

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27130 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : إعمار مصر للتنمية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

• اسم المسؤول: مصطفى منيرمصطفىالقاضي

• الوظيفة: الرئيس التنفيذي

• البريد الإلكتروني الخاص به: IR-emaarmisr@emaar.ae

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

في إطار الإدارة المجتمعية العامة تم إصدار سياسة المسؤولية الاجتماعية والبيئية خاصة بالشركة ككل وأيضا سياسة صحة وسلامة مهنية عامة.

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه السياسات نابعة من داخل الشركة ومتوافقة مع السياسات العالمية والوطنية.

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

شركة إعمار مصر ككل

- تقوم الشركة بعمل تقرير تقييم أثر بيئي ويتم تسجيل القياسات البيئية في السجل البيئي وتجدد سنويا لكل مشاريعها

(ميفيدا، مراسي، أب تاون كايرو).

- يوجد فريق إدارة بيئية
- يوجد كتيب إرشادات للصحة والسلامة المهنية والبيئة صادر عن شركة إعمار ويتم تطبيقه في معاملات الشركة.
- مشروع أب تاون كايرو
- يتم عمل سجل بيئي بقياسات جودة مياه الصرف الصحي وسجل آخر بالمواد والمخلفات الخطرة.

■ هل تتبني الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

شركة إعمار مصر ككل

- يتم استخدام النباتات المحلية والصبغات والنباتات الصحراوية والعصارية التي لا تحتاج الي كميات كبيره من المياه وذلك في مختلف مناطق الحدائق العامة والطرق الداخلية والخارجية.
- تم تغيير 90 % من المصابيح الي لمبات ليد وال 10 % سيتم تغيير ها خلال العام الحالى 2023.

قرية مراسي السياحية

- توجد محطات معالجة ثلاثية لمعالجة مياه الصرف الصحى وتستخدم في عملية ري المسطحات الخضراء والأشجار الغير مثمرة وذلك بعد خلطها مع مياه ناتجة من محطات التحلية.
- توجد محطة ألواح شمسية داخل القرية بسعة إجمالية 220 كيلو وات.
- يتم توضيح طرق معالجة مياه الصرف الصحي المتبعة.
- تم الحصول على موافقة جهاز شئون البيئة على طلب التخلص من النفايات الصلبة والسائلة الخطرة والغير خطرة والنفايات الطبية الخطرة.
- تم الحصول على موافقة الادارة العامة لصحة البيئة على طلب ترخيص 4 محطات تحلية مياه بحر.

مشروع ميفيدا

- تم تركيب حوالى 3415 كشاف اناره الشوارع تعمل بالطاقة الشمسية بمتوسط استهلاك 414,458 ك.وات سنويا.
- يتم عمل دراسة سنوية لاستبدال المصابيح المتوهجة بأخرى موفرة.

مشروع أب تاون كايرو:

تم عمل خطة لإدارة النفايات الصلبة والسائلة.

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

تعمل الشركة على وضع خطة من أجل دراسة انبعاثات الغازات الدفيئة والعمل على تقليل هذه الانبعاثات

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

ستقوم الشركة بوضع خطة لدراسة وعمل شهادة ISO 14001

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ لا

تعمل الشركة على وضع خطة من أجل دراسة انبعاثات الغازات الدفينة والعمل على تقليل هذه الانبعاثات

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بتسجيل قراءات الكهرباء المستهلكة سنوياً لكل مشاريعها (ميفيدا، مراسي، اب تاون كايرو)

مشروع ميفيدا

- تبلغ كمية الكهرباء المستهلكة سنوياً حوالي 39,500 ميجاوات/ساعة

مشروع اب تاون كايرو

- تبلغ كمية الكهرباء المستهلكة سنوياً حوالي 28,753 ميجاوات/ساعة

مشروع مراسي

- تبلغ كمية الكهرباء المستهلكة سنوياً حوالي 69,797 ميجاوات/ساعة

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بتسجيل القراءات من المصادر المختلفة وأيضاً في المناطق المختلفة من المشروعات.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

قرية مراسي السياحية ومشروع ميفيدا

- يتم عمل تحليل شهري لاستهلاك الكهرباء لتحديد ما إذا كان هناك تحسن في الأداء.

- يتم عمل خطة تحسين وترشيد كهرباء للمحولات.

مشروع اب تاون كايرو

يتم عمل تحليل شهري لاستهلاك الكهرباء لتحديد ما إذا كان هناك تحسن في الأداء.

يتم عمل خطة تحسين وترشيد كهرباء للمحولات.

أخرى:

غير متوفر وقت تسليم التقرير.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

مشروع ميفيدا

- يتم تتبع الاستهلاك اليومي و الذي يساعد على تحديد التسريبات و غيرها من الزيادات غير الطبيعية.

- يتم تسجيل قراءات مقياس التدفق الشهرية.

- يتم تسجيل قراءات مقياس التدفق لمياه الرى المعالجة.

- يبلغ اجمالي كمية المياه المستهلكة في المشروع 1,650,000 متر مكعب/السنة

مشروع آب تاون كايرو

- يتم تتبع الاستهلاك اليومي و الذي يساعد على تحديد التسريبات و غيرها من الزيادات غير الطبيعية.
- يتم تسجيل قراءات مقياس التدفق الشهرية.
- يتم تسجيل قراءات مقياس التدفق لمياه الري فقط
- يبلغ اجمالي كمية المياه المستهلكة في المشروع 3,500,000 متر مكعب/السنة

مشروع مراسي

- يتم تتبع الاستهلاك اليومي و الذي يساعد على تحديد التسريبات و غيرها من الزيادات غير الطبيعية.
- يتم تسجيل قراءات مقياس التدفق الشهرية.
- يتم تسجيل قراءات مقياس التدفق لمياه الري فقط
- يبلغ اجمالي كمية المياه المستهلكة في المشروع 5,293,399 متر مكعب/السنة

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

مشروع ميفيدا

يتم تسجيل قراءات مقياس التدفق لمياه الري المعالجة.

قرية مراسي السياحية

يتم استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة في ري المساحات الخضراء بالمدينة.

مشروع آب تاون كايرو

لا يوجد بسبب عدم وجود محطات معالجة.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

إجمالي حجم المخلفات العضوية على مدار العام:

مشروع آب تاون كايرو: 2160 طن

مشروع ميفيدا: 2520 طن

قرية مراسي السياحية: 2190 طن

إجمالي الثلاثة مواقع: 6870 طن سنوياً.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ لا

يتم الإفصاح السنوي في تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية عن متوسط عدد الموظفين خلال السنة ومتوسط الدخل السنوي بشكل عام.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح السنوي في تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية عن متوسط عدد الموظفين خلال السنة بشكل عام.

324 من الذكور

94 من الإناث

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

يتم الإفصاح السنوي في تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية عن متوسط عدد الموظفين خلال السنة بشكل عام، ويتم الإفصاح عن أسماء المديرين التنفيذيين الحاليين بالشركة.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح السنوي في تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية عن متوسط عدد الموظفين خلال السنة بشكل عام، ويتم الإفصاح عن أسماء المديرين التنفيذيين الحاليين بالشركة.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

يتم الإفصاح السنوي في تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية عن متوسط الدخل السنوي بشكل عام.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

يقوم قسم الموارد البشرية بالشركة بإعداد الدراسات الخاصة بنسب دوران العاملين وأسباب الدوران من أجل تحسين ظروف العمل في الشركة ويتم الإفصاح عنها عند الطلب.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

يقوم قسم الموارد البشرية بالشركة بإعداد الدراسات الخاصة بنسب دوران العاملين وأسباب الدوران من أجل تحسين ظروف العمل في الشركة ويتم الإفصاح عنها عند الطلب.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

يقوم قسم الموارد البشرية بالشركة بإعداد الدراسات الخاصة بنسب دوران العاملين وأسباب الدوران من أجل تحسين ظروف العمل في الشركة ويتم الإفصاح عنها عند الطلب.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

يوجد في الشركة ميثاق الأخلاق والسلوك المهني والذي ينص على عدم التمييز وسياسة تجريم التحرش الجنسي ويجب توقيعه مع أوراق التعيين.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

شركة إعمار مصر ككل

- يوجد إدارة صحة وسلامة مهنية تتابع جميع الإجراءات والسياسات الخاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة المهنية.

- صدر عن الشركة سياسة إدارة مجتمعية خاصة بالسلامة والصحة المهنية.

- توفر الشركة دليل الاستعداد للطوارئ ودليل الصحة والسلامة والبيئة للعاملين فيها.

مشروع آب تاون كايرو

- يتم عمل تدريب تعريفي على جوانب الجودة والصحة والسلامة والبيئة للعاملين.

- يتم توفير دليل الاستعداد للطوارئ بما فيها إدارة الحرائق للعاملين فيها والذي يشتمل على القواعد والسياسات المتبعة.

- يتم توفير معدات السلامة الشخصية للعاملين.

- يتم تعيين وتحديد المسؤوليات الخاصة بفريق السلامة والصحة المهنية.

أخرى:

غير متوفر وقت تسليم التقرير.

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تقريباً 25 ساعة شهرياً للشركة ككل.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

يوجد في الشركة ميثاق الأخلاق والسلوك المهني الذي يشمل سياسة تحريم عمالة الأطفال أو العمالة الجبرية عن طريق تحقق إدارة الأمن والمشروعات من الهوية لجميع العمال في المواقع.

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تحرص الشركة على العمل مع شركات تتبع السياسات الوطنية والعالمية في قضايا عمالة الأطفال و العمالة الجبرية.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل

الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تلتزم الشركة بمتطلبات قانون العمل المصري، كما لديها ميثاق أخلاقي في الشركة مستمد من السياسات الوطنية و العالمية لضمان حقوق العمال و تحسين ظروف العمل.

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تحرص الشركة على العمل مع شركات تتبع السياسات الوطنية والعالمية لتنظيم العمل.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن ذلك كل ربع سنة في تقرير هيكل المساهمين ومجلس الإدارة المقدم للبورصة المصرية.

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن أي تعديل في تشكيل اللجان ويوجد تشكيل اللجان في تقرير الحوكمة السنوي والذي تتم مراجعته من مراقب الحسابات.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

يوجد في الشركة ميثاق الأخلاق والسلوك المهني الذي يشمل ميثاق الشرف ومكافحة الرشوة/الفساد.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

يوجد في الشركة ميثاق الأخلاق والسلوك المهني الذي يشمل ميثاق خصوصية وسرية بيانات العملاء، واحترام سرية معلومات الشركة وبيانات الموردين.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

تعمل الشركة على وضع خطة من أجل إعداد تقارير الاستدامة استناداً إلى معايير GRI

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تستخدم الشركة معدات الطاقة المتجددة مثل الألواح الشمسية، ومصابيح ليد الموفرة للطاقة، وإعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة.

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

نعم، لدى الشركة أهداف وخطط للوصول إلى التنمية المستدامة ويتم الإفصاح عنها.

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

أعلنت الشركة التزامها بمعايير المسئولية الاجتماعية للشركات، وتساهم الشركة في العديد من المشروعات المجتمعية في محافظات مختلفة بالشراكة مع جمعيات خيرية لدعم المجتمعات المصرية. كما أن للشركة منظومة فعالة للشكاوى يتم من خلالها تلقي أي شكوى خارجية من المواطنين ودراستها.

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

يتمثل ذلك في العديد من المشروعات المجتمعية التي قامت الشركة بالفعل بتنفيذها في مدينة سيدى عبدالرحمن ونطاق محافظة مطروح، ومشروعات مختلفة مع جمعيات خيرية ومنظمات أخرى تخدم عدد من محافظات مصر.

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

يتم شرح الدور المجتمعي للشركة في تقرير الحوكمة، متضمنة المشاركة مع صندوق تحيا مصر، مؤسسة مصر الخير، السويدي إيديوكيشن وجامعة النيل.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تقوم الشركة بإعداد خطة من أجل تحسين أدائها البيئي والاجتماعي والحوكمي، و سوف تتعاقد مع طرف ثالث مستقل لمراجعة هذه الإفصاحات قبل الإفصاح عنها في تقارير الاستدامة.