

التاريخ : ٢٠٢٦ / ٠٢ / ٥

السيدة الأستاذة / رشا مصطفى موسى
مدير عام إدارة الإفصاح
البورصة المصرية

تحية طيبة ... وبعد ،،

نتشرف بأن نرسل لسيادتكم الآتي :-

- ١- صورة من ملخص قرارات مجلس إدارة شركة السادس من أكتوبر للتنمية والإستثمار "سوديك" الصادرة في اجتماعه المنعقد يوم الخميس الموافق ٢٠٢٦/٠٢/٥ .
- ٢- صورة من تقرير مجلس الإدارة السنوي عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١ والمعد وفقاً للمادة (٤٠) من قواعد قيد واستمرار قيد وشطب الأوراق المالية بالبورصة المصرية.
- ٣- صورة من تقرير الحوكمة للشركة عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢٥/١٢/٣١ وتقرير مراقب الحسابات عليه.
- ٤- صورة من تقرير الإستدامة السنوي للشركة وتقريري "TCFD and ESG" للشركة عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢٥/١٢/٣١ .
- ٥- صورة من القوائم المالية المستقلة لشركة السادس من أكتوبر للتنمية والإستثمار (سوديك) عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢٥/١٢/٣١ وتقرير السيد مراقب حسابات الشركة عليها.
- ٦- صورة من القوائم المالية المجمعة لشركة السادس من أكتوبر للتنمية والإستثمار (سوديك) عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢٥/١٢/٣١ وتقرير السيد مراقب حسابات الشركة عليها.

وتفضلاً يقبلن فائق التحية والإحترام ،،،

شركة السادس من أكتوبر للتنمية والإستثمار

سوديك

التحاليل





نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً: مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحكمة ذات صلة بالاستدامة - معايير Environmental Social and Governance (ESG) - قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، وتحمّل ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تجاه قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات توحيد ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة الفرصة على مواجهة المخاطر المرتبطة بابعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وأطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات ببيانه على معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقّة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 وفي حال وجود أي استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح ورقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45852 ويرجى من سعادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021



التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الأفلاجات البيئية والمجتمعية والجزئية المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الأفلاج عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحكمة ذات صلة بالاستدامة - معايير Environmental Social and Governance (ESG) (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدتها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للأفلاج عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقرار الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، ويسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقديم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفلاج عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجع تحديد كل من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : السادس من اكتوبر للتنمية والاستثمار (سوديك)

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

ارشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

• اسم المسئول: ياسر محمد أحمد الصياد



- الوظيفة: رئيس قسم علاقات المساهمين
- البريد الإلكتروني الخاص به : yelsayyad@sodic.com
- رقم الهاتف : 201005573414+
- رقم البطاقة الضريبية : 002-168-212
- IFC Code : 665585

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخص بالعمليات والرقابة البيئية (ب) (1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

قامت سوديك بإنشاء وتطوير السياسة البيئية والسياسية الاجتماعية على مستوى المجموعة كلها وتتضمن جميع شركاتها التابعة لها وعملياتها التشغيلية. بالإضافة إلى ذلك، تتمتع سوديك بهيكل حوكمة متكامل للاستدامة عبر جميع الإدارات. ويجعل هذا الإطار بين سياسات الشركة وإجراءات التشغيل والبرامج البيئية لضمان التنفيذ بصورة موحدة. ويشمل الإطار موضوعات بيئية أساسية مثل رفع كفاءة استخدام الموارد، ونقل المخلفات، وحماية التنوع البيولوجي، وإرشادات الاستدامة للمستأجرين، ومارسات الصحة والسلامة والبيئة. ويتم الإشراف على هذه الجهود من خلال فريق الاستدامة بالشركة لضمان المتابعة والتنسيق بين الإدارات.

- هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تبعد سياسات الشركة من داخلها، لكنها تحرص في أعمالها على الموافقة مع أبرز أطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) العالمية لضمان المصداقية والشفافية. وهي متوافقة مع معايير 2021 GRI ، SASB ، TCFD ، ومبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) ، ومنهجيات GRESB.

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تدار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بشكل رسمي من خلال نظام إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) لدى الشركة، والذي يدمج عوامل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في عملية تحديد المخاطر وتقييمها وترتيب أولوياتها وخطط التعامل معها. كما قامت سوديك بتفعيل سجل خاص بمخاطر الاستدامة، يشمل المخاطر المتعلقة بالمناخ، واستهلاك الموارد، والاعتماد على الطاقة، والمخاطر البيئية في سلسلة التوريد، والتعرض لمخاطر السلامة المتعلقة بالمقاولين، والمخاطر الاجتماعية المتعلقة بالمجتمعات المحيطة. تتم مراقبة مخاطر ESG على مستوى مجلس الإدارة، مع تحديد واضح للمسؤوليات بين الإدارات والوحدات التشغيلية. ويتوافق إطار إدارة المخاطر المؤسسية للشركة مع معايير GRI وTCFD ، مما يضمن دمج مخاطر المناخ، بما في ذلك مخاطر الانتقال ونقلبات سوق الطاقة ونقص المياه وتأثيرات التغيرات المناخية، ضمن خطط واستراتيجيات التخفيف.

- هل تتبني الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تطبق شركة سوديك ممارسات منظمة لإدارة البيئة عبر ثلاثة فئات من الموارد: الطاقة، والمياه، والمواد/المخلفات، مما يشكل مجموعة فعلية من السياسات البيئية التي تثفذ على مستوى التصميم والتشغيل. كفاءة الطاقة:



- استخدام نماذج محاكاة الطاقة في مرحلة التصميم لتحسين غلاف المبنى، وأحمال التكييف والتهدية، والمواد، والاضاءة.
- مراقبة مستمرة لاستهلاك الطاقة في الأصول ذات الاستهلاك العالي مثل The Strip و Westown HUB.
- التركيب أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية في الأندية والمجتمعات والأسطح والهيكل العام.

إدارة المياه:

- التركيب وتشغيل محطات معالجة مياه الصرف الصحي المملوكة للشركة في عدة مشاريع
- زيادة استخدام المياه المعالجة للري.
- تقليل استهلاك الفرد في المجتمعات.
- المخلفات:
- معظم النفايات (98%) هي نفايات بناء، ويتم مراقبتها بشكل مستمر مع وضع شروط للمقاولين.
- التعاون مع شركات TileGreen (البلاستيك المعاد تدويره) و Layn (خرسane مطبوعة ثلاثة الأبعاد) لتقليل استخدام مواد البناء التقليدية.
- اتباع ترتيب تقليل النفايات: تجنب → تقليل → إعادة استخدام → تدوير في تصميم المشاريع وشراء المواد.

• هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

- نهج شركة سوديك في إدارة الكربون يرتكز على تقليل الانبعاثات بشكل قابل للقياس في النطاقات 1 و 2 و 3، وذلك من خلال مبادرات سنوية استراتيجية تخفف من الانبعاثات وتدمج في عمليات التشغيل والتصميم.
- أهم الإنجازات السنوية تشمل:
- اجمالي الانبعاثات: 356,902 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (النطاق 1: 5,908؛ النطاق 2: 26,356؛ النطاق 3: 324,637)
- تحسين كثافة الغازات الدفيئة، تقليل بنسبة 9.6% سنويًا في انبعاثات النطاق 2+1 لكل مليون جنيه إيرادات
- محاكاة الطاقة في التصميم حققت تقليل بين 20 و37% في استهلاك الطاقة والانبعاثات حسب نوع المبنى
- استراتيجية توسيع الطاقة الشمسية مدمجة في المجتمعات وأصول الأندية
- تحسين التشغيل أدى إلى تقليل الكهرباء بنسبة تصل إلى 19% في مشروعين من مشاريع الشركة
- تعمل سوديك بشكل تدريجي من خلال وضع اهداف سنوية لتقليل الكربون، ترتكز على تحسين كفاءة الموارد من مياه وطاقة ومواد، وتوسيع استخدام الطاقة المتجدددة.

• هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالمارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

- حصلت شركة "ادارة لخدمات المدن والمنتجعات" التابعة لشركة سوديك، على شهادات دولية مثل الأيزو 14001 لإدارة البيئة، والأيزو 9001 للجودة، والأيزو 45001 للصحة والسلامة المهنية. هذه الشهادات تؤكد أن الشركة تتبع أسلوب منظم في الاداء البيئي وإدارة المخاطر والضوابط التشغيلية والتحسين المستمر. تقطي شهادات شركة "ادارة لخدمات المدن والمنتجعات" عدة مجتمعات سوديك، مما يضمن تطبيق المعايير على البيئة بشكل مستمر أثناء التشغيل والصيانة الأصول.

2. مؤشر الأداء الخص بانبعاثات الكربون (ب) (2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخالصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب اجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويًا؟ نعم
- بلغ اجمالي الانبعاثات في عام 2024 : 356,902 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون وهي مقسمه حسب النطاق كالآتي:
- النطاق الأول: 5,908 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
- النطاق الثاني: 26,356 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
- النطاق الثالث: 324,637 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

3. مؤشر الأداء الخص بستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب) (3)



فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخالصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويًا؟ نعم

بلغ إجمالي استهلاك الطاقة لعام 2024: 81,848 (ميغاواط/ساعة)

• هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويًا؟ نعم

إجمالي استهلاك الطاقة لعام 2024 حسب المصدر بوحدة ميغاواط ساعة: (MWH)

• الكهرباء المشتراء: 57,460

• الغاز الطبيعي: 15,575

• дизيل: 7,056

• البنزين: 1,607

• الطاقة المتجددة: 151

• هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويًا إن وجدت؟ نعم

الطاقة السنوية الموفرة خلال العام من خلال حلول الطاقة المتجددة في مختلف المشاريع تبلغ 151 ميغاواط ساعة.

4. مؤشر الأداء الخالص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخالصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنويًا؟ نعم

تقوم شركة سوديك باحتساب إجمالي كمية المياه المستهلكة إجمالي استهلاك المياه لعام 2024 هو : 5,970,949 (م³)

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنويًا. (إن وجد)؟ نعم

تقوم شركة سوديك باحتساب نسبة المياه السنوية المعاد تدويرها ومعالجتها، حيث يصل إجمالي مياه الصرف الصحي إلى 3,244,600 متر مكعب.

5. مؤشر الأداء الخالص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخالصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنويًا؟ نعم

تقوم شركة سوديك باحتساب نسبة النفايات الناتجة أو المعاد تدويرها والتي تمت معالجتها وقد بلغ إجمالي النفايات المتولدة لكافحة المشاريع 475,016 طن.

-مشاريع البناء 465,808 طن

-المنشآت السكنية 6,641 طن

-المرافق الرياضية 1,035 طن

-المنشآت الغير سكنية 1,532 طن

التفصيل حسب النوع يشمل: نفايات البناء، القمامه، الورق/الكرتون، البلاستيك، والمعادن.



خامساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالافتراضات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجر (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخالصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عملة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

الإناث: • مؤقتة 104 • دائمة 415
الذكور: • مؤقتة 212 • دائمة 3,455

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية إجمالي عدد الموظفين من الذكور والإإناث؟ نعم

الإناث: % 12
الذكور: % 88

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

نسبة تمثيل الإناث:
- في الوظائف المبتدئنة 31%
- في الوظائف المتوسطة المستوى 21%
نسبة تمثيل الذكور:
- في الوظائف المبتدئنة 69%
- في الوظائف المتوسطة المستوى 79%

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإإناث (الخاصة بـ الوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

المستوى الوظيفي:
الرؤساء التنفيذيون:
ذكور: % 78
إناث: % 22

المديرون التنفيذيون ومديرو الإدارات العليا والمديرون:
ذكور: % 79
إناث: % 21

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجر للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجر للإناث؟ نعم

أفصحت شركة سوديك عن متوسط نسبة الأجر للإناث مقارنة بالذكور وذلك في الشركة التابعة لقطاع المرافق الرياضية فقط، وذلك على النحو التالي:

• المستوى الإداري (الراتب الأساسي فقط): 1.5
• المستوى غير الإداري (الراتب الأساسي فقط): 0.9

2. مؤشر الأداء الخص بمعدل دوران العاملين (ج 2)



فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

معدل الدوران: الذكور 20% الإناث 3%

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

فقط للموظفين الدائمين

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

فقط للموظفين الشركة.

3. مؤشر الأداء الخص بـ عدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تطبق شركة سوديك ممارسات عدم التمييز ومكافحة التحرش ضمن إطار الحكومة العام وإطار الأفراد والثقافة المؤسسية. كما تتبع سياسة التنوع والشمول، وقواعد السلوك، وإطار الحكومة الموحد للشركة بشكل واضح على مبادئ العدالة وتكافو الفرص والسلوك القائم على الاحترام عبر جميع الشركات التابعة.

4. مؤشر الأداء الخص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تعمل سوديك وفق نظام إدارة شامل للصحة والسلامة والبيئة (HSE) يتوافق بشكل واضح مع المعيار الدولي ISO 45001 (المعيار الصحة والسلامة المهنية) والأيزو 14001 إدارة البيئة

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

اجمالي اصابات المسجلة:

الموظفون المباشرون: لا يوجد اصابات

الموظفون المتعاقدون: إصابة واحدة

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تقوم سوديك بتنفيذ برامج تدريبية واسعة تتعلق بالصحة والسلامة المهنية للموظفين - (OHS) في عام 2024:

تم تقديم 582 ساعة تدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية

- أجريت 24 جلسة مخصصة للسلامة والصحة والبيئة (HSE)



تم تدريب 360 موظفاً مباشراً
تم تدريب 5,972 موظفاً متعاقداً

5. مؤشر الأداء الخص بالأطفال والعملة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمال الأطفال / أو العمالية الجبرية؟ نعم

سياسة التوريد المسؤول وقواعد السلوك والأخلاق في سوديك تمنع بشكل أساسي:
• العمل القسري
• عمال الأطفال
• أي انتهاكات لحقوق الإنسان

- هل تطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تطبق سياسات سوديك على جميع موظفي سوديك والشركات التابعة لها وتعكس التزام سوديك باحترام وتعزيز معايير حقوق الإنسان.

6. مؤشر الأداء الخص بحقوق العمل (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي إطار عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمل؟ نعم

تعكس جميع سياسات وإجراءات سوديك قوانين العمل المحلية والدولية ذات الصلة والحماية التي تقدمها تجاه حقوق الإنسان في مجال العمل، كما تعرف سوديك بالإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة، وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، وقد أدرجت في سياساتها العناصر القابلة للتطبيق من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والأهداف الأساسية لمنظمة العمل الدولية والاتفاقيات الدولية.

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تطبق سياسات حقوق الإنسان ورعاية العمال الخاصة بشركة سوديك على جميع موظفي سوديك والشركات التابعة لها، وتعكس التزام سوديك باحترام وتعزيز معايير حقوق الإنسان عبر الشركات وسلسلة التوريد وفي المجتمعات التي تعمل بها. تطلب سوديك أيضاً من شركائها الالتزام بسياسات وتطبيقها في عملياتهم الخاصة وكذلك في سلسلة التوريد الخاصة بهم.

سادساً: مؤشرات الأداء الخص بالافتراضات الحكومية المتعلقة بالاستدامة

1. مؤشر الأداء الخص بتنوع مجلس الإدارة (ج1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المنوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم



تمثيل الإناث في مجلس الإدارة: %27
تمثيل الذكور في مجلس الإدارة: %73

• هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تكشف سوديك عن معلومات حول كل عضو من أعضاء لجانها في الموقع الإلكتروني الخاص بها وتقرير الاستدامة السنوي.

2. مؤشر الأداء الخص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقة الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تلزム سوديك وتبني سياسات تضم جميع شركاتها التابعة وعملياتها: قواعد السلوك، وسياسة تقديم/قبول الهدايا، وسياسة تضارب المصالح، وتعمل على تطوير سياسة مكافحة غسل الأموال وسياسة الاحتيال، كما ان جميع موظفي سوديك والموظفين الجدد على دراية بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد في الشركة ومدربون عليها.

3. مؤشر الأداء الخص بالسلوك الأخلاقي ومتانة الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقة الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي ومتانة الشرف وتتبعها؟ نعم Code of ethics / Conduct

تمتلك شركة سوديك سياسة قواعد السلوك الأخلاقي ومتانة الشرف التي توجه تصرفات الجميع وتدعم المسؤولية لتنظر جزءاً أساسياً من العمل. تشجع المدونة على السلوك الأخلاقي، واحترام القوانين، والشفافية في جميع أنحاء المنظمة. وتنطبق السياسة على جميع الموظفين، حيث تضمن الحفاظ على نفس المعايير للجميع وتعكس التزامنا بمعايير أخلاقية عالية.

4. مؤشر الأداء الخص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقة الشركة الإجراءات التالية؟

• بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي إطار عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تم تصميم البنية التحتية الرقمية لشركة سوديك مع التركيز على الأمان في الأساس. فهي تحسي معلومات جميع العملاء والموظفين إلى شركاء الأعمال. من خلال دمج إجراءات قوية للأمن الإلكتروني في كل طبقة من أنظمة الشركة، تضمن سوديك بقاء البيانات الحساسة محمية والحفاظ على الثقة عبر جميع نقاط الاتصال.

تشمل المكونات الرئيسية لاستراتيجية الأمان نشر حلول الحماية المتقدمة ضد التهديدات (ATP) ، وضوابط أمان نظام أسماء النطاقات (DNS) ، وخطط شاملة للتعافي من الكوارث. تساعد هذه الأدوات والبروتوكولات سوديك في توقع التهديدات الإلكترونية المحتملة وضمان جاهزية الشركة للرد بشكل فعال في حال وقوع أي حوادث.

5. مؤشر الأداء الخص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والافصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقة الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم



قامت سوديك بنشر أربعة من تقارير الاستدامة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ، و SABR ، و TCFD ، و UNGC.

• هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

لطالما التزرت شركة سوديك بآhadat تأثير إيجابي من خلال العمل نحو تحقيق 12 هدفاً من أهداف التنمية المستدامة. يعكس تركيزها على هذه المجالات التزامها بالاستدامة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. علاوة على ذلك، قمنا بتحديد مجالات تركيز وأهداف وغایات طموحة لكل ركيزة، حيث سنقوم بالإبلاغ عن تقدمنا نحو تحقيقها ضمن تقارير الاستدامة السنوية الخاصة بنا.

• هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تعد سوديك من أوائل المطورين العقاريين المشاركين في الميثاق العالمي للأمم المتحدة UNGC منذ عام 2014، وتقدم تقارير حول مبادرات المسؤولية الاجتماعية الخاصة بها من خلال تقارير مؤتمرات الأطراف وتقارير الاستدامة السنوية وفق معايير GRI.

• هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

شملت جهود سوديك في مجال المسؤولية الاجتماعية مبادرات متعددة تغطي مجالات التعليم، البيئة، تكافؤ الفرص، وبرامج الإغاثة. فقد تم تصميم هذه الجهود لتحقيق أهداف محددة، مثل تعزيز مشاركة المجتمع، رفع الوعي، وإحداث تأثير اجتماعي ملحوظ. كما تدرك سوديك قدرتها على مواجهة التحديات المجتمعية ووضع نموذج يحتذى به لمساهمة القطاع الخاص في دعم وتطوير المجتمعات المجاورة.

• هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

وضعت شركة سوديك سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) بهدف تسهيل تنفيذ استراتيجيات المسؤولية الاجتماعية الخاصة بها من أجل تحقيق تأثير اجتماعي إيجابي وقابل للتتوسيع واستدامة مالية لجميع المشاريع الاجتماعية التي تدعها. كما تلتزم سوديك بتحقيق تأثير اجتماعي عبر أربعة مجالات رئيسية: التعليم، البيئة، تكافؤ الفرص، بالإضافة إلى تنفيذ برامج للإغاثة.

• هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تهدف سوديك إلى المساهمة في تنمية المجتمع المحلي من خلال تحسين المستوى الاقتصادي والترفيهي والاجتماعي وضمان توجيه التمويل المجتمعي نحو المشروعات والمبادرات المؤثرة والمستدامة بما يتناسب مع التوجه الوطني. ومن بين هذه المشروعات مؤسسة ماجد يعقوب للقلب، ومدرسة "من أحياها" المدرسة المجتمعية التي تساهم في جعل التعليم في متناول الأطفال في المجتمعات الريفية المهمشة، ومدرسة تواصل المجتمعية في اسطبل عنت للاطفال المتسربين من التعليم، وللت此 أولى الشركة الناشئة لإدارة النفايات النفعية بما يدعم صناعة وقود الديزل الحيوي. كما تدير سوديك أيضًا حملات التبرع بالدم، وحملات البطاطين، وتعين المواد الغذائية وتوزيعها، مع توجيه جميع المبادرات إلى المجتمعات الأكثر احتياجا.

6. مؤشر الأداء الخص بالضمانات الخارجية (ج 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكم (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

قدمت شركة مصادر "شركة استشارات الاستدامة المؤسسية (SAE)" بيان ضمان محدود بشأن محتوى تقرير الاستدامة لشركة سوديك 2024، وفقاً لمعايير AA1000AS v3 (2020).



Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 45854. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form 



Annual report for FY 2025/2026
on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to Sustainability (ESG)
In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision. By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for ESG Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the FRA responsibility towards NBFI including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for the disclosure of sustainability standards ESG

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 in case of any

inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name:Sixth of October for Development and Investment .1
"Company "SODIC

company's sector:Real Estate .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Yasser Mohamed Ahmed El Sayyad .1

Job Title:Head of Shareholder Affairs .2

Email:yelsayyad@sodic.com .3

Phone:+201005573414 .4

Tax Card:212-168-021 .5

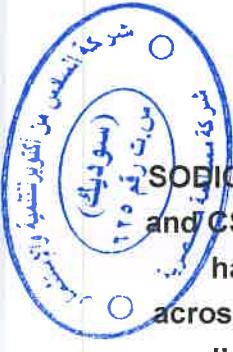
IFC Code:665585 .6

Fourth: Environmental KPIs

Environmental Operations & Oversight (E1).1

Has the company developed any official Environmental and Social (E&S) or .1
?Sustainability policies

Yes

SODIC has established a group-wide Environmental Policy, Sustainability Policy and CSR Policy that cover all its subsidiaries and operations. In addition, SODIC has a well established sustainability governance structure that is integrated across all areas of the business. This framework brings together the company's policies, operating procedures, environmental programs, and cross functional

forums to ensure consistent implementation. It covers key environmental topics such as resource efficiency, circularity and waste reduction, biodiversity protection, tenant sustainability guidelines, and health, safety, and environmental (HSE) practices. All these elements are coordinated under a unified governance framework and overseen by the company's Sustainability Forum, which ensures alignment and accountability across departments

Is this policy originating from within the company or derived from global or .2
?national policies

Yes

The Company's policies and practices are originated from within the Company; however, they are deliberately aligned with leading global ESG frameworks to ensure credibility, comparability, and transparency. They are in alignment with GRI .2021, SASB, TCFD, UNGC principles, and GRESB methodologies

Does the company identify and assess the environmental and social risks .3
?arising from its economic activity

Yes

Environmental and social risks are formally managed through SODIC's Enterprise Risk Management (ERM) system, which integrates ESG factors into risk identification, evaluation, prioritization, and treatment plans. SODIC operationalized a dedicated Sustainability Risk Register, mapping climate related risks, resource consumption risks, energy dependence, supply chain environmental risks, contractor safety exposure, and community related social .risks

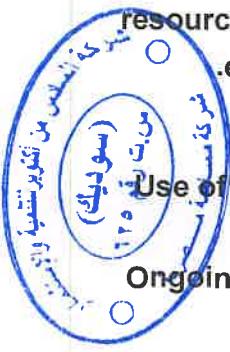
ESG risks are overseen at board level, with clearly assigned ownership across executives, departments, and operational units. The company's ERM framework aligns with GRI and TCFD, ensuring climate risks, including transition risks, energy market fluctuations, water scarcity, and waste impacts, are incorporated .into scenario planning and mitigation strategies

Does the company follow specific policies concerned with waste recycling, .4
?water consumption, or energy consumption

Yes

SODIC applies structured environmental management practices across three resource categories, energy, water, and materials/waste, forming a de facto set of environmental policies implemented at both design and operational levels

:Energy efficiency
Use of design phase energy simulation models to optimize building envelopes, •
.HVAC loads, materials, and lighting
Ongoing energy monitoring in high consumption assets such as Westown HUB •
.and The Strip
Deployment of solar PV systems across clubs, communities, rooftops, and •



.public realm structures
:Water management
Installation and operation of company owned wastewater treatment plants •
. (WWTPs) in multiple developments (CAESAR, Villette Phase 1, Villette Phase 2)
•Maximizing reuse of treated water for irrigation •
.Systematic efforts to reduce per capita consumption in communities •
:Waste & Circularity
Construction waste constitutes 98% of total waste, with systematic monitoring •
.and contractor requirements
Circular pilot programs with TileGreen (recycled plastic tiles) and Layn (3D •
.printed concrete) to reduce material footprint
Waste hierarchy approach (avoid → reduce → reuse → recycle) embedded in •
.project design and procurement

Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas (GHG) .5
?emissions

Yes

SODIC's approach to carbon management prioritizes measurable emission reductions across Scopes 1, 2, and 3, supported by annual strategic .decarbonization initiatives embedded in operational and design processes
:Key annual achievements include
Total emissions: 356,902 tCO₂e (Sc1: 5,908; Sc2: 26,356; Sc3: 324,637) •
GHG intensity improvement: 9.6% year on year reduction in Scope 1+2 •
emissions per EGP million revenue
Energy simulations in design achieved 20–37% energy/GHG reductions •
depending on building typology
Solar expansion strategy integrated into community and club assets •
Operational optimization led to up to 19% electricity reduction in two of SODIC's •
projects

SODIC is gradually working by setting annual carbon reduction targets and KPIs, focusing on improving resource efficiency in water, energy, and materials, and .expanding the use of renewable energy

Does the management have any system/certification regarding the company's .6
?environmental practices (ISO 14001 certification)

Yes

SODIC's facilities management subsidiary EDARA maintains international certification under ISO 14001 (Environmental Management Systems), in addition to ISO 9001 (Quality) and ISO 45001 (Occupational Health & Safety). These certifications validate the company's structured approach to environmental performance, risk management, operational controls, and continual improvement. EDARA's certification coverage extends across multiple SODIC communities, ensuring that environmental stewardship is consistently implemented during .asset operations and maintenance

Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2).2

Does the company calculate the total amount of carbon emissions (Carbon Footprint) in metric tons

Yes

:Total Absolute Emissions by Scope in 2024 356,902 mt CO₂e

Scope 1: 5,908 mtCO2e •

Scope 2: 26,356 mtCO2e •

Scope 3: 324,637 mtCO₂e

Energy sources usage and diversification (E3).3

?Does the company calculate the total amount of energy directly consumed .1

Yes

Total Energy Consumption 81,848 (MWH) 2024

**Does the company calculate the percentage of energy consumption according .2
?to the type of generation source**

Yes

Total Energy Consumption by Source in MWh 2024

Purchased Electricity 57,460 -

Natural Gas 15.575 -

Diesel 7.056 -

Petrol 1.607 -

Renewable Energy 151 -

Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3

Yes

Annual energy saved through renewable energy solutions across various projects .is 151 MWh



Water Usage (E4).4

?Does the company calculate the total amount of water annual consumed .1

Yes

Total Water Consumption 5,970,949 (m3) 2024

Does the company calculate the total amount of annual water recycled and .2
?treated

Yes

SODIC calculates the annual consumption of recycled and treated water, with
.wastewater amounting to a total of 3,244,600 cubic meters

Waste Management (E5).5

Does the company calculate the total amount of waste generated or recycled .1
?and that, which has been treated according to type and weight

Yes

Total Waste across business units = 475,016 tones, of which Construction =
465,808 t, Residential = 6,641 t, Non-Residential = 1,532 t and Sports Facilities =
1,035 t. Disaggregation by type includes construction, refuse, paper/board,
.plastics, metals

Fifth: Social KPIs

Gender Diversity & Pay Ratio (S1).1

Does the company disclose the number of male and female employees .1
?according to the type of employment (temporary or permanent)

Yes



:Females
Temporary 104 •
Permanent 415 •
:Males
Temporary 212 •
Permanent 3,455 •

Does the company disclose the percentage of total employees who are male .2
?and female

Male: 88% -
Female: 12% -

Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)

Female representation Entry Level 31% -
Female representation Mid-level 21% -
Male representation Entry Level 69% -
Male representation Mid-level 79% -

Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for senior-level and executive positions)

Chief Executive Officers
Male: 78% -
Female: 22% -
Executive Directors, Senior Directors, and Directors
Male: 79% -
Female: 21% -
Senior Managers and Managers
Male: 69% -
Female: 31% -

Does the company disclose the average pay ratio for females compared to the males

SODIC Disclosed the average pay ratio for females compared to the males only in the sports facility's subsidiary
Executive Level (base salary only) 0.9 -
Management Level (base salary only) 1.5 -
Non-Management Level (base salary only) 0.9 -

Employee Turnover rate (S2).2

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for full-time employees



:Turnover
Male 20% -
Female 3% -

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for part-time employees

.Disclose only for full time employees

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for contract .3
?employees and consultants

.Disclose only for full time employees

Non-Discrimination (S3).3

Does the company follow a policy condemning sexual harassment and a non- .1
?discrimination policy based on any racial, religious, or gender basis

SODIC enforces nondiscrimination and anti-harassment practices as part of its broader Governance and People & Culture frameworks. The company's Diversity & Inclusion Policy, its Code of Conduct, and its overarching Unified Governance Framework explicitly embed principles of fairness, equal opportunity, and .respectful conduct across all subsidiaries

Global Health & Safety Standards (S4).4

Does the company follow an occupational health and safety (OHS) policy and/or .1
a policy related to global health and safety standards (for example ILO's
?International Labor Standards on Occupational Safety and Health)

SODIC operates under a comprehensive, formal HSE (Health, Safety, and Environment) Management System that is explicitly aligned with ISO 45001 .(international OHS standard) and ISO 14001 (environmental management)

?What is the number of occupational accidents if any .2

:Total Lost time injuries recorded
Direct employees: zero injuries -
Contracted employees: one injury -

Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3
Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the answer is yes,
?please disclose the number of trainings hours

:SODIC runs extensive OHS and ESG-related training programs. In 2024
hours of OHS training delivered 582 •
dedicated HSE sessions conducted 24 •
direct employees trained 360 •
contracted employees trained 5,972 •



?Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced labor .1

SODIC's Responsible Sourcing Policy, Code of Conduct, and Ethics Framework
:collectively prohibit
Forced labor •
Child labor •
Any violations of human rights •

?Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the company .2

The Policies apply to all SODIC employees and its Subsidiaries and reflect
SODIC's commitment to respecting and promoting human rights standards across
its constituent businesses, supply chain and in the communities where we
.operate

Labor Rights (S6).6

In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the company follow .1
the laws and standards of the International Labor Organization or any other
?international framework, standards, or laws related to labor's rights

SODIC's policies and procedures all reflect the relevant applicable Federal Laws
and the protections that they offer towards human rights. SODIC recognizes the
United Nations' (UN) Universal Declaration of Human Rights, the International
Labor Organization (ILO) Declaration of Fundamental Principles and Rights at
Work and has embedded in its related policies the applicable elements of the UN
.Sustainable Development Goals and the ILO Fundamental Conventions

?Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the company .2

SODIC's Human Rights and Worker Welfare Policies shall apply to all SODIC
employees and its Subsidiaries and reflect SODIC's commitment to respecting
and promoting human rights standards across its constituent businesses, supply
chain and in the communities where we operate. SODIC also requires its business
partners to uphold and apply the policy in their own operations as well as in their
.supply chain



Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G1).1

**Does the company disclose the number and percentage of the board of .1
?directors occupied by males and females**

Yes

**Female representation on the board 27%
Male representation on the board 73%**

**Does the company disclose the number and percentage of committee chairs .2
?occupied by males and females**

Yes

**SODIC discloses information about each member of its committees on its website
.and in the annual sustainability report**

Bribery / Anti-corruption (G2).2

**Does the company issue any decisions related to combating bribery / .1
?corruption and follow them**

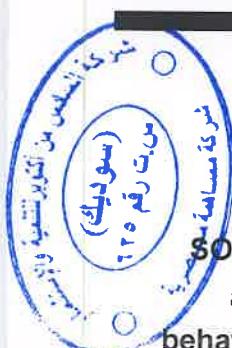
Yes

**SODIC upholds and adopts the following policies which cover all its subsidiaries
and operations: Code of Conduct, Gifts Policy, Conflicts of Interest Policy, and is
working on developing an Anti-Money Laundering Policy and Fraud Policy. All of
SODIC's employees and new hires are aware and trained on the company's anti-
.corruption policies and procedures**

**SODIC's whistleblower program demonstrates its emphasis on accountability and
.openness**

This policy promotes integrity and honesty throughout the organization

Ethics and Code of Conduct (G3).3



?Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them .1

Yes

**SODIC has a Code of Conduct in place that guides its behavior and promotes
accountability, remaining a vital part of the business. It encourages ethical
behavior, compliance with laws, and transparency throughout the organization.
Applicable to all employees, the Code ensures consistency and reflects our
.commitment to high ethical standards**

In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, does the company follow any other international frameworks, rules, or recommendations regarding data privacy

Yes

SODIC's digital infrastructure is designed with security at its core. It safeguards the information and interactions of everyone in our ecosystem, from clients and employees to business partners. By embedding robust cybersecurity measures into every layer of the company's systems, SODIC ensures that sensitive data remains protected and that trust is maintained across all touchpoints. Key components of the security strategy include the deployment of Advanced Threat Protection (ATP) solutions, DNS security controls, and comprehensive disaster recovery planning. These tools and protocols help SODIC anticipate potential cyber threats and ensure that the company is prepared to respond effectively if incidents occur

Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports frameworks

Yes

SODIC has published four Sustainability Reports according to the GRI Standards, SASB, TCFD, and UNGC

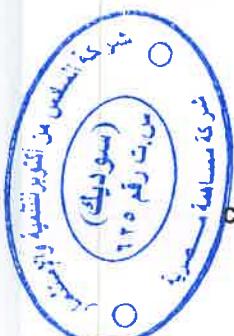
Is the company striving to achieve specific goals from the United Nations Sustainable Development Goals

Yes

SODIC has long since been committed to creating impact by working towards 12 sustainable development goals (SDGs)

Its focus on these areas reflects our dedication to social, economic, and environmental sustainability

Furthermore, for each pillar, we have identified focus areas, and commitments/aspirational targets, on which we shall report on our progress towards them within our annual sustainability reports



**Does the company identify these goals and report on the progress made within .3
?the framework of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)**

Yes

SODIC is one of the first real estate developers to join UNGC Global Compact since 2014, and reports on its social responsibility initiatives through its annual .sustainability GRI assured reports

**Has the company clearly declared its commitment towards corporate social .4
?responsibility standards**

Yes

Our corporate citizenship endeavors encompassed diverse initiatives spanning education, environment, equal opportunities, and relief programs. These efforts were crafted with specific goals in mind, such as community engagement, raising .awareness, and making a tangible social impact

SODIC recognizes its capacity to tackle societal challenges and set a precedent for private sector involvement in nationwide community support. Our strategy is centered around forming strategic alliances to promote significant social and environmental changes. Our overarching goal is to play a vital role in fostering .thriving, diverse, resilient, and creative communities

**Does the company follow a clear and explicit policy / principle regarding .5
?community investments**

Yes

SODIC has established a Corporate Social Responsibility (CSR) Policy which aims to facilitate the implementation of our CSR strategies in order to positively achieve scalable social impact and financial sustainability for all the social enterprises we support. SODIC is committed to achieving social impact across four focus areas: Education, Environmental and Equal Opportunities as well as .hosting a Relief Program

**Does the company participate in public or private sector initiatives concerned .6
?with community development**

Yes

SODIC aims to contribute to local community development by improving economic, recreational, and social conditions, and by ensuring that community funding is directed toward impactful and sustainable projects and initiatives in line with national priorities. These projects include the Magdi Yacoub Heart Foundation; “Man Ahyaha” Community School, which helps make education accessible to children in marginalized rural communities; Tawasol for Developing Istabl Antar for children who have dropped out of education; and Delta Oil, a startup specializing in the management of oil waste to support the production of



biodiesel fuel. SODIC also organizes blood donation drives, blanket distribution campaigns, and food packing and distribution initiatives, with all efforts directed toward the communities most in need

External Assurance (G6).6

?Are the company's ESG disclosures assured by an independent third party .1

Yes

Masader, a corporate sustainability consulting firm (SAE), has provided a limited assurance statement on SODIC 2024 Sustainability Report's content, as per the AA1000AS v3 (2020) standard



[Print this page](#)

[Print](#)

[Print the current form](#)