

قرار مجلس الإدارة رقم (١٠)
الصادر بالجلسة رقم ٢٠٢٦/٢ بتاريخ ٢٠٢٦/٢/٢٣
بشأن محضري اجتماع لجنة الحوكمة والترشيحات جلسة رقم (١) لسنة ٢٠٢٦ بتاريخ ٢٠٢٦/١/٢٥
وجلسة رقم (٢) بتاريخ ٢٠٢٦/٢/٣ ومرفقاتهم

القرار:

أحيط المجلس علماً بالتوصيات الموضحة بمحضرى لجنة الحوكمة والترشيحات كالاتى:

أ- جلسة رقم (١) لسنة ٢٠٢٦ بتاريخ ٢٠٢٦/١/٢٥ المتضمن الآتى:

١- اعتماد تقرير متابعة تنفيذ المبادئ الاستراتيجية للتمويل المستدام في ٢٠٢٥/١٢/٣١.

٢- اعتماد التقرير السنوي عن ملخص أعمال لجنة الحوكمة والترشيحات للفترة من ٢٠٢٥/١/١ حتى ٢٠٢٥/١٢/٣١.

ب- جلسة رقم (٢) لسنة ٢٠٢٦ بتاريخ ٢٠٢٦/٢/٣ المتضمن الآتى:

١- اعتماد تقرير حوكمة الشركات المقيدة بالبورصة لعام ٢٠٢٥ باللغتين العربية والانجليزية.

٢- اعتماد التقييم الذاتي لأداء مجلس إدارة البنك عن العام المنتهي في ٢٠٢٥/١٢/٣١.

٣- الإحاطة بتقرير مدى التزام شركة الاستثمارات السياحية بسهل حشيش بمتطلبات الحوكمة.

٤- اعتماد تقارير إفصاح الشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة والآثار المالية للتغيرات المناخية وفقاً لقرار ١٠٨ لسنة ٢٠٢١ الصادر من الهيئة العامة للرقابة المالية باللغتين العربية والانجليزية.

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45999 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

طباعة

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة المردده على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقعها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

Internal



لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : البنك المصري لتنمية الصادرات

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية؟

قطاع البنوك

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير



1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
• هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

• تم تطوير سياسة الاستدامة والجاري اعتمادها حيث ترسخ السياسة الي دمج مبادئ البيئية و المجتمعية و الحوكمة في نموذج اعمال البنك المصري لتنمية الصادرات لضمان خلق قيمة طويلة الاجل و تعزيز التحول الأخضر و الالتزام بالحوكمة الرشيدة و ادار المخاطر البيئية و المناخية في إطار ركائز الاستراتيجية للاستدامة 2030-2026

• تم أيضا الانتهاء من تطوير نظام السياسات والإجراءات الخاصة بالمخاطر البيئية والمجتمعية ESRM System والذي يشمل السياسة العامة وإجراءات العمل وكافة الأدوات اللازمة لإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية وتم تدريب إدارة المخاطر المختصة خلال عام 2025 علي تطبيقه استعدادا تفعيله في عام 2026 .

• هذا و قد سبق اعتماد مجلس الإدارة لسياسة التمويل المستدام في أكتوبر 2023 وهي جزء لا يتجزأ من السياسات العامة للائتمان المؤسسات والمخاطر بالبنك و كذلك السياسة الاستثمارية والتي تعكس التزام مصرفنا بتعزيز أنشطة الاستدامة والاعتبارات البيئية والاجتماعية، وذلك التزاما بتعليمات البنك المركزي المصري الصادرة في 3 نوفمبر 2022 وتماشيا مع المبادئ الاسترشادية للتمويل المستدام الصادرة عن البنك المركزي عام 2021

• تم اعتماد نظام عمل التمويل المستدام وتم إدراجه ضمن إجراءات عمل التمويل المصرفي لتفعيل ضوابط متابعة دمج معايير الاستدامة في القرار الائتماني و رصد المخاطر المتعلقة بالأنشطة الممولة والعمل على



• يقوم مصرفنا بإصدار تقرير البصمة الكربونية منذ عام 2022 للمبني الرئيسي للبنك وذلك أيضا في ضوء توصيات اتحاد بنوك مصر الصادرة في 6 يونيو 2022، حيث يتعاون مصرفنا مع شركة استشارية متخصصة ومعتمدة في هذا المجال -شركة مصادر للحلول البيئية وخدمات الطاقة- لقياس الانبعاثات الكربونية الناتجة عن مختلف الأنشطة الداخلية للمبني الرئيسي سنويا. وقد قام البنك بإصدار تقرير البصمة الكربونية لكافة مقار وفروع البنك عن عام 2023 والذي يعد هو عام الأساس للتقييمات المستقبلية. • وقد بلغ إجمالي انبعاثات الكربون عن عام 2024 لكل من scope 1&2 حوالي 5,893 mtCO₂e كما تم احتساب الانبعاثات الكربونية الغير مباشرة لبعض الأنشطة في النطاق الثالث ليبلغ إجمالي انبعاثات scope 3 حوالي 6,140mtCO₂e ويمكن الاضطلاع على كافة البيانات المتعلقة بالبصمة الكربونية عن عام 2024 لمصرفنا في تقرير الاستدامة السنوي الثاني بالموقع الالكتروني الرسمي لمصرفنا (صفحة 86-93) EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

وفقا لقياس البصمة الكربونية لكافة مقار وفروع البنك عن عام 2024، فإن حجم الطاقة الكهربائية المستهلكة يبلغ 7,357 MWh وتبلغ الانبعاثات الناتجة عنها 3,357 mtCO₂e وكما هو موضح في نتائج تقرير البصمة الكربونية المفصّل عنه في صدر تقرير الاستدامة السنوي لعام 2024 و يمكن الاضطلاع علي تلك البيانات بالموقع الالكتروني الرسمي لمصرفنا (صفحة 89 و صفحة 93) EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

• ها . تقم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم



يمكن الاضطلاع علي تلك البيانات بالموقع الالكتروني الرسمي لمصرفنا (صفحة 89) EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

وفقا لأخر تقرير لقياس البصمة الكربونية لكافة مقار وفروع البنك عن عام 2024، فإن كمية المياه المستهلكة بلغت 75,044m3 والانبعاثات الناتجة عنها تقدر 27 mtCO2e
وكما هو موضح في نتائج تقرير البصمة الكربونية المفصّل عنه في صدر تقرير الاستدامة السنوي لعام 2024 ويمكن الاضطلاع علي تلك البيانات بالموقع الالكتروني الرسمي لمصرفنا (صفحة 89 , 93) EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

وفقا لأخر تقرير لقياس البصمة الكربونية لمصرفنا عن عام 2024، فان إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة تبلغ 67,539 m3 والانبعاثات الناتجة عنها تقدر 44 mtCO2e
وكما هو موضح في نتائج تقرير البصمة الكربونية المفصّل عنه في صدر تقرير الاستدامة السنوي لعام 2024 ويمكن الاضطلاع علي تلك البيانات بالموقع الالكتروني الرسمي لمصرفنا (صفحة 89 , 93) EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)



خامساً:- مؤشرات الاداء الخاصة بالاصحاب المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الاداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الاجور (ج.1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تتكون القوي العاملة لمصرفنا من موظفين بدوام كامل Full-Time Employees ويبلغ عددهم 1772 موظف والذين يتمتعون جميعا بالتأمين الاجتماعي والصحي دون تمييز على مختلف أنواع عقودهم. وتنقسم عقود العمل بمصرفنا ما بين عقود محددة المدة Temporary contracts وتكون سنوية قابلة للتجديد وعددهم 666 موظف وما بين عقود غير محددة المدة (دائمة) وعددهم 1106 موظف وفقا لبيانات عام 2025 ويتم الإفصاح عن تلك البيانات في صدر هذا التقرير عن عام 2025 وقد تم الإفصاح عن بيانات 2024 في تقرير الاستدامة السنوي لمصرفنا (صفحة 98-101. EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يحرص مصرفنا على تمكين المرأة ايماناً بدورها الفاعل في المجتمع، فيعمل على دعمها لتصبح قائدة وتحقيق طموحها من خلال بناء الرؤية وتطوير قدراتها وفقا للسياسات الداعمة للشمولية والتوازن بين العمل والحياة الاسرية (للرجل والمرأة علي حد سواء)، علي سبيل المثال إجازة الابوة كما هو منصوص عليه بالمادة رقم 2 بالباب السابع في سياسة الموارد البشرية لمصرفنا، تصل نسبة تمثيل المرأة في مختلف قطاعات البنك الي 35% مقابل 65% للرجل وفقا لبيانات عام 2025. ويتم الإفصاح عن تلك البيانات في صدر هذا التقرير 2025 وقد تم الافصاح عن بيانات 2024 ف. تقرن الاستدامة السنوي لمصرفنا (صفحة 98-101 EBank-)



التقرير 2025 و قد تم الإفصاح عن بيانات 2024 في تقرير الاستدامة السنوي لمصرفنا (صفحة 98-101).

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟
لا

يلتزم مصرفنا بالمساواة في الأجور وعدم التمييز في سياسة الأجور الخاصة بمصرفنا وفقا للقانون وتطبيقا للوائح العمل الداخلية واحكام سياسات الموارد البشرية بمصرفنا وذلك لتطوير أفضل الممارسات والتوسع في استراتيجية التوظيف وجذب المواهب من الجنسين علي قدم المساواة بناء على عوامل الخبرات العملية والمؤهلات العلمية والمهارات المطلوبة بالتوصيف الوظيفي

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

يتم الإفصاح عن معدل دوران العاملين بمصرفنا على أساس التنوع بين الجنسين او على أساس الفئة العمرية وهم جميعهم دائمين Full-Time employees وفقا لمتطلبات المبادرة العالمية لتقارير الاستدامة GRI standards،

فتجدر الإشارة الي ان نسبة معدلات الدوران الوظيفي للنساء والتي تبلغ نسبته 29% مقابل 71% للرجال وفقا لبيانات عام 2024.

، ويتم الإفصاح عن تلك البيانات في صدر هذا التقرير 2025 و قد تم الإفصاح عن بيانات 2024 في تقرير



ويتم الإفصاح عن تلك البيانات في صدر هذا التقرير 2025

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبني الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

يلتزم مصرفنا بمبادئ المساواة وحماية حقوق الإنسان وعدم التمييز على أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس، وتكافؤ الفرص والعدالة و يلتزم العاملین أيضا بأعلى المعايير الأخلاقية وذلك وفقا لما ورد في الفصل الأول " القيم والمبادئ الرئيسية" بالنسخة المحدثة من ميثاق العمل وقواعد السلوك الاخلاق ، هذا بالإضافة الي تجريم التحرش و الممارسات الغير أخلاقية مما نصت عليه قواعد سياسة "الإبلاغ عن الممارسات غير المشروعة و غير الأخلاقية و حماية المبلغ" في إطار سعي البنك لإرساء قواعد الحوكمة ووضع الاليات اللازمة للتطبيق.

ويتم الإفصاح عن تلك البيانات في صدر هذا التقرير 2025 ويتم الإفصاح في تقرير الاستدامة السنوي لمصرفنا لعام 2024 (صفحة 27) EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم



المتعلقة بهذا الشأن الي 1143 ساعة. هذا بالإضافة الي الالتزام بنشر ثقافة السلامة والصحة وأمن المقار في البنك وتدريب العاملين على اعمال الحماية المدنية وإجراءات الاخلاء لتصل ساعات التدريب الي 7558 ساعة تدريب في عام 2025.

ويتم الإفصاح عن تلك البيانات في صدر هذا التقرير 2025 و قد تم الإفصاح عن بيانات 2024 في تقرير الاستدامة السنوي لمصرفنا EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
• هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع قواعد وضوابط سياسة الموارد البشرية بمصرفنا احكام القانون والذي يجرم عمالة الأطفال والعمالة الجبرية.

• هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

يحدد البنك معايير اختيار موردي الخدمات وفقا لمعايير الجودة والأمان والشهادات الصادرة من جهات التعامل واية معايير أخرى إضافية تحقق مصلحة البنك وتشمل إجراءات العناية الواجبة للخدمة المقدمة تقييم عدة مجالات مثل الخبرة والكفاءة التقنية والسمعة وتقييم المخاطر المصاحبة.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يلتزم مصرفنا بأعلى معايير الحوكمة والتوافق مع القوانين والجهات الرقابية، فيتشكل مجلس إدارة مصرفنا وفقاً لنموذج الإطار التنظيمي الصادر في 30 أكتوبر 2025 من عدد 13 عضواً وتشغل المرأة عدد 2 مقاعد في مجلس الإدارة، فتمثل المرأة في مقاعد مجلس الإدارة 15% في مقابل 85% للرجل وفقاً لبيانات 2025. والجدير بالذكر أنه يتم الإفصاح عن تلك البيانات وفي صدر هذا التقرير 2025 وقد تم الإفصاح عن بيانات 2024 في التقرير السنوي للبنك وتقرير الاستدامة (صفحة 25-23) على الموقع الإلكتروني... EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

• هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن عدد لجان مجلس الإدارة في التقرير السنوي للبنك وتقرير الاستدامة السنوي وفي صدر هذا التقرير وتتشكل اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من 5 لجان وهي المراجعة ولجنة المخاطر ولجنة المكافآت والمرتببات ولجنة الحوكمة والترشيحات ولجنة الاستراتيجيات، وتشغل المرأة رئيساً للجان بنسبة 10% في مقابل 90% للرجل وفقاً لأخر بيانات عام 2025.

يتم الإفصاح عن تلك البيانات وفي صدر هذا التقرير 2025 وقد تم الإفصاح عن بيانات 2024 في تقرير



Conduct ؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

يطبق البنك قواعد وتوصيات البنك المركزي والجهات الرقابية في هذا الشأن ويلتزم مصرفنا بمعايير شهادة الـ ISO 27001 التي تشمل جوانب حماية البيانات.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تم إصدار تقرير الاستدامة الثاني وفقا لمعايير المبادرة العالمية لتقارير الاستدامة GRI عن عام 2024 والذي يمكن الاضطلاع عليه بالموقع الالكتروني الرسمي لمصرفنا وذلك وفقا لتوجيهات البنك المركزي المصري و لتوثيق رحلة مصرفنا نحو الاستدامة والتمويل المستدام و بما يتوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة SDGs و استراتيجية مصر 2030 و الإجابة أيضا علي متطلبات الأطر و المعايير الدولية كمجلس معايير محاسبة الاستدامة SASB و الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD و الاتفاق العالمي



يتم إصدار تقرير الاستدامة السنوي لمصرفنا بالتعاون مع الشركة الاستشارية المعتمدة من GRI - شركة مصادر للحلول البيئية و خدمات الطاقة- حيث تم الإفصاح عن أداء الاستدامة و تحديد كافة الأنشطة التي تتوافق مع التوجهات المستدامة العالمية و الوطنية و التي من بينها أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة UN-SDGs و استراتيجية مصر 2030 و الاستراتيجية الوطنية للمناخ 2050 و يمكن الاضطلاع علي أحدث تقرير لعام 2024 من خلال الموقع الالكتروني الرسمي لمصرفنا EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تعد المسؤولية المجتمعية CSR أحد المحاور الاستراتيجية الرئيسية لمصرفنا 2022-2027 حيث يعمل مصرفنا على قيادة التغيير الاجتماعي الإيجابي من خلال محور المسؤولية الاجتماعية CSR وبناء الشراكات الفاعلة لدعم المبادرات في مختلف المجالات. ويمكن الاضطلاع على تقرير الاستدامة السنوي عن عام 2024 بالموقع الالكتروني الرسمي لمصرفنا (صفحة 66-71)

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

يرتكز الاستثمار المجتمعي بمصرفنا على تقديم الدعم لقطاعات الصحة والتعليم بالدولة من خلال تبني مبادرات مختلفة لدعم تقدم المجتمع.

ويمكن الاضطلاع على تقرير الاستدامة السنوي عن عام 2024 بالموقع الالكتروني الرسمي لمصرفنا (صفحة 66-71)

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم



فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

تم التعاون مع الشركة الاستشارية المعتمدة من GRI - شركة مصادر للحلول البيئية وخدمات الطاقة للتعاون في إصدار تقرير الاستدامة السنوي الثاني لمصرفنا عن عام 2024 وذلك للتأكد من امتثال التقرير لمتطلبات معايير GRI.

- ويمكن الاضطلاع على تقرير الاستدامة السنوي عن عام 2024 بالموقع الإلكتروني الرسمي لمصرفنا (صفحة Assurance section -4)

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf •

طباعة



عن الهيئة <

الاسواق المالية غير المصرفية <

مؤسسة <

Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 46001. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached .to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY 2025/2026

on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to Sustainability (ESG)

In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for **ESG** Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the **FRA** responsibility towards **NBFI** including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the **FRA** decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the **FRA** has

prepared this electronic form to companies to fulfill the **KPIs** for the disclosure of sustainability standards **ESG**

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name: The Export Development Bank of Egypt .1

company's sector: Banking Sector .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name : Hourain Mamdouh Elmorshedy .1

Job Title: Sustainability Manager .2

Email: hour.elmorshedy@ebank.com.eg .3

Phone: +201001593336 .4

Tax Card: 200-029-932 .5

IFC Code: 660030 .6

Fourth: Environmental KPIs



Environmental Operations & Oversight (E1).1

**Has the company developed any official Environmental and Social (E&S) .1
?or Sustainability policies**

Yes

A sustainability policy has been developed and is currently being adopted.

The policy aims to integrate environmental, social, and governance principles into the Egyptian Export Development Bank's business model to ensure long-term value creation, promote green transition, adhere to good governance, and manage environmental and climate risks within the framework of the 2026-2030 sustainability strategic pillars

Also, the Environmental and Social Risk Management (ESRM) System has been developed, which includes general policies, work procedures, and all the necessary tools for managing environmental and social risks. The relevant risk management team was trained during 2025 on its application prior its activation during 2026

Regarding the sustainable finance policy, it was adopted by board in October 2023, being an integral part of the bank's general credit and risk policy as well as the investment policy, which reflects our bank's commitment to enhancing sustainability activities and integrating the environmental and social considerations. It is one of the policies related to investment policy, in compliance with the instructions of the Central Bank of Egypt issued on November 3, 2022. In line with the guiding principles for sustainable financing issued by the Central Bank in 2021

In addition, the sustainable finance procedure was approved and added to the bank Credit procedures. It ensures the integration of sustainability and sustainable financing standards into the credit decision, while monitors the risks of the financed activities and mitigation methods in light of the approved Exclusion list

Further, the sustainability procedure was approved, It highlights the approach followed by our bank to integrate the environmental, social, and governance (ESG) considerations into the bank's business and operations

**Is this policy originating from within the company or derived from global .2
?or national policies**

Yes

On one hand, the sustainability policy is currently being adopted is consistent with the UN Sustainable Development Goals 2030, the National



Strategy Egypt Vision 2030 and the Paris Climate Agreement, as well as with the four pillars of our bank's strategic sustainability plan (2026-2030)

On the other hand, the approved policy for sustainable finance is in consistence with Egyptian laws, especially the Egyptian environmental laws as well as the Equator principles to ensure the alignment with the highest international standards and risk management frameworks when financing projects. As for the environmental and social risk management policy, it was formulated in light of the IFC guidelines, which are considered best practices in this regard

Does the company identify and assess the environmental and social risks arising from its economic activity .3

Yes

The bank is committed to implement the Central Bank of Egypt's guiding principles issued on July 18, 2021 on sustainable Finance. The bank is developing the capabilities of its employees through training programs in the fields of sustainable financing, financial inclusion, green finance, climate-related risks, mitigation and adaptation actions

In fact, The Bank is establishing an environmental and societal risk management system (ESRM) to identify, evaluate and manage opportunities and monitor environmental and social risks and impacts when financing projects. The environmental and social risk policy, procedures and tools are developed in line with international best practices and currently under approval

Moreover, the bank conducts E&S due diligence as reflected in the internal sustainable finance policy by an accredited consultant from ministry of Environment as per CBE determinants for large corporate clients for E&S risks assessments. In addition, the banks' sustainable finance policy ensures that the financed projects are compatible with "Equator Principles

Does the company follow specific policies concerned with waste recycling, water consumption, or energy consumption .4

Yes

The bank takes into account enhancing the positive environmental and social impact of the bank's activities while applying the best governance practices. It has contracted with a company accredited by the Ministry of Environment that specializes in waste management and recycling, in addition to implementing the rules for waste segregation in the bank's Head



.office

Additionally, chapter three - Article 23 to Article 25 – in the bank's Purchases and Sales Regulations stipulate; the formation of committees specialized in classifying, evaluating and selling waste and the unused items in order to improve waste management. However, regarding the rationalization of energy consumption (electricity and water), the bank adheres to the general directives issued by the state and the Central Bank of Egypt in this regard. This is in addition to measuring our bank's carbon footprint annually to support and implement a number of internal measures to reduce carbon emissions using available data to achieve improvements in energy efficiency and water management, which has been included in the sustainability policy currently being adopted to support more sustainable practices.

Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas (GHG) emissions?
5

Yes

Ebank's 2026-2030 Sustainability Strategic Plan, currently being adopted, commits to improving the sustainability of our internal operations by measuring our carbon footprint annually, developing a roadmap for measuring and managing financed emissions during the initial years of the strategic plan, in accordance with the maturity of the available data and systems. Then, we will gradually move into high-emitted sectors, which will deliver long-term value to our bank's customers and shareholders, while contributing to sustainable activities that support Egypt's transition towards a resilient and inclusive low-carbon economy to align with Egypt Vision 2030, UN Sustainable Development goals 2030 and the National Climate Change Strategy 2050.

It is worth mentioning that during 2025, Ebank joined the PCAF initiative (Partnership for Carbon Finance Accounting) which reflects our commitment to promoting methodologies for measuring and managing financed emissions and applying international best practices in climate disclosure.

In fact, the bank adopts several measures to improve the environmental performance resulting from its internal activities, including measuring the carbon footprint of its various branches to set targets for reducing carbon emissions. Furthermore, our bank contracted with a licensed waste management company while adopting a policy of separation at the waste source.



.Egyptian Banks issued on June 6, 2022

The bank calculated the carbon footprint of all its headquarters and branches for the year 2023 where it is considered the base year for future comparisons. The reports was conducted by an accredited consulting company; Masdar Company for Environmental Solutions and Energy Services. The total carbon emissions for the year 2024 for scope1&2 is 5,893 mtCO2e whereas scope 3 covers significant indirect emissions for other activities totaling 6,140 mtCO2e

For further details, you can refer to the annual sustainability report in the official website of Ebank including the carbon footprint results for the year 2024(page 86:93)

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Energy sources usage and diversification (E3).3

**Does the company calculate the total amount of energy directly .1
?consumed**

Yes

According carbon footprint calculation for the year 2024, the total amount of energy directly consumed for all headquarters and branches is 7,357 .MWh which resulted in total emissions 3,357 mtCO2e

For further details, you can refer to the annual sustainability report in the official website of Ebank including the carbon footprint results for the year 2024(page 89 &93)

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

**Does the company calculate the percentage of energy consumption .2
?according to the type of generation source**

Yes

According the head office's carbon footprint for the year 2024, Energy consumption and emissions resulting from various activities at all bank headquarters and branches have been identified according to the type of generation source annually, whether from renewable, electric or natural gas sources. The total energy consumption from various generation sources is



.totaling 11,398k MWh

For further details, you can refer to the annual sustainability report in the official website of Ebank including the carbon footprint results for the year 2024(page 93)

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

?Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3

Yes

According to the latest carbon footprint report for the year 2024, our bank's relied on solar-powered water heaters as a source of energy generation where it generated 17 MWh to heat water in the head office. The reduced .emissions is 8mtCO2e due to the usage of solar heaters

For further details, you can refer to the annual sustainability report in the official website of Ebank including the carbon footprint results for the year 2024(page 89)

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Water Usage (E4).4

?Does the company calculate the total amount of water annual consumed .1

Yes

According to the latest carbon footprint report for the year 2024, the total amount of water consumption in all headquarters and branches totaling .75,044m3 that resulted in total emissions 27 mtCO2e

For further details, you can refer to the annual sustainability report in the official website of Ebank including the carbon footprint results for the year 2024(page 89 & 93)

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Does the company calculate the total amount of annual water recycled .2
?and treated

Yes

According to the latest carbon footprint report for the year 2024, the total amount of water recycled and treated for all headquarters and branches



.totaling 67,539 m3 that resulted in total emissions 44 mtCO2e

For further details, you can refer to the annual sustainability report in the official website of Ebank including the carbon footprint results for the year 2024(page 89 & 93)

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Waste Management (E5).5

Does the company calculate the total amount of waste generated or .1
?recycled and that, which has been treated according to type and weight

Yes

According to the latest carbon footprint report for the year 2024, the total amount of solid waste generated at all headquarters and branches totaling .232 tons which resulted in 118 mtCO2e

For further details, you can refer to the annual sustainability report in the official website of Ebank including the carbon footprint results for the year 2024(page 89 & 93)

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Fifth: Social KPIs

Gender Diversity & Pay Ratio (S1).1

Does the company disclose the number of male and female employees .1
?according to the type of employment (temporary or permanent)

Yes

Ebank workforce consists entirely of full-time employees totaling 1772 employees with 2 type of contracts, where all employees receive the same benefits in term of social& health insurance. Accordingly, the total number of temporary contracts (definite term contract that is renewed on annual basis) totaling 666 employees whereas the permanent contracts (indefinite .term contracts) totaling 1106 employees as per 2025 database



These data are disclosed herein and in the annual sustainability reports (2024 report can be found on the official website of Ebank the year 2024(page 98:101)

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

**Does the company disclose the percentage of total employees who are .2
?male and female**

The bank is keen to empower women, believing in their active role in society, and work to support them to become leaders and achieve their ambitions in accordance with the policies that support inclusiveness and work-life balance (for both men and women), for example paternity leave as stipulated. Article No. 2 of Chapter Seven of our bank's Human Capital .policy

In fact, the women represent 35% compared to 65% for men, according to .2025 database

These data are disclosed herein and in the annual sustainability reports((2024 report can be found on the official website of Ebank the year 2024(page 98:101)

**Does the company disclose the percentage of positions held by males .3
and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)**

The bank adopts the principle of equal opportunities, promoting a culture of diversity, and developing competencies. Women represent 36% of the positions in the functional groups of entry-level and and mid-level jobs .compared to 64% for men, according to 2025 database

**These data are disclosed herein and in the annual sustainability reports.
((2024 report can be found on the official website of Ebank the year 2024(page 98:101)**

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

**Does the company disclose the percentage of positions held by males .4
?and females (specifically for senior-level and executive positions)**

Our bank adopts the principle of equal opportunities, promoting a culture of diversity, and developing competencies. Women occupy 16% of senior positions, compared to 84% for men, according to 2025 database. These data are disclosed herein and in the annual sustainability reports. ((2024 report can be found on the official website of Ebank the year 2024(page 98:101)

EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf



**Does the company disclose the average pay ratio for females compared .5
?to the males**

The bank is committed to equal pay for work in line with the non-discrimination articles in our bank's wage policy and in accordance with the Law as well as the implementation of the internal regulations and provisions of our bank's human capital policies. The bank developed the best practices and expanded the recruitment strategy to attract talents from both sexes equally based on the factors of practical experience, academic .qualifications and skills required in the job description

Employee Turnover rate (S2).2

**Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .1
?full-time employees**

The percentage of employee turnover in our bank is calculated based on gender diversity or age group, noting that the entire workforce is full-time .employees

It is worth mentioning that the turnover rates for women reaches 29% compared to 71% for men, according to age group data for the year 2025. These data are disclosed herein and in the annual sustainability reports. (2024 report can be found on the official website of Ebank the year 2024(page 98:101) EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

**Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .2
?part-time employees**

.There are no part-time employees; all positions are full-time These data are disclosed herein and in the annual sustainability reports. (2024 report can be found on the official website of Ebank the year 2024(page 98:101) EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

**Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .3
?contract employees and consultants**

The provisions of the internal Human capital policies do not apply to .persons assigned to specific advisory tasks or to outsourced contracts



Non-Discrimination (S3).3

**Does the company follow a policy condemning sexual harassment and a .1
?non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender basis**

The bank is committed to the principles of equality, protection of human rights, non-discrimination on the basis of race, religion, or gender, equal opportunities and justice. The employees are also committed to the highest ethical standards in accordance with what is stated in Chapter One, “Main Values and Principles” of the updated version of the Business Charter and Code of Ethics. This is in addition to criminalizing harassment and unethical practices, as stipulated in the rules of the “Reporting illegal and unethical Practices and Protecting the Reporter” policy, as part of the bank’s endeavor to establish governance rules and develop the necessary .mechanisms for implementation

**These data are disclosed herein and in the annual sustainability reports.
(2024 report can be found on the official website of Ebank the year
2024(page 27) EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf**

Global Health & Safety Standards (S4).4

**Does the company follow an occupational health and safety (OHS) policy .1
and/or a policy related to global health and safety standards (for example
?ILO’s International Labor Standards on Occupational Safety and Health)**

The Bank’s Board of Directors approved the updated Occupational Safety, Health, Environmental, and Security Policy in December 2025 in accordance with the provisions of national laws and the standards of national regulatory authorities, and it is one of the Bank’s internal sustainability policies

**These data are disclosed herein and in the annual sustainability reports.
(2024 report can be found on the official website of Ebank the year
2024(page 84) EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf**

?What is the number of occupational accidents if any .2

.No occupational accidents in the year 2025



Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3 Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the answer ?is yes, please disclose the number of trainings hours

On one hand, the bank is committed to promoting the concepts of sustainability and sustainable financing among the bank's employees, and the training hours related to these topics reached 1143 hours. On the other hand, the training hours on safety, health and security of the headquarters reached 7558 hours in 2025 covering civil protection work, evacuation .procedures and environmental protection

These data are disclosed herein and in the annual sustainability reports. (2024 report can be found on the official website of Ebank the year 2024(page 84) EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Children & Forced Labor (S5).5

Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced .1 ?labor

The bank's human capital policy is subject to the applicable Law, which .criminalizes child labor and forced labor

Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the .2 ?company

The bank defines the criteria for selecting service suppliers and vendors in applying the quality and safety standards and /or any other additional standards that serve the interest of the bank. The service providers went through several due diligence processes that cover several points such as their experience levels, technical competence, reputation, and assessing .the associated risks

Labor Rights (S6).6

In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the company .1 follow the laws and standards of the International Labor Organization or



any other international framework, standards, or laws related to labor's
?rights

The bank adheres to the provisions of the Egyptian Labor Law and the policies and standards of the regulatory authorities. In addition, the bank complies with the provisions of the treaties signed by Egypt regarding
.workers and employment

Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the
?company

The service providers went through several due diligence processes that cover several points such as their experience levels, technical competence,
.reputation, and assessing the associated risks

Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G1).1

Does the company disclose the number and percentage of the board of
?directors occupied by males and females

Yes

The bank is committed to the highest governance and compliance standards in line with applicable laws and regulations. The Board of Directors consists of 13 members as per the organizational framework updated in 30 October 2025, where women occupy 2 seats; representing
.15%, compared to 85% for men as per 2025 database
.These data are disclosed herein and in the annual sustainability reports report can be found on the official website of Ebank the year 2024)
2024(page23-25) EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Does the company disclose the number and percentage of committee
?chairs occupied by males and females

Yes

The number of Board of Directors committees is disclosed in the bank's annual report. The Board of Directors consist of 5 committees, namely the Audit Committee, the Risk Committee, the Remuneration and Salaries Committee, the Governance and Nominations Committee, and the Strategy



Committee. Women occupy 10% of the committees' chairs, compared to .90% for men
These data are disclosed herein and in the annual sustainability reports.
(2024 report can be found on the official website of Ebank the year
2024(page 23-25) EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Bribery / Anti-corruption (G2).2

Does the company issue any decisions related to combating bribery / .1
?corruption and follow them

Yes

The bank's business charter and ethical code of conduct include anti-corruption procedures and conflicts of interest rules. The violation cases to the charter (if found) are followed up by higher committees in accordance .with their terms of reference

Ethics and Code of Conduct (G3).3

?Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them .1

Yes

The Business Charter and the Code of Ethical and Professional Conduct are one of the governance tools that serve as a general framework ; highlighting the workflow and the applied policies at our bank as well as the strict adherence of employees to these rules and standards

Data Privacy (G4).4

In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, does .1
the company follow any other international frameworks, rules, or
?recommendations regarding data privacy



Yes

The bank applies the rules and recommendations of the Central Bank and the concerned regulatory authorities in this regard. Also, our bank is committed to ISO 27001 that covers data protection aspects

Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports frameworks

Yes

Ebank's second sustainability report was issued in accordance with Global Sustainability Reporting Initiative (GRI) standards for the year 2024; complying with the directives of the Central Bank of Egypt. The report documents our bank's journey towards sustainability and sustainable finance in line with applicable frameworks and requirements, such as United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), Egypt vision 2030, Sustainability Accounting Standards Board (SASB), financial disclosures related to climate change (TCFD), and the United Nations Global Compact. The annual sustainability report 2024 can be found on the official website of EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Is the company striving to achieve specific goals from the United Nations Sustainable Development Goals

Yes

The bank's direction aligns with national and international sustainability trends. Our bank has developed an annual sustainability report, aligning its material topics with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)

The annual sustainability report 2024 can be found on the official website of EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Does the company identify these goals and report on the progress made within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)



No

The bank issued its 2nd sustainability annual report for the year 2023 in cooperation with a GRI-certified consulting company - Masdar Company for Environmental Solutions and Energy Services. The report highlights the bank's performance and sustainable activities. It covers ESG impacts, materiality assessment results and stakeholder engagement processes in line with the global and national sustainable frameworks and requirements, such as the United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs), .Egypt Strategy 2030, and the National Climate Strategy 2050
The annual sustainability report 2024 can be found on the official website of EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Has the company clearly declared its commitment towards corporate .4
?social responsibility standards

Yes

Social responsibility is one of the main strategic pillars in its strategy 2022-2027. Ebank strives to drive a positive social change with effective CSR and .builds partnerships to support initiatives in different fields
The annual sustainability report 2024(page 66-71) can be found on the official website of EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Does the company follow a clear and explicit policy / principle regarding .5
?community investments

Yes

Our community investment is supporting the health and education sectors .in the country through different initiatives to foster societal advancement
The annual sustainability report 2024(page 66-71) can be found on the official website of EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Does the company participate in public or private sector initiatives .6
?concerned with community development

Yes

The bank is keen to participate in various social initiatives that support education sector such as funding scholarships for outstanding students .whether in the technical or higher education
Also, the bank continues to adopt several initiatives in the health sector such as funding the treatment of several critical medical conditions or



equipping many hospitals and health institutions with necessary medical
.devices and supplies

In addition, the constant support to several scientific research projects as
well as the initiatives directed to economic empowerment and the
.integration of people with special needs

The annual sustainability report 2024(page 66-71) can be found on the
official website of EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

External Assurance (G6).6

Are the company's ESG disclosures assured by an independent third .1
?party

Yes

The bank concluded a contract with a GRI-certified consulting company -
Masdar Company for Environmental Solutions and Energy Services, to
examine our bank's second annual sustainability report, for the year 2024.

Masader audits the report's compliance with the requirements of GRI
.standards as per CBE directions

The annual sustainability report 2024(page 4-Assurance section) can be
found on the official website of EBank-Sustainability-Annual-Report-
2024.pdf



قرار مجلس الإدارة رقم (١٠)
الصادر بالجلسة رقم ٢٠٢٦/٢ بتاريخ ٢٠٢٦/٢/٢٣
بشأن محضري لجنة الحوكمة والترشيحات جلسة رقم (١) لسنة ٢٠٢٦ بتاريخ ٢٠٢٦/١/٢٥
وجلسة رقم (٢) بتاريخ ٢٠٢٦/٢/٣ ومرفقاتهم

القرار:

أحيط المجلس علماً بالتوصيات الموضحة بمحضري لجنة الحوكمة والترشيحات كالآتي:

أ- جلسة رقم (١) لسنة ٢٠٢٦ بتاريخ ٢٠٢٦/١/٢٥ المتضمن الآتي:

١- اعتماد تقرير متابعة تنفيذ المبادئ الاستراتيجية للتمويل المستدام في ٢٠٢٥/١٢/٣١.

٢- اعتماد التقرير السنوي عن ملخص أعمال لجنة الحوكمة والترشيحات للفترة من ٢٠٢٥/١/١ حتى ٢٠٢٥/١٢/٣١.

ب- جلسة رقم (٢) لسنة ٢٠٢٦ بتاريخ ٢٠٢٦/٢/٣ المتضمن الآتي:

١- اعتماد تقرير حوكمة الشركات المقيدة بالبورصة لعام ٢٠٢٥ باللغتين العربية والانجليزية.

٢- اعتماد التقييم الذاتي لأداء مجلس إدارة البنك عن العام المنتهي في ٢٠٢٥/١٢/٣١.

٣- الإحاطة بتقرير مدى التزام شركة الاستثمارات السياحية بسهل حشيش بمتطلبات الحوكمة.

٤- اعتماد تقارير إفصاح الشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية عن الممارسات البنينة والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة والآثار المالية للتغيرات المناخية وفقاً لقرار ١٠٨ لسنة ٢٠٢١ الصادر من الهيئة العامة للرقابة المالية باللغتين العربية والانجليزية.



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46000 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

طباعة

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ننوا:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها



Internal

التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : البنك المصري لتنمية الصادرات

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية؟

قطاع البنوك

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير



1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
• هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

• يُشرف مجلس الإدارة من خلال لجان المخاطر والاستراتيجية و الحوكمة على مراجعة المخاطر البيئية والمناخية ضمن إطار الخطة الاستراتيجية 2026-2030 ونظام إدارة المخاطر البيئية و المجتمعية و الجاري اعتمادها وفقا للآطار الزمني المحدد للتفعيل، بالإضافة الي الاضطلاع على اهم الجهود الجارية لتطوير سياسة مخاطر المناخ وسياسة التمويل الأخضر بعد ما اعتمد مجلس الإدارة سياسة التمويل المستدام في أكتوبر 2023
• و يواصل مجلس الإدارة متابعة تعزيز المحفظة الائتمانية للبنك المصري لتنمية الصادرات و خاصة المحفظة التمويلية لمشاريع الحد من تغير المناخ و التخفيف من الانبعاثات. وقد بلغ عدد المشروعات المصنفة كمشاريع لمكافحة التغير المناخي الي 23 مشروع وفقا لإقفال 31 ديسمبر 2026 ، كما بلغت القيمة التمويلية بإجمالي الحدود المصرحة 906 مليون جنيه مصري والتي تشمل التمويلات الممنوحة لمجالات كفاءة الطاقة، إعادة التدوير، وكفاءة المياه، والزراعة الذكية مناخيا وحماية البيئة.

• هذا و يلتزم مصرفنا باتخاذ الإجراءات اللازمة لتطبيق المبادئ الاسترشادية للبنك المركزي المصري الصادرة في 18 يوليو 2021 والتوجيهات الملزمة لتعزيز أنشطة الاستدامة والتمويل المستدام في نص خطاب البنك المركزي المصري رقم 737 الصادر في 3 نوفمبر 2022، فقد تم انشاء إدارة الاستدامة عام 2023 والتي تتبع نائب الرئيس التنفيذي و العضو المنتدب و ذلك لدمج الاعتبارات البيئية و المجتمعية و الحوكمة ضمن كافة أعمال البنك والأنشطة التشغيلية بالتنسيق مع لجنة الاستدامة الدائمة بالبنك.

• ، كما يطلع مجلس الإدارة بشكل دوري على مؤشرات أداء الاستدامة من خلال اعتماد التقارير المقدمة للجهات الرقابية (البنك المركزي المصري وهيئة الرقابة المالية) و افصاحات تقرير الاستدامة السنوي وفقا لمعايير



اما عن سياسة إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية فقد تم صياغتها في ضوء محددات IFC والتي تعد افضل الممارسات في هذا الخصوص

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟
نعم

- يلتزم البنك بدوره في متابعة تطبيق المبادئ الاستراتيجية للبنك المركزي المصري الصادرة في 18 يوليو 2021 من بناء وتطوير قدرات موظفي البنك من خلال البرامج التدريبية في مجال التمويل المستدام ودعم الشمول المالي وتمويل المشروعات الخضراء التي تكفل القدرة على مواجهة المخاطر المتعلقة بالمناخ وتعزيز القدرات على التكيف مع تلك المخاطر،
- قام البنك بصياغة نظام لإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية ESRM وذلك لتحديد وتقييم وإدارة الفرص ورصد المخاطر والآثار البيئية والاجتماعية للمشروعات المقترحة وتدابير وإجراءات الحد منها وتم الانتهاء من الإجراءات وتحديد أدوات التقييم وإجراءات العناية الواجبة بما يتسق مع الممارسات الدولية الجيدة وجاري تفعيل النظام خلال عام 2026 بعد اعتماده رسميا.

- هذا ويلتزم البنك بإيلاء العناية الواجبة عند تمويل المشروعات الكبرى وفقا لسياسة مصرفنا الداخلية للتمويل المستدام وتقييم المخاطر البيئية مع الحصول تقرير استشاري بيئي ضمن الشروط الخاصة بالتمويل ووفقا لمحددات البنك المركزي المصري، مع التأكيد على توافق المشروع الممول مع كافة الإجراءات الخاصة بمبادئ "Equator Principles"

- هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

- يراعي البنك تعزيز الأثر البيئي والاجتماعي الإيجابي للأنشطة البنك مع تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة، فقد



يتمحور عملنا في الفترة الاستراتيجية 2020 و 2025 و 2030 و 2050، بما في ذلك الأهداف الاستراتيجية
الداخلية من خلال قياس البصمة الكربونية سنويا ، والالتزام بتطوير خارطة لقياس وإدارة الانبعاثات الممولة
خلال الأعوام الاولى من الخطة الاستراتيجية وفقا لنضج البيانات والانظمة المتاحة ومن ثم الانتقال تدريجيا الي
القطاعات عالية الكثافة، مما سيحقق قيمة طويلة الاجل لعملاء ومساهمي مصرفنا، بينما يساهم في الأنشطة
المستدامة لدعم انتقال مصر نحو اقتصاد منخفض الكربون مرن وشامل في ضوء اهداف الاجندة الوطنية
للتنمية المستدامة رؤية مصر 2030 والاستراتيجية الوطنية للتغير المناخي 2050 والأهداف الأمامية للتنمية
المستدامة 2030.

والجدير بالذكر، انه خلال عام 2025، قام مصرفنا بالانضمام الي مبادرة PCAF (الشراكة من اجل احتساب
التمويل الكربوني)، ما يعكس التزامنا بتعزيز منهجيات قياس وإدارة الانبعاثات المضمولة و تطبيق أفضل
الممارسات الدولية في الإفصاح المناخي.
هذا ويتبنى مصرفنا العديد من الإجراءات لتحسين الأداء البيئي الناتجة عن أنشطة البنك الداخلية من بينها قياس
البصمة الكربونية لمختلف مقر البنك وذلك لوضع اهداف للحد من انبعاثات الكربون. هذا ويعمل مصرفنا على
تعزيز الممارسات البيئية وذلك بالتعاون مع شركة متخصصة في إدارة المخلفات معتمدة من وزارة البيئة واتباع
سياسة الفصل من المنبع، بالإضافة الي اعتماد اساليب كفاءة الطاقة من خلال استخدام السخانات الشمسية
لترشيد استهلاك الكهرباء بالمبني الرئيسي وترشيد استخدام المياه من خلال تركيب فلتر وحساسات لخفض
كمية المياه المستخدمة، وغيرها من الإجراءات المتبعة للحد من تلوث الهواء واستهلاك الوقود عن طريق توفير
وسائل النقل الجماعي للعاملين بالبنك.
هذا بالإضافة الي تنفيذ العديد من التطبيقات ذات الحلول التكنولوجية للحد من استهلاك الورق وتحفيز التواصل
الالكتروني بين الإدارات الداخلية من خلال حملة توعوية داخلية وإطلاق مبادرات الاستهلاك الأمثل لموارد البنك
لتعزيز ممارسات الاستدامة بين موظفي البنك

• هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا



القائمة بالتعاون مع إدارة المخاطر الائتمانية.

• ، قام مصرفنا خلال 2025 بالإعلان عن انضمامه الي مبادرة PCAF (الشراكة من اجل احتساب التمويل الكربوني)، مما يعكس التزام مصرفنا بتعزيز منهجيات قياس وإدارة الانبعاثات الممولة بما يتوافق مع الخطة الاستراتيجية للاستدامة و المتطلبات التنظيمية الإفصاح المناخي علي رأسها معايير IFRS S2 و PCAF

• هذا ويلتزم مصرفنا بدوره في متابعة تطبيق المبادئ الاسترشادية للبنك المركزي المصري الصادرة في 18 يوليو 2021 من بناء وتطوير قدرات موظفي البنك من خلال البرامج التدريبية في مجال التمويل المستدام ودعم الشمول المالي وتمويل المشروعات الخضراء والمخاطر البيئية والمناخية وتعزيز القدرات على التكيف مع تلك المخاطر

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟

نعم

يقوم البنك بتحديد وتقييم وإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ وفق نهج مرحلي متكامل يتماشى مع



للإسهامات المحددة وطنياً (Egypt's NDCs) و رؤية مصر 2030
اما عن الفرص المتعلقة بالمناخ : فيستهدف دمج نتائج قياس الانبعاثات في عملية تحديد المخاطر
الانتقالية والمادية وتحديث توجهات سياسة الاستدامة وخطط التمويل الأخضر لاعتماد أهداف
طويلة الأمد.
-دعم خطط التحول للشركات عالية الكربون

علي المدى الطويل (5-10 سنوات) لادارة مخاطر المناخ : تطوير أدوات رقمية لقياس وإدارة المخاطر المناخية
لتحليل المخاطر المناخية تشمل:

نماذج سيناريوهات مناخية متقدمة (NGFS Scenarios).

خريطة حرارية "Heat Map" لمخاطر القطاعات و تطوير لوحة مؤشرات Dashboard للانبعاثات والتمويل
الأخضر،

نماذج توقعيه لقياس مخاطر الأحداث المتطرفة ومخاطر غيرها من المخاطر المادية (Physical Risk).

اما عن فرص إدارة المناخ :الاستثمار في البنية التحتية الرقمية المناخية (Climate Digital Infrastructure)

• تبني فرص مناخية استراتيجية طويلة الالجل من خلال شراكات متعددة لتعظيم فرص المرتبطة بالتمويل
الأخضر في إطار التوجهات الرقابية الوطنية

• هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها

المالي؟ نعم

تتضمن الخطة الاستراتيجية للاستدامة 2026-2030 محورًا خاصًا بالتحول الأخضر والتمويل المستدام، إضافة إلى

دمج اعتبارات المناخ من خلال اعتماد سياسات الاستدامة والتمويل الأخضر لتوجيه التمويل نحو الأنشطة

الخضراء من خلال تقديم خدمات تمويلية الي الأنشطة والمشروعات البيئية والمناخية لتعزيز محاور الطاقة

المتجددة، كفاءة الطاقة، الزراعة الذكية مناخيا والتدوير على سبيل المثال وليس الحصر.

• هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على



التي تعمل بالغاز، بأسعار عائد منخفضة (عائد 3%) ، كما تعاون مصرفنا مع المؤسسات المالية الدولية في عدد من المبادرات المتعلقة بالتمويل الأخضر والمستدام ، فعلي سبيل المثال و ليس الحصر: برنامج التنمية ال زراعية ADP التي تهدف الي تمكين المرأة والشباب وصغار المزارعين من خلال إقامة مشروعات صغيرة ومتوسطة لاستخدام الطاقة الجديدة والمتجددة و ترشيد استخدام وسائل الطاقة التقليدية و معالجة و تدوير المخلفات الزراعية و الحيوانية كما تم إصدار منتج لتمويل السيارات الكهربائية بسعر عائد مميز. (التقرير السنوي للاستدامة لعام 2024 صفحة 47 و صفحة 52-55)

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

يتبنى مصرفنا نهجا متدرجا في تحديد و تقييم المخاطر المناخية، يبدأ بالإعلان عن الانضمام الي مبادرة PCAF (الشراكة من أجل احتساب التمويل الكربوني) و ذلك من أجل الحصول علي أدوات قياس و تقييم منهجية لقياس

الانبعاثات الممولة و من ثم تحديد القطاعات الحساسة، و يمتد تدريجيا لتطوير سياسات إدارة مخاطر المناخ لتقييم متعدد الابعاد يشمل المخاطر الانتقالية و المادية و من ثم وضع خطة لخفض الانبعاثات لتعزيز مرونة المحفظة الائتمانية علي المدى القصير و المتوسط و الطويل الي جانب تبني أدوات رقمية و سيناريوهات مناخية علي المدى الطويل لضمان تحسين جودة البيانات و الافصاحات المناخية في إطار توجهات الجهات الرقابية الوطنية.

- هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

• جارى الانتهاء من إعداد سياسة إدارة مخاطر المناخ بها خلال عام 2026 ليكون هناك نهج واضح



جاري تطوير سياسة إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ لدمجها بصورة منهجية متدرجة ضمن الاطار الشامل لمجموعة المخاطر، و تعزيز أدوات قياس الانبعاثات الممولة وفقا لاطار مبادرة PCAF لتحديد القطاعات الحساسة و خاصة قطاعات CBAM لتطوير خطة لخفض الانبعاثات و توجيه الخدمات التمويلية الخضراء الي خطط التحول للشركات التي تسعى الي أنشطة منخفضة الكربون.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفيئة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

يستخدم مصرفنا مجموعة من المقاييس الكمية والنوعية لتقييم المخاطر والفرص المناخية، وذلك بهدف تحسين الأنشطة الداخلية واتخاذ الإجراءات اللازمة للحد من الانبعاثات الكربونية. وتشمل هذه المقاييس ما يلي:

1- قياس البصمة الكربونية التشغيلية (Operational Carbon Footprint – Scope 1 & 2 & certain activities in scope 3)

حيث يقوم مصرفنا بقياس الانبعاثات الناتجة عن عملياتنا الداخلية بشكل سنوي، ويفصح عن نتائج قياس البصمة الكربونية في تقرير الاستدامة السنوي وفقا لمنهجية معيار Greenhouse Gas Protocol and ISO 14064:1:2028 لتحديد مصادر الانبعاثات داخل المقرات والفروع و اتخاذ المبادرات للحد من الانبعاثات الكربونية من أجل تعزيز كفاءة الطاقة، التحول إلى الإضاءة الموفرة، وإدارة المكيفات والمولدات لدعم أهداف الاستدامة وتقليل أثر العمليات الداخلية على المناخ.

2- قياس الانبعاثات الممولة (Financed Emissions) وفق منهجية PCAF



الاستشارية المعتمدة، ليبلغ إجمالي انبعاثات الكربون للشريحة 1 عن عام 2024 2,512 mtco2e:
يمكن الاضطلاع على نتائج قياس البصمة الكربونية في تقرير الاستدامة السنوي لعام 2024 (page 86: 97)
EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

طباعة

عن الهيئة <

الاسواق المالية غير المصرفية <

مهنيين <

متعاملين <

المركز الإعلامي وإصدارات الهيئة <

بوابة التشريعات الرئيسية <



Thank you.. The Annual Report on the Environmental, Social and Governance Disclosures has been successfully Registered and your Registration Code Number is 46003. You are kindly Requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form 

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY 2025/2026

On Financial Disclosures Related To Climate Change (TCFD)

In implementation of The FRA's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

The report on financial disclosures related to climate change - recommendations of the Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD reflects the company's ability to manage the risks and opportunities associated with climate change, which creates confidence among investors that enables them to make investment decisions that take into consideration the range of financial risks and opportunities associated with climate change and the company's management mechanisms for transitional risks and Physical risks of the effects of climate change on the company's financial performance, thus providing more transparency regarding climate-related risks and opportunities for investors

Based on the FRA responsibility towards NBFi including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for financial disclosures related to climate change - TCFD recommendations



Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

company's name:-Ebank-The Export Development Bank of Egypt .1

company's sector:Banking Sector .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Hourain Mamdouh Elmorshedy .1

Job Title:Sustainability Manager .2

Email:hour.elmorshedy@ebank.com.eg .3

Phone:+201001593336 .4

Tax Card:200-029-932 .5

IFC Code:660030 .6

Fourth: TCFD KPIs

Governance KPI (Climate Related Governance).1



Does the board have oversight of climate-related risks and .1 opportunities? Yes

The Board of Directors continues through the Risk, Strategy and Governance Committees; to oversees the environmental and climate risks within the review of the sustainability strategic business 2026–2030 Strategic Plan and the implementation of the Environmental and Social Risk Management System. In addition, it currently monitors the progress on the developing the Climate risk & Green Lending Policies after the approval of .sustainable Finance Policy back in 2023

Also, the Board of Directors continues to monitor the enhancement of the Egyptian Export Development Bank's green lending portfolio, particularly the climate change mitigation and adaptation projects; which reached to 23 projects as of 31 12 2025 with total direct limits of EGP 906m that is injected into Energy efficiency, recycling, water efficiency, smart agriculture and environment protection projects that align with Central Bank of Egypt's-.CBE- determinants

In fact, Ebank commits to implement CBE guiding principles issued on July 18, 2021 on sustainable Finance and the binding directions to establish sustainability department that directly reporting to Deputy CEO&MD to integrate environmental, social and governance considerations into all the Bank's business and operational activities in coordination with the Bank's .Permanent Sustainability Committee

Further, The Board of Directors also periodically reviews sustainability performance indicators by approving reports submitted to regulatory bodies (the Central Bank of Egypt and the Financial Regulatory Authority) and disclosures in the annual sustainability report in accordance with the Global Reporting Initiative (GRI) 2021 standards and other certain requirements of the SASB standards, TCFD recommendations, and the .principles of the United Nations Global Compact

These data are disclosed within this report and can be found in our bank's“ annual sustainability report. For further details, please refer to the 2024 annual sustainability report (pages 52 and 52-55). EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Does the management have a role in assessing and managing climate .2 related risks and opportunity? Yes

The executive management – represented by the Sustainability Department – is responsible for assessing climate risks and associated opportunities through the use of a sustainability policy in accordance with the four pillars



of the Sustainability Strategic Plan (2026-2030), and developing and using a green finance policy to identify green projects through lists of eligible activities and screening tools as well as the environmental and climate risk assessment and disclosure in accordance with international standards, in cooperation with Ebank credit department. In addition, the implementation measures to activate the Environmental and Social Risk Management System (ESRM) and developing a climate risk management policy to integrate and analyze climate scenarios into credit assessment and within existing risk structures in cooperation with Risk Management Group. In 2025, Ebank became a PCAF signatory -Partnership for Carbon Finance Accounting initiative- which reflects our commitment to enhancing methodologies for measuring and managing financed emissions in line with our sustainability strategic plan and regulatory climate disclosure requirements, primarily IFRS S2 and PCAF standard. In fact, Ebank is committed to implement the Central Bank of Egypt's guiding principles issued on July 18, 2021 on sustainable Finance. The bank is developing the capabilities of its employees through training programs in the fields of sustainable financing, financial inclusion, green finance, ESRM, climate-related risks enhancing resilience to those risks & opportunities.

Strategy KPI (Environmental Operations, Oversight and Mitigation).2

Does the organization identify any climate related risks and opportunities .1 over the short, medium and long run? Yes

Ebank identifies, assesses, and manages climate-related risks and opportunities through a phased, integrated approach that aligns with its participation in the PCAF (Partnership for Carbon Finance Accountability) initiative, annual carbon footprint measurement, alignment with national and international commitments, and the 2026-2030 Sustainability Strategy. :This is achieved across three timeframes, as outlined in the following table

On the short term
(years 1-2)

Developing methodologies and related tools for measuring financed -1 emissions according to the PCAF methodology. These tools are developed gradually in line with strategy, regulatory guidance, physical substance, and data maturity, to include all relevant sectors, enabling the measurement



of the carbon footprint at the customer and sectoral levels, and identifying
.high-emission sectors

Transition Risk Assessment, especially for CBAM sectors such as iron -2
and steel, cement, fertilizers, aluminum, hydrogen, and electricity sectors

Developing a climate risk management policy to address climate-related -3
risks and opportunities within existing risk structures

o the opportunities to Providing annual training programs on CBAM risk
assessment, transformation finance, corporate emissions analysis, and

.climate risk management for both bank employees and clients

Also, providing low-carbon financing opportunities for large and medium
.sized projects

On the medium-term

(years 3-5)

identifying risk by developing a decarbonization plan based on emissions
measurement results, in line with latest updates to Egypt's Nationally

.Determined Contributions (NDCs) and Egypt Vision 2030

the opportunities identified through integrating emissions measurement •
results into the process of identifying transitional and physical risks and

updating sustainability policy directions and green finance plans to adopt
.long-term targets

.Supporting the transition plans of high-emitted companies •

On the Long term(5-10 years) Developing digital tools for measuring &

:analyzing the climate risks includes

Advanced climate scenario models (NGFS Scenarios), a heat map of •
sectoral risks and the development of a dashboard for emissions and green

.finance

Predictive models for measuring extreme event risks and other physical •

risks • Investing in climate digital infrastructure

Adopting long-term strategic climate opportunities through multiple •

partnerships to maximize opportunities related to green finance within the
framework of national regulatory guidelines

Does the company reflect the climate-related risks opportunities on the .2
organization's business, strategy, and financial planning? Yes

The 2026–2030 Sustainability Strategic Plan includes a focus on green
transition and sustainable finance, as well as integrating climate
considerations through the adoption of sustainability and green finance
policies to direct funding towards green activities; by providing financing
services to promote environmental and climate activities and projects



including but not limited to renewable energy, energy efficiency, climate-smart agriculture and recycling

Does your company invest, annually, in climate-related infrastructure, resilience, and product development? .3

The bank calculated the carbon footprint for the headquarter since 2022 and for branches since 2023 in cooperation with an accredited consulting company in this field. The report measured the direct carbon emissions that falls under scope 1 and the indirect carbon emissions under scope 2, where it covered significant indirect emissions for other activities that falls under scope3. The carbon footprint results are disclosed as well as the decarbonization initiatives are highlighted in the 2nd annual sustainability report 2024 that can be found on Ebank official website EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf (page 86:97)

Moreover, the bank adopts various initiatives of the Central Bank of Egypt such as the initiative to replace fuel old cars with new cars that run on gas for individuals at low interest rate (3% flat rate). Further, the bank cooperates with several international financial institutions on different initiatives related to green and sustainable finance. For example, but not limited to; the Agricultural Development Program ADP, which aims to empower women, youth and small farmers by financing their small and medium enterprises which use green and renewable energy, rationalize the Usage of traditional energy and recycling the agricultural and animal waste. Also, introducing green finance product for individuals to finance the purchase of E-Vehicles with a preferential rate EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf (page 47 & 52:55)

Risk Management KPI (Climate-Related Risks).3

Does the company set a defined process for identifying and assessing the climate related risks? .1

Ebank adopts a phased approach to identifying and assessing climate risks, starting with announcing its joining the PCAF (Partnership for Carbon Finance Accounting) initiative in order to obtain systematic measurement and access to assessment tools for measuring financed emissions and then identifying sensitive sectors. This gradually extends to developing climate risk management policies for a multidimensional assessment that



includes transitional and physical risks, and then developing an emissions reduction plan to enhance the resilience of the credit portfolio in the short, medium, and long term. In addition to adopting digital tools and long-term climate scenarios to ensure improved data quality and climate disclosures within the framework of national regulatory authorities' directives

Does the company have a solid process for managing the climate related risks? No

The development of a climate risk management policy is nearing completion and is expected to be finalized by 2026 to ensure a solid process in light of defined approach

Ebank's sustainability policy aligns with the UN Sustainable Development Goals 2030, Egypt's National Strategy Vision 2030, and the Paris Climate Agreement. It also aligns with the four pillars of our sustainability strategic plan (2026-2030), which are currently being approved by the Board of Directors during 2026

It is worth noting that the sustainable finance policy adopted in 2023 is consistent with Egyptian laws, especially those related to the environment as well as the highest global standards for a responsible decision-making.

As for the environmental and social risk management policy, it has been formulated in light of the IFC guidelines, which are considered best practices in this regard, and the system is being activated during 2026 after its official adoption

Ebank conducts an environmental due diligence that is developed by an environmental consultant licensed from the ministry of Environment in line with CBE requirements and emphasizing that the financed project is "compatible with all procedures related to the "Equator Principles

Does the company incorporate climate-related risks in the company's overall risk management? No

A climate risk management policy is being developed for more systematic and phased integration into the overall risk portfolio framework. Also, using Emission measurement tools under the PCAF initiative to identify sensitive sectors, particularly CBAM sectors, for the development of a decarbonization plan and to guide green finance services towards companies' transition plans

Metrics & Targets KPI (Carbon/ GHG Emission).4



Does the company use any metrics to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process? Yes

Ebank uses a range of quantitative and qualitative metrics to assess climate risks and opportunities, with the aim of improving business and internal operations, taking the necessary steps to reduce carbon emissions. These metrics include the following

Carbon footprint measurements (Operational Carbon Footprint – Scope 1 & 2 & certain activities in scope 3): the emissions measurements and results of our internal operations is conducted and disclosed annually in our annual sustainability report, in accordance with the Greenhouse Gas Protocol and ISO 14064:1:2028 methodology for identifying emission sources within headquarters and branches. Also, highlighting initiatives to reduce carbon emissions in order to promote energy efficiency, switching to energy-efficient lighting, and managing air conditioners and generators to support sustainability goals and reduce the impact of internal operations on the climate

Financed Emissions Calculations as per PCAF: being a member of PCAF, Ebank accessed the portfolio-financed emissions measurements tools to identify high-carbon sectors and the portfolio's exposure to transition risks. We are also analyzing financing opportunities related to the green transition, in line with our 2026-2030 Sustainability Strategic plan and green finance policies

Climate Opportunities Metrics includes quarterly quantitative analysis to determine the number of green finance projects that comply with the Central Bank of Egypt's criteria and the allocated limits directed to these projects to combat climate change

**For further information on carbon footprint results, you can access the annual sustainability report for the year 2024 (page 86:97) that is published on Ebank official website
EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf**

Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1 (if applicable) ? Yes

The bank continues the annual calculation of the carbon footprint for all headquarters and branches in 2024 in cooperation with one of the accredited consulting companies - Masdar Company for Environmental Solutions and Energy Services -, where the total carbon emissions of scope

1 reads 2,512 mtCO2e

For further information on carbon footprint results, you can access the



annual sustainability report for the year 2024 (page 86:97) that is published
on Ebank official website
EBank-Sustainability-Annual-Report-2024.pdf

Print the current form 

