

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34953 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

مجموعة عامر اتقايضة - طاهر جيزب  
شركة مساهمة مصرية  
سجل تجاري رقم ٣٨٥٩١٠

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : (مجموعة عامر القابضة (عامر جروب

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد زكى عبد الحواد

الوظيفة: مسؤول علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: [mozaki@amer-group.com](mailto:mozaki@amer-group.com)

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق معايير السياسة البيئية الدولية للدولة

هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

نعم تابعة من الشركة واستمرارا لسياسة وطنية وطبقا للمعايير المعتمده عالميا ودوليا

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة فى جميع مشروعاتها بعمل دراسة تقييم الاثر البيئي للمشروع قبل التنفيذ والذى يتناسب مع

دراسة الجوى الاقتصادية للمشروع ( سوق العقارى )

مجموعة عامر القابضة  
شركة مساهمة مصرية  
سجل تجارى رقم ٢٨٥٩١٠

قامت الشركة بالتعاقد مع استشارى بيئة معتمد من جهاز شئون البيئة لعمل متابعة دورية للمتغيرات البيئية ان وجد ويقوم الاستشارى المعتمد بعمل رصد بينى شهريا ووضع الحلول ان وجدت ايه تغييرات

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تقوم الشركة بالتعاقد مع شركة معتمده بينيا لنقل المخلفات الى الاماكن المخصصة لتجميع المخلفات تمهيدا لنقلها الى المصانع المخصصة لتدوير المخلفات وكذلك توجد محطات معالجة الصرف الصحى بالمشروعات ويستخدم الناتج منها للمناطق المزروعة وتم التعاقد مع شركة معتمده بينيا لنقل المخلفات الصلبة لذلك ( المدافن الصحية ) ونوافى بخطاب التتبع للمدافن الصحية المعتمدة . يتم التحكم فى استهلاك المياه ( الشرب ) بعدادات مسبقة الدفع ومحاسبة الجهة الحكومية تم منح الشركة رخصة توزيع الطاقة الهريانية للمشروعات

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

لا يوجد بمشاريع الشركة اى انبعاثات دفينة / غازات الاحتباس الحراري وبالرغم من ذلك يقوم الاستشارى الخاص بالرصد البينى بقياس جميع الانبعاثات بشكل دورى

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

قبل البدء باى مشروع يتم عمل دراسة الأثر البينى للمشروع بمعرفة استشارى البيئة وتقديمها بجهازشئون البيئة للاعتماد.

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم

يوجد رصد لاي انبعاثات بصفة دورية حيث ان جميع مشاريع الشركة لا يوجد بها الانشطة التى بها انبعاثات كربونية

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

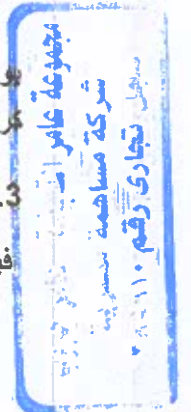
هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

يوجد مراقبة كاملة على عدادات الاستهلاك بشكل دورى للطاقة المستخدمة والمستهلكة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ نعم

مصدرتوليد الطاقة ينقسم الى جزئين ( حكومي - مولدات احتياطية عند انقطاع التيار الكهربى ) ويتم حساب والتحكم عن طريق العدادات

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويا إن وجدت؟ نعم



يوجد لدينا اجهزة لتوفير الطاقة المستخدمة ( Power Factor ) ويركب على جميع لوحات التوزيع الكهربائية

#### 4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

عن طريق تركيب عدادات للتحكم في استهلاك المياه

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ نعم

يوجد محطات معالجة بالمشروعات لمعالجة مياه الصرف الصحي لاستخدامها مرة اخرى لزراعات الحدائق والتجميل وذلك عن طريق عدادات استقبال وخروج للمياه المعالجة .

#### 5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

وذلك بالتعاقد مع شركات متخصصة في هذا المجال

### خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف

(عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ لا

يتم الإفصاح السنوي في تقرير مجلس الادارة المرفق بالقوائم الماليه عن متوسط عدد الموظفين خلال السنة ومتوسط الدخل السنوي بشكل عام .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور

والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح السنوي في تقرير مجلس الادارة المرفق بالقوائم الماليه عن متوسط عدد الموظفين خلال السنة بشكل عام 1,675 موظف

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ لا

لم تتعرض الشركة لطلب هذا الإفصاح من قبل لكن الادارة ليس لديها مانع بالإفصاح

مجموعة عامر الطائفة  
شركة مساهمة مصرية  
سجل تجارى رقم ٣٨٥٩١٠

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح عن الاطار التنظيمي للاعضاء مجلس الادارة وكذلك المديرين التنفيذيين للمجموعة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

يتم الإفصاح في التقرير السنوي لمجلس الادارة المرفق بالفوائم الماليه عن متوسط عدد الموظفين خلال السنة بشكل عام

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (2ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

يقوم قسم الموارد البشرية بالشركة باعداد الدراسات الخاصة بنسب دوران العاملين واسباب الدوران من اجل تحسين ظروف العمل في الشركة ويتم الإفصاح عنها عند الطلب

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

يقوم قسم الموارد البشرية بالشركة باعداد الدراسات الخاصة بنسب دوران العاملين واسباب الدوران من اجل تحسين ظروف العمل في الشركة ويتم الإفصاح عنها عند الطلب

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

يقوم قسم الموارد البشرية بالشركة باعداد الدراسات الخاصة بنسب دوران العاملين واسباب الدوران من اجل تحسين ظروف العمل في الشركة ويتم الإفصاح عنها عند الطلب

## 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (3ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تتبنى الشركة سياسات تجريم التحرش وعدم التمييز على اي اساس عرقي او ديني او على اساس الجنس طبقا لميثاق اخلاقيات العمل .

## 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (4ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

مجموعة عامر الطائفة (عامر جروب)  
شركة مساهمة مصرية  
سجل تجاري رقم ٣٨٥٩١٠



تتبع الشركة سياسة الصحة المهنية حسب تعليمات منظمة العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية وتقوم الشركة بتفعيل قانون العمل لجمهورية مصر العربية (12) لسنة 2003 والقرارات والمواد القانونية الملزمة والتي تخص مجال السلامة والصحة المهنية فى ادارة المخاطر والازمات وتامين بيئة العمل الامن والحفاظ على البيئة ومواردها ويقوم بتنفيذها والمراقبة عليها من فريق عمل السلامة والصحة بالمشروع ويتم عمل محاضر اللجان الشهرية للوقوف على العوقات والسلبيات والايجابيات والتي تتفق مع القوانين واللوائح ويتم اعتمادها من مكتب العمل / قسم السلامة والصحة المهنية لكل محافظة وايضا يتم تفعيل معايير ادارة السلامة والصحة المهنية (OSHA) اوشا الدولية والتي تتماشى مع القوانين الدولية والتي تنطبق بدول الشرق الاوسط وبما يتفق مع تعليمات منظمة العمل الدولية .

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حوادث دورية ولكن يوجد بعض الحوادث الفردية العشوائية نتيجة بعض الزوار

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البنينة والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تلتزم المنشاه بتدريب العاملين على الاسس السليمة لاداء مهنتهم باحترافيه وجوده عالية وتوعيتهم وتدريب الموظفين قبل مزاولة العمل بمعرفة مخاطر مهنته والزامه باستخدام وسائل الوقاية والتي اقرتها اجراءات السلامة والصحة المهنية للعمل الامن مع توفير ادوات الوقاية الشخصية المناسبة وتدريبية على استخدامها ولا يتم تحميل اى نفقات على الموظف لمهامه الشخصية او تدريبية ويتم عمل محاضرات التدريب اسوعيا بواقع (1) ساعة تدريبية فى مجال السلامة والصحة المهنية وتامين بيئة العمل .

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

طبقا لقانون العمل المصرى رقم ( 12 ) لسنة 2003 تتبع الشركة سياسات تجريم عمالة الاطفال والعمالة الجبرية

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة ملتزمون بتطبيق القانون العامل المصرى طبقا لقانون رقم 12 لسنة 2003

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

بالاضافة الى متطلبات قانون العمل المصرى تتبع الشركة قوانين العمل بالدول الاخرى التى تعمل بها

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تحرص الشركة على العمل مع الشركات تتبع السياسات الوطنيه والعالميه لتنظيم العمل

مجموعة عامر الطائفة ( عامر جروب )  
شركة مساهمة مصرية  
سجل تجارى رقم ٢٨٥٩١٠

## سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن ذلك كل ربع سنة في تقرير هيكل المساهمين ومجلس الادارة المقدم للبورصة المصرية

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن اى تعديل فى تشكيل اللجان ويوجد تشكيل اللجان فى تقرير الحوكمة السنوى والتي يتم مراجعتها

### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تتعامل الشركة بكل حزم مع مثل هذه الممارسات ان وجدت وهذا ضمن اللوائح والقوانين المنظمة للعمل وفقا لقانون العمل المصرى

### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics / Conduct ؟ نعم

### 4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

يوجد فى الشركة ميثاق الاخلاق والسلوك المهنى الذى يشمل ميثاق خصوصية وسرية بيانات العملاء واحترام سرية معلومات الشركة وبيانات الموردين ، وعلى كافة العاملين بالادارات المختلفة الحفاظ على سرية البيانات التى يتعرضون لها وتجريم نشرها واستغلالها خارج نطاق المهام الوظيفة المحدده

### 5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

شركة مساهمة مصرية  
سجل تجارى رقم ٢٨٥٩١٠  
بجانب  
محافظة القاهرة  
طريق

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير

أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لم تصدر الشركة أي تقرير استدامة من قبل ولكننا نعمل على ذلك خلال العام الجارى وسيتم اصدار تقرير او افصاح

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق كامل الاهداف التنميه المستدامة للامم المتحدة والتي تتعلق بنشاط الشركة

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

يتم التواصل بصفة دورية لجميع الجهات الدولية المعنية لتحقيق الاهداف المرجوه

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

ذلك عن طريق عامر الوقف

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

ذلك عن طريق عامر الوقف

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك الشركة في المبادرات القطاعين العام والخاص

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن

الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تتبنى الشركة اعداد سياسات التنمية المستدامة حديثا وبالتالي ليس لدينا ممارسات واضحة حتى الان تستدعي

المراجعة من قبل طرف ثالث خالرجى

سجل تجارى رقم ٣٨٥٩١٠  
شركة مساهمة مصرية  
مجموعة عامر القابضة  
عامر حروب

*(Handwritten signature)*