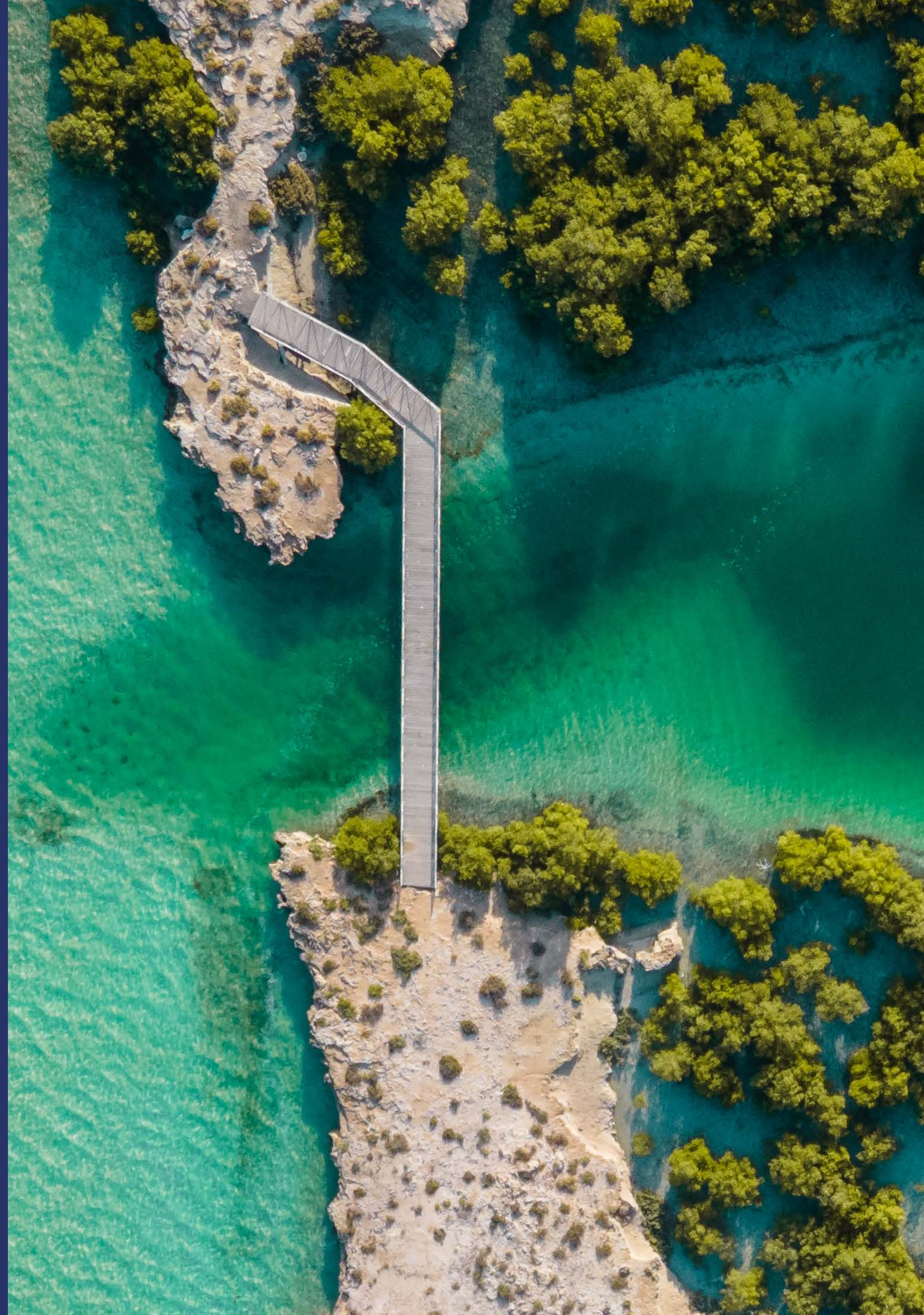




تقرير الاستدامة 2023

تقرير الاستدامة

- 1 حول هذا التقرير
- 2 كلمة الرئيس التنفيذي
- 3 نبذة عن الشركة العالمية القابضة
- 4 نهج الاستدامة لدينا
- 5 مبادرات الاستدامة الرئيسية للشركة العالمية القابضة
- 6 دمج وتأثير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة
- 7 عملية مستدامة



حول هذا التقرير

(GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, G7, G8, G9)

حول هذا التقرير

يوضح تقرير الاستدامة للشركة العالمية القابضة لعام 2023 فهماً شاملاً لاستراتيجية الشركة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. مع التركيز على تقدم وأداء مجموعة من الشركات التابعة في هذه المجالات. لفهم أدائنا بشكل كامل، نوصي بالاطلاع على هذا التقرير بالإضافة إلى التقرير السنوي والتقرير المتكامل للشركة لعام 2023.



حدود التقرير

يقدم هذا التقرير الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2023، ما لم يذكر خلاف ذلك.





حتى 31 ديسمبر 2023، تمتلك الشركة العالمية القابضة محفظة واسعة، سريعة ومتنامية تضم أكثر من 500 استثمار وشركة تابعة تمتد عبر مجموعة واسعة من قطاعات الأعمال.

نظراً لحجم وطبيعة الشركة العالمية القابضة كشركة متنوعة، قررنا توجيه التقرير نحو المولدات الرئيسية للإيرادات داخل المحفظة مثل، مجموعة ملتيليبي وشركة ألفا ظبي القابضة، اللتين تشكلان معاً غالبية إجمالي إيرادات المجموعة. كبيانات مُدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، قامت كلتا الشركتين بنشر تقاريرهما في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة للجمهور. ولهذا السبب، اخترنا تسليط الضوء على الجوانب الكمية والنوعية الرئيسية

لإنجازاتهم في تلك الجوانب جنباً إلى جنب مع مجموعة مختارة من شركاتها التابعة التي تعمل بنشاط على النهوض باستراتيجياتها للاستدامة.

تُعد هذه الشركات التابعة بشكل غير مباشر للشركة العالمية القابضة كيانات مستقلة مدرجة في سوق أبو ظبي للأوراق المالية. ولذلك، تنشر هذه الشركات تقارير استدامة خاصة بها، والتي يمكن للقراء الرجوع إليها للحصول على فهم شامل لأدائها.

يبين الجدول أدناه قائمة الشركات التابعة بشكل مباشر وغير مباشر للشركة العالمية القابضة بالإضافة إلى روابط لتقارير الاستدامة الخاصة بها.

شركات تابعة مباشرة	شركات تابعة غير مباشرة
 شركة ألفا ظبي القابضة ش.م.ع.	شركة الدار العقارية
 شركة ملتيليبي ش.م.ع.	شركة بيور هيلث القابضة
 شركة ملتيليبي ش.م.ع.	شركة الإمارات لتعليم القيادة Emirates Driving
 شركة الإمارات لتعليم القيادة Emirates Driving	شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات

بالنظر إلى ما سبق، فإن البيانات الكمية الواردة في هذا التقرير تخص بشكل رئيسي الشركة العالمية القابضة على مستوى الشركة القابضة، مما يسمح لها باعتماد نهج إعداد تقارير أكثر تركيزاً.

أخيراً، يستعرض هذا التقرير أيضًا نهج الشركة العالمية القابضة كإستثمار مسؤول من خلال تسليط الضوء على جهود الاستدامة التي تقوم بها مجموعة مختارة من الشركات التابعة المباشرة وغير المباشرة.

وتشمل هذه الشركات

سيربوس انترناشيونال هولدينج (تابعة مباشرة)	شركة إسبيا سوفت (تابعة غير مباشرة لشركة سيربوس العالمية القابضة)
شركة موارد القابضة (تابعة غير مباشرة - شركة تابعة لآلفا ظبي القابضة)	شركة ريسيت (تابعة مباشرة)
شركة ريباوند (تابعة غير مباشرة لشركة سيربوس العالمية القابضة)	تقنيات المياه النباتية (شركة تابعة غير مباشرة - شركة تابعة لسيربوس).

أسس إعداد التقارير

تم إعداد التقرير وفقاً لتحديث معايير 2021 للمبادرة العالمية للتقارير، والذي يسري على التقارير المنشورة اعتباراً من 1 يناير 2023 فصاعداً.

وينماشى هذا النهج أيضاً مع إرشادات الإفصاح عن الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في سوق أبو ظبي للأوراق المالية ومؤشراتها الـ 31 الخاصة بهذه الجوانب، وكذلك مع رؤية أبو ظبي 2030، وهي استراتيجية حكومية ستوجه التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للسنوات العشر القادمة في الإمارة.

أخيراً، يتوافق هذا التقرير أيضاً مع أهداف التنمية المستدامة التي تُعتبر الأكثر ارتباطاً بأنشطة الشركة القابضة.

تم توضيح التوافق مع معايير وأطر الإبلاغ المتعارف عليها بشكل واضح تحت كل قسم. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للقارئ الرجوع إلى قسم الملحق الذي يتضمن مؤشرات تشير إلى التوافق مع مختلف المعايير والأسس.



التحقق

تمت مراجعة المعلومات والبيانات الواردة في هذا التقرير للتأكد من دقتها واكتمالها من قبل أصحاب المصلحة الداخليين المعنيين وكذلك شركة استشارية خارجية مرموقة.

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن ضمان نزاهة هذا التقرير ويؤكد أن المعلومات الواردة فيه تمثل أداء الشركة العالمية القابضة بشكل عادل وتشير بدقة إلى معايير الإبلاغ المطبقة.

البيانات التطلعية

حرصنا على ضمان دقة البيانات الواردة في هذا التقرير عند وقت النشر، إلا أنه قد يحتوي على بيانات تطلعية قابلة للتغيير خارج نطاق سيطرة الشركة العالمية القابضة.

لا تتحمل المجموعة أي التزام بتحديث أو مراجعة أية بيانات تطلعية مدرجة في هذا التقرير ما لم يكن ذلك مطلوباً منها بموجب القوانين واللوائح المعمول بها.

الملاحظات والتعليقات

تقوم الشركة العالمية القابضة باستمرار بمراجعة منهجية إعداد تقارير الاستدامة الخاصة بها، حيث تُعد عملية إنتاج هذا التقرير عملية تشاركية، ونرحب بأي ملاحظات تساهم في تحسين تطويره.

في حال وجود أي استفسارات أو ملاحظات وتعليقات حول هذا التقرير، يرجى التواصل معنا على العنوان التالي:

ir@ihcuae.com

2 كلمة الرئيس التنفيذي

(GRI 2-2)

الاستثمار في الاستدامة مع التركيز على الابتكار

في عام 2023، قامت دولة الإمارات العربية المتحدة بإبراز دورها القيادي على الصعيد العالمي، ليس فقط من خلال استضافة مؤتمر الأطراف COP28، ولكن أيضاً من خلال توحيد جميع الدول نحو اتفاقية عمل لإبقاء العالم على المسار الصحيح لمنع أسوأ الآثار الناجمة عن تغير المناخ.

سيسجل مؤتمر الأطراف COP28 في تاريخ البشرية كنقطة تحول حاسمة في معركة التصدي لظاهرة الاحتباس الحراري، حيث اختار العالم تكثيف جهوده لكبح انبعاثات الغازات الدفيئة وتمهيد الطريق لمستقبل مستدام، واقتصاد لا يعتمد على الانبعاثات الكربونية. نتيجة لذلك، يحق لدولة الإمارات العربية المتحدة أن تفخر بدورها المحوري في تحقيق هذا الاتفاق التاريخي، المسمى بإجماع الإمارات.

تستمد الشركة العالمية القابضة الإلهام من هذه التجربة القيادية الرائدة، فبينما استثمرت الشركة منذ فترة طويلة في قطاعي الطاقة المتجددة والتكنولوجيا النظيفة، تماشياً مع تفويضنا بدفع تنوع الاقتصاد غير النفطى لدولة الإمارات العربية المتحدة، فقد شرعنا الآن في مهمة لتعزيز نهجنا في التنمية المستدامة.

عززت الشركة العالمية القابضة نهجها نحو الاستدامة من خلال استثمارات محددة ومبادرات شاملة وإطار جديد للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. سيمكّننا هذا الإطار من تقييم شركائنا التابعة وإعدادها بشكل أفضل للتعامل مع المخاطر والفرص المتعلقة بتلك الجوانب، بالإضافة إلى زيادة تأثيرنا الإيجابي على المجتمع والبيئة والاقتصاد.

نسعى لتحقيق رؤيتنا من خلال الشراكات العالمية والمحلية والاستثمارات وعمليات الاستحواذ في مجالات متنوعة، ولا سيما تلك التي تتميز بالابتكار التكنولوجي والبنية التحتية المتوافقة مع أهداف التنمية المستدامة العالمية، مع السعي المستمر لاستغلال الفرص في الأعمال ذات الجودة العالية التي تحقق عوائد مالية تنافسية للمستثمرين.

تعد التكنولوجيا وأنظمة المناخ مجالات نمو رئيسية للشركة العالمية القابضة في السوق الحالية، ونحن مصممون على تطوير حلول مبتكرة يمكن أن تدعم الانتقال إلى اقتصاد أكثر استدامة، خلال الـ 12 شهراً الماضية، سعينا للاستثمار في الشركات وتطوير التقنيات التي يمكن أن تدعم رؤيتنا لتحقيق تأثير مستدام.



وقد شملت القطاعات المستهدفة بشكل رئيسي

01. الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات الضخمة في قطاعات متعددة
02. تقليل انبعاثات الميثان والتقاط الكربون
03. الطاقة والمرافق
04. التكنولوجيا العميقة
05. حلول المياه المستدامة
06. البنية التحتية للسيارات الكهربائية والتنقل
07. حلول البلوكتشين والعملات الرقمية

انطلاقاً من تركيزها الشديد على الاستدامة والتكنولوجيا، قامت الشركة العالمية القابضة في عام 2023 بتأسيس شركة سيربوس العالمية القابضة تأكيداً على مواكبتها للثورة الرقمية. ستعمل الشركة على الربط بين التقنيات الخضراء والتحول الرقمي وتكنولوجيا الصحة، وذلك لتحقيق حياة أفضل للجميع.

تحت مظلة هذه الشركة التابعة الجديدة، أعلنت الشركة العالمية القابضة في مؤتمر الأطراف COP28 عن تأسيس شركة حلول الاستدامة الذكية (S3)، وهي شركة رائدة في مجال المناخ ستوفر حلولاً متكاملة على مستوى واسع لدعم التحول نحو اقتصاد خال من الانبعاثات، تركز شركة حلول الاستدامة الذكية جهودها على أربع قطاعات حيوية في الاقتصاد المناخي الجديد: الميثان، الكربون، الاقتصاد الدائري، وتحسين كفاءة المياه. وانسجافاً مع التزامها الراسخ بدفع عجلة التنمية المستدامة، بدأت الشركة بتنفيذ حلول مبتكرة وفعالة في هذه المجالات.

علوّة على ذلك، قامت الشركة العالمية القابضة بتدشين منصة استدامة جديدة باسم بروسيد في عام 2023، والتي تهدف إلى تعزيز مسيرة الشركة نحو تحقيق أهداف الاستدامة، وسيعمل مركز الاستدامة الجديد، في البداية، كمركز متميز لدعم تنمية المهارات وبناء خبرات ومعارف قيمة في مجال الاستدامة داخل مؤسستنا وشبكتنا. من خلال منصة بروسيد، يمكن للشركة العالمية القابضة تقديم برامج تدريب وتطوير متخصصة في مجال الاستدامة، بالإضافة إلى إطلاق حملات توعية ومبادرات مشتركة لنشر المعرفة والخبرات. ثانياً، ستوفر بروسيد منصة لدمج برامج ومبادرات استدامة حكومة الإمارات العربية المتحدة في شركات المحفظة الاستثمارية لدينا. كما سيتم من خلال هذه المنصة التواصل وتقديم الأجنحة وإطار الاستدامة الخاص بالشركة العالمية القابضة لمختلف الجهات المعنية.

نؤكد التزامنا المستمر بتعزيز الابتكار والاستدامة وتنمية المجتمع ودفع النمو الاقتصادي في الأسواق التي نعمل بها. وتركز المجموعة بقوة على بناء نظام بيئي عالمي يستغل قوة التكنولوجيا والابتكار لتحقيق النمو في محفظتنا لصالح أصحاب المصلحة والبيئة.

كان الابتكار مفتاحاً لنجاح الشركة العالمية القابضة في تجاوز التحديات والنمو خلال التقلبات الاقتصادية العالمية على مدى السنوات الثلاث الماضية. لقد كان تمكين الموظفين وقيادة وحدات الأعمال نحو ريادة الأعمال الداخلية وتطوير مشاريع أعمال جديدة وتوسيع نطاق الحلول المبتكرة، بالإضافة إلى بناء سلاسل القيمة أساساً لمسيرة نمونا الاستثنائية وستظل كذلك بينما نمضي قدماً.

وبينما نواصل التطور، ستركز الشركة العالمية القابضة على اتخاذ قرارات تجارية تهدف إلى إحداث تأثير إيجابي على العالم من خلال استكشاف فرص جديدة وتحقيق أفضل النتائج للأفراد والكوكب.

سيد بصر شعيب

الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب

3. نبذة عن الشركة العالمية القابضة

(GRI 2-6, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-28)

من نحن

تأسست الشركة العالمية القابضة في أبو ظبي عام 1998 كجزء من مبادرة لتنويع وتطوير قطاعات الأعمال غير النفطية في دولة الإمارات العربية المتحدة ونمت لتصبح الشركة القابضة المدرجة الأكثر قيمة في الشرق الأوسط .

تسعى الشركة إلى تنفيذ مبادرات الاستدامة والابتكار والتنويع الاقتصادي عبر ما أصبح الآن أحد أكبر التكتلات في المنطقة. تم تضمين الشركة العالمية القابضة في مؤشر فوتوسي، وهو ما يمثل أكبر 15 شركة من حيث القيمة السوقية وأكثرها سيولة في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

لدى الشركة العالمية القابضة هدف واضح يتمثل في تعزيز محفظتها من خلال عمليات الاستحواذ والاستثمارات الاستراتيجية ودمج الأعمال. وتضم الشركة أكثر من 500 شركة تابعة وأكثر من 107,000 موظف. وتسعى إلى توسيع ونمو حيازاتها عبر عدد متزايد من القطاعات، بما في ذلك إدارة الأصول والرعاية الصحية، والعقارات والبناء، والخدمات البحرية والتجريف، والذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا، والخدمات المالية، والأغذية والزراعة، والمرافق، والخدمات.

ومن خلال استراتيجيتها الأساسية لتعزيز القيمة للمساهمين وتحقيق النمو، تفود الشركة العالمية القابضة أوجه التآزر التشغيلي وتزيد من كفاءة التكلفة في جميع القطاعات، كما تواصل تقييم فرص الاستثمار من خلال الملكية المباشرة والدخول في شركات في دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها. ومع تغير العالم وظهور فرص جديدة، تواصل الشركة العالمية القابضة التركيز على المرونة والابتكار وإعادة تعريف السوق لنفسها وعملائها وشركائها.

تتماشى رؤية الشركة العالمية القابضة مع تطلعات دولة الإمارات الوطنية، بما في ذلك رؤية نحن الإمارات 2031 ورؤية أبو ظبي الاقتصادية 2030، وذلك من خلال المساهمة في بناء اقتصاد شامل ومبتكر ومستدام عبر عمليات استحواذ نوعية على شركات رائدة تحقق عوائد مجزية على المساهمين.



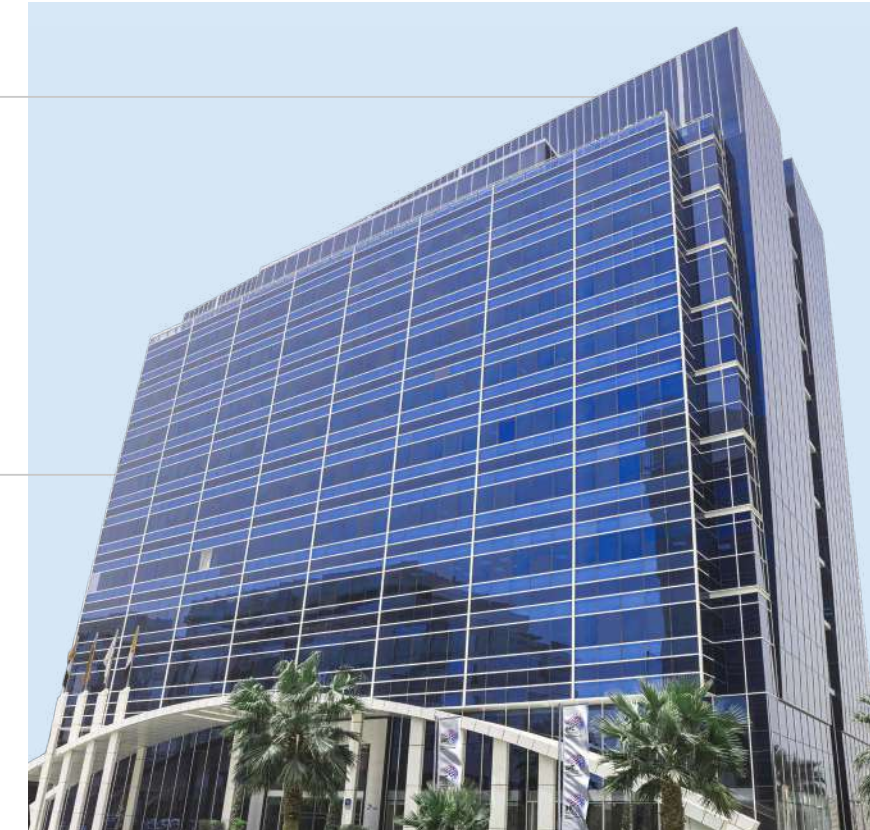
رؤيتنا

بناء شركة قابضة ذات أصول تشغيلية قوية ومتنوعة من خلال عمليات الاستحواذ الإستراتيجية في القطاعات التي يركزها النمو، وإنشاء شركات مبتكرة تضيف قيمة وتحقق تحسينات مستدامة للمجتمعات والشركات والحكومات.

رسالتنا

تمكين وتطوير وتحسين الحياة والفرص. هدفنا بالنسبة للمساهمين هو تحقيق القيمة، وزيادة العائدات، وخلق نمو مستدام من خلال:

- النمو الذاتي
- عمليات الاستحواذ الاستراتيجية
- الحوكمة الرشيدة
- عمليات دمج الأعمال
- التمويل الموحد



نبذة عن الشركات التابعة

ألفا ظبي القابضة

تابعة مباشرة

تأسست شركة ألفا ظبي القابضة في عام 2013 لتصبح واحدة من أسرع شركات الاستثمار القابضة نمواً في أبو ظبي، حيث تمتلك أكثر من 150 مشروعاً في مجالات الرعاية الصحية والطاقة المتجددة ورأس المال المناخي وقطاعات أخرى مثل العقارات والبناء والضيافة. لدى شركة ألفا ظبي القابضة أكثر من 90 ألف موظف، وتلعب دوراً استراتيجياً في اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة. وتلتزم الشركة بتحقيق نمو مستمر للمساهمين من خلال الاستثمار في المشاريع الناشئة ودعم الابتكار والتنوع. الشركة مدرجة في سوق أبو ظبي للأوراق المالية تحت الرمز "ALPHADHABI".



مجموعة ملتبيلي ش.م.ع

تابعة مباشرة

بفضل استراتيجية النمو الريادية التي تميزها، تبرز مجموعة ملتبيلي كشركة قابضة رائدة مقرها أبو ظبي، حيث تركز على استثماراتها في الأعمال التحويلية والمدرجة للدخل في المجالات التي تمتلك فيها خبرة ومعرفه عميقة. ستواصل مجموعة ملتبيلي استثمار رأس المال في قطاعيها المتميزين، اللذين يتبعان نهجاً منضبطاً لضمان خلق قيمة مستدامة للمساهمين على المدى القصير والمتوسط والطويل. (1) ملتبيلي، استثمارات وعمليات في قطاعات استراتيجية طويلة الأجل، حيث تستثمر حالياً وتعمل في مجالات التنقل والطاقة والمرافق والإعلام والاتصالات، والصحة والجمال. توفر الاستثمارات الأساسية دخلاً مستداماً على المدى الطويل، يتم من خلاله إجراء عمليات استحواذ إضافية. (2) ملتبيلي بلاس، ذراع استثماري مرن لا يرتبط بقطاع محدد، ويسعى إلى اغتنام الفرص الاستثمارية المتاحة في مختلف المجالات.



الدار العقارية ش.م.ع

تابعة غير مباشرة - شركة تابعة لـ ADH

شركة "الدار العقارية ش.م.ع" هي شركة رائدة في مجال التطوير العقاري والاستثمار وإدارة العقارات في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تمتلك نموذج تشغيل متنوع ومستدام يركز على شركتين رئيسيتين: الدار للتطوير والدار للاستثمار. تسعى الشركة إلى أن تكون رائدة في مجال التطوير وإدارة العقارات على مستوى المنطقة من خلال لعب دور رئيسي في تطوير وجهات عالية الجودة ومريحة ومستقطبة للمقيمين والعمال والزوار. يتم تداول أسهم شركة الدار في سوق أبو ظبي للأوراق المالية تحت الرمز "ALDAR".



ريست

تابعة مباشرة



شركة ريست هي شركة رائدة في مجال خدمات الطاقة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة، تشتهر بخبرتها في تقديم حلول متكاملة لترشيد استهلاك الطاقة والمياه للمباني والبنى التحتية.

ملتزمة بالاستدامة، تضع شركة ريست على رأس أولوياتها تحسين استهلاك الطاقة وتقليل التأثير البيئي وتحقيق وفورات في التكاليف، وانسجاماً مع المبادرات البيئية الاستراتيجية لحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، تعمل ريست بنشاط نحو تحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050، مما يساهم في مكافحة تغير المناخ على الصعيد العالمي.

ريباوند

تابعة مباشرة



تأسست ريباوند برؤية عالمية للمساهمة في إبقاء البلاستيك بعيداً عن البيئة وداخل الاقتصاد، لتصبح جزءاً من حل مشكلة تلوث البلاستيك المتزايدة. تهدف شركة ريباوند، بدعم من الشركة العالمية القابضة، إلى مواجهة هذه التحديات من خلال منصة التداول الخاصة بها إلى جانب خدماتها الاستشارية.

اسياسوفت

اسياسوفت



شركة "اسياسوفت" هي شركة رائدة في مجال التقنيات والتحليلات، حيث تقدم منتجات مصممة خصيصاً لمواجهة التحديات المميزة في قطاع الطاقة. تعمل الشركة على الاستفادة من التقنيات الرقمية المتطورة لتطوير حلول برمجية، بما في ذلك أنظمة إدارة بيانات المقاييس المتقدمة، التي تلعب دوراً محورياً في تحسين استهلاك الطاقة وتعزيز توليدها وفقاً للطلب. وتتعاون شركة اسياسوفت مع شركات المرافق العامة الرائدة ومصنعي المعدات الأصلية ومشغلي أنظمة التكامل لتطوير وتنفيذ حلول الشبكات الذكية والمدن الذكية.

بيورهيلث القابضة ش.م.ع

تابعة غير مباشرة - شركة تابعة لـ ADH



شركة بيورهيلث هي أكبر منصة متكاملة للرعاية الصحية في الشرق الأوسط، حيث توفر منظومة تهدف إلى إطالة عمر الأفراد وتحسين جودة حياتهم وذلك من خلال القيام بممارسات صحية وسليمة. تضم الشركة أكثر من 25 مستشفى و100 عيادة ومراكز متعددة للتشخيص وحلول التأمين الصحي وصيدليات وتقنيات صحية وقسم المشتريات والاستثمارات وغير ذلك. تحتل الشركة بابنكراتها الرائدة مكانة متقدمة في مجال الرعاية الصحية، وتسعى لتحقيق مهمتها المتمثلة في إطالة عمر البشر من خلال تبني ممارسات صحية وسليمة. تتخذ بيورهيلث من أبو ظبي مقراً لها وتدرج أسهمها في سوق أبو ظبي للأوراق المالية تحت الرمز "PUREHEALTH"

الإمارات لتعليم القيادة ش.م.ع

تابعة غير مباشرة - تابعة لمجموعة ملتيلابي



تأسست شركة الإمارات لتعليم القيادة (ش.م.ع) في عام 2000، وتعتبر الشركة الرائدة في تدريب وتأهيل السائقين وتعزيز سلامة الطرق في إمارة أبو ظبي، إذ تستخدم التقنيات الحديثة والأساليب المبتكرة في برامجها التدريبية. تدرج الشركة في سوق أبو ظبي للأوراق المالية تحت الرمز "DRIVE" منذ عام 2005، ولديها شراكات مع منظمات دولية كبرى لتطبيق أفضل الممارسات في مجال تعليم قيادة السيارات وتعزيز الوعي بسلامة الطرق في الإمارة.

سيربوس انترناشيونال هولدينج

تابعة مباشرة



شركة سيربوس انترناشيونال هولدينج، ومقرها الرئيسي في أبو ظبي، هي إحدى الشركات التابعة للشركة العالمية القابضة. تنصدر الشركة مجال مستقل للاستدامة من خلال التكنولوجيا وتحول المشهد الرقمي. تُلهم "سيربوس القابضة العالمية" التغيير العميق وتُطلق العنان لإمكانيات مستقبل أفضل من خلال أكثر من 20 شركة تابعة حول العالم تساهم كل منها في تشكيل النظام الصحي والمناخي والرقمي المعاصر.

موارد القابضة

تابعة غير مباشرة - شركة تابعة لـ ADH



تأسست مجموعة موارد القابضة عام 2016 كشركة رائدة في مجال الاستثمار بخدمات الحفاظ على الطبيعة في الإمارات. وتضم المجموعة، ومقرها أبو ظبي، شركات مبتكرة تعمل في مجالات مختلفة على توظيف أحدث التقنيات والابتكارات الناشئة لمكافحة تغير المناخ والتصحر وشح المياه. تُركز مجموعة موارد القابضة على رعاية وحفظ التنوع البيولوجي الفريد لدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال إنشاء الغابات المستدامة، وإعادة تأهيل الأراضي، والاستخدام المستدام للمياه الجوفية، والاهتمام بالحياة البرية، والممارسات الزراعية المستدامة. وتدير المجموعة حالياً 200,000 هكتار من الغابات تضم أكثر من 13.5 مليون شجرة.



إطار عمل الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

عملت الشركة العالمية القابضة على تطوير إطار عمل دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال منظورين رئيسيين

01. منهج "من الأسفل إلى الأعلى". يقوم هذا النهج على تقييم الأهمية النسبية للشركات التابعة ضمن محفظة الشركة العالمية القابضة.
02. منهج "من الأعلى إلى الأسفل". والذي ينظر إلى الأهمية النسبية على مستوى القابضة.

يفضل تحليل الشركة من زاويتين متعاكستين. تمكنت الشركة العالمية القابضة من تطوير إطار عمل شامل يغطي جميع المخاطر المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة التي يتعين عليها إدارتها.



بعد ذلك، تم تصنيف كل من هذه الشركات ضمن قطاعات وصناعات محددة، وذلك وفقاً لنظام تصنيف الصناعة المستدامة التابع لمجلس معايير محاسبة الاستدامة، ومعايير التصنيف الصناعي العالمية التابعة لشركة إم إس سي آي.

من خلال تصنيف كياناتها، تضمنت الشركة العالمية القابضة أن إطار عمل وتقييم الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاص بها يتوافق بشكل أفضل مع الأطر العالمية المستخدمة عمومًا من قبل وكالات تصنيف هذه الجوانب، والمستثمرين العالميين، وأصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين.

عمدت الشركة العالمية القابضة إلى ربط جميع الكيانات المختارة بمواضيعها الجوهرية الخاصة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، وذلك وفقاً لمعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة التي تراعي تأثيراتها على قيمة الشركة (ذات أهمية مالية)، وكذلك وفقاً لأطر عمل إم إس سي آي التي تتفحص تأثير الشركة على العوامل الخارجية المرتبطة بكل قضية من قضايا الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

من الأسفل إلى الأعلى

مكّنتنا نهج "من الأسفل إلى الأعلى" من تحديد جميع مخاطر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الجوهرية التي يتعين على الشركة العالمية القابضة دمجها في إطار إدارة المخاطر الخاص بها. واستند هذا النهج إلى تحليل شركات محفظة الشركة العالمية القابضة ذات التأثير الأكبر من حيث توليد الإيرادات وأثر الاستدامة. كما مكّنتنا هذا النهج أيضاً من تحديد أهم فرص الاستدامة التي يمكن للشركة العالمية القابضة معالجتها من خلال كياناتها المختلفة.

على الرغم من استثمار الشركة العالمية القابضة في أكثر من 500 كيان، إلا أن قائمة مختارة من شركات المحفظة فقط استوفت معايير الانضمام الأولي إلى نطاق المنظمة لتقييم الأهمية المادية. واستند هذا الاختيار إلى أهمية تأثيرها البيئي والاجتماعي والحوكمة، بالإضافة إلى تأثيرها الاقتصادي. وقد شملت هذه القائمة المختارة جميع الشركات التابعة المباشرة للشركة العالمية القابضة، فضلاً عن الشركات التابعة غير المباشرة من المستوى الأول.

4 نهج الاستدامة لدينا

(GRI 2-2)

باعتبارها شركة موكلة من قبل مساهميها يدفع عجلة التنوع في الاقتصاد غير النفطي بدولة الإمارات العربية المتحدة، اتخذت الشركة العالمية القابضة منذ فترة عدة خطوات لتوسيع نطاق أعمالها في قطاعي الطاقة المتجددة والتكنولوجيا النظيفة من خلال عمليات استحواذ استراتيجية.

في عام 2023، الذي عُرف في دولة الإمارات العربية المتحدة بـ "عام الاستدامة"، والذي استضافت فيه الدولة مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ COP28، شرعت الشركة العالمية القابضة في مهمتها لتسريع مشاركتها في التنمية المستدامة وتمويل المناخ.

تتضمن رحلة الشركة فيما يخص الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة إطار

نهج الشركة العالمية القابضة في دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

طورت الشركة العالمية القابضة إطار عمل وخارطة طريق لدمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة بما يتوافق مع معايير الاستدامة المعترف بها عالمياً، والذي يعكس في دور الشركة على النحو التالي:

شركة تعمل بمسؤولية	مستثمر مسؤول	مالك مسؤول للأصول
--------------------	--------------	-------------------

سيرشد إطار العمل هذا وخارطة الطريق عملية صنع القرار، بينما تواصل الشركة العالمية القابضة رحلة الاستدامة الخاصة بها، كما سيمكّنان الشركة من إيصال بيانها والتزاماتها بشأن الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

يتم دعم إطار العمل وخارطة الطريق من خلال بيان الاستدامة الذي يجسد التزام الشركة العالمية القابضة ونهجها الشامل:

"في الشركة العالمية القابضة، نلتزم بدفع التنمية المستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال الاستثمار المؤثر، مع التركيز على الشركات النامية التي تضع حلول التكنولوجيا المستدامة على رأس أولوياتها. نحن ملتزمون بالشفافية في جهودنا ونعمل على إعداد تقارير منتظمة حول تقدم شركات المحفظة الاستثمارية لدينا".



حددنا 22 موضوعاً من مواضيع الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر أهمية للشركة العالمية القابضة من منظور المخاطر، بالإضافة إلى أربع فرص استراتيجية للاستدامة، وهي:

الحوكمة - 7 مواضيع

- أخلاقيات العمل
- إدارة المخاطر المنهجية
- إدارة مخاطر الحوادث الخطيرة
- مجلس الإدارة
- الأجر
- المحاسبة
- الشفافية الضريبية

4 فرص

- الفرص في المباني الخضراء
- الفرص في التكنولوجيا النظيفة
- الفرص في الطاقة المتجددة
- الفرص في التغذية والصحة

بيئياً - 6 مواضيع

- إدارة الطاقة
- إدارة النفايات والمواد الخطرة
- إدارة المياه والصرف الصحي
- انبعاثات الغازات الدفيئة
- التأثير بتغير المناخ
- التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي

اجتماعياً - 9 مواضيع

- سلامة وجودة المنتجات
- تنمية رأس المال البشري
- انخراط الموظفين والتنوع والشمول
- الصحة والسلامة
- إدارة العمل
- الخصوصية وأمن البيانات
- ممارسات البيع ووضع العلامات على المنتجات
- علاقات مجتمعية (الوصول والقدرة على تحمل التكلفة)
- رعاية العملاء

من الأعلى إلى الأسفل

مكّننا نهج "من الأعلى إلى الأسفل" من تحديد مواضيع الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بعمل الشركة العالمية القابضة على مستوى القابضة. وتتعلق هذه المواضيع بسعي الشركة المستمر لأن تصبح مسؤولة في مجالات تشغيل أعمالها، واستثماراتها، وملكية الأصول.

من خلال دمج كل من نهج الأهمية المادية "من الأسفل إلى الأعلى" و "من الأعلى إلى الأسفل"، طورت الشركة العالمية القابضة إطار عمل شامل للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة يغطي قضايا إدارة مخاطر هذه الجوانب، ومواضيع دمجها، والفرص المتاحة، كما هو موضح في الرسم البياني أدناه

بيان الاستدامة للشركة العالمية القابضة



التنسيق العلمي

التنسيق المحلي

فرص الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

البيئي

- غازات الانبعاثات الدقيقة إدارة
- النفايات والمواد الخطرة
- إدارة المياه
- إدارة الطاقة
- التأثير بتغير المناخ
- التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي

الاجتماعي

- سلامة وصحة الموظفين
- تنمية رأس المال البشري
- إدارة العمل
- الخراط الموظفين والتنوع والشمول
- سلامة وجودة المنتجات
- الخصوصية وأمن البيانات
- ممارسات البيع ووضع العلامات على المنتجات
- الصحة والسلامة
- علاقات المجتمع (الوصول والإمكانية المادية)

الحكومة

- أخلاقيات العمل
- إدارة المخاطر المنهجية
- إدارة مخاطر الحوادث الخطيرة
- مجلس الإدارة
- الأجر
- المحاسب
- الشفافية الضريبية

دمج مواضيع الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة (نهج من الأعلى إلى الأسفل)

مواطن
مؤسسي مسؤول

- الالتزام بتوفير فرص عمل مجدية
- التعامل الفعال مع المجتمع والإسهام في رفاهيته
- اعتماد نهج اقتصاد دائري في مكان العمل
- ضمان أخلاقيات العمل وتعزيز هيكل الحوكمة باستمرار

مستثمر
مسؤول

- دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في التحليل الاستثماري وعمليات اتخاذ القرار
- مواءمة تفويضات الاستثمار وإجراءات المتابعة ومؤشرات الأداء وهيكّل التحفيز وفقاً لذلك
- الإفصاح عن كيفية الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في ممارسات الاستثمار وجميع أنشطة الملكية النشطة

مالك ملتزم
بالممارسات المسؤولة

- كن مالكا نشطا وقم بدمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في سياسات وممارسات الملكية
- طلب الإفصاح المناسب عن الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة من قبل شركات الاستثمار في الشركة العالمية القابضة
- مشاركة الشركات المستثمر فيها بما يخص الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- ممارسة حقوق التصويت وتقديم قرارات المساهمين لتتماشى مع الاعتبارات ذات الصلة بالأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة على المدى الطويل

- تشجيع الأبحاث الأكاديمية والنشاطات البحثية الأخرى في مجال الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
- الدعوة إلى توفير تدريبات بشأن الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة
- بناء شراكات أو الانضمام إلى تحالفات لتعزيز فعالية تطبيق تكامل الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

وضع خطة عمل للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

بناء على الإطار المذكور أعلاه، تقوم الشركة العالمية القابضة بتطوير خارطة طريق لتعزيز دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال العام المقبل بهدف الارتقاء برحلة الاستدامة الخاصة بها وتحسين أدائها في تلك الجوانب.

جزء من هذه العملية، نقوم بتقييم المبادرات المحتملة والأهداف الاستراتيجية والمؤشرات الرئيسية للأداء، وبالتزامن مع ذلك، نقوم بتقييم سبل تعزيز الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال سياسات وإجراءات مناسبة لضمان اتباع نهج متسق في المستقبل، مع النظر أيضاً في كيفية دمج هذه الجوانب في إطار إدارة المخاطر الخاص بالشركة العالمية القابضة. وخلال هذه الرحلة، سنحافظ على تواصل وثيق مع جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

لتحقيق مزيد من الانسجام وصقل خارطة طريق واستراتيجية الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، ستستند الشركة إلى معايير وأطر عمل معترف بها دولياً. وقد يشمل ذلك إجراء عملية تخطيط لأهداف التنمية المستدامة لتحديد الأهداف التي تؤثر عليها المجموعة بشكل أكبر، بالإضافة إلى تقييم مزايا الانضمام إلى شبكات استراتيجية مثل مبادئ الاستثمار المسؤول والميثاق العالمي للأمم المتحدة.

بالإضافة إلى ما سبق، سنعمل على تقييم سبل تعزيز الانخراط مع شركات المحفظة الاستثمارية لدينا، وتطوير مهارات شركات الشركة العالمية القابضة من منظور الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، والابلاغ عن انبعاثات الغازات الدفيئة للمحفظة الاستثمارية.

العمل مع أصحاب المصلحة

يعد الحفاظ على حوار مستمر مع أصحاب المصلحة الرئيسيين أمراً بالغ الأهمية للحصول على ملاحظات لتقييم أهمية الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بنا، وتطوير استراتيجيتها لدى الشركة العالمية القابضة. وتضمن علاقاتنا الوثيقة مع أصحاب المصلحة فهماً واضحاً للقضايا التي تهمهم أكثر، مما يساعدنا بدوره على تحديد ورصد أولويات مخاطر تلك الجوانب وفرصها التي يجب إدارتها في المستقبل.

يوضح الجداول أدناه الفئات السبع الرئيسية لأصحاب المصلحة الذين تم تحديدهم، وطرق مشاركتنا معهم، وما يهمهم.

أصحاب المصلحة	ما يهمهم	طرق المشاركة
العملاء (الشركات التابعة)	<ul style="list-style-type: none"> • المنتجات والخدمات الرائدة في السوق • الابتكار والاستدامة • قيمة الأموال • قنوات فعالة واستباقية مع المتعاملين • خدمة متعاملين ودية وسريعة الاستجابة 	<ul style="list-style-type: none"> • الاجتماعات المباشرة • قنوات التواصل الاجتماعي • مكاتب خدمة المتعاملين للشركات التابعة للشركة العالمية القابضة
الموظفين (القابضة والشركات التابعة لها)	<ul style="list-style-type: none"> • التقدم والنمو الوظيفي • فرص التدريب والتطوير • بيئة عمل آمنة • تعويضات عادلة 	<ul style="list-style-type: none"> • الاجتماعات الداخلية • التواصل الداخلي • التقدير والمكافآت • التجمعات الاجتماعية • أنشطة لبناء الفرق
المساهمون	<ul style="list-style-type: none"> • ميزانية عمومية قوية وتحديات نقدية مستمرة • رؤية توسعية طموحة • الحوكمة القوية وأخلاقيات العمل • الشفافية والإفصاح • تمركز قوي في السوق 	<ul style="list-style-type: none"> • الاجتماعات العمومية السنوية • علاقات المستثمرين • التقارير (السنوية، حوكمة الشركات، الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة) • إفصاحات السوق المالي
المجتمعات	<ul style="list-style-type: none"> • دعم المعوزين في المجتمع • تعزيز الصحة والتعليم والأمن والرياضة والثقافة • المبادرات البيئية 	<ul style="list-style-type: none"> • رعاية الفعاليات التي تعزز الرفاه الاجتماعي • الشراكات مع المؤسسات الأخرى • حملات ومبادرات مشاركة لحماية البيئة • التبرعات للأعمال الخيرية • حملات الرعاية الاجتماعية

إدارة مخاطر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة



بناء أخضر



تكنولوجيا نظيفة



طاقة متجددة



التغذية والصحة

مواضيع جوهرية	معايير المبادرة العالمية للتقارير	إفصاحات سوق أبو ظبي للأوراق المالية
3	الاستثمار المسؤول	GRI 203 - التأثير الاقتصادي غير المباشر
4	الحوكمة	GRI 205 - مكافحة الفساد G1: تنوع مجلس الإدارة G2: استقلالية مجلس الإدارة G3: الأجر المحفز G5: الأخلاقيات والوقاية من الفساد S1: أجر الرئيس التنفيذي S9: الأطفال والعمل القسري S10: حقوق الإنسان

5 مبادرات الاستدامة الرئيسية للشركة العالمية القابضة

دمج القيم البيئية والاجتماعية والحوكمة في الشركات التي يُستثمر فيها

تسعى الشركة العالمية القابضة إلى دمج اعتبارات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملية صنع قرارات الاستثمار وبناء محفظتها، وذلك من خلال عمليات الاستحواذ الاستراتيجية على الشركات التي يمكن أن تحقق تأثيراً اجتماعياً وبيئياً إيجابياً، بالإضافة إلى ذلك، فإننا كمالك مسؤول للأصول، يجب أن ننظر أيضاً في كيفية تضمين قيم الجوانب في محفظتنا الحالية من الشركات.

نظراً لحجم وتنوع محفظة الشركة العالمية القابضة الاستثمارية، لا يمكن اتباع نهج "مقاس واحد يناسب الجميع" لدمج معايير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن شركاتنا المستثمرة. بالمقابل، سيكون لكل شركة حصة كبيرة لاعتماد النهج الأكثر ملاءمة وفعالية لها. وقد يعتمد كيفية تطبيق كل كيان لهذه العملية على مجموعة متنوعة من العوامل، بما في ذلك حجم الشركة والمناطق والقطاعات التي تعمل فيها.

الجدير بالذكر أن الشركة العالمية القابضة، على مستوى الشركة الأم، ترسل إشارة واضحة إلى المستثمرين مفادها أن إدارة المخاطر والفرص البيئية والاجتماعية والحوكمة وتعزيز التأثيرات الاجتماعية والبيئية تقعان في قائمة أولويات كافة الشركات لضمان تطورها. وفي سبيل تحقيق ذلك، يمكن لهذه الشركات الاسترشاد بإطار الاستدامة الجديد الذي تم تطويره خصيصاً لهذا الغرض، بالإضافة إلى رؤية الشركة العالمية القابضة ورسالتها وقيمها.

بالإضافة إلى ذلك، يمكن للشركات المُستثمر فيها الاستفادة من الأطر والمعايير المعترف بها عالمياً، بما في ذلك فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، ومبادرة الأهداف القائمة على العلوم، وأهداف التنمية المستدامة، من بين أمور أخرى، لتطوير أطر واستراتيجيات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بهم. يسلط هذا التقرير الضوء على كيفية قيام مجموعة مختارة من الكيانات الكبرى ضمن محفظتنا الاستثمارية، والتي تعمل في قطاعات متنوعة، بتطبيق إجراءات دمج معايير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. ومن الأمثلة البارزة على الشركات التي حققت تقدماً ملحوظاً في مسيرة الاستدامة الخاصة بها: مجموعة ملتيلباي، وشركة الإمارات لتعليم القيادة، وشركة بيور هيلث، وغيرها.

أصحاب المصلحة	ما يهمهم	طرق المشاركة
الحكومة والجهات التنظيمية	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال لجميع القواعد واللوائح ذات الصلة التوافق مع إستراتيجيات الحكومة الاتحادية والمحلية حماية مصالح المستثمرين والمساهمين حماية المستهلك حماية البيئة 	<ul style="list-style-type: none"> الإفصاحات التنظيمية التقارير السنوية منتديات الأعمال والمؤتمرات بين القطاعين العام والخاص العلاقات المباشرة الشؤون القانونية والامتثال
الشركاء	<ul style="list-style-type: none"> فرص عمل جديدة المدفوعات في الوقت المناسب الشفافية في إجراءات العطاءات والمناقصات 	<ul style="list-style-type: none"> بوابة الموردين في الشركات التابعة للشركة العالمية القابضة إدارة المشتريات استبيانات ملاحظات وتعليقات الموردين
شركاء المحفظة	<ul style="list-style-type: none"> الوصول إلى رأس المال المتنامي التوجيه الإستراتيجي الوصول إلى شبكة أوسع دعم الحوكمة 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات المنتظمة اجتماعات مجلس الإدارة اجتماعات التدقيق البيانات المالية المرحلية والسنوية

مواضيعنا الجوهرية المحدثة

باستخدام نهج مزدوج للأهمية، قمنا بتقييم مواضيع الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة من حيث تأثيرها المحتمل على أعمالنا، بالإضافة إلى التأثير الخارجي لعملياتنا على الاقتصاد والمجتمع والبيئة.

يسلط الجدول التالي الضوء على الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة الجوهرية التي تمثل أولوية للشركة العالمية القابضة.

تمثل الملاحظات التي يتم جمعها من خلال تواصلنا مع أصحاب المصلحة مدخلات غاية في الأهمية لتقييم الأهمية المادية الذي تجربها الشركة العالمية القابضة لتحديد موضوعات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الجوهرية التي تحتاج الشركة إلى إدارتها والإبلاغ عنها على مستوى الشركة القابضة الأم.

بالإضافة إلى ذلك، يستخدم تقييم الأهمية المادية أطراً ومعايير عالمية، بما في ذلك المبادرة العالمية للتقارير ومجلس معايير محاسبة الاستدامة.

مواضيع جوهرية	معايير المبادرة العالمية للتقارير	إفصاحات سوق أبو ظبي للأوراق المالية
1	التغير المناخي	<ul style="list-style-type: none"> E1: انبعاثات الغازات الدفيئة E2: كثافة الانبعاثات E3: استخدام الطاقة E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة E7: العمليات البيئية E8: الرقابة البيئية E9: الرقابة البيئية E10: التخفيف المخاطر المناخية
	الطاقة	
	الانبعاثات	
2	التنمية البشرية	<ul style="list-style-type: none"> S2: نسبة الأجور بين الجنسين S3: دوران الموظفين S4: التنوع بين الجنسين S5: نسبة العمال المؤقتين S6: عدم التمييز S11: التوظيف
	التنوع وتكافؤ الفرص	<ul style="list-style-type: none"> GRI 401 - التوظيف GRI 402 - علاقات إدارة العمل GRI 404 - التدريب والتعليم GRI 405 - التنوع وتكافؤ الفرص GRI 406 - عدم التمييز
	عدم التمييز	

بروسيد: نشر الوعي، مشاركة المعرفة

لتسهيل نشر قيم الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع استثماراتها، أطلقت الشركة العالمية القابضة "مركز بروسيد للاستدامة" والذي سيوفر منصة لشركاتها يمكن من خلالها التواصل وتبادل الخبرات والمعرفة حول قضايا الاستدامة. كما سيستضيف المركز جلسات تدريبية ونقاشات مع قادة فكر بارزين حول موضوعات الاستدامة وتقديم رؤى حول كيفية إدارة مخاطر وفرص هذه الجوانب. وبالتالي، سيشكل المركز ركيزة أساسية لجهود الشركة لنشر الاستدامة وقيم الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع استثماراتها. لمزيد من التفاصيل حول مركز بروسيد للاستدامة، يرجى الاطلاع على الصفحة [صفحة رقم].

سيلعب دمج قيم الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركتنا دوراً محورياً في تعزيز ملف الاستدامة الشامل لمحفظتنا الاستثمارية، وترسيخ سمعتنا كمستثمر ومدير أصول مسؤول. وفي الوقت نفسه سيدعم مهمة الشركة العالمية القابضة في تعزيز القيمة لجميع أصحاب المصلحة.



مركز بروسيد: بوابة الشركة العالمية القابضة نحو الإدارة البيئية الفعّالة

أطلقت الشركة العالمية القابضة مركز الاستدامة "بروسيد" في مقرها الرئيسي بأبوظبي في أكتوبر 2023. افتتح المركز معالي الدكتور سلطان الجابر، وزير الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في دولة الإمارات العربية المتحدة ورئيس مؤتمر COP28. سيوفر المركز للشركة العالمية القابضة منصة لتنفيذ أجندة الاستدامة الخاصة بها والمساهمة في طموحات الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

مركز بروسيد هو عبارة عن مساحة متعددة الوظائف مصممة لتخدم مجموعة متنوعة من الأغراض، ويوضح المركز التزام الشركة العالمية القابضة والشركات التابعة لها بالاستدامة، بما في ذلك كيفية إعلان ثلاث شركات عن التزاماتها بالحياد الصغرى بناء على مبادرة الأهداف القائمة على العلوم، ويؤكد كيف يمكن للقطاع الخاص أن يلعب دوراً حاسماً في معالجة تغير المناخ مع دفع عجلة التنمية الاقتصادية الشاملة والمستدامة.

سيعمل المركز كمنصة تفاعلية، مما يسهل انخراط الشركة العالمية القابضة مع البرامج الحكومية والأطراف الخارجية والأبطال الداخليين لتعزيز الاستدامة عبر محفظتها. وستستضيف جلسات تدريبية ومراكز فكرية وفعاليات لإثارة المحادثات وتبادل المعرفة حول الاستدامة. أخيراً، ستوفر منتدى للشركاء والشركات التابعة للشركة العالمية القابضة للتعاون والابتكار وتنفيذ حلول مبتكرة، وتعزيز الاستدامة عبر العمليات وتعزيز النمو القطاعي.

الوقائع:

- يقع المركز في منتزه خليفة بالمقر الرئيسي للشركة العالمية القابضة، ويتكون من ست مناطق، تمثل كل منها رحلة الاستدامة الخاصة بالشركة العالمية القابضة وتوفر مساحة للتعاون.
- يمكن للضيوف الاستمتاع بتجربة سهلة الاستخدام أثناء انطلاقهم في رحلة لاستكشاف مبادرات الاستدامة الخاصة بالشركة العالمية القابضة والشركات التابعة لها.
- سيعرض لهم محتوى فيديو جذاب لاستثمارات الشركة العالمية القابضة ومحفظتها ومنتجاتها وخدماتها، مما يوفر نظرة ثاقبة على مساعي الشركة لتحقيق الاستدامة.
- تبلغ الرحلة ذروتها في مساحة الاجتماعات والمسرح، وهي مساحة نابضة بالحياة مصممة لاستضافة ورشات الأعمال ومراسم التوقيع الخاصة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، وعروض الشركة، وجلسات مع قادة الفكر، وتسهيل المشاركة الفعالة في تلك الجوانب.
- أطلقت الشركة العالمية القابضة، من خلال منصة بروسيد، أيضاً برنامجاً خاصاً بالرفاهية التنظيمية ضمن الاستوديو الرقمي للرفاهية الخاص بها.



الشركة العالمية القابضة في مؤتمر الأطراف COP28

كان للشركة العالمية القابضة حضور بارز في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ COP28، والذي عقد في مدينة إكسبو دبي في الفترة الممتدة من 30 نوفمبر إلى 13 ديسمبر 2023.

شاركت الشركة في المؤتمر كداعم للمناخ، وعرضت جهود الاستدامة التي تبذلها 19 شركة من محفظتها الاستثمارية في ثلاث مجالات: مركز انتقال الطاقة، مجموعة الرعاية الصحية، ومركز التكنولوجيا والابتكار.

خلال الحدث الذي استمر أسبوعين، عقدت الشركة العالمية القابضة "برنامج اليوم الموضوعي المخصص" الذي سلط الضوء على تأثير الاستدامة لبرنامج الشركة "من أبو ظبي إلى العالم". وبيّن الجدول التالي الشركات الـ 19 التي شاركت في مؤتمر الأمم المتحدة للمناخ، وموضوع مشاركتها، ووصفاً مختصراً عنها.



الشركة	الموضوع	الوصف
Alpha Dhabi Holding ألفا ظبي القابضة	رفع الإمكانات	الريادة عبر محفظة متنوعة، مع إعطاء الأولوية للاستدامة والتأثر من أجل مستقبل صديق للبيئة
ALDAR	الدار العقارية	إنشاء عقارات منخفضة الكربون لمستقبل أفضل من خلال المساحات المستدامة والتعليم
Sirius international holding	سيربوس العالمية القابضة	توظيف التكنولوجيا لبناء مستقبل مستدام، مترابط، وذو جودة أفضل
MULTIPLY GROUP	مجموعة ملتبلاي	الاستثمار في الطاقة النظيفة، والتنقل، والعافية لمستقبل مستدام
Ghitha	غذاء القابضة	رعاية النمو وضمان الأمن الغذائي من خلال الزراعة والإنتاج المستدام ودعم الأمن الغذائي

إيزي ليس	تمكين التنقل الصديق للبيئة	تنقل مستدام يقلل انبعاثات الكربون في قطاع المواصلات	
كيو القابضة	بناء استثمارات وبيئات مستدامة	دعم العقارات المستدامة والضيافة والنمو الاقتصادي المتنوع	
أرينا إيفينتنس	تجارب حية عالمية واستثنائية	تنفيذ فعاليات عالمية فريدة ومراعية للبيئة تعود بالنفع على المجتمعات	
ريست للطاقة	إعادة تعريف حلول الطاقة	حلول متكاملة لتوفير الطاقة والمياه في المناطق الحضرية	
بالمز الرياضية	دمج الرفاهية في الحياة اليومية	تعزيز أهمية الرياضة والصحة والترفيه من خلال التعليم	
مجموعة ستاليونز الإمارات	مستقبل أكثر مراعاة للبيئة	دمج الاستدامة في العقارات، والمساحات الطبيعية، والبناء، والزراعة	
أو سي أي	رفع الإمكانات، من أجل خدمات لوجستية نظيفة	إنتاج وتوزيع الميثانول والهيدروجين كحلول وقود نظيفة ومستدامة لتلبية احتياجات العالم	
موارد القابضة	رفع الإمكانات، من أجل إيجاد حلول قائمة على الطبيعة	إنتاج وتوزيع الميثانول والهيدروجين كحلول وقود نظيفة ومستدامة لتلبية احتياجات العالم	
تروجان	رفع الإمكانات لبناء مجتمعات مستدامة	نهج مسؤول لإدارة الغابات والحياة البرية والمياه والعلوم البيولوجية والمساحات الطبيعية والزراعة	
ويو بنك	رفع الإمكانات وتمكين الأفراد	أول بنك رقمي في المنطقة يهدف لتجديد تجربة الخدمات المصرفية للجميع	
إيسيا سوفت	تحويل قطاع الطاقة	شركة رائدة في مجال أنظمة الشبكات الذكية وتخفيض الكربون، تدعم شركات المياه والغاز والطاقة العالمية	
بونايكال ووتر تكنولوجيز	مياه الشرب الأكثر استدامة على مستوى العالم	تأثير إيجابي على 100 مليون حياة من خلال توفير مياه الشرب بطريقة مستدامة وفعالة	
ريبوند	إحداث ثورة في إعادة تدوير البلاستيك	تعزيز التجارة الموثوقة للحد من تلوث البلاستيك لبناء كوكب أنظف وأكثر مراعاة للبيئة	
شركة الامارات لتعليم القيادة	تعليم القيادة الآمنة والتنقل	بناء مستقبل أفضل لوسائل النقل يجمع بين الاستدامة والابتكارات التكنولوجية	

11 الإعلانات في عبر COP28 القطاعات التالية:

01. النقاط الكربون
02. تقليل انبعاثات الميثان
03. التمويل
04. الاقتصاد الدائري
05. كفاءة استخدام الطاقة
06. البنية التحتية للسيارات الكهربائية
07. التنقل
08. البناء
09. التمويل
10. العقارات والتطوير العمراني
11. الرعاية الصحية

سيربوس انترناشيونال القابضة - صياغة مستقبل الاستدامة من خلال التكنولوجيا والتحول الرقمي



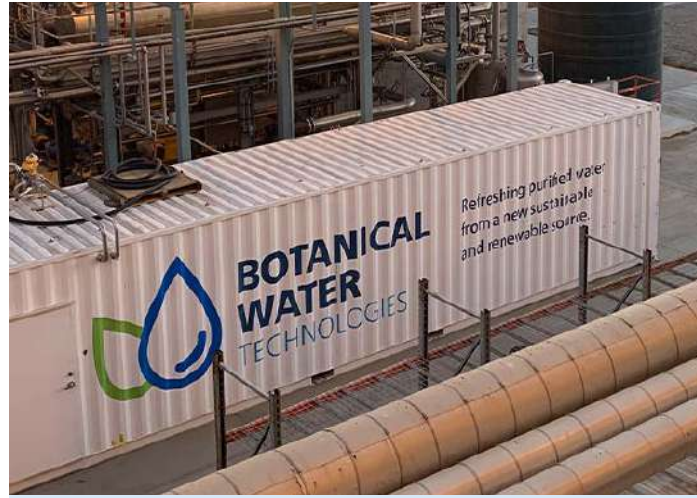
الكربون

تعد شركة S3 الشركة الرائدة عالمياً في إنشاء أول مؤسسة متكاملة في مجال إدارة الكربون، حيث تعمل على توسيع سلسلة قيمة النفط والغاز ابتداء من مرحلة إنتاج ثاني أكسيد الكربون، كما تحتوي الشركة على وحدة منفصلة تستفيد من منصات تداول وتسجيل الكربون الموجودة بالفعل.



الميثان

تعمل شركة S3 على تطوير شركة هندسة وإنشاءات متكاملة الخدمات تهدف إلى التخفيف من انبعاثات الميثان وتعزيز الحد منه في جميع قطاعات صناعة النفط والغاز، بما في ذلك صناعات المنبع والصناعات الوسطى والمصب.



المياه

يركز هذه القطاع على تسويق أحدث التقنيات التي تهدف إلى تعزيز كفاءة استخدام المياه وتدويرها من العمليات الزراعية والصناعية. وتوسع شركة حلول الاستدامة الذكية S3 من خلال هذا المجال إلى مواجهة شح المياه في مناطق محددة من خلال توفير مصدر جديد للمياه النظيفة والمستدامة والمستمدة من النباتات للمبادرات ذات التأثير الاجتماعي والبيئي.



الاقتصاد الدائري

تتموضع هذه الوحدة الفرعية بشكل استراتيجي كمدير استثمار داخلي، حيث ستركز على زيادة نطاق التقنيات الصناعية المتوافقة مع مبادئ الاقتصاد الدائري. يتضمن هذا التوجه الاستراتيجي الاستفادة من طاقة النفايات الزائدة والغير المستغلة من مصادر متنوعة، وتنسيق التحولات في مجال الطاقة النظيفة ودورات الإنتاج المستدامة.

خطت الشركة العالمية القابضة لتنمية الشركة لتصبح واحدة من الشركات التابعة لها، وشمل ذلك الشركات جرين انرجي انفستمنت هولدينج ريسركند ليمتد، وجرين انتربرايسز انفستمنت هولدينج ريسركند ليمتد، وجرين فيتاليبي ريسركند ليمتد، بالإضافة إلى 80% من ملكية الشركة العالمية القابضة في شركة ريباوند ليميتد. تستفيد كل شركة من هذه الشركات التابعة من التقنيات الحديثة لتطوير حلول مواجهة تغير المناخ، وتلتزم بدفع التحول الرقمي من خلال استثماراتها.

تعد شركة سيربوس انترناشيونال القابضة، والتي يقع مقرها الرئيسي في أبو ظبي، إحدى الشركات التابعة للشركة العالمية القابضة، والتي تعمل على تسخير التكنولوجيا والتحول الرقمي لمواكبة مستقبل الاستدامة. تتكون الشركة من أكثر من 20 شركة تابعة تعمل على مستوى العالم وتعد شركة رائدة في طليعة النظم البيئية الرقمية، والمناخية، والصحية.

في نوفمبر من عام 2023، قامت الشركة العالمية القابضة بتحويل أربعة من الأعمال الخضراء الخاصة بها وتحت مظلة شركة (سيربوس) كجزء من

حلول الاستدامة الذكيّة (S3)

في ديسمبر من عام 2023 وخلال مؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي الثامن والعشرين في دبي، أعلنت شركة سيربوس عن إنشاء شركة حلول الاستدامة الذكية (S3)، وهي شركة مناخية رائدة تركز على تقديم حلول صناعية شاملة للانتقال إلى اقتصاد الحياد الصفري.

تلتزم شركة S3 بتوفير حلول مبتكرة وفعالة لمكافحة تغير المناخ وخلق مستقبل مستدام للجميع. ويهدف هذا الالتزام إلى سد الفجوة في السوق وترسيخ الشركة كأكبر شركة ملتزمة بمكافحة تغير المناخ.



ستركز شركة S3 على أربع قطاعات مهمة للاقتصاد المناخي الجديد وهي: الميثان، الكربون، الاقتصاد الدائري وكفاءة استخدام المياه.



Digital Transformation for a sustainable and brighter tomorrow



عمدت سيربوس إلى استثمار رأس المال اللازم لتطوير هذه الوحدات التجارية الفرعية بالكامل، وذلك بالاستفادة من أصولها الحالية وتطبيق استراتيجيتها التشغيلية، بما في ذلك نماذج "التمويل-البناء-التشغيل-التحويل"، وستدمج الأصول المرتبطة بالاستدامة التي نقلتها الشركة العالمية القابضة إلى إدارة سيربوس في نوفمبر 2023 في أحد قطاعات الأعمال الأربعة لشركة S3، حسب الاقتضاء.

ستلعب هذه القطاعات دوراً محورياً في دفع الأجندات المؤسسية التي تركز على تحقيق الحياد الصفري، والوفاء بتعهدات خفض الميثان، وتنفيذ استراتيجيات لتحقيق تأثير الحياد الإيجابي على المياه.

التقنيات

استثمرت سيربوس، من خلال ذراعها للاستدامة S3، في شركة بوتانيكال ووتر تكنولوجيز، وذلك بهدف معالجة التحديات المتعلقة بشح المياه وتلوثها. سيمكن هذا الاستثمار سيربوس من الاستفادة من خبرة بوتانيكال ووتر تكنولوجيز وتوسيع نطاق عملهم، ما سيحدث فرقاً إيجابياً ملموساً على مستوى العالم. يساهم استثمار تقنيات حصاد المياه النظيفة هذا في دعم هدف توفير مياه شرب نقية وإحداث تأثير إيجابي على 100 مليون من أكثر الفئات السكانية ضعفاً في العالم بحلول عام 2025.

سوكار

تتعاون شركة سيربوس مع سوكار لاستكشاف وتطوير حلول مستدامة ضمن قطاع النفط والغاز النشط في أذربيجان، وذلك لزيادة الحد من انبعاثات الميثان واحتجاز ونقل واستخدام وتخزين ثاني أكسيد الكربون، ما يمهد الطريق لمستقبل صديق للبيئة. تمثل هذه الشراكة علامة فارقة مهمة على التميز والابتكار والسعي نحو حلول طاقة أكثر نظافة، كما ستركز سيربوس وسوكار على إعادة تدوير الطاقة المهذرة من خلال تحديد مصادرها وتقييم مدى استخدامها، بالإضافة إلى تصميم وبناء منشآت لإعادة استخدام هذه الطاقة. كجزء من تعاونهما في مجال كفاءة المياه، سيقوم الكيانان بتنفيذ بنية تحتية متقدمة لقياس المياه، وتحديد المستخدمين غير الفعالين للمياه في الصناعة، وتصميم وتنفيذ حلول لاستعادة وإعادة استخدام مياه الصرف الصحي.

الإنجازات والتأثير

تعمل إيسيا سوفت على إنشاء سجل وتبادل كربوني قائم على بلوكشين لتقليل الانبعاثات وتسليمها، بالإضافة إلى تركيب أكثر من 500 مليون عداد ذكي وبنية تحتية لإنترنت الأشياء الخاصة بالطاقة والمياه والغاز. يعزز هذا السجل المبتكر الشفافية وإمكانية التتبع في أسواق الكربون، ويضمن إجراء معاملات آمنة وفعالة. سيؤدي ذلك إلى توفير 1.1 مليار طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من أجهزة القياس الذكية لأكثر من مليار حياة.

حققت شركة ريباوند إنجازات ملحوظة هذا العام، أبرزها إطلاق "حلول ريباوند"، قسم الاستشارات التابع لها، والذي نجح في عقد شراكات ناجحة مع العديد من الشركات. كما حظيت ريباوند هذا العام بتكريمات مرموقة، حيث تم تكريمها كرائدة في مجال التكنولوجيا من قبل المنتدى الاقتصادي العالمي. لتصبح الشركة الوحيدة في المنطقة التي تحصل على هذا التقدير.

علوة على ذلك، تم الاعتراف بخبرة ريباوند المبتكرة من خلال جائزة فيوتشر 100 وجائزة أفضل تقنية مبتكرة وجائزة الشركات الصغيرة والقوية لأكثر الشركات ابتكاراً خلال العام.



6 دمج وتأثير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة



ألفا ظبي القابضة - الاستثمار في مستقبل مستدام

عملت شركة ألفا ظبي القابضة في عام 2023 على تبسيط جهودها في المجال البيئي والاجتماعي والحوكمة لضمان فعاليتها وقابلية توسيع نطاقها وتأثيرها.

تغلب المجموعة على التعقيدات المرتبطة بتضمين المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتها مع تحقيق الأهداف الاستراتيجية، وتستكشف كيف تؤثر قرارات الأعمال على السياق المجتمعي والبيئي الأوسع، وكيف يمكن أن تتوافق هذه القرارات مع واجب ألفا ظبي في تحقيق قيمة للمساهمين. تميزت هذه الرحلة بالجهود المبذولة لتوحيد الإجراءات مع موضوعات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة المادية مع ضمان أن تكون المساعي مؤثرة ومتماشية مع استراتيجية الشركة.

تعمل ألفا ظبي القابضة على تعزيز ممارسات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن شركاتها التابعة القائمة، معتبرة ذلك عملية أساسية لضمان المرونة على المدى الطويل لمحفزاتها الاستثمارية. ضمن المساعي المستمرة الرامية للتوافق مع رؤية حكومة الإمارات العربية المتحدة للتنوع الاقتصادي والتنمية المستدامة، تضع ألفا ظبي الأساس لمستقبل يتكامل فيه التزامها بالاستدامة تدريجياً مع عملياتها التجارية الأساسية، وبالتالي تحقيق الهدفين المزدوجين المتمثلين في خلق قيمة للمساهمين وتعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة.

تفعيل الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

يعتمد نهج ألفا ظبي القابضة تجاه الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة على مبدأ التحسين المستمر والتوافق الاستراتيجي عبر الشركات التابعة. ففي عام 2022، أجرت المجموعة تقييماً للموضوعات المادية شمل جميع قطاعاتها. ساهم هذا التقييم في تحديد العديد من الموضوعات المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة المادية ومهد الطريق لاستراتيجية أكثر تركيزاً في عام 2023 تعكس تنوع العمليات ضمن محفظة الشركة.

ساعدت ألفا ظبي القابضة وشجعت شركاتها التابعة التي تقوم بإجراء تقييمات مادية خاصة بها لتحديد موضوعات الجوانب المذكورة ذات الصلة بعملياتها. يسمح هذا النهج اللامركزي بإعداد تقارير أكثر دقة وتحديداً للعمليات الخاصة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، والابتعاد عن نموذج الحجم الواحد يناسب الجميع والهدف هو تعزيز بيئة يكون فيها تكامل الجوانب ليس استراتيجية فحسب، بل وثيق الصلة بكل شركة تابعة وأصحاب المصلحة لديها.

موضوعات هامة متعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

استناداً إلى ملاحظات أصحاب المصلحة والخبرات الداخلية في الاستثمار والاستدامة وإدارة المخاطر، بالإضافة إلى رؤى خبراء صناعة الاستدامة، واستفادة من الأطر والمعايير العالمية بما في ذلك المبادرة العالمية للتقارير GRI ومجلس معايير المحاسبة للاستدامة SASB، حددت ألفا ظبي القابضة مجالات التركيز الرئيسية التالية:

الامتثال والسلوك الأخلاقي

الحفاظ على أطر الحوكمة القوية ودعم المصادر الأخلاقية ونزاهة سلسلة التوريد

تنمية رأس المال البشري

إدارة المخاطر والفرص البيئية مع إعطاء الأولوية لانبعاثات الكربون وكفاءة الطاقة.

التنمية الاقتصادية

ضمان الممارسات المالية التي تدعم النمو المستدام

استراتيجية الشركة والاستدامة

مواءمة أهداف الشركة والاستدامة للبقاء على التكيف والاستجابة للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة المحلية والعالمية.

دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر الشركات التابعة



تتعاون ألفا ظبي القابضة مع الشركات التابعة لتعزيز ممارسات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لديها على نحو تدريجي. في عام 2023، ركز التعاون على تمكين الشركات التابعة من خلال التوعية والمشاركة المباشرة، ودعمها لفهم وقياس تأثيرها في مجال الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

من خلال تقييمات مادية مصممة خصيصاً لكل شركة تابعة، تحدد كل منها أولويات موضوعاتها المادية في مجال الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة وفقاً لأهدافها وقيمها المؤسسية المحددة. يضمن هذا النهج المُخصص أنه في حين يبرز كل كيان تقدماً، فإنه يساهم في تحقيق التقدم الشامل لمجموعة ألفا ظبي القابضة في مجال الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

نحو مستقبل منخفض الكربون

في إطار مساعيها لدمج معايير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة على نطاق أوسع في الشركات التابعة لها، تتخذ شركة ألفا ظبي خطوات وتشجع المبادرات التي تدفع تلك الشركات نحو رقمنة عملية احتساب انبعاثات الكربون. إذ تؤمن الشركة بأن التحول إلى اقتصاد خالٍ من الانبعاثات الكربونية ومحايد للكربون يعتمد على بيانات موثوقة يمكن تخطيطها بسهولة. تقوم شركة ألفا ظبي مع مجموعة مختارة من الشركات التابعة لها بتقييم منصات مختلفة لحساب الغازات الدفيئة الرقمية بهدف تزويد الشركات التابعة بوسائل لحساب وإدارة وإبلاغ انبعاثاتها بشكل مستقل. لا تعد هذه المبادرة مفيدة للبيئة فحسب، بل إنها تعزز أيضاً الكفاءة التشغيلية والاقتصادية، مما يؤكد على القيمة المتعددة الأوجه لدمج ممارسات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.



MULTIPLY GROUP



مجموعة ملتيبلاي - مخطط للنجاح المستدام

حققت مجموعة ملتيبلاي ش.م.ع تقدماً كبيراً في رحلة استدامتها منذ إدراجها في سوق أبو ظبي للأوراق المالية في ديسمبر 2021، مما يعكس التزامها بممارسات الأعمال المسؤولة مع خلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة. وبالنظر إلى المستقبل، تعزز مجموعة ملتيبلاي تحسين نهجها تجاه الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة بما يتماشى مع أولويات الاستدامة الاستراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة وكذلك المعايير وأفضل الممارسات الدولية.

2022

وضعت مجموعة ملتيبلاي ش.م.ع قاعدة الأساس لانطلاق رحلة استدامتها من خلال تطوير إطار عملي وتوجيهي يحدد ركائز الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة والموضوعات المادية الرئيسية للشركة، مصنفة حسب مستوى أهميتها.

2023

وضعت مجموعة ملتيبلاي ش.م.ع استراتيجية شاملة للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، تتضمن أهدافاً واضحة ومبادرات قابلة للتنفيذ لكل ركيزة. استفادت مجموعة ملتيبلاي ش.م.ع أيضاً من العمل التأسيسي الذي تم القيام به في عام 2022، حيث قامت بتبسيط وتركيز موضوعاتها المادية ومجالات تأثيرها.

2024 وما بعد

ستطور مجموعة ملتيبلاي ش.م.ع إطاراً لدمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لتضمن عوامل هذه الجوانب بسلاسة في تحليل الاستثمار، ونهج العناية الواجبة، وعملية صنع القرار التشغيلي. وباعتبارها شركة قابضة متنوعة، تدرك مجموعة ملتيبلاي أهمية الاستفادة من معايير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لإدارة المخاطر والفرص، وتعظيم النمو المستدام على المدى الطويل، وخلق تأثيرات اجتماعية وبيئية إيجابية. وبصفتها مستثمراً مسؤولاً، تضع الشركة أولوية دمج تلك الجوانب في استراتيجية الاستثمار وعمليات صنع القرار الخاصة بها، بينما تشجع مجموعة ملتيبلاي، بصفتها مالكة أصول مسؤولة شركات المحفظة على دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتها.

15.8

داعمين المناخ



بكل فخر، لقد حملنا على عاتقنا دور داعمي المناخ في COP28 كجزء من دورنا الفعال في معالجة تحديات المناخ العالمية.

COP28

نتيجة تحليلات شركة ساستيناليكس



حصلت على تصنيف "15.8" من ساستيناليكس، وهي وكالة تصنيف رائدة عالمياً في المجال البيئي والاجتماعي والحوكمة، مما يشير إلى درجة منخفضة في تلك المجالات.

إطار عمل الاستدامة

يتكون إطار عمل مجموعة ملتيلبي للاستدامة من أربعة ركائز أساسية:

- الاستثمار في مستقبل مستدام
- إدارة تأثيرنا
- أسس متينة
- تنمية رأس المال البشري لدينا

يستند إطار عمل مجموعة ملتيلبي للاستدامة إلى نقاط قوتها وقيمها القائمة على المهمة ونطاق عملها المؤسسي، وهو مصمم لمعالجة الأولويات الداخلية ومخاطر وفرص الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الخارجية، ويعمل كخارطة طريق استراتيجية لدمج تلك الجوانب في جميع شركات المحفظة، ويؤكد الإطار على الممارسات الداخلية الراسخة وتنمية القوى العاملة وتخصيص الموارد بمسؤولية والممارسات التجارية الأخلاقية، مما يبرز التزام مجموعة ملتيلبي بالاستدامة والنجاح على المدى الطويل.

استراتيجية الاستدامة

خلال عام 2023، وضعت مجموعة ملتيلبي إطار عمل شامل للاستدامة واستراتيجية طويلة الأجل، بما يتماشى مع التزامها بممارسات الأعمال المسؤولة وترك أثر إيجابي على البيئة والمجتمع.

إن محور هذه الاستراتيجية هو وضع مخطط عمل شامل للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، يوفر المخطط مسارًا مُحكَّمًا وشفافًا لجميع أصحاب المصلحة لفهم ومشاركة جهود مجموعة ملتيلبي في الاستدامة، حيث صُمم بأهداف واضحة وقابلة للتنفيذ لكل ركيزة من ركائز الإطار.

الركيزة الأولى: أسس متينة

تركز هذه الركيزة على تطبيق هياكل حوكمة قوية، والإشراف على الامتثال، وتعزيز الممارسات المستدامة، ودمج مخاطر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في نهج إدارة المخاطر للمؤسسة، من خلال أولوية القيادة المتمحورة حول تلك الجوانب وتنمية ثقافة متجذرة في الأخلاق، تعزز المجموعة حوكمة مؤسسية قوية، وهو أمر بالغ الأهمية لبناء ثقة أصحاب المصلحة وتقديم مثال للشركات التابعة للالتزام به.

الركيزة الثانية: تنمية رأس المال البشري لدينا

تدور هذه الركيزة حول تعزيز قدرات ورفاهية أئمن أصول الشركة: ألا وهو موظفيها. حيث يسهم الاستثمار في القوى العاملة في دعم النمو المستدام والابتكار وتحقيق رؤية الشركة للاستدامة، من خلال التركيز على التنوع والسلامة والرفاهية، بالإضافة إلى ربط التعويضات بأداء الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، يمكن لمجموعة ملتيلبي أن تجذب المواهب المتميزة وتدفع الابتكار وتزيد الإنتاجية.

تدور الإجراءات في إطار هذه الركيزة حول إحداث تأثيرات بيئية واجتماعية إيجابية لبناء أعمال مرنة وجاهزة للمستقبل بنجاح، وينطوي ذلك على التوافق مع المبادرات المناخية والبيئية العالمية، واعتماد حلول الطاقة المستدامة، ودعم تنمية المجتمع، ودعم الشركات المحلية، وضمان سلسلة التوريد الأخلاقية، من بين المبادرات الرئيسية الأخرى.

لا يقتصر إطار عمل مجموعة ملتيلبي واستراتيجيتها للاستدامة على نهج نظري فحسب، بل يقدمان أداة عملية وديناميكية لقيادة التغيير الإيجابي في جميع أنحاء المؤسسة، مع ضمان إدارة الشركة لجميع مخاطر وفرص الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة المادية، وخلق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

تركز الإجراءات الفورية على دمج مبادئ الجوانب المذكورة في العمليات التجارية الأساسية وأطر صنع القرار، ما يعزز ثقافة المسؤولية والوعي في جميع أنحاء المجموعة. كما تتوقع خارطة الطريق التحديات والفرص المتطورة في مجال الاستدامة، ما يضمن بقاء مجموعة ملتيلبي مرنة وسريعة الاستجابة في مواجهة مشهد يتسم بالتغير السريع .

الركيزة الثالثة: الاستثمار في مستقبل مُستدام

أولويات هذه الركيزة هي تشكيل مشهد الاستثمار من خلال اتخاذ قرارات تركز على الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يتضمن ذلك مراعاة عوامل مادية متعلقة بتلك الجوانب في جميع قرارات الاستثمار، والتعاون مع شركات المحفظة لتحقيق تلك الجوانب، ومواءمة النمو المالي مع التزامات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، ودعم الشركات التابعة للقيام بالمثل.

الركيزة الرابعة: إدارة تأثيرنا

تدور الإجراءات في إطار هذه الركيزة حول إحداث تأثيرات بيئية واجتماعية إيجابية في إطار هذه الركيزة حول إحداث تأثيرات بيئية واجتماعية إيجابية لبناء أعمال مرنة وجاهزة للمستقبل بنجاح، وينطوي ذلك على التوافق مع المبادرات المناخية والبيئية العالمية، واعتماد حلول الطاقة المستدامة، ودعم تنمية المجتمع، ودعم الشركات المحلية، وضمان سلسلة التوريد الأخلاقية، من بين المبادرات الرئيسية الأخرى.



رواد المناخ في الشركة العالمية القابضة: خطوات عملية نحو مستقبل مستدام

بيورهيلث: نهج متكامل نحو مستقبل أكثر صحة وصديق للبيئة

بيورهيلث هي أكبر منصة صحية متكاملة في الشرق الأوسط، إذ أنها تمتلك نظام صحي يمتد إلى أكثر من 25 مستشفى و100 عيادة وعدة مراكز تشخيصية وطول تأمين صحي وصيديليات وتقنيات صحية وغير ذلك. وقد التزمت الشركة المُدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية بالوصول للحياد الصفري بحلول عام 2040، مما يجعلها أول كيان صحي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا يوقع على مبادرة "السباق نحو الصفر" المدعومة من الأمم المتحدة ويتعهد بالالتزام بمبادرة الأهداف القائمة على العلوم.

في 2022، رسمت منظمة بيورهيلث خارطة طريق للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة على مستوى المجموعة، مما وضع بشكل جلي أثر الشركة على البيئة.

تتوافق خطوط الأساس للانبعاثات، بما في ذلك تحليل نطاق 3، بشكل كامل مع مبادئ مبادرة الأهداف المستندة إلى العلوم وبرتوكول الغازات الدفيئة، مما يضمن وضع أهداف خفض انبعاثات طموحة تستند إلى أحدث العلوم وتشمل سلسلة القيمة بأكملها.

قامت بيورهيلث بتطوير استراتيجية طموحة للوصول إلى صفر انبعاثات بحلول عام 2040. وبذلك، تصبح أول مؤسسة رعاية صحية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تنضم إلى مبادرة سباق نحو الصفر المدعومة من الأمم المتحدة. وتلتزم بتطبيق معايير مبادرة الأهداف المستندة إلى العلوم لمكافحة تغير المناخ.

الابتكار لتحقيق الحياد المناخي

تهدف المبادرات التي تنضوي تحت الركائز الأربعة إلى تحقيق خفض شامل للانبعاثات في جميع عمليات بيورهيلث وسلسلة القيمة الخاصة بها. ففي عام 2023، وضعت الشركة برنامجاً شاملاً على مستوى المجموعة للتحويل نحو الطاقة النظيفة وتحسين كفاءة الطاقة. ويشكل انبعاثات أسطول المركبات الحالي، الذي ساهم بـ 55000 طن من ثاني أكسيد الكربون في عام 2022، جزءاً مهماً من برنامج التحول نحو الطاقة النظيفة. ولتعالج هذا الأمر، قامت بيورهيلث بتنفيذ مشروع التنقل الأخضر، حيث قامت بتحديث أكثر من 350 مركبة من أسطولها إلى سيارات هجينة وسيارات تعمل بالغاز الطبيعي المضغوط.

إلى جانب ذلك، بدأت الشركة العمل على مشروع للطاقة المتجددة لزيادة الاعتماد عليها وتلبية الطلب الحالي، كما أنشأت مخزوناً شاملاً على مستوى المجموعة لمختلف الأصول. وبالفعل، بدأت عمليات الاستثمار بالطاقة الشمسية داخل المنشآت. إذ يتميز مستشفى العين الجديد بواحد من أحدث أنظمة الطاقة الشمسية في المنطقة، والذي من المتوقع أن يقلل اعتماد المستشفى على الكهرباء التقليدية بشكل كبير.

تركز بيورهيلث على مجال آخر ألا وهو الرعاية الافتراضية والتحول الرقمي لنماذج تقديم الرعاية الصحية من خلال استراتيجيات الخدمات الصحية السحابية. إذ هذا لا يمكن المرضى من تلقي استشارات طبية عالية الجودة من منازلهم فحسب، بل يقلل أيضًا بشكل كبير من الحاجة للسفر والانبعاثات المرتبطة به. ومن المتوقع أن يؤدي توسيع خدمات الرعاية الافتراضية هذه خلال السنوات الخمس المقبلة إلى خفض يقدر بنحو 8.82% من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون التي تنتجها الشركة.

تحسين نوعية وتغطية البيانات

استناداً إلى نتائج تحسين جودة البيانات في عام 2022، شرعت بيورهيلث في تعزيز تتبع انبعاثات الكربون وإعداد التقارير عنها. وذلك من خلال اعتماد نهج شامل يتضمن ما يلي:

نظام موحد لجمع البيانات

تم تطبيق إجراءات موحدة وفعالة عبر جميع الشركات والمرافق لضمان دقة واتساق البيانات المسجلة. وهذا النظام الموحد ضروري لتتبع وتحليل وإبلاغ عن الانبعاثات بشكل دقيق.

العمل مع أصحاب المصلحة

نُظمت ورش عمل مصممة خصيصاً لمختلف الفرق لتعزيز فهمهم لمتطلبات جودة البيانات وأهميتها في تحقيق أهداف خفض الانبعاثات. وساهم هذا التعاون في ضمان التوافق والالتزام بأهداف جودة البيانات.

في عام 2023، قامت بيورهيلث بإطلاق العديد من الحلول المبتكرة التي تعتمد على التكنولوجيا، بما في ذلك صيدلية "دواك" الإلكترونية وتطبيق بيور سوبر الشامل وشبكة بيور نت. تساهم هذه الحلول في تغيير نموذج تقديم الرعاية الصحية وجعلها متاحة للجميع. بالإضافة إلى ذلك، استكشفت بيورهيلث استخدام حلول المراقبة القائمة على إنترنت الأشياء لتحسين استهلاك الطاقة في مختلف أنواع الأصول الصحية ضمن عمليات المجموعة.

وأخيراً، دخلت شركة بيورهيلث في شراكة مع شركة أسترازينيكا لاستكشاف طرق خفض الانبعاثات الكربونية من خلال المسارات العلاجية لمرضى أمراض الكلى المزمنة والربو. تجرى الدراسة في مستشفيات الصحة بهدف فهم تأثير علاج أمراض الكلى المزمنة من خلال تقييم دورة الحياة في جميع مراحل المرض لدى البالغين. سيمكن ذلك من تحديد مسارات علاجية مستدامة تدعم الانتقال إلى أنظمة صحية مرنة أمام تغير المناخ.



ضمان مصداقية البيانات

نولي اهتماماً خاصاً بتحديد ومعالجة التناقضات في البيانات المُجمعة. يضمن هذا النهج الاستباقي دقة البيانات ويساهم في دمجها بسلاسة لإجراء تحليلات شاملة.

دورة الإبلاغ الداخلية

يقوم فريق متخصص على مستوى المجموعة بإجراء عمليات جمع بيانات مرتين في السنة، في منتصف العام ونهاية العام. يتيح ذلك للشركة مراقبة التقدم المحرز تجاه أهداف خفض الانبعاثات وتحديد المجالات القابلة للتطوير والحفاظ على دورة دقيقة للإبلاغ الداخلي.



تحقيق الأهداف عبر جميع الأصول

تعتمد بيورهيلث نهجاً تعاونياً على مستوى العمليات والنظام البيئي في سعيها لتحقيق أهدافها في الوصول إلى الصفر الصافي للانبعاثات، تم تنفيذ عدة تدابير استراتيجية لتسهيل ذلك:

تمكين رواد الجوانب البيئية والمجتمعية والحوكمة

تم إنشاء شبكة مخصصة لرواد الاستدامة عبر مختلف كيانات المجموعة. يلعب هؤلاء الرواد دوراً محورياً في تعزيز الممارسات المستدامة داخل كياناتهم الخاصة بدعم من مالكي البيانات، فهم يرفعون مستوى الوعي ويسهلون التنسيق مع أصحاب البيانات الفرديين عبر الأصول ويعملون بجد لضمان نجاح مبادرات الحياض الصفري بسلاسة.

قيادة حكيمة تضمن مستقبل مستدام

إدراكاً لأهمية الوعي في دفع التغيير الإيجابي، تشارك شركة بيورهيلث بنشاط في المناقشات حول العلاقة بين تغير المناخ والصحة العامة. وفي عام 2023، ركزت الشركة على إبرام شراكات استراتيجية مع مجموعات العمل المناخي العالمي وتقوية التعاون مع الجهات الحكومية لدعم رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة بشأن خفض الانبعاثات وتنويع الاقتصاد.

كما تعاونت بيورهيلث مع منظمات مرموقة مثل إيكونوميست امباكت وأكسنشر لإنتاج أوراق بحثية وتقارير هامة. ويمتد هذا التعاون إلى إنشاء قاعدة معلومات خاصة بتحديات دولة الإمارات العربية المتحدة، مما يوفر تطبيقات قيمة حول العلاقة بين تغير المناخ والصحة في المنطقة.

تلعب هذه الجهود دوراً رئيسياً في توفير الدعم وتوسيع نطاق استجابة القطاع الصحي لتغير المناخ في دولة الإمارات العربية المتحدة.

شراكات بحثية لدراسات بيئية

ركزت الجهود التعاونية مع فيتو (معهد فليميش للأبحاث التكنولوجية) على دراسات جودة الهواء والضغط الحراري. تساهم هذه الشراكات في تعزيز فهم بيورهيلث للعوامل البيئية وتساعد في صياغة استراتيجيات تهدف لمعالجة وتخفيف التحديات المرتبطة بالمناخ.

مواكبة التطورات المتسارعة

للتجاوز التوقعات وتحقيق الحياض الصفري بحلول عام 2040، تراقب بيورهيلث عن كثب المشهد التنظيمي، إذ تركز بشكل خاص على كيفية تأثيره على تحول الطاقة. لا يضمن هذا الاجتهاد أن تكون الاستراتيجيات طموحة فحسب، بل أيضاً متوافقة مع القوانين ومتأهبة لتوقع التطورات التنظيمية المستقبلية. تتوقع الشركة تحولاً جذرياً في تقديم الرعاية الصحية مدفوعاً بطول قائمة على أحدث التقنيات العصرية.

لا يقتصر طموح بيورهيلث على الالتزام بالقوانين، بل يمتد إلى وضع معايير جديدة: تعهد الشركة بتحقيق الحياض الصفري، وهو ما يجعلها في طليعة مجال توفير خدمات الرعاية الصحية في الشرق الأوسط. إذ تُعتبر بيورهيلث أول شركة للرعاية الصحية في الشرق الأوسط تشارك في مبادرات مرموقة مثل مبادرة الأهداف القائمة على العلوم والمستشفيات الخضراء الصحية العالمية ومبادرة سباق إلى الصفر التي تدعمها الأمم المتحدة، مما يؤكد مكانتها الرائدة في تعزيز استدامة الرعاية الصحية في المنطقة.

شراكات قيادية حكيمة

ساهمت بيورهيلث في إعداد التقارير من خلال تعزيز التعاون مع منظمات مثل إيكونوميست امباكت وأكسنشر. تهدف هذه المبادرات الريادية في مجال الفكر إلى زيادة الوعي حول العلاقة بين تغير المناخ والصحة العامة وتعزيز التغيير الذي يحمل تأثيراً إيجابياً من خلال تبادل الرؤى.

مذكرات تفاهم مع جهات حكومية

تم توقيع مذكرات تفاهم رسمية مع وزارة تغير المناخ والبيئة وهيئة البيئة - أبو ظبي. وتؤكد هذه الشراكات الاستراتيجية على الالتزام ببناء مستودع معرفي للمنطقة ودعم تطوير السياسات وتعزيز جهود الدعوة البيئية.

الإمارات لتعليم القيادة - نحو مستقبل خالٍ من الانبعاثات الكربونية

منذ انطلاقتها عام 2000، رشخت شركة الإمارات لتعليم القيادة مكانتها كشركة رائدة في مجال تعليم القيادة وتأهيل السائقين الجدد في إمارة أبو ظبي. بوصفها مدرجة في سوق أبو ظبي للأوراق المالية، تضع شركة الإمارات لتعليم القيادة المسؤولية البيئية على رأس أولوياتها، وتسعى لتصبح رائدة في مجال العمل المناخي بالقطاع. إليك كيف تخطط الشركة لتحقيق ذلك:

كانت شركة الإمارات لتعليم القيادة من أوائل المؤسسات الخاصة التي التزمت بمبادرة صفر انبعاثات 2050 الوطنية، ووضعت أهدافاً طموحة لخفض انبعاثاتها تتماشى مع مبادرة الأهداف القائمة على العلم.

خلال عام 2023، ركزت شركة الإمارات لتعليم القيادة على إرساء الأسس لخطة جديدة للحد من انبعاثات الكربون وتحقيق الحياد الصفري. بدأ ذلك من خلال جرد تفصيلي لانبعاثات الكربون في أعمالها بهدف فهم شامل لمصدر انبعاثات الغازات الدفيئة، تلاه تحديد أهداف واضحة لخفض الانبعاثات. جرت هذه العملية وفق معايير عالمية معترف بها لضمان الشفافية والمساءلة. التزمت شركة الإمارات بأفضل الممارسات العالمية من خلال اعتماد معيار بروتوكول الغازات الدفيئة لحساب الانبعاثات وحددت أهداف تتماشى مع مبادرة الأهداف القائمة على العلوم.

لن يتحقق الحياد الصفري إلا من خلال تعاون وثيق بين شركة الإمارات لتعليم القيادة والجهات المعنية الرئيسية. لذلك، تلزم الشركة بالعمل مع جميع شركائها في هذا المسعى، بمن فيهم الموردون والهيئات الحكومية والمستثمرين والعملاء والمجتمع المحلي وغيرهم. التزاماً بالشفافية والمسؤولية، ستكشف الشركة عن انبعاثات الغازات الدفيئة السنوية لها للجمهور خلال عام 2024، بالإضافة إلى تفاصيل خطة التحول لمستقبل أخضر ومستجدات التقدم نحو تحقيق الحياد الصفري.

خط الأساس

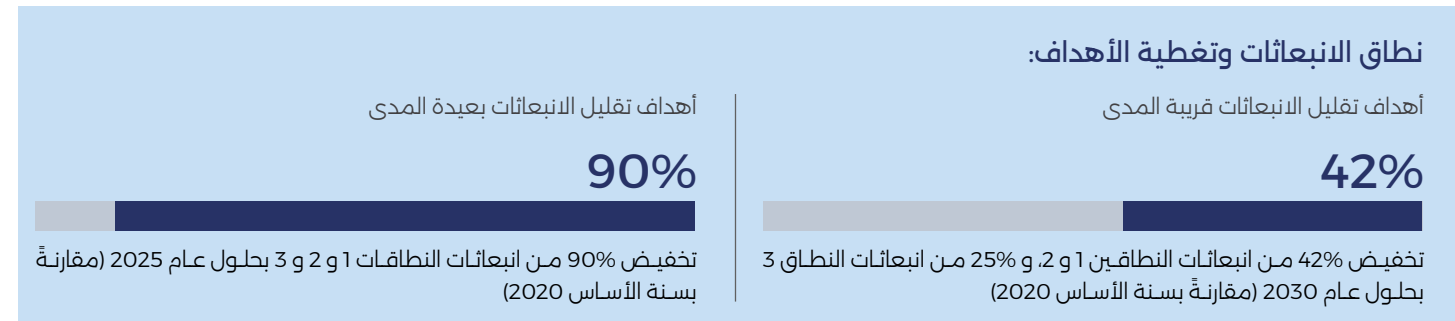
اختارت شركة الإمارات لتعليم القيادة عام 2022 كخط أساس لهدفها في خفض الانبعاثات، وذلك بعد إصدار أول تقرير مشرّع من جهة تدقيق مستقلة حول الغازات الدفيئة. اعتمد تحديد نطاق المؤسسة لسنة خط الأساس على نهج التحكم، والذي يتضمن جميع الكيانات التابعة لها بشكل مباشر. يشمل إحصاء عام 2022 مكاتب في أبو ظبي والعين ومدينة زايد، بالإضافة إلى

بيانات خط الأساس (2022):

نطاق الانبعاثات	الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	نسبة مئوية من الإجمالي
نطاق 1: انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة	4,066	23.8
نطاق 2: انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة من الطاقة	5,039	29.5
نطاق 3: انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى	7,978	46.7
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة	17,083	100.0

الأهداف

بعد استكمال عملية حساب الغازات الدفيئة، شرعت شركة الإمارات لتعليم القيادة في وضع أهداف قصيرة وطويلة الأجل تتوافق مع أحدث توجيهات مبادرة الأهداف المستندة إلى العلم لتقليل الانبعاثات. وبمجرد موافقة المبادرة على هذه الأهداف، تعزم الشركة اعتمادها وتنفيذها رسمياً ضمن استراتيجيتها الخاصة بالاستدامة.



أهداف تقليل الانبعاثات المقترحة قيد المراجعة من قبل مبادرة الأهداف القائمة على العلوم

خطة خفض الانبعاثات

تعزم شركة الإمارات لتعليم القيادة تطبيق إجراءات طموحة لخفض الانبعاثات على مستوى عملياتها وسلسلة التوريد بحلول عام 2030.

تتضمن الخطوات الأساسية لاستراتيجية الحياد الصفري:

- تعزيز التنقل الكهربائي
- تحسين كفاءة البنية التحتية للمباني
- استخدام الطاقة الشمسية على نطاق واسع
- دعم وسائل التنقل الصديقة للبيئة
- اعتماد المصادر المستدامة
- تعزيز الاستثمار البيئي

بالإضافة إلى معالجة انبعاثات النطاق 3، فإن العنصر الأكثر أهمية في الخطة هو تطوير خطط شاملة لتخفيض انبعاثات أسطول المركبات والمباني. ويشمل ذلك الاستثمار في المركبات الكهربائية وتقديم إجراءات لتقليل انبعاثات الكربون في المباني، مثل دمج الطاقة الشمسية الكهروضوئية وتحسين كفاءة معدات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء. سنعالج هذه الخطط أهم مصادر انبعاثات شركة الإمارات لتعليم القيادة وستساهم بشكل كبير في تقليل نسبة الانبعاثات.

يشمل هذا التحول ثلاثة مراحل، ألا وهي: اتخاذ إجراءات فورية وضمان انتقال سلس والوصول إلى صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050. حتى عام 2030، سيكون التركيز الرئيسي على تخفيض انبعاثات النطاق 1 و 2 مع بذل جهود لمعالجة انبعاثات النطاق 3 الرئيسية بما في ذلك البضائع والخدمات المشتراة ورأس المال وتنقل الموظفين والاستثمارات.



من عام 2030 إلى عام 2050، ستكثف شركة الإمارات لتعليم القيادة جهود خفض انبعاثات الكربون. بالإضافة إلى ذلك، ستعمل على تخفيض انبعاثات كامل أسطولها ومنشأتها. وستتعاون الشركة مع الموظفين والموردين وأصحاب المصلحة الرئيسيين لتقليل تأثيرها البيئي عبر سلسلة القيمة. مع التركيز بشكل كبير على تخفيض جميع انبعاثات النطاق 1 و 2 و 3. سعياً لتحقيق أهدافها الطموحة لعام 2050، تركز الشركة جهودها لتخفيض كافة الانبعاثات الضارة بالبيئة.

صافي الانبعاثات الصفري بحلول عام 2050

بالشروع في مسار صافي الانبعاثات الصفري الخاص بنا نلتزم بالوفاء بوعدنا بحلول عام 2050. هذه الرحلة هي جهد تعاوني، وتطلع إلى أن تكون خطانا في المسار جنباً إلى جنب مع الفاعلين الرئيسيين في المنطقة. تعد المشاركة النشطة مع أصحاب المصلحة الأساسيين أمراً أساسياً:

- الحكومة
- الموظفون
- العملاء
- الموردون الآخرون

ينصب تركيزنا على المجالات الأساسية، شاملة إزالة الكربون من الأسطول والمباني، واعتماد ممارسات الطاقة النظيفة، والتفاني في الابتكار المستمر معاً. نهدف إلى خلق مستقبل مستدام، وقيادة تغيير إيجابي عبر صناعتنا وخارجها.

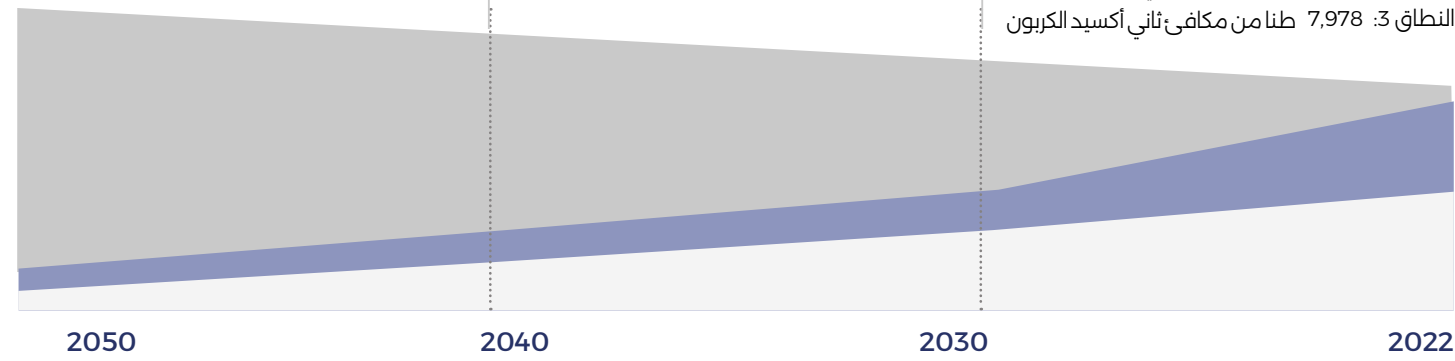
نلتزم بتحويل غالبية أسطولنا للكهرباء، بحلول عام 2050.

نلتزم بتحقيق خفض شامل في انبعاثات سلسلة التوريد من خلال مشاركة الموردين والانتقال بحلول عام 2050.

الأهداف طويلة المدى بحلول عام 2050:

- تخفيض الانبعاثات بنسبة 90% في النطاق 1 و 2 و 3.

من المتوقع أن ترتفع انبعاثات العمل كالمعتاد إلى -29,000 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون أي 18 مرة تتجاوز أهداف صافي الانبعاثات الصفري



أهداف انبعاثات النطاق 1 و 2

أهداف انبعاثات النطاق 3

انبعاثات العمل كالمعتاد

خارطة طريق صافي الانبعاثات الصفري لشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات

- التعاون والشراكة
- التكيف والمرونة

- المساءلة والشفافية
- الابتكار والتحسين المستمر

مبادئنا التوجيهية

تسريع التغيير

تحسين إدارة الأسطول

سوف نستمر في رحلتنا نحو التحول الكامل للكهربة، وإجراء التعديلات الأساسية على البنية التحتية، وسنعمل أيضاً على تحسين الأسطول وتحسين كفاءة المسار لتعزيز العمليات الشاملة.

المباني الخضراء واعتماد الطاقة المتجددة

سنقوم بتحديث واستبدال المعدات الرئيسية لتقليل تسرب وانبعاثات غازات التبريد مع تحسين كفاءة استهلاك الكهرباء. نحن ملتزمون أيضاً بإدخال الطاقة الشمسية الكهروضوئية في مكتبنا الرئيسي.

التقييم والتعاون المستمر للموردين

سنقوم بالتقييم والتعاون باستمرار مع موردينا، مما يضمن بذل جهد جماعي لتحقيق أهدافنا مع عمليات إعادة تقييم دورية لتتبع التقدم الذي تحرزه.

بحلول عام 2040:

- تخفيض الانبعاثات بنسبة 6% في جميع النطاقات

اتخاذ الإجراءات

تحويل اسطول مركباتنا الكهربائي

نحن ملتزمون بالتحول نحو كهربة أسطولنا بحلول عام 2030، ودمج كل من المركبات الكهربائية الهجينة والمركبات الكهربائية بين مركبات الركاب لدينا.

تعزيز كفاءة المباني

سنقوم بتحديث مكتبنا الرئيسي في أبو ظبي بمعدات ذات كفاءة أعلى، ونقوم بتحديثات مماثلة لمبانينا الأخرى.

الإجراءات عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا

سنعمل مع موردينا المصنفين من الدرجة الأولى للتعاون على وضع استراتيجيات خفض الانبعاثات واعتماد عمليات الاستثمار المسؤولة بشكل فعال.

مبادرات التنقل الخضراء

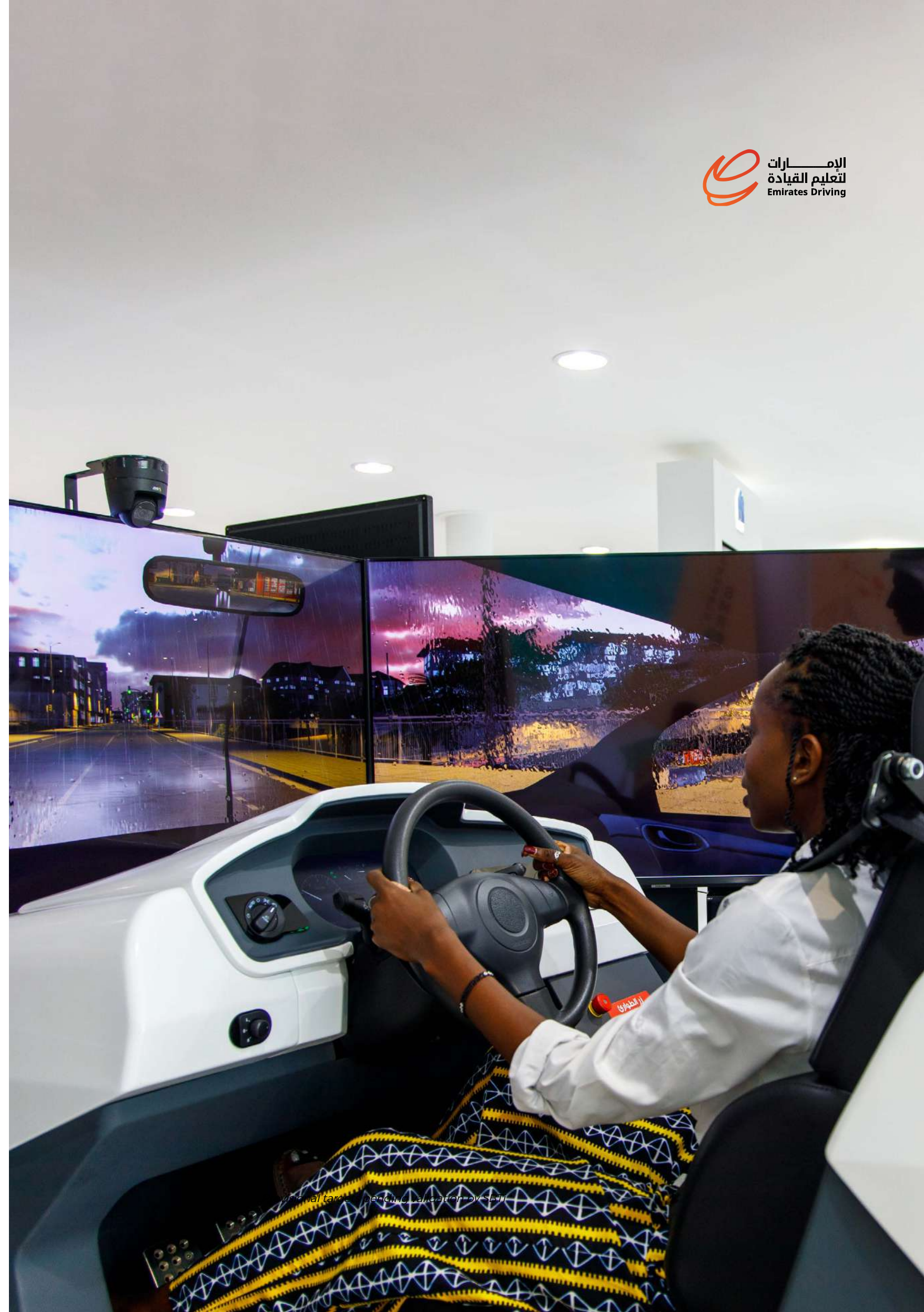
التخفيف من آثار تنقلات الموظفين من خلال تنفيذ ترتيبات العمل عن بعد، وتنظيم خدمات الحافلات المكونة، وتحفيز مشاركة السيارات، وتعزيز استخدام وسائل النقل العام.

الأهداف قريبة المدى بحلول عام 2030:

- تخفيض الانبعاثات بنسبة 42% في النطاق 1 و 2
- تخفيض الانبعاثات بنسبة 25% في النطاق 3

الانبعاثات الأساسية:

النطاق 1: 4,066 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
النطاق 2: 5,03 طن من مكافئ ثاني أكسيد
النطاق 3: 7,978 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون



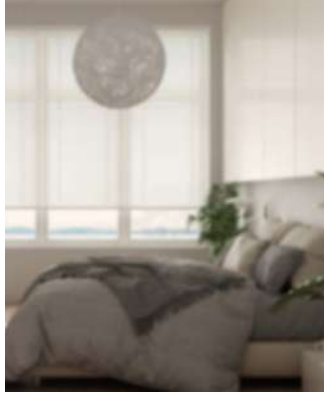
دعائم خفض الانبعاثات الكربونية

لقد شرعت شركة الدار بتطبيق ثمانية محاور رئيسية لخفض الكربون بطريقة استراتيجية عبر أنشطتها التطويرية والاستثمارية، وذلك بهدف خفض الانبعاثات بشكل منهجي طوال دورة حياة أصولها. وأحرزت المبادرات الجارية تقدماً ملحوظاً عبر هذه المحاور، حيث تم تعزيز بعضها من خلال شراكات استراتيجية لتسريع تحقيق النتائج.

المحاور الثمانية هي:

05. كفاءة وإدارة الموارد

نعمل على ترقية الأنظمة الطالية لتقليل التسرب وتحسين كفاءة الأصول المستخدمة



06. مبادرات المستأجرين

نعمل على تطوير برنامج لمشاركة المستأجرين عبر جميع الأصول المؤجرة والمدارة، وتقديم التوجيه والحوافز لسلوكيات أكثر استدامة



07. الاقتصاد الدائري

نركز على إدارة أفضل للنفايات أثناء مراحل التصميم والبناء والاستخدام، مع إعطاء الأولوية للتحويل من مكبات النفايات، وزيادة إعادة تدوير المياه الرمادية ودعم قطاع النفايات المحلية



08. عمليات استحواد مستدامة

نضمن استرشاد جميع الاستثمارات وعمليات الاستحواذ الجديدة بمعايير تدمج اعتبارات الاستدامة رسمياً في عملية صنع القرار الاستثماري الشامل



01. تصميم منخفض للكربون

نعمل على تطبيق معيار الدار لتصميم مستدام لتضمين خيارات نشطة وغير نشطة منخفضة الكربون، وزيادة كفاءة الطاقة، والأداء في البناء، ومقاومة الأصول المناخية



02. سلسلة توريد منخفضة الكربون

نعمل على تحفيز سلسلة التوريد على الابتكار فيما يتعلق بالمنتجات والمواد وعمليات التصنيع منخفضة الكربون



03. عمليات البناء الأخضر

نتبع نهج دورة الحياة الكاملة للأصول التي تعطي الأولوية لممارسات المواقع منخفضة الكربون وشراء مواد البناء



04. الطاقة النظيفة

نعطي الأولوية لاستخدام الطاقة النظيفة من خلال إزالة الكربون من الشبكة وشراء الطاقة النظيفة المولدة بواسطة الأدوات الحكومية



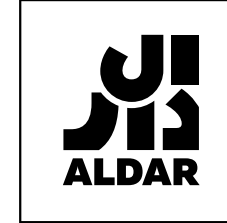
شركة الدار العقارية - نحو قطاع بناء خالي من الانبعاثات الكربونية

مع إطلاق خطة شاملة لتحقيق الحياد الصفري في يناير 2023، تتصدر شركة الدار العقارية الرائدة في أبو ظبي الجهود لمواجهة انبعاثات الغازات الدفينة وبناء بيئة عمرانية أكثر استدامة.

تعد خطة صفر انبعاثات لشركة الدار إنجازاً بارزاً يظهر التزامها الراسخ بالاستدامة والنمو المسؤول.

تهدف الشركة إلى تحقيق الحياد الصفري لانبعاثات النطاق 1 و2 وتخفيض كثافة انبعاثات النطاق 3 بنسبة 45% بحلول عام 2030 وبحلول عام 2050، تخطط للوصول إلى الحياد الصفري عبر جميع نطاقات الانبعاثات.

بموجب هذه الخطة، تتبنى شركة الدار نهجاً شاملاً لخفض انبعاثات الكربون من عملياتها عبر سلسلة القيمة بأكملها، بدءاً من التصميم والبناء وصولاً إلى إدارة الأصول وعمليات الاستحواذ. ويضمن دمج الاستدامة في كل مرحلة من هذه السلسلة تناعم نمو شركة الدار مع أهداف المجتمع والبيئة، ما يُعد نموذجاً يتخذ به على التزام الشركة بمستقبل يرتبط فيه نجاح الشركات التجارية بتأثيرها الإيجابي على جميع الأصعدة.



تعاونت شركة الدار في عام 2023 مع شركاء مختلفين وجهات حكومية لمعالجة التحديات المباشرة وطويلة الأجل المتعلقة بخفض الانبعاثات الكربونية من البيئة العمرانية. ونتيجة لذلك، حققت الشركة تقدماً ملحوظاً عبر الدعامات الأربعة التالية:

كفاءة وإدارة الموارد

بناءً على نجاح المرطبتين الأوليين من مشروع ترقية كفاءة الطاقة في شركة الدار الذي شمل 52 أصل، أطلقت شركة الدار المرحلة الثالثة في عام 2023 والتي تشمل تحديث تسعة مبانٍ إضافية، بالإضافة إلى الفوائد البيئية، تحقق هذه المبادرة فوائد مالية كبيرة من خلال خفض تكاليف الطاقة عبر تركيب أنظمة أكثر كفاءة.

فيما يلي تفاصيل مراحل المشروع الثلاثة:

2021

المرحلة الأولى

استثمرت شركة الدار حوالي 65 مليون درهم إماراتي في 39 من أصولها. تم تقليل استهلاك الطاقة بحوالي 18 مليون درهم إماراتي. تم تقليل انبعاثات الكربون بحوالي 23,000 طن سنوياً.

2022

المرحلة الثانية

استثمرت شركة الدار حوالي 27 مليون درهم إماراتي في 13 من أصولها. أدى ذلك إلى خفض استهلاك الطاقة بحوالي 12 مليون درهم إماراتي. كما قللت من انبعاثات الكربون بحوالي 20,000 طن سنوياً.

2023

المرحلة الثالثة

استثمرت شركة الدار حوالي 49 مليون درهم إماراتي في 9 من أصولها. نتج عن هذا الاستثمار خفض استهلاك الطاقة بحوالي 10 مليون درهم إماراتي. كما تم تقليل انبعاثات الكربون بحوالي 12,000 طن سنوياً.

الطاقة النظيفة

في عام 2023، أجرت شركة الدار تقييماً مفصلاً لتكلفة تزويد مجموعة مختارة من أصولها العقارية بالألواح الشمسية. ونتيجة لذلك، أبرمت الشركة شراكة لنشر هذه الألواح عبر 45 من أصولها المختارة. ومن المتوقع أن يوفر هذا التحول إلى الطاقة الشمسية 23,000 طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في السنة الأولى، ما يمثل انخفاضاً بنسبة 12% في انبعاثات الغازات الدفيئة من نطاق 2 المتعلقة بالكهرباء المشتراة مقارنةً بقاعدة بيانات عام 2022. خلال الـ 20 عاماً القادمة، من المتوقع تجنب إطلاق أكثر من 560,000 طن من ثاني أكسيد الكربون. من شأن هذه الشراكة الاستراتيجية أن تؤدي إلى زيادة متوسط استهلاك شركة الدار للطاقة النظيفة بنسبة 12% عبر جميع محفظتها الاستثمارية.

سلسلة قيمة صديقة للبيئة

في عام 2023، واصلت شركة الدار تقديم تدريبات في مجال الاستدامة نصف سنوية لكافة مورديها. وتهدف هذه التدريبات إلى مساعدة الموردين على فهم أهداف شركة الدار للوصول إلى الحياد الصفري بشكل كامل، بالإضافة إلى تقديم فرص وحوافز للموردين القادرين على توفير مواد ذات انبعاثات كربونية منخفضة. بالإضافة إلى ذلك، قدمت الشركة تدريبات استدامة لجميع المقاولين في مرحلة بدء المشروع بهدف تعريفهم بمتطلبات شركة الدار للاستدامة وإجراءات جمع البيانات والممارسات الخاصة بالمواقع الخضراء.

في عام 2023، استخدمت 27 موقعاً من مواقع البناء النشطة لشركة الدار الخرسانة الخضراء، مما أدى إلى خفض إجمالي انبعاثات الكربون الكامنة للشركة بنسبة 13%. علاوةً على ذلك، تعاونت شركة الدار مع مصنعي الصلب والأسمنت لاستكشاف فرص زيادة استخدام مواد منخفضة الكربون. يمكن أن يوفر الفولاذ المستخدم انخفاضاً يصل إلى 60% في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرتبطة بالفولاذ، بينما يمكن أن يقلل الأسمنت الأخضر من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرتبطة بالأسمنت بنسبة تصل إلى 70%.

الاقتصاد الدائري

خلال مؤتمر COP28، وبالتعاون مع شركات محلية ودولية متخصصة في ممارسات الاقتصاد الدائري، أعلنت شركة الدار عن تطوير إيكولوجي، وهي منشأة متكاملة لإدارة النفايات ستعالج نفايات منشآت ومشاريع الشركة. والتزاماً بهدف شركة الدار في تقليل النفايات التي تُطمر في المكبات والانبعاثات المرتبطة بها، من المتوقع أن تعالج إيكولوجي حوالي 32,500 طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون سنوياً. ستعمل إيكولوجي على تحويل ومعالجة النفايات الصلبة في مصنع حديث تم تطويره في أبو ظبي وتحويلها إلى منتجات ثانوية، وستشمل عملية الفرز مجموعة واسعة من المواد القابلة لإعادة التدوير بما في ذلك البلاستيك والزجاج.

لمزيد من المعلومات حول إفصاحات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لشركة الدار، يرجى الرجوع إلى تقريرها السنوي للاستدامة

(<https://www.aldar.com/en/explore-aldar/sustainability/reporting>)



تاريخ تأثير الشركة العالمية القابضة: قصص نجاح رائدة في الاستدامة

إيسيا سوفت - تسريع عملية إزالة الكربون



إيسيا سوفت هي شركة رائدة في مجال تقنيات الشبكات الذكية والمناخ، حيث تقدم حلولاً مبتكرة لقطاعات أمتة الطاقة وإنترنت الأشياء. وبالتعاون مع أفضل المرافق، ومصنعي المعدات الأصلية، والأخصائيين في دمج الأنظمة، تقوم إيسيا سوفت بتنفيذ طول الشبكة الذكية والمدن الذكية المصممة لمواجهة التحديات الفريدة لقطاع الطاقة. نظراً لكونها رائدة في أنظمة البنية التحتية المتقدمة للقياس (AMI) وتقنيات المناخ، تعمل إيسيا سوفت على تقديم استراتيجيات الحياض الصغرى وإدارة الطاقة بكفاءة.

ومن خلال تسخير البيانات الملتقطة من أجهزة العدادات الذكية وإنترنت الأشياء، تمكن طول إيسيا سوفت شركات المرافق من تحسين العمليات، وتخفيف الأثر البيئي، وتشجيع ممارسات الطاقة المستدامة. يؤدي دمج العدادات الذكية مع أنظمة إدارة بيانات العدادات (MDMS) المقدمة من قبل شركة إيسيا سوفت إلى دفع عملية أمتة توزيع الطاقة إلى الأمام، وتحديث الشبكات وتعزيز الموثوقية ودقة الفواتير. ويساعد هذا التحول على التحرك نحو مستقبل طاقة أكثر استدامة ومرونة. شركة إيسيا سوفت، والتي تم تكريمها من قبل غارنر لمدة أربع سنوات متتالية، هي شركة رائدة موقوفة في تطوير التحول الرقمي في قطاع الطاقة.

مسترشدة برؤية التأثير على حياة مليار شخص وإزالة 10 مليار طن من الكربون، تعمل إيسيا سوفت على تسخير قوة الابتكار بشكل فعال، بما يتماشى مع التحولات الديناميكية في المناخ والتكنولوجيا واحتياجات العملاء، وهذا التزام يضع إيسيا سوفت كشركة رائدة في الدفع نحو مستقبل أكثر استدامة وكفاءة في استخدام الطاقة.

مواكبة التطورات

الابتكار هو جوهر النهج الذي تتبعه شركة إيسيا سوفت، إذ تركز الشركة بقوة على البحث والتطوير، وتشمل اهتماماتها الحالية تطوير خوارزميات الذكاء الاصطناعي واستكشاف إمكانيات تقنية البلوكشين، والحوسبة الكمية لتعزيز الأمن وبناء بنية تحتية رقمية لإزالة الكربون. تمثل هذه التقنيات طليعة الابتكار الحديث، وتوفر مسارات جديدة لمعالجة الخطوات اللازمة لمواجهة تغير المناخ وتحقيق أهداف الحياض الصغرى.

تلعب الشراكات والتعاونات الاستراتيجية دوراً نشطاً في تطوير قدرات إيسيا سوفت، ومن خلال الاستحواذ الأخير على شركة "لانديس & جير Landis & Gyr Smart Metering Manufacturing في الهند، أصبحت إيسيا سوفت في وضع يمكنها من قيادة تحول المرافق وتعبيل عملية إزالة الكربون في قطاع الكهرباء والمياه والغاز.

أبرمت إيسيا سوفت شراكة مميزة مع شركة أداني الهندية لتوفير طول شبكات ذكية شاملة، يجمع هذا التعاون الجهود بين خبرة شركة أداني في البنية التحتية وقدرات إيسيا سوفت في مجال الشبكات الذكية، ما يساهم في تعزيز كفاءة توزيع وإدارة الطاقة، بشكل هذا التأثر بين انتشار شركة أداني الواسع في قطاع الطاقة، بالإضافة إلى تقنيات إيسيا سوفت المتطورة تحسناً هائلاً في كفاءة وفعالية توزيع الطاقة ورصد الاستهلاك.

تعاونت إيسيا سوفت مع رواد في قطاعات شحن السيارات الكهربائية والبنية التحتية للهيدروجين وإدارة الكربون. ويهدف هذا التعاون إلى دمج طول العدادات الذكية وإنترنت الأشياء التي تقدمها الشركة مع التقنيات الناشئة في هذه المجالات، ويمثل هذا التكامل خطوة أساسية لدعم التحول إلى مصادر طاقة أكثر نظافة وتعزيز الممارسات المستدامة في استهلاك الطاقة.

نظام موثوق وآمن

في إيسيا سوفت، يحظى الأمن السيبراني وخصوصية البيانات بأهمية قصوى، خاصة بالنظر إلى الطبيعة الحساسة للبيانات في قطاع الطاقة، حيث تتبع الشركة استراتيجية أمان متعددة الطبقات، وتلتزم بدقة بمعايير المعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا، الأمر الذي يوفر قاعدة قوية لبروتوكولات الأمن السيبراني لديها. يضمن الالتزام بهذه المعايير المعترف بها حماية المنتجات التقنية لشركة إيسيا سوفت من مجموعة واسعة من التهديدات الإلكترونية، ما يحافظ على سلامة وسرية البيانات الحساسة.

بالإضافة إلى الالتزام بمعايير المعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا، فإن إطار عمل إيسيا سوفت الأمني يتضمن أيضاً إطار مشروع حماية تطبيقات الويب المفتوح العالمي، ويستخدم مفاتيح التشفير المقاوم للكم، مما يضمن أمان منتجاتها وحماية بيانات عملائها من التهديدات الإلكترونية في المستقبل والمحتملة.

علاوة على الممارسات الأمنية المذكورة سابقاً، تصيف إيسيا سوفت طبقة أمان أخرى يتضمن تقنية البلوكشين في أنظمتها. تتسم هذه التقنية بكونها لامركزية وغير قابلة للتغيير، ما يزيد من حماية البيانات ويعزز أمنها، ومن خلال اعتماد مجموعة شاملة من إجراءات الأمن الإلكتروني، تظهر إيسيا سوفت التزامها التام بأعلى معايير حماية البيانات والخصوصية في قطاع الطاقة.

تمكين التحول نحو الطاقة النظيفة

تلتزم شركة إيسيا سوفت بتحقيق هدف ضخم يتمثل في خفض 10 مليار طن من الكربون خلال العقد القادم، ويتم تصميم وتطوير منتجاتها وخدماتها بما يتماشى مع هذا الهدف الشامل، ما يضمن مساهمة كبيرة في تقليل التأثير البيئي وتعزيز حلول الطاقة النظيفة.

لا تكفي الشركة بدعم هدف خفض الانبعاثات الكربونية من خلال منتجاتها الحالية، بل تتطلع إلى آفاق أوسع من خلال الدخول في مجالي البنية التحتية لشحن السيارات الكهربائية والهيدروجين، اللذين يلعبان دوراً محورياً في مستقبل مستدام. إن التزام إيسيا سوفت بتقليل بصمتها الكربونية يمتد إلى كل منتج، ما يعكس تفانيها في ممارسات صديقة للبيئة.

بالإضافة إلى التزامها بتقليل انبعاثات الكربون، تقدم إيسيا سوفت خدمات وتطبيقات في مجال الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتي تمكن الشركات من دمج الممارسات المستدامة بسلاسة والالتزام بالمعايير العالمية.

تسخير قوة الذكاء الاصطناعي

يشهد عالم التحكم الآلي في مجال الطاقة وقطاع إنترنت الأشياء تحولاً سريعاً بفضل تقنيات الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي. تدرك شركة إيسيا سوفت تماماً أهمية هذا التحول الجذري، لذلك تبادر إلى دمج هذه التقنيات في منتجاتها، بهدف تحسين كفاءة وموثوقية واستدامة أنظمة الطاقة بشكل ملحوظ.

على سبيل المثال، في مجال العدادات الذكية، تطل خوارزميات الذكاء الاصطناعي أنماط الاستهلاك وتكتشف المخالفات وتتوقع اتجاهات الاستخدام المستقبلية. هذه القدرة ضرورية للغاية للتنبؤ الدقيق باحتياجات الطاقة، مما يسمح لشركات المرافق العامة بضبط إنتاج وتوزيع الطاقة بدقة أكبر.

لا تقتصر فوائد الذكاء الاصطناعي على التنبؤ باستهلاك الطاقة فحسب، بل تمتد لتشمل مجال الصيانة الاستباقية، فيفضل التنبؤات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، يستطيع نظام إيسيا سوفت تحديد الأعطال المحتملة في البنية التحتية للطاقة في وقت مبكر، مما يقلل المخاطر ويخفض تكاليف الصيانة. علاوةً على ذلك، يعزز الذكاء الاصطناعي من ذكاء الأجهزة المتصلة ضمن شبكة إنترنت الأشياء، إذ يتيح لها اتخاذ قرارات ذكية بشكل مستقل استناداً إلى البيانات الواردة لحظياً. وهذا بدوره يزيد من كفاءة أنظمة الطاقة واستجابتها، ما يمثل خطوة مهمة نحو إدارة طاقة ذكية وفعالة.



ريباوند - تحول دورة حياة المواد البلاستيكية

تأسست شركة ريباوند بمهمة عالمية تتمثل في استبعاد المواد البلاستيكية مع الاحتفاظ بها في الاقتصاد، وذلك من خلال نهج ثنائي يعزز مفهوم الاقتصاد الدائري ويجعلها جزءاً من حل مشكلة التلوث البلاستيكي.

REBOUND

جاء تأسيس شركة ريباوند في قطاع إعادة تدوير البلاستيك بدافع الهموم البيئية المشتركة التي شهدتها العالم خلال جائحة كوفيد-19 في عام 2020. وسرعان ما توغل فريق الشركة في دراسة تدوير البلاستيك، حيث اكتشفوا قيود اللوائح العالمية لإعادة تدوير البلاستيك وتأثيرها على الفرص غير المستغلة في هذه السوق

يتضمن نهج ريباوند مكونين رئيسيين:

منصة ريباوند

سوق عالمية رقمية لمعاملات الشركات

تعمل منصة ريباوند كسوق عالمي رقمي لمعاملات الشركات فريد من نوعه يربط جميع أصحاب المصلحة في مجال صناعة البلاستيك. وتعزز المنصة الشفافية والجودة داخل هذا القطاع، وتضمن الممارسات المسؤولة وتقلل من احتمالية تأثير البلاستيك على البيئة.

طول ريباوند

خدمات الخبراء الاستشارية

تقدم شركة ريباوند طول استشارية متخصصة للأفراد والمنزل والشركات والحكومات، بهدف تعزيز مفهوم "الاقتصاد الدائري" وتقليل مخلفات البلاستيك إلى أدنى حد ممكن. مع خلق قيمة اقتصادية مستدامة وحل مشكلة تلوث البلاستيك بشكل جذري.

كيفية عملها معاً

تركز منصة ريباوند على ضمان جودة وشفافية تجارة البلاستيك المعاد تدويره. ويتحقق ذلك من خلال تعاونها مع مجموعة من الشركاء العالميين لضمان جودة المواد المعاد تدويرها والمتاحة على المنصة، مما يوفر للأعضاء سوقاً موثوقاً لمعاملاتهم. وتدور الإجراءات المتخذة على المنصة حول بروتوكول شهادة الملكية.

لاستكمال النهج الشامل الذي تتبناه ريباوند، برزت طول ريباوند كمبادرة تهدف إلى معالجة التحديات الأوسع المتعلقة بوصول البلاستيك إلى البيئة، من خلال التعاون والشراكات عبر سلسلة القيمة بأكملها، بدءاً من المنازل والشركات وصولاً إلى الحكومات، تعالج طول ريباوند التحديات الأوسع المرتبطة

نهج أصحاب المصلحة المتعددين

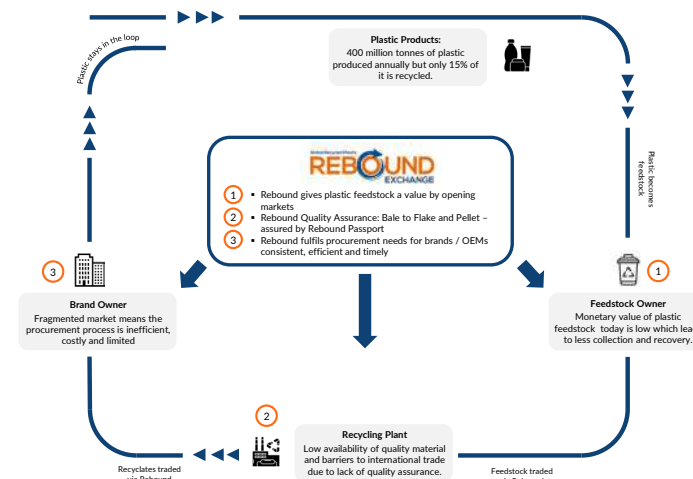
تتعاون ريباوند مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في منظومة إدارة النفايات وإعادة التدوير لتعزيز تأثير مبادرات إعادة تدوير البلاستيك. وتتعدد أشكال التعاون لتشمل شراكات مع الحكومات المحلية، وتقوم هذه الشراكات على الدعوة إلى سياسات قوية لإدارة النفايات، بالإضافة إلى تنسيق الجهود لبناء البنية التحتية الضرورية لإعادة التدوير. من خلال التوافق مع الأطر التنظيمية، تساهم ريباوند في خلق بيئة داعمة للممارسات المستدامة.

يشكل التواصل الفعال مع الشركات ركيزة أساسية لاستراتيجية ريباوند، حيث يركز على إنشاء أنظمة حلقة مغلقة تدمج المواد المعاد تدويرها في دورات الإنتاج. وتقدم طول ريباوند خدمات استشارية لإرشاد الشركات نحو اعتماد التغليف المستدام وممارسات الاقتصاد الدائري.

يمتد التعاون مع المنظمات غير الربحية ليشمل برامج التوعية المجتمعية والمبادرات البحثية التي ترفع الوعي حول أهمية إعادة تدوير البلاستيك على مستوى القاعدة الشعبية وتساهم في إيجاد حلول مبتكرة من خلال البحث والتطوير.

ومن خلال هذه التعاون متعدد الأوجه، تهدف ريباوند إلى إنشاء شبكة شاملة من الدعم التي تعزز فعالية إعادة تدوير البلاستيك، وتعزيز الممارسات المستدامة، والمساهمة في الحد العالمي من التلوث البلاستيكي مع تقليل انبعاثات الكربون عن طريق تحويل البلاستيك من مدافن النفايات وتقليل إنتاج البلاستيك البكر.

ومن خلال هذا التعاون متعدد الأوجه، تسعى ريباوند إلى إنشاء شبكة دعم شاملة تعزز فعالية إعادة تدوير البلاستيك والممارسات المستدامة، والمساهمة في الحد العالمي من التلوث البلاستيكي مع تقليل انبعاثات الكربون عن طريق تحويل البلاستيك المعاد تدويره إلى مكبات النفايات وتقليل إنتاج البلاستيك البكر.



مواجهة التحديات

أثناء مسيرتها في مجال إعادة تدوير البلاستيك، واجهت شركة ريباوند تحديات متعددة، وكانت العقبة الأساسية هي المقاومة والتشكيك الأولي من قبل الصناعة تجاه منصة تداول عالمية للبلاستيك المعاد تدويره.

وباعتبارها رائدة في تطوير مثل هذه المنصة، تمثل التحدي في إقناع أصحاب المصلحة بفهم واعتماد هذا النهج المبتكر. شكل تجزئة السوق عقبات لوجستية، لكن التحدي الأساسي كان تعزيز ثقة الصناعة في إمكانية إجراء معاملات عبر الحدود بسهولة.

لمواجهة هذا التحدي، أولت ريباوند الأولوية لبناء الثقة من خلال عمليات شفافة وفعالة على المنصة، حيث طبقت الشركة أنظمة متقدمة لمراقبة الجودة لضمان سلامة المواد المتداولة، مما أدى إلى تخفيف المخاوف بشأن التعقيدات المحتملة عند الحدود. ولتعزيز الثقة أكثر، تعاونت ريباوند بشكل وثيق مع الحكومات المحلية والشركات لتخطي متطلبات الامتثال التنظيمي، مؤكدة على التزام الشركة بمواءمة عملياتها مع المعايير الدولية، وعلى الرغم من ذلك، لا تزال توجد العديد من التحديات بسبب التعقيد الفني لإعادة تدوير المواد، إذ يعتمد الناتج باستمرار على المدخلات والتكنولوجيا المستخدمة في

ابتكار المنتجات

يتميز نهج ريباوند لتطوير المنتجات باستخدام البلاستيك المعاد تدويره بالتعاون الاستراتيجي والالتزام بتقديم مواد مستدامة وعالية الجودة.

بالتعاون مع المصنعين، تهدف ريباوند إلى دمج البلاستيك المعاد تدويره في خطوط إنتاج متنوعة، مع تصميم طول تلبية متطلبات صناعية محددة. لا تقتصر هذه الشراكات على توفير تيار مستمر من مواد إعادة التدوير عالية الجودة، بل تشمل أيضاً تقديم إرشادات حول عملية الدمج الفعالة.

وقعت ريباوند مؤخراً تعاوناً مع جمعية التغليف المستدام، مؤكدةً بذلك التزامها القوي بالتغليف المستدام، وتمثل هذه الشراكة علامة فارقة من شأنها إحداث ثورة في مجال الممارسات الصديقة للبيئة ضمن قطاع التغليف.



عملية إعادة التدوير.

إلى جانب ذلك، لا يزال "التضليل البيئي" يمثل تحدياً رئيسياً، حيث تلجأ بعض الشركات التي تلتزم بتضمين محتوى بلاستيك معاد تدويره إلى اللجوء إلى البلاستيك البكر فقط لأسباب مالية. ومع ذلك، تلعب اللوائح دوراً رئيسياً في زيادة الطلب على البلاستيك المعاد تدويره، بينما تعمل ريباوند على تمكين جانب العرض.

لقد نجحت ريباوند، بعد تخطيها للتحديات بنجاح وبناء الثقة مع كيانات مختلفة حول العالم، في ترسيخ نفسها كمنصة رائدة لتداول البلاستيك المعاد تدويره على المستوى العالمي. وخلال فترة تزيد عن عام منذ إطلاق منصة ريباوند، حظيت الشركة بدعم ومشاركة أكثر من 200 عضو من أكثر من 50 دولة حول العالم.

ويعد هذا التبنى العالمي السريع بمثابة شهادة على التزامها بالشفافية وضمان الجودة والمعاملات الفعالة عبر الحدود.

من خلال العمل بشكل وثيق مع جمعية التغليف المستدام، تسعى ريباوند إلى وضع معايير صناعية تضمن جودة وأتساق المواد البلاستيكية المعاد تدويرها المستخدمة في مواد التغليف. لا يقتصر هذا المسعى على تعزيز تبني الممارسات المستدامة، بل يساهم أيضاً في تحقيق الأهداف الأوسع لإنشاء اقتصاد دائري.

تتمحور رؤية ريباوند على المدى الطويل حول النهوض بممارسات الاقتصاد الدائري لتحويل دورة حياة المنتجات البلاستيكية، وتعزيز الاستدامة والحفاظ على الموارد. وتهدف الشركة إلى أن تصبح المركز العالمي الشامل لكل ما يتعلق بالبلاستيك المعاد تدويره.

لدعم مبادرات الاستدامة الخاصة بها، تتعاون ريسيت وتساهم مع منظمات أخرى، داخل قطاع الطاقة النظيفة وخارجه. على سبيل المثال، لديها حالياً شراكة مع ريكاب، وهي شركة تابعة لشركة فيوليا، لإعادة تدوير الزجاجات البلاستيكية، من خلال تطبيق ريكاب، يمكن لريست تتبع حجم النفايات البلاستيكية المعاد تدويرها ومقدار الكربون الموفر.

كما تعمل ريسيت أيضاً على تقييم إمكانية إبرام اتفاقية مع شريك خارجي لإعادة تدوير الورق، وتدرس كذلك الانتقال إلى نظام خالي من الورق، وتتوقع الشركة تنفيذ هذه المبادرة خلال عام 2024.

في السنوات القادمة، تتمثل رؤية ريسيت في مواصلة تطويرها كشركة رائدة تحرص على الاستفادة من أحدث التقنيات لمساعدة عملائها على تقليل استهلاك الطاقة والمياه. كما تسعى الشركة إلى تعزيز دورها كمزود خدمة رائد في دولة الإمارات والمنطقة الأوسع دعماً لتحقيق الحياض الصغرى للانبعاثات.

ريست الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - ترشيد استهلاك الطاقة والمياه



تعد ريسيت ثمرة التعاون بين الشركة العالمية القابضة وتحالفات الاستدامة العالمية. إن الإلهام والقوة الدافعة وراء هذا التعاون هو الالتزام برؤية سمو الشيخة شاما بنت سلطان بن خليفة آل نهيان، مؤسسة شركة ريسيت والرئيسة التنفيذية لتحالفات الاستدامة العالمية.

تتعاون ريسيت مع العملاء من جميع الأنواع بما في ذلك مؤسسات ووكالات القطاعين العام والخاص ومشغلي الفنادق ومقدمي الرعاية الصحية ومطوري العقارات وشركات إدارة المرافق.

تسعى ريسيت لخفض تكاليف المرافق لعملائها بنسبة تتراوح بين 15% و 30% كمتوسط لكل مشروع. ومن خلال مشاريعها الحالية، حددت الشركة فرص توفير بقيمة 100 مليون درهم إماراتي سنوياً في استهلاك المرافق، وتم بالفعل تنفيذ بعض هذه المشاريع وهي تعود بالنفع على اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة وتدعم مبادرات العمل المناخي في البلاد.

تأسست مبادرة ريسيت كشركة خدمات الطاقة بهدف دعم الشركات والمؤسسات في دولة الإمارات العربية المتحدة على معالجة تحديات الاستهلاك المفرط والهدر الذي لا مفر منه داخل بيئة العمل، ولتمكين أصحاب الأعمال من تقليل استهلاك الطاقة وتبعاته من تخفيض النفقات.

تعتمد شركة ريسيت على تقنيات ذكية ومجربة تشمل أنظمة التدفئة والتهوية والتكييف، وأجهزة التحكم والامتة، والمضخات والمحركات، وأنظمة المياه، والإضاءة، والري، وعزل المباني والطاقة الشمسية الكهروضوئية والطاقة المتجددة الهجينة، ويمكن لهذه الحلول أن تحقق أكبر قدر من توفير في مجال الطاقة والمياه.

يلعب مركز إدارة الطاقة في المقر الرئيسي لشركة ريسيت دوراً محورياً في مراقبة المشاريع وتتبع هوامش التوفير في تكاليف المرافق، مما يساعد العملاء على تحقيق مزيد من التخفيضات في النفقات التشغيلية واستهلاك المرافق.

تشمل خدمات ريسيت الأساسية عمليات تدقيق الطاقة والري، وهندسة التصميم، ومراقبة الطاقة، والقياس وإعداد التقارير، والتوفير المضمون، وتمويل المشاريع وتشمل المشاريع المباني بجميع أنواعها، بما في ذلك المباني السكنية والمكاتب والمدارس والفنادق والمستشفيات وحتى الحدائق.

الحصول على أحدث التقنيات

يلتزم فريق الخبراء في ريسيت بالاطلاع المستمر على أحدث التقنيات والابتكارات الناشئة لتنفيذها في مشاريعها، إذ يخصص الفريق وقتاً طويلاً كل عام لبحث وتقييم التقنيات الجديدة ذات الإمكانية لتحقيق تأثير أكبر في معالجة عدم الكفاءة في تشغيل المباني، وبالتالي تقليل انبعاثات الكربون ومكافحة تغير المناخ. كما يشارك الفريق بانتظام مع الموردين الجدد ويحضر الفعاليات الصناعية ذات الصلة للبقاء على تواصل مع السوق واكتشاف أي فرص جديدة قد تظهر.

على الصعيد الداخلي، تعتمد ريسيت على التعاون بين الإدارات المختلفة والتواصل الفعال لضمان إدماج مبادرات الاستدامة في العمليات اليومية وعمليات اتخاذ القرار.

وقد وضعت الشركة لنفسها سلسلة من أهداف الاستدامة، بما في ذلك:

01

مبادرات توفير الطاقة

تعزيز كفاءة الطاقة في جميع القطاعات

02

رفاهية الموظفين

توفير بيئة عمل آمنة وصحية لتحسين نسبة الرفاهية والإنتاجية لدى الموظفين

03

تقليل النفايات وإعادة التدوير

تنفيذ طول فعالة للتخلص من النفايات وتعزيز إعادة التدوير

04

مصادر التوريد الأخلاقية

الحصول على المواد والمنتجات من موردين ملتزمين بالممارسات التجارية الأخلاقية، وتجنب العبودية الحديثة وحماية حقوق الإنسان



شركة موارد القابضة - بث الحياة في الصحراء

تؤمن مجموعة موارد القابضة بأهمية حماية البيئة والحفاظ على الموارد الطبيعية، وتساهم بشكل فعال في دعم رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة الطموحة لتصبح رائدة عالمية في تحقيق الاستدامة البيئية. وتحتدي مناخ الصحراء القاسي الذي يميز الإمارات، تستفيد مجموعة موارد القابضة من التكنولوجيا والأساليب المبتكرة بما في ذلك الحراثة المستدامة، والحفاظ على المياه، ونشر الطاقة المتجددة، والممارسات الزراعية المسؤولة، مما يساهم في حماية التنوع البيولوجي الفريد للبلاد وإعادة تأهيل الأراضي المتدهورة.

لطالما ارتبط اسم مجموعة موارد القابضة بالاستدامة، وتواصل المجموعة جهودها في تحويل المشهد الطبيعي لدولة الإمارات العربية المتحدة، بتخصير الصحراء من خلال برامج التشجير المستدام وحماية الحياة البرية. تستفيد مجموعة موارد القابضة من التكنولوجيا والأساليب المبتكرة لتقديم خدمات الحفاظ على رأس المال الطبيعي في الإمارات. وتعتبر تقنيات توفير المياه والتقنيات الزراعية الحديثة، وإدارة الحياة البرية والغابات، وتقنيات الاقتصاد الدائري من الركائز الأساسية لرسالة الشركة في الحفاظ على البيئة الطبيعية للإمارات، وذلك في ظل التحديات التي يفرضها مناخها الصحراوي.



إدارة التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي

تلتزم مجموعة موارد القابضة بحماية التنوع البيولوجي الغني لدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال شركتها الفرعية براري للموارد الطبيعية، ويحقق هذا الالتزام من خلال مشاريع تشجير وإدارة الحياة البرية التي تعود بالفائدة المتبادلة على البيئة. توفر الغابات المزروعة مأوى وموطناً مستداماً لأنواع الحياة البرية الأصلية والمهاجرة، والتي تساهم بدورها في ازدهار الغابات.

تحرص مجموعة الموارد القابضة على رعاية أكثر من 100,000 حيوان بري فردي ينتمي إلى 25 نوعاً مختلفاً ضمن محمياتها الطبيعية، وتدير المجموعة أكبر مركز تكاثر في العالم للوع العربي، وهو نوع مهدد بالانقراض. بالإضافة إلى ذلك، ترعى المجموعة أكثر من 120,000 طير بري، بما في ذلك أكثر من 30 نوعاً مهدداً بالانقراض، وتدعم قرابة 20,000 رأس من الغنم بأنواع مختلفة في 27 موقعاً.

تتصدى مجموعة موارد القابضة، من خلال شركتها براري للموارد الطبيعية، للمخاطر التي تسببها الأنواع الغازية على النظم البيئية المحلية، لا سيما الطيور، وتعكف على إعادة تأهيل الغابات لتوفير موائل مثالية للحياة البرية الأصلية. ولم تقتصر جهود براري على حماية البيئة، بل ساهمت بفخر كخبيرة رائدة في هذا المجال بتطوير "الاستراتيجية الوطنية الإماراتية للأنواع الغازية وخطة العمل 2022-2026"

الإدارة المستدامة للغابات

تشرف مجموعة موارد القابضة، من خلال شركاتها التابعة، على أكثر من 400 غابة ومنطقة محمية تمتد على مساحة 200,000 هكتار في إمارة أبو ظبي. وتتولى المجموعة مسؤولية الحفاظ ورعاية أكثر من 13.5 مليون شجرة، معظمها من الأنواع المحلية.

لا تقتصر جهود مجموعة موارد على حماية الغابات القائمة، بل تساهم أيضاً في استدامة البيئة من خلال إدارة الغابات بشكل علمي، وهو ما يساعد على منع وتقليل تآكل التربة، وتعزيز موائل الحياة البرية، ودعم مبادرات التشجير في الصحراء، وتعزيز امتصاص الكربون. وتطبق المجموعة تقنيات حديثة ومبتكرة لتحويل مناطق صحراوية إلى غابات وتأهيل الأراضي المتدهورة، مما يساهم في ازدهار البيئة وإثراء التنوع البيولوجي في إمارة أبوظبي.

كما لا تقتصر مساعي مجموعة موارد على حماية الموجود، بل تظال إعادة تأهيل المناطق المتضررة. ويدعم جهودها في هذا الجانب أربع مشاتل كبيرة للأشجار والنباتات المحلية قادرة على إنتاج أكثر من 10 مليون شتلة سنوياً، مع التركيز على الأنواع المحلية الملائمة للظروف الصحراوية القاسية، وتقوم فرق الغابات بجمع بذور النباتات الأصلية من موائلها الطبيعية وتخزينها بطرق حديثة لاستخدامها لاحقاً. وقد نجحت المجموعة في الحفاظ على بذور أكثر من 130 نوعاً من النباتات المحلية.

إلى جانب جهودها في مجال الغابات الداخلية، تشرف مجموعة موارد أيضاً على مشاتل خاصة بزراعة أشجار القرم، بهدف توسيع وإحياء غابات القرم الساحلية. وتتميز غابات القرم بأهميتها المتعددة، فهي لا تشكل فقط أنظمة بيئية غنية بالتنوع البيولوجي، بل تعمل أيضاً كمخازن فعالة للكربون، مما يساهم في مكافحة التغير المناخي.

إدارة الموارد

تبتكر مجموعة موارد القابضة طويلاً حديثة لتأمين وصول مستقر للمياه في المناطق الحرجية، ويشمل ذلك شبكة ري واسعة تتكون من أكثر من 160,000 كيلومتر من أنابيب الري مدعومة بحوالي 5000 بئر مياه. كما تم نشر أنظمة ري ذكية تعتمد على الذكاء الاصطناعي والبيانات اللاسلكية لتوفير كمية المياه المناسبة في الوقت المناسب للمزارع والغابات، مما يساعد على الحفاظ على هذا المورد الثمين. بالإضافة إلى ذلك، تركز الشركة على زراعة نباتات محلية تتكيف مع ظروف الصحراء وتحتاج إلى كميات أقل من المياه.

لا تدخر مجموعة موارد جهداً في سبيل الحفاظ على المياه الثمينة، وتطبق مجموعة متنوعة من تقنيات توفير المياه، بما في ذلك الطين الطبيعي السائلة، والذي يمكن أن يقلل احتياجات مياه الري بنسبة تصل إلى 50%. كما تتم صيانة أنابيب الري لتقليل تسرب المياه ويتم تغطية التربة لمنع فقدان المياه من التبخر في الغابات والأراضي الزراعية. علاوة على ذلك، يتم الحصول على حوالي 40 ألف جالون (180 ألف لتر) يومياً من مياه الري من مياه الصرف الصحي المعالجة، مما يعني أن إعادة تدوير المياه يلعب دوراً رئيسياً في توفير المياه.

تتحول شركة براري للموارد الطبيعية نحو خيارات أكثر استدامة لإدارة الطاقة من خلال استبدال المولدات التي تعمل بالديزل تدريجياً بالوحدات الطاقة الشمسية الكهروضوئية. ويؤدي هذا التحول إلى خفض استهلاك الوقود وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون بشكل ملحوظ. ووصل عدد المواقع التي

تستخدم الطاقة الشمسية لدعم أنظمة الري حالياً إلى قرابة 100 موقع. علاوة على ذلك، تسعى المجموعة إلى زيادة الاعتماد على شبكة الكهرباء الوطنية التي تستمد طاقتها من مزيج من الطاقة النووية والغاز الطبيعي والطاقة الشمسية، ما يجعلها أقل ضرراً على البيئة مقارنة بالمولدات التي تعمل بالديزل في الموقع.

جرد انبعاثات الغازات الدفيئة

امتثلت شركة موارد القابضة في عام 2023 لمعيار البروتوكول الخاص بالغازات الدفيئة، وقامت بتوسيع نطاق جرد انبعاثاتها من الغازات الدفيئة من نطاق 1 ونطاق 2 ليشمل جميع الشركات التابعة لها وفقاً لتعريف حدود المنظمة لديها. وقد أدى ذلك إلى زيادة قرابة 7٪ في الانبعاثات على أساس سنوي.

2023	2022
2021	104,352.01
2022	3,052.57
2023	107,404.58

للمعمل المناخي COP28 مؤتمر الأطراف

شاركت مجموعة موارد القابضة في فعاليات مؤتمر الأطراف COP28 حيث عرضت إنجازات شركتها التابعة "موارد ديزرت كونترول"، وهي مزود رائد لطول الزراعة الذكية لمكافحة التصحر وتدهور التربة. تركز "موارد ديزرت كونترول" على إدارة النظم البيئية المستدامة في جميع أنحاء الشرق الأوسط باستخدام تقنية الطين الطبيعي السائل وتقليل استهلاك المياه. يتميز هذا الحل باستمرارية مفعوله لمدة 3-5 سنوات، ويحقق توفير فوري في المياه والأسمدة، ما يؤدي إلى عائد ممتاز على الاستثمار. علاوة على ذلك، تساهم هذه التقنية في تحويل التربة المتدهورة والصحاري إلى أراض زراعية خصبة.

الالتزامات بالمبادرات العالمية

تعد شركة موارد القابضة أحد المشاركين في الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وهو أكبر مبادرة لاستدامة الشركات في العالم.

لمزيد من المعلومات حول إفصاحات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لشركة موارد القابضة، يرجى الرجوع إلى تقريرها - (https://www.mawaridhi.com/eshg.php)





7 عملية مستدامة

(GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 303-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 306-3, GRI 307-1, E1, E2, E3, E4, E5, E6, E7, E8, E9, E10)

المناخ

المواضيع الجوهرية



الانبعاثات



الطاقة



تغير المناخ

أهداف التنمية المستدامة



رؤية 2030

- وجود قطاع خاص كبير ومتمكن
- الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
- أصول التعليم والرعاية الصحية والبنية التحتية المتميزة
- تعظيم الاستفادة من موارد الإمارة

تعمدات
2030 رؤية
Vision

بموجب تفويضها بتنوع اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة، تتماشى الشركة العالمية القابضة تمامًا مع طموحات الدولة المناخية وتعالج تغير المناخ من خلال استثمارات محفظتها. كما هو موضح سابقًا في هذا التقرير، تتحرك العديد من شركات محفظة الشركة نحو خفض الانبعاثات الناتجة عن عملياتها، وقد أعلنت ثلاث منها حتى الآن عن التزامها لتحقيق الحياد الصغري المستند إلى مبادرة الأهداف القائمة على العلوم.

إلى جانب الجهود التي تبذلها شركات المحفظة الفردية، استثمرت الشركة العالمية القابضة في العديد من الشركات التي تقدم حلولاً مصممة خصيصًا لمواجهة التحديات العالمية الملحة. وقد وحدت أعمالها بهدف تطوير حلول الاستدامة والعمل المناخي تحت مظلة شركة سيربوس العالمية القابضة، ولا سيما شركتها التابعة التي تم إطلاقها حديثًا ألا وهي حلول الاستدامة الذكية S3، والتي تعمل على تطوير حلول تركز على خفض انبعاثات الميثان واحتجاز وتخزين الكربون وتوفير المياه وتجديدها والاقتصاد الدائري.

ستوفر شركة S3 حلولاً وخدمات على نطاق صناعي لدعم التحول إلى اقتصاد الحياد الصغري. ويهدف المشروع إلى استثمار 5 مليارات دولار في سلسلة مشاريع تهدف إلى مكافحة تغير المناخ.

النطاق	2023	2022	2021
النطاق 1	86.75	95.40	52.10
النطاق 2	33.21	15.79	13.30
النطاق 3 (النقل الجوي)	140.19	71.07	0.00
أجمالي الانبعاثات طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون ()	260.16	182.26	65.40

النطاق	2023	2022	2021
النطاق 1 - الكثافة	1.85	2.58	1.63
النطاق 2 - الكثافة	0.71	0.43	0.42
النطاق 3 (النقل الجوي) - الكثافة	2.98	1.92	0.00
إجمالي كثافة الانبعاثات طن متري من ثاني أكسيد الكربون لكل موظف))	5.54	4.93	2.04

تنمية رأس المال البشري

المواضيع الجوهرية



عدم التمييز



التنوع والشمولية



تنمية رأس المال البشري

أهداف التنمية المستدامة



رؤية 2030

- وجود قطاع خاص كبير ومتمكن
- الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
- أصول التعليم والرعاية الصحية والبنية التحتية المتميزة



تلتزم الشركة العالمية القابضة بتحديد المواهب الاستثنائية التي تتمتع بإمكانيات القيادة واستقطابها ورعايتها. نرى في ذلك عنصراً أساسياً لدفع نمو أعمالنا وتمكيننا من تحقيق أهدافنا الطموحة بنجاح.

على مستوى الشركة القابضة، تتبنى الشركة العالمية القابضة ثقافة السلوك المسؤول بيئياً وطبقت مبادرات لمعالجة بصمتنا البيئية في مكان العمل.

إدارة النفايات

تلتزم الشركة العالمية القابضة بتحقيق أهداف التنمية المستدامة رقم 12 من خلال تنفيذ استراتيجيات مبتكرة لإدارة النفايات بهدف تقليل حجم النفايات التي تنتجها.

في عام 2023، نظمت الشركة العالمية القابضة ورشة عمل لإدارة النفايات في مكان العمل لجميع الموظفين وطبقنا حلاً لإعادة تدوير النفايات يعتمد على التكنولوجيا. تعتبر REE شركة برمجيات توفر حلول إعادة تدوير مخصصة لمعالجة مشكلة فصل النفايات عند المصدر مع توفير الشفافية والتعقب الكامل.

قام جميع الموظفين بفرز نفاياتهم، وباستخدام تقنية REE، قامت الشركة العالمية القابضة ببناء لوحة معلومات تحتوي على بيانات دقيقة في الوقت الحقيقي حول كمية إعادة التدوير التي يتم توليدها والشفافية حول وجهة كل شيء. لعبت شركة REE إلى جانب بروسيد دوزا رئيسياً في نشر الوعي وتعزيز الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات بين جميع موظفي الشركة. خلال الأشهر الأربعة الأولى من تركيب تقنية REE، تم إعادة تدوير 174 كجم من إجمالي النفايات وتجنب 166 كجم من انبعاثات الكربون.

إدارة الطاقة والمياه

أجرت شركة ريسيت للطاقة، إحدى شركات محفظة الشركة العالمية القابضة، عملية تدقيق شاملة للطاقة والمياه في المقر الرئيسي للشركة العالمية القابضة، وأسفر ذلك لاحقاً عن تحديث وتعديل النظم لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة والمياه، مما أدى إلى توفير بنسبة 23%.

شملت الحلول التي تم تنفيذها:

- نظام تبريد ثابت الحرارة لعدد 2 من المبردات
- نظام الإنارة وأدوات التحكم فيها
- نظام إدارة المبنى
- منصة تطييلات سحابية
- تحكم وتحسين نظام تكييف الهواء
- قياس التحقق ومراقبة توفير الطاقة ووضع التقارير

Unit	الوحدة	2021	2022	2023
استهلاك الوقود	بنزين	796.26	1,480.16	1,386.12
	ديزل	0.00	0.00	0.00
استهلاك الكهرباء		118.89	140.68	295.85
المياه المبردة		0.00	0.00	0.00
إجمالي استهلاك الطاقة المباشر		796.26	1,480.16	1,386.12
إجمالي استهلاك الطاقة المباشر		118.89	140.68	295.85
إجمالي استهلاك الطاقة		915.15	1,620.84	1,681.97

(كثافة الطاقة (جيجا جول/موظف)	2021	2022	2023
كثافة الطاقة المباشرة	24.88	40.00	29.49
كثافة الطاقة غير المباشرة	3.72	3.80	6.29
إجمالي كثافة الطاقة	28.60	43.81	35.79

النطاق	البند	الوحدة	2021	2022	2023
	احتراق الوقود	MTCO2e	52.10	95.40	86.75
النطاق 1	الانبعاثات العملية	MTCO2e	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
	الانبعاثات الهاربة	MTCO2e	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
	الكهرباء المشتراة للاستخدام الخاص	MTCO2e	13.30	15.79	33.21
النطاق 2	الحرارة المشتراة للاستخدام الخاص	MTCO2e	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق

بالمقابل، نقدم بيئة عمل محفزة داعمة مليئة بالتحديات والفرص، حيث يمكن للأفراد تحقيق إمكاناتهم وبلوغ أهدافهم المهنية.

المزايا الأساسية التي تقدمها الشركات التابعة للشركة العالمية القابضة للموظفين تشمل:

المزايا الأساسية التي تقدمها الشركات التابعة للشركة للموظفين تشمل العالمية القابضة

- التأمين على الحياة
- الرعاية الصحية
- التأمين ضد الإعاقة والعجز
- الإجازة العائلية
- مخصصات التقاعد

بالإضافة إلى ذلك، قد يتمتع الموظفون بمزايا أخرى تشمل السكن والتعليم والمواصلات وبدل الرحلات الجوية السنوي وغيرها من المزايا.

التنوع والشمولية

تحرص الشركة العالمية القابضة على ضمان بيئة عمل شاملة يتم فيها احترام وتقدير التنوع الثقافي والخلفيات ووجهات النظر المختلفة.

تعتمد الشركة العالمية القابضة مجموعة قواعد سلوك راسخة تُجسد مبادئ المعاملة العادلة والمتساوية لجميع الموظفين. تحدد هذه القواعد كيفية تعامل جميع العاملين مع بعضهم البعض باحترام وتقدير، بغض النظر عن منصبهم أو خلفيتهم أو أي اعتبار آخر.

تتبع الشركة العالمية القابضة سياسة صارمة لا تقبل أي نوع من التسامح مع الترهيب أو المضايقات اللفظية أو الجسدية. كما تمنع أي تمييز على أساس العرق أو الجنس أو الأصول أو الجنسية أو الدين أو العمر أو الإعاقة الجسدية.

بسبب التوسع المتسارع للمجموعة، شهدت القوى العاملة في الشركة على مستوى الشركة القابضة نمواً هائلاً، حيث ارتفعت بنسبة تقارب 50% خلال العامين الماضيين، من 32 موظفاً في عام 2021 إلى 47 موظفاً في عام 2023.

تفاصيل الموظفين

عدد الموظفين الكلي (الجنس)

	إناث	ذكور	إناث	ذكور	العدد الكلي
2021	5	27	15.63%	84.38%	32
2022	6	31	16.22%	83.78%	37
2023	13	34	27.66%	72.34%	47

عدد الموظفين الكلي (العمر)

	أقل من 30 عاماً	بين 30 - 50 عاماً	أكثر من 50 عاماً	أقل من 30 عاماً	بين 30 - 50 عاماً	أكثر من 50 عاماً
2021	8	28	1	25.00%	87.50%	3.13%
2022	11	25	1	29.73%	67.57%	2.70%
2023	14	32	1	29.79%	68.09%	2.13%

عدد الموظفين الكلي (التصنيف الوظيفي)

	غير الإداريين (موظفين)	الإدارة الوسطى	الإدارة العليا	غير الإداريين (موظفين) %	الإدارة الوسطى %	الإدارة العليا %
2021	4	12	16	12.50%	37.50%	50.00%
2022	5	14	18	13.51%	37.84%	48.65%
2023	22	18	7	46.81%	38.30%	14.89%

الموظفين الدائمين

	إناث %	ذكور %
2021	15.63%	84.38%
2022	16.22%	83.78%
2023	27.66%	72.34%

تفاصيل التوظيف

العدد الكلي للموظفين الجدد (الجنس)

	إناث	ذكور	إناث %	ذكور %
2021	2	17	40.00%	62.96%
2022	3	5	50.00%	16.13%
2023	7	6	53.85%	14.71%

العدد الكلي للموظفين الجدد (العمر)

	أقل من 30 عاماً	بين 30 - 50 عاماً	أكثر من 50 عاماً	أقل من 30 عاماً	بين 30 - 50 عاماً	أكثر من 50 عاماً
2021	4	14	1	50.00%	50.00%	100.00%
2022	1	7	0	9.09%	28.00%	0.00%
2023	6	6	0	42.86%	18.75%	0.00%

تفاصيل دوران الموظفين

العدد الكلي للموظفين الذين غادروا (الجنس)

	إناث	ذكور	إناث %	ذكور %
2021	2	1	40.00%	3.70%
2022	0	3	0.00%	9.68%
2023	1	2	30.77%	26.47%

معدل دوران الموظفين %

	معدل التوظيف %
2021	9.38%
2022	8.11%
2023	27.66%

الاستثمار المسؤول



المواضيع الجوهرية



الاستثمار المسؤول

أهداف التنمية المستدامة



رؤية 2030

- وجود قطاع خاص كبير ومتمكن
- أصول التعليم والرعاية الصحية والبنية التحتية المتميزة
- الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
- استمرار العلاقات الدولية القوية والمتنوعة
- المساهمة الكبيرة والمستمرة في اتحاد دولة الإمارات العربية المتحدة



والهدف هو تجربة هذا التطبيق النموذجي في عدد من الشركات التابعة، وتوفير معلومات قائمة على البيانات للمسؤولين، ونشره في جميع أنحاء المجموعة.

كجزء من جهود التحول الرقمي، أنشأت الشركة منصة ذكاء اصطناعي تخضع حاليًا للاختبار، تهدف هذه المنصة إلى زيادة التعاون وتوسيع نطاق تطوير الأعمال الداخلية بين الشركات التابعة البالغ عددها 500 شركة. تسمح المنصة للموظفين والقيادات بالاستكشاف والاستفادة من مجموعة كاملة من الخدمات والمنتجات والطول المتاحة داخل المجموعة.

وأخيرًا، سيؤدي إنشاء الشركة التابعة الجديدة سيربوس انترناشيونال هولدينغ إلى قيادة حلول التحول الرقمي للشركات والحكومات في جميع أنحاء العالم عبر قطاعات متعددة، بما في ذلك: الطاقة، وتكنولوجيا المناخ، وسلسلة الكتل والعملات الرقمية، وتوطين العمليات التجارية، وتطوير البرمجيات، والتكنولوجيا الصحية.

ركزت الشركة العالمية القابضة بشكل رئيسي على بناء أنظمة بيئية عالمية من خلال تقييم فرص التنوع والاستفادة من الاتجاهات العالمية التي يمكن أن تخلق قيمة طويلة الأجل لمساهميها.

بعد نجاح الشركة في بناء عمليات داخلية قوية مدعومة بالتكنولوجيا لمهام الشؤون المالية والقانونية والاستراتيجية، كان الهدف مواصلة تعزيز حلول التحول الرقمي من خلال الاستثمار وإنشاء شركات تقدم هذه الخدمات على المستويين الإقليمي والعالمي.

على المدى القصير والمتوسط، شجعت الشركة العالمية القابضة تعزيز حالات استخدام الذكاء الاصطناعي التوليدي داخل المجموعة وجميع إداراتها. كما قامت الشركة بمشاركة دليل مع جميع الشركات التابعة لها حول أدوات الذكاء الاصطناعي المتاحة والتي يمكن لكل قطاع ووظيفة تجارية الاستفادة منها لتعزيز الإنتاجية وزيادة الأداء.

قام الرئيس التنفيذي للمجموعة بمبادرة هادفة على بناء وتوظيف تطبيق داخلي للذكاء الاصطناعي التوليدي حيث يمكن الاستفادة منه من قبل شركات تابعة مختارة لتعزيز التليل المالي والاداء. سيوفر هذا التطبيق لقيادة وحدات الأعمال قدرات على التحليل التنبئي من خلال منصة ذكاء اصطناعي قابلة للتخصيص والتطوير على مستوى القطاع الذي تعمل فيه الشركة.

التنوع والشمولية

إجمالي عدد الموظفين حسب التصنيف الوظيفي والجنس

	الإدارة العليا		الإدارة الوسطى		غير الإداريين (موظفين)		
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
2021	3	13	2	10	0	4	2021
2022	3	15	3	11	0	5	2022
2023	0	7	5	13	8	14	2023

إجمالي عدد الموظفين حسب التصنيف الوظيفي والجنس

	الإدارة العليا		الإدارة الوسطى		غير الإداريين (موظفين)		
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
2021	18.75%	81.25%	16.67%	83.33%	0.00%	100.00%	2021
2022	16.67%	83.33%	21.43%	78.57%	0.00%	100.00%	2022
2023	0.00%	100.00%	27.78%	72.22%	36.36%	63.64%	2023

إجمالي عدد الموظفين حسب التصنيف الوظيفي والجنس

	الإدارة العليا			الإدارة الوسطى			غير الإداريين (موظفين)			
	أكثر من 50 عاماً	بين 30 - 50 عاماً	أقل من 30 عاماً	أكثر من 50 عاماً	بين 30 - 50 عاماً	أقل من 30 عاماً	أكثر من 50 عاماً	بين 30 - 50 عاماً	أقل من 30 عاماً	
2021	1	13	2	0	12	5	0	3	1	2021
2022	1	14	3	0	7	7	0	4	1	2022
2023	1	6	0	0	12	6	0	14	8	2023

عدد الجنسيات الكلي

12	2021
15	2022
19	2023



الحوكمة

(GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, S1, S9, S10, G2, G3, G4, G5)

المواضيع الجوهرية



Governance

أهداف التنمية المستدامة



رؤية 2030

- وجود قطاع خاص كبير ومتمكن
- أصول التعليم والرعاية الصحية والبنية التحتية المتميزة
- الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
- استمرار العلاقات الدولية القوية والمتنوعة
- المساهمة الكبيرة والمستمرة في اتحاد دولة الإمارات العربية المتحدة



تعمل الشركة العالمية القابضة وفقاً لأعلى معايير النزاهة التجارية والشفافية والمساءلة، ولضمان ذلك، ولتيسر العمليات بكفاءة، غرست الشركة ثقافة هيكليّة قوية لحوكمة الشركات، بما في ذلك أنظمة مناسبة للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.

هذا القسم يقدم لمحة عامة رفيعة المستوى عن هيكل حوكمة الشركة العالمية القابضة، لمزيد من التفاصيل حول ممارسات حوكمة الشركة، يُرجى الاطلاع على آخر تقرير لها حول حوكمة الشركات.

مجلس الإدارة

مسؤولية مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة هي الحفاظ على صحة الشركة العامة ومصالح جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين وخلق قيمة ضمن إطار إدارة مخاطر مناسب.

يطلع مجلس الإدارة في الشركة العالمية القابضة بمهمة رسم استراتيجية الشركة والإشراف على تنفيذ الإدارة التنفيذية لتلك الرؤية الاستراتيجية، وذلك بضمان تحقيقها للأهداف المحددة على المدى القصير والمتوسط والطويل.

سواء بشكل مباشر أو من خلال اللجان الفرعية للمجلس والمفوضين المعيّنين، يبدي مجلس الإدارة حكماً مستقلاً حول جميع مسائل الاستراتيجية والأداء والموارد (بما في ذلك التعيينات الرئيسية) ومعايير السلوك.

أقرّ مجلس الإدارة ميثاق المجلس الذي يحدد، من بين أمور أخرى، أدوار أعضائه ومسؤولياتهم ووظائفهم وصلاحياتهم، بشكل جماعي وفردى.

يضم مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة خمسة أعضاء أعيد انتخابهم في اجتماع الجمعية العمومية السنوية الذي عُقد في أبريل 2023 لمدة ثلاث سنوات. ومنذ أبريل 2020، ضم المجلس عضوة واحدة تمثل العنصر النسائي.

أعضاء مجلس الإدارة



سمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان
رئيس مجلس الإدارة



د. محمد سومر ناصح أجليق
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد سيد بصر شعيب
الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب



السيدة صوفيه عبد اللطيف العسكري
عضو مجلس الإدارة



السيد محمد ناصر سيف هويدن الشامس
عضو مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

قام مجلس الإدارة بتشكيل ثلاث لجان للمساعدة في تنفيذ مسؤولياته.

لجنة التدقيق

الرئيس

السيدة صوفيه عبد اللطيف العسكري

نائب الرئيس

د. محمد سومر ناصح أجليق

عضو اللجنة

السيد محمد ناصر سيف هويدن الشامسي

تقدم لجنة التدقيق لمجلس الإدارة مشورة مستقلة حول ملاءمة إجراءات الإدارة المتعلقة بالمناطق الرئيسية التالية: التقارير المالية؛ حوكمة الشركات؛ الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر؛ التدقيق الخارجي؛ التدقيق الداخلي للمجموعة، ومراقبة الامتثال.

لجنة الترشيحات والمكافآت

الرئيس

د.محمد سومر ناصح أجليق

نائب الرئيس

السيدة صوفيه عبد اللطيف العسكري

عضو اللجنة

السيد محمد ناصر سيف هويدن الشامسي

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت باقتراح معايير لعضوية مجلس الإدارة والإدارة العليا، وتساعد في تحديد الأفراد المؤهلين للانضمام إلى هذه الهيئات وترشيحهم. كما تقوم اللجنة بتقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانته، وتنتظر في تخطيط خلافة المديرين وغيرهم من المديرين التنفيذيين رفيعي المستوى. وتتولى اللجنة أيضاً تحديد رواتب ومزايا أعضاء مجلس الإدارة والموظفين، وتستعرض وتراقب سياسات الموارد البشرية والتدريب الخاصة بالمجموعة.

لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

الرئيس

السيد سيد بصر شعيب

نائب الرئيس

السيد فؤاد زاهد

عضو اللجنة

السيد محمد ناصر سيف هويدن الشامسي

تشرف هذه اللجنة على معاملات المطلعين وتحتفظ بسجل خاص بهم، وتقدم البيانات والتقارير الدورية إلى السوق. كما تقدم إرشادات لمجلس الإدارة والإدارة العليا بشأن تداول المطلعين، وتراقب الامتثال بسياسة تداول الأوراق المالية لمجموعة الشركة العالمية القابضة، وتتخذ إجراءات تأديبية ضد الموظفين المخالفين.

سياسات حوكمة الشركة

تلتزم الشركة العالمية القابضة بإطار حوكمة قائم على سياسات وإرشادات رئيسية تساهم في اتخاذ قرارات فعالة ومتسقة، ويعمل مجلس الإدارة حاليًا على مراجعة هذه السياسات.

دليل حوكمة الشركات

يضمن إطار حوكمة الشركة العالمية القابضة توزيعاً واضحاً للأدوار والمسؤوليات بين كافة أطراف المنظومة، مثل مساهمي الشركة ومجلس الإدارة ولجانته والإدارة العليا ومراقبي الحسابات الداخلي والخارجي وأمين مجلس الإدارة

مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل

يوجه سلوك أعضاء مجلس الإدارة والموظفين

ميثاق مجلس الإدارة

يُعد دعم أداء مجلس الإدارة بفعالية

ميثاق لجان المجلس

يُعد دعم أداء اللجان الثلاثة لمجلس الإدارة بفعالية

سياسات تضارب المصالح

تحدد متطلبات تجنب وإدارة تضارب المصالح المحتمل والفعلي الذي يضم المجموعة

سياسة مكافحة الاحتيال

تسهل كشف ومنع الاحتيال وتوفير إطاراً عاماً لإدارة حالات الاحتيال المشتبه بها

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تمكن الموظفين من الإبلاغ، بسرية، عن الأمور التي يشعرون فيها بحدوث ممارسات غير قانونية أو مخالفة لمبادئ النزاهة والأخلاقيات

سياسة الإفصاح والشفافية

تقدم إرشادات لضمان قيام الشركة العالمية القابضة بالكشف في الوقت المناسب وبشكل دقيق عن جميع الأمور الجوهرية، بما في ذلك الوضع المالي والأداء وحوكمة الشركة والقواعد المتعلقة بالكشف عن المعلومات وطرق تصنيف المعلومات وتواتر الكشف

سياسة إدارة الامتثال

تضمن التزام المجموعة بالمعايير القانونية والسياسية المطلوبة

سياسة الاستثمار

توفر إطاراً وإرشادات للإدارة العليا للشركة العالمية القابضة ووظيفة الاستثمار لديها حول استراتيجية وعملية الاستثمار

إدارة المخاطر

يتحمل مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة مسؤولية وضع نظام إدارة المخاطر وتحديد مستوى المخاطرة للمجموعة والحفاظ على نظام فعال للرقابة الداخلية.

تتولى لجنة التدقيق في مجموعة الشركة العالمية القابضة الإشراف على عملية إدارة المخاطر وتقييم مدى فعالية إدارة المخاطر داخل المجموعة. ويجدر بالذكر أن أعمال المجموعة مقسمة إلى ثماني قطاعات رأسية رئيسية بناءً على المجالات والقطاعات الصناعية، حيث يُصنف كل نشاط تشغيلي تحت أحد هذه القطاعات.

وبناءً على ذلك، تقع مسؤولية إدارة المخاطر ومحاسبتها بشكل رئيسي على عاتق الهياكل الإدارية للقطاعات الرأسية/وحدات الأعمال. يتم تقييم أي مخاطر تُتخذ ضمن نطاق الشهية للمخاطر ومستويات تقبلها لدى المجموعة، والتي تتم مراجعتها سنوياً من قبل مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة.

نظام الرقابة الداخليّة

يتحمل مجلس إدارة الشركة مسؤولية ضمان قيام الإدارة بالحفاظ على نظام للرقابة الداخلية يوفر ضماناً لفعالية وسلامة العمليات والرقابة المالية الداخلية والامتثال بالقوانين واللوائح. وقد قام المجلس بتفويض مسؤولية الإشراف على الرقابة الداخلية إلى لجنة التدقيق.

يُضطلع قسم الرقابة الداخلية، بدعم من مزود خدمة تابع لجهة خارجية، بمهام مراجعة وتقييم الرقابة الداخلية، بالإضافة إلى تقييم المخاطر والمراجعة الداخلية لمؤسسات التشغيل التابعة للمجموعة. وتتولى لجنة التدقيق مسؤولية مراجعة فعالية قسم الرقابة الداخلية.



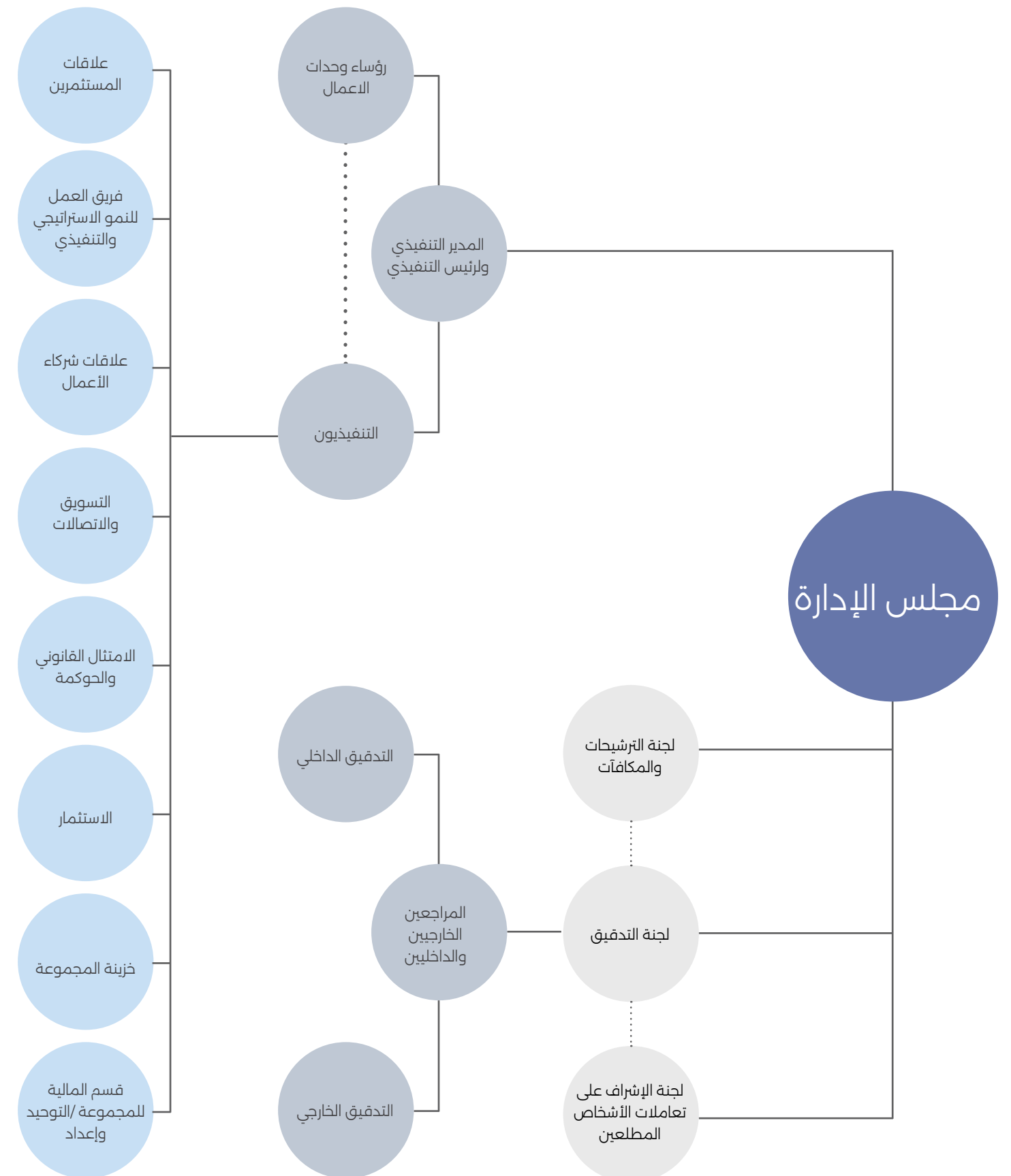
حوكمة الشركات التابعة

سعيًا نحو تحقيق كفاءة تشغيلية متقدمة، قامت مجموعة الشركة العالمية القابضة بتجميع جميع شركاتها التابعة والمرتبطة بها تحت إطار ثماني قطاعات رئيسية لتحقيق أقصى قدر من الفعالية في العمليات.

عملية حوكمة الشركات التابعة لمجموعة الشركة العالمية القابضة على النحو التالي:

- يتم إعداد خطط استراتيجية للشركات التابعة، إضافة إلى آلية لمراقبة ومقارنة الأداء الفعلي بالخطة الاستراتيجية.
- تتمتع جميع الشركات التابعة والمرتبطة بالمرجحة في السوق المالي بإطار حوكمة مستقل يضم مجلس إدارة ولجان مستقلة.
- بالنسبة للشركات التابعة غير المرجحة التي لا تمتلك الشركة العالمية القابضة فيها حصة مسيطرة، يعتمد إطار حوكمتها على اتفاقية المساهمين أو وثائق تأسيسية مماثلة خاصة بها.
- حدد إطار سياسة تفويض الصلاحيات والمسائل والقرارات المخصصة لمساهمي الشركة العالمية القابضة، مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة، مجلس إدارة الشركة التابعة أو الرئيس التنفيذي (في حالة عدم وجود مجلس إدارة للشركة التابعة)، وإدارة الشركة التابعة.
- يشرف الرئيس التنفيذي، بدعم من الإدارة التنفيذية للشركة العالمية القابضة، على عمليات المجموعة، ويجوز للرئيس التنفيذي تفويض صلاحيات إلى إدارات ووحدات الأعمال وفقًا لإطار سياسة تفويض الصلاحيات.

الهيكل التنظيمي للمجموعة



مشاركة الموظفين

تستفيد الشركة العالمية القابضة حالياً من مركزها الجديد بروسيد للاستدامة لتنظيم ورش العمل والتدوات والمبادرات المختلفة التي تهدف إلى تعزيز رفاهية الموظفين، وتشجيع المشاركة الفعالة في الاقتصاد الدائري سواء في بيئة العمل أو في المنازل، وذلك لدعم وتبني الممارسات المستدامة كنهج حياة للموظفين.

المساهمة الرئيسية (برجى الوصف بإيجاز)	إجمالي حجم الاستثمارات المجتمعية بالدرهم الإماراتي	
-	17,556,460	2021
-	25,480,400	2022
سي جي اس للدراجات، ديليو للرياضة النسائية، كاي بي أي للرياضة وغيرها	36,077,703	2023

المجتمع

(GRI 202-2, GRI 413-1, S11, S12)

المواضيع الجوهرية



المجتمع

أهداف التنمية المستدامة



رؤية 2030

- الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
- أصول التعليم والرعاية الصحية والبنية التحتية المتميزة
- الاستغلال الأمثل لموارد الإمارة
- استمرار العلاقات الدولية القوية والمتنوعة
- المساهمة الكبيرة والمستمرة في اتحاد دولة الإمارات العربية المتحدة



كشركة قابضة مسؤولة، تلتزم الشركة العالمية القابضة بممارسات المسؤولية الاجتماعية للشركات، والتي تركز على المجتمع من خلال مزيج متنوع من الرعاية، والتطوع، ومشاريع دعم التعليم والمبادرات الصحية، من بين أمور أخرى.

تتمحور مجالات التركيز الرئيسية لاستراتيجية المسؤولية الاجتماعية للمجموعة مع الأولويات الوطنية والمبادرات، فضلاً عن التحديات العالمية الملحة، وتشمل هذه المجالات:

- التنوع والشمولية
- صحة ورفاهية الموظفين
- برامج الاستدامة والمشاركة
- الاقتصاد الدائري
- الامن الغذائي

تتعاون الشركة العالمية القابضة وشركاؤها في المحافظة مع منظمات غير حكومية معروفة، بالإضافة إلى الجهات الحكومية وغيرها من جماعات المجتمع المدني للتعامل مع التحديات الاجتماعية والبيئية ودعم المجتمعات. وتشمل هذه الشراكات الرئيسية المبادرة الوطنية للحد من فقد الغذاء "نعمة"، وهيئة المساهمات الاجتماعية "معاً"، وهيئة الهلال الأحمر الإماراتي. كما ترعى الشركة العالمية القابضة فرق رياضة الدراجات الرجال (فريق الإمارات) وفرق الدراجات للسيدات (فريق أي دي كيو).

لا تقتصر رعاية الشركة العالمية القابضة على الفرق الرياضية، بل تساهم هذه الشراكات في تعزيز الوعي المجتمعي بأهمية الدراجات الهوائية، سواء كرياضة أو كوسيلة نقل صحية وصديقة للبيئة وخالية من انبعاثات الكربون. كما تقدم الدعم لفريق الإمارات لتحقيق هدفه الطموح المتمثل في تحقيق صافي انبعاثات صفري.





علاقات المستثمرين

للمزيد من المعلومات

ليندا بلوط
مسؤول علاقات المستثمرين
Linda.B@ihcuae.com
+971 2 6448090 ext. 8103