



الهيئة العامة للإقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



www.fra.gov.eg

عن الهيئة ▼ شركات و جهات ▼ مهنيين ▼ متعاملين ▼ المركز الإعلامي واصدارات الهيئة ▼ بوابة تشريعات الهيئة ▼

الخدمات الالكترونية ▼

ESG 31-12-2025 (ar)

الصفحة الرئيسية ← ESG 31-12-2025 (AR)



الهيئة العامة للإقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذًا لقرارات الهيئة رقمي
(107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير (ESG) Environmental Social and Governance، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعملية الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفه التنافسي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيدة لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري اتبنته رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد تتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المتعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45734 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذًا لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حي التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير (ESG) Environmental Social and Governance، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى لتكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاع خدمات مالية غير مصرفية

اختر اسم شركة : الاهلي للتنمية والاستثمار

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات لتلبية بتلغة تعريبية مع التأكد من صحة سلامتها.

• اسم المسؤول: احمد وليد حسن محي فؤاد العجيل

• الوظيفة: مدير عام الشؤون المالية و الادارية

• البريد الإلكتروني الخاص به: walic@adi-alahly.com

• رقم الهاتف : +20225780792

• رقم البطاقة الضريبية : 406-915-204

• IFC Code : 667670

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالانفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية وأو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تقوم الشركة منذ فترة بدراسة وضع الخطوط العريضة لسياسه اسندامه رئيسية لمجموعة الشركات التي تتضمنها المجموعه بالكامل تمهيدا لعرضها علي احد الجهات المتخصصة و المعتمدة من الهيئة للانتداء منها خلال النصف الاول من العام الحالي

• هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

الخطوط العريضة التي يتم العمل في اطارها تتبع من الشركة لتنسجم مع الانشطة التي تتضمنها المجموعه بالكامل مع الاستفادة من السياسات الدوليه المتاحة في هذا المجال

• هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يجري في اطار الساسة التي يتم بلورتها حاليا تحديد الانشطة التي تقع ضمن هذا التقييم لادراجها ضمن الاجراءات التي ستتضمنها السياسة العامة للاستدامة للمجموعه ككل

• هل تتبني الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

بطريقه غير مباشرة يجري الاتفاق مع شركات المظفات لاستنباط اجراءاتها في هذا الشأن و اما بشأن استهلاك المياه و الطاقه و حيث ان الشركة تتبع سياسة الاجهزة الحكومية في ذلك فلا توجد سياسة مستقبه عدا عن ذلك يجري حصر اية أنشطة او مشروعات للمجموعه قد ينطبق عليها ذلك لدراسة امكانيه وضع سياسة عامة لها.

• هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

سيجري التعاون مع احد المكاتب المتخصصة و المعتمدة بالهيئة بهذا الخصوص

• هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

سيتم تنظيم هذا النظام بالتعاون مع احد المكاتب المتخصصة

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بئذ المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

سيتم ذلك بالتوازي مع انتهاء اعداد سياسات الاستدامة مع مكتب متخصص في ذلك

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بئذ المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم اجراء احصائى من واقع ايصالات الاستهلاك الحكومية التي تتسلمها الشركة

• هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

سيتم اخذ ذلك في الاعتبار في مرحلة لاحقة

• هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

سيتم اخذ ذلك في الاعتبار في مرحلة لاحقة

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بئذ المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

سيتم اخذ ذلك في الاعتبار في مرحلة لاحقة

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يتم حالياً تدوير او معالجة المياه المستهلكة

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

في ضوء الأنشطة العامة للشركة و نوعية المخلفات و طرق التخلص منها لا يتم احتساب حجم المخلفات و لا يتم تدوير مخلفات الشركة

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

لا تعتمد الشركة علي عمالة مؤقتة او موسمية في ضوء انشطتها و يتم الافصاح عن بيانات العماله في الاستثمارات الرسمية و تقارير مجلس الادارة السنوية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

من خلال تقرير مجلس الادارة السنوي

• هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

من خلال تقرير مجلس الإدارة السنوي

• هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

من خلال تقرير مجلس الإدارة السنوي

• هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

لا يوجد اختلاف في تحديد الأجور على أساس النوع و يتم الإفصاح عن متوسط الأجور في تقرير مجلس الإدارة السنوي

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

من خلال تقرير مجلس الإدارة السنوي

• هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا تعتمد الشركة على أية عمالة مؤقتة

• هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

لا يوجد لدى الشركة كوادرات من هذا النوع و في حاله الاستعانة بها سيتم الإفصاح من خلال تقرير مجلس الإدارة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ لا

لا توجد سياسة منفصلة بهذا الخصوص و يتم اعداد جزء من سياسة الاستدامة لهذا الشأن

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

لا توجد سياسة منفصلة بهذا الخصوص و يتم اعداد جزء من سياسة الاستدامة لهذا الشأن و تتبع الشركة قاعد القوانين المصريه في هذا الخصوص
• ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد و الحمد لله

• ما هو عدد ساعات التدريب لمتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تقوم الشركة بالاشتراك في اية برامج تعدها الهيئة او جهات التدريب التابعه لها في هذا المجال

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

لا يوجد اية عمالة من هذا النوع بالشركة

• هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

تبذل الشركة الحرص للتأكد من اتباع مورديها أو المتعاملين معها هذه السياسات و ان كانت ادوات التحقق محدوده حاليا

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك انموشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل لدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال ؟ لا

بصفة رئيسية تتبع الشركة قواعد القوانين المصرية

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

في حدود ما يمكن التحقق منه

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالاطصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

من خلال التقارير الدورية و تقرير مجلس الإدارة لسنوي

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

من خلال التقارير الدورية و تقرير مجلس الادارة السنوي

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
• هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ لا

بصفة رئيسية تتبع الشركة قواعد القوانين المصرية

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
• هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics / Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
• بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

بصفة رئيسية تتبع الشركة قواعد القوانين المصرية

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
• هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

بصفة رئيسية تتبع الشركة قواعد القوانين المصرية

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

سيتم استيفاء ذلك مع اعداد السياسه العامة للاستدامة

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

سيتم استيفاء ذلك مع اعداد السياسه العامة للاستدامة

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

من خلال تقرير مجلس الادارة السنوي

- هل تبني الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تساهم الشركة بشكل فاعل و مستمر في أنشطة مجتمعيه و خدمية سواء مباشرة او عن طريق شركات المجموعه و اعضاء مجلس الادارة

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

ترحب الشركة بالاشتراك في اية مبادرات رسمية في هذل الاتجاه

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

سيتم ذلك باذن الله مع تقارير عام 2026

عن الهيئة

الاسواق المالية غير المصرفية

مهنيين

متعاملين

المركز الإعلامي وإصدارات الهيئة

بيانات إعلامية وأخبار

بوابة التشريعات الرئيسية

تنويهات هامة

الخدمات الإلكترونية

اصدارات الهيئة

عن الهيئة

تصل بنا

بوابة التشريعات

المركز الاعلامي و إصدارات الهيئة

توعية و حماية

الخدمات الإلكترونية

وظائف

دخول بريدك الإلكتروني