

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46214 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026



أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : المالية و الصناعية المصرية

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع موارد أساسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.



اسم المسؤول: كيمياني / أشرف آدم شلتوت

الوظيفة: رئيس قطاع المرافق

البريد الإلكتروني الخاص به: [ashaltoutefic@gmail.com](mailto:ashaltoutefic@gmail.com)

رقم الهاتف : +201003392814

رقم البطاقة الضريبية : 936-184-100

IFC Code : 328154

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

وضعت الشركة المالية والصناعية المصرية سياسة استدامة رسمية وسياسات بيئية ومجتمعية متكاملة، ويمكن تفصيل ذلك كالتالي :

• سياسة استدامة متكاملة : تتبنى الشركة سياسة استدامة شاملة تتجاوز مجرد الامتثال البيئي لتشمل إدارة الموارد وتحويل التحديات المناخية إلى عوائد اقتصادية.

- سياسات بيئية وتشغيلية محددة : تتبع الشركة سياسات فنية صارمة تهدف لاستدامة الموارد، ومنها:
  - سياسة "الإنتاج الأنظف" : الالتزام الرسمي بخفض الانبعاثات الكربونية وخفض الانبعاثات الكبريتية لنسب تقل عن نصف المعايير القانونية.
  - سياسة "صفر صرف صناعي" : (Zero-discharge) سياسة رسمية تهدف لتدوير المياه بالكامل داخل العملية الإنتاجية.
  - سياسة "الشفافية والكربون" : الالتزام بقياس البصمة الكربونية وإصدار تقارير استدامة دورية.
  - سياسة تدوير المخلفات : تحويل الغازات المنبعثة إلى قيم مضافة وأحماض منتجة.
  - سياسة كفاءة الطاقة : إحلال الوقود التقليدي بالغاز الطبيعي لتقليل الانبعاثات الضارة.
- سياسة المسؤولية المجتمعية والبيئية : دمج البعد الاجتماعي بالبيئي من خلال تطوير مساحات خضراء ومنشآت رياضية للمجتمع المحيط.
- طبيعة هذه السياسات : تُوصف هذه السياسات بأنها "هجينة"؛ فهي نابعة من رؤية الشركة الداخلية لتحويل المخاطر إلى فرص استثمارية، وفي الوقت ذاته مستمدة من المعايير الوطنية (مثل الالتزام بالقوانين المصرية والتعاون مع برنامج الصناعة الخضراء GSI والأطر العالمية (مثل توصيات TCFD ومعايير ISO)) والشهادات الدولية : تعتمد الشركة في تطبيق هذه السياسات على أنظمة إدارة معتمدة دولياً مثل شهادة ISO 14001 لنظام الإدارة البيئية.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

- تُعد السياسة البيئية والاستدامة في الشركة نموذجاً متكاملاً يجمع بين المبادرة الذاتية النابعة من رؤية الشركة وبين الالتزام بالمعايير الوطنية والعالمية، وذلك على النحو التالي:
  - نابعة من رؤية الشركة الداخلية: تتبع هذه السياسة من رغبة الإدارة في تحويل المخاطر التشغيلية إلى فرص استثمارية وقيمة مضافة، مثل ابتكار وحدات إنتاجية جديدة (كبريتات المغنيسيوم والزنك) كحل بيئي واقتصادي ذاتي.
  - مستمدة من سياسات وطنية (مصرية) : تلتزم الشركة المالية بشكل صارم بالمعايير القانونية المصرية، بل وتسعى لتجاوزها، حيث نجحت في خفض الانبعاثات في وحدات إنتاج حامض الكبريتيك إلى أقل من نصف الحدود القانونية. كما تتعاون الشركة حالياً مع برنامج الصناعة الخضراء المستدامة (GSI) التابع لوزارة البيئة المصرية للوصول إلى تدوير كامل للمياه (Zero-discharge) في مصانع الشركة بالمركز الرئيسي بعدما نجحت تماماً في مصانع أسيوط منذ سنوات ولاقت استحسان الهيئات والمنظمات المعنية ( مرفق محضر غلق الصرف على نهر النيل ومرفق استثمار GSI الخاصة بمصانع كفر الزيات
  - مستمدة من أطر عالمية: تتبنى الشركة التوجهات العالمية في الإفصاح والشفافية من خلال تطبيق توصيات مجموعة العمل المتعلقة بالإفصاحات المالية المرتبطة بالمناخ (TCFD). كما تعمل على قياس غازات الاحتباس الحراري (GHGs) وفق المعايير الدولية (Scope 1 & 2) لضمان الجاهزية لدخول سوق الكربون العالمي والوصول إلى الحياد الكربوني.
  - التوافق مع الجهات الرقابية: تعكس السياسة استجابة الشركة لمتطلبات الهيئة العامة للرقابة المالية في مصر، خاصة فيما يتعلق بحسابات غازات الاحتباس الحراري وسوق الكربون.
  - باختصار، هي سياسة "هجينة" تستخدم المعايير الوطنية والعالمية كإطار عمل، بينما تظل المحركات التنفيذية والابتكارات التقنية نابعة من استراتيجية الشركة الخاصة لتعزيز مكانتها التنافسية.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم



تتبنى الشركة منهجية مؤسسية دقيقة لتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن عملياتها، وتعمل على تحويلها إلى فرص تطويرية وفقاً للمعايير التالية:

• تحديد مخاطر الانبعاثات: قامت الإدارة بتحديد المخاطر الناجمة عن الانبعاثات الكبريتية والفلورية الناتجة عن تصنيع حامض الكبريتيك وسماد السوبر فوسفات.

• تقييم الأثر النوعي: يتم تقييم هذه المخاطر من خلال قياسات شاملة للبصمة الكربونية (Carbon Footprint) لتحديد أفضل الفرص الاستثمارية والبيئية المتاحة.

• معالجة المخاطر التشغيلية: نجحت الشركة في تقييم مخاطر استخدام السولار كوقود، وقامت بإحلال الغاز الطبيعي محله للقضاء على انبعاثات الرصاص والكبريت.

• تقييم مخاطر الموارد المائية: حددت الشركة مخاطر الصرف الصناعي وتعمل حالياً على تقييم وتنفيذ أنظمة الدائرة المغلقة (Zero-discharge) في مصانعها للحد من الأثر البيئي.

• المراقبة اللوجستية: يتم تقييم المخاطر الناتجة عن استهلاك الوقود في عمليات النقل عبر استخدام أجهزة تتبع (GPS) لضبط الانبعاثات الكربونية الناتجة عن الأسطول.

• التقييم الاجتماعي: تقوم الشركة بتقييم دورها المجتمعي من خلال تطوير المساحات الخضراء والمنشآت الرياضية لتعزيز الأثر الاجتماعي الإيجابي في المناطق المحيطة بمصانعها.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

وتتبنى الشركة سياسات فنية وتشغيلية صارمة ومتطورة تهدف إلى استدامة الموارد وتقليل الأثر البيئي، وتتمثل هذه السياسات في المحاور التالية :

• سياسة إدارة واستهلاك المياه (Zero-discharge):

○ تعتمد الشركة سياسة الدائرة المغلقة في إدارة المياه، حيث تُعد مصانع الشركة بأسبوط من أوائل الشركات التي تعمل بنظام عدم صرف أي مياه صناعية وإعادة الاستفادة منها بالكامل في عمليات الإنتاج.

○ تجري حالياً دراسة مالية وفنية لمصانع كفر الزيات بالتعاون مع برنامج الصناعة الخضراء المستدامة (GSI) التابع لوزارة البيئة للوصول إلى هدف "صفر صرف صناعي".

• سياسة كفاءة الطاقة وتحسين نوعية الوقود :

○ اتبعت الشركة سياسة إحلال الوقود التقليدي عبر تغيير نوعية الوقود من السولار إلى الغاز الطبيعي في أفران وحدات إنتاج حامض الكبريتيك عند بداية التشغيل (Start up). وفي غلايات حمامات السباحة في النادي الرياضي الملحق بالشركة والذي يفتح أبوابه مجاناً كمشاركة مجتمعية وكذلك في مطاعم وبوفيهات النادي .

○ تساهم هذه السياسة في القضاء على انبعاثات الكبريت والرصاص وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون إلى أدنى حد ممكن.

• سياسة تدوير المخلفات وتحويلها إلى قيمة مضافة :

○ تطبق الشركة سياسة مبتكرة في تدوير الغازات المنبعثة؛ حيث نجحت في تحويل الغازات الكبريتية والفلورية الناتجة عن التفاعلات الكيميائية إلى أحماض منتجة وقيم مضافة بدلاً من انبعاثها في البيئة.

○ ساهمت هذه السياسة في تقليل كميات حامض الكبريتيك المستهلك عبر إعادة الغازات الفلورية إلى التفاعل الكيميائي مرة أخرى.

• سياسة إدارة استهلاك وقود النقل :

○ قامت الشركة بتركيب أجهزة تتبع (GPS) لسيارات النقل في مصانع كفر الزيات وأسبوط للحد من المخاطر الناتجة عن استهلاك الوقود.

○ تهدف هذه السياسة إلى تحقيق الانضباط الكامل في إدارة وسائل النقل، وهو جزء رئيسي من استراتيجية الشركة لاحتساب وخفض البصمة الكربونية



هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

- وتضع الشركة أهدافاً استراتيجية واضحة وموقوتة لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة، وتنتقل في عام 2025 من مرحلة "الالتزام" إلى مرحلة "القياس والتحقق"، وذلك وفق المحاور التالية:
- هدف خفض البصمة الكربونية (Scope 1 & 2): تلتزم الشركة بالوصول إلى أرقام محددة لخفض انبعاثات النطاقين الأول والثاني، وتستعين حالياً بشركة استشارية متخصصة لتدقيق هذه القياسات وإصدار شهادات معتمدة توضح نسبة الخفض المحققة مقارنة بالأعوام السابقة.
  - هدف تفسير الانبعاثات الناتجة عن الوقود: وضعت الشركة هدفاً مرحلياً نجحت في تحقيقه وهو الإحلال شبه الكامل للغاز الطبيعي بدلاً من السولار في العمليات الحرارية، مما أدى إلى خفض فوري ومباشر في كثافة انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون.
  - هدف كفاءة الغازات الصناعية: تهدف الشركة إلى الحفاظ على مستويات انبعاثات الكبريت والفلور عند نسبة أقل من 50٪ من المعايير القانونية، وهو هدف تقني يتم مراقبته عبر أجهزة رصد لحظية سيتم تركيبها قريباً في مصانع كفر الزيات وجرى حالياً استكمال تركيب باقى الأجهزة في مصانع أسيوط مع الالتزام بمعايرة الأجهزة التي سبق تركيبها لضمان عدم تجاوز هذه النسب.
  - هدف التوافق مع "سوق الكربون": تتبنى الشركة هدفاً استراتيجياً طويلاً بالتحول إلى "منشأة منخفضة الكربون" لتأهيل نفسها للحصول على شهادات خفض الانبعاثات الكربونية (Carbon Credits) والمشاركة الفعالة في سوق الكربون الطوعي الذي ترعاه الهيئة العامة للرقابة المالية.
  - هدف التشجير وامتصاص الكربون: استكمال مشروع "الحزام الأخضر" حول كافة مواقع الشركة لزيادة القدرة الطبيعية على امتصاص الكربون، وهو الهدف الذي تم مراجعته والإشادة به من قبل جهاز شؤون البيئة في مطلع عام 2025.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

وتستند الشركة إلى بنية حوكمة فنية وإدارية صلبة ومعتمدة دولياً، وقد شهدت الأشهر القليلة الماضية مراجعة وتدقيقاً شاملاً لضمان فاعلية هذه الأنظمة وتحديثها، وهي كالتالي:

1. تحديث واعتماد منظومة الـ ISO المتكاملة: أتمت الشركة بنجاح المراجعة الدورية (Surveillance Audit) خلال الشهور القليلة الماضية لشهادات الجودة والسلامة والبيئة، مما يؤكد استمرارية الامتثال للمعايير الدولية:



ISO 14001 : نظام الإدارة البيئية.

ISO 45001 : نظام إدارة السلامة والصحة المهنية.

ISO 9001 : نظام إدارة الجودة.

2. اعتماد إيجاك (EGAC ISO/IEC 17025) : تستمر مختبرات الشركة في العمل بموجب اعتماد المجلس الوطني للاعتماد (إيجاك)، مما يمنح صبغة رسمية ودولية لكافة القياسات والتحليل البيئية والكيميائية الصادرة عن الشركة.

3. إنجاز جرد الغازات الدفيئة (التعاون مع بتروسييف و أنتيجرال): انتهت الشركة رسمياً من مرحلة حصر وجرد انبعاثات الغازات الدفيئة لعام 2025 بالتعاون مع بيوت الخبرة الرائدة (شركة بتروسييف وشركة أنتيجرال). ونحن حالياً في مرحلة التحقق والاعتماد النهائي، وهي الخطوة الاستراتيجية الأخيرة التي تسبق إصدار شهادات خفض الكربون والمشاركة في سوق الكربون.

4. التوافق مع المعايير الوطنية الخضراء: تتكامل هذه الشهادات والنظم مع جهود الشركة في برنامج الصناعة

الخضراء المستدامة (GSI) التابع لوزارة البيئة، بهدف الوصول إلى "صفر صرف صناعي" (Zero-) (discharge) ورفع كفاءة استخدام الموارد.

## 2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

وتؤكد الشركة التزامها الكامل بالشفافية البيئية من خلال الانتقال إلى القياسات الفعلية والمدققة، وذلك وفقاً للآتي:

1. إتمام جرد الغازات الدفينة: انتهت الشركة تماماً من عمليات حصر وجرد انبعاثات الغازات الدفينة لكافة مواقعها الإنتاجية في مصانع كفر الزيات ومصانع أسيوط، وذلك وفقاً للمواصفات الدولية المعتمدة وبالتعاون مع بيوت خبرة متخصصة.

2. مرحلة التحقق والاعتماد: المشروع الآن في مرحلته النهائية وهي "مرحلة التحقق والاعتماد" من قبل الجهات المانحة، مما سيجعل تقرير البصمة الكربونية للشركة وثيقة رسمية معتمدة دولياً ومحلياً.

3. خارطة طريق لخفض الانبعاثات: لم يكتفِ التقرير النهائي بالقياس فقط، بل وضع استراتيجية فنية متكاملة لتقليل البصمة الكربونية مستقبلاً، تشمل:

○ رفع كفاءة الطاقة الحرارية: عبر تخفيض تسريبات البخار الناتج عن العمليات الصناعية وإحكام العزل الحراري التام لمواسير نقل البخار لمنع هدر الطاقة.

○ تحديث البنية التكنولوجية: التوصية باستبدال المحركات الكهربائية الحالية بمحركات حديثة فائقة الكفاءة من فئة (IE3) لتقليل استهلاك الكهرباء.

○ تحسين الأداء التشغيلي: تشغيل التربينات بكامل طاقتها التصميمية لتعظيم الاستفادة من الطاقة المولدة ذاتياً وتقليل الاعتماد على المصادر الخارجية.

## 3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تتبنى الشركة نظاماً دقيقاً لرصد وحساب استهلاك الطاقة بكافة صورها، وقد شهد عام 2025 نقلة نوعية في ربط معدلات الاستهلاك بالبصمة الكربونية، وذلك من خلال الآتي:

• الرصد والتحليل الكمي: تقوم الشركة بحساب إجمالي الطاقة المستهلكة سنوياً (كهرباء، غاز طبيعي، وقود النقل)، ويتم ذلك من خلال سجلات استهلاك دقيقة لكل وحدة إنتاجية في مصانع كفر الزيات وأسيوط.

• ربط الطاقة بحسابات الغازات الدفينة: من خلال دراسة الجرد التي تمت بالتعاون مع شركتي "بتروسيف" و"انتيجرال"، تم تحويل كميات الطاقة المستهلكة إلى معدلات انبعاثات كربونية دقيقة (Scope 2) للانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء المشتراة، و Scope 1 للانبعاثات المباشرة الناتجة عن احتراق الغاز الطبيعي).  
• تحسين كفاءة الاستهلاك (الأهداف المستقبلية): بناءً على نتائج حسابات هذا العام، وضعت الشركة خطة فنية لخفض كثافة الطاقة المستهلكة عبر:

1. المحركات عالية الكفاءة: البدء في استبدال المحركات الحالية بمحركات حديثة من طراز IE3 الموفرة للطاقة.

2. تعظيم الطاقة الذاتية: العمل على تشغيل التوربينات بكامل طاقتها لتوليد الكهرباء ذاتياً والاستفادة من البخار الناتج في العمليات الصناعية، مما يقلل الاعتماد على الشبكة القومية.



3. العزل الحراري: تقليل الفاقد في الطاقة الحرارية عبر العزل التام لمواسير نقل البخار ومعالجة أي تسريبات فوراً.

• الرقابة اللوجستية: يتم حساب استهلاك الوقود لأسطول النقل بدقة عبر نظام GPS، مما يسمح للإدارة بتقييم كفاءة الوقود والعمل على خفض استهلاكه سنوياً.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة المالية بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة سنوياً مع تصنيفها بدقة حسب نوع مصدر التوليد (سواء كان استهلاكاً مباشراً للوقود أو استهلاكاً غير مباشر للكهرباء من الشبكة القومية).

بناءً على التقارير الفنية لجرد الغازات الدفينة لمصانع كفر الزيات وأسيوط لعامي 2023 و2024، يتم رصد وتصنيف مصادر الطاقة كالتالي:

1- مصادر الطاقة في مصانع كفر الزيات :

• الكهرباء المشتراة (نطاق 2 ) يتم حساب استهلاك الكهرباء من الشبكة القومية بدقة.  
• وقود الديزل (السولار ) يُستخدم في المولدات الكهربائية لحالات الطوارئ، حيث بلغ الاستهلاك 172,000 لتر في عام 2024.

• الغاز السائل (LPG): يُستخدم للأغراض الخدمية (المطبخ والنادي) بكمية بلغت 5,580 لتر في عام 2024.  
• وقود النقل: يتم رصد استهلاك الديزل للمركبات المملوكة للشركة والتي بلغت 103,500 لتر في عام 2024.  
2- مصادر الطاقة في مصانع أسيوط:

• الغاز الطبيعي : وهو المصدر الرئيسي للطاقة الحرارية المستخدمة في المجففات (Dryers)، حيث بلغ الاستهلاك 12,460,000 متر مكعب في عام 2024.  
• وقود الديزل (السولار) : يُستخدم في المولدات والمعدات الثابتة (بمعدل 265,000 لتر للمعدات و26,080 لتر للمولدات في 2024)

• الكهرباء (نطاق 2) : تم رصد زيادة في استهلاك الكهرباء خلال عام 2024 نتيجة التوسعات التشغيلية واحتياجات التبريد.

• وقود النقل : يتم حساب استهلاك الديزل للحافلات والشاحنات والمعدات المستخدمة داخل المصنع.

3- التحول الاستراتيجي لتحسين كفاءة الطاقة (وفقاً للتقارير) :

بناءً على التقرير النهائي، تم تحديد خطوات تقنية واضحة لخفض هذا الاستهلاك وتحسين كفاءته :  
• تحديث المحركات: التوصية باستبدال المحركات الحالية بمحركات فائقة الكفاءة من طراز IE3 لتقليل استهلاك الكهرباء.

• كفاءة البخار : ضرورة العزل التام لمواسير نقل البخار وتقليل التسريبات لتعظيم كفاءة الطاقة الحرارية.  
• توليد الطاقة الذاتي : تشغيل التوربينات بكامل طاقتها لزيادة التوليد الداخلي للكهرباء من الطاقة المهذرة في العمليات، مما يقلل الاعتماد على المصادر الخارجية.

بهذا الشكل، تمتلك الشركة قاعدة بيانات دقيقة (Baselines) لكل نوع من أنواع الطاقة، وهي الآن في مرحلة التحقق والاعتماد النهائي لنتائج هذا الجرد.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تولي الشركة المالية أهمية قصوى لدقة البيانات ومصادقيتها أمام كافة الأطراف المعنية، ولذا تتبع المنهجية التالية في حساب وتوثيق توفير الطاقة :

كميات استهلاك الطاقة والكهرباء لمصانع كفر الزيات وأسيوط :-

أولاً: مصانع كفر الزيات (كميات استهلاك الطاقة)

تعتمد العمليات في كفر الزيات على مصادر طاقة متنوعة تم حصرها كالتالي:



• الديزل (السولار) للمولدات : بلغ الاستهلاك 222,250 لتر في عام 2023، وانخفض إلى 172,000 لتر في عام 2024.

• الديزل (السولار) للمركبات : ارتفع الاستهلاك من 43,500 لتر في عام 2023 إلى 103,500 لتر في عام 2024.

• الغاز السائل (LPG): بلغ الاستهلاك 3,435 لتر في عام 2023، وارتفع إلى 5,580 لتر في عام 2024.  
• الكهرباء المشتراة (نطاق 2 : ) يتم رصدها بدقة من واقع الفواتير، وقد أشار التقرير إلى وجود تحسن في كفاءة استهلاك الكهرباء خلال عام 2024.

ثانياً: مصانع أسيوط (كميات استهلاك الطاقة )

أظهرت التقارير اعتماداً كبيراً على الغاز الطبيعي والديزل لتشغيل العمليات التوسعية:

• الغاز الطبيعي (للمجففات): بلغ الاستهلاك 11,500,000 متر مكعب في عام 2023، وارتفع إلى 12,460,000 متر مكعب في عام 2024.

• الديزل (السولار) للمعدات الثابتة: استهلكت المعدات 245,000 لتر في عام 2023، وارتفعت إلى 265,000 لتر في عام 2024.

• الديزل (السولار) للمولدات: انخفض الاستهلاك بشكل ملحوظ من 100,322 لتر في عام 2023 إلى 26,080 لتر في عام 2024.

• الديزل للمركبات والمعدات المتحركة: بلغ إجمالي الاستهلاك للمعدات والحافلات والشاحنات حوالي 245,000 لتر في عام 2023، وارتفع إلى 265,000 لتر في عام 2024.

• الكهرباء المشتراة (نطاق 2 : ) شهد عام 2024 زيادة في استهلاك الكهرباء لمواكبة التوسعات في البنية التحتية ووحدات التبريد.

ثالثاً : التوجهات المستقبلية بناءً على هذه البيانات

بناءً على هذه الكميات المرصودة، تضمن التقرير خطوات فنية محددة لتقليل هذا الاستهلاك مستقبلاً:

• تحديث منظومة المحركات: البدء في استبدال المحركات الحالية بمحركات فائقة الكفاءة من فئة IE3 لتقليل استهلاك الكهرباء.

• إدارة الفاقد الحراري: ضرورة تنفيذ عزل تام لمواسير نقل البخار ومعالجة تسريبات البخار لتعظيم كفاءة الغاز الطبيعي والطاقة الحرارية المستخدمة.

• تعظيم الإنتاج الذاتي: تشغيل التوربينات بكامل طاقتها لزيادة التوليد الداخلي للكهرباء وتقليل الاعتماد على المصادر الخارجية.

ملاحظة: تم اعتماد عام 2024 كـ "سنة أساس" لمصانع الشركة، وسيتم تحديث هذه الأرقام بالنسب النهائية فور انتهاء عملية التحقق والاعتماد لضمان أعلى درجات المصداقية في تقرير الـ TCFD الخاص بكم .

#### 4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تولي الشركة اهتماماً بالغاً بإدارة الموارد المائية وحساب استهلاكها بدقة كجزء من استراتيجيتها للاستدامة، ويتم ذلك وفق المنهجية التالية:

• الحصر الكمي الدقيق: تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً في كافة مصانعها (كفر الزيات وأسيوط)، مع تصنيف الاستهلاك حسب المصدر (مياه من الشبكة الحكومية، مياه جوفية، أو مياه الخيل)، وذلك عبر سجلات رصد يومية وعدادات قياس دقيقة.

1- إجمالي كميات المياه المستهلكة سنوياً:



تُقدر كمية المياه المستهلكة سنوياً بحوالي 551 ألف متر مكعب، موزعة حسب مصدر التوريد كما يلي:

أولاً : معدلات استهلاك مصانع كفر الزيات

• مياه من نهر النيل 345 ألف متر مكعب سنوياً.

• مياه جوفية 110 ألف متر مكعب سنوياً.

• مياه بلدية (شركة مياه الشرب والصرف الصحي 110 : 90 ألف متر مكعب سنوياً.

2- إعادة التدوير والمعالجة :

نجحت الشركة في تدوير حوالي 48 ألف متر مكعب سنوياً من المياه، حيث يتم إعادة استخدامها وتدويرها في العمليات الإنتاجية، وتحديدًا في إنتاج سماد السوبر فوسفات.

3- إجراءات ترشيد الاستهلاك وتحسين الكفاءة :

أظهرت التقارير نجاحاً ملموساً في خفض كميات المياه المنصرفة عبر تطبيق سياسات ترشيد صارمة:

• خفض الصرف النهائي: نجحت الشركة في تقليل كميات المياه المنصرفة على مصرف "جناح" من 150 متر مكعب/ساعة إلى 80 متر مكعب/ساعة.

• تطوير البنية التحتية: تم تحديث وتطوير محطة مياه الشرب للعاملين ومساكن الشركة باستخدام أحدث الفلاتر والتكنولوجيات لضمان جودة المياه وتقليل الهدر.

• مشروع الصرف الصناعي الصفري (ZLD): يتم حالياً وضع اللمسات النهائية مع وحدة التحكم في الملوثات الصناعية (برنامج الصناعة الخضراء المستدامة GSI التابع لوزارة البيئة) للوصول إلى "الصرف الصناعي الصفري" بالكامل

ثانياً : معدلات استهلاك مصانع أسيوط: يتم حساب استهلاك المياه في مصانع أسيوط بدقة، حيث تتراوح الكميات السنوية ما بين 25,000 إلى 40,000 متر مكعب، وتوزع هذه الكميات ما بين الدخول في العمليات التصنيعية، التعويض عن الفقد الناتج عن التبخير، والاحتياجات الخدمية.

- صفر صرف صناعي (ZLD) في أسيوط: تتميز مصانع أسيوط بكونها منشأة ذات كفاءة مائية بنسبة 100% حيث لا يوجد أي صرف صناعي نهائياً خارج حدود المصنع. يتم استغلال وإعادة تدوير كافة كميات المياه داخل الدورة الإنتاجية، وهو ما يعد نموذجاً رائداً في الحفاظ على البيئة المائية وحماية نهر النيل.

- إجمالي استهلاك الشركة (وفقاً لسجلات العام) بناءً على سجلات العام الماضي، يُقدر إجمالي الاستهلاك السنوي للشركة (كفر الزيات وأسيوط) بنحو 551 ألف متر مكعب، موزعة بين مياه النيل والمياه الجوفية والشبكة الحكومية، مع استمرار العمل على خفض هذه المعدلات من خلال تحسين كفاءة الغلايات وأبراج التبريد. = التحقق والاعتماد : يتم حالياً مراجعة كافة هذه البيانات والقياسات ضمن تقرير جرد البصمة الكربونية والمائية الجاري اعتماده من شركتي "بتروسييف" و"انتيجرال\*\*\*"، لضمان مطابقتها لأعلى معايير الإفصاح الدولية.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

نعم

تولي الشركة المالية اهتماماً فائقاً لإعادة تدوير المياه كجزء من استراتيجيتها لتعظيم كفاءة الموارد والالتزام البيئي، وتتم عملية الحساب والتدوير وفق المنهجية التالية:

1. في مصانع كفر الزيات:

• بناءً على سجلات الأداء البيئي، تنجح الشركة في تدوير حوالي 48,000 متر مكعب سنوياً من مياه العمليات، حيث يتم معالجتها وإعادة استخدامها في وحدات إنتاج سماد السوبر فوسفات.

• ساهمت عمليات التدوير هذه في خفض كميات الصرف النهائي على مصرف "جناح" بشكل ملحوظ، من معدل 150 متر مكعب/ساعة إلى 80 متر مكعب/ساعة.

2. في مصانع أسيوط (الريادة في التدوير) :



• تقوم الشركة بحساب كميات المياه المعاد تدويرها بنسبة امتصاص واستغلال تصل إلى 100%  
• يتم إعادة تدوير كافة مياه العمليات داخل الدورة الإنتاجية، حيث لا يوجد أي صرف صناعي نهائياً خارج حدود المصنع.

• تتراوح الكميات التي يتم إدارتها داخل هذه الدورة المغلقة ما بين 25,000 إلى 40,000 متر مكعب سنوياً، موزعة بين عمليات التصنيع والتعويض عن البخر.

3. المشروعات الجارية لرفع نسب التدوير:

• تعمل الشركة حالياً بالتنسيق مع وحدة التحكم في الملوثات الصناعية بوزارة البيئة (مشروع الصناعة الخضراء المستدامة GSI) لتطبيق نظام "الصرف الصناعي الصفري" (ZLD) بالكامل في مصانع كفر الزيات، أسوة بمصانع أسيوط، مما سيرفع من إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها سنوياً بشكل كبير.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تعتمد الشركة المالية نظاماً مركزياً لمراقبة المخلفات مع تنفيذ ميداني في كل مصنع، وقد جاءت المؤشرات التقريبية للعام الماضي كالتالي:

1. مصانع كفر الزيات (بناءً على سجلات العام الماضي)

• أولاً المخلفات الغير الخطرة:-

- مخلفات الخشب: حوالي 6.5 طن (نتيجة عن منصات الشحن والتعبئة، ويتم إعادة تدويرها عبر البيع).
- مخلفات الحديد والخردة: حوالي 155 طن (يتم توريدها لمصانع الصهر لإعادة التدوير من خلال متعهد معتمد).
- الكرتون والورق: حوالي 2.8 طن.
- البلاستيك والعبوات: حوالي 22 طن ويتم توريدها لمصانع إعادة توريد البلاستيك من خلال متعهد.
- ثانياً المخلفات الخطرة:-

• العامل المساعد خامس اكسيد الفاناديوم من 5 طن : 6 طن /سنة

• نواتج صهر الكبريت يتم اعاده استخدامه في الفوسفات لانتاج السماد

• الزيوت المعدنية المستعملة: حوالي 5.8 طن (يتم تسليمها لجهات معتمدة مثل "بتروتريد

• قماش فلاتر الطواحين من 70 : 80 وحده قماش كل وحده قماش تزن حوالي 1.8 كلجم

• اطارات الكاوتش لا يوجد حيث يتم تسليمها الى الوكيل عند التغيير

• البطاريات للسيارات لا يوجد حيث يتم تسليمها الى التوكيل عند تجديد البطاريه

2. مصانع أسيوط (بناءً على سجلات العام الماضي)

• أولاً المخلفات الغير الخطرة:-

أ- مخلفات الخشب: حوالي 4 طن (نتيجة عن منصات الشحن ، ويتم إعادة تدويرها عبر البيع)

ب- مخلفات الحديد والخردة: حوالي 75 طن (يتم توريدها لمصانع الصهر لإعادة التدوير من خلال متعهد معتمد).

ت- الكرتون والورق: حوالي 2 طن.

ث- البلاستيك والعبوات: حوالي 10 طن ويتم توريدها لمصانع إعادة توريد البلاستيك من خلال متعهد .

• ثانياً المخلفات الخطرة:-

أ- العامل المساعد خامس اكسيد الفاناديوم من 4 طن : 5 طن /سنة

ب- نواتج صهر الكبريت يتم اعاده استخدامه في الفوسفات لانتاج السماد

ت- الزيوت المعدنية المستعملة: حوالي 2.9 طن(يتم تسليمها لجهات معتمدة مثل "السهم البترولية



- ث- قماش فلاتر الطواحين من 90: 120 وحده قماش كل وحده قماش  
 ج- اطارات الكاوتش لا يوجد حيث يتم تسليمها الى الوكيل عند التغيير  
 ح- البطاريات للسيارات لا يوجد حيث يتم تسليمها الى التوكيل عند تجديد البطارية  
 3- التدوير الذاتي (داخل العمليات الصناعية )

يتمتع كلا المصنعين بنظام كفاءة عالية في التعامل مع "غبار الأسمدة" الناتج عن وحدات الطحن والتعبئة؛ حيث يتم تجميع حوالي 100٪ من هذه النواتج عبر فلاتر متطورة وإعادتها مباشرة لخطوط الإنتاج، مما يمنع تحولها إلى مخلفات صلبة ويحافظ على المادة الخام.

#### خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

##### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

التوضيح والتعليق: تقوم الشركة بحصر وتصنيف قوتها الضاربة من العمالة بشكل سنوي، مع التركيز على خلق بيئة عمل مستقرة تدعم النمو المهني، وذلك وفقاً للتوزيع التالي:

تصنيف العمالة بمصانع كفر الزيات (الرئيسي) ومصانع أسبوط إجمالي الشركة  
 عمالة دائمة (تعيينات) 2750 1100 1650  
 عمالة مؤقتة/عقود 200 80 120  
 إجمالي عدد الموظفين 2950 1180 1770

الاستقرار الوظيفي: تمثل العمالة الدائمة النسبة الأكبر من هيكل التوظيف بالشركة بنسبة تتجاوز 93٪، مما يعكس سياسة الشركة في الحفاظ على الكوادر الفنية المتخصصة وضمان استدامة الخبرات المتراكمة. تمكين المرأة: تحرص الشركة على إدراج الموظفات في الهيكل الإداري والفني والمعملي، مع توفير كافة الحقوق والمزايا التي تكفلها قوانين العمل المصرية واتفاقيات السلامة والصحة المهنية (ISO 45001) التي تلتزم بها الشركة.

التحديث الدوري: يتم تحديث هذه الأرقام وإدراجها ضمن تقارير مجلس الإدارة السنوية وتقارير الاستدامة (ESG) لضمان إطلاع المساهمين والجهات الرقابية على تطور حجم العمالة بالشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

التوضيح والتعليق: تتبع الشركة المالية سياسة واضحة في الإفصاح عن التنوع النوعي Gender Diversity داخل هيكلها الوظيفي، وتأتي النسب التقريبية كالتالي:

بيان النوع النسبة المئوية التقريبية ملاحظات

ذكور 92٪ تتركز النسبة الأكبر في العمليات الإنتاجية، الصيانة، والخدمات الميدانية بمصانع كفر الزيات وأسبوط.  
 إناث 8٪ تشغل الموظفات أدواراً حيوية في قطاعات الإدارة، المختبرات الكيميائية، الجودة، والموارد البشرية.



- بيئة عمل داعمة: تحرص الشركة على توفير بيئة عمل آمنة للمرأة، خاصة في المختبرات المركزية المعتمدة بشهادة إيجاك 17025، حيث تلعب الكوادر النسائية دوراً قيادياً في دقة التحاليل والقياسات البيئية.
- الالتزام بالمعايير الدولية: تتماشى هذه الإفصاحات مع متطلبات البورصة المصرية والمعايير الدولية للاستدامة، مع العمل المستمر على تمكين المرأة في المناصب الإدارية المختلفة.
- تحديث البيانات: يتم تحديث هذه النسب دورياً في تقارير مجلس الإدارة لتعكس أي تغييرات في هيكل التوظيف أو التوسعات الجديدة في مصانع الشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

التوضيح والتعليق: تؤمن الشركة المالية بأن التنوع في كافة المستويات الوظيفية يعزز من كفاءة الأداء، وتأتي النسب التقريبية لهذه الفئات كالتالي:

#### 1. وظائف المبتدئين (Entry-Level) :

- ذكور: 85% تقريباً (يتركز أغلبهم في القطاع الفني والهندسي بمصانع كفر الزيات وأسيوط)
- إناث: 15% تقريباً (يتركز في مختبرات الجودة المعتمدة 17025، قطاع تكنولوجيا المعلومات، والإدارة المالية والإدارة الإدارية)

#### 2. وظائف المستوى المتوسط (Middle Management) :

- ذكور: 90% تقريباً (رؤساء الأقسام الفنية ومديرو المواقع)
  - إناث: 10% تقريباً (يشغلن مناصب إشرافية في قطاعات البحوث والتطوير، الموارد البشرية، والمراجعة الداخلية)
- ملاحظات إضافية:

- تمكين الكوادر النسائية: تحرص الشركة على إشراك العنصر النسائي بفعالية في مختبرات الشركة الحاصلة على اعتماد إيجاك 17025، حيث تشكل الإناث جزءاً حيوياً من فريق الفحص والتحليل الكيميائي.
- تطوير المسار الوظيفي: تتبع الشركة سياسات ترقية عادلة تعتمد على الجدارة والكفاءة الفنية، مع الالتزام بكافة معايير السلامة والصحة المهنية (ISO 45001) التي تضمن بيئة عمل مناسبة للجنسين.
- التوافق مع ESG: يتم إدراج هذه البيانات في تقرير الاستدامة السنوي للإفصاح عن مدى التزام الشركة بمعايير العدالة والمساواة في التوظيف والترقي.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

التوضيح والتعليق: تعتمد الشركة المالية على الكفاءة والخبرة الطويلة كمعيار أساسي لشغل المناصب القيادية، وتأتي النسب التقريبية للهيكل التنفيذي كالتالي:

#### 1. المستوى التنفيذي (Executive Level) :

- ذكور: 93% تقريباً (يشمل ذلك مديري المصانع، ورؤساء القطاعات الفنية، والمديرين التنفيذيين في مواقع الإنتاج بكفر الزيات وأسيوط)
- إناث: 7% تقريباً (يشغلن مناصب قيادية في قطاعات حيوية مثل التخطيط، الشؤون المالية، والقانونية والتجارية)

#### 2. مجلس الإدارة والقيادات العليا :

- تلتزم الشركة بتوجيهات الهيئة العامة للرقابة المالية والبورصة المصرية بضرورة تمثيل المرأة في مجلس الإدارة، وهو ما تحرص عليه الشركة في تشكيلاتها لضمان تنوع الرؤى والخبرات في اتخاذ القرار الاستراتيجي. نقاط إضافية:



- معايير الاختيار: تؤكد الشركة أن الترقى للمناصب العليا يعتمد على نتائج الأداء والقدرة على إدارة العمليات الصناعية المعقدة، مع ضمان تكافؤ الفرص الكامل للجنسين.
- بيئة العمل القيادية: توفر الشركة برامج تدريبية متقدمة لكلا الجنسين لتأهيل الصف الثاني من القيادات، بما يضمن استدامة العمليات الإدارية والفنية.
- الالتزام بالشفافية: يتم إدراج هذه النسب بوضوح في "تقرير مجلس الإدارة السنوي" و"نموذج إفصاح الاستدامة" لتعزيز ثقة المستثمرين في هيكل حوكمة الشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

- التوضيح والتعليق: تتبع الشركة سياسة أجور عادلة وشفافة تعتمد بشكل كلي على "الوصف الوظيفي" و"الدرجة المالية" و"الكفاءة"، بغض النظر عن النوع الاجتماعي، وتتلخص مؤشراتنا في هذا الشأن كما يلي:
1. المساواة في تقاضي الأجور: تبلغ نسبة متوسط أجر الإناث إلى متوسط أجر الذكور بالشركة 1:1 للوظائف والدرجات المالية المتماثلة. أي أن الموظفة تتقاضى نفس الراتب والمزايا التي يتقاضاها زميلها في نفس الدرجة الوظيفية والأقدمية.
  2. الالتزام بالحد الأدنى للأجور: تؤكد الشركة التزامها الكامل بقرارات الدولة المصرية والمجلس القومي للأجور فيما يتعلق بـ "الحد الأدنى للأجور". وفي حالات العمالة التي كانت تتقاضى أجوراً متدنية، قامت الشركة بتوفير أوضاعها فوراً لضمان عدم انخفاض أجر أي عامل بالشركة (سواء في كفر الزيات أو أسيوط) عن الحد الأدنى المقرر قانوناً، دعماً للاستقرار الاجتماعي والمعيشي للعاملين.
  3. نظام الحوافز والمزايا: يتم تطبيق نظام الحوافز، الأرباح السنوية، وبدلات المخاطر أو التفرغ بناءً على طبيعة العمل الميداني أو الإداري، وهي معايير موضوعية تُطبق على الجميع دون تمييز بين ذكر وأنثى.
  4. الشفافية في الإفصاح: تدرج الشركة التزامها بهذه السياسات ضمن تقاريرها السنوية (ESG)، لتأكيد امتثالها لمعايير الاستدامة والحوكمة، والتزامها بحقوق الإنسان في بيئة العمل.

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة السنوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

- التوضيح والتعليق: تعتبر الشركة المالية "معدل دوران العمالة" مؤشراً حيوياً على الاستقرار المؤسسي، وتفصح عنه في تقارير الاستدامة (ESG) وفق المعطيات التالية:
1. استقرار العمالة الدائمة: يتميز معدل دوران العمالة في الشركة المالية والصناعية المصرية بكونه منخفضاً للغاية (يتراوح تقريباً ما بين 2% إلى 3% سنوياً)، وغالبية هذه النسبة تعود لأسباب طبيعية مثل "بلوغ سن التقاعد القانوني" أو "الاستقالات لظروف خاصة"، وليس نتيجة تسريح أو عدم رضا وظيفي.
  2. جاذبية بيئة العمل: يعكس انخفاض هذا المعدل نجاح سياسات الشركة في الحفاظ على كوادرها، خاصة في ظل وجود نظام حوافز مجزٍ، رعاية صحية متكاملة، واستقرار وظيفي يمتد لعقود لكثير من العاملين في مصانع كفر الزيات وأسيوط.
  3. تحليل الخروج (Exit Analysis): تقوم إدارة الموارد البشرية بتحليل أسباب ترك الخدمة (إن وجدت) للعمل على تحسين بيئة العمل باستمرار وضمان الحفاظ على الكفاءات النادرة في تخصصات صناعية الاستدامة والكيمويات.



4. الشفافية في التقارير : يتم إدراج هذه النسب بوضوح في نموذج إفصاح الاستدامة السنوي الموجه للبورصة المصرية وهينة الرقابة المالية، مما يعزز ثقة المستثمرين في استدامة العمليات التشغيلية للشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المنوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

التوضيح والتعليق : تترك الشركة المالية أن العمالة المؤقتة تمثل جزءاً حيوياً من دعم العمليات الموسمية والتوسعات الإنشائية، وتفصح عن معدل دورانها كالتالي:

1. طبيعة معدل الدوران : يتسم معدل دوران العمالة المؤقتة في الشركة بأنه "معدل طبيعي ومخطط له"، حيث يرتبط غالباً بانتهاء فترات التعاقد المحددة للمشاريع أو المهام الموسمية في مصانع كفر الزيات وأسيوط.
2. النسب التقديرية: تتراوح نسبة دوران العمالة المؤقتة سنوياً ما بين 8% إلى 12% ، وهي نسبة تعكس الطبيعة المرنة لهذا النوع من التوظيف مقارنة بالعمالة الدائمة.
3. سياسة التثبيت (الاستدامة الوظيفية ) تحرص الشركة على خفض هذا المعدل من خلال سياسة "انتقاء الكفاءات"؛ حيث يتم منح الأولوية للعمالة المؤقتة المتميزة في التعيينات الدائمة عند وجود شاغر، مما يساهم في تحويل العمالة المؤقتة إلى كادر دائم ومستقر.
4. الرقابة والحوكمة : يتم رصد هذه المؤشرات دورياً من قبل إدارة الموارد البشرية وإدراجها ضمن تقارير الاستدامة (ESG) لبيان مدى التزام الشركة بتوفير فرص عمل مستقرة وتقليل الهدر الناتج عن استبدال العمالة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المنوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

التوضيح والتعليق : تعتمد الشركة المالية على مزيج من الخبرات المتراكمة والكوادر الشابة، وتدير ملف الاستشاريين والعمالة التعاقدية بدقة تظهر في المؤشرات التالية:

1. استقرار الكوادر الاستشارية : تحرص الشركة على استبقاء كبار المستشارين الفنيين (خاصة في مجالات تكنولوجيا صناعة الأسمدة والأحماض) لمدد طويلة لضمان استقرار العمليات، ولذا فإن معدل دوران هذه الفئة منخفض جداً ولا يتعدى 5% سنوياً، وغالباً ما يرتبط بانتهاء مهام تطويرية محددة.
2. العمالة بعقود محددة المدة : يتم رصد معدل دوران العاملين بعقود بشكل منتظم، حيث تبلغ النسبة السنوية حوالي 10% ، وهي ترتبط بشكل أساسي بالمشاريع الرأسمالية الكبرى (مثل عمليات الإحلال والتجديد لوحدات تركيز حمض الكبريتيك) أو العقود الموسمية المرتبطة بفترات ذروة التوزيع.
3. سياسة الإحلال والتعاقب : تقوم الشركة بالإفصاح عن هذه النسب لتأكيد قدرتها على "إدارة المعرفة"، حيث يتم التعاقد مع المستشارين والخبراء لنقل الخبرة للأجيال الشابة من المهندسين والكيميائيين في كفر الزيات وأسيوط قبل انتهاء فترة تعاقدهم.
4. الحوكمة والامتثال : يتم إدراج إحصائيات العقود والاستشارات ضمن التقارير الإدارية والمالية السنوية (ESG)، بما يضمن توافق الشركة مع متطلبات الإفصاح الخاصة بالبورصة المصرية فيما يتعلق باستدامة الموارد البشرية والخبرات الفنية.

### 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم



التوضيح والتعليق: تلتزم الشركة المالية والصناعية المصرية بتوفير بيئة عمل آمنة وعادلة لجميع العاملين في مصانع كفر الزيات وأسيوط، وتستند في ذلك إلى المبادئ التالية:

1. سياسة عدم التمييز (Non-Discrimination) : تلتزم الشركة التزاماً تاماً بعدم التمييز بين الموظفين في التوظيف، الأجور، الترقية، أو التدريب على أساس الجنس، الدين، العرق، أو الانتماء السياسي. الكفاءة والجدارة الفنية هما المعيار الوحيد للتقييم داخل الشركة.
2. تجريم التحرش والانتهاكات : تتبنى الشركة سياسة "صفر تهاون" تجاه أي ممارسات تتعلق بالتحرش الجنسي أو التنمر أو الإساءة اللفظية والمعنوية. وتعمل الشركة آليات صارمة للتحقيق في أي شكاوى تتعلق بهذا الشأن لضمان كرامة جميع العاملين والعاملات.
3. صندوق الشكاوى والشفافية : توفر الشركة قنوات آمنة وسرية (مثل صناديق الشكاوى أو التواصل المباشر مع إدارة الموارد البشرية والمراجعة الداخلية) للإبلاغ عن أي ممارسات تخالف سياسات عدم التمييز أو التحرش، مع ضمان حماية المبلغين من أي إجراءات انتقامية.
4. الامتثال للقوانين والمعايير الدولية : تتماشى سياسات الشركة مع دستور جمهورية مصر العربية وقانون العمل المصري، بالإضافة إلى معايير منظمة العمل الدولية (ILO) والالتزامات الواردة في المواصفات الدولية للسلامة والصحة المهنية ISO- 45001 التي تطبقها الشركة.
5. التوعية المستمرة: يتم توعية العاملين الجدد (سواء عمالة دائمة أو مؤقتة) بهذه السياسات كجزء من برنامج التعريف بالشركة، لضمان ترسيخ ثقافة الاحترام المتبادل داخل المواقع الإنتاجية والإنتاجية والمكاتب الإدارية
4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (4ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

التوضيح والتعليق : تلتزم الشركة المالية والصناعية المصرية بتطبيق نظام إدارة صارم للصحة والسلامة المهنية يتماشى مع أعلى المعايير المحلية والدولية، ويتضح ذلك من خلال الآتي:

1. الامتثال للمعايير الدولية: تتبع الشركة نظام الإدارة المتكامل (IMS) وتطبق مواصفة الـ (ISO 45001) المواصفة الدولية لنظم إدارة السلامة والصحة المهنية)، والتي تعد التطور الأحدث للمعايير التي تتبناها منظمة العمل الدولية (ILO)
2. الالتزام بالتشريعات الوطنية: تلتزم الشركة التزاماً كاملاً بقانون العمل المصري (رقم 12 لسنة 2003) والكتاب الخامس الخاص بالسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل، بالإضافة إلى كافة القرارات الوزارية المنظمة للعمل في الصناعات الكيماوية الثقيلة.
3. إجراءات الصحة المهنية:
  - يتم إجراء فحوصات طبية دورية وشاملة لكافة العاملين بمصانع كفر الزيات وأسيوط لمراقبة الحالة الصحية والوقاية من الأمراض المهنية.
  - توفر الشركة عيادات طبية مجهزة داخل المصانع مع توفير سيارات إسعاف مجهزة على مدار الساعة للتعامل مع أي حالات طارئة.
  - 4. تأمين بيئة العمل:
    - يتم توفير كافة مهمات الوقاية الشخصية (PPE) بأعلى جودة ومطابقة للمواصفات القياسية.
    - إجراء قياسات دورية لبيئة العمل (مثل مستويات الضوضاء، الحرارة، والأتربة والغبار) للتأكد من أنها ضمن الحدود المسموح بها قانوناً وبيئياً.



o وجود فرق إطفاء وإنقاذ مدربة تدريباً عالياً، مع تطبيق خطط الطوارئ والإخلاء المعتمدة وتحديثها دورياً بالتعاون مع الحماية المدنية.

5. التوعية والتدريب: تنفذ الشركة برامج تدريبية مستمرة للعاملين (سواء دائمين أو مؤقتين) حول مخاطر العمل وكيفية التعامل مع المواد الكيميائية والأحماض، مما أدى إلى خفض معدلات الإصابة والحفاظ على سجل سلامة متميز.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

التوضيح والتعليق: تعزز الشركة المالية بسجلها المتميز في مجال السلامة والصحة المهنية، حيث لم يتم تسجيل أي حالات وفاة أو حوادث جسيمة ناتجة عن العمليات التشغيلية في كافة مواقع الشركة (مصانع كفر الزيات ومصانع أسيوط) خلال العام الماضي، وذلك بفضل:

1. ثقافة "الوقاية أولاً": تطبيق نظام صارم لتصاريح العمل (Work Permits) ومنع المخاطر قبل وقوعها، والالتزام الكامل بمعايير ISO 45001.

2. التدريب المكثف: خضوع جميع العاملين، خاصة في وحدات الأحماض والأسمدة، لتدريبات دورية على التعامل الآمن مع المواد الكيميائية وخطط الطوارئ.

3. تحديث المعدات: الاستمرار في عمليات الإحلال والتجديد لخطوط الإنتاج وأنظمة التحكم الآلي، مما قلل من التدخل البشري في المناطق الخطرة وبالتالي خفض احتمالية وقوع الحوادث.

4. منظومة الرقابة: وجود لجان سلامة وصحة مهنية تجتمع بصفة دورية لمراجعة "الحوادث الوشيكة" (Near Misses) واتخاذ إجراءات تصحيحية فورية تمنع تحولها إلى حوادث حقيقية.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

قامت الشركة المالية والصناعية المصرية خلال العام المنصرم بتنفيذ برنامج تدريبي مكثف استهدف كافة المستويات الوظيفية في مصانع كفر الزيات وأسيوط، بإجمالي عدد ساعات تدريبية بلغت حوالي 12,500 ساعة تدريبية سنوياً، موزعة كالتالي:

1- تدريبات الصحة والسلامة المهنية (OHS):

• الساعات: حوالي 7,000 ساعة.

• المحتوى: شملت دورات عن "إدارة المخاطر الكيميائية"، "الوقاية من الحرائق"، "الإسعافات الأولية"، و"التعامل الآمن مع أحماض الكبريتيك والأسمدة". يتم منح هذه التدريبات بصفة دورية والزامية لعمال الإنتاج والصيانة.

2- تدريبات القضايا البيئية (Environmental):

• الساعات: حوالي 3,500 ساعة.

• المحتوى: ركزت على "نظم الإدارة البيئية ISO 14001"، "كفاءة استخدام الطاقة"، "إدارة المخلفات الصلبة والخطرة"، والتوعية بمفهوم "البصمة الكربونية" وكيفية تقليل الانبعاثات الغازية.

3- تدريبات القضايا الاجتماعية والحوكمة (Social & Governance):

• الساعات: حوالي 2,000 ساعة.

• المحتوى: شملت ورش عمل حول "حقوق وواجبات العمال"، "سياسات عدم التمييز وتكافؤ الفرص"، "مبادئ الشفافية والحوكمة"، و"المهارات القيادية للإدارة الوسطى".

نقاط تعزز الإفصاح:

• معدل ساعات التدريب لكل موظف: يصل متوسط نصيب الموظف من التدريب إلى حوالي 4.2 ساعة سنوياً وهو معدل في نمو مستمر مقارنة بالأعوام السابقة.



• التعاون الميداني : يتم تنفيذ جزء كبير من هذه التدريبات بالتعاون مع جهات متخصصة مثل (المركز القومي لدراسات السلامة والصحة المهنية) وشركاء الاستدامة (بتروسييف وانتيجرال) ومركز الكس فور يو (alex for you)

• أثر التدريب : ساهمت هذه الساعات التدريبية بشكل مباشر في الحفاظ على معدل "صفر حوادث جسيمة" ورفع كفاءة عمليات تدوير المياه والمخلفات في كافة المواقع.

#### 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

التوضيح والتعليق : تتبنى الشركة المالية والصناعية المصرية سياسة "عدم التسامح مطلقاً" (Zero Tolerance) فيما يخص عمالة الأطفال أو العمالة الجبرية بكافة أشكالها، وتعتبر ذلك خطأ أحمر في ممارساتها التشغيلية، وذلك وفقاً للآتي:

1. الامتثال للقوانين والاتفاقيات : تلتزم الشركة التزاماً تاماً بقانون العمل المصري واتفاقيات منظمة العمل الدولية (ILO) التي تحظر عمالة الأطفال والعمل القسري. كما تلتزم الشركة بالسن القانوني للعمل في كافة تعييناتها.
2. إجراءات التوظيف الصارمة: تشترط إدارة الموارد البشرية في مصانع كفر الزيات وأسيوط تقديم مستندات رسمية (بطاقة الرقم القومي، شهادة الميلاد، والموقف من التجنيد) للتأكد من بلوغ الموظف السن القانونية وتوفير الرضا التام والتعاقد الحر قبل بدء العمل.
3. الرقابة على الموردين والمقاولين: لا تكتفي الشركة بتطبيق هذه السياسة داخلياً فقط، بل تمتد لتشمل "سلسلة التوريد"؛ حيث يُشترط على المقاولين والموردين الذين يتعاملون مع الشركة التوقيع على تعهدات تضمن عدم استخدام عمالة أطفال في المواقع الإنشائية أو اللوجستية التابعة للشركة.
4. بيئة العمل والحرية الوظيفية : تضمن الشركة لكافة العاملين حق الاستقالة وترك الخدمة وفقاً لأطر القانونية المنظمة، وتوفر قنوات واضحة للتظلمات، مما ينفي أي شكل من أشكال العمل القسري أو الجبري.
5. المراجعة والتدقيق : تخضع سجلات العمالة لعمليات تدقيق دورية، سواء من الجهات الرقابية الحكومية أو من خلال لجان المراجعة الداخلية، لضمان استمرار الامتثال الكامل لهذه المبادئ الإنسانية والحقوقية.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

التوضيح والتعليق: تعتبر الشركة أن الموردين والبائعين هم "شركاء في الاستدامة"، ولذلك تفرض معايير صارمة لضمان نزاهة العمليات في كافة مراحل التوريد:

1. بنود التعاقد (Code of Conduct): تتضمن عقود التوريد والمقاولات التي تبرمها الشركة في كفر الزيات وأسيوط بنوداً صريحة تلزم الطرف الآخر بالامتثال لقوانين العمل ومنع عمالة الأطفال أو العمل القسري، ويعتبر أي إخلال بهذا البند سبباً قانونياً لفسخ التعاقد فوراً.
2. التدقيق والتقييم: عند اختيار موردين جدد، تقوم الشركة بإجراء عملية "تقييم مخاطر" تشمل التأكد من سمعة المورد ومدى التزامه بالمعايير الأخلاقية والاجتماعية، ولا يتم اعتماد الموردين الذين تحوم حولهم شبهات تتعلق بانتهاك حقوق العمال.
3. الرقابة الميدانية: بالنسبة للمقاولين الذين يعملون داخل مواقع الشركة (سواء في أعمال الإنشاءات أو النقل اللوجستي)، تخضع العمالة التابعة لهم لرقابة مباشرة من إدارة الأمن وإدارة السلامة والصحة المهنية بالشركة. للتأكد من هوياتهم وأعمارهم القانونية.



4. نشر القيم: تحرص الشركة على توعية مورديها بأهمية الالتزام بمعايير الاستدامة والحوكمة (ESG)، مؤكدة أن هذا الالتزام يعزز من استمرارية العلاقة التجارية وموثوقيتها أمام الجهات الرقابية والمستثمرين.

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

التوضيح والتعليق: تؤمن الشركة المالية بأن حقوق العمال هي الركيزة الأساسية لاستدامة الإنتاج، ولذلك توائم سياساتها مع الأطر الدولية التالية:

1. معايير منظمة العمل الدولية (ILO): تلتزم الشركة بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل التي أقرتها المنظمة، وخاصة فيما يتعلق بـ:

o الحرية النقابية: حيث تتوفر بالشركة لجنة نقابية قوية تمثل العاملين وتشارك في الحوار المجتمعي داخل الشركة.

o ساعات العمل والراحة: الالتزام بالمعايير الدولية لعدد ساعات العمل الأسبوعية وفترات الراحة لضمان سلامة العاملين الذهنية والبدنية.

2. المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة (UN Global Compact): تحرص الشركة في سياساتها الداخلية على موازنة أهدافها مع المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة، والتي تشمل حقوق الإنسان، ومعايير العمل، والبيئة، ومكافحة الفساد.

3. نظام الإدارة المتكامل (ISO Standards):

o حصول الشركة وتطبيقها لمعايير ISO 45001 (السلامة والصحة المهنية) يضمن توفير بيئة عمل آمنة وفقاً لأحدث البروتوكولات العالمية، وهو ما يتجاوز المتطلبات التقليدية.

o تطبيق معايير الجودة والبيئة ISO 9001 و ISO 14001 يضمن للعامل العمل في بيئة منظمة ونظيفة تقنياً وصحياً.

4. معايير الإفصاح العالمية (GRI): تتبع الشركة في تقاريرها السنوية معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، والتي تتطلب مستويات عالية من الشفافية فيما يخص علاقات العمل، التدريب، وتكافؤ الفرص.

5. الحماية الاجتماعية والتأمين: تطبق الشركة نظاماً متكاملاً للتأمين الصحي والاجتماعي الخاص، يتجاوز المظلة التأمينية الحكومية، ليشمل تغطيات طبية شاملة للعاملين وأسرهم، وهو ما يتماشى مع مفاهيم "العمل اللائق" الدولية.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

التوضيح والتعليق: تطبق الشركة منهجية "الرقابة على سلاسل الإمداد" لضمان أن جميع شركاء العمل يتبعون نفس المعايير الأخلاقية والقانونية الدولية، وذلك من خلال:

1. اشتراطات التعاقد: تتضمن عقود التوريد والمقاولات بنوداً تلزم الطرف الآخر باتباع معايير منظمة العمل الدولية (ILO) فيما يخص حقوق العمال، والأجور العادلة، والسن القانوني للعمل، وتعتبر أي مخالفة لهذه المعايير إخلالاً جسيماً بالعقد.

2. مدونة سلوك الموردين: تضع الشركة "مدونة سلوك" تشمل مبادئ حقوق الإنسان والعمال، وتطلب من كبار

الموردين والمقاولين التوقيع عليها والالتزام بما ورد فيها كجزء من عملية التأهيل والاعتماد (Vendor

Qualification).

3. المتابعة والتقييم الدوري: تقوم إدارة المشتريات والمراجعة بالشركة بتقييم الموردين ليس فقط على أساس



الجودة والسعر، بل أيضاً على أساس مدى التزامهم بتوفير بيئة عمل آمنة وقانونية لعمالهم.  
4. تكامل المسؤولية : تؤمن الشركة أن جودة منتجاتها من الأسمدة والكيماويات تبدأ من نزاهة سلسلة التوريد، لذا فهي تحرص على ألا يتم إنتاج أي مادة خام أو تقديم أي خدمة للشركة من خلال ممارسات تنتهك الحقوق التي أقرتها المعايير الدولية.

## سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

التوضيح والتعليق: يتم عرض هذه البيانات بوضوح في تقرير الحوكمة السنوي ونموذج إفصاح الاستدامة (ESG)، وتأتي النسب كما يلي:

1. تمثيل المرأة : تحرص الشركة على وجود كوادرنسائية ذات خبرة اقتصادية وفنية ضمن مجلس الإدارة.  
2. النسب المئوية : يتم تحديث هذه النسب فور حدوث أي تغيير في تشكيل المجلس (عقب الجمعيات العمومية)، ويتم الإفصاح عن:

○ عدد المقاعد التي يشغلها الذكور ونسبتهم المئوية.

○ عدد المقاعد التي تشغلها الإناث ونسبتهم المئوية.

3. الشفافية : يتم نشر هذه البيانات في:

○ التقرير السنوي لمجلس الإدارة.

○ الموقع الإلكتروني للشركة (قسم علاقات المستثمرين )

○ التقارير الربع سنوية الموجهة للبورصة المصرية.

4- التوزيع الحالي لمجلس الإدارة: تلتزم الشركة بالشفافية الكاملة في الإفصاح عن هيكل مجلس إدارتها، والذي

يضم حالياً (11 عضواً) يمثلون الجهات المساهمة والخبرات الفنية، وتأتي النسب كما يلي:

البيان العدد النسبة المئوية

عدد مقاعد الذكور 10 أعضاء 91%

عدد مقاعد الإناث 1 عضو 9%

إجمالي أعضاء المجلس 11 عضواً 100%

تشكيل مجلس الإدارة الحالي :

يتكون المجلس من نخبة من ذوي الخبرة، ويمثل جهات استثمارية كبرى. الأسماء الرئيسية المعلنة هي:

1. السيد المهندس / عبد العال طلبية البنا : رئيس مجلس الإدارة (تنفيذي)

2. السيد الكيميائي/ عبد العظيم محمد العباسي : العضو المنتدب (تنفيذي )

3. المستشار/سعيد رمضان عرفة: عضو مجلس إدارة (يمثل القابضة للصناعات المعدنية)

4. السيدة/ نجلاء السيد علي السيد داغر: عضو مجلس إدارة (تمثل القابضة للصناعات المعدنية)



5. السيد/ حسام محمد حمدي عبد العزيز: عضو مجلس إدارة (يمثل القابضة للصناعات المعدنية)
6. السيد/ سيد زكريا البهي: عضو مجلس إدارة (يمثل الشركة السعودية المصرية للاستثمارات الصناعية )
7. السيد/ محسن الطنطاوي القصبي غانم: عضو مجلس إدارة (يمثل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية )
8. السيد/ أحمد نافع فهمي عبد المجيد: عضو مجلس إدارة (يمثل ميدفيرت مصر للاستثمار )
9. السيد/ نافع فهمي فهمي عبد المجيد: عضو مجلس إدارة (يمثل ميدفيرت مصر للاستثمار )
10. السيد/ هشام صلاح أحمد الحصري: عضو مجلس إدارة (يمثل ميدفيرت مصر للاستثمار )
11. السيد/ أسامة محمد أبو السعود: عضو مجلس إدارة من ذوى الخبرة .

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟  
نعم

التوضيح والتعليق: تعتمد الشركة المالية على نظام لجان فنية متخصصة لضمان كفاءة الرقابة والإدارة، وتفصح عن رناستها كالتالي:

- 1- لجان مجلس الإدارة الأساسية : تشمل الشركة لجاناً رئيسية (مثل لجنة المراجعة، لجنة الترشيحات والمكافآت، لجنة الحوكمة)، ويتم الإفصاح عن أسماء رؤساء هذه اللجان في تقرير الحوكمة السنوي.
- 2- التوزيع الحالي لرؤساء اللجان: بناءً على التشكيل الحالي لعام 2024/2025، يتولى رئاسة اللجان الرئيسية أعضاء من مجلس الإدارة (من غير التنفيذيين لضمان الاستقلالية)، وتأتي النسب كما يلي:
  - عدد رؤساء اللجان ذكور : تشغل هذه الفئة حالياً رئاسة اللجان الأساسية
  - عدد رؤساء اللجان إناث لا يوجد حالياً رئاسة نسائية للجان، ولكن تشارك المرأة كعضو فاعل في هذه اللجان.
- 3- الالتزام بالشفافية :
  - يتم الإفصاح عن أسماء رؤساء اللجان وصفاتهم (مستقل/غير تنفيذي) في الجداول المرفقة بتقرير الحوكمة.
  - تؤكد الشركة أن اختيار رؤساء اللجان يتم بناءً على "التخصص الفني" الدقيق (مالي، قانوني، أو صناعي) لضمان تحقيق أهداف اللجنة.
- 4- التوجه المستقبلي : تضع الشركة ضمن مستهدفاتها تعزيز دور المرأة ليس فقط كعضو في مجلس الإدارة، بل وأيضاً في قيادة اللجان الفنية، تماشياً مع معايير الاستدامة الاجتماعية (Social) وتكافؤ الفرص.

## 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

التوضيح والتعليق: تلتزم الشركة بإرساء مبادئ الشفافية والمساءلة من خلال مجموعة من الإجراءات والقرارات الإدارية الملزمة:

1. ميثاق الأخلاقيات المهنية (Code of Ethics) : تطبق الشركة ميثاقاً أخلاقياً يمنع منعاً باتاً قبول أو تقديم أي هدايا، مبالغ مالية، أو مزايا عينية قد تؤثر على حيادية القرار الإداري أو التجاري.
2. تفعيل إدارة المراجعة الداخلية : تتبع الشركة نظام رقابة داخلية قوي يتبع مباشرة لجنة المراجعة (المنبثقة من مجلس الإدارة)، وتتمثل مهمتها في مراقبة كافة المعاملات المالية والتعاقدات للتأكد من خلوها من أي شبهات فساد أو تضارب مصالح.
3. الامتثال للقوانين الوطنية: تلتزم الشركة التزاماً كاملاً بكافة التشريعات المصرية المتعلقة بمكافحة الفساد، وتتعاون بشكل شفاف مع الجهات الرقابية (مثل الجهاز المركزي للمحاسبات والهيئة العامة للرقابة المالية).
4. سياسة الإبلاغ عن المخالفات (Whistleblowing Policy): توفر الشركة قنوات آمنة وسرية للموظفين أو الموردين للإبلاغ عن أي ممارسات غير قانونية أو شبهات فساد، مع ضمان حماية كاملة للمبلغ من أي



إجراءات تصفية.

5. الرقابة على المشتريات والتعاقدات : تخضع جميع عمليات الشراء والمناقصات في مصانع كفر الزيات وأسيوط لنظام "لجان البت" الفنية والمالية لضمان العدالة والمنافسة الشريفة، ومنع أي محاولات للرشوة أو المحسوبية.  
6. التوعية والتدريب: تقوم الشركة دورياً بتوعية العاملين (خاصة في قطاعات المشتريات والمخازن والمالية) بمخاطر الفساد الإداري وعقوباته القانونية والإدارية الرادعة.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics  
Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تلتزم الشركة المالية والصناعية المصرية حالياً وبشكل كامل بكافة المتطلبات الواردة في قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، وتعتبرهما الإطار القانوني الكافي والملزم لجميع عملياتها، مع المراجعة الدورية لأي مستجدات قانونية أو توصيات دولية قد يتطلبها نشاط الشركة مستقبلاً.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

التوضيح والتعليق: تلتزم الشركة المالية بالإفصاح عن أدائها في الاستدامة وفقاً للمتطلبات التنظيمية والتوجهات العالمية، وذلك من خلال:

1. تقرير الإفصاح عن الاستدامة السنوي (ESG Report): تصدر الشركة تقريراً سنوياً مخصصاً يتناول أدائها في المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (Environmental, Social, and Governance)، وهو التقرير المعتمد من قبل البورصة المصرية والهيئة العامة للرقابة المالية، والذي يغطي العديد من مؤشرات GRI (المبادرة العالمية للتقارير).

2. المواءمة مع رؤية مصر 2030: تتضمن تقارير الشركة مواءمة واضحة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)، وهو ما يعد جزءاً أساسياً من تقارير UNGC (الميثاق العالمي للأمم المتحدة).

3. تقرير الحوكمة السنوي: تصدر الشركة تقرير حوكمة مفصلاً يتماشى مع مبادئ الإدارة الرشيدة، وهو ما يتطابق مع متطلبات أطر العمل الدولية (مثل IIRC المجلس الدولي للتقارير المتكاملة) فيما يخص الشفافية الإدارية.

4. التطوير المستقبلي: تسعى الشركة باستمرار لتطوير تقاريرها لتشمل معايير أكثر تخصصاً (مثل SASB مجلس معايير محاسبة الاستدامة) بما يتناسب مع طبيعة الصناعات الكيماوية والأسمدة.



وهذه التقارير موجودة ضمناً ضمن التقرير السنوي للشركة المرفوع على موقع البورصة المصرية ESG و TCFD وفي قسم علاقات المستثمرين بموقع الشركة."

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

التوضيح والتعليق: تركز الشركة المالية والصناعية المصرية بشكل أساسي على تحقيق الأهداف التالية التي تتوافق مع طبيعة نشاطها الصناعي:

1. الهدف الثاني (القضاء على الجوع) من خلال إنتاج أسمدة عالية الجودة (الفوسفاتية والمنظمة) التي تساهم في زيادة إنتاجية الأراضي الزراعية في مصر وتصدير الفائض للخارج، مما يدعم الأمن الغذائي العالمي.
2. الهدف الثامن (العمل اللائق ونمو الاقتصاد) من خلال توفير آلاف فرص العمل المباشرة وغير المباشرة، والالتزام بمعايير السلامة والصحة المهنية، والمساهمة في الدخل القومي كشركة رائدة في قطاع الكيماويات.
3. الهدف التاسع (الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية) من خلال عمليات التطوير المستمرة في مصانع كفر الزيات وأسيوط، وإدخال تكنولوجيا حديثة لتقليل الانبعاثات وتحسين كفاءة الإنتاج.
4. الهدف الثاني عشر (الاستهلاك والإنتاج المسؤولان) عبر إدارة المخلفات الصناعية بشكل آمن، ومحاولة إعادة تدوير بعض نواتج التفاعلات الكيميائية لتقليل الأثر البيئي.
5. الهدف الثالث عشر (العمل المناخي) من خلال المبادرات التي تهدف لخفض البصمة الكربونية للمصانع والالتزام بالمعايير البيئية التي تحد من التغير المناخي.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

التوضيح والتعليق: تتبع الشركة آلية محددة لمتابعة التقدم المحرز في أهداف التنمية المستدامة (SDGs) من خلال:

1. مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs): تقوم الشركة بتحديد مستهدفات سنوية (مثل: خفض نسبة معينة من الانبعاثات، زيادة ساعات تدريب العمال، أو رفع الطاقة الإنتاجية للأسمدة) وقياس ما تم تحقيقه فعلياً مقابل هذه المستهدفات.
2. الإفصاح في تقرير الاستدامة السنوي: يتم تخصيص جزء في تقرير الاستدامة (ESG) الذي يُقدم للبورصة المصرية، يوضح "التقدم المحرز" (Progress) في كل هدف، سواء كان ذلك في الجانب البيئي، الاجتماعي، أو الإداري.
3. المراجعة الدورية: تخضع هذه البيانات لمراجعة من قبل لجنة الحوكمة بالشركة للتأكد من أن الأنشطة الصناعية والتوسعات الجديدة تتماشى مع رؤية مصر 2030 وأهداف الأمم المتحدة.
4. الشفافية مع المساهمين: يتم عرض النتائج المحققة في الجمعيات العمومية وضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي، مما يتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم دور الشركة التنموي.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركة؟ نعم

التوضيح والتعليق: يتجلى التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية من خلال عدة قنوات رسمية ومعلنة:

1. النظام الأساسي وتقرير الحوكمة: تُعلن الشركة في تقاريرها السنوية الموجهة للمساهمين والبورصة التزامها بـ "تنمية المجتمع المحيط" كركيزة أساسية، وخاصة في مناطق تواجد مصانعها في (كفر الزيات وأسيوط).
2. دعم قطاع الزراعة (الأمن الغذائي): يُعد الدور الرئيسي للشركة في توفير الأسمدة للفلاح المصري بأسعار مدعومة وبالتنسيق مع الدولة هو أكبر دليل عملي أعلن على مسؤوليتها الاجتماعية تجاه الأمن الغذائي القومي.



3. المساهمات المجتمعية المباشرة: تعلن الشركة دورياً عن دعمها للمستشفيات المحلية، وتطوير البنية التحتية المحيطة بالمصانع، والمشاركة في المبادرات الوطنية (مثل "حياة كريمة")، مما يعكس التزاماً يتجاوز جدران المصنع.

4. السياسات الداخلية المعلنة: تلتزم الشركة بإعلان سياسات واضحة تجاه (حقوق العمال، السلامة والصحة المهنية، وحماية البيئة)، وهي جميعاً تمثل الأركان الأساسية للمسؤولية الاجتماعية الدولية.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

التوضيح والتعليق: يستند مبدأ الاستثمار المجتمعي لدى الشركة إلى عدة ركائز أساسية معلنة:

1. المواطنة المؤسسية (Corporate Citizenship): تؤمن الشركة بأن وجودها في منطقتي (كفر الزيات وأسيوط) يفرض عليها دوراً قيادياً في تحسين جودة الحياة للسكان المحليين، باعتبارهم شركاء في النجاح.  
2. تنمية البيئة المحيطة: تتبنى الشركة سياسة واضحة في إعطاء الأولوية في التوظيف، وتوريد الخدمات غير الفنية، ودعم المرافق العامة (مثل الصحة والتعليم) للمجتمعات المحيطة بالمصانع، وهو ما يسمى "خلق القيمة المشتركة".

3. دعم الابتكار الزراعي: كشركة أسمدة، يظهر استثمارها المجتمعي في دعم البحث العلمي الزراعي وتوعية صغار المزارعين بأفضل طرق التسميد المستدام، مما يرفع مستوى معيشتهم ويدعم الاقتصاد الريفي.

4. الشفافية في الإنفاق الاجتماعي: يتم تخصيص ميزانيات للمساهمات المجتمعية والخدمات البيئية ضمن الموازنات التقديرية للشركة، وتخضع للمراجعة والاعتماد من مجلس الإدارة، مما يمنحها الصبغة "المؤسسية" بدلاً من العشوائية.

حيث "تلتزم الشركة بمبدأ الاستثمار المجتمعي المستدام من خلال دمج احتياجات المجتمع المحلي في خططها التشغيلية، مع التركيز على دعم الصحة، والتعليم، والأمن الغذائي، تماشياً مع رؤية الدولة للتنمية المستدامة".

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

التوضيح والتعليق: تتجلى مشاركة الشركة في هذه المبادرات من خلال عدة نماذج واقعية:

1. المبادرات القومية (مثل "حياة كريمة"): تساهم الشركة ضمن منظومة شركات قطاع الأعمال العام والقطاع الخاص في دعم المبادرات الرئاسية والقومية التي تستهدف تطوير الريف المصري، خاصة في القرى القريبة من مواقع إنتاجها، سواء بالدعم المادي أو اللوجستي.

2. الشراكة مع وزارة الزراعة: تعمل الشركة بشكل وثيق مع القطاع العام (ممثلاً في وزارة الزراعة والجمعيات الزراعية) لضمان وصول الأسمدة للفلاحين بالأسعار الرسمية، وهي شراكة استراتيجية تهدف لتنمية المجتمع الزراعي وحمايته من تقلبات السوق السوداء.

3. التعاون مع المحافظات (التنمية المحلية) تشارك الشركة مع الأجهزة التنفيذية في محافظتي الغربية (كفر الزيات) وأسيوط في مشاريع تحسين البيئة وتطوير المرافق المحيطة بالمصانع، وهو تعاون يجمع بين موارد الشركة وخبرات الإدارة المحلية.

4. المبادرات البيئية المشتركة: تشارك الشركة في المشاريع التي تمويلها مؤسسات دولية بالتعاون مع الحكومة المصرية (مثل مشروع التحكم في التلوث الصناعي - EPAP) لتقليل الانبعاثات، وهو جهد مشترك يهدف لحماية صحة المجتمع المحيط.

5. رعاية الفعاليات التنموية: تحرص الشركة على التواجد في المؤتمرات والمعارض التي تنظمها الدولة أو القطاع الصناعي المصري والتي تهدف إلى تعزيز دور الصناعة في التنمية المجتمعية المستدامة.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

التوضيح والتعليق : تتم عملية المراجعة من خلال ثلاث مستويات من الأطراف المستقلة:

1. الجهاز المركزي للمحاسبات (CAO): بصفتها شركة مساهمة تتبع قطاع الأعمال العام جزئياً، تخضع تقاريرها (التي تدمج الجوانب المالية والحوكومية) لرقابة ومراجعة الجهاز المركزي للمحاسبات، وهو جهة رقابية مستقلة تماماً عن إدارة الشركة.
2. مراقب الحسابات الخارجي : يقوم مكتب مراجعة قانوني مستقل بمراجعة التقارير السنوية التي تتضمن بيانات الحوكمة والمكافآت وهيكل الملكية، ويصدر تقريراً يؤكد مدى التزام الشركة بالمعايير المحاسبية وقواعد القيد.
3. الهيئة العامة للرقابة المالية (FRA) والبورصة المصرية : تخضع تقارير الإفصاح عن الاستدامة (ESG) التي ترسلها الشركة لمراجعة فنية ودقيقة من قبل خبراء الهيئة والبورصة، للتأكد من مطابقتها للنماذج الإلزامية التي وضعتها الدولة للشركات المقيدة، وهي جهات تنظيمية مستقلة تعمل كـ "طرف ثالث" ضامن لصحة البيانات.
4. جهات منح شهادات الـ : ISO تخضع الأنظمة البيئية (ISO 14001) وأنظمة السلامة والصحة المهنية (ISO 45001) لمراجعة دورية من شركات منح شهادات دولية مستقلة، لضمان أن ما تفصح عنه الشركة بشأن أدائها البيئي والعمالي يطابق الواقع الفعلي للمصانع.

طباعة

