

CONCRETE

FASHION GROUP

نموذج تقرير مجلس الادارة السنوي المرفق بالقوائم المالية (معد وفقا لأحكام المادة 40 من قواعد القيد)

تلتزم الشركة المقيدة في إعداد تقرير مجلس إدارتها المعد للعرض على الجمعية العامة بالبيانات الواردة بالملحق رقم

1 المرفق باللائحة التنفيذية للقانون رقم 159 لسنة 1981 بالإضافة الى ما يلي:

اسم الشركة	كونكريت فاشون جروب للاستثمارات التجارية والصناعية ش.م. م
------------	--

البيانات الاساسية:

غرض الشركة	مزاولة نشاط الاستشارات المالية والادارية والاستثمار في رؤوس أموال الشركات الأخرى المصرية والاجنبية والمساهمة في إعادة هيكلة الشركات وتقديم الدعم الفني والاداري لها.		
المدة المحددة للشركة	25 سنة تبدأ من تاريخ التسجيل في السجل التجاري بتاريخ 2006/1/16	تاريخ القيد بالبورصة	2006/9/6
القانون الخاضع له الشركة	رقم 8 لسنة 97 ولائحته للاستثمار	القيمة الاسمية للسهم	7 سنت امريكي
اخر رأس مال مرخص به	32,917,500 دولار امريكي	اخر رأس مال مصدر	32,917,500 دولار امريكي
اخر رأس مال مدفوع	32,917,500 دولار امريكي	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري	رقم 17426 بتاريخ 2006/1/16

علاقات المستثمرين:

اسم مسؤول الاتصال	نورهان زعزوع		
عنوان المركز الرئيسي	ش 15- بجوار سور المنطقة الشمالي- المنطقة الحرة العامة - مدينة نصر		
ارقام التليفونات	26714044 (202)	ارقام الفاكس	22731124 (202)
الموقع الإلكتروني	www.concretefashiongroup.com		
البريد الإلكتروني	investorrelations@concretefashiongroup.com		

مراقب الحسابات:

اسم مراقب الحسابات	الاستاذ/ محمد طارق مصطفى الشريك بموسسة مكتب حازم حسن -محاسبون قانونيون ومستشارون KPMG
تاريخ التعيين	قرر مجلس الادارة المنعقد بتاريخ 2023/12/18 تعيين الاستاذ/ محمد طارق مصطفى نظرا لوفاه السيد/ ايهاب محمد أبو المجد وذلك على ان يعرض هذا القرار على اول جمعية عامة لاعتماد التعيين.
رقم القيد بالهيئة	392

هيكل المساهمين ونسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة:

الاسم	الموقف وفقاً للبيان الحالي		الموقف وفقاً للبيان السابق	
	نسبتها	عدد الاسهم	نسبتها	عدد الاسهم
ARISTOTE INTERNATIONAL	26.62%	125,159,170	26.62%	125,159,170
الاستاذة/سماء عبد الجواد محمد رجب	16.47%	77,436,541	16.47%	77,436,541
الاستاذة/ شيرين احمد عبد المقصود عرفه	14.16%	66,576,321	14.16%	66,576,321
السيد/ اشرف احمد عبد المقصود عرفه	11.90%	55,949,224	11.90%	55,949,224
الاستاذة/ ملك علاء احمد عرفه	9.31%	43,791,111	9.43%	44,341,111
الاستاذة/ شمس علاء احمد عرفه	9.31%	43,791,111	9.43%	44,341,111
الدكتور/علاء احمد عبد المقصود عرفه	0.00%	100	0.00%	100
الإجمالي	87.77%	412,703,578	88.00 %	413,803,578

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	ملكية اعضاء مجلس الادارة في اسهم الشركة
0.00%	100	الدكتور/ علاء احمد عبد المقصود عرفه
0.28%	1,304,955	السيد/ محمد احمد حسن داوود
0.01%	59,400	السيد/ محمد حازم سعد زغلول
0.00%	50	السيد/ احمد محمد عبد الرحمن ابو اليزيد
0.29%	1,364,505	الإجمالي

*أسهم الخزينة: اسهم مشتراه من خلال احدي الشركات التابعة

الموقف وفقا للبيان السابق		الموقف وفقا للبيان الحالي	
نسبتها	عدد الاسهم	نسبتها	عدد الاسهم
	لا يوجد		لا يوجد

مجلس الادارة:

اخر تشكيل لمجلس الادارة:

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة (تنفيذي -- غير تنفيذي - مستقل)
السيدة/ ماريا لويزا تشيكوناتي	رئيس مجلس ادارة	نفسه	غير تنفيذي - مستقل
الدكتور/ علاء احمد عبد المقصود عرفة	نائب رئيس مجلس ادارة والعضو المنتدب	نفسه	تنفيذي
السيد/ محمد طلعت محمد خليفة	عضو مجلس الادارة المنتدب ثاني	نفسه	تنفيذي
السيد/ محمد احمد السيد مرسي	عضو مجلس ادارة المنتدب للشئون المالية	نفسه	تنفيذي
السيد/ احمد محمد عبد الرحمن ابو اليزيد	عضو مجلس ادارة	نفسه	غير تنفيذي
المهندس/ هاني نبيه عزيز برزي	عضو مجلس ادارة	نفسه	غير تنفيذي - مستقل
السيد/ محمد احمد حسن داود	عضو مجلس ادارة	نفسه	غير تنفيذي
السيد/ محمد حازم سعد زغلول محمد	عضو مجلس ادارة	نفسه	غير تنفيذي
السيد/ حسن الخطيب	عضو مجلس ادارة	نفسه	غير تنفيذي - مستقل

يذكر التغييرات التي طرأت على تشكيل المجلس خلال العام

*تعيين السيد/ حسن الخطيب كعضو مجلس ادارته مستقل وفقا لقرار مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ 2024/03/17.

*تم عرض تغيير صفة الأستاذ/ محمد طلعت محمد خليفة ليصبح عضو مجلس الإدارة المنتدب الثاني في ضوء قرار مجلس

الإدارة المنعقد بتاريخ 2024/05/14 للاعتماد.

اجتماعات مجلس الادارة:

(عدد مرات انعقاد اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام)

تم عقد 9 جلسات لمجلس إدارة الشركة خلال السنة.

توزيعات ارباح عن العام المالي المنتهي في 2024/01/31:

لا يوجد مقترح مقدم من مجلس ادارة الشركة بشأن توزيع ارباح على المساهمين عن العام المالي المنتهي في 2024/01/31
علما بان سلطة اتخاذ قرار توزيع الارباح هي من اختصاص الجمعية العامة العادية.

لجنة المراجعة:

اخر تشكيل للجنة المراجعة:

مستلم	اسم العضو	اسم اللجنة	صفة العضو (غير تنفيذي/ مستقل)	المنصب في اللجنة
1	المهندس/ هاني نبيه عزيز برزي	لجنة المراجعة	مستقل	رئيس اللجنة
2	الاستاذة/ ماريا لويزا تشيكوناني	لجنة المراجعة	مستقل	عضو اللجنة
3	الاستاذ/ احمد محمد عبد الرحمن ابو اليزيد	لجنة المراجعة	غير تنفيذي	عضو اللجنة
4	الاستاذ/ محمد عبد الفتاح محمد	لجنة المراجعة	غير تنفيذي	عضو اللجنة
5	الاستاذ/ عمرو محمد مصطفى الشعيبي	لجنة المراجعة	غير تنفيذي	عضو اللجنة

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها:

- فحص ومراجعة إجراءات الرقابة الداخلية للشركة ومدى الالتزام بتطبيقها.
- فحص ومراجعة المعلومات الادارية الدورية.
- الاطلاع على المركز المالي للشركة والحسابات الختامية

اعمال اللجنة خلال العام:

عدد مرات انعقاد لجنة المراجعة	4 مرات
هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس ادارة الشركة؟	نعم
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية؟	نعم

نظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين بالشركة (ان وجد):

لا يوجد في الشركة حاليا نظام أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين	اجمالي الاسهم المتاحة وفقا لنظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين
	اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين خلال العام
	عدد المستفيدين من نظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين
	اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين منذ تطبيق النظام
	أسماء وصفات كل من حصل على 5% أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو 1% من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام

المخالفات والاجراءات التي تتعلق بقانون سوق

العمال وقواعد القيد:

لم تقم الشركة خلال العام المالي المنتهي في 2024/01/31 بمخالفة اي من قواعد القيد والشطب للأوراق المالية او مخالفة لقانون سوق المال ولائحته التنفيذية.

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة:

لا يوجد عقود معاوضة تم ابرامها خلال السنة المالية المنتهية في 2024/01/31

الممثل القانوني للشركة

نائب رئيس مجلس ادارة والتضو منتدب

الدكتور/علاء احمد عبد المقصود عرفة

التوقيع: XN2



CONCRETE

FASHION GROUP

Board of directors' annual report Form Attached to

The financial statements

(As per article 40 of Listing rules)

The BOD annual report – presented to the general assembly – should be prepared in accordance with the data mentioned in Annex 1 attached to Executive Regulation of Law 159 of year 1981 in addition to this form:

Company Name	Concrete Fashion Group for commercial and industrial investments S.A.E
--------------	---

General Information:

Company Purpose: Practicing the activity of financial and administrative consulting, investing in the capital of other Egyptian and foreign companies, contributing to the restructuring of companies, and providing technical and administrative support to them.			
Duration of the company	25 years starting from the date of registration in the commercial registration on 16/1/2006	Listing date	6/9/2006
The law under which the company is incorporated	No: 8 Year: 1997 for investment regulation	Stock nominal value	0.07 \$
Authorized capital (updated)	32,917,500 \$	Issued Capital (updated)	32,917,500 \$
Paid-in Capital (updated)	32,917,500 \$	Commercial registry number & registration date	Number: 17426 Date: 16/1/2006

Investor relations:

Investor relations Manager	Norhan Zaazou		
Head Office address	15 St. Near North Area Nasr City Public Free Zone – Cairo – Egypt		
Telephone no.	(202)26714044	Fax No.	(202)22731124
Website	www.concretefashiongroup.com		
E-mail	investorrelations@concretefashiongroup.com		

15 St. Near North Area, Nasr City
Public Free Zone, Cairo, Egypt
Tel.: +202 2671 4044
www.concretefashiongroup.com

CONCRETE

FASHION GROUP

Financial Auditor

Name	Mr. Mohamed Tarek Mostafa partner at KPMG - Hazem Hassan office for legal accountants and consultants
Date of appointment	The appointment of Mr. Mohamed Tarek Mostafa as per the decision of Board meeting held on 18/12/2023 due to the death of Mr. Ehab Mohamed Abo El Magd until discussed in the next Ordinary General Assembly.
Listing in FRA Register	392

Shareholder's Structure and BOD's ownership on the date of financial:

(a) Shareholders of 5% or more of company's' shares:

Name	Current position		Previous position	
	No. owned shares	Percentage of ownership	No. owned shares	Percentage of ownership
Aristote International	125,159,170	26.62%	125,159,170	26.62%
Mrs. Sama Abdel Gawad Mohamed Ragab	77,436,541	16.47%	77,436,541	16.47%
Mrs. Shereen Ahmed Abdel Maksoud Arafa	66,576,321	14.16%	66,576,321	14.16%
Mr. Ashraf Ahmed Abdel Maksoud Arafa	55,949,224	11.90%	55,949,224	11.90%
Ms. Malak Alaa Ahmed Arafa	44,341,111	9.43%	43,791,111	9.31%
Ms. Shams Alaa Ahmed Arafa	44,341,111	9.43%	43,791,111	9.31%
Dr. Alaa Ahmed Abdel Maksoud Arafa	100	0.00%	100	0.00%
Total	413,803,578	88.00 %	412,703,578	87.77%

(b) BOD's ownership in the company:

Board member name	No. owned shares	Percentage of ownership
Dr. Alaa Ahmed Abdel Maksoud Arafa	100	0.00%
Mr. Mohamed Ahmed Hassan Dawood	1,304,955	0.28%
Mr. Mohamed Hazem Saad Zaghoul	59,400	0.01%
Mr. Ahmed Mohamed Abdelrahman Abo Al Yazid	50	0.00%
Total	1,364,505	0.29%

CONCRETE

FASHION GROUP

(c) Treasury stocks as of date of purchase:

Date	Outstanding balance as of the last disclosure statement	Percentage%
	None	

Board of Directors

A) Current structure

Name	Title	Entity represented	Description (Executive/ Non-executive – Independent)
Mrs. Maria Luisa Cicognani	Chairperson	On her own behalf	Non-executive – Independent
Dr/ Alaa Ahmed Abdel Maksoud Arafa	Vice-Chairman & CEO	On his own behalf	Executive
Mr. Mohamed Talaat Mohamed Khalifa	Managing Director	On his own behalf	Executive
Mr. Mohamed Ahmed Al Sayed Morsy	Managing Director of Financial Affairs	On his own behalf	Executive
Mr. Mohamed Ahmed Hassan Dawood	Board member	On his own behalf	Non-executive
Mr. Mohamed Hazem Saad Zaghoul	Board member	On his own behalf	Non-executive
Mr. Ahmed Mohamed Abdelrahman Abo Al Yazid	Board member	On his own behalf	Non-executive
Eng. Hany Nabih Aziz Berzi	Board member	On his own behalf	Non-executive – Independent
Mr. Hassan El Khatib	Board member	On his own behalf	Non-executive – Independent

* Mention all amendments during the year:

- The appointment of Mr. Hassan El Khatib as Independent Board Member as of Board meeting decision held on 17/03/2024.
- The appointment of Mr. Mohamed Talaat Mohamed Khalifa as Managing Director as per Board meeting decision on 14th of May 2024.

Board of Directors Meeting: (no. of meetings during the year):

9 meetings of the Board of Directors were held during the year.

CONCRETE

FASHION GROUP

B) Proposed profits to be distributed to the shareholders during the fiscal year ending 31/01/2024.

There is no proposal submitted by the company's Board of Directors regarding the distribution of dividends to shareholders for the fiscal year ending 31/01/2024.

Noting that the authority to decide on the distribution of dividends is the competence of the ordinary general assembly meeting.

Audit committee:

A) Current structure

Member Name	Committee name	Description (Executive/ Non-executive – Independent)	Committee title
Eng. Hany Nabih Aziz Berzi	Audit committee	Independent	Chairman of the committee
Mrs. Maria Luisa Cicognani	Audit committee	Independent	Committee member
Mr. Ahmed Mohamed Abdelrahman Abo Al Yazid	Audit committee	Non- executive	Committee member
Mr. Mohamed Abel Fatah Mohamed	Audit committee	Non- executive	Committee member
Mr. Amr Mohamed Mostafa Al Shaabini	Audit committee	Non- executive	Committee member

B) Audit committee's responsibilities, and the assigned tasks:

- Examine and review the company's internal control procedures and the extent of commitment to their application.
- Examine and review periodic administrative information.
- View the company's financial position and final accounts

C) Audit committee achievements during the year:

No. of meetings during the year	4
If the committee reports had been presented to the BOD?	Yes
If the committee reports mention any substantive observations that should be addressed?	Yes
If the BOD takes actions to remedy the substantive observation?	Yes

Employee Stock Ownership Plan (ESOP) (For employees and managers-if any):

Total no. of shares available according to ESOP	The company does not currently have employees stock option plan for employees and managers
Total no. of shares granted during the year	
No. of beneficiaries from ESOP	
Total no. of shares granted since the implementation of ESOP	
Owner of 5% or more of shares according to ESOP shares, or 1% of company's shares (Name & Title)	

Violations and Actions Taken related to Capital market law and Listing rules:

During the fiscal year ending on 31/01/2024, the company did not violate any of the listing rules for securities or the Capital Market Law and its Executive Bylaws.

Transactions with relevant parties:

No contracts entered during the financial year ended 31/01/2024.

Dr. Alaa Ahmed Abdel Maksoud Arafa

Vice Chairman & CEO

Signature: 

Company stamp



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35273 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير ورفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على اليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود

أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : العرفة للاستثمارات والاستشارات

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع منسوجات و سلع معمرة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: نورهان زعزوع

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: nzaazou@concretefashiongroup.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

لدى الشركة المجموعة سياسات للاستدامة من خلال سياسات بيئية واجتماعية وذلك بالتوافق مع قوانين الدولة المصرية أولا ومعايير الجودة الدولية في الإدارة البيئية ثانيا ومتطلبات عملاء المجموعة من بيوت الأزياء العالمية ثالثا.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه السياسة نابعة من داخل الشركة وذلك وفقا لسياسات وتوجيهات الدولة المصرية.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يوجد سجل تقييم مخاطر بالإضافة إلى التابعة بواسطة مكتب السلامة وتوجهات الدولة المصرية.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تم التعاقد مع شركات متخصصة في إعادة تدوير المخلفات وبيع الزيوت والشحوم ويوجد محطة معالجة مياه.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

حيث أن الصناعة التي تقوم عليها المجموعة لا تعتمد على استهلاك الطاقة من المحروقات وإنما فقط استهلاك الكهرباء.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

حصلت شركات المجموعة على العديد من الجوائز والتقدير على مر السنين لأدائها المتميز في جودة الإنتاج منها شهادة ISO 14001:2004 لنظام إدارة البيئة كما حصلت على شهادة نظام إدارة الجودة ISO 9001:2008، أيضا جميع مرافق الشركة متوافقة مع معايير SEBEX (التنظيم الأخلاقي والبيئي والاجتماعي) و OSHAS 18001 (نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية). بالإضافة إلى أنه تم تصنيف الشركة كعضو ذهبي في برنامج WRAP. بالإضافة إلى ذلك فإنه يتم إجراء مراجعة بانتظام للحفاظ على الشهادات وتجديدها.

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ لا

لا يوجد برنامج ثابت لحساب نسبة انبعاث الكربون سنويا حيث ان معظم الماكينات المستخدمة صديقة للبيئة.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

قامت شركات المجموعة خلال عام 2023 باستهلاك طاقة بمقدّر 13 مليون كيلوات.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا لأنه يوجد مصدر توليد واحد فقط وذلك من خلال شبكة الكهرباء.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويا إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة لشركة بحساب نسبة الطاقة المستخدمة شهريا ومقارنتها بنفس الفترة من العام السابق مع الأخذ في الاعتبار حجم الإنتاج لحساب نسبة الزيادة/التوفير في طاقة الإنتاج.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تم استهلاك عام 2023 حوالي 318 الف متر مكعب من المياه خلال عمليات التصنيع.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

نعم

يتم حساب المياه المعالجة سنوياً.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم شركات المجموعة ببيع مخلفات الإنتاج ويتم تحقيق إيراد من ذلك البيع.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة

موقّنة أو دائمة)؟ لا

حيث ان لا يوجد عماله موقّنه في الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟

لا

لكن من الفترة القادمة سيتم الإفصاح عن ذلك

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

لكن من الفترة القادمة سيتم الإفصاح عن ذلك

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث الخاصة بالوظائف العليا بينما
يتم الإفصاح عن الإدارة التنفيذية من خلال الموقع الإلكتروني
<https://www.concretefashiongroup.com>

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور
للإناث؟ لا

لم تفصح لأنه لا يوجد فرق في نسبة الأجور.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس
سنوي؟ لا

لم تفصح الشركة عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي، ولكن ستفصح الشركة
عن تلك النسبة مستقبلاً.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس
سنوي؟ لا

حيث لا يوجد عمالة مؤقتة بالمجموعة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو
المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لم تفصح الشركة عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود أو المستشارين على أساس سنوي، ولكن
ستفصح الشركة عن تلك النسبة مستقبلاً.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس
عريقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

يتبنى قسم الموارد البشرية لشركة العرفة للاستثمارات والاستشارات سياسة صارمة من أجل الحفاظ على بيئة
عمل خالية من التحرش الجنسي والتمييز على أي أساس عريقي أو ديني أو على أساس الجنس، كما تعمل الشركة
على المحافظة على مناخ صحي يدعم الاحترام المتبادل.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

حيث تلتزم الشركات بعمل كشف طبي ابتدائي عند التعيين وكذلك عمل كشف طبي دوري سنوي للموظفين للتأكد من عدم تعرضهم لأي أمراض، وتوفير الشركة الرعاية الطبية من خلال توفير عيادات للكشف على الموظفين. كما تتبع الشركة سياسة السلامة والصحة المهنية.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا حوادث بالمجموعة لاتباع الشركة قواعد السلامة والصحة المهنية.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

10 ساعات تدريب على مدار 3 اشهر من بداية التوظيف، حيث يتم تدريب الموظفين على السياسات البيئية والأمن الصناعي.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال والعمالة الجبرية، كما يقوم العملاء والموردين المتعاملين مع المجموعة بتطبيق نفس السياسة.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يقوم عملاء والموردين المتعاملين مع المجموعة بتطبيق نفس سياسات المجموعة.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال ويوجد لائحة لتنظيم العمل الداخلي بالشركة هذه اللائحة خاضعة لإشراف وزارة القوى العاملة ومعتمدة من مكتب العمل الخاضع بالتالي إلى قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال، حيث إن قوانين العمل المصري متوافق مع معايير منظمة العمل الدولية.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يقوم عملاء والموردين المتعاملين مع المجموعة بتطبيق نفس سياسات المجموعة.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المنوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح بواسطة كل من السادة/ البورصة المصرية والسادة/ هيئة الرقابة المالية ومن خلال الموقع الإلكتروني للشركة.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المنوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح بواسطة كل من السادة/ البورصة المصرية والسادة/ هيئة الرقابة المالية.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تنتهج الشركة نظام رقابة داخلي محكمة لمكافحة الرشوة والفساد وتتابع ادارة المراجعة بالمجموعة مسار ضوابط الرقابة الداخلية وتعرض تقاريرها للجنة المراجعة.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

لدي شركات المجموعة سياسة صارمة لحماية بيانات العملاء والموردين المتعاملين وكذلك حماية بيانات الموظفين بالإضافة إلى نظام قاعدة بيانات محمية لدى كل شركات المجموعة.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تصدر الشركة أي تقارير استدامة ولكن ستسعى لذلك مستقبلاً.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

الهدف الأول: القضاء على الفقر.

الهدف الثاني: القضاء على الجوع.

اتجهت مجموعة العرفة لإنشاء مجمع صناعي للملابس الجاهزة في محافظة بنى سويف - والتي تعد من واحدة من محافظات صعيد مصر ذات الدخل المنخفض وبعماله كثيفة متاحة للعمل و ذلك بغرض توفير فرص عمل بالمحافظة و تحسين الظروف الاجتماعية للعاملين بها و خصوصاً السيدات حيث تبلغ نسبة السيدات 49% من اجمالي تعداد المحافظة

وتشتهر محافظه بنى سويف بارتفاع نسبة السيدات العائلات لأسرهم.

كما توفر مجموعة العرفة سكن مجهز بالكامل للعمال المغتربين القادمين من شتى المحافظات ويقع السكن في مدينة العاشر من رمضان على مسافة قريبة من مصانع المجموعة. ويتسع السكن الى حوالي 600 عامل ويضم ايضا مجمع للأنشطة الترفيهية.

الهدف الثالث: الصحة الجيدة والرفاه.

تقدم مجموعة العرفة مساهمات في مجال الرعاية الصحية و ذلك من خلال مستشفى العرفة الخيرية ومؤسسة يحيا عرفه بمركز شبين الكوم بمحافظة المنوفية.

الهدف الرابع: التعليم الجيد

تقوم الشركة بمساعدة العاملين على تحسين أوضاعهم التعليمية وتحفيزهم على التعلم والابتكار داخل المنشأة.

الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين

تسعى الشركة بعمل مساواة بين الجنسين في كافة الحقوق والواجبات العمالية .

الهدف الثامن: العمل اللائق و نمو الاقتصاد.

تعمل الشركة على زيادة حجم الإنتاج وبالأخص زيادة حجم التصدير لتوفير فرص عمل للشباب وتوفير العملة الاجنبية من عوائد التصدير والتي تنعكس بالإيجاب على الاقتصاد المصري.

الهدف التاسع الصناعة والابتكار و الهياكل الاساسية.

تمتلك المجموعة مجمع صناعي في العاشر من رمضان ومجمع صناعي ببني سويف باجمالي 6 مصانع تعمل جميعها في التصدير وتضم مصانع المجموعة ادارات مستقلة للبحوث للعمل الدائم علي تطوير المنتجات لمواكبة احدث صيحات الموضة العالمية.

الهدف العاشر: الحد من أوجه عدم المساواة.

تسعى الشركة بعمل مساواة في كافة الحقوق والواجبات العمالية وتوفير فرص متساوية والقضاء على العنصرية.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

ولكن ستسعى الشركة لذلك مستقبلا

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تتبع الشركة سياسة واضحة تجاه المسؤولية الاجتماعية والبيئية و عن التزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية و المجتمعية وذلك عن طريق المؤسسات التي انشأتها لهذا الغرض. فمن مساهمات المجموعة على المستوى البيئي فقد حصلت مصانع شركات المجموعة على شهادة ISO 1400 حيث تتبع الشركة سياسة واضحة تجاه المسؤولية الاجتماعية والبيئية و عن التزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية وذلك عن طريق المؤسسات التي انشأتها لهذا الغرض. أيضا من مساهمات المجموعة على المستوى البيئي فقد حصلت مصانع شركات المجموعة على شهادة 14001 ISO المتعلقة بنظام الادارة البيئية بالإضافة الى شهادة ISO 9001 التي تتعلق بنظام جودة الانتاج ، كما توفر مصانع المجموعة تدريب للعمال على مدار ثلاثة اشهر من بداية التوظيف على السياسات البيئية و الامن الصناعي.

بالإضافة لذلك تلتزم مصانع المجموعة بإدارة كاملة للمخلفات الناتجة من عملية الانتاج وعلى صعيد المساهمات الاجتماعية قامت المجموعة بإنشاء مستشفى عرفه الخيرية بمركز شبين الكوم - المنوفية ، كما توفر مجموعة سكن للعاملين المغتربين مجهز بالكامل يحتوي على مجمع للأنشطة الترفيهية بالقرب من مصانع العاشر من رمضان، و كذلك توفير حضانات للعاملات بالمصانع و تجهيزها بشكل كامل بالأنشطة التعليمية و الترفيهية حيث يوجد هيكل ادارى كامل للمدرسات و عاملات الحضانة و تستوعب الحضانة حوالى 750 طفل ، هذا بالإضافة الى مساهمة المجموعة في تجميل وتطوير منطقة العاشر من رمضان المتعلقة بنظام 1

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي من اهدافها صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي من اهدافها.

رفع استخدام كفاءه المياه في التنمية الصناعية داخل الشركة. تهدف الى رفع الانتاج داخل الشركة لما له من اثر طيب على زيادة الأجور ورفع المستوى المعيشي للعاملين . الصحة حيث تهدف الشركة الرعاية الصحية والوقائية للعاملين وتحسين الصحة والامان في اماكن العمل.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاع العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك الشركة في مبادرات القطاع العام والخاص بتمنيه المجتمع من خلال برامج خاصة منها. تعين نسبة ال 5% من ذوى الهمم الخاصة.

-التبرعات للجهات والهيئات.

-استخدام خامات ومواد في العمالية الانتاجية ليس لها ضرر علي البيئة.

-التخلص من المخلفات الصلبة والسائلة بطرق علميه وصحيه لا تؤثر على البيئة.

-العمل على التنمية المستدامة في المجتمع.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة
من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعة الإفصاح البيئي والاجتماعي من قبل طرف مستقل، مثل شهادات ال ISO الخاصة بالبيئة والسلامة
والصحة



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35274 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً
لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدي المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : العرفة للاستثمارات والاستشارات

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع منسوجات و سلع معمرة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: نورهان زعزوع

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: nzaazou@concretefashiongroup.com

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفترة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك مستقبلاً.

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك مستقبلاً.

2. مؤشر الأداء الخاص بفترة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على لذلك مستقبلا.

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

ولكن ستسعى الشركة للعمل على لذلك مستقبلا.

هل تستثمر الشركة سنويا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على لذلك مستقبلا.

3. مؤشر الأداء الخاص بفترة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على لذلك مستقبلا.

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على لذلك مستقبلا.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على لذلك مستقبلا.

4. مؤشر الأداء الخاص بفترة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على لذلك مستقبلا.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على لذلك مستقبلا.

