

## VOLTAMP ENERGY COMPANY SAOG Dividend Distribution Policy

### 1. Purpose:

This Dividend Distribution Policy ("Policy") establishes the principles, framework, and governance procedures regulating the declaration and payment of dividends by Voltamp Energy Company SAOG (the "Company").

The Policy aims to:

- Provide sustainable and balanced returns to shareholders.
- Preserve capital adequacy and financial stability.
- Ensure compliance with applicable laws and regulations.
- Support long-term growth, capital expenditure, and strategic investment plans.

Dividend decisions shall at all times comply with statutory solvency, capital maintenance, and liquidity requirements under applicable Omani law.

### 2. Legal and Regulatory Framework:

This Policy is governed by and shall be interpreted in accordance with:

- The Omani Commercial Companies Law.
- Regulations and Corporate Governance Code issued by the Financial Services Authority (FSA).
- Muscat Stock Exchange (MSX) Listing and Disclosure Requirements.
- The Company's Articles of Association.
- International Financial Reporting Standards (IFRS) as adopted in Oman.

Dividends shall only be distributed from legally distributable profits as defined under applicable law and supported by audited financial statements.

### 3. Dividend Philosophy

The Company seeks to adopt a balanced and sustainable dividend approach that supports long-term shareholder value while preserving adequate capital to fund operations, working capital requirements, strategic investments, technological advancement, and future growth opportunities.

Dividend decisions are made with due regard to the Company's overall financial position and strategic priorities, and are not based on a fixed payout ratio or guaranteed formula.

### 4. Key Financial and Governance Considerations:

Prior to recommending or approving any dividend, the Board and Audit Committee shall evaluate:

1. Profitability and historical dividend performance.
2. Availability of retained earnings and distributable reserves.
3. Cash flow forecasts covering a minimum of 12 months.

4. Working capital requirements.
5. Debt obligations and compliance with banking covenants.
6. Capital expenditure commitments and approved investment plans.
7. Liquidity position and target capital structure.
8. Economic conditions and business outlook.
9. Risk exposure and downside stress scenarios.
10. Long-term sustainability of dividend payments.

Dividend decisions shall balance shareholder return objectives with financial prudence and strategic growth requirements.

## 5. Forms of Dividend Distribution

Dividends may be distributed in one or more of the following forms:

- Cash dividends.
- Bonus shares.
- Dividend Reinvestment Plan (DRIP) or other legally permissible structures.

Dividends may be declared on an annual or interim basis, subject to Board recommendation and shareholder approval, where required by law.

## 6. Recommendation and Approval Process

- Management shall prepare financial analysis supporting any dividend proposal.
- The Audit Committee shall review the proposal from a financial prudence and compliance perspective.
- The Board of Directors shall determine whether to recommend a dividend to shareholders.
- Shareholder approval shall be obtained at the Ordinary General Meeting where required.
- Approved dividends shall be disclosed and paid in accordance with applicable regulatory timelines

## 7. Solvency and Capital Adequacy Test:

No dividend shall be declared unless:

- The Company is solvent at the time of declaration.
- The Company is expected to remain solvent for at least twelve (12) months thereafter.
- The distribution does not impair paid-up capital.
- The external auditor confirms the availability of distributable profits (for final dividends).

**8. Target Dividend Approach:** The Company does not adopt a fixed payout ratio. The Dividend distributions shall be determined annually based on profitability, capital requirements, liquidity position, and strategic outlook. The Board may, from time to time, communicate indicative payout guidance to shareholders where appropriate.



## 9. Disclosure and Communication

The Company shall disclose dividend recommendations and approved distributions through the MSX platform and the Company's official communication channels, in compliance with regulatory requirements. Disclosures shall clearly state the declaration date, entitlement date, record date, and payment date.

## 10. Policy Review and Amendments

This Policy shall be reviewed periodically by the Audit Committee and the Board to ensure continued alignment with applicable laws, financial performance, and the Company's strategic objectives.

The Board retains the authority to amend, suspend, or update this Policy in response to regulatory changes, financial considerations, or strategic developments.

## 11. Disclaimer and Board Discretion

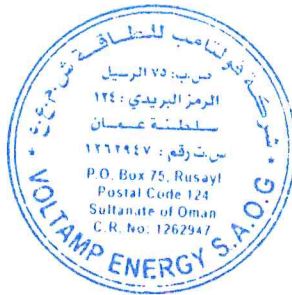
This Policy serves as a guiding framework and does not constitute a legally binding commitment to declare dividends at any specific level or frequency.

Dividend decisions remain subject to the Company's audited financial performance, cash flow availability, regulatory compliance, Board discretion, and shareholder approval where required.

The Board of Directors retains full discretion to recommend, modify, or refrain from recommending dividends in any financial year, as deemed appropriate for the Company's long-term sustainability and shareholder value.

MR 1

Chief Executive Officer



Chairman of Board

شركة فولتامب للطاقة ش.م.ع.

سياسة توزيع الأرباح ( ترجمة )

1- الغرض :

تحدد سياسة توزيع الأرباح هذه ("السياسة") المبادئ والإطار والإجراءات الإدارية التي تنظم إعلان وتوزيع الأرباح من قبل شركة فولتامب للطاقة ش.م.ع. ("الشركة")

تهدف السياسة إلى

توفير عوائد مستدامة ومتوازنة للمساهمين  
الحفاظ على كفاية رأس المال والاستقرار المالي  
ضمان الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها  
دعم النمو طويل الأجل، والإنفاق الرأسمالي، وخطط الاستثمار الاستراتيجية  
يجب أن تتوافق قرارات توزيع الأرباح في جميع الأوقات مع متطلبات الملاءة القانونية، والحفاظ على رأس المال، والسيولة بموجب القانون العماني المعمول به .

2- الإطار القانوني والتنظيمي

تخضع هذه السياسة وتُفسر وفقاً لما يلي-  
قانون الشركات التجارية العماني  
اللوائح ومدونة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية  
المعايير الدولية لإعداد التقارير متطلبات الإدراج والإفصاح في بورصة مسقط النظام الأساسي للشركة المعتمدة في سلطنة عُمان (IFRS) المالية .  
توزع الأرباح فقط من الأرباح الخاضعة للتوزيع وفقاً للقانون المعمول به، والمُدعّمه ببيانات مالية مُدقّقة

### 3- فلسفة توزيع الأرباح

تسعى الشركة إلى تبني نهج متوازن ومستدام لتوزيع الأرباح، يدعم قيمة المساهمين على المدى الطويل، مع الحفاظ على رأس مال كافٍ لتمويل العمليات، ومتطلبات رأس المال العامل، والاستثمارات الاستراتيجية والتقدم التكنولوجي، وفرص النمو المستقبلية

تتخذ قرارات توزيع الأرباح مع مراعاة الوضع المالي العام للشركة وأولوياتها الاستراتيجية، ولا تستند إلى نسبة توزيع ثابتة أو صيغة مضمونة

### 4- الاعتبارات المالية والحوكمة الرئيسية

قبل التوصية بأي توزيع أرباح أو الموافقة عليه، يقوم مجلس الإدارة ولجنة التدقيق بتقييم ما يلي

الربحية وأداء توزيع الأرباح التاريخي

توافر الأرباح المحتجزة والاحتياطيات القابلة للتوزيع

توقعات التدفقات النقدية لمدة لا تقل عن ١٢ شهرًا

متطلبات رأس المال العامل

التزامات الديون والامتثال لشروط الاتفاقيات المصرفية

التزامات الإنفاق الرأسمالي وخطط الاستثمار المعتمدة

وضع السيولة وهيكل رأس المال المستهدف

الأوضاع الاقتصادية وتوقعات الأعمال

مستوى المخاطر وسيناريوهات الضغط السلبية

استدامة توزيعات الأرباح على المدى الطويل

يجب أن توازن قرارات توزيع الأرباح بين أهداف عائد المساهمين والحكمة المالية ومتطلبات النمو الاستراتيجية

### 5 أشكال توزيع الأرباح :

يمكن توزيع الأرباح بوحدة أو أكثر من الأشكال التالية

توزيعات نقدية

أو غيرها من الهياكل المسموح بها قانونًا (DRIP) أسهم مجانية خطة إعادة استثمار الأرباح



يجوز إعلان توزيعات الأرباح سنويًا أو على أساس مرحلي، رهناً بتوصية مجلس الإدارة وموافقة المساهمين، حيثما يقتضي القانون ذلك :

#### 6-عملية التوصية والموافقة :

تُعَدّ الإدارة تحليلًا ماليًا يدعم أي اقتراح لتوزيع الأرباح تراجع لجنة التدقيق الاقتراح من منظور الحيطة المالية والامتثال يقرر مجلس الإدارة ما إذا كان يوصي بتوزيع أرباح على المساهمين تُحصل موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة العادي عند الاقتضاء تُفصح الأرباح المعتمدة وتُدفع وفقًا للجدول الزمنية التنظيمية المعمول به

#### 7اختبار الملاءة وكفاية رأس المال :

لا يُعلن عن أي توزيعات أرباح إلا إذا كانت الشركة قادرة على الوفاء بالتزاماتها المالية وقت الإعلان كان من المتوقع أن تظل الشركة قادرة على الوفاء بالتزاماتها المالية لمدة لا تقل عن اثني عشر (12) شهرًا لم يؤثر التوزيع على رأس المال المدفوع تأكد المدقق الخارجي توافر الأرباح القابلة للتوزيع (للأرباح النهائية)

نهج توزيع الأرباح المستهدف: لا تعتمد الشركة نسبة توزيع أرباح ثابتة. تُحدد توزيعات الأرباح سنويًا بناءً على الربحية، ومتطلبات رأس المال، ووضع السيولة، والتوقعات الاستراتيجية. ويجوز لمجلس الإدارة، من حين لآخر، إبلاغ المساهمين بتوجيهات إرشادية بشأن توزيع الأرباح عند الاقتضاء

#### 8الإفصاح والتواصل :

تُفصح الشركة عن توصيات توزيع الأرباح والتوزيعات المعتمدة عبر منصة بورصة مسقط والقنوات الرسمية للشركة، امتثالاً للمتطلبات التنظيمية. ويجب أن توضح الإفصاحات بوضوح تاريخ الإعلان، وتاريخ الاستحقاق، وتاريخ التسجيل، وتاريخ الدفع .

#### 9مراجعة السياسة وتعديلاتها :

تُراجع لجنة التدقيق ومجلس الإدارة هذه السياسة دوريًا لضمان استمرار توافقها مع القوانين المعمول بها، والأداء المالي، والأهداف الاستراتيجية للشركة.

يحتفظ مجلس الإدارة بصلاحيته تعديل هذه السياسة أو تعليقها أو تحديثها استجابةً للتغيرات التنظيمية، أو الاعتبارات المالية، أو التطورات الاستراتيجية .



**10 إخلاء المسؤولية وسلطة مجلس الإدارة التقديرية :**

تُعدّ هذه السياسة إطارًا توجيهيًا، ولا تُشكّل التزامًا قانونيًا مُلزمًا بتوزيع أرباح على أي مستوى أو وتيرة مُحددة

تبقى قرارات توزيع الأرباح خاضعة للأداء المالي المُدقّق للشركة، وتوافر التدفقات النقدية، والامتثال للوائح التنظيمية، وسلطة مجلس الإدارة التقديرية، وموافقة المساهمين عند الاقتضاء.

يحتفظ مجلس الإدارة بكامل الصلاحية التقديرية للتوصية بتوزيع الأرباح، أو تعديلها، أو الامتناع عن التوصية بها في أي سنة مالية، وفقًا لما يراه مناسبًا لاستدامة الشركة على المدى الطويل وقيمة المساهمين

الرئيس التنفيذي

رئيس مجلس الإدارة

