

السادة/ البورصة المصرية
قطاع الافصاح

تحية طيبة و بعد ،،،

مرفق طيه تقرير مراقب الحسابات الخاص بتقرير الحوكمة السنوى و التقرير السنوى الخاص بالافصاحات البيئية و المجتمعية و الحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG.

و لسيادتكم وافر الاحترام و التقدير ،،،

مدير علاقات المستثمرين

زينة شاهين

تحريرا فى 2026/03/26



MCRO-IR-2026-010

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46284 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتعلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : ماكرو جروب للمستحضرات الطبية (ماكرو كابيتال)

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: أحمد محمد حامد

الوظيفة: مسؤول علاقات مستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: ahmed.hamed@macro-egy.com

رقم الهاتف : +201011876383

رقم البطاقة الضريبية : 197-315-369

IFC Code : 7733280

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

وضعت الشركة سياسات استدامة رسمية في المحاور التالية:

- المساواة و الرعاية الاجتماعية.

- السياسات البيئية و الصحة و السلامة.

- التطوير و التعليم.

- الحوكمة.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

هذه السياسات نابعة من داخل الشركة طبقاً لسياسات السلامة و الصحة المهنية و البيئية و حوكمة الشركات.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية و الصحية و الاجتماعية للتأكد من الوصول الى اعلى معايير الجودة و الشركة حاصلة على الشهادات التالية فى مجال جودة الشركات و نظام العمل:

ISO 45001: 2018

ISO 14001 : 2015

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تعمل الشركة على تطبيق افضل السياسات المتاحة و الشركة حاصلة على شهادة ISO 14001 : 2015 و هى من الشهادات التى تضع معايير ذات صلة للادارة البيئية الموجودة لمساعدة المنظمات على تقليل تاثير عملياتها سلبا على البيئة و الامتثال للقوانين المعمول بها و اللوائح الاخرى الموجهة بينيا.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تعمل الشركة على تطبيق افضل السياسات المتاحة و الشركة حاصلة على شهادة ISO 14001 : 2015 و هى من الشهادات التى تضع معايير ذات صلة للادارة البيئية الموجودة لمساعدة المنظمات على تقليل تاثير عملياتها سلبا على البيئة و الامتثال للقوانين المعمول بها و اللوائح الاخرى الموجهة بينيا.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة ISO 14001 : 2015 و هى من المعايير ذات صلة للادارة البيئية الموجودة لمساعدة المنظمات على تقليل كيفية تاثير عملياتها سلبا على على البيئة و الامتثال للقوانين المعمول بها و اللوائح الاخرى الموجهة بينيا.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

تستخدم الشركة نموذج عمل **asset light business model** حيث لا ينتج عنها انبعاثات كربونية مؤثرة حيث يعد نشاط الشركة من الانشطة الخفيفة ذات التاثير المنخفض على البيئة.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة باحتساب الطاقة المستهلكة و تحرص الشركة على استخدام صادر طاقة موفرة و قد قامت الشركة باستبدال اجهزة الاضاءة القديمة باخرى حديثة موفرة للطاقة فى المصانع و الادارات الخاصة بها و تعمل على ايجاد برص بديلة موفرة للطاقة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بقياس نسب الطاقة المستخدمة من مصادر التوليد المختلفة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

سوف تقوم الشركة بوضع السياسات المناسبة لقياس نسب الطاقة التي يتم توفيرها سنوياً.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً في المصانع الخاصة بها.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ لا

سوف تقوم الشركة بوضع السياسات المناسبة لقياس نسب المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي المخلفات و يتم معالجتها و تدويرها باجمالي متوسط يصل الى 2 طن.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف

(عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة باعداد تقارير داخلية عن النسبة المئوية لاجمالي عدد الموظفين و الموظفات بحسب نوع

التوظيف و سوف تقوم الشركة بنشر التفاصيل فى التقرير السنوى للشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لاجمالي عدد الموظفين من الذكور

والإناث؟ نعم

تقوم الشركة باعداد تقارير داخلية عن النسبة المئوية لاجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث و سوف

تقوم الشركة بنشر التفاصيل فى التقرير السنوى للشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة باعداد تقارير داخلية عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط) و سوف تقوم الشركة بنشر التفاصيل فى التقرير السنوى للشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة باعداد تقارير داخلية عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط) و سوف تقوم الشركة بنشر التفاصيل فى التقرير السنوى للشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تقوم الشركة باعداد تقارير داخلية عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة باعداد تقارير داخلية عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة باعداد تقارير داخلية عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة باعداد تقارير داخلية عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

طبقا لقواعد السلوك الخاصة بالشركة تقوم الشركة بتجريم التحرش الجنسي و التمييز على اي اساس عرقى او دينى و تطبق لائحة جزاءات معتمدة كما تقوم بتطبيق مبدأ المساواة بين الموظفين.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

الشركة حاصلة **ISO 45001** و هو معيار ايزو لانتظمة الصحة و السلامة المهنية و يهدف الى الحد من الاصابات و الامراض المهنية بما فى ذلك تعزيز و حماية الصحة البدنية و العقلية.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

تم تسجيل اصابة عمل واحدة فى العام المنتهى 2025

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تقوم الشركة بتوفير التدريب اللازم للأفراد بالقضايا البيئية و الاجتماعية و قضايا لصحة والسلامة المهنية للموظفين.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

طبقا لقواعد السلوك الخاصة بالشركة تقوم الشركة بتحريم عمالة الاطفال و العمالة الجبرية و تطبيق لائحة الجزاءات المعتمدة كما ان الشركة ملتزمة بقانون العمل رقم 12 لسنة 2008 و تقوم الشركة بالامتثال بكافة القوانين و تنفيذها.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق هذه السياسات على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة فى حدود المعلومات المتاحة لديها.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق كافة التعليمات الخاصة بمتطلبات قانون العمل المصري

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق هذه السياسات على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة فى حدود المعلومات المتاحة لديها.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة **Governance KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالافصاح الدوري للبورصة المصرية عن كافة البيانات الخاصة باعضاء مجلس الادارة.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالافصاح الدوري للبورصة المصرية عن كافة البيانات الخاصة باعضاء اللجان المعينة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

طبقا لقواعد السلوك الخاصة بالشركة تقوم الشركة بمكافحة الرشوة و الفساد و تتبعها و تطبق لائحة اجزاء المعتمدة من الشركة.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics / Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

تقوم الشركة بتطبيق قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري و تقوم الشركة بدراسة تطبيق توصيات اخربشان خصوصية البيانات.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تقوم الشركة بنشر تقرير الاستدامة و الحوكمة فى التقرير السنوى للشركة.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

تعمل الشركة على وضع اطر و تحديد اهداف محددة كم اهداف التنمية المستدامة للامم المتحدة في الفترة المقبلة.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

تعمل الشركة على وضع اطر و تحديد اهداف محددة كم اهداف التنمية المستدامة للامم المتحدة في الفترة المقبلة.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق العديد من المبادرات الخاصة بالمسؤولية المجتمعية.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تقوم الشركة بالعديد من المبادرات الخاصة بالنشطة البيئية و الخدمية و الاجتماعية و تتعلق بالاستثمار المجتمعي

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

شاركت الشركة في العديد من مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تقوم الشركة بدراسة مراجعة هذه الإفصاحات في الفترة المقبلة من طرف ثالث مستقل.

>

طباعة