

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46236 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة-معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاع خدمات مالية غير مصرفية

اختر اسم شركة : يو للتمويل الاستهلاكي (فاليو للتمويل الاستهلاكي(سابقاً)) VALU

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: يارا ماجد مصطفى العبد

الوظيفة: مدير الاستثمار ومسؤول الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

البريد الإلكتروني الخاص به: yelabd@valu.com.eg

رقم الهاتف : +201006689444

رقم البطاقة الضريبية : 509-823-547

IFC Code : 5501163

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تم وضع سياسة بيئية واجتماعية وسياسة استدامة رسمية للشركة في عام 2024.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

السياسة نابعة من داخل الشركة بما يتوافق مع المعايير الوطنية والعالمية.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تقوم الشركة باهلاك المخلفات الورقية عن طريق التعاقد مع شركة متخصصة في تدوير المخلفات بما يتوافق مع المعايير البيئية، وفيما يتعلق باستهلاك المياه تقوم الشركة باستخدام صنادير مخصصة لترشيد الاستهلاك وكذلك صناديق صرف المياه الخاصة بالحمامات، وبالنسبة لاستهلاك الطاقة فتعتمد الشركة على أنظمة BMS و VRF لتوفير الطاقة الكهربائية، وكذلك استخدام أجهزة موفرة للطاقة، وإطفاء الأجهزة عند عدم الاستخدام، واستخدام نوع الإضاءة LED.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

يعتمد نظام VRF على توفير 40% من انبعاثات الفريون الصادر عن استخدام التكييفات كما يساعد نظام BMS على ترشيد الاستهلاك من خلال جدولة مواعيد فتح وغلق التكييفات بما يتوافق مع جداول الموظفين كما يقوم بفصل التكييفات اوتوماتيكيا عند تحقيق درجة الحرارة المطلوبة.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

تمتلك الشركة نظاما داخليا لإدارة جوانب البيئية يشمل إعادة التدوير، ترشيد استهلاك الطاقة، استخدام مواد صديقة للبيئة، التشجيع على التخزين الرقمي للملفات وترشيد الأوراق المستخدمة في الطباعة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ لا

لا تقوم الشركة حاليا بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا.
ستقوم الشركة بوضع خطة توفيق اوضاع لحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا بما يتوافق مع قرارات الهيئة العامة للرقابة المالية و التشريعات ذات الصلة.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا ويتم ذلك من خلال قراءة عدادات الكهرباء بشكل دوري ولدى الشركة خطط بشأن تركيب أنظمة اضاءة الكترونية تعمل بنظام الحساسات.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ لا

في الوقت الحالي لا تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة لكل مصدر توليد بشكل منفصل، وذلك لان مقرات الشركة ليست مستقلة وتعتبر جزء من مباني إدارية تعتمد بشكل رئيسي على مصدر واحد للطاقة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً بشكل دقيق، ويتم ذلك من خلال مقارنة استهلاك الطاقة الحالي بالاستهلاك في السنوات السابقة مع الأخذ في الاعتبار العوامل المؤثرة مثل التوسع في الأنشطة او التغييرات في الظروف المناخية.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة من خلال قراءات العدادات ولكننا نعمل على تطوير نظام أكثر دقة لقياس هذا المؤشر.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

لا

لا تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً حيث ان مسؤولية حساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها تقع تحت مسؤولية المباني الإدارية المتواجد بها مقرات الشركة وذلك لان مقرات الشركة ليست مستقلة وتعتبر جزء من مباني إدارية.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

في الوقت الحالي تشمل هذه الممارسة المخلفات الورقية فقط حيث يتم التعامل مع تدويرها من خلال شركة خارجية تقوم بحساب وزن المخلفات التي تم معالجتها.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة) للجهات المعنية عند الحاجة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟
نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث للجهات المعنية عند الحاجة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط) للجهات المعنية عند الحاجة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية) للجهات المعنية عند الحاجة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث للجهات المعنية عند الحاجة.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي للجهات المعنية عند الحاجة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للجهات المعنية عند الحاجة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح للجهات المعنية عند الحاجة.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس وهذه السياسات مذكورة بدليل الموظفين لدى الشركة.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

الشركة تتبع سياسة السلامة والصحة المهنية المتبعة بالشركة الام.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حوادث.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تم تنفيذ أنشطة توعوية داخلية تتعلق بالقضايا الاجتماعية والصحة والسلامة المهنية وسيتم تطوير الية تحديد خطة وساعات التدريب خلال الفترة القادمة.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية وهذه السياسات مذكورة في دليل الموظفين لدى الشركة.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية طبقا للقوانين المنظمة وتنطبق تلك السياسة على كافة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تتبع الشركة متطلبات قانون العمل المصري فقط.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تحرص الشركة في تعاملاتها مع الموردين والبنانين على تأكيد التزامها بالقوانين المطبقة بجمهورية مصر العربية.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المنوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح بشكل دوري وفقاً لقواعد الحوكمة عن عدد أعضاء مجلس الإدارة، ومن ثم يتم بذلك الإفصاح عن عدد الأعضاء السيدات والرجال، ويتم الإفصاح للجهات المختصة عند الحاجة كالتأمينات الاجتماعية والتعداد والإحصاء.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المنوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح بشكل دوري عن تشكيل اللجان، مما يعكس الإفصاح عن العدد والنسب المنوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث، وذلك بموجب التقارير التي توافي بها الشركة هيئة الرقابة المالية.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

متضمنة في دليل سياسات وإجراءات الالتزام.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics

Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة قواعد أو توصيات الهيئة العامة للرقابة المالية والبنك المركزي المصري وتطبيق أفضل الممارسات العالمية في امن المعلومات وحماية خصوصية البيانات.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تقوم الشركة بإصدار اي من تلك التقارير.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تأخذ الشركة في اعتبارها اهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة عند تطوير استراتيجيتها وسياساتها التشغيلية، وتسهم من خلال طبيعة نشاطها في دعم عدد من هذه الأهداف لا سيما الأهداف المرتبطة بالشمول المالي وتعزيز النمو الاقتصادي ودعم الممارسات المسؤولة وذلك دون تبني اهداف كمية وإطار رسمي محدد لقياس الأداء في الوقت الحالي.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا تقوم الشركة بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

سيتم تنفيذ هذه السياسة من خلال نهج منظم يشمل تدريب الموظفين بانتظام والمراقبة والتقييم المستمرين وسنقوم بمراجعة وتحديث هذه السياسة عند الحاجة لتعكس التغيرات في اللوائح والمعايير الصناعية وتوقعات أصحاب المصلحة.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة صريحة وواضحة بشأن الاستثمار المجتمعي، تتضمن هذه السياسة معايير وأهداف محددة توضح كيفية تخصيص الموارد والجهود لدعم المبادرات التي تسهم في تنمية المجتمع وتحسين جودة الحياة. تشمل مجموعة من الحملات الدعائية للتعليم، كما تحدد السياسة آليات متابعة وتقييم تأثير هذه الحملات لضمان تحقيق النتائج المرجوة.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تسعى الشركة إلى التعاون مع بعض المؤسسات التعليمية ومنظمات القطاع الخاص والعام لدعم الطلبة في مراحل تعليم جامعية مختلفة، حيث تسهم الشركة بمواردها وخبراتها وشبكاتنا لتحقيق نتائج إيجابية ملموسة في

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل.

>