي للأوراق المالية	حسابات سوق أبوظبي للأوراق المالية	الوحدة	النطاق	2019	2020	2021	2022	2023	تعليقات
1 انبعاثات غازات الدفيئة	الكمية الإجمالية لمعادلات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1	طن ثاني أكسيد الكربون	المجموعة	9,092	631	*2,618	*4,018	⁸ 5,244	إعادة نشر القيمة المسجلة في عام 2022 بسبب تحسين منهج الحساب. كما هو موضح في قسم "الانتقال إلى الحياد المناخي: عملياتنا". القيمة المنشورة لعام 2023 تعتبر القيمة المطلقة والقيم المعدلة بناءً على التوضيحات المذكورة في التقرير.
	الكمية الإجمالية لمعادلات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2	طن ثاني أكسيد الكربون	المجموعة	28,538	28,797	*29,421	*34,882	32,652	إعادة نشر القيمة المسجلة في عامي 2021 و2022 بسبب تحسين منهج الحساب. كما هو موضح في قسم "الانتقال إلى الحياد المناخي: عملياتنا".
	الكمية الإجمالية لمعادلات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق	طن ثاني أكسيد الكربون	المجموعة	7,601	3,515	4,827	6,851	6,694	
2 كثافة الانبعاثات	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل موظف بدوام كامل	طن ثاني أكسيد الكربون	المجموعة	8.3	6.5	*7.26	*6.76	6.46	إعادة نشر القيمة المسجلة في عامي 2021 و2022 بسبب تحسين منهج الحساب. كما هو موضح في قسم "الانتقال إلى الحياد المناخي: عملياتنا".
	إجمالي انبعاثات الغازات الأخرى لكل موظف بدوام كامل	طن ثاني أكسيد الكربون	المجموعة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	
3 استهلاك الطاقة	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	غيغاجول	المجموعة	10,212	2,390	2,489	*22,105	23,596	إعادة نشر القيمة المسجلة في 2022 بسبب تحسين منهج الحساب. كما هو موضح في قسم "الانتقال إلى الحياد المناخي: عملياتنا".
	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	غيغاجول	المجموعة	234,422	234,723	231,762	269,036	254,277	
4 كثافة الطاقة	إجمالي الاستهلاك المباشر للطاقة لكل موظف (بدوام كامل)	غيغاجول / موظف بدوام كامل	المجموعة	1.9	0.5	0.5	*3.27	3.42	إعادة نشر القيمة المسجلة في 2022 بسبب تحسين منهج الحساب. كما هو موضح في قسم "الانتقال إلى الحياد المناخي: عملياتنا".

⁷ تشمل البيانات البيئية موافعنا في دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر فقط
⁸ 2023 إجمالي انبعاثات النطاق 1 باستثناء الانبعاثات الناجمة عن تسرب غاز التبريد. النطاق الإجمالي بما في ذلك التسرب هو 6,042 طن ثاني أكسيد الكربون

5 مزيج الطاقة	إجمالي الطاقة المستهلكة بحسب طريقة توليد الطاقة	%	المجموعة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
6 استهلاك المياه	إجمالي كمية المياه المستهلكة	متر مكعب	المجموعة	205,133	187,454	221,329	196,927	431,915	لا ينطبق
7 العمليات البيئية	هل تتبع المجموعة سياسة بيئية رسمية؟	نعم/لا	المجموعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
	هل تتبع المجموعة سياسات خاصة بالنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟	نعم/لا	المجموعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
	هل تتبع المجموعة نظاماً معتمداً لإدارة الطاقة؟	نعم/لا	المجموعة	لا	لا	لا	لا	لا	لا
8 الرقابة البيئية	هل يشرف فريقكم الإداري و/أو مدير شؤون الاستدامة؟	نعم/لا	المجموعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
9 الرقابة البيئية	هل يشرف مجلس الإدارة و/أو مدير شؤون الاستدامة؟	نعم/لا	المجموعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
10 الحد من المخاطر البيئية	إجمالي المبلغ المستثمر سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ وتعزيز المرونة وتطوير المنتجات	درهم إماراتي	المجموعة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	16.8 مليار	يتضمن هذا الإفصاح تمويل مشاريع التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه بالإضافة إلى القروض الخضراء التي تستهدف المشاريع المتعلقة بالمناخ.

المجتمع

الموضوع	المقياس	الوحدة	النطاق	2019	2020	2021	2022	2023	تعليقات
S.1 CEO PAY RATIO	إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويضات مكافئ الدوام الكامل.	المعدل	المجموعة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	
	هل تقوم المجموعة بالإبلاغ عن هذا المقياس في الملفات التنظيمية؟	نعم/لا	المجموعة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	

	1	1.16	1.56	1.43	1.35	المجموعة	المعدل	متوسط إجمالي التعويض للإناث مقارنة بمتوسط إجمالي التعويض للذكور	2 نسبة الأجور بين الجنسين
	1.3	1.3	1.36	1.08	1.43	المجموعة	المعدل	الإدارة العليا	
	0.8	0.8	0.89	0.93	0.94	المجموعة	المعدل	الإدارة المتوسطة	
	1.3	1.21	1.35	1.45	1.41	المجموعة	المعدل	فريق العمل (الكوادر وموظفو الأعمال التشغيلية والإدارية)	
	2%	33%	0.50%	-7%	20%	المجموعة	%	التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل	3 معدل دوران الموظفين
	-7%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	المجموعة	%	التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي	
	-2%	22%	-2%	-13%	لا ينطبق	المجموعة	%	التغيير السنوي للمقاولين/ الاستشاريين	
	58%	59%	58%	60%	61%	المجموعة	%	النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين من الرجال على مستوى المجموعة	4 التوازن بين الجنسين
	42%	41%	42%	40%	39%	المجموعة	%	النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين من النساء على مستوى المجموعة	
	58%	58%	58%	60%	61%	المجموعة	%	مناصب مستوى البداية والمستوى المتوسط للرجال	
	42%	42%	42%	40%	39%	المجموعة	%	مناصب مستوى البداية والمستوى المتوسط للنساء	
	80%	79%	87%	90%	96%	المجموعة	%	النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال	
	20%	21%	13%	10%	4%	المجموعة	%	النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي تشغلها النساء	

5 معدل الموظفين المؤقتين	إجمالي عدد المناصب التي يشغلها موظفون بدوام جزئي	%	المجموعة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	0.13%
6 عدم التمييز	هل تتبع مؤسستكم سياسة عدم التمييز؟	نعم/لا	المجموعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
7 معدل الإصابات	تواتر الإصابات بالنسبة إلى إجمالي وقت عمل الموظفين	%	المجموعة	0%	0%	0%	0%	0%
8 الممارسات العالمية للصحة والسلامة	هل تتبع المجموعة سياسة الصحة المهنية و/أو المعايير العالمية للصحة والسلامة؟	نعم/لا	المجموعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
9 عمالة الأطفال والعمالة القسرية	هل تتبع المجموعة سياسة خاصة بعمل الأطفال و/أو العمل القسري؟	نعم/لا	المجموعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
10 حقوق الإنسان	هل كانت الإجابة نعم، هل تغطي السياسة الخاصة بعمل الأطفال و/أو العمل القسري الموردن والبائعين أيضاً؟	نعم/لا	المجموعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
11 التوطين	نسبة المواطنين إلى إجمالي الموظفين (التوطين)	%	الإمارات	33%	24%	42%	44%	44%
12 الاستثمارات الاجتماعية	حجم الاستثمار في المجتمع كنسبة من عائدات المجموعة	%	المجموعة	0.62%	0.64%	0.46%	0.32%	0.60%

الموضوع	المقياس	الوحدة	النطاق	2019	2020	2021	2022	2023	تعليقات	
1 التوازن بين الجنسين في مجلس الإدارة	نسبة مقاعد مجلس الإدارة المشغولة من قبل:									
	الرجال	%	المجموعة	100%	100%	100%	100%	91%		
	النساء	%	المجموعة	0%	0%	0%	0%	9%		
	نسبة مقاعد اللجان المشغولة من قبل:									
	الرجال	%	المجموعة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	100%	
	النساء	%	المجموعة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	0	
2 استقلالية المجلس	هل تمنع المجموعة الرئيس التنفيذي من شغل عضوية مجلس الإدارة؟									
	نعم/لا	المجموعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم		
3 الأجر التحفيزية	عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون									
	%	المجموعة	78%	82%	91%	73%	100%			
4 القواعد السلوكية الخاصة بالموردين	هل يتم تحفيز التنفيذيين لتطوير الأداء في مجال الاستدامة؟									
	نعم/لا	المجموعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم		
5 أخلاقيات العمل والوقاية من الفساد	هل يتوجب على البائعين أو الموردين اتباع قواعد سلوكية معينة؟									
	نعم/لا	المجموعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم		
5 أخلاقيات العمل والوقاية من الفساد	ما هي النسبة المئوية للموردين المعتمدين وفقاً للقواعد السلوكية الخاصة بالموردين؟									
	%	المجموعة	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
5 أخلاقيات العمل والوقاية من الفساد	هل تتبع المجموعة سياسة خاصة بأخلاقيات العمل و/أو الوقاية من الفساد؟									
	نعم/لا	المجموعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم		
5 أخلاقيات العمل والوقاية من الفساد	ما هي نسبة الموظفين الذين حصلوا على اعتماد رسمي بشأن سياسة أخلاقيات العمل والوقاية من الفساد؟									
	%	المجموعة	96	99.9	99.0	98.4	100%			

	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	المجموعة	نعم/لا	هل تتبع المجموعة سياسة للحفاظ على خصوصية البيانات؟	6 خصوصية البيانات
	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	المجموعة	نعم/لا	هل اتخذت المجموعة إجراءات للامتثال مع قواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟	
	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	المجموعة	نعم/لا	هل تقوم المجموعة بنشر تقرير عن الاستدامة؟	7 تقارير الاستدامة
	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	المجموعة	نعم/لا	هل تقدم المجموعة بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟	8 ممارسات الإفصاح
	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	المجموعة	نعم/لا	هل تركز المجموعة على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟	
	نعم	نعم	لا	لا	لا	المجموعة	نعم/لا	هل تضع المجموعة أهدافاً وتقم تقاريرها إلى أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟	
	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	المجموعة	نعم/لا	هل يتم اعتماد إفصاحات الاستدامة أو تأكيدها من قبل مدقق من طرف ثالث؟	9 الاعتماد الخارجي

bankfab.com