



# نموذج تقرير مجلس الادارة السنوي المرفق بالقوائم المالية (معد وفقا لاحكام المادة 40 من قواعد القيد )

لشركة المؤشر للبرمجيات ونشر المعلومات ( ش.م.م )

اسم الشركة	المؤشر للبرمجيات ونشر المعلومات ش.م.م
------------	---------------------------------------

## البيانات الاساسية :

غرض الشركة	تصميم وتطوير البرمجيات وانظمة الحاسبات الالية وتطبيقاتها بمختلف انواعها وتشغيلها والتدريب عليها ونتاج المحتوى الالكتروني بصورة مختلفة من صوت وصورة وبيانات وتقديم خدمات القيمة المضافة والانترنت
المدة المحددة للشركة	25 عاما
القانون الخاضع له الشركة	رقم 8 لسنة 1997
اخر رأس مال مرخص به	70000000 سبعون مليون جنيه مصري
اخر رأس مال مدفوع	9924028 تسعة مليون وتسعمائة واربعة وعشرون الف وثمانية وعشرون جنيه مصري
رقم وتاريخ القيد بالسجل التجارى	رقم 103937 تاريخ 15/6/2003/

## علاقات المستثمرين :

اسم مسنول الاتصال	محمود فوزى عبد الحليم
عنوان المركز الرئيسى	12 و 13 / 3 احمد كامل - تقسيم اللاسلكى - المعادى - القاهرة
ارقام التليفونات	02-21609910
الموقع الالكتروني	www.almoasher.net
البريد الالكتروني	info@almoasher.net

## مراقب الحسابات :

اسم مراقب الحسابات	هشام احمد لبيب
تاريخ التعيين	2021/4 /26
رقم القيد بالهيئة	168
تاريخ قيده بالهيئة	2006/ 10 /22





## هيكل المساهمين و نسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة : فى 2022-12-31

النسبة %	عدد الاسهم فى تاريخ القوائم المالية	حملة 5% من اسهم الشركة فأكثر
13.190	1309006	محمد على فرج باز
10.551	1047077	خالد حنفي حسن المنياوي
8.471	840691	شريف سيد حافظ محمد
8.429	836485	ايهاب شكري جرجس منقربوس
5.545	550252	محمد مجدي محمد احمد
5.168879	512961	جرجس رشدي واحمد فتحي الاهرام للاستثمار العقاري والمقاولات
51.3	5096472	الإجمالي

النسبة %	عدد الاسهم فى تاريخ القوائم المالية 2022-12-31	ملكية اعضاء مجلس الادارة فى اسهم الشركة
13.190	1309006	محمد على فرج باز
10.551	1047077	خالد حنفي حسن المنياوي
%0.224	22270	سارة محمد جمال الدين
%23.965	3873353	الإجمالي

اسهم الخزينة : لا يوجد



مجلس الإدارة :

آخر تشكيل لمجلس الإدارة :



ALMOASHER

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة ( تنفيذي - غير تنفيذي - مستقل )
محمد على فرج باز	رئيس مجلس الإدارة	نفسه	تنفيذي
خالد حنفي حسن الميناوي	عضو مجلس الإدارة	نفسه	غير تنفيذي
سارة محمد جمال الدين	عضو مجلس الإدارة	نفسه	غير تنفيذي
محمد محمود محمد عبد المحسن	عضو مجلس الإدارة	مستقل	غير تنفيذي
بشير محمود حسين	عضو مجلس الإدارة	مستقل	غير تنفيذي

اجتماعات مجلس الإدارة :

( عدد مرات إنعقاد اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام )

تم عقد اجتماع مجلس الإدارة خلال العام 5 مرات

لجنة المراجعة :

لا توجد طبقا للمادة ( 37 ) من قواعد قيد واستمرار القيد وشطب الاوراق المالية بالبورصة والتي تعفى الشركات الصغيرة والمتوسطة التي يقل راس مالها المصدر والمدفوع عن مائة مليون جنيه من وجود لجنة المراجعة

بيانات العاملين بالشركة :

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة	91 عامل
متوسط دخل العامل خلال السنة	43700

نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين بالشركة ( ان وجد ) : لا يوجد

المخالفات و الاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد :

لا توجد اى مخالفات ضد الشركة او اعضاء مجلس الإدارة او مديرها من قبل الهيئة العامة للرقابة او البورصة

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع اطراف ذات العلاقة :

لا توجد عقود معاوضة حيث أن الرصيد الدائن تمويل من جارى المساهمين لتمويل عجز خزينة الشركة الناتج عن الانشطة التشغيلية ولا يترتب عليه اى فوائد قانونية ولا يترتب عليه اى مزايا من اى نوع كما هو موضح بالقوائم المالية

الحفاظ على البيئة وتنمية المجتمع

تهدف الشركة وتسعى دائماً على أن يكون لها دور فعال فى تنمية المجتمع وذلك من خلال تطوير مالىها من برامج مما يتيح لها توفير فرص عمل للشباب وبالتالي يعمل على خفض معدلات البطالة من خلال تلك الفرص ومن ناحية الحفاظ على البيئة لا توجد اى اضرار من جانب الشركة حيث أنها تعمل فى مجال البرمجيات والتي لا ينتج عنه اى مخلفات من شأنها الإضرار بالبيئة .



## 1- الحالة العامة للشركة ونتيجة الاعمال ومستقبلها.



حققت الشركة حجم اعمال عن الفترة المالية المنتهية فى 31 - ديسمبر 2022 11,343885 جنية مصرى بنسبة تقرب من 152% من الإيرادات المقارنة فى 2021/12/31 وتحقيق رغم الظروف الإقتصادية الصعبة التى مرت بها البلاد فى عام 2022 مما يعطى مؤشر قوى على قدرة الشركة وما بها من كوادر فى التغلب على الصعاب صافى أرباح بمبلغ 1,079,524 مقارنة صافى ارباح 971,832 فى 2021 ويرجع انخفاض نسبة الارباح عن نسبة المبيعات نظرا لما تكبدته الشركة من مصروفات زائدة ناتجة عن ارتفاع الاسعار وتسعى الشركة خلال هذا العام الى زيادة المصروفات التسويقية والبيعية وتدريب كوادر حتى تتمكن من الانتشار واعداد سابقة اعمال قوية تدعم مبيعاتها خلال الفترات القادمة , وان شاء الله تتوقع ادارة الشركة خلال العام الجارى 2023 زيادة حجم اعمالها بنسبة اكبر ان شاء الله استنادا الى ما تم التخطيط اليه فى العام المالى 2023 والعمل على تطوير ما استحدثته من تطبيقات جديدة

فى اطار سعى مجلس إدارة الشركة الدائم والمستمر من أجل الارتقاء بها والتقدم فى كافة المجالات حصلت الشركة على شهادة الأيزو ( 9001 ) حيث يوضح هذا المعيار والذي يعد من أكثر معايير إدارة الجودة انتشاراً في العالم، الطرق التي يمكن من خلالها الارتقاء بالخدمات التي تقدمها الشركة لأعلى المستويات .

لاتدخر إدارة الشركة جهدا فى تحقيق ما تسعى إليه من اهداف من شأنها إكتساب ثقة السادة المساهمين الحاليين والمرقبين وعليه فإن إدارة الشركة وحرصا منها وسعيها على الإستفادة من كافة الأدوات والفرص التى تتوفر لها

## 2- الارباح المقترحة التى ستوزع على المساهمين.

لم يتم توزيع ارباح لوجود خسائر مرحلة

## 3 - الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياطات.

لا يوجد هناك إقتراحات خاصة بتكوين إحتياطات بإستثناء الاحتياط القانونى

## 4- الانشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة لها واى تغيير يحدث فى ملكية الشركات التابعة خلال السنة.

النشاط الرئيسى للشركة هو : تصميم وتطوير البرمجيات وانظمة الحاسبات الالية وتطبيقاتها بمختلف انواعها وتشغيلها والتدريب عليها وانتاج المحتوى الالكترونى بصورة مختلفة من صوت وصورة وبيانات وتقديم خدمات القيمة المضافة والانترنت

## 5- القيمة الحالية للاصول - اذا كانت القيمة الدفترية مختلفة اختلافاً كبيراً عن السوق الحالية.

لا يوجد

نسبة حجم الاعمال وصافى الربح او الخسائر موزعة على مختلف النشاطات الرئيسية للشركة.

البيان	نسبة حجم الأعمال		نسبة صافى الربح	
	2021	2022	2021	2022
برنامج اودو	92.33%	97%	88.8%	98.7%
الشاشة اللحظية للبورصة	3.64%	3%	4.4%	1.3%
ايجارات كول سنتر	4.03%	0%	6.8%	0%

حجم التصدير. لا يوجد

بيان بالتبرعات. لا يوجد





ALMOASHER

التقرير السنوى للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

الممثل القانونى للشركة

الاسم: محمد على فرج باز

المؤشر  
للبرمجيات ونشر المعلومات



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27074 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

[sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg)



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : المؤشر للبرمجيات ونشر المعلومات

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع اتصالات واعلام وتكنولوجيا المعلومات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: محمود فوزى عبد الحليم
- الوظيفة: مسنول علاقات المستثمرين
- البريد الالكتروني الخاص به: [mahmoud.fawzy@almoasher.net](mailto:mahmoud.fawzy@almoasher.net)

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

تقوم الشركة ببعض المساهمات الاجتماعية غير مستدامة وغير رسمية

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

السياسة نابعة من داخل الشركة

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي من خلال البيانات المالية

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

لا تقوم الشركة بأى نشاط صناعى فنشاط الشركة فى مجال البرمجيات



- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً بعد تحديد الأهداف

- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

## 2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

الشركة ليست جهة بحث ولا تقوم بنشاط صناعي

## 3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

## 4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً من خلال مراجعة فواتير الإستهلاك

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لاتقوم الشركة بأى نشاط صناعي من شأنه استخدام المياه و إعادة تدويرها

## 5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا



## خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد العمالة من خلال تقرير مجلس الإدارة السنوي

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

### 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا



سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

### 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و / أو سياسة عدم التمييز على أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس وذلك من خلال قانون العمل المصري ولأنحة

### 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية من خلال توفير مكان عمل صحي وامن

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البنينة والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

### 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

م تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الاطفال و/ او العمالة الجبرية ن خلال تطبيق قانون العمل المصري ولأنحته

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة

### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تخضع الشركة لقانون العمل المصري

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم



تشمل تلك السياسة الموردین والبانعین والمتعاملین مع الشركة حیث أنها تعمل مع شركات

## سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فیما یخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ لا

نظرا لصغر حجم الشركة

### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فیما یخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

لا توجد ای حالات رشوة او فساد داخلى حتى تصدر عنها ای قرارات وتخضع الشركة وتطبق قانون العمل المصرى ولائحته

### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فیما یخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

### 4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فیما یخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري

### 5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فیما یخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



■ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل