



نموذج تقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقوائم المالية
(معد وفقاً لأحكام المادة ٤٠ من قواعد القيد)

الشركة المصرية للاتصالات		إسم الشركة
البيانات الأساسية:		
غرض الشركة هو: <p>إنشاء وتملك وتشغيل وتطوير شبكات الاتصالات لنقل وتقديم خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات داخل وخارج جمهورية مصر العربية وكافة الخدمات الأخرى الممكن تقديمها باستخدام الشبكات والتقنيات والتكنولوجيا السلكية واللاسلكية، ولها الحق في القيام بجميع الأعمال والاختصاصات المؤدية لتحقيق غرضها وللشركة في سبيل تحقيق ذلك القيام بما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none">١. تملك وإنشاء وتشغيل وصيانة وتطوير شبكات الاتصالات والبنية الأساسية اللازمة لخدمات الاتصالات وذلك لاستخدامها و/أو إدارتها و/أو تأجيرها للغير و/أو التعامل فيها.٢. تقديم خدمات الاتصالات الصوتية والمرئية ونقل البيانات للمشاركين و/أو إدارتها و/أو تأجيرها للغير والتعامل فيها.٣. الاشتراك أو المساهمة في أنظمة الاتصالات العالمية مثل الكوابل البحرية والأقمار الصناعية والحصول على ساعات أو دوائر فيها وذلك لاستخدامها و/أو إدارتها و/أو تأجيرها للغير و/أو التعامل فيها.٤. التعامل أو التعاقد أو الاشتراك مع الجهات أو الهيئات أو الشركات أو المنظمات أو أي كيانات تمارس نشاطاً شبيهاً أو مماثلاً لنشاطات الشركة أو يتصل بها أو يعاونها على تحقيق أغراضها سواء داخل جمهورية مصر العربية أو في الخارج.٥. إدارة وبيع وتأجير وشراء وحيازة واستئجار والتعامل على أية ممتلكات وحقوق أو منفعة أو حق في أية ممتلكات، بما في ذلك الممتلكات المنقولة وغير المنقولة، التي قد تحوزها الشركة أو تمتلكها.٦. بيع وشراء وتوزيع أجهزة الهاتف الثابت والمحمول والحاسب الآلي وملحقاتها ومستلزماتها وكامالياتها والأجهزة المكتملة لها وقطع الغيار اللازمة لها والقيام بأعمال الصيانة المرتبطة بها.٧. إقامة شبكات نقل الصوت والصورة والمعلومات المكتوبة وتقديم خدمات القيمة المضافة وخدمات المحتوى والتسويق والتوقيع الإلكتروني وتحويل الأموال عبر الإنترنت.٨. الاستثمار العقاري لخدمة أغراضها وتنفيذ مشروعاتها. <p>وللشركة في سبيل تحقيق أغراضها إنشاء أو المشاركة في إنشاء شركات جديدة أو شركات قائمة تعمل في مجال نشاطها أو مجالات مرتبطة أو مكتملة لنشاطها. مع مراعاة أحكام القوانين واللوائح والقرارات السارية وبشرط استصدار التراخيص اللازمة لممارسة هذه الأنشطة.</p>		غرض الشركة
المدة المحددة للشركة	٧٥ عام من تاريخ القيد بالسجل التجاري	١٩٩٩ / ١٢ / ٢٩
القانون الخاضع له الشركة	القانون ١٥٩ لسنة ١٩٨١	١٠ جنيه مصري للسهم
آخر رأس مال مرخص به	١٧٠٧٠٧١٦٠٠٠ جنيه مصري	آخر رأس مال مصدر
آخر رأس مال مدفوع	١٧٠٧٠٧١٦٠٠٠ جنيه مصري	رقم وتاريخ القيد في السجل التجاري
		٣٩٣ لسنة ١٩٩٩



آخر تشكيل لمجلس إدارة الشركة:

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة
الدكتور / ماجد إبراهيم عثمان	رئيس مجلس الإدارة	الدولة	غير تنفيذي
المهندس / محمد نصر الدين محمد علي	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	الدولة	تنفيذي
اللواء أ.ح. / ايمن مصطفى محمد علي	عضو مجلس إدارة	الدولة	غير تنفيذي
المهندس/ محمد حسن شمروخ جمعة	عضو مجلس إدارة	الدولة	تنفيذي
المهندس / طارق محمد محيي الدين أبو علم	عضو مجلس إدارة	الدولة	غير تنفيذي
المهندس / طارق محمد صلاح الدين طنطاوي	عضو مجلس إدارة	الدولة	غير تنفيذي
الاستاذ/ هاني احمد مجدى السمرة	عضو مجلس إدارة	الدولة	غير تنفيذي
الأستاذ/ محمد حنفي عبد المنعم عبدالحميد	عضو مجلس إدارة	نقابة	نقابة
الأستاذة / لبنى محمد هلال عبد القادر خليل	عضو مجلس إدارة	مستقل	غير تنفيذي
الأستاذ / محمد كمال الدين بركات	عضو مجلس إدارة	مستقل	غير تنفيذي
الأستاذ/ أحمد محمد جمال أحمد أبو علي	عضو مجلس إدارة	مستقل	غير تنفيذي
الأستاذ / محمد سعيد محمد سلطان	عضو مجلس إدارة	مستقل	غير تنفيذي

التغييرات التي طرأت على تشكيل مجلس الإدارة (خلال عام ٢٠٢٣)

- أحيط مجلس إدارة الشركة المصرية للاتصالات علماً بجلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٤/١/٧ بخطاب ورد من وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات رقم ٢٢٥٠ بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٣١ بشأن تقدم السيد المهندس / عادل حامد إبراهيم جادالله باستقالته من عضوية مجلس إدارة الشركة المصرية للاتصالات بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٢٧.
- أحيط مجلس إدارة الشركة المصرية للاتصالات علماً بجلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٤/١/٧ بتعيين السيد اللواء أ.ح. / ايمن مصطفى محمد علي بمجلس إدارة الشركة خلفاً للسيد اللواء أ.ح. / هاني محمود سيد منصور وفقاً لخطاب الأمانة العامة لوزارة الدفاع بتاريخ ٢٠٢٤/١/١ بشأن تعيين ممثلين لوزارة الدفاع.

إجتماعات مجلس الإدارة:

عقد مجلس الإدارة عدد (٢٢) اجتماع خلال عام ٢٠٢٣ بالإضافة إلى عدد (٣) مجلس إدارة بالتمرير.



آخر تشكيل للجنة المراجعة:

الاسم	جهة التمثيل
الأستاذ/ محمد كمال الدين بركات	مستقل
اللواء أ.ح / ايمن مصطفى محمد علي	الدولة
الأستاذ/ محمد سعيد محمد سلطان	مستقل

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها

- فحص ومراجعة إجراءات الرقابة الداخلية للشركة ومدى الالتزام بتطبيقها.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة والتغيرات الناتجة عن تطبيق معايير محاسبية جديدة.
- فحص ومراجعة آليات وأدوات المراجعة الداخلية وإجراءاتها وخططها ونتائجها ودراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ توصياتها.
- فحص الإجراءات التي تتبع في إعداد ومراجعة ما يلي:
 - القوائم المالية الدورية والسنوية.
 - نشرات الاكتتاب والطرح العام والخاص للأوراق المالية.
 - الموازنات التقديرية ومن بينها قوائم التدفقات النقدية وقوائم الدخل التقديرية.
- فحص مشروع القوائم المالية المبدئية قبل عرضها على مجلس الإدارة تمهيدا لإرسالها إلى مراقب الحسابات.
- اقتراح تعيين مراقبي الحسابات وتحديد أتعايبهم والنظر في الأمور المتعلقة باستقلاليتهم أو إقبالهم وبما لا يخالف أحكام القانون.
- إبداء الرأي في شأن الإذن بتكليف مراقبي الحسابات بأداء خدمات لصالح الشركة بخلاف مراجعة القوائم المالية وفي شأن الأتعاب المقدرة عنها وبما لا يخل بمقتضيات استقلاليتهم.
- دراسة تقرير مراقب الحسابات بشأن القوائم المالية ومناقشته فيما ورد به من ملاحظات وتحفظات ومتابعة ما تم في شأنها والعمل على حل الخلافات في وجهات النظر بين إدارة الشركة ومراقب الحسابات.
- التأكد من رفع تقرير لمجلس الإدارة من أحد الخبراء المتخصصين غير المرتبطين عن طبيعة العمليات والصفقات التي تم إبرامها مع الأطراف ذات العلاقة وعن مدى إخلالها أو إضرارها بمصالح الشركة أو المساهمين فيها.

أعمال اللجنة خلال العام:

عدد مرات انعقاد لجنة المراجعة	١٢ اجتماع
هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس إدارة الشركة	تم عرض جميع التقارير على مجلس الإدارة
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	نعم تضمنت بعض هذه التقارير بعض الملاحظات الجوهرية
هل قام مجلس الإدارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	نعم قام المجلس باتخاذ الإجراءات اللازمة نحو تنفيذ التوصيات المقدمة من لجنة المراجعة

بيانات العاملين بالشركة:

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة	٢٩,٨٥٦	عامل
متوسط دخل العامل خلال السنة	٢٨١,٤٠٨	جنيه مصري *

* كافة البيانات المدرجة بالجدول أعلاه طبقاً للقوائم المالية المستقلة.

متوسط عدد العاملين بالمجموعة خلال السنة	٤١,٥٥٩	عامل
متوسط دخل العامل خلال السنة	٢٦٤,٨٦١	جنيه مصري **
** كافة البيانات المدرجة بالجدول أعلاه طبقاً للقوائم المالية المجمعة.		

نظام الإثابة والتحفيز للعاملين والمديرين بالشركة: لا يوجد

لا يوجد	إجمالي الاسهم المتاحة وفقاً لنظام الإثابة و التحفيز للعاملين و المديرين
لا يوجد	إجمالي ما تم منحه من اسهم الإثابة و التحفيز للعاملين و المديرين خلال العام
لا يوجد	عدد المستفيدين من نظام الإثابة و التحفيز للعاملين و المديرين
لا يوجد	إجمالي ما تم منحه من أسهم الإثابة و التحفيز للعاملين و المديرين منذ تطبيق النظام
لا يوجد	أسماء وصفات كل من حصل على ٥% أو أكثر من إجمالي الاسهم المتاحة (أو ١% من رأس مال الشركة) وفقاً للنظام

- عرض ما اتخذ ضد الشركة من إجراءات أو ضد أعضاء مجلس إدارتها أو مديريها من قبل الهيئة أو البورصة والتي تتعلق بمخالفات لقانون سوق المال ولائحته التنفيذية وقواعد القيد خلال العام مع بيان أسبابها وكيفية معالجتها وتجنب تكرارها مستقبلاً " إن وجدت
لا يوجد

- عقود المعاوضة التي أبرمتها الشركة مع أحد مؤسسيها أو المساهمين الرئيسيين بها والمجموعات المرتبطة بهم خلال عام ٢٠٢٣
لا يوجد.

مساهمة الشركة خلال عام ٢٠٢٣ في مجال المسؤولية المجتمعية

محور الصحة

يهدف إلى توفير خدمات صحية عالية الجودة للمواطنين غير القادرين. بالإضافة إلى رفع كفاءة المنشآت الصحية التي توفر خدماتها بالمجان للمواطنين. وفي هذا الإطار، تم إنجاز العديد من المبادرات على النحو التالي:

مبادرة الكشف وعلاج أمراض العيون على طلاب المدارس الابتدائية بمحافظة الصعيد بالتعاون مع مؤسسة مغربي:
تهدف المبادرة إلى الكشف المبكر على أمراض العيون وعلاجها وتوفير النظارات الطبية وإجراء العمليات الجراحية اللازمة وتقديم أنشطة توعوية لنحو ١٠,٠٠٠ طالب من مدارس التعليم الأساسي في (٦) محافظات من محافظات الصعيد وذلك من خلال إطلاق ٢٤ قافلة بمعدل ٤٠٠ طفل لكل قافلة طبية، إلى جانب تقديم أنشطة توعوية في ٢٤ مدرسة في صعيد مصر وذلك على مدار عام.

مبادرة دعم العمليات الجراحية بالقلب لحديثي الولادة بمستشفى الناس للأطفال

تستهدف المبادرة علاج ١٣٥ طفل من حديثي الولادة المعرضة حياتهم للخطر حيث تقوم المستشفى بتقديم الخدمات للمرضى الأكثر احتياجاً من خلال جراحات القلب وعمليات القسطرة وتقديم الفحوصات والزيارات بالعيادات الخارجية ولكن تعطي الأولوية للأطفال حديثي الولادة ممن يحتاجون إلى تدخل جراحي قبل بلوغ ٤٥ يوم من العمر والتي تمثل نسبة ٣٠%، حيث أن حالات حديثي الولادة إن لم يتم التدخل الجراحي لها قبل هذا العمر قد تفقد فرصتها في الحياة أو العلاج وبالتالي يعاني الطفل مدى الحياة من مشاكل طبية تعوقه من ممارسة حياته الطبيعية.

مبادرة دعم قسم طب وجراحة العيون بكلية الطب بمستشفى قصر العيني:

تستهدف المبادرة دعم قسم العيون وجراحاتها في توفير المستلزمات الطبية المطلوبة مما يمكن القسم من الاستمرار في تادية دوره في علاج وإعادة الإبصار لعدد كبير من المرضى غير القادرين والمساهمة في القضاء على قوائم الانتظار في جراحات العيون. وذلك للأسباب التالية:

- ارتفاع تكاليف المستلزمات الطبية اللازمة لعمل جراحات العيون
 - تأخر هذه النوعية من الجراحات قد يؤدي إلى فقدان البصر وبالتالي خلل في حياة الشخص المريض
- يوفر الدعم المقدم للمستشفى الأدوية ومستلزمات والخيوط والتركيبات المطلوبة لدعم عمليات الانفصال الشبكي واستئصال جسم زجاجي وكذلك دعم قوائم الانتظار العلاج القريبة مما يساهم في دعم القسم حيث يواجه مشكلة في تغطية تكاليف الجراحات التي يجريها نظراً لارتفاع تكاليف المواد والمستلزمات المستخدمة في العمليات الجراحية مما يؤثر بدرجة كبيرة على أداء القسم وعلى عدد الخدمات التي يحصل عليها المواطنين.



محور التعليم وتمكين الشباب

يهدف إلى تطوير القدرات والكفاءات والمؤهلات لدى الأفراد بما يتناسب مع سوق العمل. وتركز الشركة في محور التعليم والتدريب بشكل خاص على تأهيل الشباب للقيادة بهدف إنشاء قاعدة شبابية من الكفاءات القادرة على تولي المسؤولية واستكمال بناء المجتمع. في هذا الإطار، أطلقت الشركة عدد من المبادرات على النحو التالي:

مدارس WE للتكنولوجيا التطبيقية للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات:

في ضوء النجاحات المستمرة والصدى الواسع الذي حققته مدارس WE للتكنولوجيا التطبيقية بالمحافظات المختلفة تم التوسع في إنشاء فروع جديدة لمدارس WE بمحافظات البحيرة والقليوبية وأسيوط وقنا وجنوب سيناء ليصبح إجمالي عدد المدارس الفنية التي تم تطويرها وتحويلها إلى مدارس WE للتكنولوجيا التطبيقية إجمالي عدد ١٢ مدرسة بالمحافظات المختلفة، وهي مدارس ذكية متخصصة في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بهدف إعداد جيل من العمالة الفنية المؤهلة والقادرة على المنافسة بسوق الاتصالات المحلي والإقليمي والدولي، وقد تم تنفيذ ما يلي:

- تصميم وإعداد وتطوير مناهج المدارس طبقاً للمعايير الدولية من قبل مجموعة من أساتذة الجامعات والخبراء المتخصصين في المجال.
- تقدم عدد ٦٢٦ طالب وطالبة للالتحاق بمدارس WE للتكنولوجيا التطبيقية بالمحافظات المختلفة للعام الدراسي ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤ وتم اختيار عدد ١٣٤٩ طالب وطالبة وذلك بعد خضوعهم لاختبارات القدرات والمقابلات الشخصية طبقاً للمعايير التي تضعها وزارة التربية والتعليم الفني ليصبح إجمالي عدد طلاب مدارس WE للتكنولوجيا التطبيقية بالمحافظات المختلفة ٣٢٥٤ طالب.

- إلحاق المعلمين بمجموعة من الدورات التدريبية على أحدث استراتيجيات ومنهجيات التدريس وفقاً للنظم والمعايير الدولية وكذلك تدريب الطاقم الإداري على استخدام البرامج والملفات الإلكترونية وتحليل البيانات وإعداد التقارير.
- رفع كفاءة وتطوير المدارس بهدف خلق بيئة تعليمية متميزة تناسب المحتوى التعليمي وكذلك فرش وتجهيز الورش والمعامل بأحدث الأجهزة والمعدات لمواكبة أحدث التقنيات التكنولوجية وطرق التعليم المعمول بها دولياً، كما تم توفير الربط بالألياف الضوئية وسعة الاتصال بشبكة الإنترنت (٣٠ ميجا بت/ث) لكل مدرسة.

توفير منح جامعية لأوائل خريجي مدرسة WE - مدينة نصر للعام الدراسي ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤:

توفير منح دراسية لحوالي ٢٠% من الطلاب المتفوقين من للدفعة الأولى من خريجي مدرسة WE للتكنولوجيا التطبيقية بمدينة نصر بإجمالي عدد ٤٠ منحة دراسية بالتنسيق مع الكليات والمعاهد لاستكمال مسارههم التعليمي في المجالات ذات صلة بمجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بهدف ثقل مهاراتهم الفنية بالبرامج العلمية والتخصصات التي تخدم صناعة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في مصر.

تقديم منح دراسية تحمل اسم الشركة المصرية للاتصالات لطلاب جامعة مصر للمعلوماتية EUI

بالعاصمة الإدارية الجديدة: تهدف المبادرة لتقديم منح دراسية تحمل اسم الشركة المصرية للاتصالات للطلاب الأوائل في شهادة الثانوية العامة والملتحقين بجامعة مصر للمعلوماتية بالعاصمة الإدارية الجديدة، وتنقسم المبادرة إلى خمس سنوات أو خمس مراحل طبقاً لسنوات دراسة الطلاب الحاصلين على المنحة داخل الجامعة. وقد تم تنفيذ مرحلتين من المبادرة حتى الآن كالتالي:

- **المرحلة الأولى** (العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١): تم تنفيذ هذه المرحلة بدعم عدد ١٦ منحة دراسية بقرار من مجلس إدارة الشركة المصرية للاتصالات بتاريخ ٣١ يناير ٢٠٢٢ وإجمالي دعم بلغ ٦,٢٤٠,٠٠٠ جنيهاً مصرياً.
- **المرحلة الثانية** (العام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٢): تم تنفيذ هذه المرحلة بدعم المنح الـ ١٦ بالإضافة إلى زيادة عدد ٥ منح جديدة لأوائل الطلاب بشهادة الثانوية العامة والملتحقين بالجامعة هذا العام ليصبح إجمالي عدد المنح ٢١ منحة دراسية، وذلك تنفيذاً لقرار مجلس إدارة الشركة المصرية للاتصالات بتاريخ ٢١ سبتمبر ٢٠٢٢، وإجمالي دعم يبلغ ٩,٠٩٠,٠٠٠ جنيهاً مصرياً.

دعم المرحلة الرابعة من برنامج "هي تقود She Leads" والتابع لمؤسسة شباب القادة YLF

برنامج يهدف إلى دعم طالبات التعليم الفني وتطوير مهاراتهم ليصبحن رائدات أعمال في المستقبل باعتبارهن جزء أساسي في عمليتي التطور الصناعي والنمو الاقتصادي في البلاد. وقد تم البدء في تنفيذ البرنامج منذ ٤ سنوات، وجاري الآن العمل على تنفيذ المرحلة الرابعة من البرنامج، حيث تحصل الفتيات المشاركات في البرنامج على برامج تدريبية متخصصة في ريادة الأعمال والقيادة ومهارات العرض والتقديم وكذلك البرامج التقنية التي تساعدن على تنفيذ مشروعاتهن.

محور دمج وتمكين ذوي الاحتياجات الخاصة

يهدف إلى دمج ذوي القدرات الخاصة في المجتمع المصري وتحسين نوعية الحياة. وقد تم تحقيق الإنجازات التالية:
رعاية الأولمبياد الخاص المصري: نجحت المبادرة في دعم أبطال الأولمبياد الخاص المصري على المستوى الصحي والنفسي والرياضي على النحو التالي:

- افتتاح عدد ٥ مراكز مهنية وتكنولوجية جديدة بمحافظة (القاهرة – الجيزة – الإسكندرية – البحر الأحمر) وذلك لتدريب ذوي الهمم وتأهيلهم لسوق العمل.
- إنشاء عدد ٦ مراكز صحية بمحافظة (القاهرة – الجيزة – الإسكندرية – بورسعيد – أسبوط – البحر الأحمر) وذلك بهدف تحسين صحة ولياقة ذوي الهمم وأسرتهم من خلال إقامة مراكز صحية ثابتة يقدم من خلالها عددا من الخدمات الطبية على مدار الشهر.
- تنفيذ مشروع مدارس الأبطال الموحدة والذي يهدف إلى تحقيق الدمج المجتمعي لذوي الإعاقات الذهنية من خلال تحفيز طلاب المدارس والجامعات للمشاركة في إقامة ألعاب ومسابقات للمدارس الموحدة بالمحافظات المختلفة
- المشاركة في العديد من معارض الحرف اليدوية (تراثنا – ديارنا – البازار) لعرض المنتجات المصنعة بأيدي أبطال الأولمبياد الخاص المصري بمختلف مراكز التأهيل.
- تنظيم العديد من الملتقيات (قوافل طبية – ندوات توعية – لقاءات أسر – لقاءات متطوعين) في العديد من المحافظات المختلفة.

حصلت البعثة المصرية للأولمبياد الخاص المصري على ٤٩ ميدالية متنوعة (بإجمالي ١٧ ميدالية ذهبية و١٣ ميدالية فضية و١٩ ميدالية برونزية) بدورة الألعاب العالمية الصيفية للأولمبياد الخاص والمقامة بمدينة برلين الألمانية خلال الفترة من ١٧ حتى ٢٥ يونيو ٢٠٢٣

مبادرة " رمضانك غير مع وي لتوفير ٣,٠٠٠,٠٠٠ وجبة إفطار خلال شهر رمضان الكريم

قامت الشركة المصرية للاتصالات بإطلاق مبادرة تهدف لتوزيع ٣,٠٠٠,٠٠٠ وجبة إفطار خلال شهر رمضان الكريم.
نجحت المبادرة في توزيع ٣,٠٠٠,٠٠٠ كرتونة مواد غذائية على ٣,٠٠٠,٠٠٠ أسرة من الأسر الأكثر احتياجاً بمحافظة الجمهورية من غير القادرين الذين تزداد معاناتهم على وجه الخصوص خلال شهر رمضان بهدف تخفيف الأعباء الاقتصادية على رب الأسرة المصرية.

تكفي مكونات الكرتونة أسرة مكونة من ٥ أفراد لمدة ٢٠ يوم.

نجحت المبادرة في إطلاق ٦٣٠ مائة إفطار بمعدل ٢١ مائة يومياً للوصول إلى ٢٦٥,٥٠٠ مواطن مصري ركزت المبادرة على الأسر التي تعيلها المرأة أو الأشخاص غير القادرين على العمل سواء لأسباب صحية أو نتيجة للتقدم في العمر.

شارك العاملون بالشركة وطلاب مدارس وي للتكنولوجيا التطبيقية في تعبئة وتوزيع الكراتين على الأسر والإشراف على الموائد وتقديم يد العون في مساعدة المترددين أثناء تقديم الطعام.

محور تطوع خدمات الاتصالات والإنترنت لخدمة المجتمع

يهدف هذا المحور إلى توظيف الخدمات التي تقدمها الشركة وتطويعها لتطوير المجتمع المصري بما يتوافق مع استراتيجية "مصر الرقمية". وفي هذا الإطار، تم تحقيق الإنجازات التالية:

- مشروع العلاج عن بعد بالتعاون مع وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
- استضافة موقع المجلس القومي لشئون الإعاقة
- تجديد الدعم لمبادرة ١٠٠ مليون صحة
- تجديد الدعم للكيانات الطبية الكبرى التي تقدم خدماتها بالمجان للمواطنين
- توفير ١٣٥٠ شريحة إنترنت لطلاب المرحلة الإعدادية من قاطني دور الرعاية الاجتماعية
- تقديم الدعم التكنولوجي لمدينة زويل للعلوم والتكنولوجيا

الحالة العامة للشركة ونتائج الأعمال ومستقبلها:

رؤيتنا طويلة الأجل هي تشكيل مستقبل خدمات الاتصالات في مصر والمنطقة وتعظيم القيمة التي يحصل عليها المساهمين حيث تلتزم الشركة المصرية للاتصالات بكونها أفضل مشغل متكامل لحلول الاتصالات في مصر

ولتحقيق نمو أفضل في الإيرادات مما يساهم في تعظيم ثروة المساهمين ومن منطلق دور الشركة المصرية للاتصالات المحوري والرئيسي كشريك وداعم في تنفيذ استراتيجية الدولة لتطوير قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات على المستوى المحلي والدولي والانطلاق نحو مجتمع رقمي شعاره "مصر الرقمية" ارتكزت استراتيجية الشركة على أربعة محاور أساسية:

أولاً : الريادة في سوق الاتصالات كأفضل مشغل متكامل لحلول الاتصالات في مصر:

تقوم الشركة المصرية للاتصالات بدورها المحوري في دعم استراتيجية الدولة نحو التحول الرقمي وتحقيق الريادة في تقديم خدمات الاتصالات بأعلى جودة وأحدث تقنيات تكنولوجيا الألياف الضوئية والاستمرار في إحلال شبكات الإتاحة والتوسع في الشبكات الرئيسية والفقرية والدولية لمواكبة متطلبات السوق لنقل البيانات بسرعات وسعات أكبر بجودة متميزة سواء لعملاء الأفراد أو الشركات والمؤسسات أو لمقدمي خدمات الاتصالات المرخص لهم بالسوق المصري، مع توفير حلول الاتصالات المتكاملة كتقديم خدمات البيانات بأفضل قيمة مقابل السعر للأفراد والشركات وتقديم المحتوى المرئي ودعم تطبيقات الشمول المالي المتنوعة بما يضمن تجربة مميزة للعملاء وزيادة الحصة السوقية للشركة في سوق الاتصالات المصري.

وفي سبيل دعم استراتيجية الدولة نحو التحول الرقمي، حققت الشركة معدلات انجاز عالية بالمشروعات التالية:

- تنفيذ المبادرة الرئاسية حياة كريمة، توصيل الألياف الضوئية للفنادق ذات التصنيف الأربع والخمس نجوم ، توصيل كاميرات المراقبة لتأمين خطوط سير الحافلات السياحية ، دعم مديريات التربية والتعليم ، تطوير مكاتب البريد ، الشبكة الحكومية المغلقة، ميكنة مواقع الضرائب ، ربط الجامعات المصرية ،
- مدارس WE للتكنولوجيا التطبيقية: تم افتتاح خمسة مدارس جديدة في العام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ وبذلك يصل إجمالي عدد مدارس وي للتكنولوجيا التطبيقية إلى ١٢ مدرسة تخدم ٢٨٤١ طالب في جميع أنحاء الجمهورية.
- تنفيذ البيئة التحتية للعاصمة الإدارية الجديدة: تم توفير خدمات الألياف البصرية والاتصالات المحمولة والثابتة وخدمات الإنترنت عالية السرعة للمناطق الجديدة في المدينة، البدء في تقديم خدمات الخط الأرضي والإنترنت الثابت لعملاء الأفراد من خلال منافذ البيع، الانتهاء من تنفيذ وتشغيل شبكات الاتصالات بالحي الحكومي بالكامل ، وغيرها من الأعمال الأخرى.

- التعاون مع المطورين العقاريين: وقعت الشركة بروتوكول تعاون مع شركتي برايم للتطوير العقاري ومدينة مصر لتقديم خدمات الاتصالات المتكاملة وتوفير الأنظمة الذكية لمشروعاتهم المتنوعة في السوق العقاري.
- البدء في انشاء نادي Club One – أول الأندية الرياضية الذكية في مصر، يقدم النادي تجربة رياضية ذكية فريدة لأعضائه اعتماداً على بنية تحتية تكنولوجية فائقة، ومن المتوقع افتتاح النادي في الربع الثاني من العام المقبل.

وفي سبيل مواكبة متطلبات السوق لنقل البيانات بسرعات وسعات أكبر قامت الشركة بالآتي:

تعزيز سعة الشبكة الدولية الناقلة لخدمات الإنترنت IPT ، تعزيز سعة شبكة التراسل الرئيسية من ، تعزيز شبكة الإتاحة للهاتف الثابت ، ونتيجة لتلك الجهود حافظت مصر على المرتبة الأولى بين الدول الأفريقية من حيث سرعة الإنترنت الثابت وفقاً لتقرير Okolo's Speed test Global Index بمتوسط سرعة بلغ ٥٩,٧١ ميجابت/ث (طبقاً لمؤشر Okolo في سبتمبر ٢٠٢٣ مقارنة بـ ٤٤,٢٥ ميجابت/ث في سبتمبر ٢٠٢٢) ، ولخدمة عملاء الهاتف المحمول للشركة تم الانتهاء من تنفيذ عدد ٥٦٥ محطة جديدة لتصل نسبة الاعتماد على شبكة المصرية للاتصالات في نقل البيانات offloading إلى ٥٧% بنهاية الربع الثالث من ٢٠٢٣ (بزيادة ٣٩% عن نفس الفترة من العام السابق ٢٠٢٢)، كما تم تحديث عدد ٦٦٠ محطة للعمل على البند الجديد ٢,٦ جيجا هرتز بنهاية الربع الثالث من عام ٢٠٢٣ ، زيادة سعة قاعدة بيانات شبكة الهاتف المحمول، ووفقاً للتقرير الصادر عن جهاز تنظيم الاتصالات عن الربع الثالث من ٢٠٢٣ عن قياس مؤشرات جودة الخدمة لمشغلي شبكات الهاتف المحمول حلت الشركة المصرية للاتصالات في المرتبة الأولى في جودة خدمات البيانات للهاتف المحمول بمتوسط سرعة تحميل بلغت ٥٩ ميجابت/ الثانية متفوقة على باقي مشغلي شبكات الهاتف المحمول في مصر.



و في سبيل دعم أعمال المشغلين في السوق المحلي:

تم تعديل اتفاقيات تقديم خدمات الصوت الدولية الصادرة لشركات المحمول المرخص لها لتفادي أثر تغير سعر صرف العملة الأجنبية، كما تم إطلاق بوابة تسمح للمشغلين بتقديم خدمات الصوت الافتراضي على البنية التحتية لخطوط الفايفر.

و في سبيل توفير حلول الاتصالات المتكاملة:

قامت الشركة بتقديم مجموعة من المنتجات المتميزة والجديدة تحت شعار "غير أي حد" بما يتناسب مع شرائح العملاء المستهدفة لتلبية احتياجاتهم في الخدمات المختلفة (الهاتف الثابت والإنترنت الأرضي والهاتف المحمول) و كان من أبرزهم نظام WE Gold الذي يتيح للعملاء الاستفادة بأفضل باقات فاتورة بأنظمة متعددة، إعادة طرح نظام Kix وتطويره الى Super Kix بإضافة مميزات جديدة وأول مرة في مصر، طرح باقات SONIC وهي باقات تستهدف العملاء المهتمين بالألعاب الإلكترونية والفيديو Streaming حيث تقدم للعميل ضعف الجيجابايتس مع الاستمتاع بأعلى سرعة رفع للإنترنت أثناء اللعب، طرح موقع WE Sports و الذي يمكن كل عملاء الشركة من متابعة أخبار الكرة المحلية والعالمية، إطلاق العديد من الحملات التسويقية والمشاريع الخاصة ببرامج نقاط الولاء والمكافآت، تحديث تطبيق المحمول والخدمات الذاتية (E-CARE) للتحكم في كامل الخدمات المقدمة الى العملاء من خلال تطبيق واحد بسهولة ويسر، إطلاق المتجر الإلكتروني E-shop، تعزيز تقديم خدمات التجوال الدولي من خلال التوسع في الاتفاقيات الثنائية مع المشغلين الدوليين و توسيع تغطية خدمات الهاتف المحمول للتجوال الدولي في مختلف دول العالم. كما تم توقيع اتفاق ملحق لتعديل الاتفاق التجاري لخدمات التجوال المحلي مع شركة أورنج مصر والذي تضمن تحسين الشروط التجارية وتعديل بنود المراجعة السعرية.

ثانياً : التحول إلى أكبر مركز رقمي إقليمي بالشرق الأوسط وأفريقيا وجنوب آسيا:

لتعزيز دور مصر كمحور ارتكاز رقمي إقليمي و مسار مثالي لحركة مرور البيانات من الشرق إلى الغرب و لتحقيق الاستغلال الأمثل للشبكة الدولية، طورت الشركة استراتيجيتها ببناء و تطوير مراكز بيانات دولية بمقاييس عالمية و تنمية العائدات من أعمال الكوابل البحرية ومحطات الإنزال والمسارات الأرضية الدولية لدعم وضع مصر كأكبر مركز حركة بيانات رقمي إقليمي بالشرق الأوسط وأفريقيا حيث تم الانتهاء بنجاح من أعمال تنفيذ نظام الكابل البحري AfricaC داخل الأراضي المصرية، أطلقت الشركة نظام We Connect و الذي يتيح لعملاء الشركة وشركائها الدوليين استخدام بنيتها التحتية من الكابلات البحرية بأعلى مستويات المرونة والفعالية، وقعت الشركة ومجموعة iG4 المجرية مذكرة تفاهم للتعاون من أجل إنشاء كابل ألياف ضوئية بحري عالي السعة لربط مصر وألبانيا مباشرة، وقعت الشركة اتفاقاً مع شركة أفريكس تليكوم لربط الكابل البحري ميدوسا (أكبر نظام كابل بحري في البحر الأبيض المتوسط) بالبحر الأحمر عبر الأراضي المصرية، وقعت الشركة عقد مع شركة راية لتكنولوجيا المعلومات لبدء المرحلة الثانية من إنشاء مركز البيانات الإقليمي RDH التابع للشركة المصرية للاتصالات علي أن يدخل الخدمة خلال ١٨ شهر وذلك لاستيعاب الطلب المتزايد على خدمات مركز البيانات وأخيرا و ليس أخرا تم توقيع اتفاقية تعاون بين الشركة و (ICANN) لتشغيل النقطة الثانية في القارة الإفريقية لنظام (IMRS) بما يدعم زيادة مرونة وتأمين البنية التحتية للإنترنت في مصر وأفريقيا.

ثالثاً : التميز المالي والتشغيلي للشركة

تعتمد الشركة المصرية للاتصالات في تحقيق التميز المالي والتشغيلي على الإدارة الفعالة للموارد البشرية وخفض التكاليف التشغيلية وترشيد النفقات الرأسمالية وتنفيذ خطة مشتريات فعالة على المدى القصير والطويل وإيجاد حلول تمويلية مبتكرة وزيادة العوائد من خلال استخدام الأصول غير التشغيلية والاستفادة منها كذلك نستهدف اعتماد معايير الامن السيبراني للحفاظ على معلومات الشركة مع التركيز على معايير الصحة والسلامة المهنية وتحقيق بيئة عمل صحية معتمدة على إشراك وتمكين الموظفين مع التأكد من تطبيق جميع المعايير والقوانين البيئية.

رابعاً : رقمنة عمليات الشركة المصرية للاتصالات

تستخدم المصرية للاتصالات أحدث الأنظمة التكنولوجية لتطوير ورقمنه جميع عملياتها الداخلية والتوسع في عمليات الإحلال والتجديد لأنظمة التشغيل وأنظمة الأعمال المختلفة مما يتيح للشركة المرونة في الاستجابة للتغيرات السوقية



وتطوير القدرات والمهارات الرقمية للعاملين وتبني تقنيات الذكاء الاصطناعي في تطبيقات خدمة العملاء وتحليل البيانات الضخمة (Big Data) للوصول إلى تصنيف دقيق للعملاء ودعم احتياجات العملاء في أي وقت وأي مكان من خلال القنوات الرقمية المتعددة.

حيث تم الانتهاء من ربط فواتير المؤسسات والشركات لجميع الخدمات تطبيقاً لمنظومة الفواتير الإلكترونية، نقل عملاء خدمات الصوت الثابت على نظام دعم الأعمال و فوترة المبيعات الجديد BSS لتوحيد أنظمة التشغيل لتشمل جميع خدمات الشركة (الصوت الثابت، الإنترنت الأرضي والموبايل)، إطلاق منصة 360 Customer عن طريق التكامل مع أكثر من 15 نظام من أنظمة تكنولوجيا المعلومات والأنظمة الفنية لتسريع ورفع جودة خدمة العملاء، تحديث أنظمة أوراكل المتعلقة بالنظم المالية والموارد البشرية والمشتريات كمرحلة أولى، إطلاق المرحلة الثانية الخاصة بتحديث النظام إلى أحدث إصدار من شركة أوراكل.

في الختام، نحن فخورون بالإنجازات التي تم تحقيقها خلال هذه الفترة، كما أننا ملتزمون بمواصلة الجهود الحثيثة لتقديم خدمات عالية الجودة وابتكار حلول تجارية وتقنية متقدمة بما يضمن تلبية احتياجات عملائنا وتعظيم حقوق المساهمين ودعم تحقيق أهداف الدولة للتنمية المستدامة.

الأداء المالي للشركة:

تعكس نتائج أعمال الشركة خلال عام 2023 تميز الأداء التشغيلي، حيث واصلت خدمات نقل البيانات في دفع عجلة النمو على مستوى الإيرادات، حيث ارتفع إجمالي الإيرادات بنسبة 28% مقارنة بنفس الفترة من العام السابق نتيجة لارتفاع إيرادات خدمات البيانات بنسبة 18% عن نفس الفترة. كذلك سجل الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك نمو قدره 30% بهامش ربح وصل إلى 40% وانعكس ذلك التميز على نمو صافي الربح بعد الضرائب حيث بلغ 11,5 مليار جنيه بنسبة نمو 25% مقارنة بالعام الماضي.

اعتمدت الشركة على خطة عمل متعددة الجوانب للوصول إلى أفضل أداء على الصعيد التشغيلي والمالي، وهو أحد الركائز الاستراتيجية التي تعتمد عليها الشركة في ظل سعيها نحو تحقيق أهدافها التي تتضمن نمو الإيرادات، وانعكاس ذلك على ربحية الشركة من خلال ترشيد النفقات المختلفة وتخفيض وإعادة هيكلة قروض الشركة من أجل الوصول إلى أقل تكلفة للتمويل.

ينصب تركيز الشركة الآن على تحقيق تدفقات نقدية مرتفعة، بجانب ترشيد النفقات الرأسمالية، والاستفادة من مختلف أصول الشركة ويأتي ذلك من خلال الأداء التشغيلي القوي واستمرار توزيعات الأرباح من استثماراتنا لتحقيق تدفقات نقدية حرة للمساهمين وضمان استمراريتها.

طبقة للقوائم المالية المستقلة 2023:

بلغ إجمالي الإيرادات وفقاً للقوائم المالية المستقلة 44 مليار جنيه مصري والتي تعكس نسبة نمو قدرها 33% مقارنة بنفس الفترة من العام السابق.

كما بلغ الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاكات والاستهلاكات 16,0 مليار جنيه مصري محققاً هامش ربح بنسبة 37% من الإيرادات.

هذا وقد بلغ صافي ربح العام ما قيمته 6,6 مليار جنيه مصري محققاً هامش ربح بنسبة 15% من الإيرادات.

طبقة للقوائم المالية المجمعة 2023:

بلغ إجمالي الإيرادات المجمعة 56,7 مليار جنيه مصري عن العام المالي 2023 مقارنة بعام 2022 بإجمالي إيرادات والبالغة 44,3 مليار جنيه.

بلغ الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاكات والاستهلاكات 22,7 مليار جنيه مصري محققاً نسبة هامش ربح قدرها 40% من الإيرادات.

بلغ صافي الربح بعد الضرائب 11,5 مليار جنيه مصري محققاً نسبة هامش ربح بنسبة 20% من الإيرادات. بلغ نصيب السهم من الأرباح 5,70 جنيه مصري.



بلغت الحصة السوقية للإنترنت فائق السرعة خلال عام ٢٠٢٣ بنسبة ٨١%، بزيادة في عدد المشتركين قدرها ٧٥٣ ألف مشترك، في حين بلغ متوسط العائد لكل مستخدم ١٦٥,٨ جنيه مصري بلغ عدد مشتركى التليفون المحمول بنهاية العام ١٢,٤ مليون عميل. بلغت النفقات الرأسمالية ٢,٣ مليار جنيه مصري. بلغ صافي الدين ٣٨,٤ مليار جنيه مصري في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

الأرباح المقترحة التي ستوزع على المساهمين:

بيان	بالألف جنيه
صافي ربح العام	٦٣٨٤٣٣٦
أرباح مرحلة	٦٩٦٤٧٧٧
المحول من الاحتياطي العام إلى الأرباح المرحلة	
يوزع كالأتي	
احتياطي قانوني	٣١٩٢١٧
نصيب المساهمين	٢٥٦٠٦٠٧
نصيب العاملين	٩٢٧٨١٢
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة	١٨٥٥٠
أرباح مرحلة للسنة التالية	٩٥٢٢٩٢٧
وبذلك يكون نصيب السهم من الأرباح الموزعة عن عام ٢٠٢٣ مبلغ جنيه ونصف للسهم.	

الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياطيات:

طبقاً للنظام الأساسي للشركة، يجنب ٥% من صافي الربح لتكوين احتياطي قانوني، ويتم التوقف عن تجنيب هذه النسبة إذا ما بلغ هذا الاحتياطي ٥٠% من رأس مال الشركة المصدر ومتى نقص الاحتياطي تعين العودة إلى الاقتطاع. ويجوز للجمعية العامة بناء على اقتراح مجلس الإدارة تكوين احتياطيات أخرى

الأنشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة لها :

النشاط الرئيسي للشركة المصرية للاتصالات:

غرض هذه الشركة هو:

إنشاء وتملك وتشغيل وتطوير شبكات الاتصالات لنقل وتقديم خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات داخل وخارج جمهورية مصر العربية وكافة الخدمات الأخرى الممكن تقديمها باستخدام الشبكات والتقنيات والتكنولوجيا السلوكية واللاسلكية، ولها الحق في القيام بجميع الأعمال والاختصاصات المؤدية لتحقيق غرضها وللشركة في سبيل تحقيق ذلك القيام بما يلي:

١. تملك وإنشاء وتشغيل وصيانة وتطوير شبكات الاتصالات والبنية الأساسية اللازمة لخدمات الاتصالات وذلك لاستخدامها و/أو إدارتها و/أو تأجيرها للغير و/أو التعامل فيها.
٢. تقديم خدمات الاتصالات الصوتية والمرئية ونقل البيانات للمشاركين و/أو إدارتها و/أو تأجيرها للغير والتعامل فيها.
٣. الاشتراك أو المساهمة في أنظمة الاتصالات العالمية مثل الكوابل البحرية والأقمار الصناعية والحصول على ساعات أو دوائر فيها وذلك لاستخدامها و/أو إدارتها و/أو تأجيرها للغير و/أو التعامل فيها.
٤. التعامل أو التعاقد أو الاشتراك مع الجهات أو الهيئات أو الشركات أو المنظمات أو أي كيانات تمارس نشاطاً شبيهاً أو مماثلاً لنشاطات الشركة أو يتصل بها أو يعاونها على تحقيق أغراضها سواء داخل جمهورية مصر العربية أو في الخارج.
٥. إدارة وبيع وتأجير وشراء وحيازة واستئجار والتعامل على أية ممتلكات وحقوق أو منفعة أو حق في أية ممتلكات، بما في ذلك الممتلكات المنقولة وغير المنقولة، التي قد تحوزها الشركة أو تمتلكها.
٦. بيع وشراء وتوزيع أجهزة الهاتف الثابت والمحمول والحاسب الآلي وملحقاتها ومستلزماتها وكماياتها والأجهزة المكتملة لها وقطع الغيار اللازمة لها والقيام بأعمال الصيانة المرتبطة بها.



٧. إقامة شبكات نقل الصوت والصورة والمعلومات المكتوبة وتقديم خدمات القيمة المضافة وخدمات المحتوى والتسويق والتوقيع الإلكتروني وتحويل الأموال عبر الإنترنت.

٨. الاستثمار العقاري لخدمة أغراضها وتنفيذ مشروعاتها.

وللشركة في سبيل تحقيق أغراضها إنشاء أو المشاركة في إنشاء شركات جديدة أو شركات قائمة تعمل في مجال نشاطها أو مجالات مرتبطة أو مكملية لنشاطها. مع مراعاة أحكام القوانين واللوائح والقرارات السارية وبشرط استصدار التراخيص اللازمة لممارسة هذه الأنشطة.

ويجوز للشركة أن تكون لها مصلحة أو تشترك بأي وجه من الوجوه مع الشركات وغيرها التي تزاوُل أعمالاً شبيهة بأعمالها أو التي قد تعاونها على تحقيق غرضها في مصر أو في الخارج، كما يجوز لها أن تندمج في الهيئات السالفة أو تشتريها أو تلحقها بها وذلك طبقاً لأحكام القانون ولائحته التنفيذية.

الشركة المصرية لنقل البيانات WE Data

هي شركة خدمات الإنترنت فائق السرعة في مصر بحصة سوقية قدرها ٨١%، أنشأت المصرية للاتصالات شركة WE داتا عام ٢٠٠١ حيث تقدم كافة خدمات الإنترنت ذات النطاق الضيق والنطاق العريض، وخدمات الإنترنت المدارة ذات الغرض المحدد، وخدمات IP VPN. WE داتا تقدم الخدمات التي تلبي كافة احتياجات جميع القطاعات من الأفراد والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والشركات الكبيرة.

الشركة المصرية للاتصالات لنظم المعلومات Xceed

هي شركة عالمية في مجال تقديم الخدمات التجارية متعددة اللغات (مراكز الإتصال - خدمة العملاء) من مصادر خارجية. تقدم Xceed رعاية متكاملة للعملاء، خدمات الدعم الفني وما يرتبط بها من خدمات داخلية وخارجية للعملاء التجاريين والمؤسسات الحكومية في جميع أنحاء العالم. أسست شركة Xceed عام ٢٠٠١ لتصبح (الذراع) الجزء التكنولوجي للمصرية للاتصالات بقاعدة عملاء تتخطى ١١ مليون عميل، ومنذ ذلك الحين تطورت الشركة لتصبح من الشركات العالمية في مجال مراكز خدمات الاتصالات الخارجية ذات المواقع المتعددة في أماكن عديدة. Xceed تعد الآن واحدة من أكبر مراكز خدمة العملاء في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط من خلال سبعة مواقع داخل مصر. واستمراراً لنجاح Xceed الباهر وتطبيقاً إستراتيجية الانتشار والتوسع في مختلف دول العالم فقد قامت الشركة بإنشاء مقرين جديدين بدولتي الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية بخلاف موقعها بالمملكة المغربية وجمهورية موريشيوس.

شركة سنترال للتكنولوجيا Centra

أسست شركة سنترال للتكنولوجيا عام ٢٠٠٢ ويتمثل عملها الرئيسي في توفير الحلول التكنولوجية الكاملة وإنتاج النماذج المختلفة من الحواسيب المصنعة للعلامات التجارية المحلية، تعمل الشركة الآن في تجميع وإعادة بيع الحاسبات للعلامات التجارية المعروفة.

شركة الشرق الأوسط للاتصالات اللاسلكية

تأسست عام ٢٠٠١، وهي شركة رائدة في مجال إنشاء وتشغيل وإدارة محطات الاتصالات اللاسلكية، حصلت شركة Merc على رخصة الجهاز القومي للاتصالات NTRA، كما تقوم بإنتاج وتصميم وتشغيل الأنواع المختلفة من برامج أنظمة الحواسيب بالإضافة إلى قيامها بتطوير البرامج وتشغيل الأنظمة المتكاملة.

شركة TE France

تأسست بشكل رئيسي لخدمة محطة الإنزال في فرنسا للكابل البحري تي اي نورث TE North.

شركة تي إي للاستثمار القابضة "TE Investment Holding"

أسستها الشركة المصرية للاتصالات عام ٢٠٠٩ لتعزيز وتحديد فرص الاستثمار محلياً ودولياً، وذلك عن طريق اختيار الشركات ذات النشاط المرتبط بالصناعات المرتبطة بالاتصالات. تهدف المصرية للاتصالات أن تجعلها شركة نشطة من الناحية التشغيلية وذلك لإضافة قيمة إليها.

فودافون مصر Vodafone Egypt

هي شركة تقوم بتقديم خدمات الاتصالات في جمهورية مصر العربية وهي إحدى شركات مجموعة فودافون العالمية وتمتلك المصرية للاتصالات بها ما يقارب ٤٥%. وتشمل خدمات الاتصالات التي تقدمها الشركة خدمة الصوت ونقل بيانات عبر الهاتف المحمول وخدمة الإنترنت الثابت للأفراد والمؤسسات.

القيمة الحالية للأصول إذا كانت القيمة الدفترية مختلفة اختلافاً كبيراً عن السوق الحالي:
تظهر الأصول الثابتة بالتكلفة التاريخية مخصوماً منها مجمع الإهلاك أو مجمع خسائر الأضمحلال



نسبة حجم الأعمال وصافي الربح أو الخسائر موزعة على مختلف النشاطات الرئيسية للشركة:

نسبة التغير %	الربع الرابع ٢٠٢٢	الربع الرابع ٢٠٢٣	نسبة التغير %	العام المالي ٢٠٢٢	العام المالي ٢٠٢٣	بالمليون جنيه مصر
%٢٢,٧	١١,٩٩٩,٤١٢	١٤,٧٢٠,٩١٢	%٢٨,٠	٤٤,٢٧٣,٣٤٤	٥٦,٦٧٩,١٥٣	إيرادات المبيعات
%١٣,٦	٥,٧٦٦,٢٤٩	٦,٥٤٩,٧٤٥	%١٥,٣	٢١,٧٥٨,٧٦٩	٢٥,٠٨٥,٩٤٧	وحدة أعمال المسكن
%٩,٣-	١,٩٨٧,٢٩٨	١,٨٠١,٩٢٢	%٨,٤	٥,٩٢٤,٤١٦	٦,٤٢٠,٧٢٠	وحدة أعمال الشركات والمؤسسات
%١٧,٠	١,٦٨٢,٨٩٢	١,٩٦٨,٢٤٣	%٢٧,٩	٦,٣٤٠,٩٠٧	٨,١١٢,٧٣٩	وحدة أعمال المشغلين
%٣٨,٢	١,٣٢٦,١٥٤	١,٨٣٣,١٠٧	%٥٨,٨	٤,٦٧٦,٩٦١	٧,٤٢٧,٦٠٧	وحدة أعمال النواقل الدولية
%١٠,٧	١,٢٣٦,٨١٩	٢,٥٦٧,٨٩٥	%٧٢,٩	٥,٥٧٢,٢٩١	٩,٦٣٢,١٤٠	وحدة أعمال عملاء وشبكات الدولي
%٢٤,١	٤,٠٨٨,١١٣	٥,٠٧٣,٩٥٣	%٣٠,٠	١٧,٤٢٦,٩٤٩	٢٢,٦٦١,٦٩٦	الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاكات والاستهلاكات
٤٠ ن أ	%٣٤	%٣٥	٦٢ ن أ	%٣٩	%٤٠	هامش الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاكات والاستهلاكات %
%١٠,٣	١,٦٢٧,٢٠٣	٣,٢٥٨,٧٧٦	%٤٠,٨	١٢,٢٨٨,١٧٢	١٧,٣٠٤,٩٠٠	الربح قبل الفوائد والضرائب
%٨٥,٨	%١٤	%٢٢	%٢٨	%٢٨	%٣١	هامش الربح قبل الفوائد والضرائب %
%٢٣,١-	٣,٠١١,٦٩٨	٢,٣١٧,٣٧٩	%٢٤,٩	٩,١٨٢,١٨٤	١١,٤٦٥,٥١٧	صافي الربح بعد الضرائب
%٩٣,٦-	%٢٥	%١٦	%٢١	%٢١	%٢٠	هامش صافي الربح بعد الضرائب %
%٢٣,١-	١,٧٦	١,٣٦	%٢٣,٦	٤,٦١	٥,٧٠	ربحية السهم

*طبقاً للقوائم المالية المجمعة

حجم التصدير:

لا يوجد

بيان التبرعات:

المبلغ الذي تم سداده عن الفترة من ٢٠٢٣/١/١ حتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ إجمالي مبلغ ٧٩,٩٠٢,٦٣١,٢٥ (فقط تسعة وسبعون مليون وتسعمائة واثنان ألفاً و ستمائة و واحد و ثلاثون جنيهاً و خمسة وعشرون قرش)

بيان بالأسهم والسندات التي تم إصدارها خلال السنة:

لا يوجد

اعتماد مجلس الإدارة (رئيس مجلس الإدارة)

الاسم : ماجد عثمان

التوقيع: ماجد إبراهيم عثمان



العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

الاسم : محمد نصر الدين

التوقيع:

التاريخ:

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35073 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بإعداد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.



انطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : المصرية للاتصالات

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع اتصالات واعلام وتكنولوجيا المعلومات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: هبه عبد المنعم أحمد

الوظيفة: مدير إدارة القيد والافصاح لعلاقات المستثمرين

البريد الالكتروني الخاص به: investor.relations@te.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

جاري اعداد سياسة الشركة المصرية للاتصالات للاستدامة والتغيرات المناخية والتي تتناول التزام الشركة نحو الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة بالاستدامة والتغير المناخي للاتصالات ©

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ لا

سياسة الاستدامة والتغيرات المناخية الخاصة بالشركة المصرية للاتصالات ستكون نابعة من التزام الشركة نحو الاستدامة بالاتساق مع رؤية مصر 2030

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة المصرية للاتصالات بتحديد المخاطر الناتجة عن بعض من أنشطتها التشغيلية (المباني الرئيسية، فروع البيع، مراكز البيانات) وتقييمها ووضع أساليب التحكم للحد من أخطارها سواء كانت اجتماعية أو بيئية

من خلال نظام الإدارة الخاص بالشركة المتعلق بالمخاطر البيئية والمجتمعية المصاحبة لها

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تقوم الشركة المصرية للإتصالات بفصل المخلفات الصادرة عن الأنشطة التشغيلية للشركة المختلفة للمساهمة في إعادة تدوير تلك المخلفات قدر الإمكان طبقاً لمتطلبات قانون البيئة المصري رقم 4 لسنة 1994 وقانون المخلفات رقم 202 لسنة 2020

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لم تحدد الشركة المصرية للإتصالات أهداف لخفض انبعاثات الغازات الدفينة ولكن قامت الشركة باحتساب حجم انبعاثات الغازات الدفينة الناتجة عن أنشطة الشركة التشغيلية خلال عامي 2021 و2022 وتقوم الشركة حالياً بدراسة وتحليل حجم الاستهلاك والانبعاثات الكربونية لتحديد أهداف تتعلق بخفض الانبعاثات، وفي سياق متصل قامت الشركة المصرية للإتصالات بالتعاقد مع هيئة الطاقة الجديدة والمتجددة التابعة لوزارة الكهرباء والطاقة المصرية لشراء طاقة كهربائية من المحطات التابعة للهيئة وتغذية مباني الشركة المختلفة من خلال مصادر طاقة خضراء حيث أن التعاقد دخل حيز التنفيذ بدءاً من الربع الثالث لعام 2023

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

حصلت الشركة المصرية للإتصالات علي شهادة ISO 14001:2015 كجزء من نظام الإدارة المتكامل للشركة الذي يشمل أيضاً نظام إدارة الجودة (ISO 9001:2015) ونظام إدارة السلامة والصحة المهنية (ISO 45001:2018) لتحقيق الكفاءة التشغيلية

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

قامت الشركة المصرية للإتصالات بحساب إجمالي انبعاثات الكربون سنوياً طبقاً لمبادئ بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (GHG) والمعايير الدولية (IPCC) الناتج عن الأنشطة التشغيلية سنوياً بدءاً من عام 2021.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة المصرية للإتصالات بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة سنوياً سواء كانت في صورة كهرباء أو مياة أو وقود أو طاقة شمسية.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة المصرية للإتصالات بحساب نسبة استهلاك الطاقة بمبانيها المختلفة سواء كان مصدر التوليد شبكة الكهرباء المحلية أو الطاقة الشمسية أو الوقود المستخدم في مولدات الطاقة



المصرية للإتصالات

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة المصرية للاتصالات بحساب حجم الطاقة التي تم توفيرها سنوياً، كما قامت الشركة بحساب حجم الانبعاثات الكربونية الصادرة عن أنشطة الشركة التشغيلية بدء من عام 2021

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة المصرية للاتصالات بحساب كمية المياه المستهلكة سنوياً في الأنشطة التشغيلية المختلفة علي مستوى الجمهورية

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يوجد لدى الشركة المصرية للاتصالات مياه معالجة حيث أن الشركة تستخدم شبكة المياه المحلية التابعة للدولة وليس لديها أي وحدات لمعالجة مياه الصرف

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة عن أنشطتها المختلفة وتصنيفها وإعادة تدويرها والتخلص منها طبقاً لمتطلبات قانون البيئة رقم 4 لسنة 1994 وقانون المخلفات رقم 202 لسنة 2020

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات حسب النوع والوظيفة (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ لا

قامت الشركة المصرية للاتصالات بحساب عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة) طبقاً لما ورد بالمعايير الدولية لتقارير الاستدامة (GRI) المتبعة من جانب الشركة، وسيتم الإفصاح من خلال تقرير الاستدامة علي الموقع الرسمي للشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ لا

قامت الشركة المصرية للاتصالات بحساب النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث طبقاً لما ورد بالمعايير الدولية لتقارير الاستدامة (GRI) المتبعة من جانب الشركة، وسيتم الإفصاح من خلال تقرير الاستدامة علي الموقع الرسمي للشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

قامت الشركة المصرية للاتصالات بحساب النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط) طبقاً لما ورد بالمعايير الدولية لتقارير الاستدامة (GRI) المتبعة من جانب الشركة، وسيتم الإفصاح من خلال تقرير الاستدامة علي الموقع الرسمي للشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة المصرية للاتصالات بالإفصاح عن السادة شاغلي المناصب العليا التنفيذية من خلال رابط الموقع الرسمي للشركة المصرية للاتصالات [/https://ir.te.eg](https://ir.te.eg)

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

طبقاً للوائح المعمول بها داخل الشركة المصرية للاتصالات فإن الأجر يتم احتسابه علي المسمي والوصف الوظيفي وليس النوع مع عدم التمييز بين الذكور والإناث في الأجور وسيتم الإفصاح من خلال تقرير الاستدامة علي الموقع الرسمي للشركة

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين علي أساس سنوي؟ لا

قامت الشركة المصرية للاتصالات بحساب النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين علي أساس سنوي طبقاً لما ورد بالمعايير الدولية لتقارير الاستدامة (GRI) المتبعة من جانب الشركة، وسيتم الإفصاح من خلال تقرير الاستدامة علي الموقع الرسمي للشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين علي أساس سنوي؟ لا

قامت الشركة المصرية للاتصالات بحساب النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين علي أساس سنوي طبقاً لما ورد بالمعايير الدولية لتقارير الاستدامة (GRI) المتبعة من جانب الشركة، وسيتم الإفصاح من خلال تقرير الاستدامة علي الموقع الرسمي للشركة

we

المصرية للاتصالات

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين علي أساس سنوي؟ لا

قامت الشركة المصرية للاتصالات بحساب النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين علي أساس سنوي طبقاً لما ورد بالمعايير الدولية لتقارير الاستدامة (GRI) المتبعة من جانب الشركة، وسيتم الإفصاح من خلال تقرير الاستدامة علي الموقع الرسمي للشركة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تُجرم الشركة المصرية للإتصالات التحرش الجنسي من خلال اللوائح الداخلية للشركة كما أنها تمتثل للدستور والقوانين المصرية التي تُجرم التحرش الجنسي و خاصة قانون العمل المصري الذي يمنع التمييز على أساس ديني/عرقي أو على أساس الجنس

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

الشركة المصرية للإتصالات حاصلة على شهادة الأيزو 45001:2018 الخاصة بالسلامة والصحة المهنية منذ عام 2021 ويُجري التأكيد على استمراريتها سنوياً مع الجهة المانحة من خلال المراجعات الخارجية على مباني وأنشطة الشركة

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

عدد ضحايا الحوادث هو 42 حالة خلال ساعات العمل الرسمية في عام 2023

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

اجمالي عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين هو 49,980 ساعة خلال عام 2023

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تمتثل الشركة المصرية للإتصالات لقانون العمل المصري من خلال لائحة شئون العاملين الداخلية كما ورد بقانون العمل ضوابط تشغيل الطفل من المادة 98 حتى 103



هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المصريين للشركة؟

تقوم الشركة المصرية للإتصالات بتطبيق سياسة تحريم عمالة الأطفال أو العمالة الجبرية على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة من خلال العقود والاتفاقيات الخاصة بتوريد العمالة طبقاً للقوانين المصرية

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تقوم الشركة باتباع المعايير الدولية فيما يخص حقوق العمال في إطار المحددات الموضوعية من القوانين والتشريعات المصرية

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

تدرس الشركة وضع تلك المعايير مع الموردين من خلال التعاقدات المستقبلية

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة المصرية للاتصالات بالأفصاح عن عدد المقاعد لمجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث من خلال الموقع الرسمي للشركة [/https://ir.te.eg](https://ir.te.eg)

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن أعضاء اللجان من خلال تقرير الحوكمة السنوي الصادر من الشركة

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تصدر الشركة المصرية للاتصالات قرارات متعلقة بمكافحة الفساد والرشوة من خلال اللوائح الداخلية المعمول بها

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟ Code of ethics / Conduct

نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

we

المصرية للاتصالات

تتبع الشركة القوانين المصرية ومحددات أمن المعلومات ذات الصلة من خلال وضع السياسات الداخلية التي تتبع المعايير الدولية فعلى سبيل المثال لا الحصر (ISO 27001, ISO 27002, GSMA-SAS, NIST...etc). وذلك اثناء صياغة وتحديثات السياسات والضوابط ذات الصلة وايضا مع تحديد إطار العمل لمواجهة المخاطر وايه حوادث ذات صلة بأمن المعلومات والأمن السيبرانى

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

قامت الشركة المصرية للاتصالات باعداد تقرير الاستدامة الأول لها وفقاً للمعايير الدولية GRI وكذلك تقرير البصمة الكربونية وفقاً للمعايير الدولية IPCC، علي أن يتم الإفصاح عن تلك التقارير من خلال الموقع الرسمي للشركة

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة لتحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs) من خلال أنشطتها التشغيلية المختلفة وكذلك المبادرات الخاصة بالمسؤولية المجتمعية فيما يخص التنمية المجتمعية ودعم الصحة والتعليم في مصر وكذلك البيئة والحوكمة ومواجهة التغيرات المناخية بالاتساق مع رؤية مصر 2030.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة بالإبلاغ عن التقدم المحرز في تلك الأهداف من خلال التقارير الرسمية الصادرة عن الشركة مثل التقارير الدورية للبورصة المصرية وكذلك تقرير الاستدامة الذي سيتم الإفصاح عنه من خلال الموقع الرسمي للشركة

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

أعلنت الشركة المصرية للاتصالات التزامها تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية من خلال سياسة المسؤولية المجتمعية المفصّل عنها على الموقع الرسمي للشركة <https://csr.te.eg/en>

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن المسؤولية المجتمعية؟

لدى الشركة المصرية للاتصالات سياسة مُعلنة فيما يخص التنمية المجتمعية <https://csr.te.eg/en> وهي تحسين المستوى التعليمي والثقافي والاقتصادي والاجتماعي لأفراد المجتمع وذلك من خلال المساهمة في توفير الخدمات المتنوعة من خلال العديد من المبادرات المجتمعية التي شملت مختلف جوانب الحياة، بما في ذلك الصحة والتعليم.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك الشركة المصرية للاتصالات في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع ويتم الإفصاح عن تلك المبادرات من خلال الموقع الرسمي للشركة <https://csr.te.eg/en>

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

we

المسؤولية المجتمعية

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

تدرس الشركة المصرية للاتصالات مراجعة تقارير الاستدامة المستقبلية من قبل طرف ثالث مستقل



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35074 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي فى نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم. قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : المصرية للاتصالات

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع اتصالات واعلام وتكنولوجيا المعلومات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: هبه عبد المنعم أحمد

الوظيفة: مدير إدارة القيد والأفصاح للمستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: investor.relations@te.eg

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ لا

تسعي الشركة المصرية للاتصالات لأعداد أطار العمل المناسب بما يتناسب مع لوائح الشركة الداخلية ليتسنى

لمجلس الإدارة مراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟

لا



المصرية للاتصالات

تسعي الشركة المصرية للاتصالات لأعداد أطار العمل المناسب بما يتناسب مع لوائح الشركة الداخلية لتقييم

المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط

والطويل؟ لا

لم تحدد الشركة المصرية للإتصالات أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ سواء علي المدى القصير والمتوسط والطويل، ولكن تقوم الشركة حالياً بعمل تقييم للأنشطة التشغيلية للشركة المتعلقة بالتغيرات المناخية

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

بعد تحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ ستدرس الشركة دمجها مع الخطة الاستراتيجية للشركة للبدء بتنفيذ المبادرات والمشروعات المختلفة للتحكم في تلك المخاطر وكذلك تعظيم الفرص المتاحة

هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

تستثمر الشركة المصرية للإتصالات في البنية التحتية الخاصة بدعم الأنشطة التشغيلية للشركة علي سبيل المثال وليس الحصر انشاء محطات طاقة شمسية لتوليد الكهرباء، انشاء أبراج محمول صديقة للبيئة، التوسع في تركيب كابلات الفايبر والحرص علي استخدام أجهزة ومعدات ذات كفاءة طاقة عالية لتوفير استهلاك الطاقة

3. مؤشر الأداء الخاص بفترة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

تسعي الشركة المصرية للإتصالات لدراسة النهج المناسب الواجب اتباعه خلال تحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والمناسب لطبيعة الأنشطة التشغيلية للشركة

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

تسعي الشركة المصرية للإتصالات لدراسة النهج المناسب الواجب اتباعه خلال تحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ والمناسب لطبيعة الأنشطة التشغيلية للشركة

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ لا

تسعي الشركة المصرية للإتصالات لدراسة دمج المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها لوضع أساليب التحكم المناسبة لتخفيف حدة تأثير تلك المخاطر علي المناخ وعلي الشركة بعد تحديد النهج المناسب لاتباعه



4. مؤشر الأداء الخاص بفترة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفيئة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ لا

ستحدد الشركة المصرية للإتصالات المقاييس لتقييم المخاطر والفرص بعد تحديد النهج المناسب لاتباعه لتحديد المخاطر والفرص وكذلك دمجها مع استراتيجية الشركة

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (ان وجد) لا

قامت الشركة المصرية للاتصالات باحتساب إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (الشريحة 1) الصادرة من أنشطة الشركة التشغيلية وسيتم الإفصاح عنها من خلال تقرير البصمة الكربونية على الموقع الرسمي للشركة

