

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35122 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتعلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود

أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني  
[sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg)

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الشرق الأوسط لصناعة الزجاج

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع ورق ومواد تعبئة و تغليف

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد خليفة أحمد علي

الوظيفة: رئيس قطاع الشؤون المالية

البريد الإلكتروني الخاص به: [mohamed.khalifa@meg.com.eg](mailto:mohamed.khalifa@meg.com.eg)

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

حصلت مصانع مجموعة الشرق الاوسط على شهادات ISO 9001:2015 و ISO 14001:2015 و ISO

45001:2018 والعديد من الأنظمة الاجتماعية الأخرى. وكجزء من عملية الاعتماد هذه، وضعت المنشأة

سياسات بيئية واستدامة واجتماعية يتم تحديثها ومراجعتها سنويًا من قبل الإدارة العليا.

هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تعتبر هذه السياسة سياسة متكاملة تغطي جميع أنظمة إصدار الشهادات ويتم تطبيقها على جميع مصانع المجموعة ووظائف الشركة. تتضمن السياسة الالتزام بالامتثال لجميع متطلبات العملاء الوطنية والدولية والإقليمية والمحلية والقانونية وأي متطلبات أخرى للعملاء.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تحدد مجموعة الشرق الاوسط وتقيم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي كجزء من تقييم المخاطر التعاوني وخطة الطوارئ، التي تغطي جميع مخاطر الأعمال ذات الصلة وتضع ضوابط التشغيل للتخفيف من تلك المخاطر.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

قامت مجموعة الشرق الاوسط بإنشاء نظام متكامل للإدارة البيئية متوافق مع متطلبات ISO 14001:2015، وكجزء من هذا النظام، هناك إجراءات موثقة لإدارة النفايات وإعادة تدويرها. هناك مراقبة شهرية لاستهلاك الطاقة والمياه.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تحدد مجموعة الشرق الاوسط أهدافاً قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى تتعلق بالحد من انبعاثات الغازات الدفيئة. في غضون ذلك، قامت مجموعة الشرق الاوسط بتسجيل المصانع الثلاثة على منصة SBTis وتتنظر الانتهاء من عملية العناية الواجبة لتحديد أهداف خفض غازات الدفيئة.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

مصانع مجموعة الشرق الاوسط حاصلة على شهادات ISO 9001:2015 و ISO 14001:2015 و ISO 45001:2018.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

البيانات المبدئية لعام 2023 حيث أننا لا نزال ننتظر التقرير النهائي من مستشارنا:  
مصنع الشرق الاوسط للعبوات بالسادات = 0.615 طن ثاني أكسيد الكربون/طن الإنتاج. / الشرق الاوسط مدينة نصر = 0.628 طن ثاني أكسيد الكربون/طن الإنتاج. /مصنع مصر لصناعة الزجاج = 0.807 طن ثاني أكسيد الكربون/طن الإنتاج.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم  
المصدر الرئيسي للطاقة هو الكهرباء والغاز الطبيعي. تتم مراقبة وحساب كلاهما على أساس يومي وأسبوعي  
وشهري وسنوي.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم  
بالنسبة لجميع أنواع الطاقة المستخدمة، يتم حساب نسبة الاستهلاك كجزء من عملية الإنتاج اليومية ويتم حسابها  
أيضاً أثناء حساب الغازات الدفينة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم  
وضعت مجموعة الشرق الاوسط أهدافاً سنوية لتوفير الطاقة وتقليلها. تتم مراقبة جميع هذه الأهداف شهرياً  
وسنوياً من خلال أهداف وبرامج محددة في الوقت المناسب.

#### 4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم  
يتم احتساب المياه المستخدمة للأغراض المختلفة على أساس شهري وسنوي.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟  
نعم

المياه المستخدمة لغرض التبريد في عملية الإنتاج هي نظام تبريد ذو دورة مغلقة ويتم قياسها بشكل يومي.  
مجموعة الشرق الاوسط بصدد إنشاء وحدة لمعالجة المياه في كل مصنع.

#### 5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم  
معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم حساب إجمالي النفايات الناتجة شهرياً وسنوياً.

### خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة  
مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم مجموعة الشرق الاوسط بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات حسب نوع التوظيف (مؤقت أو دائم) كجزء من برامجنا الاجتماعية المعتمدة والتي تشمل (Unilever.SGP، SMETA، و SSP Audits).

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟  
نعم

تقوم مجموعة الشرق الاوسط بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات حسب نوع الوظيفة (مؤقتة أو دائمة) ونسبة إجمالي الموظفين من الذكور والإناث) كجزء من برامجنا الاجتماعية المعتمدة والتي تشمل (SMETA، و Unilever.SGP، و SSP) عمليات التدقيق).

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تكشف مجموعة الشرق الاوسط سنويًا عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (تحديدًا للوظائف ذات المستوى المبتدئ والمتوسط).

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تكشف مجموعة الشرق الاوسط عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (خاصة المناصب العليا والتنفيذية)، والذكور كجزء من مخططاتنا الاجتماعية المعتمدة والتي تشمل (SMETA، و Unilever.SGP، و SSP).

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تكشف مجموعة الشرق الاوسط عن متوسط نسبة الأجور للإناث مقارنة بالذكور كجزء من مخططاتنا الاجتماعية المعتمدة والتي تشمل (SMETA، و Unilever.SGP، و SSP).

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تكشف مجموعة الشرق الاوسط عن النسبة المئوية السنوية لمعدل دوران الموظفين بدوام كامل كجزء من مخططاتنا الاجتماعية المعتمدة والتي تشمل (SMETA، و Unilever.SGP، و SSP).

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تكشف مجموعة الشرق الاوسط عن معدل النسبة السنوية لدوران الموظفين بدوام جزئي كجزء من مخططاتنا الاجتماعية المعتمدة والتي تشمل (SMETA، و Unilever.SGP، و SSP).

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو  
المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تكتشف مجموعة الشرق الاوسط عن النسبة المئوية السنوية لدوران الموظفين والاستشاريين المتعاقدين كجزء من  
مخططاتنا الاجتماعية المعتمدة والتي تشمل عمليات التدقيق (SMETA و Unilever.SGP و SSP).

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس  
عريقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

يتم وضع السياسة الأخلاقية والاجتماعية لمجموعة الشرق الاوسط ويتم تحديثها سنويًا. لا ترتكب السياسة أي  
تحرش جنسي أو تمييز على أي أساس عريقي أو ديني أو جنساني

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة  
والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل  
الدولي)؟ نعم

تم تطبيق سياسة الصحة والسلامة والبيئة وفقًا لمعايير ISO 45001:2018 والمعايير الدولية لمنظمة العمل  
الدولية.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

حسب بيانات 2023 عدد الحوادث لكل مصنع (LTI):

الشرق الاوسط مدينة نصر = 2 ، مصر لصناعة الزجاج = صفر ، الشرق الاوسط للعبوات السادات = 7 .

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة  
المهنية للموظفين؟ نعم

يتلقى كل عامل ما لا يقل عن 10 ساعات تدريب داخلي سنويًا فيما يتعلق بالصحة المهنية والسلامة والبيئة  
والاستدامة.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

يتم وضع السياسة الأخلاقية والاجتماعية لمجموعة الشرق الاوسط ويتم تحديثها سنويًا. وتلتزم السياسة بحظر  
عمل الأطفال والعمل القسري

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تعد السياسة الأخلاقية والاجتماعية لمجموعة الشرق الاوسط بمثابة ملحق لجميع الموردين في البائعين في مجموعة MEG. وقد تلقى فريق سلسلة التوريد بالفعل تدريبًا حول هذه المشكلات.

## 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

وفي الوقت الحالي، لا توجد متطلبات إضافية، ولكن لدى المنظمة نظام معمول به من أجل الالتزام بأي متطلبات إضافية أو جديدة تتعلق بحقوق العمل. جميع المتطلبات الإضافية المتعلقة بحقوق العمل التي يطلبها العميل موجودة بالفعل ويتم فحصها من خلال عمليات تدقيق العملاء.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تشمل السياسة الأخلاقية بالفعل الموردين والبائعين من خلال سلسلة التوريد الشاملة. يتم إرسال خطاب التزام إلى جميع الموردين لضمان التزامهم بالسياسات الأخلاقية وسياسات حقوق العمل بالإضافة إلى تدقيق المورد في الموقع من قبل فريق الامتثال للمنشأة.

## سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

نعم هناك عضوتان في مجلس الإدارة.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تعلن مجموعة الشرق الاوسط عن عدد ونسبة رؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث وكل تلك المعلومات متاحة للجمهور على الموقع الإلكتروني [www.meg.com.eg](http://www.meg.com.eg)

### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

لدى مجموعة الشرق الاوسط مدونة أخلاقيات خاصة بها تتضمن جميع الممارسات وكيف يمكن للموظف الإبلاغ عن أي مشكلة بالإضافة إلى إجراء المنظمة فيما يتعلق بأي مشكلة أيضًا.

### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics

Conduct؟ نعم

### 4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع مجموعة الشرق الاوسط اللوائح المطبقة في مصر فيما يتعلق بخصوصية البيانات، بالإضافة إلى ذلك، تتبع المنظمة المتطلبات الإضافية التي قد يطلبها العميل أو أي أطراف مهتمة إضافية أخرى.

### 5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

يتم إصدار تقرير الاستدامة السنوي وفقًا لمبادرة إعداد التقارير العالمية (GRI) والميثاق العالمي للأمم المتحدة مع الأخذ في الاعتبار المتطلبات الإضافية الداخلية ومتطلبات العملاء.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

لدى مجموعة الشرق الاوسط بالفعل سياسات الاستدامة وحقوق الإنسان المعمول بها والتي تتوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. يتم تحديث جميع السياسات والإجراءات وإجراءات التشغيل القياسية ذات الصلة سنويًا. ويتم مراقبة تنفيذ تلك السياسات داخليًا ومن خلال خريطة سلسلة التوريد لدينا من خلال العديد من القنوات.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

يتم تحديد الأهداف المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة داخليًا وتسجيلها على منصة SBTi.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم



أنشأت مجموعة الشرق الاوسط سياسة المساءلة والمسؤولية الاجتماعية التي أعلنت التزامها بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات. يتم توصيل هذه السياسة إلى جميع العاملين ويتم اعتمادها من قبل الرئيس التنفيذي.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

كجزء من أنشطة المسؤولية الاجتماعية لمجموعة الشرق الاوسط، تستثمر المنظمة في مشاريع تطوير الرعاية الصحية والتعليم.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

توفر المنظمة فرص التدريب لطلاب الجامعات.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

تتم مراجعة نظام الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة لمجموعة لشرق الاوسط وتدقيقه واعتماده وفقاً للمعايير الدولية التالية، من خلال عمليات تدقيق يقوم بها طرف ثالث:

شهادة نظام إدارة الجودة ISO 9001: 2015؛

شهادة نظام الإدارة البيئية ISO 14001:2015؛

ISO 45001: 2018 شهادة نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية؛

ISO 22000: 2018 شهادة نظام إدارة سلامة الأغذية؛

شهادة نظام سلامة الأغذية FSSC 22000؛

ISO 50001:2018 نظام إدارة الطاقة.

SGP (معيار ESG).

SSP (معيار ESG).

سميتا (معيار ESG).

URSA (معيار ESG).