

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34915 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير **Environmental Social and Governance (ESG)**، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : سبأ الدولية للأدوية والصناعات الكيماوية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: إبراهيم بسيوني متولي نوار

الوظيفة: المراقب المالي

البريد الالكتروني الخاص به: nowari@yahoo.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

الشركة تعمل في مجال الادوية وعليه فانه لايد من الاهتمام بالبيئة المحيطة بالعاملين بالمصنع في مجال تصنيع الادوية من حيث التأكيد علي ارتداء الكمامة و غطاء الراس و الحذاء حفاظا علي سلامتهم أولا وتنفيذا لتعليمات وزاره الصحة

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

هذه السياسة من الإجراءات التي تؤكد عليها وزاره الصحة

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

يتم تقييم الأداء للشركة كل ثلاث شهور للوقوف علي أي مخاطر بيئية او مجتمعية ناشئة عن نشاطها

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

- أولاً/ بالنسبة للمخلفات يتم التحفظ عليها داخل المصنع ويتم اعدامها في المحروقات المصرح لها بإعدام مخلفات شركات الادويه

-ثانياً/المياه يوجد وحده معالجه المياه داخل المصنع

-ثالثاً/ الطاقه يوجد مولدات خاصه بالشركه بالإضافة الي الكهرباء المستمدة من شركه الكهرباء

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لايوجد انبعاثات لغازات ناتجه من المصنع

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركه حاصله علي شهادات ايزو 9001-45001-14001

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لايوجد انبعاثات كربونيه بالمصنع

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حساب حجم الطاقه المستهلكه بواسطه اداره الحسابات عن طرق فواتير الكهرباء والطاقه المستمده من المولدات

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم حساب نسبة استهلاك الطاقه المستهلكه بواسطه اداره الحسابات عن طريق فواتير الكهرباء وعن طريق حساب الوقود المستخدم في توليد الطاقه من المولدات

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب نسبة استهلاك الطاقه التي يتم توفيرها بواسطه اداره الحسابات عن طريق فواتير الكهرباء وعن طريق حساب الوقود المستخدم في توليد الطاقه من المولدات للفرات المختلفه

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم



يتم حساب كمية المياه المستهلكة بواسطة ادارة الحسابات عن طريق فواتير المياه وعن طريق وحده معالجه المياه

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يوجد اعاده لتدوير المياه

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

مخلفات المصنع لا يتم اعاده تدويرها وانما يتم اعدامها

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم الإفصاح عن عدد الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوف الي مكتب العمل - التامينات الاجتماعيه - ضرائب كسب العمل

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

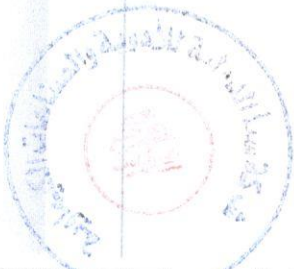
يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوف الي مكتب العمل - التامينات الاجتماعيه - ضرائب كسب العمل

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوف الي مكتب العمل - التامينات الاجتماعيه - ضرائب كسب العمل

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوف الي مكتب العمل - التامينات الاجتماعيه - ضرائب كسب العمل



هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لمتوسط الأجور لاجمالي عدد الموظفين باتواعهم عن طريق ارسال كشوف الي

مكتب العمل - التامينات الاجتماعيه - ضرائب كسب العمل

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين عن طريق ارسال كشوف الي

مكتب العمل - التامينات الاجتماعيه - ضرائب كسب العمل

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لايوجد عماله مؤقتة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

جميع العاملين بعقود دائمه

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

من المؤكد ان سياسه الشركه مستمهده من سياسه الدوله من تجريم التحرش الجنسي وعدم التمييز

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

يوجد بالشركه مسنول عن سياسه الصحة و السلامه والحاصل علي شهاده من معهد السلامه و الصحه المهنيه وتامين بينه العمل

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

الحمد لله لا يوجد حوادث بالشركه منذ نشاتها



ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يوجد بالشركة مسنول عن سياسه الصحة و السلامة ويقوم بعمل اجتماعات دوريه لارشاد العاملين عن اهميه السلامة والصحة المهنية

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ لا

لايوجد عماله من الاطفال

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

الموردين و البائعين المتعاملين مع الشركة (شركات و ليس افراد)

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة

العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق

العمال؟ لا

تتبع الشركة قانون العمل المصري فقط

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

الموردين و البائعين المتعاملين مع الشركة (شركات و ليس افراد)

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي

يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عنها في محاضر مجلس الاداره و الجمعيات العموميه و النشر في الجرائد الرسميه

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور

والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عنها في محاضر مجلس الاداره و الجمعيات العموميه و النشر في الجرائد الرسميه



2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

قرارات رئيس مجلس الاداره صارمه في هذا الشأن حيث لا يوجد مجال للرشوه و الفساد حيث ان مشتريات الشركة تتم مع شركات تقدم عروض أسعار ويتم المفاضله بينها من حيث الجوده و السعر و المواصفات الفنية عن طريق لجنة مختصه في هذا الشأن اما المبيعات تتم وفق أسعار محدده من قبل وزاره الصحه و بنسب خصم محدده سلفا ونظام الفاتوره الالكترونيه حد من أي تلاعبات

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of

ethics / Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

تتبع الشركة قانون حماية البيانات الشخصية و قانون حمايه المستهلك فقط

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

هذا يعتبر ثاني تقرير سنوي تقدمه الشركة للتنمية المستدامه

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم

المتحدة (SDGs)؟ لا

سوف تدرس الشركة هذه الأهداف وتطبق ما يناسب هيكل الشركة

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف

التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

سوف تدرس الشركة هذه الأهداف وتطبق ما يناسب هيكل الشركة

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

الشركة تقدم مساهمات اجتماعيه مختلفه للمجتمع في مجال الادويه

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

حاليا لا وسوف تدرس الشركة هذا المبدأ

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بالتنمية المجتمعية؟ لا

نشاط الشركة لا يرتبط بهذه المبادرات

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن

الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تتم مراجعته الإفصاحات سالفه الذكر من قبل الاداره العليا وقسم الاستثمار و الاداره الماليه قبل العرض

