

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45647 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024/2025 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024/2025 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

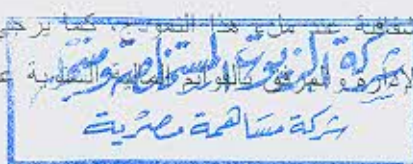
وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو وأغسطس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والقوائم المالية السنوية عن عام 2024/2025.



وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الزيوت المستخلصة ومنتجاتها

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: وسيم محمد غنيم

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: investors.gm@extractedoils.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

سياسة الشركة تعتمد على الحفاظ على البيئة من خلال تطبيق القوانين والمعايير البيئية

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

هذه السياسة مستمدة من سياسات وطنية وعالمية

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم



تقوم الشركة بتقييم المخاطر البيئية من خلال الرقابة الذاتية على جميع أنشطة الشركة للحد من أي مخاطر بيئية

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

الهدف الاساسى هو التخلص الامن من المخلفات سواء عادية او خطرة للحفاظ على بيئة نظيفة

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تم استبدال الوقود المستخدم فى تشغيل الغلايات البخارية من المازوت الى الغاز الطبيعى

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

لدى الشركة شهادة ISO 14001

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

من خلال عمل قياسات للانبعاثات الغازية للمداخن المستخدمة للغلايات البخارية

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حساب اجمالى حجم الطاقة المستهلكة (كهرباء - مياه - غاز)

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تلتزم الشركة بعمل بيان تفصيلي للطاقة كل شهر ويتم تقييم البيان كل شهر

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب ما تم توفيره من الطاقة سنوياً

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

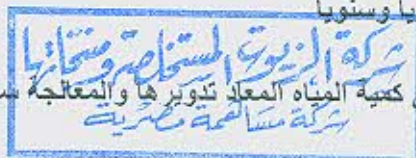
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم احتساب كمية المياه المستخدمة (المستهلكة) شهرياً وسنوياً

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعالجة وتدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ نعم



يتم احتساب كمية المياه المعاد تدويرها (شهريا وسنوياً)

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم حساب حجم المخلفات الناتجة من العمليات الصناعية ويتم التخلص منها تخلصاً آمناً

خامساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم الإفصاح للجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء سنوياً

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ لا

سيتم دراسة هذا الموضوع

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

سيتم دراسة هذا الموضوع

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

سيتم دراسة هذا الموضوع

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

سيتم دراسة هذا الموضوع

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا



سيتم دراسة هذا الموضوع

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

سيتم دراسة هذا الموضوع

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

سيتم دراسة هذا الموضوع

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

ينص على ذلك باللائحة الداخلية للشركة

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة سياسة السلامة والصحة المهنية طبقاً للمعايير الدولية

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حوادث بها ضحايا بالشركة

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

800 ساعة

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تمنع الشركة عمالة الاطفال نهائيا سواء بها او مع مقاولي العمالة

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم



تمنع الشركة عمالة الاطفال نهائيا سواء بها او مع مقاولي العمالة

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟
نعم

تتبع الشركة العمل بقانون العمل المصري

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تتبع الشركة العمل بقانون العمل المصري على جميع موردي العمالة

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الافصاح عن اعضاء مجلس الادارة اول بأول عند حدوث اى تغيير

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الافصاح عن اعضاء وروؤساء اللجان اول بأول عند حدوث أى تغيير

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

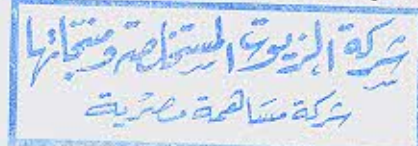
هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تنص اللانحة الداخلية للشركة بتجريم ومكافحة الرشوة والفساد

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟



ethics / Conduct ؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة سبل حماية البيانات الشخصية المتبعة وفقاً للنظم واللوائح

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة التقارير المقررة من الهيئة العامة للرقابة المالية

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتبع الشركة توجهات الدولة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

تسعى الشركة للتطور والتقدم المستمر في تحقيق التنمية المستدامة للأمم المتحدة

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تتبع الشركة توجهات الدولة في تحقيق أهدافها تجاه المسؤولية الاجتماعية

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

سيتم دراسة هذا الموضوع

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

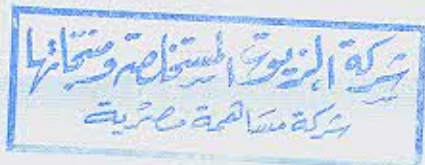
تتبع الشركة توجهات الدولة في تحقيق أهدافها المعنية بتنمية المجتمع

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لم يتطلب هذا الأمر والشركة على استعداد للمراجعة



Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 45648. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors .attached to the annual financial statements for the year 2024/2025



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY 2024/2025

on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to Sustainability (ESG)

In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for **ESG** Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the **FRA** responsibility towards **NBFI** including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the **FRA** decisions No. **107** and **108** of **2021**, and to facilitate them, the **FRA** has prepared this electronic form to companies to fulfill the **KPIs** for the disclosure of sustainability standards **ESG**

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by

the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2024/2025 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name:Extracted Oils .1

Select the company's sector:Food, Beverages and Tobacco .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Waseem Mohammed Ghanem .1

Job Title:Investor Relations Manager .2

Email:investors.gm@extractedoils.com .3

Fourth: Environmental KPIs

Environmental Operations & Oversight (E1).1

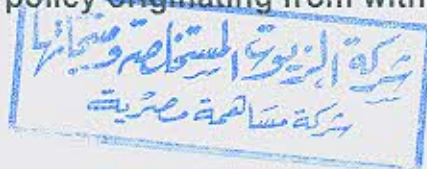
Has the company developed any official Environmental and Social .1
?(E&S) or Sustainability policies

Yes

The company's policy is based on preserving the environment by
.implementing environmental laws and standards

Is this policy originating from within the company or derived from .2
?global or national policies

Yes



.This policy is derived from national and international policies

Does the company identify and assess the environmental and social .3
?risks arising from its economic activity

Yes

The company assesses environmental risks through self-monitoring of
.all company activities to reduce any environmental risks

Does the company follow specific policies concerned with waste .4
?recycling, water consumption, or energy consumption

Yes

The main goal is to safely dispose of waste, whether normal or
.hazardous, to maintain a clean environment

Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas .5
?(GHG) emissions

Yes

The fuel used to operate steam boilers has been replaced from diesel to
.natural gas

Does the management have any system/certification regarding the .6
?company's environmental practices (ISO 14001 certification)

Yes

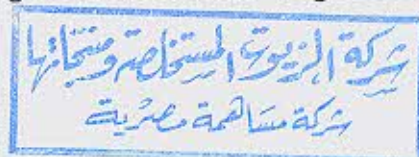
.The company has ISO 14001 certification

Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2).2

Does the company calculate the total amount of carbon emissions .1
?(Carbon Footprint) in metric tons

Yes

By making measurements of gas emissions from chimneys used for
steam boilers



Energy sources usage and diversification (E3).3

Does the company calculate the total amount of energy directly .1
?consumed

Yes

The total amount of energy consumed (electricity - water - gas) is
.calculated

Does the company calculate the percentage of energy consumption .2
?according to the type of generation source

Yes

The company is committed to preparing a detailed energy statement
.every month, and the statement is evaluated every month

?Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3

Yes

.The energy saved annually is calculated

Water Usage (E4).4

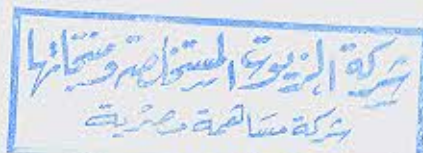
Does the company calculate the total amount of water annual .1
?consumed

Yes

The amount of water used (consumed) is calculated monthly and
.annually

Does the company calculate the total amount of annual water recycled .2
?and treated

Yes



.The amount of recycled water is calculated (monthly and annually)

Waste Management (E5).5

Does the company calculate the total amount of waste generated or recycled and that, which has been treated according to type and weight

Yes

The volume of waste generated from industrial processes is calculated and disposed of safely

Fifth: Social KPIs

Gender Diversity & Pay Ratio (S1).1

Does the company disclose the number of male and female employees according to the type of employment (temporary or permanent)

Yes

Disclosure is made to the Central Agency for Public Mobilization and Statistics annually

Does the company disclose the percentage of total employees who are male and female

.This topic will be studied

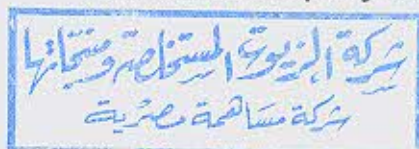
Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)

.This topic will be studied

Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for senior-level and executive positions)

.This topic will be studied

Does the company disclose the average pay ratio for females compared to the males



.This topic will be studied

Employee Turnover rate (S2).2

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .1
?full-time employees

.This topic will be studied

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .2
?part-time employees

.This topic will be studied

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .3
?contract employees and consultants

.This topic will be studied

Non-Discrimination (S3).3

Does the company follow a policy condemning sexual harassment and .1
a non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender
?basis

.This is stipulated in the company's internal regulations

Global Health & Safety Standards (S4).4

Does the company follow an occupational health and safety (OHS) .1
policy and/or a policy related to global health and safety standards (for
example ILO's International Labor Standards on Occupational Safety and
?Health)

The company follows an occupational health and safety policy in
.accordance with international standards

What is the number of occupational accidents if any .2
There are no accidents with casualties in the company

Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3
Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the
?answer is yes, please disclose the number of trainings hours

hours 800

Children & Forced Labor (S5).5

Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced labor?

The company strictly prohibits child labor, whether within the company or with labor contractors

Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the company?

The company strictly prohibits child labor, whether within the company or with labor contractors

Labor Rights (S6).6

In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the company follow the laws and standards of the International Labor Organization or any other international framework, standards, or laws related to labor's rights?

The company follows the Egyptian Labor Law

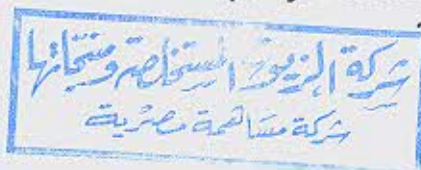
Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the company?

The company follows the Egyptian Labor Law for all labor suppliers

Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G1).1

Does the company disclose the number and percentage of the board of directors occupied by males and females?



Yes

The members of the Board of Directors are disclosed immediately upon any change

Does the company disclose the number and percentage of committee .2
?chairs occupied by males and females

Yes

The members and heads of committees will be disclosed immediately
.when any change occurs

Bribery / Anti-corruption (G2).2

Does the company issue any decisions related to combating bribery / .1
?corruption and follow them

Yes

The company's internal regulations criminalize and combat bribery and
.corruption

Ethics and Code of Conduct (G3).3

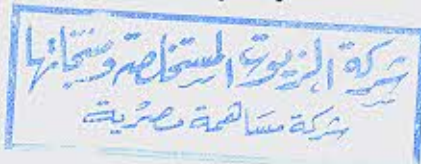
?Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them .1

Yes

The company issues instructions to adhere to ethical behavior and the
.code of honor in accordance with the rules and regulations

Data Privacy (G4).4

In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, .1
does the company follow any other international frameworks, rules, or
?recommendations regarding data privacy



Yes

The company follows the methods of protecting personal data in
.accordance with the rules and regulations

Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, .1
SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports
?frameworks

Yes

The company issues reports approved by the Financial Regulatory
.Authority

Is the company striving to achieve specific goals from the United .2
?Nations Sustainable Development Goals

Yes

The company follows the state's directions in achieving the United
.Nations' sustainable development goals

Does the company identify these goals and report on the progress .3
made within the framework of the United Nations Sustainable
?Development Goals (SDGs)

No

The company seeks continuous development and progress in achieving
.sustainable development for the United Nations

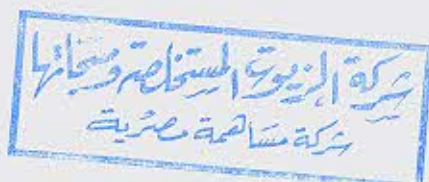
Has the company clearly declared its commitment towards corporate .4
?social responsibility standards

Yes

The company follows the state's directions in achieving its goals
.regarding social responsibility

Does the company follow a clear and explicit policy / principle .5
?regarding community investments

No



.This topic will be studied

Does the company participate in public or private sector initiatives .6
?concerned with community development

Yes

The company follows the state's directions in achieving its goals related
to community development

External Assurance (G6).6

Are the company's ESG disclosures assured by an independent third
party?

No

This was not required and the company is willing to review

[Print this page](#)

Print

