



رابكو للاستثمار ش.م.ع

تقرير الاستدامة لعام 2023

جدول المحتويات

| | | |
|----|-------|---|
| ٣ | ----- | حول هذا التقرير |
| ٥ | ----- | نظرة عامة على رابكو |
| ٩ | ----- | الإشراف البيئي |
| ١٤ | ----- | الإشراف الاجتماعي |
| ١٨ | ----- | الحوكمة الأخلاقية |
| ٢٤ | ----- | الإدارة المستدامة |
| ٢٨ | ----- | مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية للإستدامة |

حول هذا التقرير



بيان رئيس مجلس الإدارة



بصفتي رئيس مجلس إدارة رابكو، يسعدني أن أشارككم تقريرنا الاستدامي الذي يستعرض جهودنا في تقليل تأثيرنا البيئي وتعزيز المسؤولية الاجتماعية.

في رابكو، ندرك أهمية الممارسات المستدامة لصحة كوكبنا ومجتمعاتنا. ومن مساوي الأهمية بالنسبة لنا التزامنا بتعزيز بيئة عمل إيجابية لموظفينا، والتي نعتبرها أساسية لنجاحنا المستمر.

هناك دائماً المزيد من العمل الذي يجب القيام به، ونحن ملتزمون بالتحسين المستمر في جميع الجوانب لخلق مستقبل أكثر إشراقاً واستدامة للجميع.

أود أن أشكر مساهمينا على دعمهم المستمر وثقتهم في فريقنا. نحن ملتزمون بتقديم أداء مستدام وقيمة لمستثمرينا.

وأود أيضاً أن أتيح لي هذه الفرصة للتعبير عن امتناننا العميق وشكرنا الصادق للقادة الرؤويين في الإمارات العربية المتحدة على توجيههم الاستثنائي والتزامهم الثابت بالتقدم والنمو.

محمد بن حميد بن عبدالله بن محمد القاسمي
رئيس مجلس الإدارة

نظرة عامة على رابكو



شركة رابكو للاستثمار ش.م.ع هي كيان مالي رائد يتخذ مقره في رأس الخيمة، الإمارات العربية المتحدة، ومُدْرَج في سوق أبوظبي للأوراق المالية. رحلتنا، التي بدأت في عام 1976 تحت الإرشاد الرائد لصاحب السمو الشيخ سعود بن مقر القاسمي، بدأت كشركة للدواجن، وتطورت منذ ذلك الحين إلى شركة استثمار وإدارة الممتلكات.

في عام 2023، قامت شركة رابكو للاستثمار ش.م.ع بالانتقال من جذور أعمالها في صناعة الدواجن لتصبح شركة استثمارية ديناميكية. هذه الخطوة الاستراتيجية تبرز التزامنا بالابتكار والقدرة على التكيف مع المشهد المالي العالمي المتغير.

بوصفها كيان استثماري متطلع نحو المستقبل، تعزز شركة رابكو للاستثمار ش.م.ع بمحفظة متنوعة تمتد إلى قطاعات عقارية وأسهم وأسواق رأس المال وأصول مالية أخرى.





الرؤية

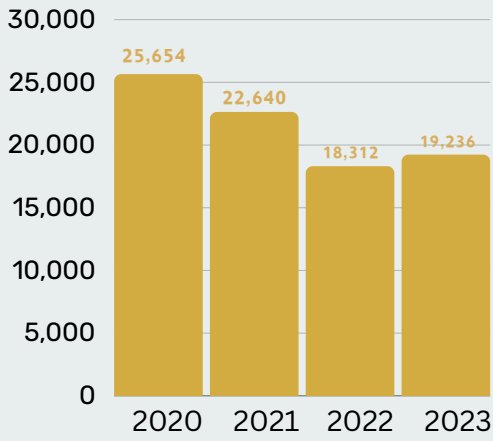
تتمثل رؤيتنا في خلق قيمة طويلة الأمد لمساهميننا ضمن ملف المخاطر الخاص بنا. نسعى إلى نمو قيمة الأعمال مع الحفاظ على معايير أخلاقية عالية والمساهمة في المجتمع من خلال النزاهة والممارسات العادلة.

المهمة

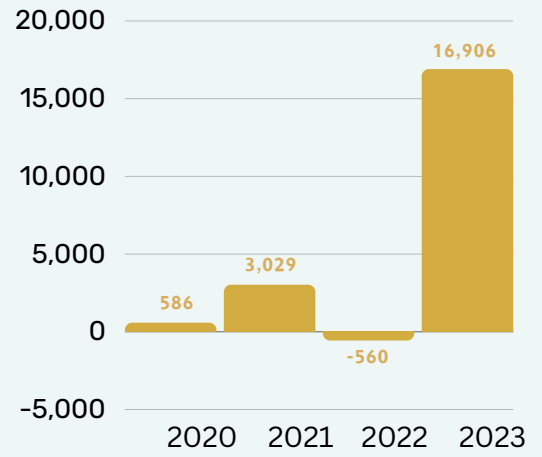
تتمثل مهمتنا في إضافة قيمة وتوسيع محفظة الاستثمار من خلال العقارات والأسهم وأسواق رأس المال وتمويل المشاريع الريادية. نطمح إلى أن نكون الشركة الرائدة في الاستثمارات عالية الجودة والمربحة من خلال استراتيجية تنويع محفظتنا، بالإضافة إلى محفظة متنوعة جيداً من الاستثمارات السكنية والتجارية والاستراتيجية.



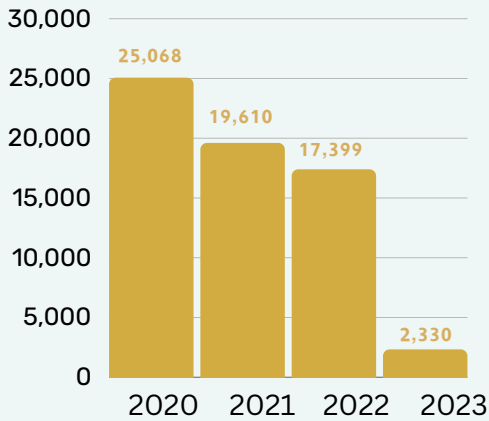
الأداء المالي



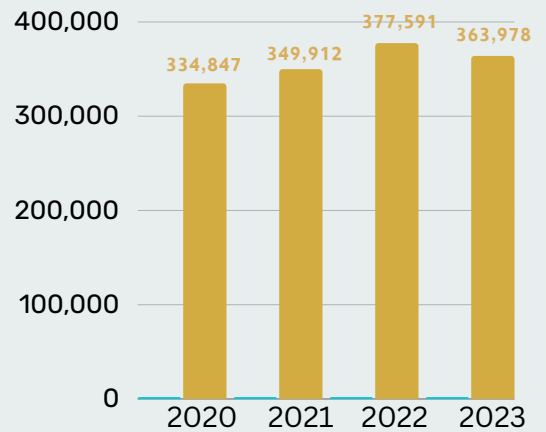
إجمالي الإيرادات (بالآلاف من الدراهم الإماراتية)



صافي الأرباح (بالآلاف من الدراهم الإماراتية)



التكلفة الإجمالية المتكبدة (بالآلاف من الدراهم الإماراتية)



إجمالي الأصول (بالآلاف من الدراهم الإماراتية)

الإشراف البيئي



في رابكو، نقوم بتنفيذ مبادرات بيئية متنوعة تهدف إلى تقليل تأثيرنا البيئي وتعزيز الاستدامة. نعمل في قطاع يتميز بطلب طاقة منخفض نسبيًا وكثافة كربونية منخفضة. ومع ذلك، نواصل تنفيذ الممارسات المستدامة داخل مقراتنا الرئيسية، بهدف تقليل أثرنا الكربوني وتعزيز كفاءة الطاقة.

مصايح LED الموفرة للطاقة

لقد اعتمدنا أنظمة مصايح LED الموفرة للطاقة. من خلال تقليل استهلاك الطاقة مع الحفاظ على الإضاءة المثالية، نساهم في المحافظة على الطاقة والحد من انبعاثات غازات الدفيئة.



الإدارة الشاملة للنفايات

تقوم شركة رابكو بتنفيذ ممارسات إدارة النفايات في إدارة العقارات، مما يساهم في جهود الحفاظ على البيئة.

توفير المياه

نحن نعتمد أساليب لتوفير المياه للحد من الإهدار والمساهمة في الحفاظ على هذا المورد الحيوي للأجيال القادمة.



رصد بيئي

مراقبة منتظمة لاستهلاك الطاقة والمياه، وانبعاثات الغازات الدفيئة، وإنتاج النفايات تسمح لنا بتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين وتعزيز أدائنا البيئي بشكل مستمر.

مبادراتنا البيئية تتماشى مع أهداف برنامج COP28. من خلال الاستثمار في الممارسات المستدامة، نساهم في الجهود المبذولة للتخفيف من تغير المناخ وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

في رابكو، الإشراف البيئي ليس مجرد مسؤولية - بل هو ركيزة في فلسفة استثمارنا. نحن نؤمن بأنه من خلال دمج الممارسات المستدامة، لا نحمي البيئة فقط، بل نولد أيضًا قيمة طويلة الأمد لمستثمرينا والمجتمع بأسره.

تطلق رابكو غازات الاحتباس الحراري أثناء عملياتها، مما يسهم في تغير المناخ. تتمثل هذه الغازات، مثل ثاني أكسيد الكربون والميثان، في فخّ الحرارة في الغلاف الجوي. يمكن لرابكو تقليل انبعاثاتها من الغازات الاحتباسية للحرارة من خلال استخدام الطاقة المتجددة واعتماد الممارسات ذات الكفاءة الطاقة. غازات الاحتباس الحراري أثناء عملياتها، مما يسهم في تغير المناخ. تتمثل هذه الغازات، مثل ثاني أكسيد الكربون والميثان، في فخّ الحرارة في الغلاف الجوي. يمكن لرابكو تقليل انبعاثاتها من الغازات الاحتباسية للحرارة من خلال استخدام الطاقة المتجددة واعتماد الممارسات ذات الكفاءة الطاقة.

نستخدم مصابيح LED تنتج كميات أقل بكثير من انبعاثات الغازات الدفيئة مقارنة بالمصابيح الكهربائية التقليدية العادية أو المصابيح الفلورية المدمجة.

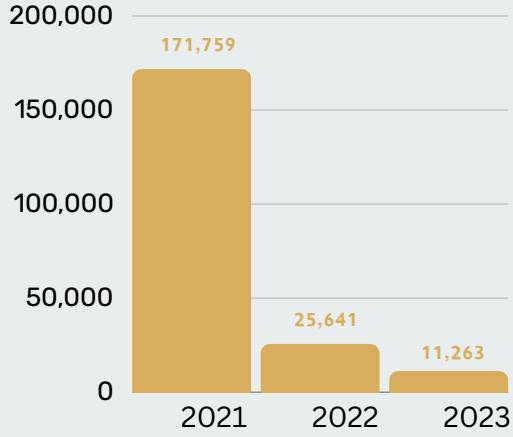
اتخاذ هذه الخطوات يساعد رابكو في التخفيف من تأثيرها على البيئة ويدعم مستقبلاً نظيفاً.



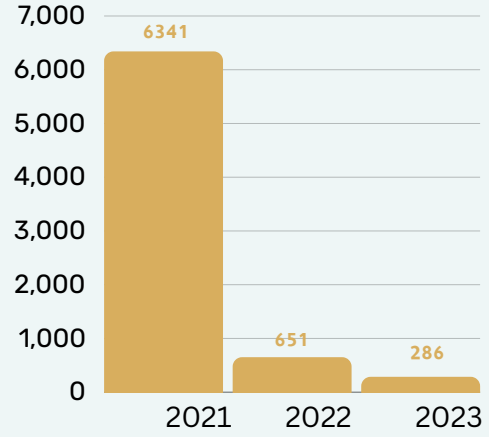
استهلاك الطاقة والمياه

نحن ملتزمون بالكامل بالاستدامة في كل ما نقوم به، خاصة فيما يتعلق باستهلاك الطاقة والمياه. ندرك أنه من الأمور الحيوية تقليل تأثيرنا على البيئة، لذا نخطط لإطلاق عدة مبادرات لتحقيق ذلك. هدفنا هو النظر في العوامل البيئية والاجتماعية عند اتخاذ قرارات الاستثمار.

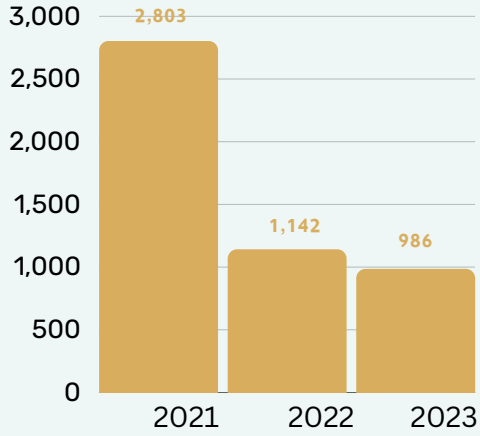
نحن نبدأ بتنفيذ إجراءات بسيطة ولكن لها تأثير كبير مثل إطفاء الأضواء غير الضرورية وتحسين استخدام المياه. كشركة استثمار، لا نستهلك كميات كبيرة من الطاقة والمياه. من خلال تعزيز الممارسات المستدامة في كيفية استخدامنا للطاقة والمياه، نظهر تفانيًا في الحفاظ على كوكب أكثر نظافة وصحة للأجيال القادمة.



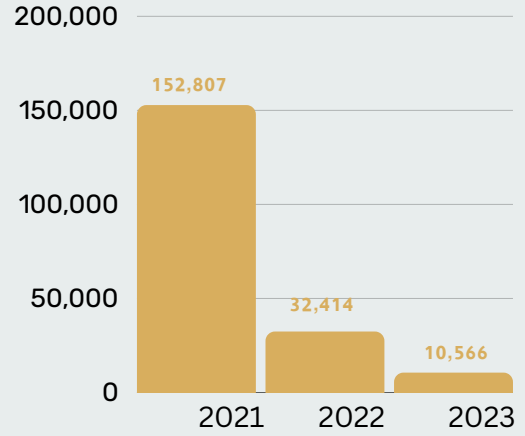
إجمالي كمية المياه المستهلكة
بالملايين من اللتر



كمية مياه الصرف الناتجة/المصرفية
بالملايين من اللتر



إجمالي استهلاك الكهرباء
بالميجاوات



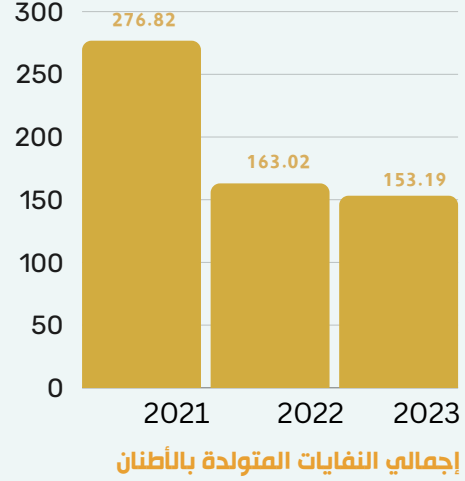
إجمالي استهلاك الوقود (للمركبات/المعدات المملوكة)
بالملايين من اللتر



إدارة النفايات الفعّالة هي جزء أساسي من الاستدامة، ونحن ملتزمون بتنفيذ ممارسات إدارة النفايات المسؤولة ضمن عملياتنا. لقد وضعنا خطة لإدارة النفايات تتضمن استراتيجيات لتقليل إنتاج النفايات، وتعزيز إعادة الاستخدام وإعادة التدوير، والتخلص المناسب.

نحن ندرك أن العقارات تُنتج الكثير من النفايات، لذا نقوم بفرزها بعناية والتخلص منها بشكل مسؤول. إدارة النفايات الفعّالة هي جزء أساسي من استراتيجيتنا للاستدامة، ونحن ملتزمون بتحسينها بمرور الوقت.

| | |
|---|------------------------------------|
|  | تحويل النفايات العضوية إلى سماد |
|  | إعادة استخدام المنتجات النفاضة |
|  | إعادة التدوير |



الإشراف الاجتماعي



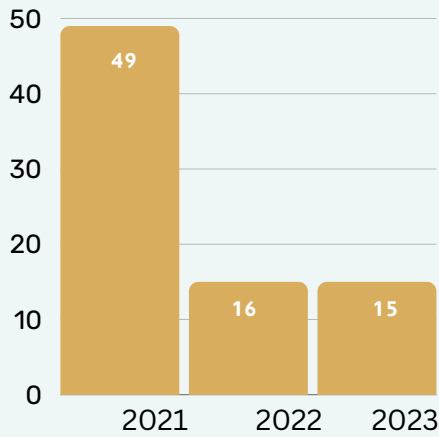
المبادرات الاجتماعية



الموظفون يمثلون أهمية كبيرة لمؤسستنا. القيام بأنشطة لخدمة المجتمع (CSR)، مثل أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات، يعزز من التنمية المستدامة. إنه يساعد موظفينا على التعلم وتحسين أدائهم في وظائفهم. نحن نعامل الجميع بعدالة، بغض النظر عن جنسهم أو أصولهم.



الأصول البشرية



إجمالي عدد الموظفين

نحن نقدر بشكل كبير موظفينا ونضع احتياجاتهم في المقام الأول في جميع الأوقات. من خلال مجموعة متنوعة من فرص التدريب والتطوير على الوظيفة، نهدف إلى تعزيز مهاراتهم ونموهم الشامل. مكان عملنا متضمن، خال من التمييز بناءً على الجنس أو الخلفية الثقافية، مما يعزز بيئة متنوعة. يتعاون الموظفون بتناغم لتحقيق أهدافنا التنظيمية، مما يعزز السعادة والكفاءة. تعالج سياسة الموارد البشرية الشاملة لدينا قضايا مثل عدم التمييز، والتحرش الجنسي، وحقوق الإنسان، والأخلاقيات، والوقاية من الفساد.

في العالم التنافسي الحالي، يعد تنمية المواهب أمراً أساسياً لتطوير القادة المستقبليين. إدارة المواهب أمر حاسم في بيئة العمل السريعة التغيير الحالية. من المهم التخلص من الوصمة المرتبطة بالصحة النفسية وتحديد احتياجات موظفينا كأولوية لضمان توفير بيئة عمل خالية من الضغوط. نوفر لموظفينا التدريب والمهارات اللازمة للتنقل في صناعة الاستثمار وإدارة محفظة استثمارية.

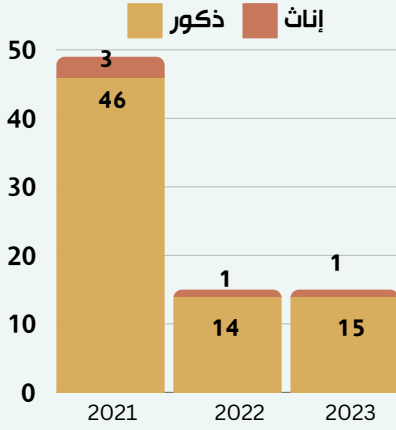


الفرص المتساوية والتنوع

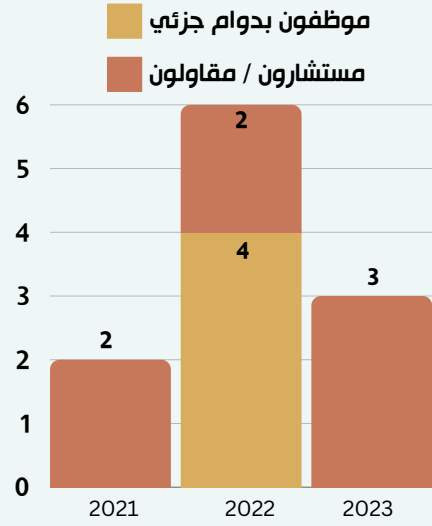
إن خلق بيئة شاملة تضم أفراداً متنوعين وفرص متساوية للجميع أمر حاسم في عالمنا الحالي. نحن نضمن فرص متساوية للجميع، بغض النظر عن الجنس أو المعتقدات أو الخلفية. يسهم نمو موظفينا بشكل كبير في النمو الشامل لمؤسستنا.

نحن نستقبل بيئة متنوعة تجمع بين ثقافات وخلفيات وتراث مختلفة. يعزز هذا التنوع الإنتاجية ويعزز رضا العمل وبالتالي يحسن تجاربنا للمستهلكين. يتم التعامل مع كل موظف بتعاطف واحترام، ولا يتم التسامح مع التمييز بأي شكل من الأشكال.

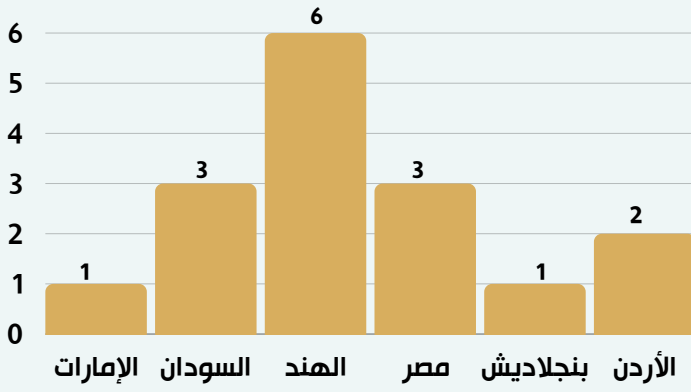
نحن نشجع جميع الموظفين على تحقيق أهدافهم الشخصية والمهنية.



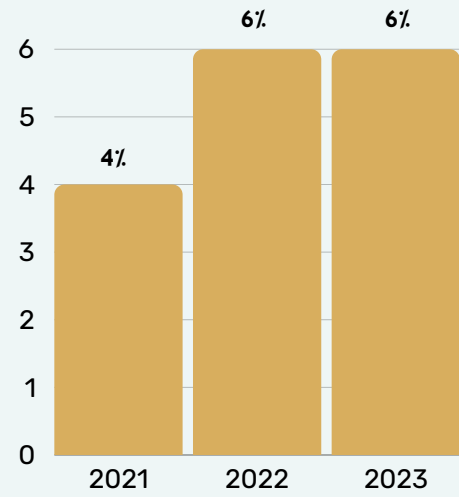
عدد الموظفين الإجمالي



عدد الموظفين الإجمالي

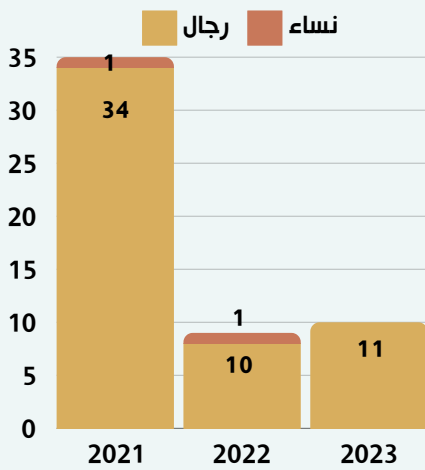


عدد الموظفين حسب الجنسيات

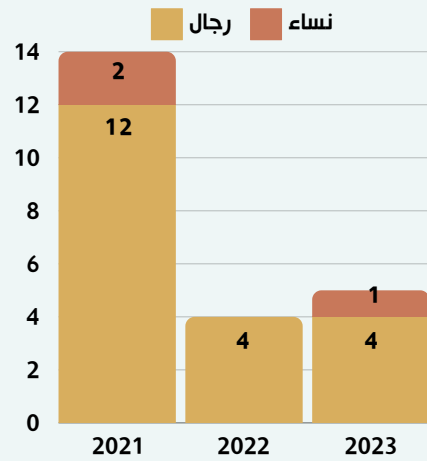


عدد الإماراتيين

إجمالي عدد الموظفين، حسب الجنس والمستوى الوظيفي



المستوى الدخولي إلى المستوى المتوسط



المستوى العليا إلى المديرين التنفيذيين

نسبة الراتب الأساسي والتعويض

1 : 1

الحوكمة الأخلاقية



الحوكمة الأخلاقية



نحن نواصل تحسين إطار حوكمتنا الشركوية للحفاظ على هيكل قوي، مع التركيز على الممارسات الفعّالة والكفاءة. نحن نعطي الأولوية للسلوك الأخلاقي والامتثال لجميع القوانين واللوائح ذات الصلة. يلتزم أعضاء مجلس الإدارة بحماية مصالح أصحاب المصلحة بشكل مستدام وخلق قيمة طويلة الأمد لهم. إنهم يلتزمون بمبادئ الشفافية والمساءلة والنزاهة والتفاهم الجيد المحددة في كود الحوكمة الشركوية لدينا لفهم أهدافنا.

نحن ملتزمون بالحفاظ على معايير عالية في الحوكمة الشركوية كجزء حيوي من استراتيجيتنا للأستدامة. الممارسات القوية في الحوكمة أمر أساسي لتحقيق أهدافنا للأستدامة وضمان القيمة على المدى الطويل لأصحاب المصلحة. يتمتع مجلس الإدارة لدينا بمجموعة متنوعة من المهارات والخبرات.

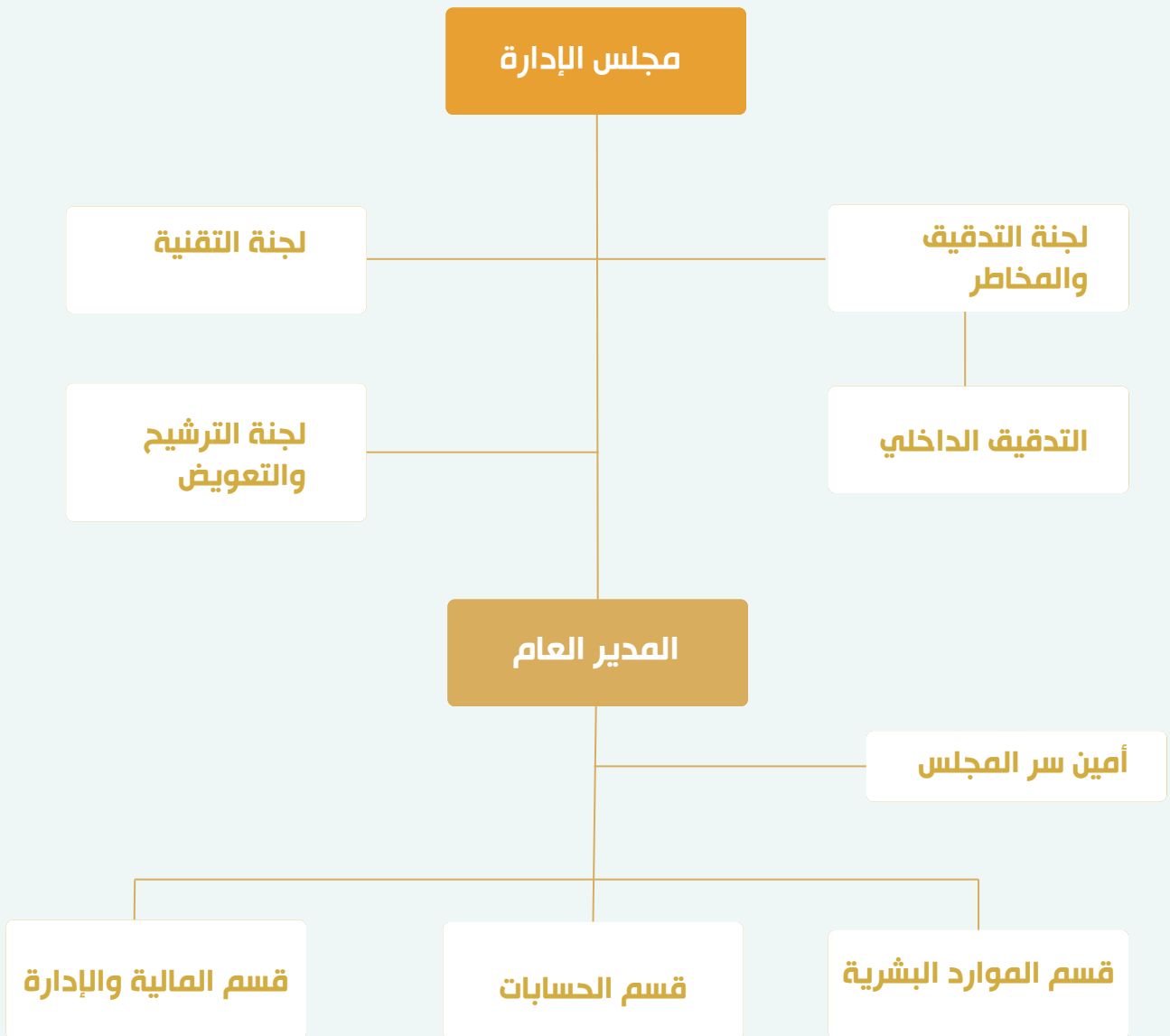


هيكل الحوكمة الشركوية

لإشراف على المجالات الرئيسية في عملياتنا، قمنا بإنشاء عدة لجان للمجلس، بما في ذلك لجنة التدقيق والمخاطر، ولجنة الترشيح والتعويض، ولجنة التقنية. نحن ملتزمون بتنفيذ ممارسات إدارة المخاطر الاستباقية، بما في ذلك تقييمات المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة، إلى جانب عمليات التخفيف.

هيكل الحوكمة الشركوية لدينا أساسي لجهودنا في مجال الاستدامة وقدرتنا على خلق قيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة.

الهيكل التنظيمي

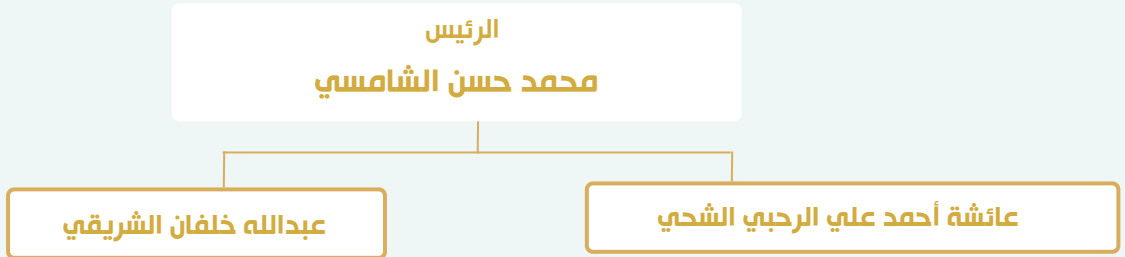


عضوية مجلس الإدارة واللجان

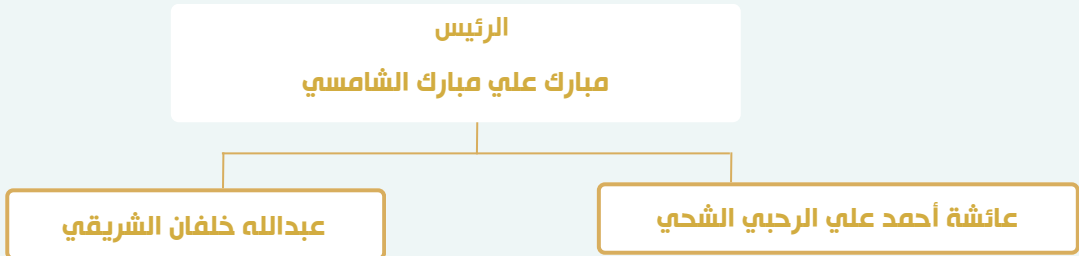
مجلس الإدارة



لجنة التدقيق والمخاطر



لجنة الترشيح والتعويض



لجنة التقنية



عدد الأفراد الذكور في هيئة الحوكمة / المجلس -

2021
♂ 05

2022
♂ 04

2023
♂ 04

عدد الأفراد الإناث في هيئة الحوكمة / المجلس -

2021
♀ 00

2022
♀ 01

2023
♀ 01

عدد الأفراد في هيئة الحوكمة / المجلس في مجموعة العمر -

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------|------|------|------|
| تحت سن 30 - 0 | 0 | 0 | 0 |
| 30 - 50 | 2 | 2 | 2 |
| 50+ | 3 | 3 | 3 |

نسبة رؤساء اللجان النسائيين

20%

نسبة رؤساء اللجان النسائيين

2021
♂ 0%

2022
♂ 20%

2023
♂ 20%

2023



لجنة التدقيق

02

01

لجنة الترشيح والتعويض

02

01

لجنة التقنية

04

00

جميع أعضاء مجلس الإدارة لدينا **مستقلون**.
جميع أعضاء مجلس الإدارة لدينا **مواطنون إماراتيون**.

الإدارة المستدامة



كقادة في المؤسسة، ندرك أهمية أصحاب المصلحة المحترمين لدينا. إنهم يهتموننا ويدفعوننا للسعي إلى الأمام. نقوم بتفاعل مستمر معهم لجمع وجهات نظرهم وتشكيل خطتنا الأساسية للتطوير. نحدد معاً ما يهم الأعمال أكثر ونبقيهم على اطلاع حول القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة.

نقدر بعمق ونستجيب لمصالحهم، حيث أن لهم دوراً حاسماً في تحديد مسار نمونا. نشملهم بنشاط ونولي الشفافية أولوية في تواصلنا، محسنيين استراتيجيتنا باستمرار استناداً إلى ملاحظاتهم.

الاستماع إلى أصحاب المصلحة جزء أساسي من فلسفة عملنا.



العملاء



السلطات الحكومية



البنوك



الموظفين



الموردين



المستشارون

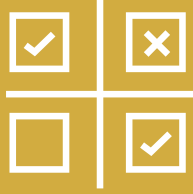
التعرف

أجري المناقشات الداخلية والاستعراضات لتحديد الموضوعات المهمة لأصحاب المصلحة.



تحديد الأولويات

ترتيب الموضوعات حسب أهميتها بالنسبة لأصحاب المصلحة.



التفاعل

التواصل مع أصحاب المصلحة من خلال عدة قنوات لفهم الموضوعات الجوهرية.



إدارة التوقعات

تعزيز علاقات أصحاب المصلحة من خلال التعامل مع احتياجاتهم ومخاوفهم من خلال جهود التواصل.



من الضروري مراقبة المسائل الحالية والمستقبلية، مما يتضمن تحليل مخاوف أصحاب المصلحة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. نحن نحافظ على التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة، سواء كانوا مرتبطين مباشرة أو غير مباشرة بعملياتنا. هذا التحليل أمر حاسم لتحديد الأهداف الاجتماعية المناسبة التي تشكل محتوى تقريرنا للأستدامة وتتوافق مع استراتيجية عملنا ورؤيتنا.

نحن نحدد أهدافنا من خلال تقييم المسائل الموضوعية باستمرار باستخدام البيانات من المصادر الداخلية والخارجية، مع التفاعل مع مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة. يؤثر إسهام أصحاب المصلحة بشكل كبير على قراراتنا وأثرنا ضمن هذا الإطار. بعد التفاعل الشامل مع أصحاب المصلحة، نحدد المسائل الرئيسية التي تؤثر بشكل كبير على أداءنا البيئي والاجتماعي والاقتصادي.





8. مبادرة الإبلاغ العالمية 401 - التوظيف
9. رفاهية الموظفين ومعدل الاحتفاظ بالموظفين
10. مبادرة الإبلاغ العالمية - 404 التدريب والتطوير
11. مبادرة الإبلاغ العالمية - 413 - المجتمعات المحلية؛ المسؤولية الاجتماعية للشركات؛ التطوع الشركاتي
12. التوظيف

11. لاستقرار المالي
21. الحوكمة وإدارة المخاطر
3. الاستثمارات المستدامة
4. مبادرة الإبلاغ العالمية - 403 الصحة والسلامة المهنية
5. مبادرة الإبلاغ العالمية 405: التنوع والاندماج
6. مبادرة الإبلاغ العالمية - 205 مكافحة الفساد
7. مبادرة الإبلاغ العالمية 305 - الانبعاثات

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية للإستدامة

| رقم الصفحة | أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة | المعيار المقابل لمبادرة الإبلاغ العالمية | الحساب | المقياس |
|------------|-----------------------------------|--|---|------------------------------|
| الصفحة ١١ | | GRI 305: الانبعاثات 2016 | <p>(E1.1) المبلغ الإجمالي، بما يعادل ثاني أكسيد الكربون، للنطاق الأول</p> <p>(E1.2) المبلغ الإجمالي، بما يعادل ثاني أكسيد الكربون، للنطاق الثاني (إذا كانت قابلة للتطبيق)</p> <p>(E1.3) المبلغ الإجمالي، بما يعادل ثاني أكسيد الكربون، للنطاق الثالث (إذا كانت قابلة للتطبيق)</p> | E1. انبعاثات الغازات الدفيئة |
| الصفحة ١١ | | GRI 305: الانبعاثات 2016 | <p>(E2.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل مقياس الإنتاج</p> <p>(E2.2) إجمالي انبعاثات غير غازات الدفيئة لكل عامل مقياس الإنتاج</p> | E2. كثافة الانبعاثات |
| الصفحة ١٢ | | GRI 302: الطاقة 2016 | <p>(E3.1) المبلغ الإجمالي للطاقة المستهلكة مباشرة</p> <p>(E3.2) المبلغ الإجمالي للطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر</p> | E3. استهلاك الطاقة |
| الصفحة ١٢ | | GRI 302: الطاقة 2016 | استخدام الطاقة المباشرة الإجمالية لكل عامل مقياس الإنتاج | E4. كثافة الطاقة |

| رقم الصفحة | أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة | المعيار المقابل لمبادرة الإبلاغ العالمية | الحساب | المقياس |
|------------|--|--|---|----------------------|
| الصفحة ١٢ |  | GRI 302 الطاقة 2016 | نسبة: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد | E5. مزيج الطاقة |
| الصفحة ١٢ |  | GRI 303 المياه والمستنفذات 2018 | (E6.1) المبلغ الإجمالي للمياه المستهلكة (E6.2) المبلغ الإجمالي للمياه المعاد تدويرها | E6. استهلاك المياه |
| ١٢ |  | GRI 103 نهج الإدارة 2016* | (E7.1) هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم، لا (E7.2) هل تتبع شركتك سياسات محددة للنفايات، والمياه، والطاقة، و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا (E7.3) هل تستخدم شركتك نظام إدارة الطاقة المعترف به؟ نعم/لا | E7. العمليات البيئية |
| الصفحة ١٩ | | GRI 102 الكشف العام 2016 | هل يشرف مجلس الإدارة/ فريق الإدارة على و/أو يدير المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم/لا | E8. الرقابة البيئية |

| رقم الصفحة | أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة | المعيار المقابل لمبادرة الإبلاغ العالمية | الحساب | المقياس |
|---|---|--|---|----------------------------------|
| الصفحة ١٩ | | | هل يشرف مجلس الإدارة/ فريق الإدارة على و/أو يدير قضايا استدامة أخرى؟ نعم/ لا | E9. الرقابة البيئية |
| الصفحة ١٠ |  | | المبلغ الإجمالي المستثمر سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، والمرونة، وتطوير المنتجات؟ | E10. مواجهة مخاطر التغير المناخي |
| نحن نعمل على توفير هذه البيانات في التقارير المستقبلية. |  | GRI 102: الإفصاحات العامة 2016 | S1.1) نسبة: الأجر الإجمالي للرئيس التنفيذي إلى الأجر الإجمالي للموظف الوسيط S1.2) هل تقوم شركتك بتقديم هذا المقياس في التقارير التنظيمية؟ نعم/لا | S1. نسبة أجر الرئيس التنفيذي |
| نعم | | | | |
| الصفحة ١٧ |  | GRI 405: التنوع والفرص المتساوية 2016 | النسبة: متوسط تعويض الذكور إلى متوسط تعويض الإناث | S2. نسبة الأجر بين الجنسين |
| الصفحة ١٧ | | GRI 401: التوظيف 2016 | S3.1) نسبة: التغيير على مدار السنة لعدد الموظفين بدوام كامل | S3. معدل تحول الموظفين |

S3.2 النسبة المئوية:
التغيير على مدار السنة
لعدد الموظفين بدوام
جزئي

الصفحة ١٧

S3.3 النسبة المئوية:
التغيير على مدار السنة
لعدد المقاولين و/أو
المستشارين

الصفحة ١٧

S.4 التنوع الجنساني

S4.1 النسبة المئوية:
إجمالي عدد موظفي
المؤسسة الذكور والإناث

GRI 102: التصريحات
العامة 2016



الصفحة ١٧

S4.2 النسبة المئوية:
المناصب في مراحل الدخول
والوسط التي تشغلها
الذكور والإناث

GRI 405: التنوع
والفرص المتساوية
2016

الصفحة ١٧

S4.3 النسبة المئوية:
المناصب الإدارية والتنفيذية
التي تشغلها الذكور
والإناث

GRI 405: التنوع
والفرص المتساوية
2016

الصفحة ١٧

S.5 نسبة العمال
المؤقتين

S5.1 النسبة المئوية:
إجمالي عدد موظفي
المؤسسة بدوام جزئي

GRI 102: التصريحات
العامة 2016

الصفحة ١٧

S5.2 النسبة المئوية:
إجمالي عدد موظفي
المؤسسة المقاولين و/أو
المستشارين

الصفحة ١٧

المقياس

الحساب

المعيار المقابل
لمبادرة الإبلاغ
العالميةأهداف التنمية
المستدامة
ذات الصلة

رقم الصفحة

S6. عدم التمييز

هل تتبع شركتك سياسة
مكافحة التحرش الجنسي
و/أو عدم التمييز؟ نعم/لاGRI 103: نهج
الإدارة 2016*

الصفحة ٥ |

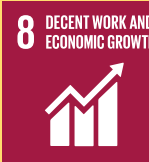
S7. معدل الإصابات

النسبة المئوية: تكرار
حوادث الإصابة بالنسبة
لإجمالي وقت العملGRI 403: الصحة
والسلامة المهنية
2018

الصفحة ٥ |

S8. الصحة العامة
والسلامة العالميةهل تتبع شركتك سياسة
صحة مهنية و/أو صحة
عامة عالمية وسلامة؟
نعم/لاGRI 403: الصحة
والسلامة المهنية
2018

الصفحة ٥ |

S9. عمل الأطفال
والعمل القسريS9.1 هل تتبع شركتك
سياسة للعمل القسري و/أو
تجنيد الأطفال؟ نعم/لاS9.2 إذا كانت الإجابة
بنعم، هل تغطي سياسة
العمل القسري و/أو تجنيد
الأطفال أيضًا الموردين
والبائعين؟ نعم/لاGRI 103: نهج
الإدارة 2016*نعم، نلتزم
بقوانين
الإمارات
العربية
المتحدة.

S10. حقوق الإنسان

S10.1 هل تتبع شركتك
سياسة حقوق الإنسان؟
نعم/لاGRI 103: نهج
الإدارة 2016*

الصفحة ٥ |

| رقم الصفحة | أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة | المعيار المقابل لمبادرة الإبلاغ العالمية | الحساب | المقياس |
|------------|---|--|--|-------------------------|
| ١٧ | | | S10.2) إذا كانت الإجابة بنعم، هل تغطي سياسة حقوق الإنسان أيضًا الموردین والبائعين؟ نعم/لا | اجتماعي |
| الصفحة ١٧ |  | | S11.1) النسبة المئوية للموظفين الوطنيين S11.2) إنشاء وظائف محلية مباشرة وغير مباشرة | S11. التوطين |
| الصفحة ١٧ | | | S12.1) المبلغ المستثمر في المجتمع، كنسبة مئوية من إيرادات الشركة | S12. الاستثمار المجتمعي |
| الصفحة ٢٢ |  | GRI 405: التنوع والفرص المتساوية 2016 | G1.1) النسبة المئوية: مقاعد مجلس الإدارة الإجمالية التي تشغلها الرجال والنساء G1.2) النسبة المئوية: مقاعد رؤساء اللجان التي تشغلها الرجال والنساء | G1. تنوع في المجلس |
| الصفحة ٢٣ | | | G2.1) هل تحظر الشركة على الرئيس التنفيذي أن يكون رئيساً لمجلس الإدارة؟ نعم/لا | G2. استقلال المجلس |
| نعم | | GRI 102: التصريحات العامة 2016 | | |

| رقم الصفحة | أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة | المعيار المقابل لمبادرة الإبلاغ العالمية | الحساب | المقياس |
|--|---|--|---|-------------------------------|
| الصفحة ٢٣ | | | G2.2) النسبة المئوية: مقاعد مجلس الإدارة الإجمالية التي تشغلها الأعضاء المستقلون | |
| ١١ | | GRI 102: التصريحات العامة 2016 | هل يتم تحفيز المديرين تحفيزاً رسمياً لتحقيق الأداء في مجال الاستدامة؟ نعم/لا | G3. الأجر المحفز |
| تتبع الشركة الممارسات التجارية العامة وفقاً لمعايير الصناعة. | 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION | GRI 102: التصريحات العامة 2016 GRI 103: نهج الإدارة 2016* | G4.1) هل يُطلب من الموردين والبائعين لديك اتباع مدونة السلوك؟ نعم/لا G4.2) إذا كانت الإجابة بنعم، ما هو النسبة المئوية للموردين الذين قاموا بتصديق امثالهم رسمياً للمدونة؟ | G4. مدونة قواعد سلوك الموردين |
| الصفحة ١٥ | 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS | GRI 102: التصريحات العامة 2016 GRI 103: نهج الإدارة 2016* | G5.1) هل تتبع شركتك سياسة الأخلاق و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا G5.2) إذا كانت الإجابة بنعم، ما هو النسبة المئوية للقوى العاملة التي قامت بتصديق امثالها رسمياً للسياسة؟ | G5. الأخلاق ومكافحة الفساد |

| رقم الصفحة | أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة | المعيار المقابل لمبادرة الإبلاغ العالمية | الحساب | المقياس |
|---|---|--|--|----------------------|
| ١١ | تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير اللاحقة. | GRI 103: نهج الإدارة 2016* | G6.1 هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم/لا G6.2 هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم/لا | G6. خصوصية البيانات |
| نعم، هذا هو تقريرنا الثالث للإستدامة. | | | G7.1 هل تنشر شركتك تقريراً عن الاستدامة؟ نعم/لا G7.2 هل تتضمن بيانات الاستدامة في تقارير التنظيمية لشركتك؟ نعم/لا | G7. تقارير الاستدامة |
| نعم | | | G8.1 هل تقدم شركتك البيانات لأطر الإبلاغ عن الاستدامة؟ G8.2 هل تركز شركتك على أهداف التنمية المستدامة (SDGs) المحددة من الأمم المتحدة؟ نعم/لا G8.3 هل تحدد شركتك أهدافاً وتقوم بتقديم تقارير عن تقدمها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من الأمم المتحدة؟ نعم/لا | G8. ممارسات الإفصاح |
| لا، سننظر فيها في المستقبل للكشف الضروري. | | | | |
| نعم | | | | |
| لا، سننظر فيها في المستقبل للكشف الضروري. | | | | |

| رقم الصفحة | أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة | المعيار المقابل لمبادرة الإبلاغ العالمية | الحساب | المقياس |
|--|-----------------------------------|---|--|--------------------|
| قررنا الاعتماد على التحقق الداخلي هذا العام نظراً لأنه العام الثالث لنا في التقارير. | | GRI 102: التصريحات العامة 2016 GRI 103: نهج الإدارة 2016 يجب استخدامه بالتزامن مع المعايير الخاصة بالمواضيع. | هل تقوم بتأمين أو توثيق تقارير الاستدامة الخاصة بك من قبل جهة خارجية؟ نعم / لا | G9. الضمان الخارجي |

حوكمة





رابكو للاستثمار ش.م.ع

Contact

Tel: +971 7 243 4477

Email: compliance@rapcoinvestment.ae



THE ONE PERCENT

Developed by the assistance
of our Sustainability Partner

THE ONE PERCENT