

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35117 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .

لتنمية مصر

أوراسكوم

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود

أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : اوراسكوم للتنمية مصر

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: أحمد أبو العلا

الوظيفة: رئيس علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: ahmed.abouelella@orascomdh.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تعمل بعض السياسات على تخفيف التأثيرات الضارة على البيئة والمناطق المحيطة بها في كافة عمليات اوراسكوم. علاوة على ذلك، لدينا سياسات معمول بها لحماية عمالنا.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

كلاهما، تم تصميم بعض السياسات من قبل شركة اوراسكوم بينما يتم اعتماد البعض الآخر من سياسات وطنية أو عالمية.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تسعى العديد من الشركات التابعة لنا إلى تقييم المخاطر البيئية المحتملة المرتبطة بالمشاريع الجديدة و القائمة، لا سيما في المناطق ذات الأهمية البيئية، مثل تلك المجاورة للبحار والمحيطات.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

نعم، على سبيل المثال، نقوم بتنفيذ تدابير للحفاظ على موارد المياه وتقليل الاستهلاك وضمان الاستخدام المسؤول للمياه في مشاريعنا.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

نحن نقيس بشكل منهجي انبعاثات الغازات الدفينة (GHG) في جميع الجهات. و بالإضافة الي ذلك، فإننا نقوم حالياً بوضع خط أساس لأهدافنا الخاصة بالغازات الدفينة.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

حالياً لا تزال ODE تعمل على الحصول على الشهادات

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

CO2 e 93,067.94

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

KWh 162,114,466,845

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

"% من الطاقة المتجددة = 10%

% من الطاقة غير المتجددة = 90%"

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

لا يوجد

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

m3 5,619,524

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

لا

لا يوجد

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

كمية النفايات المنتجة = 1347.5 طن

كمية النفايات المعاد تدويرها المنتجة = 1019 طن

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة

موقّنة أو دائمة)؟ نعم

"بالنسبة للموظفين الموقّنين، 9% إناث و91% ذكور.

بالنسبة للموظفين الدائمين، 4% إناث و96% ذكور"

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟

نعم

"8047 شخصا

92% ذكور

8% إناث"

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

91% من المناصب المبتدئة والمتوسطة يشغلها الرجال و9% تشغلها النساء

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

هناك 8 رجال وامرأتين يشغلون منصبًا تنفيذيًا/عاليًا

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور
للإناث؟ نعم

ونسبة المرتب والأجور الأساسي للمرأة إلى الرجل هي 1:1

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس
سنوي؟ نعم

نعم

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس
سنوي؟ نعم

لا تغيير (لا يوجد موظفين بدوام جزئي)

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو
المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

لا تغيير

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس
عرقى أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

نعم، إن قواعد الأخلاقيات لدينا تعالج هذه القضايا

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة
والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل
الدولي)؟ نعم

نعم، لدى شركتنا سياسات الصحة والسلامة في مدونة قواعد السلوك الخاصة بها

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

15,374

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

نعم، تطبق شركتنا سياسة حظر العمل القسري للأطفال. نحن نعطي الأولوية للمصادر من الموردين الذين يشاركوننا قيم ممارسات العمل العادلة.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم، تطبق شركتنا سياسة حظر العمل القسري للأطفال. نحن نعطي الأولوية للمصادر من الموردين الذين يشاركوننا قيم ممارسات العمل العادلة.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تؤكد سياسة حقوق الإنسان لدينا التزامنا بالشمولية والأخلاق. نحن نعمل على إنشاء خط أساس لدعم مبادئ الإعلان العالمي لحقوق الإنسان (UDHR)

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تؤكد سياسة حقوق الإنسان لدينا التزامنا بالشمولية والأخلاق. نحن نعمل على إنشاء خط أساس لدعم مبادئ الإعلان العالمي لحقوق الإنسان (UDHR)

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

8 أعضاء مجلس إدارة، 6 رجال وامرأتين. 25% نساء في مجلس الإدارة"

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

لدى ODE والشركات التابعة لها سياسات لمكافحة الفساد والرشوة. لم يتم العثور على أي نتائج عن أي انتهاكات تتعلق بقوانين مكافحة الفساد أو مكافحة الرشوة داخل الشركة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

نحن نفرض مدونة سلوك شاملة لجميع الأعضاء، بما في ذلك القوى العاملة وشركاء الأعمال والموردين. تغطي هذه المدونة مجالات رئيسية مثل التنوع وتكافؤ الفرص وتضارب المصالح والسرية ومكافحة التحرش ومنع العنف في مكان العمل.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

نعم، نعتزم إصدار تقرير الاستدامة في عام 2024، والذي يشمل أنشطة عام 2023. وسيلتزم هذا التقرير بمعايير مبادرة إعداد التقارير العالمية (GRI) وسيتناول بشكل شامل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDGs) والأمم المتحدة. الاتفاق العالمي (UNGC).

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

"على الرغم من أننا نحاول العمل على تحقيق جميع أهداف التنمية المستدامة، إلا أن تركيزنا الرئيسي هو:
الهدف 6 من أهداف التنمية المستدامة - المياه النظيفة والصرف الصحي
الهدف 7 من أهداف التنمية المستدامة - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة
الهدف 9 من أهداف التنمية المستدامة - الصناعة والابتكار والبنية التحتية
الهدف 10 من أهداف التنمية المستدامة - الحد من عدم المساواة
الهدف 11 من أهداف التنمية المستدامة - مدن ومجتمعات محلية مستدامة
الهدف 12 من أهداف التنمية المستدامة - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان"

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

أنشأت شركتنا خطأ أساسيًا للأهداف الداخلية لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ونقوم حاليًا بتقييم الأهداف التي سيتم نشرها.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

نعم، تعلن شركتنا عن التزامها في تقرير الاستدامة الخاص بنا

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

نعم، توضح شركتنا سياساتها وبياناتها في تقرير الاستدامة الخاص بنا

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

نعم

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بالتنمية المجتمعية؟ نعم

نعم

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا

أوراسكوم للتنمية مصر

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35116 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : اوراسكوم للتنمية مصر

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

أوراسكوم للتنمية مصر

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: أحمد أبو العلا

الوظيفة: رئيس علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: ahmed.abouelella@orascomdh.com

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفترة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ لا

يقوم مجلس الإدارة بدراسة هذه المسألة بشكل كامل، ويسعى جاهداً إلى وضع المعايير الأساسية المرتبطة بالمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ لا

يقوم مجلس الإدارة بدراسة هذه المسألة بشكل كامل، ويسعى جاهداً إلى وضع المعايير الأساسية المرتبطة بالمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.

2. مؤشر الأداء الخاص بفترة الاستراتيجية (العمليات البنينة والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

تحدد سياسة الشركة للصحة والسلامة المهنية عملية إجراء تقييمات المخاطر. بالإضافة إلى ذلك، فإن معالجة مخاطر تغير المناخ وبناء القدرة على الصمود هي من أولوياتنا. نقوم بتقييم التأثيرات المحتملة وتنفيذ استراتيجيات للتكيف مع الظروف المناخية المتغيرة.

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

تحدد سياسة الشركة للصحة والسلامة المهنية عملية إجراء تقييمات المخاطر. بالإضافة إلى ذلك، فإن معالجة مخاطر تغير المناخ وبناء القدرة على الصمود هي من أولوياتنا. نقوم بتقييم التأثيرات المحتملة وتنفيذ استراتيجيات للتكيف مع الظروف المناخية المتغيرة.

هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

نعمل عبر شركائنا التابعة ووجهاتنا المختلفة على تقليل المخاطر المتعلقة بالضرر الذي يلحق بالبيئة. نستخدم الطاقة الشمسية في عدة مواقع كمثال.

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

نقوم بتقييم الآثار المحتملة لتغير المناخ وتنفيذ تدابير التكيف لضمان الاستدامة طويلة المدى لمشاريعنا.

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

في الوقت الحاضر، ما زلنا في طور العمل عليها.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

نعم، في تقرير الاستدامة الخاص بنا، سنكشف عن العديد من المخاطر المتعلقة بالمناخ ونكشف عن أننا نعمل حاليًا على وضع استراتيجية للتخفيف منها.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ لا

لا تزال الشركة تضع خطط الأساس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

لا يوجد

أوراسكوم للتنمية مصر