

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34864 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021
التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG
وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : السادس من اكتوبر للتنمية والاستثمار (سوديك)

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: ياسر محمد أحمد الصياد

الوظيفة: رئيس قسم علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: yelsayyad@sodic.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

قامت سوديك بإنشاء وتطوير سياسة بيئية وسياسة تحقق الاستدامة على مستوى المجموعة كلها وتتضمن

جميع شركاتها التابعة وعملياتها. تركز هذه السياسة على أربعة محاور اساسية، وهي الاقتصادية

والاجتماعية والبيئية والحوكمة، والتي تهدف إلى تجسيد رؤية الشركة فيما يخص الاستدامة، بالإضافة إلى

قياس الممارسات الحالية مقابل تلك المحاور وذلك وفق موضوعات محددة، فضلاً عن دمج هذه المحاور في

خطة عمل الشركة من خلال مؤشرات الأداء الموضوعية على النحو التالي:

اقتصادية

إجراء أعمالنا بطريقة سريعة تخلق وتعزز من التأثيرات الإيجابية والعوائد المالية بما يضمن استمرارية العمل

بيئية

الوفاء بالتزاماتنا بما يتماشى مع العمل المناخي من خلال الحفاظ على الموارد الطبيعية وبحقق كفاءة

الاستهلاك.

اجتماعية

ضمان القيمة الاجتماعية والرخاء للمجتمعات المحيطة، مع تقديم أعلى جودة من الخدمة.



حوكمة الشركات

تحقيق التميز في الحوكمة وفقاً لمبادئ الاستدامة العالمية الخاصة بقطاع العقارات والإنشاءات

هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

نعم تتبع سياسة الشركة من سياسات عالمية متنوعة، حيث تحرص الشركة في أعمالها على موائمة المبادئ العشرة التي يعتمدها الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة، كما تقوم الشركة أيضاً بإعداد تقارير الاستدامة الخاصة بها بما يتناسب مع معايير مبادرة التقرير العالمية "GRI" ومجلس معايير محاسبة الاستدامة "SASB" وتوصيات TCFD وغيرها.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

قامت شركة سوديك في عام 2022 بإنشاء قسماً جديداً يختص بإدارة المخاطر، وتعمل الشركة من خلاله على دمج تقييمات المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة، وقامت سوديك أيضاً بتقييم البصمة الكربونية الخاصة بها ووضعت خطة عمل لتقليل الكربون، كما تعمل وفقاً لنظام إدارة ESG ليشمل مجموعة سوديك وشركاتها التابعة، فمن خلال هذا النظام تتمكن من تحديد وإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة والمخاطر المتعلقة بالمناخ

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

نعمل في سوديك على تطوير إرشادات التصميم المحدثة والتي ستتضمن العناصر الأساسية اللازمة لتحقيق التوازن بين الابتكار ورفاهية المجتمع والمسؤولية البيئية، حيث ستعطي هذه العناصر الأولوية للاستدامة، بما يشمل جوانب مختلفة من الأهداف البيئية، وتحسين الطاقة والمياه، وخفض انبعاثات الكربون. كما نتبع في سوديك نهجاً شمولياً، مع الأخذ في الاعتبار الملاءمة الإقليمية، واستخدام المواد المستدامة، واعتماد ممارسات البناء الصديقة للبيئة، بالإضافة إلى العمل على تطوير مجموعة من السياسات المتعلقة بالبيئة والمقرر تنفيذها في عام 2024، وتشمل: سياسة إدارة النفايات للمجموعة، وسياسة تقييم الجوانب البيئية، وسياسة المراقبة والقياس البيئي، وسياسة خطة حماية البيئة.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس

الحراري؟ نعم

نجحت سوديك في إكمال تقييمها الثاني للبصمة الكربونية، وهي حالياً بصدد وضع خطة لتقليل الكربون. وكجزء من هذا، تدرس سوديك تطبيق ممارسات لخفض الغازات الدفينة في السنوات القادمة. وتمثل كثافة انبعاثات شركة سوديك للنطاقين 1 و2، حوالي 3.45 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/مليون جنيه مصري، ويعمل هذا المقياس كمقياس حاسم لكفاءتنا البيئية، وتقييم نسبة التقدم نحو عمليات مستدامة ومنخفضة الكربون.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO

14001)؟ نعم

تلتزم شركة إدارة – لخدمات المدن والمنتجات" التابعة لمجموعة سوديك بالتميز من خلال حصولها على العديد من الشهادات المرموقة، بما في ذلك شهادة ISO 14001 التي تؤكد التزام الشركة بالمسؤولية البيئية؛ ISO 9001 لضمان تأكيد الجودة في عملياتها؛ وISO 45001، للتأكيد على تركيزها على الصحة والسلامة المهنية.



2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

بلغ إجمالي الانبعاثات لهذا العام: 169,110 طنًا متريًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

بلغ إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة: 70,888 ميغاوات في الساعة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم شركة سوديك باحتساب نسبة استهلاك الطاقة وفقاً لمصدر التوليد كما يلي:

• الكهرباء: 48,174 ميغاوات/ساعة

• الديزل: 2,684 (م.و.س)

• الغاز الطبيعي: 18,962 ميغاوات/ساعة

• البنزين: 1,067 ميغاوات/ساعة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

أطلقت الشركة مبادرة تستهدف تطوير خدمات المباني السكنية بمشروعات سوديك في شرق القاهرة، مع التركيز بشكل خاص على تغيير الإضاءة العامة في مبنيين من أصل 195 مبنى. وكانت هذه المبادرة بمثابة تجربة وقد أسفرت عن انخفاض كبير بنسبة 66% في استهلاك الطاقة (6,828 كيلووات في الساعة). كما تم تركيب الألواح الكهروضوئية في مظلات مواقف السيارات بـ Westown Hub، والتي حلت محل استخدام 152,517 كيلووات في الساعة من الطاقة من مولدات الديزل.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

نعم، تقوم شركة سوديك باحتساب إجمالي كمية المياه المستهلكة، حيث بلغت (4,875,965 م³).

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

نعم

تقوم شركة سوديك باحتساب نسبة المياه السنوية المعاد تدويرها ومعالجتها، حيث تمثل مياه الصرف الصحي

90% من إجمالي استخدام المياه التي تمت معالجتها من قبل الشركة القابضة للمياه والصرف الصحي

بإجمالي (4,387,369 م³).

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم شركة سوديك باحتساب نسبة النفايات الناتجة أو المعاد تدويرها والتي تمت معالجتها، وقد بلغت إجمالي النفايات المتولدة: 661,649 طن، وإجمالي النفايات الناتجة حسب النوع هي كما يلي:

- البناء: 98.78%
- النفايات: 1.2%
- الورق والكرتون: 0.003%
- البلاستيك: 0.02%

خامساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

دائم

- إناث: 237
 - ذكور: 2,771
- مؤقت
- إناث: 188
 - الذكور: 760

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

- الذكور: 74%
- الإناث: 26%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

مبتدئ:

- الذكور: 73%
 - الإناث: 27%
- المتوسط:
- الذكور: 70%
 - الإناث: 30%



هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

على مستوى المديرين:

• الذكور: 69%

• الإناث: 31%

المنصب التنفيذية:

• الذكور: 86%

• الإناث: 14%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

قامت سوديك بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث على مستوى قطاع الأندية

على مستوى المناصب التنفيذية (أساسي مرتب فقط) 1.48

على مستوى المديرين (أساسي مرتب فقط) 0.90

على المستوى الغير-إداري (أساسي مرتب فقط) 0.95

و سوف تقوم بالإفصاح عن تلك النسبة على مستوى الشركة بالكامل في تقارير الاستدامة القادمة

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على

أساس سنوي؟ نعم

23% لجميع العاملين بشركة سوديك وشركاتها التابعة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على

أساس سنوي؟ لا

فقط للموظفين الدائمين.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو

المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

فقط عبر الموظفين عبر الشركات التابعة لها.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على

أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

قامت سوديك بتطوير سياسة خاصة لمكافحة التمييز والتحرش لتتضمن جميع الشركات التابعة لمجموعة سوديك.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

قامت شركة سوديك بإنشاء لجنة مخصصة لإدارة الصحة والسلامة، تعمل من خلالها على تطوير مجموعة شاملة من السياسات والإجراءات المتعلقة بالصحة والسلامة ووضع نظام إدارة على مستوى الشركة يتماشى مع متطلبات ISO 45001. علاوة على ذلك، تمتلك سوديك باعتبارها شركة إنشاءات راسخة دليلاً للصحة والسلامة والبيئة يحدد إجراءات ووظائف صحة المقاولين، بالإضافة إلى توفير التوجيه العملي بشأن الإطار القانوني والإداري والفني للبيئة والصحة والسلامة لجميع المقاولين وجميع وحدات الأعمال العاملة تحت مظلة سوديك.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

إجمالي إصابات المسجلة في عام 2022:

- الموظفون المباثرون: لا يوجد إصابات
- الموظفون المتعاقدون: إصابتان

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

نعم، قدمت سوديك ما يقرب من 598 ساعة من التدريب في مجال الصحة والسلامة لـ 3,179 عاملاً.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

• تعمل سوديك على تطوير سياسة جماعية لحقوق الإنسان وسياسة رعاية العمال والتي ستتضمن التزامات بحظر العمل القسري وعمل الأطفال، ومن المقرر تنفيذ هذه السياسات في عام 2024.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تنطبق سياسات سوديك على جميع موظفي سوديك والشركات التابعة لها وتعكس التزام سوديك باحترام وتعزيز معايير حقوق الإنسان عبر الشركات المكونة لها وسلسلة التوريد وفي المجتمعات التي نعمل فيها.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

• تعكس جميع سياسات وإجراءات سوديك قوانين العمل المحلية والدولية ذات الصلة والحماية التي تقدمها تجاه حقوق الإنسان في مجال العمل، كما تعترف سوديك بالإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة، وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، وقد أدرجت في سياساتها العناصر القابلة للتطبيق من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والأهداف الأساسية لمنظمة العمل الدولية والاتفاقيات الدولية.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

• تنطبق سياسات حقوق الإنسان ورعاية العمال الخاصة بشركة سوديك على جميع موظفي سوديك والشركات التابعة لها، وتعكس التزام سوديك باحترام وتعزيز معايير حقوق الإنسان عبر الشركات وسلسلة التوريد وفي المجتمعات التي تعمل بها. تطلب سوديك أيضاً من شركائها الالتزام بالسياسات وتطبيقها في عملياتهم الخاصة وكذلك في سلسلة التوريد الخاصة بهم.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

• 20% تمثيل نسائي في مجلس الإدارة.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

• تكشف سوديك عن معلومات حول كل عضو من أعضاء لجانها في الموقع الإلكتروني الخاص بها و تقرير الاستدامة والتقرير السنوي.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تلتزم سوديك وتتبنى سياسات تضم جميع شركاتها التابعة وعملياتها: قواعد السلوك، وسياسة تقديم/ قبول الهدايا، وسياسة تضارب المصالح، وتعمل على تطوير سياسة مكافحة غسل الأموال وسياسة الاحتيال، كما ان جميع موظفي سوديك والموظفين الجدد على دراية بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد في الشركة ومديرون عليها.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of

ethics / Conduct ؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبنى سوديك سياسة أمن المعلومات الخاصة بالشركة وإطار عمل حوكمة تكنولوجيا المعلومات.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

قامت سوديك بنشر اثنين من تقارير الاستدامة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، SASB، وTCFD، وUNGC

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تحرص سوديك على موازنة عملياتها مع المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة كلما أمكن بما في ذلك:

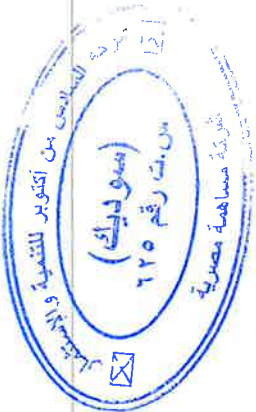
- الهدف 1 من أهداف التنمية المستدامة: القضاء على الفقر.
- الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة: القضاء التام على الجوع.
- الهدف 3 من أهداف التنمية المستدامة: الصحة الجيدة والرفاه.
- الهدف 4 من أهداف التنمية المستدامة: التعليم الجيد.
- الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة: المساواة بين الجنسين.
- الهدف 6 من أهداف التنمية المستدامة: المياه النظيفة والنظافة الصحية.
- الهدف 7 من أهداف التنمية المستدامة: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة.
- الهدف 8 من أهداف التنمية المستدامة: العمل اللائق ونمو الاقتصاد.
- الهدف 9 من أهداف التنمية المستدامة: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية.
- الهدف 10 من أهداف التنمية المستدامة: الحد من أوجه عدم المساواة.
- الهدف 11 من أهداف التنمية المستدامة: مدن ومجتمعات محلية مستدامة.
- الهدف 12 من أهداف التنمية المستدامة: الاستهلاك والإنتاج المسؤولين.
- الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة: العمل المناخي.
- الهدف 15 من أهداف التنمية المستدامة: الحياة على الأرض.
- الهدف 16 من أهداف التنمية المستدامة: السلام والعدل والمؤسسات القوية.
- الهدف 17 من أهداف التنمية المستدامة: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف.

علاوة على ذلك، قامت سوديك بتحديد المجالات والالتزامات/الأهداف الطموحة، والتي ستقدم تقريراً عن التقدم الذي أحرزته ضمن تقرير الاستدامة السنوي الخاص بها.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

• لقد كانت سوديك أحد المشاركين في الميثاق العالمي للأمم المتحدة منذ عام 2014، وتقدم تقارير حول مبادرات المسؤولية الاجتماعية الخاصة بها من خلال تقارير مؤتمرات الأطراف وتقارير الاستدامة السنوية.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم



• لقد التزمت شركة سوديك على مر السنين بمعايير مسؤولية الشركات الاجتماعية، كما تعهدت الشركة بشكل واضح في تقرير الاستدامة لعام 2022 بالمساهمة في المجتمع الوطني من خلال تحسين المستوى الاقتصادي والترفيهي والاجتماعي كجزء لا يتجزأ من مدن الجيل الجديد المستدامة.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

• أنشأت سوديك سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) والتي تهدف إلى تسهيل تنفيذ استراتيجيات المسؤولية الاجتماعية للشركات من أجل تحقيق تأثير اجتماعي قابل للتطوير والاستدامة المالية لجميع المؤسسات الاجتماعية التي تدعمها. وتلتزم سوديك بتحقيق التأثير الاجتماعي عبر التركيز على خمس مجالات هي: التعليم وإعادة التأهيل والبيئة وتكافؤ الفرص بالإضافة إلى برنامج الإغاثة.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

• تهدف سوديك إلى المساهمة في تنمية المجتمع المحلي من خلال تحسين المستوى الاقتصادي والترفيهي والاجتماعي وضمان توجيه التمويل المجتمعي نحو المشروعات والمبادرات المؤثرة والمستدامة بما يتماشى مع التوجه الوطني. ومن بين هذه المشروعات المؤسسة المصرية لمكافحة سرطان الثدي، ومدرسة "من أحيائها" المدرسة المجتمعية التي تساهم في جعل التعليم في متناول الأطفال في المجتمعات الريفية المهمشة، ومدرسة تواصل المجتمعية في اسطبل عنتر للأطفال المتسربين من التعليم، ودلتا أويل الشركة الناشئة لإدارة النفايات النفطية بما يدعم صناعة وقود الديزل الحيوي. كما تدير سوديك أيضًا حملات التبرع بالدم، وحملات البطاطين، وتعبئة المواد الغذائية وتوزيعها، مع توجيه جميع المبادرات إلى المجتمعات الأكثر احتياجًا.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

قدمت شركة مصادر، شركة استشارات الاستدامة المؤسسية (SAE)، بيان ضمان محدود بشأن محتوى تقرير الاستدامة لشركة سوديك 2022، وفقًا لمعيار (AA1000AS v3 (2020)).

(Signature)



Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 34866. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2023/2024.



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY 2023/2024

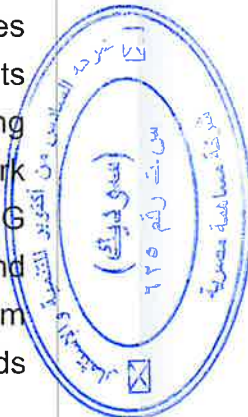
on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to Sustainability (ESG)

In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for **ESG** Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the **FRA** responsibility towards **NBFI** including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the **FRA** decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the **FRA** has prepared this electronic form to companies to fulfill the **KPIs** for the disclosure of sustainability standards **ESG**.

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by



the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2023/2024 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

1. Select the company's name: Six of October Development & Investment (SODIC)

2. Select the company's sector: Real Estate

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

1. Name : ياسر محمد أحمد الصياد

2. Job Title: رئيس قسم علاقات المستثمرين

3. Email: yelsayyad@sodic.com

Fourth: Environmental KPIs

1.Environmental Operations & Oversight (E1)

1. Has the company developed any official Environmental and Social (E&S) or Sustainability policies?

Yes

SODIC has established a group-wide Environmental Policy and Sustainability Policy that cover all its subsidiaries and operations.

2. Is this policy originating from within the company or derived from global or national policies?



Yes

Both the Sustainability and Environmental Policies originate from within the Company; however, they include references to global standards and frameworks such as the UN SDGs, the TCFD Recommendations etc.

3. Does the company identify and assess the environmental and social risks arising from its economic activity?

No

SODIC has established a new Risk Management Department in 2022 and is working to integrate ESG risk assessments into its overall risk management system. SODIC has also assessed their organizational carbon footprint, SODIC is currently focusing on developing an action plan to reduce its emissions. and are working on a groupwide ESG management system. This system will enable the identification and management of ESG and climate-related risks and the integration of such risks into SODIC's enterprise

4. Does the company follow specific policies concerned with waste recycling, water consumption, or energy consumption?

Yes

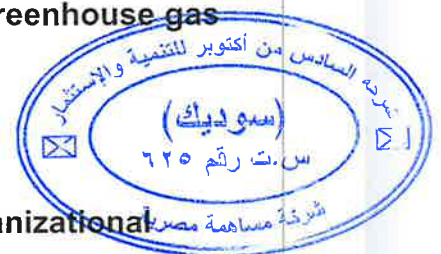
We are developing updated Design Guidelines that will incorporate key elements to strike a balance between innovation, community well-being, and environmental responsibility. The revised guidelines, will prioritize sustainability, addressing various facets such as environmental targets, energy and water optimization, and carbon emission reduction. Our approach is holistic, taking into account regional suitability, the use of sustainable materials, and the adoption of eco-friendly construction practices.

SODIC is also working on developing a set of environmental-related policies planned to be implemented in 2024, these include: Group Waste Management Policy, Evaluation of Environmental Aspects Policy, Environmental Monitoring and Measurement Policy, and Environmental Protection Plan Policy.

5. Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas (GHG) emissions?

No

SODIC has completed its second assessment of the organizational carbon footprint and is currently in the process of formulating a



decarbonization action plan. As part of this, SODIC is actively considering setting GHG reduction targets in the forthcoming years. SODIC's emissions intensity for scope 1 & 2 represents 3.45 mtCO₂e/Million EGP. This metric serves as a crucial measure of our environmental efficiency, assessing progress toward sustainable and low-carbon operations.

Please see page 84 in our 2022 Sustainability Report:

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

6. Does the management have any system/certification regarding the company's environmental practices (ISO 14001 certification)?

Yes

SODIC's subsidiary "EDARA Facility Management" is certified to ISO 14001.

Please see page 21 in our 2022 Sustainability Report:

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

2. Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2)

1. Does the company calculate the total amount of carbon emissions (Carbon Footprint) in metric tons?

Yes

Total emissions for the year: 169,110 mtCO₂e

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report which includes the company's carbon footprint assessment results for the reporting year 2022 (on pages 66-69).

Link: <https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

3. Energy sources usage and diversification (E3)



1. Does the company calculate the total amount of energy directly consumed?

Yes

The total amount of energy directly consumed: 70,888 MWh. Top of Form
Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report which includes the company's energy consumption data for the reporting year 2022 (on pages 73-75).

Link: <https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

2. Does the company calculate the percentage of energy consumption according to the type of generation source?

Yes

- Electricity: 48,174 MWh
- Diesel: 2,684 (MWh)
- Natural Gas: 18,962 MWh
- Petrol: 1,067 MWh

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report which includes the company's energy consumption data for the reporting year 2022 (on pages 73-75).

Link: <https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

3. Does the company calculate the percentage of annual saved energy?

Yes

A retrofitting project targeting residential buildings in SODIC East. The initiative focuses on upgrading building services, with a particular focus on altering public lighting in two representative buildings out of 195. This initiative served as a pilot, and resulted in a significant 66% reduction in energy consumption (6,828 kWh). The installation of PV panels in Westown Hub parking shades, which replaced the use of 152,517 kWh of energy from diesel generators.

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report on page 74.

Link: <https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

4. Water Usage (E4)



1. Does the company calculate the total amount of water annual consumed?

Yes

The total amount of water consumed (4,875,965 m3)

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report which includes the company's water usage data for the reporting year 2022.

Link: <https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

2. Does the company calculate the total amount of annual water recycled and treated?

Yes

Wastewater is assumed to be 90% of total water usage that has been treated by Holding Company for Water and Wastewater with total amount (4,387,369 m3)

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report on page 76.

Link: <https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

5.Waste Management (E5)

1. Does the company calculate the total amount of waste generated or recycled and that, which has been treated according to type and weight?

Yes

Total waste generated: 661,649 Tonnes,

The total waste generated by type are as follows:

- **Construction: 98.78%**
- **Refuse: 1.2%**
- **Paper & board: 0.003%**
- **Plastics: 0.02%**

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report which includes the company's waste generation data for the reporting year 2022 (on page 77).



Fifth: Social KPIs

1.Gender Diversity & Pay Ratio (S1)

1. Does the company disclose the number of male and female employees according to the type of employment (temporary or permanent)?

Yes

Permanent

- Female: 237
- Male: 2,771

Temporary

- Female: 188
- Male: 760

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report on page 163.

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

2. Does the company disclose the percentage of total employees who are male and female?

Male: 74%

Female: 26%

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report on page 94.

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

3. Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)

Entry levels

- Males: 73%
- Females: 27%

Mid-Levels:

- Males: 70%
- Females: 30%

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report on pages 171-172.

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

4. Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for senior-level and executive positions)?

Senior-level

- Males: 69%
- Females: 31%

Executive Positions



- Males: 86%
- Females: 14%

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report on page 164.

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

5. Does the company disclose the average pay ratio for females compared to the males?

SODIC disclosed the average pay ration for SODIC Clubs,
Gender Pay Ratio

- Executive Level (Basic Salary only) 1.48
- Management Level (Basic Salary only) 0.90
- Non-Management Level (Basic Salary) 0.95

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report on pages 166-167.

And it will include the whole company in the upcoming sustainability reports.

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

2. Employee Turnover rate (S2)

1. Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for full-time employees?

23% for all SODIC employees and its subsidiaries

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report on pages 165-166.

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

2. Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for part-time employees?

SODIC does not employ any part-timers (as of 2022). See page 163 of our 2022 Sustainability Report.

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

3. Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for contract employees and consultants?

Only for the employees.

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report on pages 165-166.



<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

3.Non-Discrimination (S3)

1. Does the company follow a policy condemning sexual harassment and a non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender basis?

SODIC has developed an Anti-Discrimination and Harassment Policy that covers all SODIC's subsidiaries.

4.Global Health & Safety Standards (S4)

1. Does the company follow an occupational health and safety (OHS) policy and/or a policy related to global health and safety standards (for example ILO's International Labor Standards on Occupational Safety and Health)?

Established a dedicated Health and Safety department and committee and are working on developing a comprehensive suite of health and safety related policies and procedures and setting a corporate-wide management system that aligns with the requirements of the ISO 45001. Furthermore, SODIC has an established Construction Health, Safety and Environment Manual that sets out the procedures and functions of Contractor's Health, as well as provide the practical guidance on a legal, administrative, and technical Framework for Environment, Health, and safety for all contractors and all the Business Units operating under SODIC.

Safety, and Environment Department.

2. What is the number of occupational accidents if any?

Total Lost time injuries recorded in 2022:

- Direct employees: zero injuries
- Contracted employees: two injuries

Please see page 105 of our 2022 Sustainability Report for further information.



<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

3. Does the company offer trainings related to environmental, social AND Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the answer is yes, please disclose the number of trainings hours?

We delivered approximately 598 hours of health and safety training to 3,179 workers.

Please refer to page 106 of our 2022 Sustainability Report:

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

5.Children & Forced Labor (S5)

1. Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced labor?

SODIC is working on developing a group Human Rights Policy and Worker Welfare Policy which will include commitments to prohibiting forced and children labor. These policies are planned to be implemented in 2024.

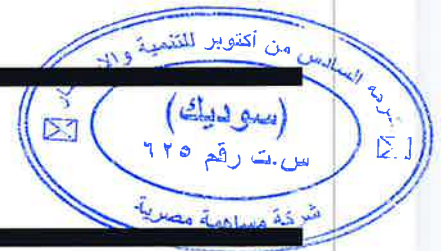
2. Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the company?

The Policies shall apply to all SODIC employees and its Subsidiaries and reflect SODIC's commitment to respecting and promoting human rights standards across its constituent businesses, supply chain and in the communities where we operate.

6.Labor Rights (S6)

1. In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the company follow the laws and standards of the International Labor Organization or any other international framework, standards, or laws related to labor's rights?

SODIC's policies and procedures all reflect the relevant applicable Federal Laws and the protections that they offer towards human rights.



SODIC recognizes the United Nations' (UN) Universal Declaration of Human Rights, the International Labor Organization (ILO) Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work and has embedded in its related policies the applicable elements of the UN Sustainable Development Goals and the ILO Fundamental Conventions.

2. Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the company?

SODIC's Human Rights and Worker Welfare Policies shall apply to all SODIC employees and its Subsidiaries and reflect SODIC's commitment to respecting and promoting human rights standards across its constituent businesses, supply chain and in the communities where we operate. SODIC also requires its business partners to uphold and apply the policy in their own operations as well as in their supply chain.

Sixth: Governance KPIs

1.Board Diversity (G1)

1. Does the company disclose the number and percentage of the board of directors occupied by males and females?

Yes

20% Female Representation on the Board

Please refer to SODIC's 2022 Sustainability Report on pages 42-43.

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

2. Does the company disclose the number and percentage of committee chairs occupied by males and females?

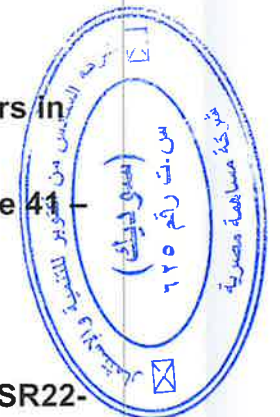
Yes

SODIC discloses information about each of its committees' members in its sustainability & Annual Report.

Please see page 107 of the company's 2022 Annual Report and page 44 – 45 in the sustainability Report.

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/sodic-ar22.pdf>

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>



2. Bribery / Anti-corruption (G2)

1. Does the company issue any decisions related to combating bribery / corruption and follow them?

Yes

SODIC upholds and adopts the following policies which cover all its subsidiaries and operations: Code of Conduct, Gifts Policy, Conflicts of Interest Policy, and is working on developing an Anti-Money Laundering Policy and Fraud Policy.

All of SODIC's employees and new hires are aware and trained on the company's anti-corruption policies and procedures.

3. Ethics and Code of Conduct (G3)

1. Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them?

Yes

SODIC maintains a comprehensive Code of Conduct across all its operations and business activities.

For further information please refer to page 49 of our 2022 Sustainability Report:

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

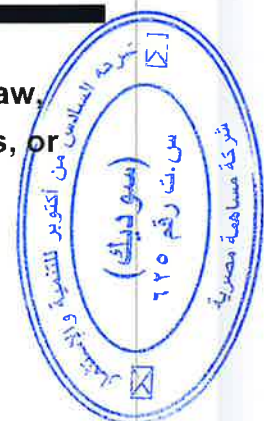
4. Data Privacy (G4)

1. In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, does the company follow any other international frameworks, rules, or recommendations regarding data privacy?

Yes

SODIC adopts a Corporate Information Security Policy, and an IT Governance Framework

For further information please refer to pages 40 and 55 of our 2022



Sustainability Report:

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

5.Sustainability Reporting & Disclosure (G5)

1. Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports frameworks?

Yes

SODIC has published 2 Sustainability Reports according to the GRI Standards, SASB, TCFD, and UNGC. Link to view SODIC's sustainability and CoP (UNGC's Communication on Progress) reports is below.

<https://ir.sodic.com/en/sustainability>

2. Is the company striving to achieve specific goals from the United Nations Sustainable Development Goals?

Yes

SODIC is keen on aligning its operations with the ten UNGC principles and relevant SDGs whenever possible including:

SDG1 No Poverty

SDG 2 Zero Hunger

SDG3 Good health & wellbeing

SDG4 Quality Education

SDG5 Gender Equality

SDG6 Clean water & sanitation

SDG 7 Affordable & Clean Energy

SDG 8 Decent work & Economic growth

SDG 9 Industry, Innovation & infrastructure)

SDG 10 Reduced inequalities

SDG11 Sustainable cities & communities

SDG12 Responsible consumption & production

SDG13 Climate Action

SDG15 Life on land

SDG16 Peace justice & strong institutions

SDG17 Partnerships for Goals

For further details, please refer to pages 25-27, 38-40, 62-63, 89-91, 130-131 of the Sustainability Report (link below). Furthermore, for each pillar,



we have identified focus areas, and commitments/aspirational targets, on which we shall report on our progress towards them within our annual sustainability report.

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

3. Does the company identify these goals and report on the progress made within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)?

Yes

SODIC has been a UNGC Participant since 2014, and reports on its social responsibility initiatives through its CoP reports and annual sustainability reports.

For further details, please check our reports using the below link:

<https://ir.sodic.com/en/sustainability>

4. Has the company clearly declared its commitment towards corporate social responsibility standards?

Yes

SODIC has over the years recognized corporate responsibility standards that are required. The company also made a clear commitment in its 2022 Sustainability Report to contribute to the national community by improving economic welfare and social wellbeing as an integral component of tomorrow's sustainable cities.

For further details, please check our reports using the below link:

<https://ir.sodic.com/en/sustainability>

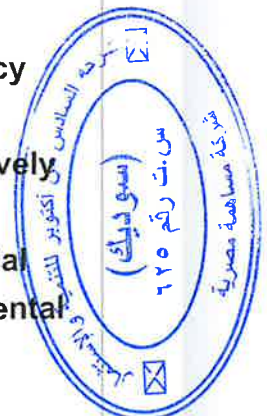
5. Does the company follow a clear and explicit policy / principle regarding community investments?

Yes

SODIC has established a Corporate Social Responsibility (CSR) Policy which aims to

Facilitate the implementation of our CSR strategies in order to positively achieve scalable social impact and financial sustainability for all the social enterprises we support. SODIC is committed to achieving social impact across five focus areas: Education, Rehabilitation, Environmental and Equal Opportunities as well as hosting a Relief Program.

6. Does the company participate in public or private sector initiatives concerned with community development?



Yes

SODIC aims to contribute to the national community by improving economic welfare and social well-being and ensures community funding is truly directed toward impactful and sustainable projects in line with the national direction. Among those projects is The Breast Cancer Foundation of Egypt, Man Ahyaha, community school that make education accessible for children in marginalized rural communities, Tawasol's community school in Istabl Antar for children who had escaped schooling and Delta Oil, a waste oil management start up, that supports the biodiesel industry. SODIC also run annual salary drives, blood drives, blanket drives, and food packing and distributions with all collections channeled to those most in need.

For further details, please refer to pages 123-126 of our 2022 Sustainability Report (link below).

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

6.External Assurance (G6)

1. Are the company's ESG disclosures assured by an independent third party?

Yes

Masader, a corporate sustainability consulting firm (SAE), has provided a limited assurance statement on the SODIC 2022 Sustainability Report's content, as per the AA1000AS v3 (2020) standard.

For further details, please refer to page 157 of the Sustainability Report (link below).

<https://s3.amazonaws.com/resources.inktankir.com/sodicv2/Sodic-SR22-v16.pdf>

[Print this page](#)

Print

