

نموذج تقرير مجلس الادارة السنوي المرفق بالقوائم المالية

(معد وفقا لاحكام المادة ٤٠ من قواعد القيد)

:

اسم الشركة	شركة اسيك للتعدين "اسكوم"
------------	---------------------------

البيانات الاساسية :

غرض الشركة	<p>يتمثل في الأنشطة الخاصة بالتنقيب عن الخامات التعدينية والمعادن واستخراجها وتقطيعها وهي التنقيب عن الخامات التعدينية بجميع الوسائل الألية واليدوية ودراسة التربة والخامات التعدينية- إجراء المسح الجيولوجي والطبوغرافي على الخامات التعدينية والمناجم والمحاجر ومنشآت المناجم والمحاجر - استخراج الخامات التعدينية والمعادن وتقطيعها وتجهيزها- دراسة المناجم والمحاجر القائمة وتقييم مكوناتها والاطمئنان ومعداتها- تشغيل وإدارة المناجم والمحاجر وتقديم المعاونة الفنية والأستشارات الفنية في مجال التعدين- تقديم جميع الخدمات الفنية المتصلة بمجال التعدين والصناعات المتصلة بالتعدين وهي : معالجة الخامات التعدينية والمعادن وتحويلها ومزجها وخطها وتشكيلها وتعبئتها- تصنيع اجزاء ومكونات وقطع غيار معدات تشغيل المناجم والمحاجر وتجميع الأجزاء وتركيبها وصيانتها واصلاحها سواء كانت ثابتة أو متحركة- صيانة واصلاح معدات الحفر والتنقيب وشرائها وبيعها- الخدمات البترولية المساندة لعمليات الحفر والإستكشاف وهي صيانة معدات الحفر والمضخات البترولية-حفر ابار المياه والأبار غير العميقة- تقديم جميع الخدمات الفنية المتصلة بمجال البترول- اعمال الإستيراد والوكالة التجارية للشركة المصرية والأجنبيه بما يخدم اغراض الشركة.</p>		
المدة المحددة للشركة	خمس وعشرون عاما من تاريخ قيد الشركة في بالسجل التجاري	تاريخ القيد بالبورصة	٢٠٠٦/١١/١
القانون الخاضع له الشركة	رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١	القيمة الاسمية للسهم	عشرة جنيهات
اخر رأس مال مرخص به	٧٥٠,٠٠٠,٠٠٠	اخر رأس مال مصدر	٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠
اخر رأس مال مدفوع	٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري	١٩٩٩/٤/٢٩-٢٨٧٠

علاقات المستثمرين :

أستاذ/ محمد احمد حسن خطاب – مدير عام الشؤون المالية		اسم مسئول الاتصال
٢٦ شارع ٢٦٥ المعادي الجديدة		عنوان المركز الرئيسي
٢٥٠٢٠٣٣٧٣	ارقام الفاكس	ارقام التليفونات
www.ascom.com.eg		الموقع الالكتروني
ascom@ascom.com.eg		البريد الالكتروني

مراقب الحسابات :

وائل صقر - مكتب برايس وتر هاوس كوبرز		اسم مراقب الحسابات
٢٠٢٣/٥/٢٨		تاريخ التعيين
تاريخ قيده بالهيئة	٣٨١	رقم القيد بالهيئة

هيكل المساهمين و نسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة :

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	حصة ٥ % من اسهم الشركة فأكثر
٥٤,٠٥ %	٢٩٧٢٧٦٨٣	Citadel Capital
١٤,٣٩ %	٧٩١٧١٥٤	Financial Holdings International Ltd
٦٨,٤٤ %	٣٧٦٤٤٨٣٧	الاجمالي

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	ملكية اعضاء مجلس الادارة في اسهم الشركة
-	-	-
-	-	اجمالي ملكية اعضاء مجلس الادارة

النسبة %	تاريخ الشراء	اسهم الخزينة لدي الشركة وفقا لتاريخ الشراء
٪٠,٠٠٣	٢٠٢١/١٠/٤	٢٠٠٠ سهم
٪٠,٠٣٢	٢٠٢١/١٠/٥	١٨٠٠٠ سهم
٪٠,١٤٥	٢٠٢١/١٠/١٠	٨٠٠٠٠ سهم
٪٠,٠٩	٢٠٢٢/٣/١٤	٥٠٠٠٠ سهم
٪٠,٠٧	٢٠٢٢/٣/١٥	٤١٠٠٠ سهم
٪٠,٥٤	٢٠٢٢/٣/١٦	٣٠٠٠٠٠ سهم
٪٠,١٨	٢٠٢٢/٣/١٧	١٠٠٠٠٠ سهم
٪٠,٩٨	٢٠٢٢/٣/٢٠	٥٣٩٥٧ سهم
٪٠,٦٤	٢٠٢٢/٣/٢١	٣٥٥٠٤٣ سهم
٪٠,١٨	٢٠٢٢/٣/٢٢	١٠٠٠٠٠ سهم
٪٠,٥٢	٢٠٢٢/٣/٢٨	٢٨٩٩٤٦ سهم
٪٠,١٨	٢٠٢٢/٣/٢٩	١٠٠٠٠٠ سهم
٪٠,٢٠	٢٠٢٢/٣/٣٠	١١٠٠٥٤ سهم
٪١,٠١٦	٢٠٢٢/٣/٣١	٨٩٢٧ سهم
٪٦,٦١	٢٠٢٣/٨/٢	٣٦٣٩٤٠٦ سهم
٪٠,٠٧	٢٠٢٣/٩/٢٤	٤١٢٣٨ سهم
٪٩,٦٢	٥٢٨٩٥٧١ سهم	اجمالي اسهم الخزينة

مجلس الادارة :

اخر تشكيل لمجلس الادارة :

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة (تنفيذي - غير تنفيذي - مستقل)
الجيولوجي/ فايز حبيب عزيز جريس	رئيس مجلس الإدارة	عضو مجلس ادارة ممثلا لشركة القلعة للإستشارات المالية	تنفيذي
السيد/ محمد سمير محمد عبد اللاه	عضو مجلس ادارة	عضو مجلس ادارة ممثلا لشركة القلعة للإستشارات المالية	غير تنفيذي
السيد/ هشام حسين الخازندار	عضو مجلس ادارة	عضو مجلس ادارة ممثلا لشركة القلعة للإستشارات المالية	غير تنفيذي
السيد/ علاء محمد محمود الفص	عضو مجلس ادارة	عضو مجلس ادارة ممثلا لشركة القلعة للإستشارات المالية	غير تنفيذي
السيد/ امير امين نجيب	عضو مجلس ادارة	عضو مجلس ادارة منتدب ممثلا لشركة القلعة للإستشارات المالية	تنفيذي
السيد/ هشام محمد كمال احمد	عضو مجلس ادارة	عضو مجلس ادارة منتدب ممثلا لشركة القلعة للإستشارات المالية	تنفيذي
السيد / محمد احمد حسن خطاب	عضو مجلس ادارة	عضو مجلس ادارة منتدب ممثلا لشركة القلعة للإستشارات المالية	تنفيذي
دكتور / منى مكرم عبيد	عضو مجلس ادارة	من ذوي الخبرة	غير تنفيذي
السيد/ سامح مجدي نجيب	عضو مجلس ادارة	من ذوي الخبرة	غير تنفيذي

اجتماعات مجلس الإدارة :

(عدد مرات إنعقاد اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام)

- عدد اجتماعات مجلس إدارة الشركة خلال عام ٢٠٢٣ سته اجتماعات.

لجنة المراجعة :

آخر تشكيل للجنة المراجعة :

الاسم	جهة التمثيل
الأستاذ/ سامح مجدي نجيب	رئيس اللجنة
الأستاذ/ علاء محمد محمود الفص	عضو اللجنة
دكتور/ منى مكرم عبيد	عضو اللجنة

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها :

- (١) دراسة هيكل الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها في شأنه ومناقشة جميع التعديلات بهيكل الرقابة لضمان فعاليته بصورة مستمرة .
- (٢) دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة وضع الإجراءات التصحيحية لما جاء بها من ملاحظات .
- (٣) التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراقب الحسابات وعزله وتحديد أتعابه. ويراعى عند التوصية بالتعيين التحقق من استقلالية ووضع الضوابط التي تضمن استمرار هذا الإستقلال .
- (٤) دراسة برنامج المراجعة مع المراجع الخارجي وابداء ملاحظاتها عليه .
- (٥) دراسة مشروع القوائم المالية المبدئية وذلك قبل عرضها على مجلس الإدارة لأعتمادها وارسالها الى مراقب الحسابات لمراجعتها .
- (٦) دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وابداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها .
- (٧) الإحاطة بكافة التطورات الدولية في مجال المحاسبة والمراجعة وإخطار مجلس الإدارة بما ترى اللجنة أنه يتسم بالأهمية بالنسبة للشركة .
- (٨) دراسة تقرير المراجع الخارجي على القوائم المالية ومناقشته فيما ورد به من ملاحظات وتحفظات ومتابعة ما تم في شأن تلك الملاحظات والتحفظات .
- (٩) حل جميع الخلافات في وجهات النظر فيما بين مراقب الحسابات والشركة .
- (١٠) إعداد تقرير دوري كل ثلاثة أشهر عن نتائج أعمال اللجنة وعرضه على مجلس إدارة الشركة .

اعمال اللجنة خلال العام :

عدد مرات إنعقاد لجنة المراجعة	٣
هل تم عرض تقارير اللجنة علي مجلس ادارة الشركة ؟	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها ؟	-
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية ؟	-

بيانات العاملين بالشركة :

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة	٢٥٨ فرد معين- ٦٦ فرد مؤقت
متوسط دخل العامل خلال السنة	مبلغ ٩٣٠٠ جنيها

نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين بالشركة (ان وجد) :

لا يوجد	اجمالي الأسهم المتاحة وفقاً لنظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين
	اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين خلال العام
	عدد المستفيدين من نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين
	اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين منذ تطبيق النظام
	أسماء وصفات كل من حصل على ٥٪ أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو ١٪ من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام

المخالفات و الاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد :

(عرض ما اتخذ من اجراءات ضد الشركة أو أعضاء مجلس إدارتها أو مديرها من قبل الهيئة أو البورصة والتي تتعلق بمخالفات لقانون سوق المال ولائحته التنفيذية وقواعد القيد خلال العام مع بيان اسبابها و كيفية معالجتها و آليات تجنب تكرارها مستقبلا " ان وجدت ") .

نظراً لتعدد الشركات التابعة للشركة بما يوجب إعداد قوائم مالية لها والتي بدورها يتم استخدامها في إعداد القوائم المالية المجمعة للشركة تم التأخر في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن الفترات ٣١ مارس ٢٠٢٣ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٣ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ . وبناءً على تأخر الشركة في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن تلك الفترات تم تطبيق المادة ٦٥ مكرر من قانون سوق رأس المال- والتي تنص على إنه يعاقب بغرامة مالية قدرها ألفا جنيه على كل يوم من أيام التأخير في تسليم القوائم المالية وفقاً لقواعد الإفصاح.

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة

تتمثل الأطراف ذوي العلاقة في مساهمي الشركة والشركات التي تمتلك فيها الشركة و/أو المساهمين بطريقة مباشرة أو غير مباشرة أسهم تخول لهم حق السيطرة أو ممارسة تأثير قوى على هذه الشركات، وفيما يلي ملخصاً لأهم المعاملات التي تمت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مع الأطراف ذوي العلاقة:

أسكوم لتصنيع الكربونات والكيماويات (شركة تابعة)

- قامت الشركة بتاريخ ١ يونيو ٢٠١٩ بتوقيع عقد تمويل للحصول على قرض طويل الأجل بمبلغ ٦ مليون دولار أمريكي من شركة أسكوم لتصنيع الكربونات والكيماويات.
- قامت الشركة بتاريخ ٣ نوفمبر ٢٠٢٠ بتوقيع عقد تمويل للحصول على قرض طويل الأجل بمبلغ ٧٠ مليون جنيه مصري من شركة أسكوم لتصنيع الكربونات والكيماويات .
- قامت الشركة التابعة بسداد مصروفات بمبلغ ٧.٥ مليون جنيه مصري تقريباً نيابة عن الشركة.
- قامت الشركة بتحويل نقدي (وارد) بمبلغ ٩٨,٦ مليون جنيه مصري تقريباً
- قامت الشركة بتحميل الرصيد الدائن المستحق لشركة الكربونات بمبلغ ١٦,٦ مليون جنيه مصري تقريباً قيمة الفوائد المدينة المستحقة على القرض

شركة جلاسروك للعزل (شركة تابعة)

قامت الشركة بتحويل نقدي (صادر) بمبلغ ٨.٤ مليون جنيه مصري تقريباً

شركة نيتة للجيولوجيا والتعدين (شركة تابعة)

- قامت الشركة بسداد مصروفات بمبلغ ٤.٨ مليون جنيه مصري تقريباً نيابة عن الشركة التابعة.
- قامت الشركة بالحصول علي تحويل نقدي صادر بمبلغ ٦٥٥ ألف جنيه مصري تقريباً .

شركة العربية السويسرية للهندسة - (أسيك) (تحت سيطرة مشتركة)

- بتاريخ ١٧ سبتمبر ٢٠١٥ تحرر عقد فيما بين الأطراف التالية:
 - أ- الشركة العربية السويسرية للهندسة أسيك (طرف أول).
 - ب- شركة أسيك للتعدين أسكوم (طرف ثان).
 - ت- شركة أسكوم اثيوبيا للتعدين (طرف ثالث).

وتتمثل اهم بنود العقد المشار اليه في الآتي:

١. يتم تحصيل المديونية المستحقة على عملاء الطرف الأول بدولة اثيوبيا عن طريق الطرف الثالث.
٢. يتم سداد مستحقات الطرف الأول التي تم تحصيلها بمعرفة الطرف الثالث عن طريق شركة اسيك للتعدين (أسكوم) الطرف الثاني.
٣. لا يجوز اجراء مقاصة لأية حسابات جارية للمبالغ موضوع هذا العقد بين أطراف العقد.

شركة اسكوم بريشيبوس ميتالز للتعدين (شركة تابعة)

- قامت الشركة بسداد مصروفات بمبلغ ٤٥٠ ألف جنيه مصري تقريباً نيابة عن الشركة التابعة.

شركة القلعة للاستشارات المالية (مساهم رئيسي)

- قامت الشركة بتحويل نقدي (صادر) بمبلغ ١٤.٣ مليون جنيه مصري تقريباً.

عقود المعاوضة

لا يوجد

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة

- لا يوجد

تقرير مجلس الإدارة عن نشاط الشركة خلال عام ٢٠٢٣

١ - مقدمة:-

بلغ حجم أعمال الشركة ٣٥٢,٦ مليون جنيهاً (حجم الأعمال المجمع ١,٩٢٠ مليار جنيه) مقابل ٢١٤,٩ مليون جنيهاً في سنة المقارنة (مقابل حجم الأعمال المجمع ١,٣٦٢ مليار جنيه في سنة المقارنة).

ويتشرف مجلس الإدارة بتقديم تقريره عن نشاط الشركة في السنة المالية المنتهية في ٣١ / ١٢ / ٢٠٢٣ .

٢ - الأصول الثابتة:-

بلغت استثمارات الشركة في الأصول الثابتة والمشروعات تحت التنفيذ ٢٥,٩ مليون جنيه خلال عام ٢٠٢٣ مقابل ٢٨,٢ مليون جنيه في عام ٢٠٢٢ ومبلغ ١,٤٩٩ مليار جنيه للقوائم المالية المجمعة خلال عام ٢٠٢٣ مقابل ١,٢٥٠ مليار جنيه للقوائم المالية المجمعة عام ٢٠٢٢ .

٤ - الاستثمارات:-

بلغت استثمارات الشركة في شركات تابعة وشقيقة مبلغ ١٩٦,١ مليون جنيه مقابل ٣٣٩,٦ مليون جنيه في العام الماضي .

٥ - الأجور والعمالة:-

بلغ إجمالي عدد العاملين بالشركة ٢٥٨ فرد معين ٦٦ فرد مؤقت في ٣١ / ١٢ / ٢٠٢٣ وبتراوح متوسط أجور العاملين حوالي ٤,٦ مليون جنيهاً شهرياً.

٦ - تدريب العاملين:-

تتبع الشركة سياسة تدريب العاملين في جميع التخصصات داخل الجمهورية وأيضاً حضور دورات تدريبية ومؤتمرات دولية في الدول العربية والأجنبية وتبدي الشركة اهتماماً بالغاً في هذا الشأن.

٧- القوائم المالية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ :-

- حجم المبيعات (الغير مجمعة) : ٣٥٢,٦ مليون جنيهاً عام ٢٠٢٣ مقابل ٢١٤,٩ مليون جنيهاً في عام ٢٠٢٢
- حجم المبيعات (المجمعة) : ١,٩٢٠ مليون جنيهاً عام ٢٠٢٣ مقابل ١,٣٦٢ مليار جنيهاً في عام ٢٠٢٢
- تكلفة المبيعات (الغير مجمعة) : ٣٠٨,٦ مليون جنيهاً عام ٢٠٢٣ مقابل ٢١٩,٨ مليون جنيهاً في عام ٢٠٢٢
- تكلفة المبيعات (المجمعة) : ١,٤٩٦ مليار جنيهاً عام ٢٠٢٣ مقابل ١,١٥٧ مليار جنيهاً في عام ٢٠٢٢
- مجمل الربح / الخسارة (الغير مجمعة) : ٤٤ مليون جنيهاً عام ٢٠٢٣ مقابل (٤,٩) مليون جنيهاً في عام ٢٠٢٢
- مجمل الربح (المجمعة) : ٤٢٣,٧ مليون جنيهاً عام ٢٠٢٣ مقابل ٢٠٥ مليون جنيهاً في عام ٢٠٢٢
- صافي الربح / الخسارة (الغير مجمعة) : ٣٥ مليون جنيهاً أرباح عام ٢٠٢٣ مقابل (٧٩,٧) مليون جنيهاً خسائر عام ٢٠٢٢
- صافي الربح (المجمعة) : ١,٩٥٩ مليار جنيهاً أرباح عام ٢٠٢٣ مقابل ٩٦,٩ مليون جنيهاً أرباح عام ٢٠٢٢

٨- مقترحات مجلس الإدارة بشأن الأرباح :-

عدم توزيع أرباح

٩- بيان التبرعات :-

لا يوجد

ختم الشركة

الممثل القانوني للشركة

الاسم: فايز حبيب عزيز جريس

التوقيع:



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35091 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة – معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : اسيك للتعيين "أسكوم"

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع مواد البناء

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: نادر محمد غزالي

الوظيفة: أخصائي أول علاقات مستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: nader.ghazaly@ascom.com.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تعمل الشركة بالسياسات البيئية والاجتماعية للحفاظ على البيئة المحيطة وجميع النواحي الاجتماعية المتعلقة ببيئة العمل.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

تتبع الشركة سياسة بيئية واجتماعية وطنية وعالمية للمحافظة على بيئة العمل الداخلية والخارجية ويتم تطبيق هذه السياسات بمواقع الشركة المختلفة.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي لتفاديها ويظهر ذلك في جميع اللوائح المطبقة من قبل الشركة في مواقعها المختلفة.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة لتدوير المخلفات حيث تلتزم بالإتفاق مع متعهدين معتمدين من وزارة البيئة وجهاز حماية شئون البيئة للتخلص من مخلفات المواقع.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

النشاط الأساسي للشركة هو تقديم المعاونة الفنية والإستشارات الفنية في مجال التعدين وتقوم الشركة ببعض الممارسات داخل مقرات الشركة والتي من شأنه تقليل الإنبعاثات منها خفض استهلاك الكهرباء عن طريق خفض حمولة الإضاءة وإدخال تقنية الإضاءة الموفرة (LED) وتوقيع عقود صيانة سنوية مع شركات خارجية لصيانة التكييفات بصفة دورية ويتوافر لدى إدارة تكنولوجيا المعلومات استراتيجية لترشيد استخدام الطاقة مثل استخدام الخوادم الافتراضية بالإضافة لإستخدام نظم تعمل على تخفيض استخدام الأوراق وبالتالي تخفيض استهلاك الأحبار والطابعات.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة ISO 14001

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

حيث أن النشاط الرئيسي للشركة تقديم المعاونة الفنية والأبحاث الجيولوجية للشركات العاملة في مجال التعدين.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

استهلاك الطاقة يقتصر على استهلاك الكهرباء بالمقر الإداري. وتم احتساب استهلاك الطاقة من الكهرباء خلال عام 2023 وبلغ 172589 كيلو واط.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

المصدر الرئيسي للطاقة لدى الشركة هي الكهرباء وتم احتساب استهلاك الطاقة من الكهرباء خلال عام 2023.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

إستهلاك الطاقة من الكهرباء تم احتسابه خلال عام 2023 وبلغ 172589 كيلو واط وسيتم مقارنته بالأعوام القادمة لحساب ما تم توفيره من الطاقة.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

قامت الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة بالمقر الإداري للشركة خلال عام 2023 وبلغ 2017 متر مكعب.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يوجد إعادة تدوير للمياه المستخدمة .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بصفة دورية بإصدار قرارات إدارية بتشكيل لجان جرد مكونة من شقين مالي وفني لعمل حصر شامل للمخلفات وتقديم تقرير معتمد بذلك تمهيداً لبيعها للمتعهدين.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم الإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات في استمارة 2 الموجه الى هيئة التأمينات الاجتماعية بالإضافة الى الإفصاح عن عدد الموظفين المعينين والمؤقتين بالتقرير السنوي للشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات في استمارة 2 الموجه الى هيئة التأمينات الاجتماعية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ لا

سيتم الإفصاح عنها مستقبلاً

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال نموذج الإطار التنظيمي للشركة الموجه للبورصة المصرية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا يوجد أي تفرقة بين أجور الذكور وأجور الإناث في الشركة ويتم الإفصاح عن متوسط الأجور كرقم إجمالي بتقرير مجلس الإدارة السنوي.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال استمارة 2 المقدمة لهيئة التأمينات الاجتماعية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال استمارة 2 المقدمة لهيئة التأمينات الاجتماعية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

حيث لا يتم الإستعانة بالمستشارين بصفة دورية ويتم الإستعانة بهم من خلال فترات متفاوتة ولفترة محدودة.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

الشركة ملتزمة بسياسة تجريم التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز بموجب القوانين المصرية المعمول بها في هذا الشأن ومن خلال اللوائح الداخلية للشركة.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة المواصفات الدولية للسلام والصحة المهنية OHSAS 18001 والتي تحولت عام 2018 لشهادة 45001.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يتم تدريب العاملين بمواقع الشركة المختلفة بصفة دورية من خلال إدارة السلامة والصحة المهنية التابعة للشرك

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

الشركة ملتزمة بتجريم عمالة الأطفال والعمالة الجبرية بما يتوافق مع قانون العمل المصري.

هل تطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم عمل سجل رسمي لموردين وعملاء الشركة مستوفي جميع المستندات القانونية.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة

العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق

العمال؟ لا

تتبع الشركة قانون العمل المصري

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم تطبيق متطلبات القانون المصري على جميع موردين الشركة.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي

يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال تقرير مجلس الإدارة السنوي ونماذج الإفصاح الخاصة بالبورصة المصرية.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال تقرير الحوكمة وتقرير مجلس الإدارة السنوي.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

يتم من خلال اللوائح الداخلية للشركة والقوانين المصرية الخاصة بمكافحة الفساد والرشوة.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of

ethics / Conduct ؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

يتم إتباع القوانين المصرية المتعلقة بحماية البيانات ونظام الإفصاح ODS الخاص بالبورصة المصرية.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تقوم الشركة بإصدار أي تقارير إستدامة

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتبنى الشركة أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالعمل اللائق ونمو الاقتصاد- المساواة بين الجنسين

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن هذه الأهداف من خلال تقرير الحوكمة وتقرير مجلس الإدارة.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

وذلك من خلال الرعاية الصحية والاجتماعية للعاملين بالشركة والتبرع للمجتمع المدني والإفصاح عن تلك التبرعات.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تستثمر الشركة في إحدى الشركات التابعة التي تقوم بإنتاج الصوف الزجاجي الصديق للبيئة والذي يعمل على تقليل استهلاك الطاقة وتخفيف من ظاهرة الإحتباس الحراري عن طريق التقليل من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

من خلال التبرعات التي تقوم الشركة بالإفصاح عنها سنوياً.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

يتم فقط مراجعة تقرير الحوكمة الصادر عن الشركة من قبل طرف ثالث (مراقب الحسابات)

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35092 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي فى نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : اسيك للتعيين "أسكوم"

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع مواد البناء

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: نادر محمد غزالي

الوظيفة: أخصائي أول علاقات مستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: nader.ghazaly@ascom.com.eg

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفترة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخي).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

يتم مراعاة التأكد من عدم وجود آثار سلبية للمشاريع على المناخ عند دراسة مجلس الإدارة لأي فرص استثمارية معروضة على الشركة.

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ

وإدارتها؟ نعم

يتم تقييم المخاطر وإدارتها من قبل الشركة ويتم ذلك في مواقع الشركة المختلفة حيث يتم التخلص الآمن من

المخلفات من خلال متعهدين معتمدين من وزارة البيئة وعمل الصيانة الدورية لمعدات الشركة وتقليل

استهلاك الكهرباء وترشيد المياه في مقرات الشركة.

2. مؤشر الأداء الخاص بفترة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط

والطويل؟ لا

ولكن تقوم الشركة بتضمين المخاطر المتعلقة بالمناخ في سياستها وحصلت الشركة على شهادة الأيزو

14001

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

يتم مراعاة ذلك عند دراسة الفرص الإستثمارية التي يتم عرضها على الشركة للمساهمة فيها ويظهر ذلك في الإستثمار في الصوف الزجاجي الصديق للبيئة.

هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

قامت الشركة بتنفيذ عدد من المدافن الصحية بعدد من محافظات الجمهورية وهي تعتبر من البنية التحتية لمنظومة المخلفات .

3. مؤشر الأداء الخاص بفترة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

سيتم وضع منهج وفقاً لطبيعة الشركة مستقبلاً

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تحرص الشركة على وضع تدابير لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ ومنها ترشيد الطاقة واستهلاك المياه وإدارة المخلفات والصيانة الدورية لأجهزة ومعدات الشركة.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها وفي جميع انشطتها وتلزم جميع المقاولين المتعاملين معها للالتزام بها من خلال إضافة ملحق للعقود خاص بالقواعد العامة التي يجب اتباعها للمحافظة على البيئة.

4. مؤشر الأداء الخاص بفترة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ لا

لا تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر في الفترة الحالية.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

تم حساب اسهلاك الكهرباء خلال عام 2023 وعليه حساب إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون والذي بلغت 74.21 طن متري وسيتم ادراج الإفصاح ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي.

