

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46210 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتعلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال



وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني  
[sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : الصناعات الهندسية المعمارية للإنشاء والتعمير - اكون

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع مقاولات و إنشاءات هندسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: طارق محمد جنة

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: [tarek.gonna@iconegypt.com](mailto:tarek.gonna@iconegypt.com)

رقم الهاتف : +201275578113

رقم البطاقة الضريبية : 100-034-411

IFC Code : 335014

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

وفيما يلي ملخص لهذه السياسة

تغطي قيمنا الأساسية محاور الاستدامة، ويمكن حصر مسؤولياتنا البيئية والاجتماعية ضمن ثلاثة مجالات رئيسية

هي:

الاستدامة البيئية: التقليل من انبعاثات غاز الكربون مع دعم مبادرات الاستدامة الوطنية.



المشاركة الاجتماعية: من خلال دعم الجمعيات والفعاليات الخيرية، المجتمعات المحلية، ورفع مستوى الوعي وحملات المساعدة الوطنية.  
الاهتمام بالعمال: عبر دعم جميع العاملين في مشاريعنا على اختلاف مستوياتهم وصيانة حقوقهم وتوفير بيئة عمل صحية لهم.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

السياسة نابعة من الشركة وتراعي السياسات الوطنية والعالمية.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

ولكن جاري مناقشة كيفية تحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاط الشركة الاقتصادي

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى الشركة وشركاتها التابعة سياسة لتدوير المخلفات (تتلخص في كيفية التعامل و التخلص الآمن من المخلفات الخطرة بالإضافة الي كيفية التخلص من المخلفات غير الخطرة) كما تتبنى الشركة وشركاتها التابعة سياسة لتخفيض استهلاك الطاقة.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

جاري مناقشة كيفية دراسة أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟  
نعم

لدى بعض شركات المجموعة شهادة ISO 14001 وشهادة ISO 45001

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

جاري مناقشة كيفية دراسة إعداد مؤشرات قياس انبعاثات الكربون.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

وفيما يلي ملخص عن استهلاك الطاقة لكافة شركات المجموعة خلال عام 2025

- بلغ الاستهلاك السنوي من الكهرباء 9662.31 ميجاوات/ساعة.

- بلغ الاستهلاك السنوي من الغاز الطبيعي 578000 متر مربع.

- بلغ الاستهلاك السنوي من البنزين 51818 لتر.

- بلغ الاستهلاك السنوي من السولار 170031 لتر

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

مصادر التوليد واحدة وهي الشركات الحكومية

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

حيث أن الشركة و شركاتها التابعة تقوم بتتبع القياسات سنوياً فيمكن لها احتساب نسبة توفير الطاقة. وفيما يلي استعراض التغيير خلال عام 2025 على مستوي شركات المجموعة وبالمقارنة بعام 2024 لقد انخفض استهلاك الكهرباء بنسبة 5.59%، كما انخفض استهلاك البنزين بنسبة 6.25%، فيما ارتفع استهلاك الغاز الطبيعي بنسبة 13.11%، بينما ارتفع استهلاك السولار بنسبة 75.96%

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

حيث أن مصدر الاستهلاك الوحيد يتم من خلال شركة المياه الحكومية. وبلغ الاستهلاك السنوي من المياه لكافة شركات المجموعة 328240 متر مكعب خلال عام 2025.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

نعم

تبلغ كمية المياه المعاد تدويرها لكافة شركات المجموعة سنوياً 3600 متر مكعب .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

حيث أن الشركة وشركاتها التابعة متعاقدة مع عدد من الموردين للتخلص من المواد والمخلفات الخطرة حيث يقوم المورد باستلام تلك المخلفات وفقاً للنموذج المعتمد من جهاز شئون البيئة محدد بها نوعها وعددها ووزنها وذلك للقيام بمهمه التخلص الآمن، بينما يتم التخلص من النفايات الأخرى والمخلفات الصناعية غير الخطرة وفقاً لنوعها ومدى إمكانية إعادة تدويرها عن طريق موردين الخردة وفقاً لإجراءات الممارسة والمزايدة .

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs



## 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يبلغ عدد الموظفين والموظفات لكافة شركات المجموعة 2477 تمثل العمالة الدائمة عدد 1686 موظف ، بينما العمالة المؤقتة تبلغ عدد 791 عامل

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تبلغ نسبة الموظفين الذكور لكافة شركات المجموعة 94.25% بينما تبلغ نسبة الموظفات الإناث 5.75%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تبلغ نسبة الموظفين الذكور لكافة شركات المجموعة 94.48% بينما تبلغ نسبة الموظفات الإناث 5.52%.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تبلغ نسبة الموظفين الذكور لكافة شركات المجموعة 99.86% بينما تبلغ نسبة الموظفات الإناث 0.24%.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

الأجور متساوية حيث أنه لا يوجد تمييز ما بين أجور الذكور والإناث حيث أن إجراءات التعيين تكون بناء على المستوي الوظيفي دون النظر الي جنس المتقدم للوظيفة.

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

ولكن تقوم شركات المجموعة بالإفصاح عن تلك النسب باستمرار التأمينات الاجتماعية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

ولكن تقوم شركات المجموعة بالإفصاح عن تلك النسب باستمرار التأمينات الاجتماعية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم



ليس لدينا عاملين يعقود و/أو المستشارين

### 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

الشركة ملتزمة وفقاً للقوانين المصرية بتجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة التمييز على أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس والمعمول بها في هذا الشأن كما يشتمل ميثاق الأخلاق والسلوك المهني بالشركة على سياسات تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز .

### 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تلتزم الشركة بمعايير الصحة والسلامة وما تفرضه الجهات الرقابية المصرية في هذا الشأن.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

0.04 – LCIR (lost case incident rate). عدد ايام العمل المفقودة 1

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

بلغت عدد ساعات التدريب المتعلقة بقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين علي مستوي كافة شركات المجموعة 5803 ساعة تدريب بينما بلغت ساعات التدريب المتعلقة بتنمية مهارات الموظفين 20220 ساعة تدريب وذلك خلال عام 2025.

### 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

الشركة ملتزمة وفقاً لأحكام القوانين المصرية بتجريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية.

هل تطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا ينطبق

### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

ولكن الشركة ملتزمة بمتطلبات قانون العمل المصري.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا يوجد

## سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي وتقرير حوكمة الشركات المقيدة والافصاحات ربع السنوية عن هيكل المساهمين وإعضاء مجلس الإدارة.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي وتقرير حوكمة الشركات المقيدة

### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

الشركة ملتزمة بالقوانين المصرية الخاصة بمكافحة الفساد والرشوة كما يتوافر لدى الشركة سياسة مكافحة الاحتيال والابلاغ عن المخالفات التي تهدف إلى تشجيع العاملين بالشركة أو المتعاملين معها بالإبلاغ عن أي ممارسات مخالفة لقواعد السلوك الأخلاقي أو أية أعمال غير قانونية.

### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics

Conduct؟ نعم



4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

الشركة ملتزمة فقط بالقوانين المصرية في هذا الشأن.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

لم تحدد الشركة تحقيق أهداف محدد من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وجاري دراسة إعداد تلك الأهداف

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا يوجد

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

ولكن الشركة تقوم بعدد من الممارسات الخاصة بتطبيق المسؤولية الاجتماعية للشركات

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

حيث ان نشاط الشركة وشركاتها التابعة لا يشمل التمويل الصغير ومتناهي الصغر

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

حيث قامت الشركة خلال عام 2025 بالمساهمة بمبادرات دعم لعدد من الجمعيات الخيرية التي تعمل في مجالات تنمية المجتمع - التعليم - كفالة الطفل اليتيم، كما قامت الشركة بالمساهمة في تمويل إنشاء مبني الطوارئ وقسم الرعاية المركزه بمستشفى التبين المركزي العام.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة  
من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

نعم



لا يوجد

طباعة

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46213 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة  
TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة  
TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية  
مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ **Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD** قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات **TCFD**.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال



وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

**يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية**

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : الصناعات الهندسية المعمارية للانشاء والتعمير - اكون

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع مقاولات و إنشاءات هندسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

**إرشادات عامة :** يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: طارق محمد جنة

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: [tarek.gonna@iconegypt.com](mailto:tarek.gonna@iconegypt.com)

رقم الهاتف : +911275578113

رقم البطاقة الضريبية : 100-034-411

IFC Code : 335014

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص ببنية الحوكمة ( الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ )

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ لا

جاري دراسة تقييم الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ وكيفية وضع آليات مراقبة من مجلس الإدارة لها

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ لا



ولكن جاري دراستها

2. مؤشر الأداء الخاص بـفئة الاستراتيجية ( العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر )

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ لا

ولكن جاري دراستها

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ لا

ولكن جاري دراستها

هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ لا

ولكن جاري دراستها

3. مؤشر الأداء الخاص بـفئة إدارة المخاطر ( المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي )

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

ولكن جاري دراستها

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

ولكن جاري دراستها

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ لا

ولكن جاري دراستها

4. مؤشر الأداء الخاص بـفئة المقاييس والاهداف ( انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة )

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها

وعملية إدارة المخاطر؟ لا

ولكن جاري دراستها



هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

ولكن جاري دراستها



Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 46211. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached .to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY **2025/2026**  
on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to  
Sustainability (ESG)

In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year  
**2021**

**First: Introduction**

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for **ESG** Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the **FRA** responsibility towards **NBFI** including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the **FRA** decisions No. **107** and **108** of **2021**, and to facilitate them, the **FRA** has



prepared this electronic form to companies to fulfill the **KPIs** for the disclosure of sustainability standards **ESG**.

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

[sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg)

## Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name: Industrial Engineering Company for .1  
Construction and Development (ICON)

company's sector: Industrial Goods , Services and Automobiles .2

## Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Tarek Mohamed Gonna .1

Job Title:Investor relation manager .2

Email:tarek.gonna@iconegypt.com .3

Phone:+201275578113 .4

Tax Card:100-034-411 .5

IFC Code:335014 .6

## Fourth: Environmental KPIs



## Environmental Operations & Oversight (E1).1

Has the company developed any official Environmental and Social (E&S) .1  
?or Sustainability policies

Yes

:Below is a summary of this policy

- a. Our core values cover sustainability, and our environmental and social  
:responsibilities can be limited to three main areas
- b. Environmental sustainability: Reducing carbon emissions while  
.supporting national sustainability initiatives
- c. Social participation: through supporting charitable associations, local  
.communities, raising awareness, and national aid campaigns
- d. Caring for workers: by supporting all workers in our projects at all levels,  
preserving their rights, and providing them with a healthy work  
.environment

Is this policy originating from within the company or derived from global .2  
?or national policies

Yes

The policy stems from the company and takes into consideration national  
.and global policies

Does the company identify and assess the environmental and social risks .3  
?arising from its economic activity

No

However, discussion is underway on how to identify and evaluate the :  
environmental and social risks arising from the company's economic  
.activity

Does the company follow specific policies concerned with waste .4  
?recycling, water consumption, or energy consumption

Yes

The company and its subsidiaries adopt a policy for waste recycling (which  
boils down to how to deal with and safely dispose of hazardous waste in

addition to how to dispose of non-hazardous waste). The company and its subsidiaries also adopt a policy to reduce energy and water consumption

Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas .5  
?(GHG) emissions

No

Discussion is underway on setting goals related to reducing greenhouse .gas emissions

Does the management have any system/certification regarding the .6  
?company's environmental practices (ISO 14001 certification)

Yes

Some of our subsidiaries have ISO 14001, and ISO 45001 certifications

---

### Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2).2

---

Does the company calculate the total amount of carbon emissions .1  
?(Carbon Footprint) in metric tons

No

But it is currently under discussion

---

### Energy sources usage and diversification (E3).3

---

Does the company calculate the total amount of energy directly .1  
?consumed

Yes

Below is a summary of the energy consumption for the company and its subsidiaries during the year 2025

.Annual electricity consumption reached 9662.31 megawatt-hours

J.G



**.Annual consumption of natural gas reached 578,000 square meters**

**.Annual consumption of gasoline reached 51,818 liters**

**.Annual consumption of diesel reached 170,031 liters**

**Does the company calculate the percentage of energy consumption .2  
?according to the type of generation source**

**Yes**

**The only source of consumption is through the government companies**

**?Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3**

**Yes**

**Since the company and its subsidiaries track the measurements annually, it can calculate the percentage of energy savings. The following is the change in consumption during the year 2025 at the level of the group's companies :compared to the year 2024**

**Electricity consumption decreased by 5.59%, gasoline consumption also decreased by 6.25%, natural gas consumption increased by 13.11%, and .diesel consumption increased by 75.96%**

#### **Water Usage (E4).4**

**?Does the company calculate the total amount of water annual consumed .1**

**Yes**

**The only source of consumption is through the government water company. The annual water consumption of the company and its .subsidiaries reached 328,240 cubic meters during the year 2025**

**Does the company calculate the total amount of annual water recycled .2  
?and treated**

**Yes**

**The annual amount of recycled water for the company and its subsidiaries .is 3,600 cubic meters**

## Waste Management (E5).5

Does the company calculate the total amount of waste generated or .1  
?recycled and that, which has been treated according to type and weight

Yes

The company and its subsidiaries are contracted with several suppliers to dispose of hazardous materials and waste. The supplier receives these wastes according to the form approved by the Environmental Affairs Agency, specifying their type, number and weight to carry out the task of safe disposal, while other wastes and non-hazardous industrial waste are disposed of according to its type and the extent of the possibility of recycling it through scrap suppliers in accordance with the practice and bidding procedures

## Fifth: Social KPIs

## Gender Diversity &amp; Pay Ratio (S1).1

Does the company disclose the number of male and female employees .1  
?according to the type of employment (temporary or permanent)

Yes

The number of male and female employees for the company and its subsidiaries is 2477, with permanent employment representing 1686 employees, while temporary employment is 791 employees

Does the company disclose the percentage of total employees who are .2  
?male and female

The percentage of male employees in the company and its subsidiaries is .94.25%, while the percentage of female employees is 5.75%

Does the company disclose the percentage of positions held by males .3  
and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)

The percentage of male employees in the company and its subsidiaries is .94.48%, while the percentage of female employees is 5.52%



Does the company disclose the percentage of positions held by males .4  
?and females (specifically for senior-level and executive positions)

The percentage of male employees in the company and its subsidiaries is  
.99.86%, while the percentage of female employees is 0.24%

Does the company disclose the average pay ratio for females compared .5  
?to the males

Wages are equal, as there is no distinction between male and female wages,  
as appointment procedures are based on job level without regard to the  
.gender of the job applicant

## Employee Turnover rate (S2).2

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .1  
?full-time employees

However, the Group's companies disclose such ratios through the Social  
.Insurance Authority's designated declaration form

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .2  
?part-time employees

However, the Group's companies disclose such ratios through the Social  
.Insurance Authority's designated declaration form

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .3  
?contract employees and consultants

We do not have contract workers and/or consultants

## Non-Discrimination (S3).3

Does the company follow a policy condemning sexual harassment and a .1  
?non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender basis



The company is committed, in accordance with Egyptian laws, to criminalizing sexual harassment and/or discrimination on an ethnic, religious, or gender basis, which is applicable in this regard. The company's charter of ethics and professional conduct also includes policies criminalizing sexual harassment and a non-discrimination policy

#### Global Health & Safety Standards (S4).4

Does the company follow an occupational health and safety (OHS) policy .1 and/or a policy related to global health and safety standards (for example ?ILO's International Labor Standards on Occupational Safety and Health)

The company adheres to health and safety standards and what is imposed .by the Egyptian regulatory authorities in this regard

?What is the number of occupational accidents if any .2

LCIR (lost-case incident rate) = 0.04. lost working days = 1

Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3 Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the answer ?is yes, please disclose the number of trainings hours

The number of training hours related to occupational health and safety issues for employees across the company and its subsidiaries reached 5803 training hours, while training hours related to developing employee skills reached 20220 training hours during the year 2025

#### Children & Forced Labor (S5).5

Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced .1 ?labor

The company and its subsidiaries are committed, in accordance with the provisions of Egyptian laws, to criminalizing child labor and/or forced labor



Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the .2  
?company

Doesn't apply

Labor Rights (S6).6

In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the company .1  
follow the laws and standards of the International Labor Organization or  
any other international framework, standards, or laws related to labor's  
?rights

However, the company is committed to the requirements of the Egyptian  
Labor Law

Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the .2  
?company

Doesn't apply

Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G1).1

Does the company disclose the number and percentage of the board of .1  
?directors occupied by males and females

Yes

Included in the annual Board of Directors report, the governance report,  
and the quarterly disclosures about the shareholder structure and members  
of the Board of Directors

Does the company disclose the number and percentage of committee .2  
?chairs occupied by males and females

Yes

Included in the annual Board of Directors report, and the governance report



**Bribery / Anti-corruption (G2).2**

**Does the company issue any decisions related to combating bribery / .1  
?corruption and follow them**

**Yes**

**The company is committed to the Egyptian laws regarding anti-corruption and bribery. The company also has an anti-fraud and whistleblowing policy that aims to encourage the company’s employees or those dealing with it to report any practices that violate the rules of ethical conduct or any illegal acts**

**Ethics and Code of Conduct (G3).3**

**?Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them .1**

**Yes**

**The company has an internal charter on ethics and professional conduct, which includes a set of values that work to control and regulate the rules of professional conduct and professional ethics within the company**

**Data Privacy (G4).4**

**In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, does .1  
the company follow any other international frameworks, rules, or  
?recommendations regarding data privacy**

**No**

**The company is only committed to Egyptian laws in this regard**

J.C



Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, .1  
?SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports frameworks

No

The company does not issue GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC reports

Is the company striving to achieve specific goals from the United Nations .2  
?Sustainable Development Goals

No

The company has not determined to achieve specific goals from the United Nations Sustainable Development Goals, and the preparation of those goals is being studied

Does the company identify these goals and report on the progress made .3  
within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals  
?(SDGs)

No

No

Has the company clearly declared its commitment towards corporate .4  
?social responsibility standards

No

However, the company undertakes several corporate social responsibility practices

Does the company follow a clear and explicit policy / principle regarding .5  
?community investments

No

The activity of the company and its subsidiaries does not include small and microfinance

Does the company participate in public or private sector initiatives .6  
?concerned with community development

J.G



Yes

The company has contributed to the support of a number of charitable organizations operating in the fields of community development, education, and the sponsorship of orphaned children. The company has also contributed toward financing the construction of the emergency building .and the intensive care unit at Al-Tibbin Central General Hospital

External Assurance (G6).6

Are the company's ESG disclosures assured by an independent third .1  
?party

No

No



Print the current form

JG

Thank you.. The Annual Report on the Environmental, Social and Governance Disclosures has been successfully Registered and your Registration Code Number is 46212. You are kindly Requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form 



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



### Annual report for FY 2025/2026

#### On Financial Disclosures Related To Climate Change (TCFD)

In implementation of The FRA's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

#### First: Introduction

The report on financial disclosures related to climate change - recommendations of the Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD reflects the company's ability to manage the risks and opportunities associated with climate change, which creates confidence among investors that enables them to make investment decisions that take into consideration the range of financial risks and opportunities associated with climate change and the company's management mechanisms for transitional risks and Physical risks of the effects of climate change on the company's financial performance, thus providing more transparency regarding climate-related risks and opportunities for investors

Based on the FRA responsibility towards NBFIs including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for financial disclosures related to climate change - TCFD recommendations



Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg)

## Secand: Basic Data on The Status of Company

company's name:Industrial Engineering Company for Construction and .1  
Development (ICON)

company's sector:Industrial Goods , Services and Automobiles .2

## Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Tarek Mohamed Gonna .1

Job Title:Investor relation manager .2

Email:tarek.gonna@iconegypt.com .3

Phone:+201275578113 .4

Tax Card:100-034-411 .5

IFC Code:335014 .6

## Fourth: TCFD KPIs

Governance KPI ( Climate Related Governance ).1



**Does the board have oversight of climate-related risks and .1 opportunities? No**

**The assessment of climate-related opportunities and risks and how to establish oversight mechanisms by the Board of Directors for them are being studied**

**Does the management have a role in assessing and managing climate .2 related risks and opportunity? No**

**But it is being studied**

---

**Strategy KPI ( Environmental Operations, Oversight and Mitigation ).2**

---

**Does the organization identify any climate related risks and opportunities .1 over the short, medium and long run? No**

**But it is being studied**

**Does the company reflect the climate-related risks opportunities on the .2 organization’s business, strategy, and financial planning? No**

**But it is being studied**

**Does your company invest, annually, in climate-related infrastructure, .3 resilience, and product development? No**

**But it is being studied**

---

**Risk Management KPI (Climate-Related Risks ).3**

---

**Does the company set a defined process for identifying and assessing .1 the climate related risks? No**

**But it is being studied**

**Does the company have a solid process for managing the climate related .2 risks?No**

J.G



But it is being studied

Does the company incorporate climate-related risks in the company's .3 overall risk management? No

But it is being studied

---

Metrics & Targets KPI ( Carbon/ GHG Emission ).4

---

Does the company use any metrics to assess climate-related risks and .1 opportunities in line with its strategy and risk management process? No

But it is being studied

Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1 (if applicable) ? No .2

But it is being studied

J.G



Print the current form 