

القرار الرابع

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على تقرير لجنة المراجعة عن الفترة المالية المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١

القرار الخامس

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على تقرير الحوكمة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١

القرار السادس

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على تقرير مراقب الحسابات عن تقرير الحوكمة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١ .

القرار السابع

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على التقارير الدورية لمتابعة افصاحات الأستدامة والتغير المناخي عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١

القرار الثامن

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على اقتراح مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١

القرار التاسع

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على التقرير السنوى للمراقب الداخلى عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١ عن اعمال الرقابة الداخلية ودليل السياسات .

القرار العاشر

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على التقرير السنوى للمراجع الداخلى عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١ عن اعمال المراجعة الداخلية ودليل السياسات .

القرار الحادى عشر

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على التقرير السنوى للمراجع الداخلى عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١ عن اعمال واجراءات مكافحة غسل الأموال وتمويل الأرهااب .

القرار الثانى عشر

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على التقرير السنوى لمسئول غسل الأموال وتمويل الإرهاب و دليل السياسات ونظم الضبط الداخلى عن السنة المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١ .

القرار الثالث عشر

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على تقرير مراقب الحسابات عن التقرير السنوى لمسئول غسل الأموال وتمويل الإرهاب عن السنة المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١ .

القرار الرابع عشر

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على ابراء ذمة السادة أعضاء مجلس الإدارة عن أعمال إدارتهم للشركة حتى تاريخ ٢٠٢٥/١٢/٣١ - وذلك بعد أمتناع السادة أعضاء مجلس الإدارة ومجموعاتهم المرتبطة عن التصويت على هذا البند .

القرار الخامس عشر

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على العقود المبرمة (التشغيلية والأجارية فقط – حيث انه لا توجد عقود معاوضة) حتى تاريخ ٢٠٢٥/١٢/٣١ .

القرار السادس عشر

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على ما تم صرفه من بدلات ومرتببات للسادة اعضاء مجلس الادارة حتى تاريخ ٢٠٢٥/١٢/٣١ - وذلك بعد أمتناع السادة أعضاء مجلس الإدارة ومجموعاتهم المرتبطة عن التصويت على هذا البند .

القرار السابع عشر

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على معايير اختيار أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وهي كالتالى :-
١- أن يكون غير تنفيذي و من ذوي الخبرة وألا تربطه بالشركة أو بأي من أعضاء الإدارة التنفيذية بها أو مراقب حساباتها أو شركتها الأم أو أي من شركاتها التابعة أو الشقيقة، أي رابطة عمل أو علاقة تعاقدية أو أي علاقة قد تؤدي إلى وجود منفعة مادية من شأنها التأثير على قراراته.

٢- ألا يكون زوجاً أو من أقارب الدرجة الثانية لأي من هؤلاء.

٣- لم تصدر ضده أى أحكام قضائية مخله بالشرف والأمانه وان يكون محمود السيرة وحسن السمعه.

٤- ان يتمتع بالاھليه القانونيه .

٥- ان يكون حاصل علي مؤهل عالي مناسب .

٦- ان يكون لديه المام بالتشريعات والقوانين الخاصه بسوق المال .

القرار الثامن عشر

تم الموافقة من السادة الحضور على الأسماء المرشحة على عضوية مجلس الإدارة وقد تم التصويت بأسلوب الاقتراع السرى طبقا لنظام التصويت التراكمى وكان نسبة التصويت لكل عضو كالتالى :-

م	إسم العضو	أجمالى عدد الأصوات التى حصل عليها كل عضو
١	أحمد بن محمد بن عبد العزيز السنان	٩١٢٣٨٩٠ صوت
٢	محمد بن فهد بن محمد السنان	٩١٢٣٨٩٠ صوت
٣	عادل فوزى خليفه على	٩١٢٣٨٩٠ صوت
٤	محمد خالد حنفى حسن المنياوى	٩١٢٣٨٩٠ صوت
٥	ميران مجدى عبد الحلیم أحمد	٩١٢٣٨٩٠ صوت
٦	نورهان أحمد فهمى جلال	٩١٢٣٨٩٠ صوت
٧	مصطفى صالح محمد سليمان	٩١٢٣٨٩٠ صوت

القرار التاسع عشر

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على تشكيل مجلس الإدارة وهو كالتالى :-

م	إسم العضو	صفة العضو (تنفيذي/غير تنفيذي/ مستقل)
١	أحمد بن محمد بن عبد العزيز السنان	رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي
٢	محمد بن فهد بن محمد السنان	نائب رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي
٣	عادل فوزى خليفه على	العضو المنتدب تنفيذي
٤	محمد خالد حنفى حسن المنياوى	عضو مجلس إدارة غير مستقل من ذوي الخبرة
٥	ميران مجدى عبد الحليم أحمد	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي/ مستقل
٦	نورهان أحمد فهمى جلال	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي/ مستقل
٧	مصطفى صالح محمد سليمان	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي/ مستقل

القرار العشرين

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على تشكيل لجنة المراجعة المنبثقة من مجلس الإدارة وهى كالتالى :-

الاسم	المنصب	جهة التمثيل
مصطفى صالح محمد سليمان	رئيس	لا يوجد
ميران مجدى عبد الحليم أحمد	عضو	لا يوجد
نورهان أحمد فهمى جلال	عضو	لا يوجد

وذلك طبقا للأنحة التالية :-

١- التشكيل :-

يلتزم مجلس الإدارة بتشكيل لجنة للمراجعة من عدد فردى من الأعضاء لا يقل عن ثلاثة من بين أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين ويجوز أن تضم اللجنة فى عضويتها أعضاء من خارج الشركة ويجب أن يكون غالبية أعضاء اللجنة من المستقلين على أن يكون رئيس اللجنة من بينهم وفى جميع الأحوال يجب أن يكون أعضاء اللجنة من المشهود لهم بالكفاءة والخبرة فى مجال عمل الشركة وأن يكون عضو منهم على الأقل لديه خبره بالشئون المالية والمحاسبية كما يجوز للجنة أن تستعين بمراقب الحسابات أو من تراه مناسب من غير أعضائها لحضور اجتماعاتها .

٢- مدة العمل :-

من تاريخ تشكيلها وحتى أنتهاء فترة المجلس والمقررة (بثلاثة أعوام)

٣- البدلات والمكافآت :-

يحصل أعضاء اللجنة وأمين السر على البدلات والمكافآت كما تقره الجمعية العمومية طبقا لأقتراح مقدم من لجنة الترشيحات والمكافآت .

٤- دورية العمل وأسلوبه :-

تتعقد اللجنة كل ثلاثة أشهر(بحد أدنى أو كلما دعت الضرورة الى ذلك) لممارسة أعمالها طبقا للخطة الموضوعه بنظام المراجعة للشركة وتلتزم بأعداد محاضر موثقة لأعمالها ورفع توصياتها الى مجلس الإدارة .

٥- أختصاصاتها :-

١. دراسة نظام الرقابة الداخلية وتقديم ملاحظتها وتوصياتها بشأنه واقتراح ما تراه من تعديلات لضمان فعالية.
٢. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ووضع الإجراءات التصحيحية واقتراح التوصيات بشأنها ومتابعة ما تم بشأن ذلك .
٣. تقديم الاقتراحات لمجلس الإدارة فيما يتعلق بتعيين مراقب الحسابات وعزلة وتحديد اتعابة ، ووضع الضوابط التي تضمن استقلالية واستمرارية هذا الاستقلال .
٤. دراسة نظام المراجعة مع مراقب الحسابات وابداء ملاحظاتها عليه وابداء الرأي فى أسناد اعمال أخرى له غير مراجعة حسابات الشركة، واقتراح اتعابة عن هذه الاعمال بما لا يتعارض مع معايير المراجعة المصرية وبما لا يخل باستقلالية.
٥. دراسة مشروع القوائم المالية المبدئية قبل عرضها على مجلس الإدارة تمهيدا لأرسالها الى مراقب الحسابات
٦. دراسة تقرير مراقب الحسابات بشأن القوائم المالية ومناقشته فيما ورد به من ملاحظات وتحفظات ومتابعة ما تم فى شأنها والعمل على حل الخلافات فى وجهات النظر بين إدارة الشركة ومراقب الحسابات
٧. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وابداء الرأي والتوصية لدى مجلس الإدارة فى شأنها .
٨. إعداد تقرير دورى كل ثلاث أشهر على الأقل أو كلما دعت الحاجة عن نتائج أعمال اللجنة وعرضة على مجلس إدارة الشركة .

القرار الواحد والعشرين

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على تشكيل لجنة الحوكمة المنبثقة من مجلس الإدارة وهى كالتالى :-

الاسم	المنصب	جهة التمثيل
ميران مجدى عبد الحليم أحمد	رئيس	لا يوجد
مصطفى صالح محمد سليمان	عضو	لا يوجد
نورهان أحمد فهمى جلال	عضو	لا يوجد

وذلك طبقا للائحة التالية :-

١- التشكيل :-

تشكل لجنة للحوكمة من عدد فردى من الأعضاء لا يقل عن ثلاثة من أعضاء مجلس إدارة الشركة غير التنفيذيين والمستقلين .

٢- مدة العمل :-

من تاريخ تشكيلها وحتى أنتهاء فترة المجلس والمقررة (بثلاثة أعوام)

٣- البدلات والمكافآت :-

يحصل أعضاء اللجنة وأمين السر على البدلات والمكافآت كما تقره الجمعية العمومية طبقا لأقتراح مقدم من لجنة الترشيحات والمكافآت .

٤- دورية العمل وأسلوبه :-

تنعقد اللجنة كل ثلاثة أشهر (بحد أدنى أو كلما دعت الضرورة الى ذلك) لممارسة أعمالها طبقا للخطة الموضوعه بنظام الشركة وتلتزم بأعداد محاضر موثقة لأعمالها ورفع توصياتها الى مجلس الإدارة .

٥- أختصاصاتها :-

١ . التقييم الدوري لنظام الحوكمة بالشركة وصياغة الأدلة والمواثيق والسياسات الداخلية الخاصة بكيفية تطبيق قواعد الحوكمة داخل الشركة.

٢ . إعداد تقرير سنوي عن مدى التزام الشركة بقواعد حوكمة الشركات، مع وضع إجراءات مناسبة لاستكمال تطبيق تلك القواعد.

٣ . مراجعة التقرير السنوي للشركة وتقرير مجلس الإدارة وبالأخص فيما يتعلق ببنود الإفصاح وغيرها من البنود ذات الصلة بحوكمة الشركات.

٤ . حفظ وتوثيق ومتابعة التقارير الخاصة بتقييم أداء المجلس.

٥ . دراسة ملاحظات الجهات الرقابية على تطبيق الحوكمة بالشركة وأخذها في الاعتبار ومتابعة ما تم بشأنها.

٦- ويجوز لمجلس الإدارة أن يعهد بكافة أختصاصات لجنة الحوكمة الى لجنة المراجعة .

القرار الثانى والعشرين

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالى أصوات السادة الحضور على تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت من مجلس الإدارة وهى كالتالى :-

الاسم	المنصب	جهة التمثيل
مصطفى صالح محمد سليمان	رئيس	لا يوجد
محمد بن فهد بن محمد السنان	عضو	لا يوجد
محمد خالد حنفى حسن المنياوى	عضو	لا يوجد

وذلك طبقا للائحة التالية :-

١- التشكيل :-

تشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من عدد فردى من الأعضاء لا يقل عن ثلاثة أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين على أن يكون رئيس اللجنة من الأعضاء المستقلين ويجوز أن تضم اللجنة فى عضويتها أعضاء من خارج الشركة من ذوى الخبرة مع مراعاة تجنب المصالح

٢- مدة العمل :-

من تاريخ تشكيلها وحتى أنتهاء فترة المجلس والمقررة (بثلاثة أعوام)

٣- البدلات والمكافآت :-

يحصل أعضاء اللجنة وأمين السر على البدلات والمكافآت كما تقره الجمعية العامة العادية .

٤- دورية العمل وأسلوبه :-

تعقد اللجنة اجتماعاتها بصورة دورية وتتخذ توصياتها بأغلبية أصوات أعضائها الحاضرين وتلتزم بأعداد محاضر موثقة لأعمالها ورفع توصياتها الى مجلس الإدارة .

٥- أختصاصاتها :-

١- فحص ودراسة طلبات الترشيح لعضوية مجلس الإدارة ، وبوجه خاص المرشحين المستقلين للتحقق من عدم وجود تعارض مصالح ، والتأكد من توافر شروط الاستقلال ومعايير الملاءمة والنزاهة والكفاءة (fit&proper) ، وذلك وفق منهجية ومعايير مكتوبة تضعها اللجنة



- ويعتمدها مجلس إدارة الشركة على أن تصدر اللجنة توصياتها بشأن كل مرشح وترفعها الى مجلس إدارة الشركة للنظر فيها ، تمهيداً للعرض على الجمعية العامة العادية لاتخاذ ما تراه مناسباً بشأنها .
- ٢- إبداء الرأي بشأن مدى كفاية عدد أعضاء مجلس الإدارة في اللجان المنبثقة عن المجلس ، ومدى احتياجات الشركة من الخبرات ، ورفع توصياتها الى مجلس الإدارة بترشيح التخصصات أو الأشخاص ممن تراه اللجنة مناسباً لعضوية مجلس الإدارة أو عضوية لجنة ، وكذلك التوصية بتعيين أو إعفاء أي من القائمين على الإدارة التنفيذية العليا.
- ٣- إعداد سياسات واضحة بشأن المكافآت السنوية والبدلات والاستحقاقات الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية العليا ، وفقاً لمعايير أداء محددة ، على ان يتم مراجعته تلك السياسات بصفة دورية ، ويجوز الاستعانة بجهات مستقلة ، وعرضها على الجمعية العامة لاتخاذ ما تراه مناسباً بشأنها .
- ٤- المراجعة الدورية لفلسفة الأجور والاستحقاقات والمزايا العامة للشركة وبصفة خاصة القيادات.
- ٥- المراجعة الدورية لهيكل المرتبات في الشركة والتوصية الي مجلس الإدارة بتعديله في حالة الحاجة وذلك بالتنسيق التام مع الموارد البشرية بالشركة.
- ٦- تتولى اللجنة دراسة تقديم المقترحات والتوصيات بسياسة عامه بما فيها الحد الأدنى والأقصى للمكافآت لكل المستويات الإدارية وبدلات حضور اللجان ومكافآت اعضاء مجلس الادارة واللجان المنبثقة عنه.
- ٧- تتولى اللجنة المراجعة الدورية للمستحقات المالية للعاملين بوظائف الرقابة الداخلية (إدارة المخاطر ، وإدارة الالتزام ، وإدارة المراجعة الداخلية) وعرض مقترحاتها وتوصياتها علي مجلس الإدارة.
- ٨- تتولى اللجنة تحليل نتائج دراسة ومراجعة مستوي المرتبات الممنوحة من الشركة ومقارنتها بالمؤسسات الأخرى للتحقق من قدرة الشركة علي استقطاب أفضل العناصر والاحتفاظ بها مع امكانية الاستعانة برئيس قطاع الموارد البشرية ودعوته لحضور اجتماعات اللجنة.
- ٩- توصي اللجنة للعرض علي مجلس الإدارة المبالغ الإجمالية السنوية المستحقة الدفع لكافة العاملين بالشركة وبهيكل المرتبات والمزايا لضمان الالتزام بالقواعد واللوائح المطبقة بالشركة.
- ١٠- توصي اللجنة بالمبالغ المخصصة لتوزيعات الأرباح وزيادات الرواتب المقترنة بتقييم اداء العاملين عن كل عام
- ١١- توصي اللجنة باي تغييرات / تعديل علي إجمالي الدخل السنوي الثابت والمتغير لكل من العضو المنتدب ومساعديه وذلك وفقاً لتقييم الاداء السنوي والقواعد واللوائح والسياسات المعمول بها واهداف واستراتيجية الشركة.
- ١٢- تتولى اللجنة دراسة اي تغييرات مطلوبة في الهيكل الوظيفي للشركة ومراجعة بطاقات الوصف الوظيفي للقيادات العليا التابعين إدارياً مباشرة للعضو المنتدب وعرض مقترحاتها وتوصياتها علي مجلس الإدارة.

القرار الثالث والعشرين

تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على أتعاب السيد مراقب الحسابات عن السنة المالية المنتهية فى ٢٠٢٥/١٢/٣١ حيث أن :-

السيد مراقب الحسابات قد تعاقد مع الشركة بمبلغ ٥٥.٠٠٠ جنيه (خمسة وخمسون ألف جنيه فقط لا غير) وذلك نظير أتعابه عن :-
- أتعاب مهنية لأعداد القوائم المالية الافتراضية لمشروع الأنقسام الخاص بشركة ركاز القابضة للاستثمارات المالية
- وكذلك مبلغ وقدره ٧٢٦٠٠ ج (اثنان وسبعون ألف وستمانه جنيه فقط لا غير) شامل الضريبة

نظير أتعابه عن أعمال المراجعة عن السنة المالية المنتهية فى ٢٠٢٥/١٢/٣١

وكذلك تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على أتعاب السيد مراقب الحسابات عن السنة المالية المنتهية فى ٢٠٢٦/١٢/٣١ وهى كالتالى :-

- مراجعة القوائم المالية الدورية والسنوية بمبلغ ٨٠.٠٠٠ جنيه مصري (فقط ثمانون الف جنيه مصري لا غير)

- اعداد واعتماد الاقرار الضريبي للشركة للعام المالي المنتهي فى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٦ بمبلغ ١٥,٠٠٠ جينة مصري لا غير (فقط خمسة عشر الف جينة مصري لا غير)

- تقرير غسل الاموال للشركة للعام المالي المنتهي فى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٦ بمبلغ ١٥,٠٠٠ جينة مصري (فقط خمسة عشر الف جينة مصري لا غير)

- اعداد تقرير الحوكمه للشركة للعام المالي المنتهي فى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٦ بمبلغ ١٥,٠٠٠ مصري لا غير (فقط خمسة عشر الف جينة مصري لا غير)

- يتم زيادة الاتعاب المهنية بنسبة ١٥% سنويا ابتداء من السنة المالية المنتهية فى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٧
الاتعاب المذكوره اعلاه غير شاملة ١٠% ضريبة القيمة المضافة

القرار الرابع والعشرين

- تم الموافقة بنسبة (١٠٠ %) من اجمالي أصوات السادة الحضور على مكافآت وبدلات الحضور والانتقال للسادة أعضاء مجلس إدارة الشركة واللجان المنبثقة منه وكذلك أمين السر عن سنة ٢٠٢٦ وذلك بعد استبعاد اسهم السادة أعضاء مجلس الإدارة (ومجموعاتهم المرتبطة) على تحديد مكافآت وبدلات الحضور والانتقال للسادة أعضاء مجلس إدارة الشركة واللجان وهي كالتالى :-
- ١- بدلات الحضور ومصاريف الانتقال لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة عن كل جلسة من جلسات مجلس الإدارة كمبلغ مقطوع (٥٠٠٠ ج) خمسة آلاف جنيه - فقط لا غير - عن كل جلسة من جلسات مجلس الإدارة
 - ٢- بدل حضور للسيد أمين السر بمبلغ (١٥٠٠ ج) ألف وخمسمائة جنيه فقط لا غير- عن كل جلسه من جلسات مجلس الإدارة
 - ٣- بدل حضور وانتقال عن كل جلسه من جلسات اللجان المنبثقة لكل عضو من أعضاء اللجنة كمبلغ مقطوع (١٠٠٠ ج) ألف جنيه - فقط لا غير - عن كل جلسة من جلسات اللجان المنبثقة
 - ٤- بدل حضور للسيد أمين السر بمبلغ (٥٠٠ ج) خمسمائة جنيه فقط لا غير - عن كل جلسة من جلسات اللجان المنبثقة
 - ٥- بدل حضور ومصاريف أنتقال لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة عن كل جمعية عمومية عادية أو غير عادية كمبلغ مقطوع (٥٠٠٠ ج) خمسة آلاف جنيه - فقط لا غير - عن كل جمعية عادية أو غير عادية
 - ٦- بدل حضور للسيد أمين السر بمبلغ (١٥٠٠ ج) ألف وخمسمائة جنيه فقط لا غير- عن كل جمعية عمومية عادية أو غير عادية
 - ٧- بدل حضور لكل من فارزى الأصوات يقدر بمبلغ (١٠٠٠ ج) ألف جنيه فقط لا غير - عن كل جمعية عمومية عادية أو غير عادية

القرار الاخير

هذا وقد وافق الحاضرون على تفويض العضو المنتدب للشركة أو من يفوضه فى إدخال أى تعديلات قد تطلبها الجهات الإدارية المختصة على تعديل أى قرار من قرارات الجمعية العامة العادية وكذلك تفويض العضو المنتدب للشركة أو من يفوضه فى اتخاذ كافة القرارات وكافة الاجراءات اللازمة لاتمام اعتماد محضر الجمعية العمومية العادية من الجهات المختصة .

ومناقشة تفوض الحاضرون بالإجماع الأستاذ/ حماده بدرى أحمد ، الأستاذ / محمد محمود بدرى والأستاذ / محمد عاطف محمد والأستاذ / محمد سيد عبد الفتاح والأستاذ / محمد شريف محمد والأستاذ / عبد الرحمن فوزى خليفة علي منفردين أو مجتمعين أو من ينوب عنهم فى إتخاذ كافة الإجراءات القانونية فى شأن إخطار الجهات الإدارية بقرارات الجمعية العامة العادية الصادرة بتاريخ اليوم ولسيادتهم الحق فى إدخال أية تعديلات تراها تلك الجهات على القرارات المشار إليها بما يتفق وأحكام القانون وفى إعتقاد تلك الجمعية أمام الهيئة العامة للرقابة المالية والتعامل مع الهيئة العامة للإستثمار والمناطق الحرة والتعامل مع مكتب الشهر العقارى وقد إنتهى الإجتماع فى ذات اليوم حيث كانت الساعة العاشرة والنصف صباحاً.



العضو المنتدب

عادل فوزى

عادل فوزى