

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45905 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



طباعة

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة
بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة
ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في
نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة -معايير
Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ
التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين
تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير
المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على أليات وتطبيقات دمج ممارسات
الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة
المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المعقيد لها أوراق
مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير
الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا
النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة
ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : الاسكندرية للزيوت المعدنية(اموك)

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع طاقة والخدمات المساندة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.



اسم المسؤول: سهى عبدالعزيز إبراهيم فاضل

الوظيفة: مدير عام الإستثمار

البريد الإلكتروني الخاص به: soha.abdelaziz@amoceg.com

رقم الهاتف : +20116067016

رقم البطاقة الضريبية : 042-996-705

IFC Code : 328243

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية وأو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تلتزم الإدارة في شركة اموك بإنشاء نظام حوكمة فعال من خلال سياسات ولوائح عمل أخذة في الاعتبار الأطراف ذات العلاقة التي سوف تتأثر بقراراتها وأنشطتها ، من خلال دمج مبادئ التنمية المستدامة في صنع القرار وتنفيذه وتطبيق الممارسات والمواضيع الجوهرية وقضايا المسؤولية البيئية والمجتمعية ، وذلك من خلال السياسة العامة المعتمدة للشركة

البيئية:

البند رقم (2) من السياسة العامة للشركة :
التطوير المستمر لتطبيق أنظمة الجودة والبيئة والسلامة والصحة المهنية وترشيد الطاقة وجودة المختبرات
والمعايرة وسلامة العمليات و تقليل البصمة الكربونية للمنتجات و العمليات طبقاً لكود CCPS وتوثيق
وتطبيق وحفظ السياسة والأهداف السنوية لجميع أنشطة الشركة.

البند رقم (5) من السياسة العامة للشركة :
شراء واستخدام المنتجات والخدمات التي تتميز بالكفاءة العالية للطاقة مع دعم التصميمات التي تؤدي إلى
تحسين أداء الطاقة وترشيد استهلاك الموارد بما لا يخل بالجودة ذات المستوى الرفيع.

البند رقم (8) من السياسة العامة للشركة :
تحقيق التوافق مع المتطلبات القانونية والتشريعات المحلية والدولية واللوائح العامة المتعلقة بأنشطة الشركة
مع الأخذ في الإعتبار قوانين حماية البيئة ومخاطر بيئة العمل وقانون الكهرباء وتوجهات الدولة نحو ترشيد
استهلاك الطاقة وخفض الانبعاثات الكربونية للمنتجات والعمليات واتخاذ الإجراءات اللازمة لمنع تلوث الهواء
والماء والأرض وتقليل الفاقد والحد من التلوث والمخلفات من المنبع وحماية البيئة ،وبتمتع منتسبي الشركة
بالحقوق الأساسية

من عدم وجود اي شكل من اشكال التمييز او العمالة الجبرية مع معالجة الآثار السلبية للقرارات والانشطة
وتلقي الشكاوي والتحقيق فيها و ايضا.

البند رقم (16) من السياسة العامة للشركة :
توصيل المعلومات المتعلقة بالسياسة العامة للشركة إلى جميع العاملين بإدارات الشركة وكذا الجهات المعنية
وأيضا فيما يتعلق بفهم تأثيرات الانبعاثات الكربونية و التعاون في تقليل تلك التأثيرات.

البند رقم (22) من السياسة العامة للشركة :
تلتزم الشركة بالافصاح وتقديم تقارير دقيقة و واضحة حول انبعاثات الكربون.

الاجتماعية:

البند رقم (12) من السياسة العامة للشركة :

تلتزم الشركة بمبادئ و سياسات المسؤولية المجتمعية طبقاً لمنظومة ISO 26000:2010
الاستدامة:

البند رقم (1) من السياسة العامة للشركة :

تبنى مفهوم التنمية المستدامة حيث يستلزم الأمر الاهتمام بالجانب البيئي و الاقتصادي والاجتماعي عند اعداد
السياسات التنموية، و يعد التوازن بين تلك الأبعاد هو نهج الشركة لتحقيق التنمية المستدامة.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

سياسة أهداف التنمية المستدامة

• رؤية مصر 2030

• مخططة قطاع البترول للتغيرات المناخية 2050

• أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة SDGS

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

• تواصل الشركة تعزيز التزامها بالاستدامة من خلال تبني إطار عملي ومتطور لإدارة المخاطر البيئية

والاجتماعية وتقوم الشركة بذلك في عدة إطارات :

إطار إدارة المخاطر البيئية

• تقوم الشركة بتحديد المخاطر البيئية وتقييمها وفق إطار متكامل يعتمد على الامتثال للتشريعات الوطنية

وتعتمد الشركة في عملية تقييم المخاطر البيئية على القوانين المصرية ذات الصلة، وعلى رأسها قانون البيئة



رقم 4 لسنة 1994 وتعديلاته واللوائح التنفيذية المنظمة له ويشمل ذلك الالتزام بإجراءات التقييم البيئي وضوابط الانبعاثات ومعايير السلامة والصحة المهنية بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية المعتمدة. الاعتماد على المعايير الدولية لإدارة المخاطر

• تعزز الشركة قدراتها في إدارة المخاطر البيئية بالاستناد إلى مجموعة من المعايير الدولية المعتمدة بما في ذلك معيار إدارة الطاقة والذي يساهم في الكشف المبكر عن المخاطر المرتبطة بالاستهلاك غير الكفء للطاقة والحد

من الانبعاثات ورفع كفاءة استخدام الطاقة بما يتماشى مع الممارسات العالمية، ويأتي ذلك دعماً لجهود الشركة

في خفض البصمة الكربونية وتعزيز كفاءة مواردها

منظومة شهادات الجودة والبيئة والسلامة

• تدرج جهود إدارة المخاطر ضمن منظومة متكاملة من الشهادات المعتمدة التي حصلت عليها الشركة ومنها:

• ISO 9001: نظام إدارة الجودة ISO 14067: نظم إدارة البصمة الكربونية للمنتجات

• ISO 14001: نظام الإدارة البيئية ISO 14064-1: نظم إدارة البصمة الكربونية للمنشأة

• ISO 26000: المسؤولية المجتمعية ISO 14064-1: نظم إدارة البصمة الكربونية للمنشأة

• ISO 45001: الصحة والسلامة المهنية

• وتعكس هذه الشهادات التزام الشركة بتطبيق أفضل الممارسات في إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية وتحسين الأداء المؤسسي بشكل مستمر، وقامت الشركة بإجراء المراجعات الخارجية الدورية اللازمة للحفاظ على اعتماد شهادة ISO 14001 وتم التأكيد على استمرار صلاحية الشهادة حتى عام 2027 مما يساهم في تعزيز مصداقية نظام الإدارة البيئية المطبق داخل الشركة ويؤكد كفاءته واستدامته.

وفي إطار تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث تقوم الشركة بدراسة المخاطر التشغيلية

والبيئية بشكل دوري بما في ذلك إجراء Risk Assessment للأعمال غير الاعتيادية ويتم ذلك وفق

HAZID و Risk management standard EGPC-PSM-ST-001 وذلك عن طريق عمل

STUDY و JHA STUDY كما يتم تقييم المخاطر أثناء عمليات الصيانة وبداية التشغيل، ويتم ذلك

بالتعاون مع الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية وحماية البيئة، لضمان اتخاذ التدابير الوقائية المناسبة

والالتزام بالمعايير البيئية والسلامة، والحفاظ على استمرارية العمليات التشغيلية بأعلى مستوى من الكفاءة

والأمان، وتقوم الشركة برصد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي بتقرير

المخاطر السنوي والذي يتم عرضه على لجنة المراجعة والحوكمة وعلى مجلس إدارة الشركة لمناقشته

واعتماده وذلك عن طريق قطاع الحوكمة وإدارة المخاطر بالشركة.

وفي إطار إدارة المخاطر الاجتماعية

حيث حصلت الشركة ISO 26000: الخاصة بالمسؤولية المجتمعية كذلك قامت الشركة بعمل استشارات

للشركات الشقيقة بقطاع البترول في مجال المسؤولية المجتمعية منها شركة أبو قير وأتريك وشركة السويس

للبيترول كما قامت الشركة بالمشاركة في عدده مساهمات مجتمعية منها (مدرسة أموك التطبيقية/جمعية

الصرح/صندوق الإسكان وغيرها من المبادرات)

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بإعادة تدوير أنواع متعددة من المخلفات مثل الورقية والبترولية ،

بالنسبة للمخلفات الورقية قامت الشركة باستخدام أحدث اساليب التكنولوجيا ونقل عدد الورق

ومن ضمن مبادرات قطاع الجودة :

1- إلغاء المنظومة الورقية في المراسلات و تحويلها عبر البريد الالكتروني و تقنين المسار طبقا لقانون

التوقيع الالكتروني المصري و انشاء قوائم اعتماد و تفويض اداري لكل إدارة بالشركة ، و تفعيل البريد



الإلكتروني بشكل كامل منذ عام 2017.

2- إنشاء منصة رقمية للعاملين بشركة أموك (بدون تكلفة مالية على الشركة) عن طريق استخدام بعض برامج مايكروسوفت المتاحة بالشركة، و تحتوي تلك المنصة على خدمات الـ Self Service للعاملين مثل إنشاء تصاريح الخروج و متابعة الخدمات الطبية و حجز الرحلات و الفنادق و طلبات استخدام السيارات، و قواعد بيانات كاملة ومؤمنة لجميع الطلبات والتي تجاوزت عدد 80 ألف معاملة خلال العام 2025، كما بها جميع إجراءات العمل واللوائح العامة بالشركة، والمنصة تتحدث باستمرار و تسمح للدخول عليها من خلال أجهزة الموبايل أو الكمبيوتر. 3- إعادة تدوير المخلفات الورقية و السجلات منتهية الصلاحية عن طريق فرمها و بيع المخلفات بحضور لجنة من الشركة باحد الشركات المتخصصة في إعادة تدوير المخلفات الورقية و قد تم التخلص من كمية 5.320 طن و 600 كيلو جرام خلال عام 2025

4- أما عن المخلفات البترولية الصلبة أو السائلة كانت المخلفة الصلبة 10 طن خلال فترة التقرير والمخلفات السائلة حوالي 300.000 طن الناتجة من العمليات الإنتاجية للشركة.

وتتبنى الشركة سياسات لتدوير واسترجاع المخلفات ذات القيمة، حيث يتم قشط الزيوت من أحواض المعالجة بنظام (API Separator) وإعادة استخدامها مرة أخرى في العملية الإنتاجية، مما يساهم في تقليل كمية المخلفات المرسله للتخلص النهائي، وخفض الأثر البيئي، وتعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة. وتقوم أموك بالتخلص من النفايات والمخلفات الخطرة بما يتماشى مع الالتزامات البيئية أو التشريعية والموافقة من جهاز الشئون البيئية

وتقوم الشركة بإجراء تقييم دوري كل ثلاثة أشهر من خلال (المركز الوطني للخدمات البيئية) ، إلى جانب تنفيذ نظام للرصد الذاتي المستمر لانبعاثات الغازات في وحدتي التشغيل 300 و500، مع العمل على استكمال المرحلة الثانية من هذا النظام والتي تهدف إلى تقليل انبعاثات الغازات الدفينة / غازات الاحتباس الحراري بما يتماشى مع توجه الدولة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة .

الصرف الصناعي :

• وحدة معالجة الفينول بقدرة 18 م³/ساعة ضمن برنامج EPAPIII التابع لجهاز شؤن البيئة، بتمويل قرض ميسر من بنك الإعمار الأوروبي بشروط مخفضة ومنحة 21.8%.

• وللتحقق من جودة تصريف مياه الصرف الصناعي حيث يتم معالجتها قبل صرفها على الشبكة القومية للصرف

الصحي بحيث تكون مطابقة لمواصفات وزارة البيئة المصرية والامتثال للقانون رقم 93 لسنة 1962 الخاص بالصرف على شبكة الصرف الصحي للمدينة حيث تتبع الشركة الإجراءات التالية:

1. أخذ العينات والفحوصات الدورية:

• أخذ عينات أسبوعية من مياه الصرف الصناعي الخارجة للشبكة وقياس جميع العناصر المحددة بالقانون (درجة الحرارة، COD، BOD₅، TSS، TDS، pH، الزيوت والشحوم، الفينولات، الحديد، الكبريتيدات).

• استخدام أجهزة قياس pH Online و ORP لمراقبة الجودة بشكل مستمر.

• متابعة الحالة بصرياً (Visual Inspection) للتأكد من خلو المياه من الزيوت والشحوم.

• متابعة إضافات الكيماويات مثل الشبة، البوليمر، والصودا لضمان فعالية المعالجة واستقرار جودة المياه قبل التصريف.

• التأكد من قشط الزيوت بأحواض الفصل (API Separator) قبل أي تصريف.

2. التقنيات وأنظمة التحكم:

• تركيب شاشات SCADA داخل الكنترول لتحسين متابعة العمليات التشغيلية، التحكم في المعالجة، وزيادة الكفاءة التشغيلية وضمان الالتزام بالمعايير البيئية.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس

الحراري؟ نعم



- تتبنى الشركة سياسة خفض استهلاك الطاقة وذلك بتحقيق هدف سنوي بمعدل 3.5% وذلك من خلال خطة استراتيجية تعتمد على خمس محاور رئيسية وهي :
- تنفيذ وخفض معدل استهلاك الطاقة الاجمالي النوعي (حرارية وكهربية) بنسبة 3.5% عن العام السابق
- استراتيجية خفض الانبعاثات الكربونية والمعايير الدولية
- ادارة اصحاب المصلحة
- بناء القدرات البشرية والمشروعات المستقبلية لدعم كفاءة الطاقة والاثربيني
- تحسين وتعزيز كفاءة الطاقة

الشركة حاصلة على ISO 14067 Carbon Footprint for Product - ISO 14064

Carbon Footprint for Facility مما يعزز من قدرتها على بيع منتجاتها في الأسواق الأوروبية وفتح أسواق جديدة ،

وتحقق الشركة خفض انبعاثات الغازات الدفينة بوضع مستهدف خفض معدل استهلاك الطاقة الاجمالي النوعي (حرارية وكهربية) بنسبة 3.5% عن العام السابق من خلال ترشيد الطاقة وتحديث أنظمة التشغيل وذلك من خلال

المشروعات الآتية على سبيل المثال :

- تحسين أداء أنظمة المراوح المستخدمة في العمليات التشغيلية ورفع كفاءة الضواغط والتي بدأت من ديسمبر 2024 وانتهت في مايو 2025 والتي ساعدت في حدوث خفض في استهلاك الطاقة الكهربائية بمقدار 377KWhr/6months من الفترة 1/7/2025 إلى 31/12/2025 وكذلك حدوث انخفاض في الانبعاثات الكربونية بمقدار 184Tonco2eq

- رفع كفاءة الأفران داخل الشركة: تعديل ظروف التشغيل لرفع كفاءة فرن Hot Oil بالوحدة 200 والتي بدأت من يونيو 2025 وانتهت في يوليو 2025 والتي ساعدت في حدوث خفض في استهلاك الطاقة الحرارية بمقدار 37,913MMBTU/ 6 Months من الفترة 1/7/2025 إلى 31/12/2025 وكذلك حدوث انخفاض

في الانبعاثات الكربونية بمقدار 2011Tonco2eq

- تركيب أجهزة رصد ذاتي للانبعاثات: تركيب أجهزة لرصد ومتابعة نسب الغازات المنبعثة من مداخن الغلايات والأفران حيث بدأ العمل بها من عام 2018 ومخطط الانتهاء بها في نهاية عام 2026 حيث تم تركيب على 3 أفران ، مع استكمال توسعه التركيب لما يصل إلى 7 مداخن وربطها بجهاز حماية البيئة والمشروعات المستقبلية

• تطبيق التوأمة الرقمية لأنظمة المرافق (Digital Twin – NALCO / ECOLAB)

وصف المشروع: تطبيق التوأمة الرقمية لأنظمة توليد البخار، واسترجاع متكثفات البخار، وأنظمة التبريد وتطبيقاتها بالوحدات الإنتاجية، بالتعاون مع شركة NALCO WATER إحدى شركات ECOLAB العالمية، بهدف تحسين كفاءة استخدام الطاقة (الحرارية والكهربائية)، ترشيد الموارد، تقليل الانبعاثات الكربونية، وخفض تكاليف التشغيل.

الهدف: تحقيق وفر مالي متوقع في حدود مليون دولار سنويًا مقابل تكلفة مشروع تُقدر بحوالي 220 ألف دولار،

مع تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل الانبعاثات.

حالة المشروع: جاري التنفيذ (تم الانتهاء من مرحلة التقييم A-Assess وإصدار أمر الشراء لمرحلة (Blueprint)

• مشروع (STSM (Steam Trap System Management)

وصف المشروع: تنفيذ منظومة لإدارة ومتابعة شبكات البخار والمتكثفات للحفاظ على استدامة نتائج مشروع رفع كفاءة شبكات البخار والمتكثفات، والذي أسفر عن تقليل فاقد البخار بمعدل 5.3 طن/ساعة وزيادة نسبة استرجاع المتكثفات بمعدل 6 طن/ساعة، من خلال رصد الأداء وتطبيق خطط الصيانة الوقائية لمصائد البخار ومحطات تجمع المتكثفات.



الهدف: تحسين كفاءة استخدام الطاقة، تقليل فاقد البخار، زيادة استرجاع المتكثفات، وخفض التكاليف التشغيلية.

حالة المشروع: جاري التنفيذ

ويتم تقديم تقييم دوري ربع سنوي للانبعاثات الخاصة بالشركة عن طريق المركز الوطني للقياسات البيئية، كما قامت الشركة بوضع خطة استراتيجية متكاملة تهدف إلى تحسين كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات وتقوم الشركة ايضا بالرصد الذاتي المستمر للغازات واستخدام الغازات المعالجة عن طريق تركيب اجهزة لرصد

ومتابعة نسب الغازات المنيعة من مداخن الغلايات و الافران وذلك من 2018 وحتى تاريخه

• معالجة الغازات الحامضية

وصف المشروع: دراسة استغلال وفصل الغازات الحامضية الناتجة من وحدة إنتاج السولار، والتي كانت تُحرق سابقاً في الشعلة، ومعالجتها باستخدام "الأمين" عبر استغلال الأصول الحالية للشركة بـ 3 نزع

الغازات الحامضية بوحدة Thiopaq

الهدف: تحقيق التنمية المستدامة، تقليل الانبعاثات الكربونية، وتوفير كميات من الغاز الطبيعي وتوفير الطاقة باستخدام الغاز المعالج كوقود للافران ، وذلك بتكلفة اجمالية قدرها 250,000 دولار أمريكي، ومن المتوقع توفير 2 مليون دولار سنوياً نتيجة استخدام الغاز المعالج كوقود للافران ، وكذا خفض انبعاثات CO2 بمقدار 28,000 طن سنوياً

حالة المشروع: تم الإنتهاء من الدراسة وفي إنتظار توريد الاجهزة والمعدات اللازمة للمشروع وتقوم الشركة بعمل تقييم دوري للانبعاثات الخاصة بالشركة (تقرير ربع سنوي - سنوي) ويتم عرضها في تقارير النشاط السنوية وكذلك التقرير الشهري لقطاع ترشيد الطاقة بالشركة

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO

14001)؟ نعم

استطاعت أموك اجتياز مراجعة التجديد على عدد من الشهادات الدولية التي تعكس التزامها بتطبيق أعلى معايير الإدارة البيئية والطاقة والسلامة المهنية مثل شهادة ISO 14001 الخاصة بنظم إدارة البيئة بصلاحيته حتى ابريل 2027 ، بالإضافة إلى شهادة ISO 50001:2018 لنظم إدارة الطاقة حتى اغسطس 2026 والتي تهدف إلى ترشيد استهلاك الطاقة، وفي إطار حرص أموك الدائم على تقليل الانبعاثات والبصمة الكربونية حصلت أموك على العديد من الشهادات مثل شهادة ISO 14067:2018 الخاصة بإدارة نظم البصمة الكربونية للمنتجات ، وشهادة ISO 14064-1 : 2028 لإدارة نظم البصمة الكربونية للمنشأة وذلك بدون وجود حالات عدم مطابقة وتماشياً مع أحدث الإصدارات لكل مواصفة مما يعكس قوة نظام الإدارة المتكامل بالشركة.

وتسهم هذه الشهادات في دعم جهود الشركة نحو الاستخدام الأمثل للطاقة ، وتقليل الاعتماد على المحروقات وخفض الانبعاثات وهو ما يعكس إيجابياً على الأداء الاقتصادي للشركة إلى جانب التوافق مع القوانين والتشريعات البيئية المحلية والدولية الصادرة في هذا الشأن .

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

نعم تقوم الشركة بحساب إجمالي الانبعاثات الكربون سنوياً الناتجة من استهلاك الطاقة، ويتم حساب كمية الانبعاثات CO2 المكافئ الناتجة عن استهلاك الطاقة الكهربائية على أساس معامل الانبعاث الخاص بمرصد



- الكهرباء الذي يتم نشره كل شهرين.
- ويتم حساب حساب كمية الانبعاثات CO_2 المكافئ الناتجة عن استهلاك الطاقة الحرارية على اساس كلا من :-
- الملف الخاص بحسابات المحتوى الحراري الخاص بوزارة البترول
 - وحسابات Simulation program
 - وطبقا لتقرير IPCC3

المصدر : استهلاك الطاقة بنوعها حرارية وكهربية

وحدة القياس : طن ثاني اكسيد كربون مكافئ **Ton Co2 Eq/ 6 Months**

معدلات إمكانية الاحتباس الحراري العالمي GWP المستخدمة : ثاني أكسيد الكربون

كمية الانبعاثات خلال الفترة : 106,981 طن ثاني اكسيد كربون مكافئ

سنة الاساس : 2021 – 2022

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر شهرياً وسنوياً من خلال من خلال فواتير الشركة الخاصة بالطاقة، حيث يتم احتساب الطاقة الحرارية من خلال حجم الاستهلاك بفواتير (الشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية) والطاقة الكهربائية من خلال حجم الاستهلاك بفواتير (الشركة القابضة لكهرباء مصر) وقد بلغ حجم الاستهلاك خلال الفترة **500,273,838 KWhr. / 6 months** حيث كان استهلاك الطاقة الكهربائية يساوي **53,753,160KWhr/6months** وكذلك كان استهلاك الطاقة الحرارية يساوي **MMBTU/6 months 1,523,441**

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً بنوعها لتشكيل الطاقة الحرارية نسبة حوالي 90%، والطاقة الكهربائية نسبة حوالي 10% من إجمالي الطاقة المستهلكة داخل الشركة .

كما أن الشركة حاصلة على **ISO 14067 Carbon Footprint for Product - ISO 14064 Carbon Footprint for Facility** والذان يختصان بقياس بصمة الكربون للمنتجات عبر دورة حياتها الكاملة وقياس وإدارة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري على مستوى الشركة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

الشركة سياسة خفض استهلاك الطاقة وذلك بتحقيق هدف سنوي بمعدل 3.5% وذلك من خلال خطة استراتيجية تعتمد على خمس محاور رئيسية وهي تحسين لتعزيز كفاءة الطاقة وبناء القدرات البشرية والمشروعات المستقبلية لدعم كفاءة الطاقة والاثربيني واستراتيجية خفض الانبعاثات الكربونية والمعايير الدولية ادارة اصحاب المصلحة وتنفيذ وخفض معدل استهلاك الطاقة الاجمالي النوعي (حرارية وكهربية) بنسبة 3.5% عن العام السابق، وترجع الزيادة في استهلاك الطاقة والانبعاثات هذا العام عن العام السابق بسبب وجود فترة توقف للعمرة السنويه باجمالي عدد ايام 25 يوم في عام 2024، ولكن لا يوجد لها مقابل في عام 2025 حيث انه تم فقط توقف لبعض الوحدات وليس لاجمالي الشركة، وتم تحقيق خفض في معدل الاستهلاك النوعي بمعدل 14.2%

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة وهي 592627 متر مكعب للفترة الحالية مقارنة ب 668979 متر مكعب للفترة المقارنة بالعام السابق بنسبة وفر قدرها حوالي 11% ، وذلك من خلال شركة مياه الشرب.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المنصرفة سنوياً وهي 346440.5 متر مكعب للفترة الحالية مقارنة ب 363949.25 متر مكعب للفترة المقارنة بالعام السابق بنسبة وفر قدرها حوالي 5%

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

• تقوم أموك بإعادة تدوير المخلفات الورقية و السجلات منتهية الصلاحية عن طريق فرمها و بيع المخلفات بحضور لجنة من الشركة باحد الشركات المتخصصة في اعادة تدوير المخلفات الورقية و قد تم التخلص من كمية

5.320 طن خلال الفترة من 1/7/2025 إلى 31/12/2025مقارنة ب 10.160 طن للعام السابق

• تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن خلال الفترة وهي 10 طن من المخلفات الصلبة بنسبة نقص قدرها حوالي 33% عن الفترة المقارنة التي كانت

15 طن وكانت كمية مياه الصرف الصناعي التي يتم صرفها خارج الشركة عن طريق شبكة الصرف الصحي للمدينة 346440.5 متر مكعب بنسبة نقص عن الفترة المقابلة بنسبة 4.8 % عن العام السابق التي كانت 363949.25 متر مكعب

• تتبنى الشركة سياسات لتدوير واسترجاع المخلفات ذات القيمة، حيث يتم قشط الزيوت من أحواض المعالجة بنظام (API Separator) وإعادة استخدامها مرة أخرى في العملية الإنتاجية، مما يساهم في تقليل كمية المخلفات المرسله للتخلص النهائي، وخفض الأثر البيئي، وتعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة.وتقوم أموك بالتخلص

من التلغيات والمخلفات الخطرة بما يتماشى مع الالتزامات البيئية أو التشريعية والموافقة من جهاز الشؤون البيئية

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج.1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم



تفصح الشركة بشكل سنوي عن عدد الموظفين والعمالة بشكل عام عن طريق تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية وكذا عن طريق تقرير الاستدامة حيث تبلغ نسبة العمالة الدائمة والمؤقتة 99.69% ، 0.31% على الترتيب مقارنة بنسبة 99.24% ، 0.76% عن الفترة المقارنة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث وتطوره عبر السنوات من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية وكذا عن طريق تقرير الاستدامة حيث تبلغ نسبة العمالة من الرجال والسيدات 91% ، 9% على الترتيب وبذات النسبة عن الفترة المقارنة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تفصح الشركة في تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية، وكذلك من خلال تقرير الاستدامة، عن تطور التركيبة النوعية للقوى العاملة خلال العام، موضحة التغيرات التي طرأت على نسب العمالة من السيدات والرجال مقارنة بالفترة السابقة.

فقد سجل عدد السيدات العاملات في الشركة 117 سيدة تمثل 8.9% من إجمالي العمالة، مقابل 113 سيدة تشكل 8.5% خلال الفترة المقارنة، بما يعكس زيادة قدرها 0.4% في نسبة مشاركة المرأة في القوى العاملة.

وفي المقابل، بلغ عدد العاملين من الرجال 1194 رجلاً بما نسبته 91.1% من إجمالي العاملين، مقارنة بعدد 1209 رجال بنسبة 91.5% في الفترة المقارنة، وهو ما يشير إلى انخفاض قدره 0.4% في نسبة العمالة من الرجال.

وتعكس هذه المؤشرات حرص الشركة على رصد وتوثيق التطورات في توزيع العمالة بين الجنسين ضمن تقاريرها السنوية، التزاماً بمبادئ الشفافية والاستدامة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تفصح الشركة في تقاريرها السنوية، سواء تقرير مجلس الإدارة أو تقرير الاستدامة، عن مستجدات تركيبة القيادات العليا، موضحة التغيرات في توزيع المناصب بين السيدات والرجال خلال العام.

وقد شهدت وظائف الإدارة العليا حضوراً متنامياً للسيدات، حيث ارتفع عددهن إلى 40 سيدة يشكلن 16% من إجمالي شاغلي هذه الوظائف، مقارنة بـ 35 سيدة بنسبة 15% في الفترة المقارنة، وهو تطور يعكس زيادة مقدارها 14% في تمثيل المرأة بالمناصب القيادية.

أما الرجال، فما يزالون يشكلون النسبة الأكبر من شاغلي الإدارة العليا، إذ بلغ عددهم 203 رجل بنسبة 84% من إجمالي القيادات، مقابل 193 رجلاً بنسبة 85% في الفترة السابقة، بما يشير إلى زيادة في العدد قدرها 5% على الرغم من تراجع النسبة المئوية بشكل طفيف ، بسبب انتهاء خدمة عدد 10 رجال خلال الفترة

وتبرز هذه المؤشرات مجتمعة توجه الشركة نحو رصد ديناميكيات التمثيل القيادي بدقة، مع إظهار ميل واضح لزيادة مشاركة السيدات في مستويات الإدارة العليا بصورة تدريجية ومستدامة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث وتطوره عبر السنوات من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية وكذا عن طريق تقرير الاستدامة



2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (2ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تفصح الشركة من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية عن عدد الموظفين بالشركة وأيضاً من خلال تقرير الاستدامة السنوي والذي يشتمل على معدل دوران العمالة بتقارير الاستدامة ويبلغ نسبة 0.76% وذلك عن الفترة الحالية مقارنة وبنفس النسبة عن الفترة المقارنة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن إجمالي عدد الموظفين من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية، كما تعرض البيانات ذاتها ضمن تقرير الاستدامة السنوي، الذي يتضمن معدل دوران العمالة. وقد سجل معدل دوران العمالة خلال الفترة الحالية نسبة 0.76%، وهي نفس النسبة المسجلة في الفترة المقارنة، بما يعكس استقرار مستوى دوران العمالة بين الفترتين.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تفصح الشركة من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية عن عدد الموظفين بالشركة وأيضاً من خلال تقرير الاستدامة السنوي والذي يشتمل على معدل دوران العمالة بتقارير الاستدامة ويبلغ نسبة 0.76% وذلك عن الفترة الحالية مقارنة وبنفس النسبة عن الفترة المقارنة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (3ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

أولت الشركة اهتماماً بالغاً بقضايا التحرش الجنسي وعدم التمييز من خلال تبني سياسات واضحة وشاملة تركز على النوعية والتثقيف وتعريف العاملين بالسلوكيات غير المقبولة داخل بيئة العمل، كما توفر الشركة قنوات آمنة وسرية للإبلاغ عن أي انتهاكات مع ضمان حماية المبلغين بشكل كامل من أي إجراءات انتقامية قد تتخذ بحقهم.

ويتضمن ميثاق السلوك المهني أليات واضحة للمساءلة والمحاسبة بما يكفل التعامل الجاد والفوري مع أي مخالفة، الأمر الذي يعزز بيئة عمل آمنة ومحترمة لجميع العاملين ويعكس ثقافة مؤسسية قائمة على احترام حقوق الإنسان.

ومن الجدير بالذكر أن الشركة قامت أيضاً بإنشاء مسار إلكتروني مخصص للشكاوى عبر بوابتها الإلكترونية بهدف تسهيل عملية تقديم البلاغات وضمان سرية بيانات المبلغين ويسهم هذا النظام في تحسين متابعة الشكاوى وإدارة دورة اتخاذ الإجراءات بشأنها حتى الوصول إلى القرارات المناسبة تجاه أي مخالفة

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (4ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

• تتبع الشركة قانون العمل المصري رقم 14 لسنة 2025 وقانون التأمينات الإجتماعية المصري رقم 148 لسنة 2018 ولائحتهما التنفيذية وتعديلاتها

• **EGPC- PSM -ST-001 RISK MANAGEMENT STANDARD** •

• بالإضافة إلى متطلبات الايزو 45001:2018 نظم السلامة والصحة المهنية ، و متطلبات المعايير الأمريكية للسلامة والصحة المهنية OSHA ..

• كما أن نطاق العمال والأنشطة وأماكن العمل التي يشملها نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية هو جميع العاملين والأنشطة المختلفة التي يتم تنفيذها داخل الشركة

وانعكاساً لاهتمام الشركة بالسلامة والصحة المهنية تم تشكيل لجنة للسلامة والصحة المهنية تقوم بوضع ومراجعة سياسات السلامة والصحة المهنية وتحديد وتقييم المخاطر ومراجعة تقرير الحوادث إن وجدت وتقوم بشكل مستمر بمراجعة الإجراءات التصحيحية الخاصة بملاحظات السلامة

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ، حيث حققت الشركة 2,627,7444 عدد ساعات آمنة سواء على نطاق الشركة أو المقاولين

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البنينة والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تم تدريب العاملين بعدة برامج وندوات داخلية وخارجية في مجال السلامة والصحة المهنية وسلامة العمليات كما يلي:

* عدد الساعات التدريبية 2122 ساعة

* عدد العاملين من عمالة المقاول 391 عامل

* عدد العاملين من عمالة أموك 670 عامل

* إجمالي عدد الفرص التدريبية 1061

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

لا يوجد بالشركة عمالة أطفال أو عمالة جبرية سواء بالشركة نفسها أو من خلال الموردين والمقاولين، وتتبع أموك قانون العمل المصري والقوانين والنظم الدولية والتي تحرم عمالة الأطفال أو العمالة الجبرية

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة حيث ينص في العقود على التأمين على عاملي المقاول وكذلك إجراءات دخول الشركة من لم يستخرج بطاقة رقم قومي أو لا يحملها

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟
نعم

تؤكد شركة أموك التزامها الراسخ بحماية حقوق العمال من خلال اتباع مجموعة من الأطر والمعايير الدولية، إلى جانب الامتثال الكامل لأحكام قانون العمل المصري، ويظهر هذا الالتزام بوضوح في مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات العمل التي تعتمدها الشركة والتي تُعد مرجعاً أساسياً لضمان أن جميع الممارسات المهنية تتوافق مع الأهداف الاستراتيجية للشركة ومع القوانين المحلية والدولية ذات الصلة، كما تركز المدونة على منظومة من القيم والمبادئ التي تهدف إلى ترسيخ بيئة عمل عادلة وآمنة وتحترم حقوق جميع العاملين وتوضح لهم واجباتهم تجاه الشركة وتجاه زملائهم.

وفيما يتعلق بالموردين والبايعين فقد وضعت الشركة سياسة واضحة تضمن الشفافية والالتزام في سلسلة التوريد حيث لا يتم إدراج أي مورد ضمن منظومة التعامل مع الشركة إلا بعد تقديم مستندات رسمية تثبت كيانه القانوني والتجاري، كما تلتزم الشركة بإصدار جميع المستندات الرسمية المتعلقة بالتعاملات مع التشديد على ضرورة توافق الموردين مع السياسات والمعايير التي تطبقها أموك خصوصاً تلك المرتبطة بحقوق العمال والمسؤولية المجتمعية. ويأتي هذا التوجه في إطار حرص الشركة على تبني ممارسات عمل مسؤولة ومستدامة تتماشى مع معايير منظمة العمل الدولية والأطر العالمية ذات الصلة بحقوق العمال، وقد عزز هذا الالتزام بحصول الشركة على شهادة ISO 26000 الخاصة بالمسؤولية المجتمعية والتي تتضمن مبادئ حقوق الإنسان الصادرة عن الأمم المتحدة،

مما يعكس تبني الشركة لممارسات راسخة في تعزيز حقوق الإنسان داخل بيئة العمل وسلسلة التوريد.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم



لا يتم تسجيل أي مورد إلا بتقديم المستندات الرسمية للكيان التجاري الخاص به وإصدار المستندات الرسمية وبراعى اتباع الموردين لهذه السياسة .

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة من الذكور والإناث من خلال التقارير الدورية ومنها (تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية - تقرير الإفصاح - تقرير الحوكمة - تقرير الاستدامة)

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة من الذكور والإناث من خلال التقارير الدورية ومنها (تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية - تقرير الإفصاح - تقرير الحوكمة - تقرير الاستدامة)

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تم تشكيل لجنة للنظر في الأمور المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتتبعها وكذا تعرف مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات العمل بالشركة تلك الأفعال ومن ثم التوعية وطرق التبليغ عنها مع اساليب حماية المبلغ (إنهاء) بالمحاسبة على تلك الأفعال ، بالإضافة إلى حصول الشركة على شهادة ISO 37001:2016 إدارة نظم مكافحة الفساد والرشوة ونجحت أموك في اجتياز مراجعة التجديد لتلك الشهادة ، وذلك بدون وجود حالات عدم مطابقة و تم تجديد صلاحية الشهادات للتطابق مع أحدث الإصدارات للمواصفة ، وتم تشكيل لجنة للنظر في الأمور المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتتبعها ومدونة السلوك الوظيفي ولم تكتفي أموك بحصولها على الشهادة فقط بل قامت بتأهيل شركة مبدور للحصول على شهادة ISO 37001:2016 إدارة نظم مكافحة الفساد والرشوة

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of

ethics / Conduct نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

قطعت أموك شوطاً كبيراً في مجال تأمين شبكة المعلومات ضد مخاطر الأمن السيبراني حسب معايير التأمين العالمية وحسب تعليمات الهيئة المصرية العامة للبترول ، حيث قامت الشركة بتنفيذ وتشغيل العديد من أنظمة الحماية ومنها على سبيل المثال ال الحصر:

Firewall Perimeter - Firewall Datacenter - Malware-Anti ,Virus-Anti End - DNS – Management Access Privileged – Box Sand – Control Access Network

Attacks (وذلك بجانب إشراك أموك مع باقي شركات القطاع في منظومة مركز عمليات تأمين البيانات) SOS (لمتابعة ورصد موقف تأمين المعلومات على مدار الساعة ، كما أن الشركة بصدد تنفيذ ISO 27001 (الإطار الخاص بتأمين المعلومات والبيانات) للتطابق مع أحدث الإصدارات للمواصفة ، ويتم مناقشة مخاطر الأمن السيبراني أيضا ضمن مخاطر الشركة .

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير
أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة تقرير الاستدامة وفقاً لمعيار GRI الدولية CDP

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم
المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة حثيثاً لتحقيق العديد من أهداف التنمية المستدامة SDGs والتي منها على سبيل المثال :
(القضاء على الفقر - القضاء التام على الجوع - العمل اللائق ونمو الاقتصاد - مدن ومجتمعات محلية
مستدامة)

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف
التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تتابع أموك تنفيذ أهداف التنمية المستدامة (SDGs)، وتعمل على قياس مدى التقدم المحرز من خلال
المبادرات التي تساهم في تحقيق هذه الأهداف ، وتحرص الشركة على دمج هذه الأهداف ضمن استراتيجيتها
التشغيلية والمجتمعية بما يعكس التزامها بالتنمية المتوازنة بيئياً واجتماعياً واقتصادياً .
• أموك تلتزم بإصدار تقرير استدامة منذ عام 2018 وبلغ عددهم (7) تقارير مما يجعلها رائدة في قطاع
البتروكيمياويات المصري.

محافظت أموك على تصنيفها في فوربس مصر أموك ضمن أبرز 50 شركة محلية، مشيرة إلى اعتمادها على
استراتيجيات الاستدامة التي أدت إلى تقليل استهلاك الكهرباء والغاز الطبيعي بنسبة ، فضلاً لحصولها على
شهادة ISO 50001 لكفاءة الطاقة

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تخصص الجمعية العامة للشركة سنوياً مبالغ تتماشى مع مسؤوليتها تجاه المجتمع ومن ثم تعمل على إنفاقها
داخل القنوات المحدد لها ويفصح عنه سنوياً خلال تقرير الحوكمة والمادة (40) ،
كما تقوم الشركة أيضاً بتقديم استشارات للشركات الشقيقة في مجال المسؤولية المجتمعية .

هل تتبنى الشركة سياسة مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

قامت الشركة بإعداد إستراتيجية للمسؤولية المجتمعية والاستثمار المجتمعي ومن ثم عمل لجنة تباشر مناقشة
ومراقبة الأعمال المنفذة والحصول على ISO 26000 الخاص بالمسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة،
وكون شركة أموك من الشركات الرائدة بقطاع البترول في مجال المسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة
وفي إطار شعور الشركة بمسؤوليتها في نشر المسؤولية المجتمعية بين شركات قطاع البترول قامت أموك
بتأهيل شركة بترول أبو قير ضمن بروتوكول تعاون يضمن الحصول على تقرير التطبيق مع مواصفة ISO
26000

وكذا التعاون مع شركتي التريك و بترول السويس في الحصول على تقرير التطبيق لمواصفة ISO 26000
الخاصة بالمسؤولية المجتمعية

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بالتنمية المجتمعي؟ نعم

تشارك الشركة القطاعين العام والخاص في المبادرات المختلفة سواء للغذاء أو للتعليم أو أي مجال خاص
بالتنمية المجتمعية بإجمالي مساهمات خلال الفترة قدره 40,638,717 جنيه مصري ومن أمثلتها
المشروعات الآتية :

• المساهمة بمبلغ 24,330,000 جنيه بمدرسة أموك التطبيقية لدعم وتنمية القدرات والتعليم الجيد للطلاب



وذلك من خلال توقيع بروتوكول وعمل زيارات مفاجئة وتقارير من الادارة التعليمية، وتستهدف المبادرة من 25 - 30 طالب بكل تخصص سنوياً وفي 3 تخصصات

• المساهمة بمبلغ 11,000,000 جنيه بجمعية الصرح للمساواة وتمكين المرأة وذلك من خلال توقيع بروتوكول وعمل زيارات مفاجئة وتقارير ربع سنوية من إدارة الجمعية، وتستهدف المبادرة تأهيل 120 سيدة على

الحرف اليدوية

• المساهمة بمبلغ 5,000,000 جنيه بصندوق الإسكان وذلك من خلال الهيئة المصرية العامة للبترول ، وتستهدف المبادرة دعم القطاع الصحي التابع للهيئة المصرية العامة للبترول ووزارة البترول والثروة المعدنية

• المساهمة بمبلغ 18,217 جنيه بكل من (اللجنة الجغرافية - العامرية للبترول - مراتب للمجندين) ، وتستهدف المبادرة مجندين الأمن المركزي بمنطقة الدخيلة والمكس

• المساهمة بمبلغ 68,000 جنيه بكل من (اللجنة الجغرافية - سيدك - لحاف) ، وتستهدف المبادرة القضاء على الفقر وتحسين الحياة والمعيشة من خلال دعم الأسر الأشد احتياجاً بمحيط المنطقة للجنة الجغرافية

• المساهمة بمبلغ 60,000 بكل من (اللجنة الجغرافية - اسكندرية للبترول - كراتين) ، وتستهدف المبادرة القضاء على الفقر من خلال دعم الأسر الأشد احتياجاً بمحيط المنطقة للجنة الجغرافية

• المساهمة بمبلغ 162,500 بكل من (بطاريات سيارات - حي العجمي) ، وتستهدف المبادرة الخدمة المجتمعية من خلال دعم سيارات الخدمات الخاصة بحي العجمي

ودلالة على حرص أموك على النهوض بالمستوى التعليمي للشباب وتأهيلهم لسوق العمل وإيماناً منها بأهمية دورها المجتمعي قامت أموك بالآتي:

* تدريب عدد 400 طالب من مختلف التخصصات بمقر الشركة في إطار التدريب الصيفي للطلاب

* تدريب عدد 42 طالب من كلية علوم جامعة الأزهر

* تدريب عدد 23 طالب من الأكاديمية العربية للعلوم.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يجري مجلس الإدارة تقييمًا سنويًا رسميًا لأدائه يشمل مسؤوليات الإشراف على الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ، كما يتم مراجعة تقرير الحوكمة من خلال مراقب الحسابات المعتمد لدى الهيئة العامة للرقابة المالية وجهاز شئون البيئة المصرية خاص بالإفصاحات البيئية .



طباعة

Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 45907. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors .attached to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form



Annual report for FY 2025/2026

on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to Sustainability (ESG)

In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for **ESG** Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the **FRA** responsibility towards **NBFI** including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the **FRA** decisions No. **107** and **108** of **2021**, and to facilitate them, the **FRA** has prepared this electronic form to companies to fulfill the **KPIs** for the disclosure of sustainability standards

.ESG

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name:Alexandria Mineral Oils Company .1

company's sector:Energy & Support Services .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report



Name :Soha Abdelaziz Fadel .1

Job Title:Investment General Manager .2

Email:soha.abdelaziz@amoceg.com .3

Phone:+201116067016 .4

Tax Card:705-996-042 .5

IFC Code:328243 .6

Fourth: Environmental KPIs

Environmental Operations & Oversight (E1).1

Has the company developed any official Environmental and Social .1
?(E&S) or Sustainability policies

Yes

AMOC's management is committed to establishing an effective governance system through policies and operating regulations that take into consideration related and affected stakeholders who may be impacted by its decisions and activities. This is achieved by integrating the principles of sustainable development into decision-making and implementation processes, and by applying material practices and addressing key environmental and social responsibility issues, in accordance with the Company's approved General Policy

Environmental Policy

:Clause (2) of the Company's General Policy

Continuous improvement in the implementation of quality, environmental, occupational health and safety systems, energy conservation, laboratory quality and calibration, process safety, and the reduction of the carbon footprint of products and operations in accordance with the CCPS code. This also includes documenting, implementing, and maintaining the policy and annual objectives across all Company activities

:Clause (5) of the Company's General Policy

Procuring and utilizing energy-efficient products and services, while supporting designs that enhance energy performance and rationalize resource consumption without compromising high-quality standards

:Clause (8) of the Company's General Policy

Ensuring compliance with legal requirements, local and international legislation, and general regulations related to the Company's activities, taking into account environmental protection laws, workplace environmental risks, electricity regulations, and national directives toward energy conservation and the reduction of carbon emissions from products and operations. This also includes taking necessary measures to prevent air, water, and soil pollution; reducing losses; minimizing pollution and waste at source; protecting the environment; ensuring that employees enjoy fundamental rights, including freedom from discrimination and forced labor; addressing adverse impacts of decisions and activities; and receiving and investigating complaints

:Clause (16) of the Company's General Policy

Communicating information related to the Company's General Policy to all employees across departments, as well as to relevant stakeholders, including enhancing understanding of the impacts of carbon emissions and cooperation in reducing such impacts



:Clause (22) of the Company's General Policy
The Company is committed to disclosure and the provision of accurate
and transparent reports regarding carbon emissions

Social Responsibility

:Clause (12) of the Company's General Policy
The Company is committed to the principles and policies of social
responsibility in accordance with ISO 26000:2010

Sustainability

:Clause (1) of the Company's General Policy
Adopting the concept of sustainable development, which requires giving
due consideration to environmental, economic, and social aspects when
formulating development policies. Achieving balance among these
dimensions constitutes the Company's approach to realizing sustainable
development

Is this policy originating from within the company or derived from
global or national policies

Yes



**Sustainable Development Goals Policy •
Egypt Vision 2030 •**

**Egyptian Petroleum Sector Climate Change Plan 2050 •
United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) •**

Does the company identify and assess the environmental and social
risks arising from its economic activity

Yes

The Company continues to strengthen its commitment to sustainability
by adopting a practical and advanced framework for managing
environmental and social risks. This is implemented through several
frameworks, including

Environmental Risk Management Framework

The Company identifies and assesses environmental risks in accordance
with an integrated framework based on compliance with national
legislation. In assessing environmental risks, the Company relies on
relevant Egyptian laws, foremost among them Egyptian Environmental
Law No. 4 of 1994 and its amendments, as well as its executive
regulations. This includes compliance with environmental impact

assessment procedures, emission limits, and occupational health and safety standards, in line with approved regulatory requirements

Reliance on International Risk Management Standards

The Company enhances its environmental risk management capabilities by adopting a range of internationally recognized standards, including energy management standards, which contribute to the early identification of risks associated with inefficient energy consumption, reduction of emissions, and improvement of energy efficiency in line with global best practices. This supports the Company's efforts to reduce its carbon footprint and enhance resource efficiency

Quality, Environmental, and Safety Certification System

The Company's risk management efforts fall within an integrated system of accredited certifications obtained by the Company, including

ISO 9001: Quality Management System

ISO 14001: Environmental Management System

ISO 45001: Occupational Health and Safety Management System

ISO 26000: Social Responsibility

ISO 14067: Carbon Footprint of Products Management Systems

ISO 14064-1: Carbon Footprint of Organizational Facilities Management Systems

These certifications reflect the Company's commitment to applying best practices in environmental and social risk management and to continuously improving institutional performance. The Company has conducted the required periodic external audits to maintain ISO 14001 certification, and the validity of the certification has been confirmed through 2027, thereby enhancing the credibility, effectiveness, and sustainability of the environmental management system implemented within the Company

Operational and Environmental Risk Assessment

As part of hazard identification, risk assessment, and incident investigation processes, the Company conducts periodic assessments of operational and environmental risks, including risk assessments for non-routine activities. These assessments are carried out in accordance with the Risk Management Standard EGPC-PSM-ST-001, through the implementation of HAZID studies and Job Hazard Analysis (JHA)



studies. Risks are also assessed during maintenance activities and start-up operations, in cooperation with the General Department of Occupational Health, Safety, and Environmental Protection. This ensures the implementation of appropriate preventive measures, compliance with environmental and safety standards, and the continuity of operations at the highest levels of efficiency and safety

The Company monitors and evaluates environmental and social risks arising from its economic activities through the annual risk report, which is presented to the Audit and Governance Committee and the Board of Directors for review and approval via the Company's Governance and Risk Management Sector

Social Risk Management Framework

Within the framework of social risk management, the Company has obtained ISO 26000 certification for Social Responsibility. In addition, the Company has provided consultancy services to sister companies within the petroleum sector in the field of social responsibility, including Abu Qir, ANRPC, and Suez Oil Company. The Company has also participated in several community initiatives, including contributions to the AMOC Applied School, Al-Sarh Association, the Housing Fund, and other community development initiatives

Does the company follow specific policies concerned with waste recycling, water consumption, or energy consumption

Yes

The Company adopts specific policies focused on recycling various types of waste, including paper and petroleum waste. With regard to paper waste, the Company has implemented advanced technological solutions and significantly reduced paper usage

Quality Sector Initiatives

Elimination of the paper-based correspondence system and transition to electronic communication via email, with streamlined workflows in accordance with the Egyptian Electronic Signature Law. Approval and administrative authorization matrices have been established for each department, and email has been fully activated since 2017

Establishment of a digital platform for AMOC employees (at no financial cost to the Company) using available Microsoft applications. The platform provides self-service functions for employees, such as exit permits, medical services follow-up, travel and hotel bookings, vehicle



requests, and secure, comprehensive databases for all requests. The total number of transactions exceeded 80,000 during 2025. The platform also includes all work procedures and the Company's general regulations, is continuously updated, and is accessible via mobile devices and computers.

Recycling of paper waste and expired records through shredding and selling the waste in the presence of a Company committee to specialized paper recycling companies. A total of 5.320 tons and 600 kilograms of paper waste were disposed of during 2025.

:Petroleum waste management

Solid petroleum waste amounted to 10 tons during the reporting period.

Liquid petroleum waste generated from production operations amounted to approximately 300,000 tons.

Recovery and Reuse of Valuable Waste

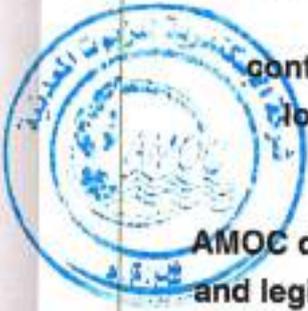
The Company adopts policies for recycling and recovering valuable waste, whereby oils are skimmed from treatment basins using the API Separator system and reused in the production process. This contributes to reducing the volume of waste sent for final disposal, lowering environmental impact, and maximizing the utilization of available resources.

AMOC disposes of hazardous waste in compliance with environmental and legislative requirements and following approval from the Egyptian Environmental Affairs Agency (EEAA).

The Company conducts quarterly periodic assessments through the National Center for Environmental Services, in addition to implementing a continuous self-monitoring system for gas emissions at operating Units 300 and 500. Work is currently underway to complete the second phase of this system, which aims to reduce greenhouse gas emissions, in line with the State's direction toward achieving the Sustainable Development Goals.

Industrial Wastewater Management

Phenol Treatment Unit with a capacity of 18 m³/hour, implemented under the EPAP III program of the Egyptian Environmental Affairs Agency, financed through a concessional loan from the European Bank for Reconstruction and Development (EBRD) under preferential terms, in addition to a 21.8% grant.



Compliance with Industrial Wastewater Discharge Standards

To ensure the quality of industrial wastewater prior to discharge into the national sanitary sewer network, wastewater is treated to comply with the specifications of the Egyptian Ministry of Environment and in accordance with Law No. 93 of 1962 governing discharge to municipal sewer systems. The Company follows the procedures below

Sampling and Periodic Testing .1

Weekly sampling of industrial wastewater discharged to the sewer network and measurement of all parameters specified by law, including Temperature, pH, TDS, TSS, BOD₅, COD, oils and grease, phenols, iron, and sulfides

Use of online pH and ORP monitoring devices for continuous quality control

.Visual inspections to ensure wastewater is free from oils and grease

Monitoring the addition of treatment chemicals such as alum, polymers, and caustic soda to ensure effective treatment and stable water quality prior to discharge

Verification of oil skimming through API Separator basins before any discharge

Technologies and Control Systems .2

Installation of SCADA monitoring screens within control rooms to enhance operational monitoring, improve treatment process control, increase operational efficiency, and ensure compliance with environmental standards

Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas (GHG) emissions

Yes

The Company adopts an Energy Consumption Reduction Policy, aiming to achieve an annual target of 3.5% through a strategic plan based on five main pillars

Reducing the total specific energy consumption (thermal and electrical) • by 3.5% compared to the previous year

Carbon emissions reduction strategy in alignment with international standards

.Stakeholder management •



Building human capacity and future projects to support energy •
.efficiency and environmental impact
.Enhancing and improving energy efficiency •

The Company has obtained ISO 14067 (Carbon Footprint for Products) and ISO 14064 (Carbon Footprint for Facilities) certifications, enhancing its ability to sell products in European markets and open new markets.

The Company achieves reductions in greenhouse gas emissions by targeting a 3.5% reduction in total specific energy consumption (thermal and electrical) compared to the previous year through energy conservation and modernization of operational systems. This is implemented through the following projects, for example

Improving the performance of operational fans and compressors: This • project, carried out from December 2024 to May 2025, helped reduce electricity consumption by 377 kWh over six months (from 1/7/2025 to 31/12/2025) and lowered carbon emissions by 184 tCO₂-eq

Enhancing furnace efficiency within the Company: Operating • conditions were optimized to improve the efficiency of the Hot Oil Furnace in Unit 200, executed from June 2025 to July 2025. This resulted in a reduction of thermal energy consumption by 37,913 MMBTU over six months (from 1/7/2025 to 31/12/2025) and a decrease in carbon emissions by 2,011 tCO₂-eq

Installation of self-monitoring Emission system: Devices for monitoring • and tracking gas emissions from boiler and furnace stacks were installed, starting in 2018, with completion planned by end of 2026.

Currently, three furnace stacks are equipped, with expansion planned to cover seven stacks, all connected to the Environmental Protection Agency monitoring system

Future projects

Digital Twin Implementation for Utility Systems (Digital Twin – NALCO / ECOLAB)

Project Description: Implementation of a digital twin for steam generation systems, steam condensate recovery, and cooling systems in the production units, in collaboration with NALCO WATER, a subsidiary of ECOLAB. The project aims to improve energy efficiency (thermal and electrical), optimize resource use, reduce carbon emissions, and lower operating costs

Objective: Achieve an expected annual financial saving of approximately USD 1 million against a project cost of around USD 220,000, while improving operational efficiency and reducing emissions

Project Status: Ongoing implementation (Assessment phase A-Assess completed, purchase order issued for Blueprint phase)

STSM Project (Steam Trap System Management)

Project Description: Implementation of a system to manage and monitor



steam and condensate networks to sustain the results of the Steam and Condensate Network Efficiency Improvement Project, which reduced steam loss by 5.3 tons/hour and increased condensate recovery by 6 tons/hour. This is achieved through performance monitoring and preventive maintenance plans for steam traps and condensate collection stations

Objective: Improve energy efficiency, reduce steam losses, increase condensate recovery, and lower operating costs

The Company conducts quarterly evaluations of its emissions through the National Center for Environmental Measurements. In addition, the Company has developed a comprehensive strategic plan aimed at improving energy efficiency and reducing emissions. The Company also implements continuous self-monitoring of gases and utilizes treated gases by installing devices to monitor and track gas emissions from boiler and furnace stacks, a system in place since 2018 to date

Acid Gas Treatment

Project Description: Study of the recovery and separation of acid gases generated from the gas oil production unit, which were previously flared, and their treatment using amine, utilizing the Company's existing assets in the Thiopaq Acid Gas Removal Tower

Objective: Achieve sustainable development, reduce carbon emissions, and save natural gas by using the treated gas as fuel for furnaces. The total project cost is approximately USD 250,000, with expected annual savings of USD 2 million through the use of treated gas as furnace fuel, along with a reduction of CO₂ emissions by 28,000 tons per year

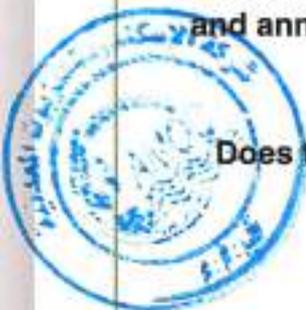
Project Status: The study has been completed; the project is awaiting the supply of necessary equipment and devices

The Company conducts periodic evaluations of its emissions (quarterly and annual reports), which are included in the Annual Activity Reports and the monthly Energy Efficiency Sector report

Does the management have any system/certification regarding the company's environmental practices (ISO 14001 certification)

Yes

AMOC has successfully passed the renewal audits for several international certifications that reflect its commitment to applying the highest standards of environmental management, energy management, and occupational health and safety. These include the ISO 14001 Environmental Management Systems certification, valid until April 2027, as well as the ISO 50001:2018 Energy Management Systems certification, valid until August 2026, which aims to rationalize energy consumption



In line with AMOC's ongoing commitment to reducing emissions and carbon footprint, the Company has obtained several additional certifications, including ISO 14067:2018 for Carbon Footprint of Products Management Systems and ISO 14064-1 for Carbon Footprint of Organizational Facilities Management Systems, with no non-conformities identified and in compliance with the latest versions of each standard.

This reflects the robustness and effectiveness of the Company's .integrated management system

These certifications support the Company's efforts toward optimal energy utilization, reducing reliance on fossil fuels, and lowering emissions, which positively impacts the Company's economic performance while ensuring compliance with applicable local and ".international environmental laws and regulations

Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2).2

Does the company calculate the total amount of carbon emissions .1
?(Carbon Footprint) in metric tons

Yes

Yes, the Company calculates total annual carbon emissions resulting from energy consumption. The CO₂-equivalent emissions from electricity consumption are calculated based on the emission factor provided by .the Electricity Observatory, which is published every two months

The CO₂-equivalent emissions from thermal energy consumption are :calculated based on

- The Ministry of Petroleum's calorific value calculations
- Simulation program calculations
- The IPCC 3rd Assessment Report

Source: Energy consumption (thermal and electrical)

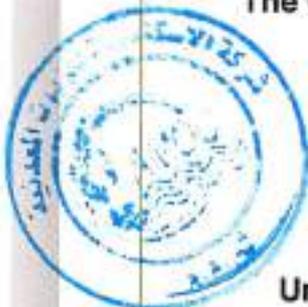
Unit of Measurement: Ton CO₂ equivalent (Ton CO₂ Eq / 6 Months)

Global Warming Potential (GWP) Factor Used: Carbon dioxide

Emissions During the Period: 106,981 Ton CO₂ Eq

Base Year: 2021-2022

Energy sources usage and diversification (E3).3



**Does the company calculate the total amount of energy directly .1
?consumed**

Yes

**The company calculates the total volume of energy consumed directly on a monthly and annual basis through the company's energy bills, where the thermal energy is calculated through the volume of consumption in the bills of (Egyptian Holding Company for Natural Gas) and the electricity energy through the volume of consumption in the bills of (Egypt Electricity Holding Company) and the volume of consumption during the period reached 500,273,838 KWHr. / 6 months , where the consumption of electrical energy was equal to 53,753,160KWHr/6months
The thermal energy consumption was 1,523,441 MMBTU/6 months**

**Does the company calculate the percentage of energy consumption .2
?according to the type of generation source**

Yes

The Company calculates its energy consumption annually by type of generation source. Thermal energy accounts for approximately 90% of total energy consumption, while electrical energy represents around 10% .of the Company's overall energy use

In addition, the Company is certified under ISO 14067 (Carbon Footprint of Products) and ISO 14064 (Carbon Footprint of Facilities), which focus on measuring the carbon footprint of products across their full life cycle, as well as measuring and managing greenhouse gas emissions at the ".company level

?Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3

Yes

The Company adopts an energy consumption reduction policy, targeting an annual reduction of 3.5% through a strategic plan based on five main :pillars

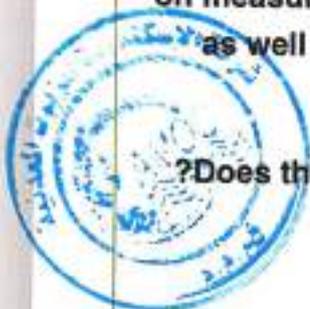
Improving and enhancing energy efficiency .1

**Human capacity building and future projects to support energy .2
efficiency and environmental impact**

**Carbon emissions reduction strategy and international standards .3
compliance**

Stakeholder management .4

Implementing and reducing the total specific energy consumption .5



(thermal and electrical) by 3.5% compared to the previous year
The increase in energy consumption and emissions this year compared to the previous year is due to a 25-day annual turnaround shutdown in 2024, which did not occur across the whole Company in 2025, as only some units were stopped. Nevertheless, a reduction in specific energy consumption of 14.2% was achieved

Water Usage (E4).4

Does the company calculate the total amount of water annual .1
?consumed

Yes

The Company calculates the total volume of water consumed, which amounted to 592,627 cubic meters during the current period, compared to 668,979 cubic meters in the corresponding period of the previous year, representing an approximate 11% reduction. This water consumption is supplied through the Drinking Water Company

Does the company calculate the total amount of annual water recycled .2
?and treated

Yes

Yes, the Company calculates the total annual volume of discharged water, which amounted to 346,440.5 m³ for the current period, compared to 363,949.25 m³ for the same period in the previous year, achieving a savings of approximately 5%

Waste Management (E5).5

Does the company calculate the total amount of waste generated or .1
?recycled and that, which has been treated according to type and weight

Yes

AMOC recycles paper waste and expired records by shredding and selling the materials through a specialized paper recycling company, in the presence of a Company-appointed committee. During the period



from 1/7/2025 to 31/12/2025, a total of 5.320 tons of paper waste was disposed of, compared to 10.160 tons in the previous year. The Company calculates the total volume of waste generated, recycled, or treated by type and weight during the period. This amounted to 10 tons of solid waste, representing a reduction of approximately 33% compared to the same period in the previous year, which was 15 tons. The volume of industrial wastewater discharged from the Company into the municipal sewage network was 346,440.5 m³, reflecting a reduction of 4.8% compared to the previous year, which was 363,949.25 m³. The Company adopts policies for recycling and recovering valuable waste, including skimming oils from treatment basins using the API Separator system and reusing them in the production process. This practice contributes to reducing the amount of waste sent for final disposal, lowering environmental impact, and maximizing resource utilization. AMOC also disposes of hazardous waste in compliance with environmental regulations and approvals from the Environmental Affairs Agency.



Fifth: Social KPIs

Gender Diversity & Pay Ratio (S1).1

Does the company disclose the number of male and female employees according to the type of employment (temporary or permanent) .1

Yes

The Company annually discloses the number of employees and overall workforce through the Board of Directors' Report attached to the financial statements, as well as through the Sustainability Report. The proportion of permanent and temporary employees amounts to 99.69% and 0.31%, respectively, compared to 99.24% and 0.76% in the corresponding comparative period.

Does the company disclose the percentage of total employees who are male and female .2

The company discloses the percentage of the total number of male and female employees and its development over the years through the Board of Directors' report attached to the financial statements as well as through the sustainability report, where the percentage of employment of men and women is 91% and 9% respectively and the same percentage for the comparative period.

**Does the company disclose the percentage of positions held by males .3
and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)**

The company discloses in the Board of Directors' report attached to the financial statements, as well as through the sustainability report, the development of the qualitative composition of the workforce during the year, explaining the changes in the percentages of employment of women and men compared to the previous period. Men accounted for 91.1% of the total number of employees, compared to 1209 men with 91.5% in the comparative period, indicating a decrease of 0.4% in the percentage of male employment. These indicators reflect the company's keenness to monitor and document developments in the distribution of employment between the sexes in its annual reports, in compliance with .the principles of transparency and sustainability

**Does the company disclose the percentage of positions held by males .4
?and females (specifically for senior-level and executive positions)**

In its annual reports, both the Board of Directors Report and the Sustainability Report, the company discloses the latest developments in the composition of senior leadership, explaining the changes in the distribution of positions between women and men during the year. Senior management positions have witnessed a growing presence of women, with their number increasing to 40 women, representing 16% of the total incumbents, compared to 35 women (15%) in the comparative period, a development that reflects an increase of 14% in women's representation in leadership positions. Senior management, which amounted to 203 men, representing 84% of the total leadership, compared to 193 men (85%) in the previous period, indicating an increase in the number of 5% despite a slight decrease in the percentage, due to the termination of 10 .men during the period

**Does the company disclose the average pay ratio for females .5
?compared to the males**

The Company discloses the percentage of the total average wage ratio for males compared to the percentage of average wages for females and its evolution over the years through the Board of Directors' report attached to the financial statements as well as through the sustainability .report

Employee Turnover rate (S2).2

**Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .1
?full-time employees**

**The Company discloses the total number of employees through the
.Board of Directors' report attached to the annual financial statements
Additionally, the Company reports the employee turnover rate in the
annual Sustainability Report, which for the current period is 0.76%,
.remaining unchanged compared to the same rate in the previous period**

**Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .2
?part-time employees**

**The company discloses the total number of employees through the
Board of Directors' report attached to the annual financial statements,
and the same data is presented in the annual sustainability report, which
includes the turnover rate. The labor turnover rate during the current
period was recorded at 0.76%, which is the same as the percentage
recorded in the comparative period, reflecting the stability of the level of
.labor turnover between the two periods**

**Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .3
?contract employees and consultants**

**The company discloses, through the Board of Directors' report attached
to the annual financial statements, the number of employees in the
company and also through the annual sustainability report, which
includes the turnover rate of labor in the sustainability reports, which is
0.76% for the current period compared to the same percentage for the
.comparative period**



Non-Discrimination (S3).3

**Does the company follow a policy condemning sexual harassment and .1
a non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender
?basis**

**The Company has placed significant emphasis on addressing issues
related to sexual harassment and non-discrimination by adopting clear
and comprehensive policies focused on awareness, education, and
informing employees of unacceptable behaviors within the workplace.
The Company also provides secure and confidential reporting channels
for any violations, while fully ensuring the protection of whistleblowers
.from any retaliatory actions**

The Code of Professional Conduct includes clear mechanisms for accountability and enforcement, ensuring the serious and prompt handling of any breaches. This enhances a safe and respectful working environment for all employees and reflects an institutional culture .founded on respect for human rights

In addition, the Company has established a dedicated electronic grievance channel through its online portal to facilitate the submission of complaints and ensure the confidentiality of whistleblowers' data. This system contributes to improved monitoring of complaints and effective management of the entire response and decision-making .process related to any violations

Global Health & Safety Standards (S4).4

Does the company follow an occupational health and safety (OHS) .1 policy and/or a policy related to global health and safety standards (for example ILO's International Labor Standards on Occupational Safety and ?Health)

The Company complies with Egyptian Labor Law No. 14 of 2025 and • Egyptian Social Insurance Law No. 148 of 2018, along with their .executive regulations and amendments

.It follows the EGPC-PSM-ST-001 Risk Management Standard •

In addition, the Company adheres to ISO 45001:2018 Occupational • Health and Safety Management Systems requirements and the U.S.

.Occupational Safety and Health Administration (OSHA) standards

The scope of the Occupational Health and Safety Management System •

.covers all employees, activities, and workplaces within the Company

Reflecting its commitment to health and safety, the Company has

established an Occupational Health and Safety Committee responsible :for

Developing and reviewing health and safety policies

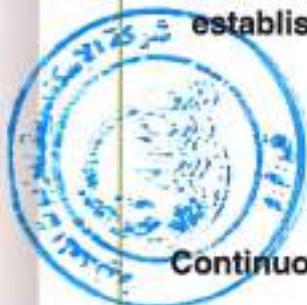
Identifying and assessing risks

Reviewing incident reports, if any

Continuously monitoring and implementing corrective actions based on safety observations

?What is the number of occupational accidents if any .2

None. The Company achieved a total of 2,627,744 safe working hours, .covering both Company employees and contractors



**Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3
Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the
?answer is yes, please disclose the number of trainings hours**

**Total training hours: 2,122 hours •
Contractor employees trained: 391 •
AMOC employees trained: 670 •
Total training opportunities: 1,061 •**

Children & Forced Labor (S5).5

**Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced .1
?labor**

**Yes. The Company does not employ child labor or forced labor, either
directly or through suppliers and contractors. AMOC adheres to
Egyptian Labor Law as well as international laws and standards that
.prohibit child labor and forced labor**

**Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the .2
?company**

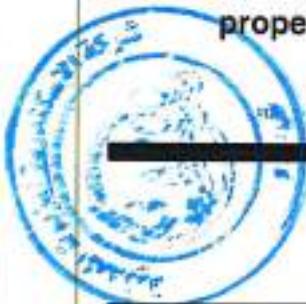
**This policy applies to all suppliers and vendors. Contracts explicitly
require compliance, including ensuring contractor employees are
properly documented and denying access to those without a valid
.national ID**

Labor Rights (S6).6

**In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the .1
company follow the laws and standards of the International Labor
Organization or any other international framework, standards, or laws
?related to labor's rights**

**AMOC affirms its strong commitment to protecting workers' rights by
adhering to a set of international frameworks and standards, in addition
.to full compliance with Egyptian Labor Law**

**This commitment is clearly reflected in the Company's Code of Conduct
and Business Ethics, which serves as a key reference to ensure that all
professional practices align with the Company's strategic objectives as**



well as relevant local and international laws. The Code is based on a system of values and principles designed to establish a fair and safe working environment, respect the rights of all employees, and clearly define their duties towards the Company and their colleagues. Regarding suppliers and vendors, the Company has established a clear policy ensuring transparency and discipline in the supply chain. No supplier is included in the Company's network unless they provide official documents proving their legal and commercial status. The Company also ensures that all official documents related to business dealings emphasize the requirement for suppliers to comply with AMOC's policies and standards, particularly those concerning workers' rights and social responsibility.

This approach reflects the Company's commitment to adopting responsible and sustainable business practices in line with International Labour Organization (ILO) standards and other relevant global frameworks on workers' rights. This commitment is further reinforced by the Company's attainment of ISO 26000 certification on social responsibility, which incorporates the United Nations Human Rights principles, demonstrating AMOC's established practices in promoting human rights within its workplace and supply chain.

Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the company?

No supplier is registered with or engaged with the Company without providing official documents proving the legal and commercial status of their entity, and the Company ensures that suppliers adhere to this policy.



Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G1).1

Does the company disclose the number and percentage of the board of directors occupied by males and females?

Yes

The Company discloses the gender composition of the Board of Directors, expressed as a percentage of total Board seats, through periodic reports, including the Board of Directors' Report attached to the financial statements, the Disclosure Report, the Governance Report, and the Sustainability Report.

Does the company disclose the number and percentage of committee .2
?chairs occupied by males and females

Yes

The Company discloses the percentage of Board seats held by males
and females through various periodic reports, including the Board of
'Directors

Bribery / Anti-corruption (G2).2

Does the company issue any decisions related to combating bribery / .1
?corruption and follow them

Yes

The Company has established a committee to oversee matters related to
anti-bribery and anti-corruption. The Code of Conduct and Business
Ethics defines such acts, raises awareness, provides reporting
mechanisms, ensures whistleblower protection, and enforces
.accountability for violations

Additionally, the Company has obtained ISO 37001:2016 Anti-Bribery
Management System certification and successfully passed the renewal
audit without any non-conformities. The certification was renewed to
.align with the latest standard edition

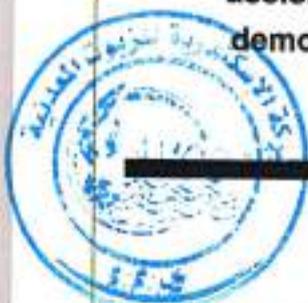
AMOC has not only maintained its own certification but has also
assisted Midor Company in achieving ISO 37001:2016 certification,
demonstrating the extension of best practices across the affiliated
.companies

Ethics and Code of Conduct (G3).3

?Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them .1

Yes

Following the issuance of the Company's Code of Conduct and Business
Ethics, which outlines employees' duties, responsibilities, and rights,
AMOC has focused on enhancing employees' behavioral and
professional standards through training programs. During the current



period, the Company conducted 138 training programs in behavioral and administrative skills for 759 employees, compared to 73 programs for 403 employees in the corresponding period. This represents an 89% increase in training programs offered and an 88% increase in the number of employees trained

Data Privacy (G4).4

In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, .1 does the company follow any other international frameworks, rules, or ?recommendations regarding data privacy

Yes

AMOC has made significant progress in securing its information network against cybersecurity risks in accordance with global security standards and the instructions of the Egyptian General Petroleum Corporation. The Company has implemented and operates several security systems,

:including but not limited to



- Firewall Perimeter
- Firewall Datacenter
- Malware & Anti-virus Protection
- DNS Management
- Privileged Access Management
- Sandbox Environment
- Network Access Control for Attacks

In addition, AMOC participates with other sector companies in the Security Operations Center (SOC) to monitor and track information security 24/7. The Company is also in the process of implementing ISO 27001 (Information Security Management System) to comply with the .latest version of the standard

Cybersecurity risks are also discussed and assessed within the .Company's overall risk management framework

Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, .1 SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports ?frameworks

Yes

The Company issues a Sustainability Report in accordance with international GRI standards and CDP guidelines

Is the company striving to achieve specific goals from the United Nations Sustainable Development Goals

Yes

The Company is actively working to achieve several SDGs, including, for example

**No Poverty/ Zero Hunger /Decent Work and Economic Growth)
(/Sustainable Cities and Communities**

Does the company identify these goals and report on the progress made within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)

Yes

AMOC monitors the implementation of the Sustainable Development Goals (SDGs) and measures progress through initiatives that contribute to achieving these goals. The Company ensures the integration of the SDGs into its operational and social strategies, reflecting its commitment to environmentally, socially, and economically balanced development

AMOC has been issuing Sustainability Reports since 2018, with a total of seven reports to date, positioning it as a pioneer in the Egyptian petroleum sector

AMOC has maintained its ranking among the Top 50 local companies in Forbes Egypt, highlighting its adoption of sustainability strategies that have led to reductions in electricity and natural gas consumption, in addition to obtaining ISO 50001 certification for energy efficiency

Has the company clearly declared its commitment towards corporate social responsibility standards

Yes

The Company's General Assembly annually allocates funds in line with its social responsibility commitments, which are then spent through designated channels and disclosed annually in the Governance Report (Article 40)

Additionally, the Company provides CSR advisory services to affiliated



companies, supporting them in implementing responsible and sustainable practices

Does the company follow a clear and explicit policy / principle .5
?regarding community investments

Yes

The Company has developed a Corporate Social Responsibility (CSR) and community investment strategy and established a committee to monitor and oversee the implementation of related initiatives. AMOC has obtained ISO 26000 certification for social responsibility and sustainable development. As a pioneer in the petroleum sector for CSR and sustainability, AMOC has also extended its expertise to other companies in the sector. Midor Company was assisted under a collaboration protocol to obtain a compliance report with ISO 26000. ANRPC and Suez Petroleum were supported in obtaining ISO 26000 compliance reports for their CSR practices. This demonstrates AMOC's commitment to promoting CSR and sustainable development across the petroleum sector.

Does the company participate in public or private sector initiatives .6
?concerned with community development

Yes



The Company actively participates in various initiatives in both the public and private sectors, covering areas such as food, education, and general community development, with a total contribution of EGP 40,638,717 during the reporting period. Examples of these projects include:

AMOC Applied School – Contribution of EGP 24,330,000 to support student development and quality education. This is implemented through a signed protocol, surprise visits, and reports from the Educational Administration, targeting 25–30 students annually in three specializations.

Al-Sarh Association for Equality and Women Empowerment – Contribution of EGP 11,000,000 to train 120 women in handicrafts, with monitoring via signed protocol, surprise visits, and quarterly reports from the association.

Housing Fund – Contribution of EGP 5,000,000 through the Egyptian General Petroleum Corporation, supporting the health sector under the Ministry of Petroleum and Mineral Resources. Contributions totaling EGP 18,217 for initiatives including the •

Geographical Committee, Amreya Petroleum, and support for conscripts,
.targeting Central Security conscripts in the Dekheila and El-Maks areas

Contributions of EGP 68,000 for initiatives by the Geographical •
Committee, SIDPEC, and LoHaf, supporting impoverished families in the
.surrounding areas

Contributions of EGP 60,000 for initiatives by the Geographical •
Committee, Alexandria Petroleum, and Carton Support, targeting the
.poorest families in the area

Contribution of EGP 162,500 for car batteries in Al-Ajami district, •
.supporting community services vehicles

In line with its commitment to enhancing youth education and workforce
:readiness, AMOC also undertook the following training initiatives

Trained 400 students from various disciplines at the Company •
.headquarters as part of the summer student training program

.Trained 42 students from the Faculty of Science, Al-Azhar University •

Trained 23 students from the Arab Academy for Science, Technology & •
.Maritime Transport

External Assurance (G6).6

Are the company's ESG disclosures assured by an independent third .1
?party

Yes

The Board of Directors conducts an annual formal assessment of its
performance, including its responsibilities for overseeing environmental,
.social, and governance (ESG) aspects

Additionally, the Governance Report is reviewed by the Certified Public
Accountant under the Financial Regulatory Authority, while
environmental disclosures are reviewed by the Egyptian Environmental
.Affairs Agency



Print the current form

شكراً لكم... تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح
و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45906 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس
الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

طباعة النموذج الحالي

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً
لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في
نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ **Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD** قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لنقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : الاسكندرية للزيوت المعدنية(أموك)

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع طاقة والخدمات المساندة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.



اسم المسؤول: سهى عبدالعزيز إبراهيم فاضل

الوظيفة: مدير عام الإستثمار

البريد الإلكتروني الخاص به: soha.abdelaziz@amoceg.com

رقم الهاتف : +201116067016

رقم البطاقة الضريبية : 042-996-705

IFC Code : 328243

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالانصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

يتم مناقشة المخاطر ومن ضمنها المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن مهام لجنة المراجعة والحوكمة التابعة لمجلس الإدارة بشكل دوري

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟

نعم

تم دراسة تأثير التغيرات المناخية وإصدار تقرير Risk assessment كما يتم عرضها ضمن مهام لجنة المراجعة والحوكمة التابعة لمجلس الإدارة بشكل دوري ، كما تصدر الشركة تقريرها عن إدارة المخاطر بشكل سنوي بعد العرض على مجلس الإدارة

2. مؤشر الأداء الخاص بقدرة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

يتم مناقشة المخاطر ومن ضمنها المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن مهام لجنة المراجعة والحوكمة التابعة لمجلس الإدارة بشكل دوري ، كما تصدر الشركة تقريرها عن إدارة المخاطر بشكل سنوي بعد العرض على مجلس الإدارة .

كما أن الشركة حاصلة على ISO 14064 Carbon Footprint for Facility والذان يختصان بقياس بصمة الكربون للمنتجات عبر دورة حياتها الكاملة و قياس وإدارة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري على مستوى الشركة .

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

تتبنى الإدارة سياسة التطوير المستمر من خلال وضع اهداف للطاقة خاصة بالادارة واهداف اجماليه خاصة بالشركة.

وفي سابقة لقطاع البترول قامت شركة اموك بالحصول على شهادة ISO 14067 الخاصة بالبصمة الكربونية للمنتجات في شهر أكتوبر 2024.

• شهادة ISO 14067 هي معيار دولي يحدد المبادئ والمتطلبات والارشادات لقياس و توثيق أثر الكربون للمنتجات.

• يركز هذا المعيار على حساب كمية الانبعاثات الكربونية المرتبطة بدورة حياة المنتج ، مما يسمح للمؤسسات بفهم وتقدير تأثيرها البيئي.

• وبالحصول على الشهادة ISO 14067 يكون قد تم الانتهاء من المرحلة الاولى من

Decarbonization strategic plan

وهي تتمثل في اجراء حسابات البصمة الكربونية للمنتجات وعمل base line للانبعاثات الكربونية للمنتجات وذلك تمهيدا لمرحلة الثانية وهي اجراء التحسين عن طريق تنفيذ مشروعات لتحسن كفاءة لطاقة وصولا

للمرحلة الثالثة وهي الاستفادة من Decarbonization بعمل carbon credit .

هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات من خلال المشروعات الآتية على سبيل المثال :

• رفع كفاءة أبراج التبريد مما يوفر في استهلاك الكهرباء ويرفع الاعتمادية التشغيلية .

• المرحلة الأولى من مشروع Zero Sweet Flare بهدف خفض الانبعاثات الكربونية

• تركيب أجهزة رصد ذاتي للانبعاثات من مداخن 3 أفران ، مع استكمال توسعة التركيب لما يصل إلى 7 مداخن وربطها بجهاز حماية البيئة

• تطبيق التوأمة الرقمية لأنظمة المرافق (Digital Twin – NALCO / ECOLAB)

وصف المشروع: تطبيق التوأمة الرقمية لأنظمة توليد البخار، واسترجاع متكثفات البخار، وأنظمة التبريد

وتطبيقاتها بالوحدات الإنتاجية، بالتعاون مع شركة NALCO WATER إحدى شركات ECOLAB

العالمية، بهدف تحسين كفاءة استخدام الطاقة (الحرارية والكهربائية)، ترشيد الموارد، تقليل الانبعاثات



الكربونية، وخفض تكاليف التشغيل.

الهدف: تحقيق وفر مالي متوقع في حدود مليون دولار سنوياً مقابل تكلفة مشروع تُقدر بحوالي 220 ألف دولار، مع تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل الانبعاثات.

حالة المشروع: جاري التنفيذ (تم الانتهاء من مرحلة التقييم A-Assess وإصدار أمر الشراء لمرحلة (Blueprint

• مشروع (STSM (Steam Trap System Management

وصف المشروع: تنفيذ منظومة لإدارة ومتابعة شبكات البخار والمتكثفات للحفاظ على استدامة نتائج مشروع رفع كفاءة شبكات البخار والمتكثفات، والذي أسفر عن تقليل فاقد البخار بمعدل 5.3 طن/ساعة وزيادة نسبة استرجاع المتكثفات بمعدل 6 طن/ساعة، من خلال رصد الأداء وتطبيق خطط الصيانة الوقائية لمصادر البخار ومحطات تجميع المتكثفات.

الهدف: تحسين كفاءة استخدام الطاقة، تقليل فاقد البخار، زيادة استرجاع المتكثفات، وخفض التكاليف التشغيلية.

حالة المشروع: جاري التنفيذ

ويتم تقديم تقييم دوري ربع سنوي للانبعاثات الخاصة بالشركة عن طريق المركز الوطني للقياسات البيئية، كما قامت الشركة بوضع خطة استراتيجية متكاملة تهدف إلى تحسين كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات وتقوم الشركة أيضاً بالرصد الذاتي المستمر للغازات واستخدام الغازات المعالجة عن طريق تركيب أجهزة لرصد ومتابعة نسب الغازات المنبعثة من مداخن الغلايات والأفران وذلك من 2018 وحتى تاريخه

• معالجة الغازات الحامضية

وصف المشروع: دراسة استغلال وفصل الغازات الحامضية الناتجة من وحدة إنتاج السولار، والتي كانت تُحرق سابقاً في الشعلة، ومعالجتها باستخدام "الأمين" عبر استغلال الأصول الحالية للشركة (برج نزع الغازات الحامضية بوحدة Thiopaq).

الهدف: تحقيق التنمية المستدامة، تقليل الانبعاثات الكربونية، وتوفير كميات من الغاز الطبيعي وتوفير الطاقة باستخدام الغاز المعالج كوقود للأفران، وذلك بتكلفة إجمالية قدرها 250,000 دولار أمريكي، ومن المتوقع توفير 2 مليون دولار سنوياً نتيجة استخدام الغاز المعالج كوقود للأفران، وكذا خفض انبعاثات CO2 بمقدار 28,000 طن سنوياً

حالة المشروع: تم الانتهاء من الدراسة وفي إنتظار توريد الاجهزة والمعدات اللازمة للمشروع

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

وضعت الإدارة العامة للطاقة بالشركة خطة استراتيجية متكاملة تهدف إلى تحسين كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات، من خلال تطبيق المعايير الدولية وتنفيذ مشروعات نوعية تُسهم في دعم الاستدامة المؤسسية.

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تسترشد الاستدامة داخل شركة أموك بتحليل الأهمية النسبية لضمان توظيف كافة الموارد المالية والعينية المتاحة لخدمة أهم المسائل المتعلقة بالجهات ذات العلاقة وتحقيق أهداف ورؤية الشركة وتنظيم البعد البيئي من حيث الاستغلال الأمثل للموارد والتحكم في تبعات التغيرات المناخية وتعظيم كفاءة الطاقة وتبني اتجاهات الاستهلاك والانتاج المستدامة وذلك عن طريق اجراءات نظم إدارة البيئة، وتراعي الشركة الأهداف الوطنية والعالمية لتتواءم مع التطور المستقبلي للمؤسسات والشركات المصرية وصولاً للأهداف والسياسات العالمية وتستمد أهدافها وسياساتها من رؤية مصر 2030 والاستراتيجية الوطنية لتغير المناخ 2050 وخطة تحديث قطاع البترول منخفضة الكربون وكذا أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة SDGS

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة
المخاطر؟ نعم

تتناول الأهداف الاستراتيجية للشركة إدارة المخاطر للتخفيف من المخاطر الناجمة عن التغيرات المناخية
ومنها على سبيل المثال:
• وضع وتنفيذ إطار قوي لإدارة المخاطر للتخفيف من المخاطر الناجمة عن التغيرات المناخية والاستفادة من
الفرص المتاحة ويتم تحقيقه من خلال إيجاد حلول لتقليل المخاطر التشغيلية والبيئية، مع الاستفادة من
الفرص المتاحة

في مجالات خفض الانبعاثات وتحسين كفاءة الطاقة.
• الإستثمار في البحث وتطوير تقنيات الإنتاج التي تعمل على ترشيد التكاليف والحفاظ على الموارد الطبيعية
ويتم تحقيقه عن طريق عمل دراسات لترشيد التكاليف وتوفير الطاقة والحفاظ على الموارد الطبيعية للشركة
وذلك من خلال مشروع **Climate Intelligence**
• التعاون مع الجهات البحثية وخبراء الصناعة للمساهمة في مشروعات تحديث قطاع البترول والتوافق مع
أهداف التنمية المستدامة من خلال التعاون مع مختلف شركات القطاع لتبادل الخبرات وزيادة التكامل بين
الشركات لتحقيق أقصى استفادة، بما يضمن التوافق مع أهداف التنمية المستدامة وروية الدولة لتطوير
القطاع.
• كما وضعت الإدارة العامة للطاقة بالشركة خطة استراتيجية متكاملة تهدف إلى تحسين كفاءة الطاقة وخفض
الانبعاثات، من خلال تطبيق المعايير الدولية وتنفيذ مشروعات نوعية تُسهم في دعم الاستدامة المؤسسية.

4. مؤشر الأداء الخاص بفترة المقاييس والأهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفيئة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى
مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

في إطار تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث تقوم الشركة بدراسة المخاطر التشغيلية
والبيئية بشكل دوري بما في ذلك إجراء **Risk Assessment** للأعمال غير الاعتيادية ويتم ذلك وفق
Risk management standard EGPC-PSM-ST-001 وذلك عن طريق عمل **HAZID**
STUDY و **JHA STUDY** كما يتم تقييم المخاطر أثناء عمليات الصيانة وبداية التشغيل، ويتم ذلك
بالتعاون مع

الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية وحماية البيئة، لضمان اتخاذ التدابير الوقائية المناسبة والالتزام
بالمعايير البيئية والسلامة، والحفاظ على استمرارية العمليات التشغيلية بأعلى مستوى من الكفاءة والأمان،
وتقوم الشركة برصد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي بتقرير المخاطر
السنوي والذي يتم عرضه على لجنة المراجعة والحوكمة وعلى مجلس إدارة الشركة لمناقشته واعتماده و
ذلك عن طريق قطاع الحوكمة وإدارة المخاطر بالشركة مثل (مشروع الرصد الذاتي المستمر للغازات / معالجة
الغازات الحامضية/مشروع تحسين أداء أنظمة المراوح المستخدمة في العمليات التشغيلية)

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد)
نعم

المصدر : استهلاك الطاقة بنوعها حرارية وكهربية

وحدة القياس : طن ثاني أكسيد كربون مكافئ **Ton Co2 Eq/ 6 Months**

حيث الإنبعاثات الناتجة من استهلاك الطاقة الحرارية (نطاق 1) : **80,803** طن ثاني أكسيد الكربون **Ton**
Co2 Eq/ 6 Months وكات الإنبعاثات الناتجة من استهلاك الطاقة الكهربائية : **26,178** طن ثاني أكسيد

الكربون **Ton Co2 Eq/ 6 Months**



كمية الانبعاثات خلال الفترة : 106,981 طن ثاني اكسيد كربون مكافئ
وطرق الحساب وسنة الاساس : 2021 – 2022
وترجع الزيادة في استهلاك الطاقة والانبعاثات بسبب وجود فترة توقف للعمرة السنويه باجمالي عدد ايام 25
يوم
في عام 2024 ، ولكن لا يوجد لها مقابل في عام 2025 حيث انه تم فقط توقف لبعض الوحدات وليس
لاجمالي الشركة .
وتم تحقيق خفض في معدل الاستهلاك النوعي بمعدل 14.2%

طباعة النموذج الحالي



Thank you.. The Annual Report on the Environmental, Social and Governance Disclosures has been successfully Registered and your Registration Code Number is 45908. You are kindly Requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026



Print the current form 

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY 2025/2026

On Financial Disclosures Related To Climate Change (TCFD)

In implementation of The FRA's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

The report on financial disclosures related to climate change - recommendations of the Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD reflects the company's ability to manage the risks and opportunities associated with climate change, which creates confidence among investors that enables them to make investment decisions that take into consideration the range of financial risks and opportunities associated with climate change and the company's management mechanisms for transitional risks and Physical risks of the effects of climate change on the company's financial performance, thus providing more transparency regarding climate-related risks and opportunities for investors

Based on the FRA responsibility towards NBFi including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for financial disclosures related to climate change - TCFD recommendations

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

company's name::Alexandria Mineral Oils Company .1

company's sector:Energy & Support Services .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Soha Abdelaziz Fadel .1

Job Title:Investment General Manager .2

Email:soha.abdelaziz@amoceg.com .3

Phone:+201116067016 .4

Tax Card:705-996-042 .5

IFC Code:328243 .6



Fourth: TCFD KPIs

Governance KPI (Climate Related Governance).1

Does the board have oversight of climate-related risks and .1
opportunities? Yes

Yes. Climate-related risks, along with other risks, are regularly discussed as part of the responsibilities of the Audit and Governance Committee of the Board of Directors

Does the management have a role in assessing and managing climate related risks and opportunity? Yes

Yes. The impact of climate change is studied and a Risk Assessment report is issued, which is regularly reviewed by the Audit and Governance Committee of the Board. The Company also publishes an annual risk management report after submission to the Board of Directors

Strategy KPI (Environmental Operations, Oversight and Mitigation).2

Does the organization identify any climate related risks and opportunities over the short, medium and long run? Yes

Yes. Climate-related risks, along with other operational and environmental risks, are regularly discussed as part of the responsibilities of the Audit and Governance Committee of the Board of Directors

The Company publishes an annual risk management report after submission to the Board of Directors

Additionally, the Company holds ISO 14067 (Carbon Footprint for Product) and ISO 14064 (Carbon Footprint for Facility) certifications, which cover the measurement of carbon footprints across the full product life cycle and the management of greenhouse gas emissions at the facility level

Does the company reflect the climate-related risks opportunities on the organization's business, strategy, and financial planning? Yes

Yes. The Company's management adopts a continuous improvement policy by setting energy-related objectives at both the departmental and company-wide levels

In a first for Egypt's petroleum sector, AMOC obtained the ISO 14067 certification for Carbon Footprint of Products in October 2024. ISO 14067 is an international standard that defines principles, requirements, and guidance for measuring and documenting the carbon footprint of products

The standard focuses on calculating greenhouse gas emissions across



the full product life cycle, enabling organizations to understand and
.assess their environmental impact

By achieving ISO 14067 certification, the Company completed the first
:phase of its Decarbonization Strategic Plan, which involved
Calculating the carbon footprint of products and establishing a baseline
.for product-related emissions
.Implementing projects to improve energy efficiency
Leveraging decarbonization initiatives to generate carbon credits

Does your company invest, annually, in climate-related infrastructure, .3
resilience, and product development? Yes

The Company invests annually in infrastructure to enhance climate •
resilience, adaptation capacity, and product development through the
:following projects, for example

Cooling Tower Efficiency Improvement .1

.o Enhances operational reliability and reduces electricity consumption

Phase 1 of the Zero Sweet Flare Project .2

.o Aims to reduce carbon emissions

Installation of Self-Monitoring Emission Devices .3

.o Installed on the stacks of three furnaces, with plans to expand
coverage to seven stacks, connected to the Environmental Protection
.Authority

Digital Twin Implementation for Utility Systems (NALCO / ECOLAB) .4

.o Project Description: Digital twin systems for steam generation,
condensate recovery, and cooling systems in production units, in
collaboration with NALCO WATER, a subsidiary of ECOLAB, to optimize
thermal and electrical energy use, conserve resources, reduce carbon
.emissions, and lower operational costs

.o Objective: Expected annual financial savings of approximately USD 1
million for a project cost of about USD 220,000, while improving
.operational efficiency and reducing emissions

.o Project Status: Ongoing (Assessment phase completed and purchase
.order issued for Blueprint phase)

Steam Trap System Management (STSM) Project .5

.o Project Description: Implementation of a management system to
monitor steam and condensate networks, sustaining the results of prior
efficiency improvements that reduced steam loss by 5.3 tons/hour and
increased condensate recovery by 6 tons/hour. The system includes
performance monitoring and preventive maintenance for steam traps
.and condensate collection stations

.o Objective: Enhance energy efficiency, reduce steam loss, increase
.condensate recovery, and lower operating costs



- o Project Status: Ongoing
- The Company conducts quarterly emissions assessments through the • National Environmental Measurements Center and has established a comprehensive strategic plan to improve energy efficiency and reduce emissions
- o Continuous Gas Monitoring •
- o Continuous self-monitoring of gas emissions has been conducted since 2018, including monitoring of treated gases through installed devices on boiler and furnace stacks
- o Acid Gas Treatment Project .6
- o Project Description: Study and utilization of acid gases from the gasoil production unit, previously flared, treated using amine technology via existing company assets (Thiopaq Acid Gas Removal Tower)
- o Objective: Achieve sustainable development, reduce carbon emissions, conserve natural gas, and provide energy by using treated gas as fuel for furnaces
- o Total Project Cost: USD 250,000
- o Expected Savings: USD 2 million annually from the use of treated gas as furnace fuel, and a reduction of 28,000 tons of CO₂ per year
- o Project Status: Study completed; awaiting equipment and materials delivery

Risk Management KPI (Climate-Related Risks).3



Does the company set a defined process for identifying and assessing .1 the climate related risks? Yes

Yes. The General Energy Management Department has developed a comprehensive strategic plan aimed at improving energy efficiency and reducing emissions by implementing international standards and executing strategic projects that contribute to institutional sustainability

Does the company have a solid process for managing the climate .2 related risks? Yes

Yes. Sustainability at AMOC is guided by materiality analysis to ensure that all available financial and physical resources are allocated effectively to address the most significant issues for stakeholders, achieve the company's objectives and vision, and manage environmental aspects

:The approach focuses on
Optimizing resource utilization •

Controlling the impacts of climate change •

Maximizing energy efficiency •

Promoting sustainable production and consumption patterns •

These objectives are implemented through the company's Environmental Management System (EMS), aligning with both national and global targets to support the future development of Egyptian institutions and companies. The company's policies and objectives are derived from

Egypt Vision 2030 •

National Climate Change Strategy 2050 •

The Low-Carbon Update Plan for the Egyptian Petroleum Sector •

United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) •

Does the company incorporate climate-related risks in the company's overall risk management? Yes

Yes. The company's strategic objectives explicitly include the management of risks associated with climate change, focusing on both mitigation and opportunity realization. Key initiatives include Establishing and implementing a robust risk management framework to mitigate risks arising from climate change and capitalize on available opportunities. This is achieved by identifying solutions that reduce operational and environmental risks while enhancing opportunities in emission reduction and energy efficiency. Investing in R&D for production technologies that optimize costs and conserve natural resources. This is implemented through detailed studies aimed at cost reduction, energy savings, and sustainable resource management, as exemplified by the Climate Intelligence Project.

Collaborating with research institutions and industry experts to support the modernization of the petroleum sector and align with the Sustainable Development Goals (SDGs). The company works closely with other sector companies to exchange expertise, increase integration, and maximize benefits while ensuring alignment with national development objectives.

The General Energy Management Department has developed a comprehensive strategic plan aimed at improving energy efficiency and reducing emissions through the application of international standards and execution of strategic projects that support institutional sustainability.

Does the company use any metrics to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process? Yes

Yes. In the context of hazard identification, risk assessment, and incident investigation, the company regularly studies operational and environmental risks, including conducting Risk Assessments for non-routine operations. This is carried out in accordance with the EGPC-PSM-ST-001 Risk Management Standard and includes methodologies such as HAZID Studies and JHA Studies. Risk assessments are also performed at the start of maintenance activities and during operational .start-ups

These activities are conducted in coordination with the General Department of Occupational Health, Safety, and Environmental Protection to ensure appropriate preventive measures are implemented, compliance with environmental and safety standards is maintained, and operational continuity is achieved at the highest levels of efficiency and .safety

Furthermore, the company monitors and evaluates emerging environmental and social risks associated with its economic activities through the Annual Risk Report, which is presented to the Audit and Governance Committee and the Board of Directors for review and :approval. Key projects supporting this process include

- Continuous self-monitoring of gas emissions •**
- Acid gas treatment initiatives •**
- Improving the performance of fans used in operational processes •**

Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1 (if applicable) ? Yes .2

Source: Energy consumption (thermal and electrical)

Unit of measurement: Tons of CO₂ equivalent (Ton CO₂ Eq / 6 Months)

The emissions resulting from thermal energy consumption (Scope 1)

amounted to 80,803 tons of CO₂ equivalent per 6 months, while

emissions resulting from electrical energy consumption amounted to

.26,178 tons of CO₂ equivalent per 6 months

:Total emissions during the period

tons of CO₂ equivalent 106,981

:Calculation methodology and baseline year

2022The increase in energy consumption and emissions is–2021

attributed to the annual turnaround shutdown, which lasted a total of 25

days in 2024. In 2025, there was no comparable full-scale shutdown, as

only certain units were temporarily halted rather than the entire

company. Despite this, a reduction of 14.2% was achieved in the specific

.energy consumption rate



Print the current form 

