

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27126 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة
ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg

شركة جولدن تكس للأصواف

م.ف: ١٠٠-٢٥٩-٣٤٠

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : جولدن تكس للاصواف

حالة الشركة : مقيدة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع منسوجات و سلع معمرة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: عبدالحميد زيدان محمد عوضين
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: a.zidan@goldentex.com.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

الحصول على شهادة الايزو 14001

2- انشاء محطات لمعالجة المياه قبل ضخها في الصرف الصحي

3- تجهيز فريق كامل ومدرب من الامن الصناعي هدفه الحفاظ على البيئه

4- عمل شفاطات كبيره داخل خطوط الانتاج

5- عمل القياسات البيئيه سنويا

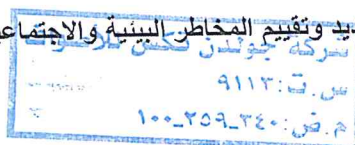
6- انشاء سجل بيئي خاضع لتفتيش وزاره البيئه

7- عمل تحليلات بيئيه واعتمادها من الجهات الاداريه بالدوله

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه سياسته نابعه من الشركة تنفيذيا لاحساس الشركة للتهينه البيئيه وخدمه المجتمع وبحسها الوطنى للمحافظه على المناخ البيئى داخل المجتمع المحيط بالشركة

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم



يوجد سجل تقييم مخاطر ويتم المتابعة يوميا بواسطة مكتب السلامة والصحة المهنية والبيئة بالشركة ويتابع بواسطة وزاره البيئة ايضا

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

- تم التعاقد مع شركات متخصصة ومعتمدة في التخلص من المخلفات الصلبه
2- يتم اعادة تدوير مخلفات المياه ومعالجتها بالمحطة المعالجه قبل استخدامها او قبل التخلص منها في الصرف الصحي

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

لايوجد اي انبعاثات كربونية او غازات دفيئه او غازات انبعاث حراري ويوجد شهادة معتمدة من جميعه امناء البيئة بمدينة العاشر من رمضان

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

1- حصول الشركة على الايزو 14001 الخاص بالبيئة وتجدد سنويا من شركة اجا الالمانيه

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم

لايوجد اي انبعاثات كربونية داخل الشركة ويوجد شهادة معتمدة من جميعه امناء البيئة بمدينة العاشر من رمضان

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

تقوم الشركة باحتساب حجم الطاقه المستهلكه شهريا وسنويا واحتساب المستخدم الفعلى والفاقد

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ نعم

يوجد مصدر واحد للطاقة وهذا المصدر هو الطاقه الحكوميه وتقوم الشركة باحتسابه شهريا وسنويا ومتابعه الاستهلاك الفعلى والمقارنه وتحديد نسب الفاقد

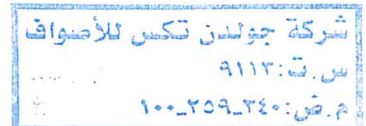
■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويا إن وجدت؟ نعم

نعم تقوم الشركة باحتسابه سنويا طبقا لسياسه الترشيده دون الاخلال على العمليه الانتاجيه

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنويا؟ نعم



نعم تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنويا طبقا لعناصر التكلفة الفعلية داخل الشركة واحتساب تكلفه المياه للمتر طولى وهكذا

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنويا. (إن وجد)؟
نعم

نعم تقوم الشركة باحتساب كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنويا بواسطة فريق عمل متكامل بالإدارة الهندسية للشركة

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنويا؟ نعم

نعم تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي يتم معالجتها حسب النوع والوزن شهريا وسنويا

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ لا

لا ولكن سنرعي ذلك مستقبلا

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ لا

لا ولكن سنرعي ذلك مستقبلا

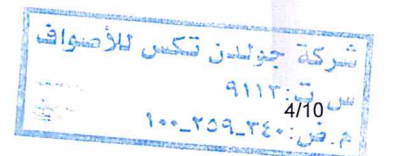
■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

لا ولكن سنرعي ذلك مستقبلا

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

نعم تقوم الشركة بالإفصاح عن النسب المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث داخل الشركة ويرجع ذلك لطبيعته العمل والخبرات والمؤهلات المطلوبه لشغل المناصب العليا والتنفيذية داخل الشركة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم



تقوم بالإفصاح عن نسب الاجور ولكن الفيصل في موضوع الاجور يرجع للخبرات والكفاءات والمؤهلات الوظيفية وطبيعة العمل وليس النوع

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

نعم تقوم الشركة بالإفصاح ولكن معدل الدوران خاص لسياسة العرض والطلب والتنوع الوظيفي واحتياجات الشركة من الخبرات الادارية والفنية ولكن تعمل الشركة بقدر المستطاع على التقليل من سرعه دوران العاملين وفي الفترة الاخيره قامت الشركة بدراسه اسباب سرعه دوران العماله وحددت الاسباب التي تؤدي الى سرعه الدوران وقامت على حلها. الى جانب دراسه الاجور والمرتببات وربطها بسوق العمل ومقارنتها بالاسعار الوظيفيه داخل المجتمع وبالتالي قامت بتقليل الدوران وقمت الشركة ايضا باعادة الهيكلة الادارايه داخل بينه العمل ودراسه مدى رضا العاملين على العمل وعن الشركه وتعمل على استحواذ رضا العاملين عن الشركه

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

نعم تقوم الشركة بالإفصاح ولكن معدل الدوران خاص لسياسة العرض والطلب والتنوع الوظيفي واحتياجات الشركة من العماله المؤقته او الموسمييه حسب الاحتياج الى جانب الاحساس المجتمعي

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين يعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

نعم تقوم الشركة بالإفصاح عن هذا المعيار ولكن معدل الدوران خاص لسياسة العرض والطلب والتنوع الوظيفي واحتياجات الشركة من الخبرات الاداريه والفنيه المطلوبه لخدمه العمليه الانتاجيه والتسويقيه

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

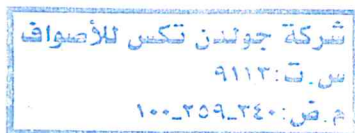
■ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

نعم تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي وسياسه عدم التميز على اساس عرقي او ديني او على اساس الجنس وبالتالي مجموعه العاملين بالشركه متنوعه ما بين ذكور واناث- اديان وطوائف مختلفه وجنسيات مختلفه ولا يوجد اي تمييز بين العمال على اي اساس

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم



نعم تتبع الشركة سياسه السلامة والصحة المهنية و سياسه الصحة والسلامه طبقا للمعايير العالميه وتم الحصول على الايزو 18001 والخاص بالسلامه والصحة المهنية عن طريق قياسات الاداء البيئى والتي تشمل العناصر التى يتم قياسها ومراقبتها وهى :-
 الضوضاء داخل وخارج الشركه
 شدة الاستضاءه فى المصانع
 الوطاة الحراريه فى المصانع
 قياس الانبعاثات الغازيه من مداخل الغلايات والمولدات وبيئة العمل
 قياس تركيز نسبة الاتربه العالقه فى بيئة العمل

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (ان وجد)؟ نعم

لايوجد اى ضحايا او حوادث خاصه داخل محيط العمل لاتباع الشركة قواعد السلامة والصحة المهنية

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يوجد فريق متكامل من العاملين مدرب بالكامل على السلامة والصحة المهنية داخل الشركة ومن داخل العاملين بالمنشاه مرتبط بالتصرف السليم وقت الحوادث او الحرائق التى تتم داخل المنشاه لا قدر الله بالتنسيق مع الدفاع المدنى بوزاره الداخليه

وايضا تقوم ادارة السلامة والصحة المهنية بعمل ساعات تدريب شهريه لكل قسم وادارة داخل الشركة بواع 4 ساعات اسبوعيا على الاتى :

- 1- تحليل مياه الصرف الصناعى من محطة معالجة المياه بواسطة الجبهه القائمه بتحليل العينه
- 2- قياس مدى تحقيق أهداف البيئه وكذا السلامة والصحة المهنية
- 3- قياس التطابق مع برنامج ادارة البيئه والسلامه والصحة المهنية
- 4- قياس التطابق مع القوانين وتشريعات السلامة والصحة المهنية التى تتعلق بالشركه
- 5- نشر اللافتات التى تساعد فى زيادة السلامة والصحة المهنية
- 6- معرفة العمال على ابواب الطوارئ والخروج منها اثناء حالات الطوارئ بطريقه آمنه وسليمه
- 7- معرفة العمال أماكن تجميع العمال فى حالات الطوارئ (أمام قاعة المؤتمرات وامام مصنع سيلك وول هاوس)
- 8- معرفة العمال أماكن الخطوره والتحذيرمنها عن طريق وضع لوحات ارشاديه وعلامات تحذيريه
- 9- تدريب العمال على استخدام خراطيم المياه اثناء الحريق
- 10- تدريب العمال على استخدام طفايات الحريق البودره
- 11- توضيح وظيفة كل فريق من فرق خطة الاخلاء

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

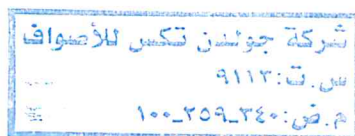
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية ولايتم استخدام عماله دون السن القانونيه داخل الشركه

ويوجد لائحہ التعين بالشركه من ضمن اشتراطات التعين والتوظيف الايقل سن المتقدم عن 18 سنه كذلك الالتزام بقانون الطفل

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم



حيث تؤمن الشركة بالحرية مع الموردين والمعلماء ولا تفرض عليهم أى سياسه تتبعها ولكن من الممكن تقدم لهم النصحية فى هذا الشأن

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال ويوجد لائحة لتنظيم العمل الداخلى بالشركة هذه اللائحة خاضعة لإشراف وزاره القوى العامله ومعتمد من مكتب العمل الخاضعه بالتالى الى قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال. حيث ان قانون العمل المصري متوافق مع معايير منظمه العمل الدوليه

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

حيث تؤمن الشركة بالحرية مع الموردين والمعلماء ولا تفرض عليهم أى سياسه تتبعها ولكن من الممكن تقدم لهم النصحية فى هذا الشأن

سادساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث مجلس الادارة متنوع ما بين الذكور والانات بنسب 30% اناث و70% ذكور

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

خاصه فى محيط العمل او الجهات الاداريه التى تتعامل معها ويحرم على العاملين اتباع أى سياسه تساعد على الرشوه او الفساد داخل المجتمع ولا تقدم أو تقبل رشواى أو عمولات، ولا تقبل أو تقدم أي نوع آخر من المدفوعات

شركة جولدن تكس للأصواف
ص.ت: ٩١١٣
م.ض: ١٠٠-٣٥٩-٣٤٠

غير المناسبة

فإذا طلبت منك تقديم مدفوعات للتسهيل، أبلغ إدارة الشؤون القانونية بالحدث احتفظ ببعض السجلات والدفاتر الدقيقة حتى تتمكن من وصف المدفوعات وتوثيقها بأمانة. كن دائمًا على دراية بمعايير مكافحة الفساد والرشوة عند اختيار أطراف ثالثة تقدم خدمات بالنيابة عنا. وكن حذرًا وراقب بعض سلوكياتهم.

احذر، فإن عدم الإبلاغ عن الرشوة أو أي نشاط آخر غير قانوني قد يكون في حد ذاته انتهاكاً لمدونتنا

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics

Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري،

هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟

نعم

يوجد لدى الشركة إدارة نظم المعلومات من ضمن أهدافها الحفاظ على سريه البيانات الخاصه بالشركة عن طريق

1- تعزيز انشطه البحث والتطوير لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات داخل المؤسسة واعتماد اليات القابله

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من

تقارير الاستدامة؟ نعم

حيث كانت تقوم الشركة بالإفصاح عن الممارسات البيئية والاستدامة وتقديمها كل 3 شهور للهيئة الرقابه الماليه وايضا تخضع الشركة جميع الجهات الاداريه والمنوطه بهذا الشأن للنتفتيش مثل وزاره البنيه وهيئه العامه للرقابه الصناعيه

وهيئه السلامه والصحه المهنيه

وممثلة الجهات الدولييه المانحه لشهادات الايزو 14001 و18001

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

(SDGs)؟ نعم

تقوم الشركة تحقيق اهداف محددة للتنميه المستدامه للامم المتحده منها

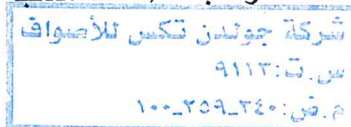
1- القضاء على الفقر بتعديل رواتب العاملين والمساعدة على المعيشه وتحسين احوال العمال داخل المنشاءه

2- الصحه الجيده والعافيه الى جانب التامين الصحى على كافه العاملين زياده تقوم الشركة بالتعاقد على

المستشفيات الخاصه وتامين طبى شامل للعاملين داخل المنشاءه

3- التعليم الجيد تقوم الشركة بمساعدة العاملين على تحسين اوضاعهم التعليميه وتحفيزهم على التعلم والابتكار داخل المنشاءه

4- المياه النظيفه والصرف الصحى حيث قامت الشركة بانشاء محطة معالجه الصرف الصحى لمعالجه المخلفات



المائيه الناتجه عن الصباغة او الصناعات قبل استخدامها او قبل التخلص منها في الصرف الصحى
5- تسعى الشركة بعمل مساواه بين الجنسين في كافة الحقوق والواجبات العماليه

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية
المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد الأهداف وهي

- 1- القضاء التام على الفقر
- 2- القضاء التام على الجوع
- 3- الصحة الجيده
- 4- التعليم الجيد
- 5- المياه النظيفه والنظافه الصحيه
- 6- طاقة نظيفه وبأسعار معقوله

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

نعم أعلنت الشركة بوضوح تجاه معيير المسؤليه الاجتماعيه واخذت بعين الاعتبار الابعاد الاجتماعيه والبيئه الى
جانب الابعاد الاقتصادية لحسن استغلال الموارد المتاحة لتحسين ظروف المعيشه لجميع الافراد

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

نعم تتبنى الشركة سياسته مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي من اهدافها

رفع استخدام كفاءه المياه في التنميه الصناعيه داخل الشركة

- 2- تهدف الى رفع الانتاج داخل الشركة لما له من اثر طيب على زيادة الاجور ورفع المستوى المعيشى للعاملين
- 3- الصحة حيث تهدف الشركة الرعايه الصحيه والوقائيه للعاملين وتحسين الصحة والامان في اماكن العمل
- 4- تهدف الشركة الى زيادة الكفاءه الاقتصاديه والنمو وزيادة فرص العمل داخل المجتمع

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

نعم

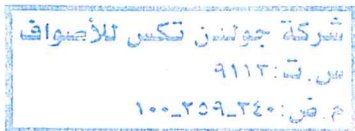
تشارك الشركة في مبادرات القطاع العام والخاص بتمنيه المجتمع من خلال برامج خاصه
منها

- 1- تعين نسبة ال5% من ذوى الاحتياجات الخاصه
- 2- التبرعات للجهات والهيئات
- 3- الانتاج من منتجات ليس لها اي تاثير سلبي على البيئه
- 4- التخلص من المخلفات الصلبه والسائله بطرق علميه وصحيه لاتؤثر على البيئه
- 5- العمل على التنميه المستدامه في المجتمع

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من
قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم



يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية من قبل طرف ثالث مستقل
مثل شهادات اللايزو الخاص بالبيئه او السلامة والصحة المهنيه

