

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45812 وبرجي من سياتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام ٢٠٢٥/٢٠٢٦ .

● مطباعة النموذج الحالي

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (١٠٧) و (١٠٨) لسنة ٢٠٢١

التقرير السنوي عن عام ٢٠٢٥/٢٠٢٦ حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ٢٠٢٥ ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس ٢٠٢٦

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي ١٠٧ و ١٠٨ لعام ٢٠٢١، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام ٢٠٢٥/٢٠٢٦. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : الاسماعيلية مصر للدواجن

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية :

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ



ثالثاً: - البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها

- اسم المسؤول: احمد وفيق محمد حسن
- الوظيفة: مسئول علاقات المستثمرين
- البريد الالكتروني الخاص به: ahmed.wafek@gmail.com
- رقم الهاتف : ٢٠١٢٢٣٢٩٤٠٨٦٤
- رقم البطاقة الضريبية : ١٧٧-٠١٢-٢٠٠
- IFC Code : 0

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

١. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب ١)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم
- تخضع الشركة للرقابة من طرف وزارة البيئة والوزارات المعنية بهذا الشأن
- هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم
- تابعه من الشركة وفقاً للقوانين السبديه
- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم
- نعم يتم ذلك وفقاً لمعايير وزارة البيئة



• هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم
يتم التخلص من المخلفات بشكل آمن عن طريق وحدة تصنيع المخلفات بالمجزر الآلي ووحدة معالجة المياه الناتجة من المجزر

• هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا
لا يوجد مصادر مؤثرة على الاحتباس الحراري

• هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية) شهادة ISO 14001 ؟ لا
الشركة حاصلة على شهادة الأيزو ٢٢٠٠٠

٢. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب ٢)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا
لان الشركة ليست نشاط صناعي

٣. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب ٣)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم
يتم حساب الطاقة بشكل مباشر



• هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم حساب الطاقة المستخدمه عن طريق الكهرباء او الوقود من سولار او غاز

• هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب الطاقة المستخدمة ومحاولة ترشيدها بقدر الامكان

٤. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب ٤)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم احتساب كمية المياه عن طريق عدادات مياه لكل وحدة انتاجيه

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يتم اعادة تدوير المياه المستخدمه

٥. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب ٥)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم احتساب المخلفات وفقاً للنوع والوزن

خامساً:- مؤشرات

الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

١. مؤشر الأداء

الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج ١)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم



يتم ذلك وفقاً لمتطلبات استثماره القوى العاملة

• هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم ذلك باستثماره القوى العاملة

• هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم ذلك باستثماره القوى العاملة

• هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم ذلك باستثماره القوى العاملة

• هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجر للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجر للإناث؟ نعم

يتم ذلك باستثماره القوى العاملة

٢. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج ٢)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم ذلك بتقرير داخلي



هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المطلوبة لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟

يتم الاستغناء عن العمال المؤقتة حالياً والاكتفاء بالعمال المستديمه

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المطلوبة لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

يتم ذلك بتقرير داخلي

٣. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج ٣)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

هناك لائحة منظمه للعمل

٤. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج ٤)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة للأمن والأمان الحيوي



ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا توجد حوادث

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يتم عقد اجتماعات دورية مع العاملين

٥. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج ٥)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

لا يتم تعيين أي من الأطفال أو من هم دون السن

• هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبنانعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم تنطبق تلك السياسة

٦. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج ٦)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

يتم الالتزام بمتطلبات قانون العمل المصري

• هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم التعامل وفق القوانين المنظمه



سادساً:- مؤشرات الأداء

الخاصة بالأفصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

١. مؤشر الأداء الخاص بتلوم مجلس الإدارة (ح ١)

لماذا يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح بالتقارير المنظمه

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح بالتقارير المنظمه

٢. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح ٢)

لماذا يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

يتم التعامل معها وفقا للوائح

٣. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح ٣)

لماذا يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها / Code of ethics Conduct؟ نعم

٤. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح ٤)

لماذا يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم



لا يتم الإفصاح عن أو بيانات تخص العاملين

• مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح ٥)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا يتم إصدار هذه التقارير

• هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة للمساهمة في التنمية

• هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تحدد الشركة أهدافها بالتقارير المفصّل عنها

• هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تلتزم الشركة بالمعايير



• هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تتبنى الشركة سياسته

• هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بالتنمية المجتمعيّة؟ نعم

تشارك الشركة في المبادرات قدر الامكان

٦. مؤثر الأدام الخاص بالظمانات الخارجية (ح ٦)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإلصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

بتم ذلك من خلال الساده المراجعين المستقلين

